

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Mohon Saudara/i mengisi nama, unit kerja, usia, pendidikan terakhir, dan lama bekerja pada tempat yang telah tersedia, serta memberi tanda (X atau \surd) pada kotak yang tersedia untuk jenis kelamin.

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Umur : ≤ 20 20-30 31-40 ≥ 40

Lama Bekerja : tahun

Pendidikan Terakhir :

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Saudara/i dimohon memberi tanda (X atau \surd) pada kolom yang tersedia sesuai dengan keadaan Anda yang sebenarnya pada masing-masing pernyataan yang ada.

Keterangan:

SS: Sangat Setuju S: Setuju N: Netral TS: Tidak Setuju STS: Sangat Tidak Setuju

Budaya Organisasi

No.	Pernyataan Variabel <i>Human Relation</i>	Jumlah				
		SS	S	N	TS	STS
Kesadaran Diri						
1.	Saya mendapatkan kepuasan atas pekerjaan yang saya lakukan.					
2.	Saya selalu melakukan usaha-usaha untuk memberikan layanan terbaik kepada organisasi.					
Keagresifan						
3.	Dalam melaksanakan setiap pekerjaan, saya selalu berinisiatif dan tidak selalu bergantung pada petunjuk pimpinan.					
4.	Saya selalu menetapkan rencana dan berusaha untuk menyelesaikan dengan baik					
Kepribadian						
5.	Anggota sangat menghargai, menghormati dan melayani pelanggan dengan baik.					
Performa						
6.	Saya selalu mengutamakan kualitas dalam menyelesaikan pekerjaan					
7.	Setiap anggota selalu berusaha untuk bekerja dengan efektif dan efisien					

Human Relation

No.	Pernyataan Variabel <i>Human Relation</i>	Jumlah				
		SS	S	N	TS	STS
Komunikasi						
1.	Komunikasi bisa membangun hubungan kerja yang baik dengan atasan.					
2.	Komunikasi bisa membangun hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja.					
Pengarahan						
3.	Saya memahami pengarahan yang diberikan oleh pimpinan saya.					
4.	Pengarahan dari pimpinan membantu mempermudah pekerjaan saya.					
Keterbukaan						
5.	Keterbukaan dengan pimpinan mampu membangun hubungan tim yang harmonis.					
6.	Keterbukaan antar rekan kerja mampu membangun hubungan karyawan yang harmonis.					

Sikap saling menghargai					
7.	Sikap saling menghargai antara pimpinan dan bawahan bisa membangun semangat saya dalam bekerja.				
8.	Sikap saling menghargai antar rekan kerja bisa membangun semangat saya dalam bekerja.				
Loyalitas					
9.	Loyalitas setiap karyawan terhadap pimpinan mampu meningkatkan keefektifan dan semangat kerja.				
10.	Loyalitas antar rekan kerja mampu meningkatkan keefektifan dan semangat kerja.				

Kompensasi

No.	Pernyataan Variabel Kompensasi	Jumlah				
		SS	S	N	TS	STS
Gaji dan Upah						
1.	Saya mendapat gaji yang sesuai dengan standar gaji karyawan.					
2.	Besarnya gaji yang saya terima cukup memenuhi kebutuhan hidup saya.					
Insentif						
3.	Insentif dari perusahaan mampu meningkatkan semangat kerja karyawan.					
4.	Insentif dari perusahaan diberikan secara adil.					
Tunjangan						
5.	Tunjangan berupa asuransi kesehatan dan cuti bisa memotivasi karyawan untuk bekerja lebih baik.					
6.	Tunjangan hari raya dari perusahaan terjamin.					

KUESIONER PENILAIAN KINERJA KARYAWAN**(Diisi oleh Atasan)**

Sehubungan diadakannya penelitian tentang kinerja karyawan pada PT. Alam Sejati Surabaya, peneliti memohon Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner berikut dengan memberikan tanda checklist (√) pada kotak yang sesuai dengan tingkah laku yang ditunjukkan karyawan Bapak/Ibu. Adapun ketentuan penilaian dalam kuesioner ini adalah sebagai berikut.

Keterangan:

<p><i>SS: Sangat Setuju S: Setuju N: Netral TS: Tidak Setuju</i> <i>STS: Sangat Tidak Setuju</i></p>
--

Identitas Bapak/Ibu tidak dicantumkan dalam kuesioner ini, untuk itu saya mohon penilaian sejujurnya untuk peningkatan kinerja bawahan Bapak/Ibu. Atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Nama Karyawan:

Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan	Jumlah				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1.	Menurut Bapak/ibu, karyawan tersebut mengutamakan kualitas dalam setiap menjalankan dan melaksanakan aktivitas kerja.					
2.	Menurut Bapak/ibu, karyawan tersebut mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat, dan teliti.					
Kuantitas						
3.	Menurut Bapak/ibu, karyawan tersebut selalu berusaha mencapai target kerja yang telah ditetapkan perusahaan.					
4.	Menurut Bapak/ibu, karyawan tersebut mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan yang telah ditetapkan perusahaan.					
Ketepatan Waktu						
5.	Menurut Bapak/ibu, karyawan tersebut dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu.					
6.	Menurut Bapak/ibu, karyawan tersebut mengerjakan tugas dan tanggung jawab dengan baik dan dengan hasil yang maksimal.					
Efektifitas						
7.	Menurut Bapak/ibu, karyawan tersebut mengutamakan efektifitas dalam setiap menjalankan dan melaksanakan aktivitas kerja					
8.	Menurut Bapak/ibu, karyawan tersebut bekerja secara efektif merupakan komitmen dalam menjalankan setiap aktivitas kerja.					
Kemandirian						
9.	Menurut Bapak/ibu, karyawan tersebut akan berusaha untuk menyelesaikan sendiri tugas yang diberikan perusahaan.					
10.	Menurut Bapak/ibu, karyawan tersebut mampu mengerjakan sendiri hal-hal yang berkaitan dengan aktivitas kerja karyawan itu sendiri.					

Lampiran 2 Karakter Responden

Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah Responden	Persentase (%)
Laki-laki	41	70.69
Perempuan	17	29.31
Jumlah	58	100

Data Responden Berdasarkan Umur

Umur (Tahun)	Jumlah Responden	Persentase (%)
≤ 20 Tahun	3	5.2
20-30 Tahun	40	68.9
31-40 Tahun	14	24.2
41 ≥ Tahun	1	1.7
Jumlah	58	100%

Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan	Jumlah Responden	Persentase (%)
SMP	5	8.62
SMA/SMK	42	72.42
DIPLOMA	6	10.34
S1	5	8.62
Jumlah	58	100%

Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Lama Bekerja (Tahun)	Jumlah Responden	Persentase (%)
< 1-5	41	70.7
6-10	15	25.9
10 >	2	3.4
Jumlah	58	100%

Lampiran 3 Hasil Tabulasi Data Penelitian

Responden	Budaya Organisasi (X1)							Hasil
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
1	4	4	5	4	5	4	4	30
2	5	4	5	5	4	4	5	32
3	4	4	4	5	5	4	5	31
4	5	4	4	5	4	4	5	31
5	5	5	5	5	5	5	5	35
6	4	5	5	5	5	4	4	32
7	5	4	4	5	4	4	4	30
8	5	4	4	5	4	5	4	31
9	4	5	4	5	5	4	5	32
10	5	4	5	5	5	5	4	33
11	3	4	4	5	5	2	5	28
12	5	5	5	4	5	5	5	34
13	4	4	4	4	4	4	4	28
14	4	5	4	2	5	5	5	30
15	5	5	5	5	5	5	5	35
16	5	5	5	5	4	5	4	33
17	4	5	4	3	5	3	5	29
18	4	4	5	4	5	4	4	30
19	3	3	3	3	3	3	3	21
20	4	5	5	4	4	5	5	32
21	5	5	5	5	4	5	5	34
22	2	4	4	4	4	4	4	26
23	5	5	5	5	5	5	5	35
24	3	4	5	5	5	5	3	30
25	5	5	4	5	5	5	5	34
26	4	4	3	5	5	5	5	31
27	5	5	4	5	4	5	3	31
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	5	4	4	5	5	4	4	31
30	3	5	4	5	4	5	4	30
31	4	4	4	4	3	4	4	27

41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
42	4	3	3	4	4	3	3	2	2	2	30
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	5	5	5	4	4	4	4	2	2	2	37
45	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	45
50	4	4	4	5	5	4	5	5	5	2	43
51	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	44
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	46
54	5	4	4	5	4	4	4	4	3	2	39
55	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	46
56	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	45
57	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	47
58	5	5	4	3	5	4	3	4	5	5	43
Mean	4,67	4,43	4,34	4,36	4,32	4,18	4,37	4,36	4,17	4,13	43,37

Resp onden	Kompensasi (X3)						Hasil
	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	
1	5	4	5	4	4	5	27
2	4	4	4	4	4	3	23
3	4	3	4	5	4	5	25
4	4	4	4	4	4	5	25
5	4	4	4	4	4	5	25
6	4	4	4	4	4	5	25
7	4	4	4	4	4	5	25
8	4	4	4	4	4	5	25
9	5	4	3	3	5	4	24
10	4	4	4	4	4	5	25
11	4	4	4	4	4	4	24
12	4	5	5	4	5	4	27

13	5	5	5	4	5	5	29
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	5	4	5	4	4	27
16	4	4	5	4	5	4	26
17	4	4	4	4	4	4	24
18	5	4	5	5	5	5	29
19	5	4	5	5	5	5	29
20	5	5	5	5	5	5	30
21	4	4	3	5	5	5	26
22	5	5	5	5	4	5	29
23	4	4	4	4	4	4	24
24	5	5	5	5	5	5	30
25	5	5	5	5	5	5	30
26	5	5	5	5	5	5	30
27	3	3	3	3	3	3	18
28	4	4	5	4	4	4	25
29	5	4	3	4	3	4	23
30	5	3	5	5	5	5	28
31	5	5	5	5	5	5	30
32	4	4	4	4	4	5	25
33	5	5	4	4	5	4	27
34	4	3	5	4	5	3	24
35	4	3	5	3	5	3	23
36	3	4	5	4	5	4	25
37	5	5	4	4	4	4	26
38	5	5	4	4	4	5	27
39	4	4	4	4	4	5	25
40	5	4	4	4	5	4	26
41	4	4	3	3	5	4	23
42	4	4	5	3	5	4	25
43	4	4	4	4	4	5	25
44	5	5	5	5	4	4	28
45	5	4	3	4	4	4	24
46	3	3	4	4	3	4	21
47	4	4	4	4	4	5	25

21	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
22	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
23	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	39
24	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	40
25	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	39
26	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	40
27	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	40
28	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	39
29	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
30	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	41
31	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
32	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
33	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	41
34	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
35	4	4	4	5	5	4	4	5	3	4	42
36	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
37	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
38	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
39	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
40	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	39
41	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
42	4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	41
43	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	39
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	41
46	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	44
47	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	41
48	5	4	4	5	4	4	4	3	4	3	40
49	5	5	4	4	3	4	4	4	3	3	39
50	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	38
51	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
52	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
53	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
54	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
55	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	37

56	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	37
57	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
58	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
MEAN	4,46	4,25	4,12	4,18	4,10	3,93	4,06	3,89	3,89	3,82	40,75

Lampiran 4 Uji Validitas

Correlations Budaya Organisasi (X1)

Correlations									
		x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	Total
x1	Pearson Correlation	1	,315*	,383**	,264*	,005	,389**	,246	,638**
	Sig. (2-tailed)		,016	,003	,046	,967	,003	,062	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58
x2	Pearson Correlation	,315*	1	,400**	,260*	,338**	,376**	,233	,678**
	Sig. (2-tailed)	,016		,002	,048	,009	,004	,078	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58
x3	Pearson Correlation	,383**	,400**	1	,362**	,065	,431**	,120	,668**
	Sig. (2-tailed)	,003	,002		,005	,630	,001	,371	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58
x4	Pearson Correlation	,264*	,260*	,362**	1	,207	,269*	,018	,606**
	Sig. (2-tailed)	,046	,048	,005		,119	,041	,895	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58
x5	Pearson Correlation	,005	,338**	,065	,207	1	,060	,252	,470**
	Sig. (2-tailed)	,967	,009	,630	,119		,656	,056	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58
x6	Pearson Correlation	,389**	,376**	,431**	,269*	,060	1	-,044	,617**
	Sig. (2-tailed)	,003	,004	,001	,041	,656		,744	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58
x7	Pearson Correlation	,246	,233	,120	,018	,252	-,044	1	,429**
	Sig. (2-tailed)	,062	,078	,371	,895	,056	,744		,001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58
total	Pearson Correlation	,638**	,678**	,668**	,606**	,470**	,617**	,429**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).									
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).									

	Sig. (2-tailed)	,157	,004	,034	,008	,116	,001		,000	,513	,242	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X8	Pearson Correlation	,193	,380**	,252	,347**	,332*	,440**	,648**	1	,383**	,370**	,744*
	Sig. (2-tailed)	,147	,003	,057	,008	,011	,001	,000		,003	,004	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X9	Pearson Correlation	,058	,144	,143	,205	,332*	,188	,088	,383**	1	,510**	,556*
	Sig. (2-tailed)	,663	,279	,284	,123	,011	,158	,513	,003		,000	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X10	Pearson Correlation	,210	,254	,249	-,034	,272*	,163	,156	,370**	,510**	1	,568*
	Sig. (2-tailed)	,114	,054	,059	,801	,039	,221	,242	,004	,000		,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
JUM LAH	Pearson Correlation	,462*	,650**	,619**	,528**	,569**	,635**	,612**	,744**	,556**	,568**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Correlations Kompensasi (X3)

		Correlations							
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	Total	
X1	Pearson Correlation	1	,569**	,196	,475**	,300*	,234	,711**	
	Sig. (2-tailed)		,000	,139	,000	,022	,077	,000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	
X2	Pearson Correlation	,569**	1	,311*	,341**	,229	,369**	,733**	
	Sig. (2-tailed)	,000		,018	,009	,084	,004	,000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	
X3	Pearson Correlation	,196	,311*	1	,354**	,452**	,212	,640**	

JUM LAH	Pearson Correlat ion	,371 **	,512 **	,393 **	,531 **	,572 **	,674 **	,44 2**	,30 8*	,393 **	,481 **	1
	Sig. (2- tailed)	,004	,000	,002	,000	,000	,000	,00 1	,01 9	,002	,000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Lampiran 5 Uji Reabilitas


Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,672	7

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,794	10

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,736	6

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,617	10

Lampiran 6 Kartu Bimbingan


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: febu@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
 2021 / 2022

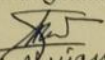
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : Yohanes Vande Olang / 12115001000000000000
 Nama Pembimbing : Dr. Siti Mijandh, MBA, PH.D.
 Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Human Relation dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Alam Sejati Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. 2018 Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	28-03-22	judul	ACC	f
2	08-4-22	proposal	Revisi	f
3	17-4-22	proposal	Revisi	f
4	19-4-22	proposal	ACC	f
5	Sen, 09-07-22	Bab 4	Revisi	f
6	Sel, 05/07/22	Bab 4.5	Revisi	f
7	Rabu, 06/07/22	Bab 4.5	Revisi	f
8	Kam, 07/07/22	Bab 4.5	ACC	f
9	Jum, 08/07/22	Kelengkapan	ACC	f

Perpanjangan I _____
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kajur : _____

Surabaya, 7 Juli 2022

 Dr. Siti Mijandh, MBA
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 7 Hasil Turnitin Jurnal Skripsi

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, HUMAN RELATION DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ALAM SEJATI SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

18%	23%	7%	10%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	jurnal.untag-sby.ac.id Internet Source	5%
2	jurnalmadani.org Internet Source	4%
3	ejournal.unhi.ac.id Internet Source	3%
4	www.coursehero.com Internet Source	2%
5	jurnalmahasiswa.unesa.ac.id Internet Source	1%
6	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1%
7	repository.stei.ac.id Internet Source	1%