

TUGAS AKHIR

PEMBUATAN SISTEM INFORMASI REKRUTMENT KARYAWAN PERUSAHAAN SARI AGUNG MOJOKERTO



Oleh :

Putri Nur Maulatasari

1461800085

PROGRAM STUDI INFORMATIKA

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2022

[Halaman ini sengaja dikosongkan]

TUGAS AKHIR
PEMBUATAN SISTEM INFORMASI REKRUTMENT
KARYAWAN PERUSAHAAN SARI AGUNG MOJOKERTO

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Komputer di Program Studi Informatika



Oleh :

Putri Nur Maulitasari

1461800085

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2022

[Halaman ini sengaja dikosongkan]

FINAL PROJECT

CREATION OF AN EMPLOYEE RECRUITMENT INFORMATION SYSTEM OF SARI AGUNG MOJOKERTO COMPANY

Prepared as partial fulfilment of the requirement for the degree of Sarjana
Komputer at Informatics Department



By :

Putri Nur Maulitasari

1461800085

INFORMATICS DEPARTMENT
FACULTY OF ENGINEERING
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022

[Halaman ini sengaja dikosongkan]

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nama : Putri Nur Maulitasari
NBI : 1461800085
Prodi : S-1 Informatika
Fakultas : Teknik
Judul : PEMBUATAN SISTEM INFORMASI REKRUTMENT
KARYAWAN PERUSAHAAN SARI AGUNG
MOJOKERTO.

Mengetahui/Menytujui :

Dosen Pembimbing 1

Ardy Januantoro.,S.Kom.,M.MT
NPP. 20460.19.0806

Dekan Fakultas Teknik
Universitas 17 Agustus 1945



Dr. Ir. H. Sajivo M.Kes.,IPU
NPP. 20410.90.0197

Ketua Program Studi Informatika
Universitas 17 Agustus 1945
Surabaya

Aidil Primasetya Armin, S.ST.,M.T
NPP. 20460.16.0700

[Halaman ini sengaja dikosongkan]

PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSETUJUAN

PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Putri Nur Maulitasari

NBI : 1461800085

Fakultas/Program Studi : Teknik/Informatika

Judul Tugas Akhir : Pembuatan Sistem Informasi Rekrutment Karyawan
Perusahaan Sari Agung Mojokerto

1. Tugas Akhir dengan judul diatas bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari Tugas Akhir yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar Sarjana Teknik di lingkungan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya maupun di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.
2. Tugas Akhir dengan judul diatas bukan merupakan plagiarisme, pencurian hasil karya milik orang lain, hasil kerja orang lain untuk kepentingan saya karena hubungan material maupun non – material, ataupun segala kemungkinan lain yang pada hakekatnya bukan merupakan karya tulis tugas akhir saya secara orisinil dan otentik.
3. Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan hak atas Tugas Akhir ini kepada Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya untuk menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.
4. Pernyataan ini saya buat dengan kesadaran sendiri dan tidak atas tekanan ataupun paksaan dari pihak maupun demi menegakan integritas akademik di institusi ini dan bila kemudian hari di duga kuat ada ketidaksesuaian antara fakta dengan kenyataan ini, saya bersedia di proses oleh tim Fakultas yang dibentuk untuk melakukan verifikasi, dengan sanksi terberat berubah pembatalan kelulusan/kesarjanaan.



[Halaman ini sengaja dikosongkan]

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah Yang Maha Esa dan Yang Maha Kuasa yang senantiasa melimpahkan Rahmat dan HidayahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “PEMBUATAN SISTEM INFORMASI REKRUTMENT KARYAWAN PERUSAHAAN SARI AGUNG MOJOKERTO” sebagai syarat Memperoleh Gelar Sarjana Komputer di Program Studi Teknik Informatika Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Selain itu penulis ingin menyampaikan terima kasih yang mendalam kepada pihak – pihak berikut :

1. Keluarga. Bapak dan Ibu sebagai orangtua yang telah banyak memberikan dorongan semangat dan doa yang tiada henti hingga terselesaiya Tugas Akhir ini.
2. Ibu Dwi Harini Sulistyawati, S.ST.,M.T selaku Dosen wali yang telah membimbing dan mengarahkan saya selama studi di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Bapak Ardy Januantoro.,S.Kom.,M.MT sebagai Dosen pembimbing Tugas Akhir yang telah berkenan membantu, meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk memberikan bimbingan dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
4. Bapak Aidil Primasetya Armin, S.ST.,MT selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Bapak Agyl Ardi Rahmadi, S.Kom.,S.Kom.,M.A selaku Koordinator Tugas Akhir Jurusan Informatika, Fakultas Teknik, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
6. Saudara dan teman-teman seperjuangan tercinta yang selalu memberikan dukungan dan semangat saat menjalani proses Tugas Akhir ini.

Surabaya, 11 Juli 2022

Penulis

[Halaman ini sengaja dikosongkan]

ABSTRAK

Nama : Putri Nur maulitasari

Program Studi : Teknik Informatika

Judul : Pembuatan Sistem Informasi Rekrutment Karyawan Perusahaan Sari Agung Mojokerto

Perusahaan Sari Agung Mojokerto adalah perusahaan di bidang makanan yang berada di kawasan Mojokerto. Seiring berkembangnya teknologi dalam bidang informasi menjadi sebab peningkatan kinerja mengelola informasi dalam perusahaan. Sistem rekrutment yang belum terkomputerisasi terjadi dalam perusahaan ini sehingga sering terjadi penumpukan data ataupun kehilangan data calon karyawan.

Dalam penelitian ini , metode yang digunakan dalam melakukan proses rekrutment karyawan Perusahaan Sari Agung Mojokerto adalah metode Rating Scale dan metode Simple Additive Weighting untuk calon karyawan melakukan proses melamar pekerjaan dan bagian HRD dalam melakukan rekrutment karyawan dengan mudah dan efisien.

Kata Kunci : Lamaran Kerja, e-recruitment, Rating Scale,Simple Addictive Weighting,HRD

[Halaman ini sengaja dikosongkan]

ABSTRACT

Name : Putri Nur maulitasari

Study Program : Informatics Engineering

Title : Creation of an Employee Recruitment Information System for Sari Agung Mojokerto Company.

Sari Agung Mojokerto Company is a food company located in the Mojokerto area. Along with the development of technology in the field of information, it is the reason for improving the performance of managing information within the company. The recruitment system that has not been computerized occurs in this company so that data accumulation or data loss of prospective employees often occurs.

In this study, the method used in conducting the employee recruitment process at Sari Agung Mojokerto Company is the Rating Scale method and the Simple Additive Weighting method for prospective employees to apply for jobs and the HRD department in recruiting employees easily and efficiently.

Keywords: Job Application, e-recruitment, Rating Scale, Simple Addictive Weighting, HRD

[Halaman ini sengaja dikosongkan]

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSETUJUAN	vii
PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	vii
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR TABEL.....	xix
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah.....	2
1.4 Tujuan Penelitian.....	3
1.5 Manfaat Penelitian.....	3
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Tinjauan Pustaka	5
2.2 Pengertian Sistem.....	7
2.3 Pengertian Aplikasi	7
2.4 Pengertian Database	8
2.5 Pengertian Web	8
2.6 Pengertian Framework	10
2.7 Metode SAW (Simple Additive Weighting Method).....	12
2.8 Metode Graphic Rating Scale (GRS)	14
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	17
3.1 Kerangka Berfikir.....	17
3.2 Analisis Kebutuhan	18
3.4 Bahan dan Perangkat Penelitian.....	21

3.4	Objek Penelitian	22
3.5	Tahapan Penelitian	24
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....		67
1.4	Implementasi Sistem.....	67
4.2	Pengujian FURPS+.....	80
BAB 5 PENUTUP		89
5.1	Kesimpulan.....	89
5.2	Saran	89
DAFTAR PUSTAKA		91
LAMPIRAN		93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka Berfikir	17
Gambar 3. 2 Alur Tahapan Penelitian	25
Gambar 3. 3 Algoritma Penentuan Hasil Terbaik menggunakan SAW	28
Gambar 3. 4 Usecase Diagram Pelamar	41
Gambar 3. 5 Usecase Diagram Admin	41
Gambar 3. 6 Activity Diagram Login.....	42
Gambar 3. 7 Activity Diagram Registrasi pelamar	43
Gambar 3. 8 .Activity Diagram Kelola Data diri pelamar.....	43
Gambar 3. 9 Activity Diagram Lamar Lowongan Kerja.....	44
Gambar 3. 10 Activity Diagram Kelola Data Lowongan	44
Gambar 3. 11 Activity Diagram Kelola penilaian administrasi pelamar	45
Gambar 3. 12 Actifity Diagram Kelola Data Lamaran	46
Gambar 3. 13 Sequence Diagram Registrasi Pelamar	46
Gambar 3. 14 Sequence Diagram Login Pelamar	47
Gambar 3. 15 Sequence Diagram Informasi Pribadi Pelamar	47
Gambar 3. 16 Squence Diagram Pengalaman Kerja Pelamar	48
Gambar 3. 17 Sequence Diagram Lamar Pekerjaan Pelamar.....	49
Gambar 3. 18 sequence Diagram Informasi Pribadi Admin	49
Gambar 3. 19 Sequence Diagram Kelola Data Lowongan Kerja.....	50
Gambar 3. 20 Sequence Diagram Proses Penerimaan Pelamar.....	50
Gambar 3. 21 Sequence Diagram Proses Seleksi Pelamar	51
Gambar 3. 22 Sequence Diagram Notifikasi Pelamar	51
Gambar 3. 23 Class Diagram	52
Gambar 3. 24 Halaman Home Website	54
Gambar 3. 25 Halaman Kategori.....	54
Gambar 3. 26 Halaman Pelamar.....	55
Gambar 3. 27 Halaman Registrasi	55
Gambar 3. 28 Halaman Login	56
Gambar 3. 29 Halaman Lowongan Kerja.....	56
Gambar 3. 30 Halaman Data Lowongan	57
Gambar 3. 31 Halaman Data Pribadi.....	57
Gambar 3. 32 Halaman Edit Data Pribadi	58
Gambar 3. 33 Halaman Pendidikan.....	58
Gambar 3. 34 Halaman Pengalaman Kerja	59
Gambar 3. 35 Halaman Info Terbaru	59
Gambar 3. 36 Halaman Beranda Admin	60
Gambar 3. 37 Halaman Semua Pelamar.....	60
Gambar 3. 38 Halaman Seleksi Administrasi Pelamar.....	61
Gambar 3. 39 Halaman Aktivitas Pelamar	61
Gambar 3. 40 Halaman Semua Penilaian.....	62
Gambar 3. 41 Halaman Penilaian Wawancara	62

Gambar 3. 42 Halaman Penilaian Psikotes.....	63
Gambar 3. 43 Halaman Kuisioner Pelamar Kerja	63
Gambar 3. 44 Halaman Peringkat Pelamar	64
Gambar 3. 45 Halaman Profil Admin.....	64
Gambar 3. 46 Halaman Daftar Admin & Staff.....	65
Gambar 3. 47 Halaman Daftar Pekerjaan.....	65
Gambar 3. 48 Alur Pemodelan Bisnis antara Admin dan Pelamar.....	66
Gambar 4. 1 Tampilan Dashboard.....	67
Gambar 4. 2 Tampilan Dashboard.....	67
Gambar 4. 3 Tampilan Profil Perusahaan.....	68
Gambar 4. 4 Tampilan kategori.....	68
Gambar 4. 5 Tampilan Pelamar baru.....	69
Gambar 4. 6 Tampilan Login	69
Gambar 4. 7 Tampilan Registrasi	70
Gambar 4. 8 Tampilan Lowongan Kerja pelamar	70
Gambar 4. 9 Tampilan Informasi Pribadi	71
Gambar 4. 10 Tampilan Edit Informasi Pribadi	71
Gambar 4. 11 Tampilan Pendidikan Pelamar	72
Gambar 4. 12 Tampilan Edit Pendidikan Pelamar	72
Gambar 4. 13 Tampilan Pengalaman Kerja Pelamar.....	73
Gambar 4. 14 Tampilan Edit Pengalaman Kerja Pelamar	73
Gambar 4. 15 Tampilan Proses Melamar Kerja	74
Gambar 4. 16 Tampilan Riwayat Lamaran.....	74
Gambar 4. 17 Tampilan Notifikasi Pelamar	75
Gambar 4. 18 Tampilan Beranda Admin.....	75
Gambar 4. 19 Tampilan Pelamar Kerja	76
Gambar 4. 20 Tampilan Semua Penilaian Pelamar	76
Gambar 4. 21 Tampilan Seleksi Peringkat	77
Gambar 4. 22 Tampilan Data Diri Admin	77
Gambar 4. 23 Tampilan Daftar Admin dan Staff	78
Gambar 4. 24 Tampilan Daftar Pekerjaan	78
Gambar 4. 25 Tampilan Ubah Daftar Pekerjaan.....	79
Gambar 4. 26 Tampilan Notifikasi Pelamar Lolos atau Tidak Lolos	80

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian	5
Tabel 3. 1 Kebutuhan Fungsional.....	18
Tabel 3. 2 Kebutuhan Usability.....	19
Tabel 3. 3Kebutuhan Reability.....	20
Tabel 3. 4 Kebutuhan Kinerja	20
Tabel 3. 5 Pertanyaan Wawancara	23
Tabel 3. 6 Tahapan Penelitian	25
Tabel 3. 7 Kriteria Data Diri.....	28
Tabel 3. 8 Kriteria Pendidikan	29
Tabel 3. 9 Kriteria Pengalamanan Kerja	30
Tabel 3. 10 Wawancara.....	32
Tabel 3. 11 Psikotes	34
Tabel 3. 12 Kriteria	36
Tabel 3. 13 kuisioner	37
Tabel 3. 14 Rating Pelamar	39
Tabel 3. 15 Daftar Actor	39
Tabel 3. 16 Ketentuan Constrains	53
Tabel 4. 1 Pengujian Fungsional (Blackbox) Halaman Dasboard.....	80
Tabel 4. 2 Pengujian Blackbox Pelamar.....	81
Tabel 4. 3 Pengujian Blackbox Admin, staff HRD	82
Tabel 4. 4 Kebutuhan Usability.....	84
Tabel 4. 5 Kebutuhan Reability.....	85
Tabel 4. 6 Kebutuhan Kinerja	86
Tabel 4. 7 Kebutuhan Supportability.....	87
Tabel 4. 8 Ketentuan Constrains	88