

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Karakteristik responden

No	Jenis kelamin	Usia	Status	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Laki-laki	31-40 tahun	Menikah	D1-D3	> 5 tahun
2	Perempuan	> 50 tahun	Menikah	S1/S2/S3	> 5 tahun
3	Perempuan	21-30 tahun	Menikah	D1-D3	> 5 tahun
4	Perempuan	> 50 tahun	Belum menikah	S1/S2/S3	> 5 tahun
5	Perempuan	31-40 tahun	Belum menikah	S1/S2/S3	1-3 tahun
6	Perempuan	31-40 tahun	Menikah	D1-D3	1-3 tahun
7	Perempuan	> 50 tahun	Menikah	D1-D3	4-5 tahun
8	Perempuan	21-30 tahun	Menikah	S1/S2/S3	4-5 tahun
9	Perempuan	31-40 tahun	Menikah	S1/S2/S3	4-5 tahun
10	Perempuan	31-40 tahun	Menikah	S1/S2/S3	4-5 tahun
11	Laki-laki	> 50 tahun	Menikah	S1/S2/S3	4-5 tahun
12	Perempuan	31-40 tahun	Menikah	S1/S2/S3	> 5 tahun
13	Perempuan	31-40 tahun	Menikah	D1-D3	> 5 tahun
14	Laki-laki	31-40 tahun	Menikah	S1/S2/S3	> 5 tahun
15	Perempuan	21-30 tahun	Belum menikah	S1/S2/S3	1-3 tahun
16	Perempuan	> 50 tahun	Belum menikah	S1/S2/S3	4-5 tahun
17	Perempuan	31-40 tahun	Menikah	S1/S2/S3	4-5 tahun
18	Laki-laki	31-40 tahun	Menikah	SMA/Sederajat	1-3 tahun
19	Laki-laki	31-40 tahun	Menikah	D1-D3	> 5 tahun
20	Perempuan	> 50 tahun	Menikah	S1/S2/S3	> 5 tahun
21	Perempuan	> 50 tahun	Menikah	S1/S2/S3	> 5 tahun
22	Perempuan	41-50 tahun	Menikah	S1/S2/S3	> 5 tahun
23	Laki-laki	31-40 tahun	Menikah	S1/S2/S3	> 5 tahun
24	Perempuan	31-40 tahun	Belum menikah	D1-D3	4-5 tahun
25	Perempuan	31-40 tahun	Menikah	SMA/Sederajat	4-5 tahun
26	Perempuan	> 50 tahun	Belum menikah	S1/S2/S3	4-5 tahun

27	Laki-laki	> 50 tahun	Menikah	S1/S2/S3	4-5 tahun
28	Perempuan	> 50 tahun	Menikah	S1/S2/S3	4-5 tahun
29	Perempuan	31-40 tahun	Menikah	S1/S2/S3	> 5 tahun
30	Laki-laki	31-40 tahun	Menikah	S1/S2/S3	> 5 tahun
31	Laki-laki	31-40 tahun	Menikah	S1/S2/S3	> 5 tahun
32	Perempuan	31-40 tahun	Belum menikah	S1/S2/S3	> 5 tahun
33	Perempuan	31-40 tahun	Menikah	S1/S2/S3	> 5 tahun
34	Laki-laki	31-40 tahun	Menikah	S1/S2/S3	> 5 tahun
35	Perempuan	> 50 tahun	Menikah	S1/S2/S3	> 5 tahun
36	Perempuan	> 50 tahun	Menikah	S1/S2/S3	> 5 tahun
37	Laki-laki	> 50 tahun	Menikah	S1/S2/S3	> 5 tahun
38	Laki-laki	> 50 tahun	Menikah	S1/S2/S3	> 5 tahun
39	Perempuan	31-40 tahun	Menikah	S1/S2/S3	4-5 tahun
40	Perempuan	31-40 tahun	Menikah	S1/S2/S3	4-5 tahun
41	Perempuan	31-40 tahun	Menikah	S1/S2/S3	4-5 tahun
42	Perempuan	21-30 tahun	Belum menikah	SMA/Sederajat	1-3 tahun
43	Perempuan	41-50 tahun	Belum menikah	S1/S2/S3	1-3 tahun
44	Perempuan	41-50 tahun	Menikah	S1/S2/S3	> 5 tahun
45	Laki-laki	41-50 tahun	Menikah	S1/S2/S3	> 5 tahun
46	Laki-laki	41-50 tahun	Menikah	S1/S2/S3	4-5 tahun
47	Laki-laki	31-40 tahun	Menikah	S1/S2/S3	> 5 tahun
48	Perempuan	41-50 tahun	Menikah	S1/S2/S3	4-5 tahun
49	Perempuan	41-50 tahun	Menikah	SMA/ Sederajat	> 5 tahun
50	Laki-laki	31-40 tahun	Menikah	S1/S2/S3	4-5 tahun
51	Perempuan	41-50 tahun	Menikah	S1/S2/S3	> 5 tahun

Stres Kerja (X3)

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	Total X3
1	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	3	5	59
2	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	56
3	5	5	5	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	53
4	5	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	57
5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	4	54
6	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	55
7	4	4	5	4	4	4	5	5	3	3	3	4	4	52
8	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	3	3	4	56
9	4	5	5	5	5	4	5	5	3	3	3	3	4	54
10	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	3	5	59
11	5	5	5	4	5	5	4	5	4	3	4	3	3	55
12	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	60
13	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	61
14	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	62
15	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	62
16	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	61
17	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	56
18	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	57
19	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	62
20	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	3	53
21	4	5	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	3	54
22	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	3	55

2														
2 3	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	61
2 4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	56
2 5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	60
2 6	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	59
2 7	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	57
2 8	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	56
2 9	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	61
3 0	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	57
3 1	5	5	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4	3	55
3 2	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	62
3 3	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	55
3 4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	60
3 5	5	5	2	1	4	5	2	5	4	3	4	4	3	47
3 6	5	5	5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	3	55
3 7	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	62
3 8	5	4	3	5	3	4	4	3	4	4	4	4	4	51
3 9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4 0	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	45
4 1	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	63
4 2	4	5	5	4	4	4	5	3	5	5	4	4	5	57
4 3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	63
4 4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	52

45	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	50
46	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	52
47	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	3	3	5	56
48	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	43
49	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	51
50	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	44
51	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	5	59

Kinerja Karyawan (Y)

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Total Y
1	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	56
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	63
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	61
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
8	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	2	2	55
9	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	58
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
11	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	60
11	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	61

2														
1 3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	54
1 4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	60
1 5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	60
1 6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
1 7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
1 8	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	59
1 9	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	63
2 0	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	55
2 1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
2 2	5	5	2	2	4	5	5	2	2	4	4	4	4	48
2 3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	55
2 4	1	2	1	5	5	1	2	1	5	5	5	5	1	39
2 5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	57
2 6	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	61
2 7	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	60
2 8	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	58
2 9	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	58
3 0	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	55

3 1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
3 2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
3 3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
3 4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
3 5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
3 6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
3 7	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	55
3 8	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	61
3 9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
4 0	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	58
4 1	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	58
4 2	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	58
4 3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
4 4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	57
4 5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	58
4 6	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	59
4 7	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	2	2	55
4 8	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	54
4 9	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	59

Lampiran 3 : Kuesioner

Kepada :

Yth. Bapak/Ibu/Sdr/I Karyawan Yayasan Pendidikan Islam Taruna Surabaya

Di Tempat

Dengan Hormat,

Kuesioner ini bertujuan untuk tugas akhir (skripsi) sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar S1 di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Adapun judul skripsi yang saya buat yakni **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Pendidikan Islam Taruna Surabaya”**. Dengan segenap kerendahan hati, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner ini dengan jujur.

Informasi yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan hanya digunakan untuk kepentingan terbatas, dalam artian hanya diperlukan untuk penelitian ini saja. Peneliti menjamin kerahasiaan pribadi dan juga jawaban Bapak/Ibu/Sdr/I dalam memberikan kebenaran data pada peneliti.

Demikian permohonan ini disampaikan, peneliti mengucapkan terima kasih atas kesediaan dan kerja sama Bapak/Ibu/Sdr/I yang telah berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

KUISIONER PENELITIAN

I. Petunjuk pengisian

Beri tanda checklist (√) pada kolom yang telah di sediakan sesuai dengan keadaan dan pendapat anda, dalam setiap pertanyaan yang tercantum. Kriteria bobot skor penilaian sebagai berikut :

1. Mohon kuesioner ini diisi secara lengkap dari seluruh pertanyaan yang telah disediakan.
2. Terdapat 5 (lima) alternative pengisian jawaban.

SS	: Sangat Setuju	(5)
S	: Setuju	(4)
N	: Netral	(3)
TS	: Tidak Setuju	(2)
STS	: Sangat Tidak Setuju	(1)

II. Identitas Responden

Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan

Usia anda saat ini : 21 - 30 31 - 40
 41 - 50 > 50

Pendidikan Terakhir : SMA/Sederajat S1/S2/S3
 D1-D3

Lama bekerja : 1 – 3 thn 4 - 5 thn
 > 5 thn

Status : Menikah Belum Menikah

III. Daftar Pertanyaan

Lingkungan Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Lingkungan kerja fisik						
	1. Bangunan tempat kerja					
1	Saya merasa nyaman saat melakukan pekerjaan					
2	Saya ikut serta menata ruangan kerja agar tertata rapi					
3	Saya ikut serta dalam menjaga kebersihan ditempat kerja					
	2. Peralatan kerja yang memadai					
4	Saya disediakan meja, kursi untuk bekerja					
5	Saya disediakan alat tulis kantor untuk menunjang pekerjaan					
6	Tersedianya wifi untuk akses internet dapat menunjang pekerjaan saya					
	3. Fasilitas					
7	Saya mendapat fasilitas keagamaan berupa sarana ibadah					
8	Saya mendapat waktu untuk menjalankan ibadah					
9	Ruang kerja saya memiliki penerangan yang cukup					
	4. Tersedianya sarana angkutan					
10	Adanya mobil antar jemput untuk saya					
11	Adanya motor kantor untuk penunjang kegiatan saya					
Lingkungan kerja non fisik						
	1. Hubungan rekan kerja setingkat					
12	Saya dapat memberikan manfaat untuk tim					

13	Saya dapat bertanggung jawab atas pekerjaan					
14	Saya dapat beradaptasi baik dengan rekan kerja					
	2. Hubungan atasan dengan karyawan					
15	Atasan dapat bekerjasama dengan saya					
16	Atasan dapat bersikap adil pada saya					
17	Atasan dapat memberikan dukungan pada saya					
	3. Kerjasama antar karyawan					
18	Saya dapat menjalin hubungan yang baik dengan rekan kerja					
19	Saya dapat mewujudkan kerjasama tim yang solid					
20	Saya dapat membangun support dengan tim					

Budaya Organisasi

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	1. Norma					
1	Saya tidak pernah melanggar kode etik karyawan di dalam perusahaan					
2	Saya taat dalam bertingkah laku sesuai dengan norma yang berlaku					
3	Saya taat terhadap aturan umum apabila tidak boleh menggunakan handphone pada saat bekerja					
	2. Nilai dominan					
4	Saya memiliki efesien yang tinggi					
5	Saya memiliki tanggung jawab					

	yang tinggi					
	3. Aturan					
7	Saya melaukan pekerjaan sesuai dengan peraturan					
8	Saya wajib menaati peraturan yang sudah dibuat oleh perusahaan					
9	Jika saya melanggar aturan maka saya mendapat sanksi					
	4. Iklim organisasi					
10	Saya saling terbuka antara satu sama lain					
11	Untuk meningkatkan rasa tanggung jawab dalam melaksanakan tugas dengan memberi kepercayaan kepada saya dalam menjalankan pekerjaan.					

Stres Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	1. Tuntutan tugas					
1	Saya dituntut professional dalam melakukan pekerjaan					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
3	Saya mampu mengerjakan pekerjaan yang tidak sesuai dengan jobdesk					
	2. Tuntutan peran					
4	Saya sudah cukup baik dalam menjalankan tugas yang dimiliki					
5	Saya sudah cukup baik dalam menjalankan tanggung jawab yang dimiliki					

	3. Tuntutan antar pribadi					
6	Saya merasa hubungan dengan rekan kerja cukup harmonis					
7	Saya mampu beradaptasi dengan rekan kerja					
	4. Struktur organisasi					
8	Saya mengikuti Tata kelola struktur organisasi yang ada					
9	Saya mampu menjalankan tugas sesuai dengan peran					
10	Saya mampu menjalankan tugas sesuai dengan wewenang					
11	Saya mampu menjalankan tugas sesuai dengan jabatan					
	5. Kepemimpinan Organisasi					
12	Pemimpin organisasi tegas dalam mengambil keputusan					
13	Saya diberi kesempatan dalam mengambil keputusan pada perusahaan					

Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	1. Kualitas kerja					
1	Saya melaksanakan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku.					
2	Saya berusaha mengerjakan tugas dengan rasa tanggung jawab					
3	Hasil kerja saya selalu memuaskan					
	2. Kuantitas					
4	Kuantitas kerja sesuai dengan kemampuan saya					
5	Yayasan menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan					
6	Jumlah pekerjaan yang diberikan					

	kepada saya dapat diselesaikan sesuai dengan target unit kerja					
	3. Ketepatan waktu					
7	Saya mampu menjalankan pekerjaan sesuai waktu yang ditentu					
8	Saya mampu hadir dengan tepat waktu					
9	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan					
	4. Efektifitas					
10	Saya dapat berpartisipasi kerja dalam mencapai tujuan perusahaan					
11	Prestasi kerja saya dapat meningkatkan pekerjaan					
	5. Kemandirian					
12	Adanya kebebasan kepada saya yang disertai penekanan akan tanggung jawab					
13	Adanya motivasi kepada saya agar mampu berinisiatif dalam bekerja					

Lampiran 4 : Surat balasan izin penelitian



YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM TARUNA
TK – SDI – SMP - SMA
 AKTE NOTARIS H. ACHMAD SALIS, SH NO. 46 TANGGAL 25 JUNI 2015
 Alamat : Jl. Mejoyo I/1 Kallungkut Telp. (031) 8411876 Surabaya – 60293
 Email : ypi_taruna.sby@yahoo.com

SURAT KETERANGAN PENELITIAN Nomor : 020/YPI-TAR/SK/IV/2022

Menindaklanjuti Surat Permohonan Skripsi Nomor : 1161/K/FEB/III/2022 tanggal 30 Maret 2022 bagi mahasiswa tersebut dibawah :

NO	NAMA	JURUSAN	NPM
1	AINUN FEBRY ASY SYIFA'	Manajemen Univ. 17 Agustus 1945 Surabaya	121180275

Pada dasarnya kami memberi izin/rekomendasi kepada mahasiswa tersebut untuk mengadakan penelitian Skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Pendidikan Islam Taruna Surabaya” di yayasan kami.

Adapun waktu pelaksanaannya pada tanggal bulan April s.d Mei 2022.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 5 April 2022

Ketua Yayasan

Drs. H. Abd. Wahib, MM



YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM TARUNA
TK – SDI – SMP – SMA
AKTE NOTARIS H. ACHMAD SALIS, SH NO. 46 TANGGAL 25 JUNI 2015
 Alamat : Jl. Mejoyo I/1 Kallrungkut Telp. (031) 8411876 Surabaya – 60293
 Email : ypi_taruna.sby@yahoo.com

Nomor : 028/YPI-TAR/SK/V/2022

Lamp : -

Perihal : Telah Selesai Melakukan Penelitian

Dengan Hormat

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. H. ABD. WAHIB, MM

Jabatan : Ketua Yayasan

Menerangkan bahwa :

Nama : AINUN FEBRY ASY SYIFA'

NPM : 121180275

Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Telah selsai melaksanakan penelitian di Yayasan kami sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul : **Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Pendidikan Islam Taruna Surabaya.**

Demikian surat ini kami sampaikan, dan atas kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

Surabaya, 25 Mei 2022

Hormat Kami,

Ketua YPI Taruna



Drs. Abd. Wahib, MM

X1.17	Pearson n	.73	.70	.68	.68	.76	.81	.74	.63	.60	.74	.65	.65	.68	.71	.64	.79	1	.86	.72	.69	.70
	Correlation Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	52
X1.18	Pearson n	.77	.79	.79	.74	.67	.76	.77	.70	.63	.70	.74	.68	.76	.80	.66	.81	.86	1	.77	.61	.74
	Correlation Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	52
X1.19	Pearson n	.62	.59	.63	.62	.65	.55	.62	.54	.52	.75	.68	.71	.68	.65	.71	.71	.72	.77	1	.73	.70
	Correlation Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	52
X1.20	Pearson n	.46	.43	.40	.40	.61	.54	.41	.40	.32	.56	.47	.52	.53	.49	.53	.57	.69	.61	.73	1	.57
	Correlation Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.01	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	
X1	Pearson n	.72	.66	.75	.68	.76	.69	.68	.58	.61	.79	.71	.68	.72	.70	.73	.85	.70	.74	.70	.57	1
	Correlation Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	55	

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X3.10	Pearson Correlation	.673**	.650**	.673**	.715**	.629**	.645**	.716**	.694**	.921**	1	.859**	.677**	.966**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X3.11	Pearson Correlation	.727**	.718**	.662**	.709**	.729**	.697**	.727**	.704**	.900**	.859**	1	.763**	.815**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X3.12	Pearson Correlation	.722**	.696**	.645**	.666**	.702**	.692**	.698**	.674**	.775**	.677**	.763**	1	.699**	.574**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X3.13	Pearson Correlation	.699**	.690**	.724**	.741**	.640**	.653**	.775**	.736**	.886**	.966**	.815**	.699**	1	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X3	Pearson Correlation	.678**	.736**	.753**	.755**	.728**	.689**	.731**	.778**	.802**	.815**	.796**	.574**	.819**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Y. 13	Pearson Correlation	.680**	.684**	.601**	.487**	.547**	.680**	.684**	.601**	.487**	.547**	.525**	.665**	1	.693**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	52
Y	Pearson Correlation	.798**	.862**	.862**	.740**	.737**	.798**	.862**	.862**	.740**	.737**	.733**	.661**	.693**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6 : Uji reliabilitas Lingkungan Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.981	20

Budaya Organisasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.972	10

Stres Kerja (X3)

Reliability Statistics

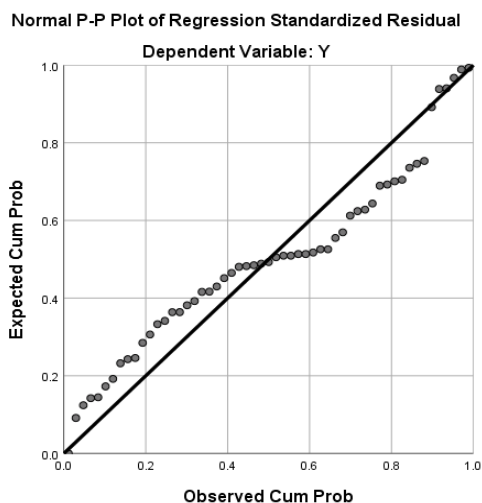
Cronbach's Alpha	N of Items
.974	13

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.970	13

Lampiran 7 : Uji normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.46539977
Most Extreme Differences	Absolute	.131
	Positive	.131
	Negative	-.110
Test Statistic		.131
Asymp. Sig. (2-tailed)		.089 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

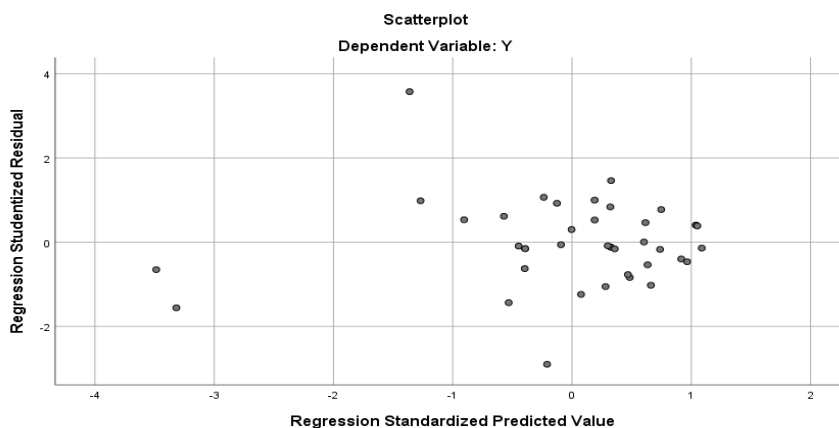
Lampiran 8 : Uji multikolineritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	2.795	1.560		1.792	.079
X1	.148	.071	.131	2.075	.143
X2	.134	.140	.544	.958	.343
X3	.120	.059	.583	2.032	.147

a. Dependent Variable: ABRES

Lampiran 9 : Uji heterosdastisitas



Lampiran 10 : Uji glejser

Lampiran 11 : Regresi linier berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.795	1.560		1.792	.079
	X1	.148	.071	.131	2.075	.143
	X2	.134	.140	.544	.958	.343
	X3	.120	.059	.583	2.032	.147

a. Dependent Variable: ABRES

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.795	1.560		1.792	.079
X1	.148	.071	.131	2.075	.143
X2	.134	.140	.544	.958	.343
X3	.120	.059	.583	2.032	.147

a. Dependent Variable: ABRES

Lampiran 12 : Koefisien determinan (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.968 ^a	.937	.933	3.566

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 13 : Uji simultan (uji F)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	9635.227	3	3211.742	252.587	.000 ^b
Residual	648.486	51	12.715		
Total	10283.713	54			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2


Lampiran 14 : Uji parsial (uji t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	.876	2.166		.404	.688		
X1	.340	.099	.504	3.439	.001	.058	3.369
X2	.559	.194	.440	2.882	.006	.053	4.867
X3	.037	.082	.034	.446	.657	.208	4.819

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 15 : Kartu bimbingan




UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: febu@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
 2021 / 2022

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

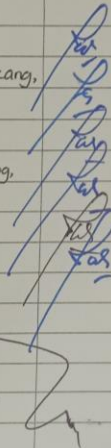


Nama Mahasiswa / NBI : Ainun Feby Asy Syifa' / 1211800275

Nama Pembimbing : Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Pendidikan Islam Peta Taruna Surabaya.

Mulai Program Skripsi : Semester 8. Thn. Ak. 2022. **Selesai Bimbingan Tanggal**

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	Senin, 21/03/22		Konsultasi Judul & Jurnal	
2.	Senin, 11/04/22	Proposal	Rata tulis, kalimat spok, Latar belakang,	
3.	Selasa, 12/04/22	BAB 1	Peneliti terdahulu,	
4.	15-04-2022	Proposal	ace	
5.	Kamis 30-6-2022	BAB 4	Profil perusahaan, tabel, Penambahan prolog,	
6.	Jumat 7-22	1-5	Analisis Regresi dan Implikasi	
7.	Senin 4-7-22	BAB 5	Metode analisis, Simpulan, Implikasi	
8.	Selasa, 5-7-22		ace	
<p>Simp diujikan.</p>				


Perpanjangan I _____

Semester _____

Th Ak _____

Paraf Kajur _____

Surabaya, 06/07-2022


 Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM TARUNA SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

19%	19%	24%	17%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	2%
2	repo.uinsatu.ac.id Internet Source	2%
3	Submitted to Universitas Sang Bumi Ruwa Jurai Student Paper	1%
4	journal.feb.unmul.ac.id Internet Source	1%
5	jtmb.ejournal.unri.ac.id Internet Source	1%
6	www.researchgate.net Internet Source	1%
7	ejournal.uigm.ac.id Internet Source	1%
8	eprints.unmas.ac.id Internet Source	1%

9	adoc.pub Internet Source	1%
10	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
11	ejurnal.pps.ung.ac.id Internet Source	1%
12	ojs.uho.ac.id Internet Source	1%
13	www.ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id Internet Source	1%
14	senima.conference.unesa.ac.id Internet Source	1%
15	Submitted to Universitas Respati Indonesia Student Paper	1%
16	repository.uniba.ac.id Internet Source	1%
17	id.scribd.com Internet Source	1%
18	jom.unpak.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude matches < 29 words

Exclude bibliography On