

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA
(STUDI KASUS PADA GURU SMA NEGERI 1 PANGGUL KABUPATEN
TRENGGALEK)**



Oleh :

ENDAH KUSUMA WARDANI
NBI : 1211800282

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA
(STUDI KASUS PADA GURU SMA NEGERI 1 PANGGUL KABUPATEN
TRENGGALEK)



Di Ajukan Oleh :
ENDAH KUSUMA WARDANI
NBI : 1211800282

PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA
(STUDI KASUS PADA GURU SMA NEGERI 1 PANGGUL KABUPATEN
TRENGGALEK)



Di Ajukan Oleh :
ENDAH KUSUMA WARDANI
NBI : 1211800282

PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI PADA GURU DI SMA NEGERI 1
PANGGUL)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen**

Oleh :

ENDAH KUSUMA WARDANI

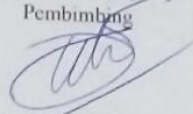
NBI : 1211800282

**FAULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Endah Kusuma Wardani
NBI : 1211800282
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Guru Di SMA Negeri 1 Panggul
Kabupaten Trenggalek)

Surabaya, April 2022
Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing

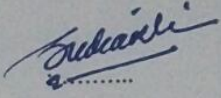
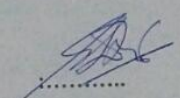
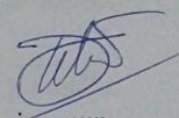


Dra. Yulyar Kartika W, MM

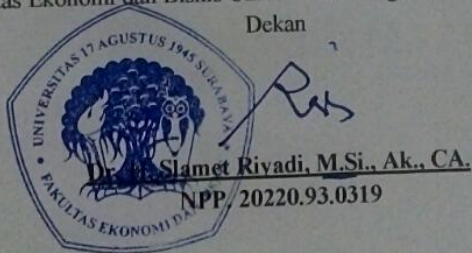
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : 12 Juli 2022

TIM PENGUJI :

- | | | |
|--------------------------------------|-----------|---|
| 1. Dr. Dra. Ec. Endah Budiarti, M.Si | - Ketua |  |
| 2. Dra. Erwin Dyah Astawinetu, MM | - Anggota |  |
| 3. Dra. Yulyar Kartika W, MM | - Anggota |  |

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Suraabaya
Dekan



SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Lengkap : Endah Kusuma Wardani

NBI : 121100282

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

NIK : 3503016911990004

Alamat Rumah : Rt. 10/Rw. 03 Ds. Bodag, Kcc. Panggul, Kab. Trenggalek

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Motivasi Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Guru Di SMA Negeri 1 Panggul)”

Adalah benar-benar hasil rancangan saya, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, Juli 2022

Yang Membuat,



(Endah Kusuma Wardani)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. Semolowaru 45 Surabaya
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Endah Kusuma Wardani
NBI/NPM : 1211800282
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), atas karya saya yang berjudul:

“Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Guru Di SMA Negeri 1 Panggul)”
Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database, merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 12 juli 2022

Yang Menyatakan,



(Endah Kusuma Wardani)

MOTTO

“Terkadang hal buruk yang terjadi dalam hidup kita membawa kita kepada hal terbaik yang pernah kita dapatkan” – NICOLE REED

“Naiklah tinggi tanpa menjatuhkan orang lain dan berbahagialah tanpa menyakiti orang lain”

KATA PENGANTAR

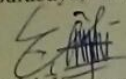
Bismillah hirrohmanirrohim, puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga saya bisa menyelesaikan tugas akhir ini dengan rasa bangga. Disini saya mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam pengerjaan skripsi ini. Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya saya tunjukkan kepada :

1. Dra. Yulyar Kartika W, MM. Selaku dosen Pembimbing saya yang telah membimbing, memberikan pengarahan, memberikan tambahan ilmu, dan wawasan kepada saya serta membantu kelancaran proses pendidikan saya. Saya sangat mengucapkan banyak-banyak terima kasih karena sudah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengkoreksi, dan memberikan saran dalam pelaksanaan dan pengerjaan skripsi ini.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan kepada saya serta bimbingan selama menempuh proses perkuliahan di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Bapak Riyadi Nugroho, MM. Selaku wali dosen saya yang telah membimbing saya dari awal perkuliahan sampai akhir perkuliahan sehingga saya bisa menyelesaikan pendidikan saya dengan lancar.
5. Dr. Ulfi Pristina, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Terima kasih telah membantu proses perkuliahan saya selama ini dan telah memberikan kesempatan saya memperbolehkan melaksanakan penelitian.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah membantu memperlancar proses perkuliahan saya.
7. Agus Sugiarto, S.pd. selaku Kepala Sekolah SMA Negeri 1 Panggul Kabupaten Trenggalek yang telah memberikan ijin kepada saya untuk melakukan penelitian di SMA Negeri 1 Panggul Kabupaten Trenggalek
8. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha SMA Negeri 1 Panggul Kabupaten Trenggalek yang telah membantu saya dalam melakukan penelitian.
9. Seluruh Guru SMA Negeri 1 Panggul Kabupaten Trenggalek yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian saya.

10. Bapak Sriyono dan ibu Miskilah, selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan banyak dukungan baik finansial maupun non-finansial, yang telah memberikan motivasi, serta yang selalu mendoakan saya dari pagi hingga malam sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar.
11. Sahabat saya Nandan, Ainun, Cindy, Firda, Triesna, Aulia, mas Wachid, Merins dan Yusuf serta teman-teman yang lainnya yang telah banyak membantu, memberikan motivasi, dukungan, doa serta bantuan dalam melaksanakan proses perkuliahan dan penyusunan skripsi saya dari awal sampai akhir. Terimakasih juga atas banyaknya pengalaman dan nasihat yang telah kalian berikan semoga kita bisa tetap menjalin hubungan pertemanan dan silaturahmi ini selamanya. Semoga Allah SWT tetap memberikan kalian kesihatan, keselamatan dan umur yang bermanfaat sehingga bisa melakukan aktivitas seperti biasanya.
12. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah mensupport dan meluangkan waktunya untuk membantu saya dalam pengerjaan skripsi ini sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar.
13. *And the last but not least I want to thank me for believing in me, for doing all this hard work, for having no days off, and for never quitting.*

Saya memahami dalam penulisan skripsi ini masih banyak memiliki kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran sangat diperlukan untuk kesempurnaan skripsi ini sehingga nantiya dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukannya.

Surabaya, 12 Juli 2022


Endah Kusuma Wardani
NBI : 1211800282

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru di SMA Negeri 1 Panggul Kabupaten Trenggalek. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 46 dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. pengolahan data menggunakan aplikasi IBM SPSS statistic 26. hasil uji t (uji parsial) dalam penelitian ini menyatakan bahwa variabel motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan memperoleh nilai signifikansi sebesar $0,003 <$ dari $0,0$. Variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan memperoleh nilai signifikansi sebesar $0,033 <$ dari $0,05$. Dan juga variabel lingkungan kerja yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan memperoleh nilai signifikansi sebesar $0,035 <$ dari $0,05$.

Hasil uji F (uji simultan menyatakan bahwa variabel motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai signifikansi sebesar $0,000b <$ dari $0,05$. Hasil dari koefisien determinasi menunjukkan nilai signifikansi sebesar $0,590$ atau 59% dipengaruhi oleh variabel motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja, sisanya sebesar 41% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Kata kunci : *motivasi, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja*

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of motivation, work discipline and work environment on teacher job satisfaction at SMA Negeri 1 Panggul, Trenggalek Regency. The data used in this study are primary and secondary data.

This research uses quantitative methods. The population in this study amounted to 46 with sampling technique using saturated sampling technique. Data processing used the IBM SPSS statistic 26 application. The results of the t test (partial test) in this study stated that the motivation variable had an effect on job satisfaction by obtaining a significance value of $0.003 < \text{from } 0.0$. The work discipline variable has an effect on job satisfaction by obtaining a significance value of $0.033 < \text{from } 0.05$. And also the work environment variable that affects job satisfaction by obtaining a significance value of $0.035 < \text{from } 0.05$.

The results of the F test (simultaneous test states that the variables of motivation, work discipline and work environment simultaneously affect job satisfaction with a significance value of $0.000b < \text{from } 0.05$. The results of the coefficient of determination show a significance value of 0.590 or 59% influenced by variables of motivation, work discipline and work environment, the remaining 41% is influenced by other factors outside of this study.

Keywords: *motivation, work discipline, work environment, and job satisfaction*

RINGKASAN

Di era sekarang banyak perusahaan dan instansi pemerintah yang melakukan pengembangan sumber daya manusia dengan maksud untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan menghasilkan karyawan yang berkompeten dan lebih produktif dalam melaksanakan pekerjaannya sehingga dapat tercapainya kepuasan kerja. Kepuasan kerja dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor, seperti motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Motivasi(X1), Disiplin Kerja(X2) dan Lingkungan Kerja(X3) terhadap Kepuasan Kerja guru(Y) di SMA Negeri 1 Panggul Kabupaten Trenggalek.

Populasi dalam penelitian ini adalah guru di SMA Negeri 1 Panggul Kabupaten Trenggalek yang berjumlah 46 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui wawancara, observasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan alat bantu aplikasi IBM SPSS 26.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = 4,978 + 0,463 + 0,435 + 0,340 + e$. Dengan hasil uji t (uji parsial) dalam penelitian ini menyatakan bahwa variabel motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan memperoleh nilai signifikansi sebesar $0,003 <$ dari $0,05$. Variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan memperoleh nilai signifikansi sebesar $0,033 <$ dari $0,05$. Dan juga variabel lingkungan kerja yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan memperoleh nilai signifikansi sebesar $0,035 <$ dari $0,05$. Hasil uji F (uji simultan) menyatakan bahwa variabel motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai signifikansi sebesar $0,000^b <$ dari $0,05$. Hasil dari koefisien determinasi menunjukkan nilai signifikansi sebesar $0,617$ atau $61,7\%$ dipengaruhi oleh variabel motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja, sisanya sebesar $38,3\%$ dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Dari penjelasan diatas penulis menyarankan untuk lebuah meningkatkan motivasi, disiplin kerja dan memperhatikan kondisi lingkungan disekitar agar dapat terciptanya kepuasan kerja guru yang mana pada akhirnya juga berdampak pada kinerja. Serta untuk peneliti selanjutnya dapat mengembangkan faktor-faktor lain yang mungkin dapat mempengaruhi kepuasan kerja guru.

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------------------------------|
| COVER DALAM..... | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI..... | Error! Bookmark not defined. |
| HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI | Error! Bookmark not defined. |
| SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI | v |
| SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI..... | vi |
| MOTTO..... | Error! Bookmark not defined. |
| KATA PENGANTAR..... | Error! Bookmark not defined. |
| ABSTRAK | x |
| ABSTRACT | xi |
| RINGKASAN | xii |
| DAFTAR ISI..... | xiii |
| DAFTAR TABEL..... | xvi |
| DAFTAR GAMBAR | xvii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xviii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 3 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 3 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 5 |
| 2.1 Landasan Teori..... | 5 |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia | 5 |
| 2.1.2 Motivasi..... | 7 |
| 2.1.3 Disiplin Kerja | 12 |
| 2.1.4 Lingkungan Kerja..... | 14 |
| 2.1.5 Kepuasan Kerja | 17 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 19 |
| 2.3 Hubungan Antar Variabel | 21 |
| 2.3.1 Hubungan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja | 21 |
| 2.3.2 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja..... | 22 |
| 2.3.3 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja..... | 22 |
| 2.3.4 Hubungan Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja | 22 |
| 2.4 Kerangka Konseptual | 23 |
| 2.5 Hipotesis..... | 23 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 25 |
| 3.1 Desain Penelitian..... | 25 |
| 3.2 Tempat dan Waktu Penelitian | 25 |

| | | |
|---|---|-----------|
| 3.2.1 | Lokasi Penelitian | 25 |
| 3.2.2 | Waktu Penelitian | 25 |
| 3.3 | Jenis dan Sumber Data | 25 |
| 3.3.1 | Jenis Data | 25 |
| 3.3.2 | Sumber Data | 25 |
| 3.4 | Populasi dan Sampel | 26 |
| 3.4.1 | Populasi Penelitian | 26 |
| 3.4.2 | Sampel Penelitian | 26 |
| 3.5 | Teknik Pengumpulan Data | 26 |
| 3.6 | Definisi Variabel dan Definisi Operasional | 27 |
| 3.6.1 | Definisi Variabel | 27 |
| 3.6.2 | Definisi Operasional Variabel | 28 |
| 3.7 | Proses Pengolahan Data | 29 |
| 3.8 | Metode Analisa Data | 30 |
| 3.8.1 | Uji Validitas | 30 |
| 3.8.2 | Uji Reliabilitas | 30 |
| 3.8.3 | Uji Asumsi Klasik | 30 |
| 3.9 | Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data | 31 |
| 3.9.1 | Analisa Linier Berganda | 31 |
| 3.9.2 | Uji F (Simultan) | 32 |
| 3.9.3 | Uji t (Parsial) | 32 |
| 3.9.4 | Koefisien Determinasi (R^2) | 32 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | | 33 |
| 4.1 | Gambaran Umum Sekolah | 33 |
| 4.1.1 | Profil Sekolah | 33 |
| 4.1.2 | Visi dan Misi Sekolah | 33 |
| 4.1.3 | Struktur Organisasi | 34 |
| 4.2 | Deskripsi Hasil Penelitian | 34 |
| 4.2.1 | Deskripsi Berdasarkan Karakteristik Responden | 34 |
| 4.2.2 | Deskripsi Variabel Penelitian | 36 |
| 4.3 | Uji Instrumen | 40 |
| 4.3.1 | Uji Validitas | 40 |
| 4.3.2 | Uji Reliabilitas | 41 |
| 4.4 | Analisis Data | 42 |
| 4.4.1 | Uji Asumsi Klasik | 42 |
| 4.5 | Pengujian Hipotesis | 44 |
| 4.5.1 | Analisis Linier Berganda | 44 |
| 4.5.2 | Uji t (Parsial) | 45 |

| | | |
|----------------------|---|----|
| 4.5.3 | Uji F (Simultan) | 46 |
| 4.5.4 | Uji Koefisien Determinasi (R^2) | 47 |
| 4.6 | Pembahasan Hasil Temuan | 47 |
| 4.6.1 | Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja | 47 |
| 4.6.2 | Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja | 48 |
| 4.6.3 | Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja | 48 |
| 4.6.4 | Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja | 48 |
| 4.7 | Implikasi Penelitian..... | 49 |
| 4.8 | Keterbatasan Penelitian | 49 |
| BAB V PENUTUP..... | | 52 |
| 5.1 | Simpulan..... | 52 |
| 5.2 | Saran..... | 52 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 54 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 3. 1 Skor Jawaban Kuesioner | 27 |
| Tabel 4. 1 Karakteristik Berdaarkan Usia Responden..... | 34 |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Berdaarkan Jenis Kelamin Responden | 35 |
| Tabel 4. 3 Karakteristik Berdaarkan Jabatan Responden..... | 35 |
| Tabel 4. 4 Karakteristik Berdaarkan Lama Bekerja Responden | 36 |
| Tabel 4. 5 Analisis Deskripsi Variabel Motivasi | 37 |
| Tabel 4. 6 Analisis Deskripsi Variabel Disiplin Kerja | 37 |
| Tabel 4. 7 Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja | 38 |
| Tabel 4. 8 Analisis Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja | 39 |
| Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas | 40 |
| Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas | 42 |
| Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinieritas | 43 |
| Tabel 4. 12 Hasil Uji Analisis Linier Berganda | 44 |
| Tabel 4. 13 Hasil Uji t (Parsial)..... | 46 |
| Tabel 4. 14 Hasil Uji F (Simultan) | 46 |
| Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)..... | 47 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual | 23 |
| Gambar 4. 1 Struktur Organisasi SMA Negeri 1 Panggul | 34 |
| Gambar 4. 2 Grafik Uji Normalitas P-P Plot..... | 42 |
| Gambar 4. 3 Grafik Hasil Uji Heterokedastisitas Scatterplot..... | 44 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|----|
| Lampiran 1 Kuesioner | 57 |
| Lampiran 2 Tabulasi..... | 62 |
| Lampiran 3 Hasil Analisis Karakteristik Responden | 66 |
| Lampiran 4 Hasil Analisis Deskriptive Variabel | 67 |
| Lampiran 5 Hasil Analisis Uji Validitas | 69 |
| Lampiran 6 Hasil Analisis Uji Reliabilitas | 77 |
| Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas | 78 |
| Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinieritas | 79 |
| Lampiran 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas | 80 |
| Lampiran 10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda..... | 81 |
| Lampiran 11 Hasil Uji t (Parsial) | 82 |
| Lampiran 12 Hasil Uji F (Simultan) | 83 |
| Lampiran 13 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2) | 84 |
| Lampiran 14 Surat Ijin Penelitian | 85 |
| Lampiran 15 Kartu Bimbingan | 86 |