LAMPIRAN 1 : Kuesioner

Identitas Responden

Nama : …… (boleh tidak di isi)

Nama BUMDesa : ……

Jabatan di BUMDesa : ……

Kabupaten : ……

Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan

Usia : ……

Pendidikan Terakhir : ☐ SMA ☐ Diploma ☐ S1 ☐ S2

Bapak/Ibu/Sdr/Sdri responden yang saya hormati,

Mohon berikan tanda check (√) pada salah satu kolom alternatif jawaban berikut: (STS) Sangat tidak setuju, (TS) Tidak setuju, (N) Netral, (S) Setuju, (SS) Sangat Setuju.

NO	KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Ketua BUMDesa saya mempunyai visi yang jelas					
2	Ketua BUMDesa saya mempunyai misi yang jelas					
3	Ketua BUMDesa saya dapat menumbuhkan kepercayaan kami terhadap ketua BUMDesa					
4	Ketua BUMDesa saya selalu membangkitkan semangat kerja pengurus					
5	Ketua BUMDesa saya selalu memberikan inspirasi pada pengurus agar tetap optimis					
6	Ketua BUMDesa saya selalu memberikan inspirasi pada pengurus agar tetap kreatif					
7	Ketua BUMDesa saya selalu memberikan inspirasi pada pengurus agar tetap inovatif					

8	Ketua BUMDesa saya menghargai setiap ide dari pengurus					
9	Ketua BUMDesa saya dapat mengarahkan bawahan untuk memecahkan masalah secara cermat					
10	Ketua BUMDesa saya memberi perhatian pada kebutuhan pengurus					
11	Ketua BUMDesa saya menghargai perbedaan individual dari pengurus					
12	Ketua BUMDesa saya memberi pengarahan kepada pengurus dengan baik terkait tugas masing-masing					

NO	KOMPETENSI	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya mempunyai kemampuan dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan sesuai dengan target					
2	Saya mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas dalam bidang tertentu sesuai dengan standart kerja					
3	Saya mempunyai pengetahuan dalam bidang pekerjaan saya					
4	Saya mempunyai pengetahuan luas terkait BUMDesa secara menyeluruh					
5	Saya mempunyai sifat profesional yang tinggi dalam melaksanakan tugas					
6	Saya mempunyai rasa percaya diri yang tinggi dalam melaksanakan tugas					
7	Saya mempunyai keyakinan kuat dalam menyelesaikan tugas					
8	Saya mempunyai sifat yang sesuai dengan lingkungan BUMDesa					
9	Saya mempunyai karakteristik yang relatif konstan pada tingkah laku pengurus dalam bekerja					
10	Saya mempunyai sesuatu yang secara konsisten dipikirkan untuk membimbing pada tujuan pekerjaan					

NO	*PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT*	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS

1	BUMDesa memberikan *reward* atas keberhasilan pengurus dalam bekerja					
2	BUMDesa memberikan sarana pendukung pekerjaan pengurus					
3	BUMDesa memberikan prasarana pendukung pekerjaan pengurus					
4	BUMDesa sangat peduli dengan kesesuaian gaji pengurus					
5	BUMDesa menghargai pekerjaan yang telah pengurus kerjakan					
6	BUMDesa menghargai pencapaian pengurus dalam bekerja					
7	BUMDesa mempertimbangkan tujuan pengurus dalam bekerja					
8	BUMDesa selalu memperhatikan keluhan pengurus					
9	BUMDesa selalu memperhatikan kebutuhan yang pengurus inginkan					
10	BUMDesa bersedia membatu pengurus saat pengurus mengalami kesusahan					

NO	*WORK LIFE BALANCE*	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya bekerja sesuai dengan jam kerja yang sudah ditentukan oleh BUMDesa					
2	Saya merasa jam kerja dan kehidupan pribadi saya sudah mempunyai kesesuaian yang baik					
3	Saya menyisihkan waktu diluar pekerjaan untuk keluarga					
4	Saya memperoleh dukungan yang baik dari anggota keluarga terkait pekerjaan saya					
5	Pekerjaan Saya sesuai dengan kemampuan fisik Saya					
6	Pekerjaan Saya sesuai dengan kemampuan mental Saya					
7	Pekerjaan Saya tidak membuat Saya merasa kelelahan					
8	Saya menginginkan yang terbaik untuk BUMDesa tempat saya bekerja					
9	Pekerjaan Saya mempunyai jadwal yang fleksibel					

10	Jam kerja pada pekerjaan Saya tidak terlalu panjang					

NO	KOMITMEN ORGANISASIONAL	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya senang bekerja di BUMDesa					
2	Saya akan terus bekerja di dalam BUMDesa					
3	Saya tetap bertahan di dalam BUMDesa karena Saya mendapatkan nilai ekonomi yang cukup					
4	Saya tetap berkomitmen di dalam BUMDesa karena Saya mendapatkan nilai ekonomi yang cukup					
5	Saya merasa mempunyai kewajiban untuk tetap bertahan dalam BUMDesa					
6	Keluar dari BUMDesa tampak tidak etis bagi Saya					

NO	KINERJA PENGURUS	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya mempunyai keterampilan untuk menghasilkan kualitas kerja yang baik					
2	Saya mempunyai kemampuan untuk menghasilkan kualitas kerja yang baik					
3	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai jumlah target kuantitas yang diberikan					
4	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
5	Saya mampu mengatur waktu antara mengerjakan tugas satu dengan tugas yang lain					
6	Saya bisa bekerja dengan efektif					
7	Saya dapat memaksimalkan segala sumber daya di BUMDesa untuk hasil kerja yang baik					
8	Saya dapat menjalan kan fungsi kerja saya di dalam BUMDesa dengan baik					
9	Saya merasa mempunyai tanggung jawab besar akan kinerja saya terhadap BUMDesa					

LAMPIRAN 2A : Jawaban Responden (Kepemimpinan Transformasional)

X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	X1.3.4	X1.4.1	X1.4.2	X1.4.3
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	4
4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3
3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4
3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2
2	1	1	2	2	2	1	2	1	2	2	1
4	4	4	5	5	4	4	5	5	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4
3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3
4	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4
3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3
2	2	2	2	2	1	1	2	1	3	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	4
4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4
3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4
4	3	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5
4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4
4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3
4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
3	4	3	5	3	4	4	3	5	3	3	4
4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5
4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3
1	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2
3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4
4	4	3	4	4	5	3	3	4	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4
4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4
4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4
4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4
3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	1	1
4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3
4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	5	3
2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1
4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3
4	4	3	5	4	4	4	4	4	3	4	4
2	2	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2
3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4
4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	4	3
2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3
2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4

X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	X1.3.4	X1.4.1	X1.4.2	X1.4.3
3	4	3	3	4	3	3	3	4	5	5	5
3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4
4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	5
4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4
5	5	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
1	2	1	1	2	2	1	2	2	1	2	2
4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4
3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4
3	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5
5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3
3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4
5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5
4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4
5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4
4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3
4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4
4	3	4	4	4	4	3	2	2	2	2	4
4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3
3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2
2	1	1	2	2	2	1	2	1	2	2	1
4	4	4	5	5	4	4	5	5	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4
3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3
4	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4
3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3
2	2	2	2	2	1	1	2	1	3	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	4
4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4
3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4
4	3	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5
4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4
4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3
4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
3	4	3	5	3	4	4	3	5	3	3	4
4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5
4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3
1	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2
3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4
4	4	3	4	4	5	3	3	4	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4
4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4
4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4
4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4
3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	1	1
4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3
4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	5	3
2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1

X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	X1.3.4	X1.4.1	X1.4.2	X1.4.3
4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3
4	4	3	5	4	4	4	4	4	3	4	4
2	2	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2
3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4
4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	4	3
2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3
2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	4	3	3	3	4	5	5	5
3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4
4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	5
4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4
5	5	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
1	2	1	1	2	2	1	2	2	1	2	2
4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4
3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4
3	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5
5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3
3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4
5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5
4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4
5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4
4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3
4	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4
4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4
2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
1	1	1	2	2	2	1	2	3	3	3	3
3	4	4	3	2	2	4	3	3	3	4	4
4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3
3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4
4	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2
4	5	5	4	3	3	4	3	4	3	3	4
4	5	5	4	3	3	4	4	3	3	3	4
4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3
4	5	4	4	3	3	3	4	5	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3
4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4
3	3	5	4	4	3	3	4	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2
3	4	4	3	3	4	3	3	5	4	4	4
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3
4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3
4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4
4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3
2	2	2	1	2	1	2	2	1	1	2	2
2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2
2	1	1	1	2	2	2	1	1	2	1	1
4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
3	4	3	4	4	2	3	4	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4

X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	X1.3.4	X1.4.1	X1.4.2	X1.4.3
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3
3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3
3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3
1	1	1	2	2	1	4	3	4	1	2	1
2	2	2	2	2	2	4	4	4	2	2	2
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
1	2	2	2	2	2	4	3	4	2	2	2
4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	2	1	2	4	5	4
3	4	4	4	3	3	2	2	2	5	4	3
3	3	4	3	4	4	1	1	2	5	4	3
3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	5	4
4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2
4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3
3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3
3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	1
3	4	3	3	3	4	3	3	5	4	4	4
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
4	3	4	3	4	5	3	4	5	4	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	2	1
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
2	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2
5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5
4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4
3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3
4	3	3	4	3	4	3	3	5	4	3	4
4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4
1	1	2	2	4	3	3	4	2	2	2	2
2	2	2	2	4	3	3	4	3	3	4	3
3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3
1	1	1	2	2	1	4	3	4	1	2	1
2	2	2	2	2	2	4	4	4	2	2	2
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
1	2	2	2	2	2	4	3	4	2	2	2
4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	2	1	2	4	5	4

LAMPIRAN 2B : Jawaban Responden (Kompetensi)

X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.3.3	X2.4.1	X2.4.2	X2.5.1
4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
2	2	1	2	1	2	1	1	2	1
4	3	3	3	4	3	3	4	3	4
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
3	3	4	4	4	4	4	4	5	5
4	3	4	4	4	4	3	4	4	3
3	4	4	3	4	4	4	5	4	5
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	3	4	4	3	4	4	4	4	3
2	1	1	1	2	2	1	1	2	2
3	5	4	5	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	5	4	4	4	4	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	2	3	2	3	2	3	2	3
2	2	3	3	4	4	3	4	3	4
3	3	3	3	4	4	3	3	4	4
3	3	3	4	3	3	3	3	4	3
4	3	4	4	3	4	4	4	4	3
1	1	2	1	2	2	2	2	2	3
3	3	4	3	4	3	4	4	4	4
3	3	3	3	2	2	3	2	1	2
2	2	2	2	1	1	2	2	1	2
2	1	2	1	2	2	2	1	2	1
4	4	5	5	3	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	5	4
5	5	5	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
4	3	3	4	4	3	3	3	3	2
4	3	3	3	4	3	4	4	4	3
4	4	3	4	3	4	3	3	3	4
1	1	2	1	3	2	2	2	2	2
2	2	2	2	3	4	2	4	4	4
4	3	4	3	3	3	4	4	3	4
3	3	3	3	4	4	3	4	4	3
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	3	4	3
3	4	4	3	3	3	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	5	5	5
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
3	3	4	4	4	4	4	4	5	5
4	3	4	4	4	4	3	4	4	3
3	4	4	3	4	4	4	5	4	5
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
2	2	1	1	2	2	1	1	2	2
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	5	4	4	4	4	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4	3	4	4	3	3	4	4	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	3	4	4	4	3	4	4	3
3	4	4	5	4	4	4	5	4	5
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
2	2	1	1	2	2	1	1	2	2
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	5	4	4	4	4	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4	3	4	4	3	3	4	4	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	3	4	4	4	3	4	4	3
3	4	4	5	4	4	4	5	4	5
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
2	2	1	1	2	2	1	1	2	2
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	5	4	4	4	4	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4

X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.3.3	X2.4.1	X2.4.2	X2.5.1
3	3	2	3	2	3	2	3	2	3
2	4	3	4	4	4	3	4	3	4
3	4	3	3	4	4	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
1	2	2	2	2	2	2	2	2	3
3	3	4	4	4	3	4	4	4	4
3	2	3	2	2	2	3	2	1	2
2	1	2	2	1	1	2	2	1	2
2	2	2	1	2	2	2	1	2	1
4	4	5	4	3	4	5	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	3	5	4
5	4	5	4	4	4	5	4	4	4
4	3	4	4	3	3	4	4	3	3
4	3	3	3	4	3	3	3	3	2
4	3	4	4	3	3	4	4	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	3	4	4	4	3	4	4	3
3	4	4	5	4	4	4	5	4	5
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
2	2	1	1	2	2	1	1	2	2
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	5	4	4	4	4	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	2	3	2	3	2	3	2	3
2	4	3	4	4	4	3	4	3	4
3	4	3	3	4	4	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
1	2	2	2	2	2	2	2	2	3
3	3	4	3	4	3	4	4	4	4
3	3	3	3	2	2	3	2	1	2
2	2	2	2	1	1	2	2	1	2
2	1	2	1	2	2	2	1	2	1
4	4	5	5	3	4	5	4	4	4
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
3	3	4	4	4	4	4	4	5	5
4	3	4	4	4	4		4	4	3
3	4	4	3	4	4	4	3	4	5
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	3	4	4	3	4	4	4	4	3
2	1	1	1	2	2	1	1	2	2
3	5	4	5	4	4	4	5	4	4
3	4	3	3	5	4	3	3	4	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	2	3	2	3	2	3	2	3
2	2	3	3	4	4	3	3	3	4
3	3	3	3	4	4	3	3	4	4
3	3	3	4	3	3	3	4	4	3
4	3	4	4	3	4	4	4	4	3
1	1	2	1	2	2	2	1	2	3
3	3	4	3	4	3	4	3	4	4
3	3	3	3	2	2	3	3	1	2
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
3	3	4	4	4	4	4	4	5	5
4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
3	4	4	3	4	4	4	3	4	5
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	3	4	4	3	4	4	4	4	3
2	1	1	1	2	2	1	1	2	2
3	5	4	5	4	4	4	5	4	4
3	4	3	3	5	4	3	3	4	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	2	3	2	3	2	3	2	3
2	2	3	3	4	4	3	4	3	4
3	3	3	3	4	4	3	3	4	4
3	3	3	4	3	3	3	3	4	3

X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.3.3	X2.4.1	X2.4.2	X2.5.1
4	3	4	4	3	4	4	4	4	3
1	1	2	1	2	2	2	2	2	3
3	3	4	3	4	3	4	4	4	4
3	3	3	3	2	2	3	2	1	2
2	2	2	2	1	1	2	2	1	2
2	1	2	1	2	2	2	1	2	1
4	4	5	5	3	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	5	4
5	5	5	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
3	3	4	4	4	4	4	4	5	5
4	3	4	4	4	4	3	4	4	3
3	4	4	3	4	4	4	5	4	5
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	3	4	4	3	4	4	4	4	3
2	1	1	1	2	2	1	1	2	2
3	5	4	5	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	5	4	4	4	4	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	2	3	2	3	2	3	2	3
2	2	3	3	4	4	3	4	3	4
3	3	3	3	4	4	3	3	4	4
3	3	3	4	3	3	3	3	4	3
4	3	4	4	3	4	4	4	4	3
1	1	2	1	2	2	2	2	2	3
3	3	4	3	4	3	4	4	4	4
3	3	3	3	2	2	3	2	1	2
2	2	2	2	1	1	2	2	1	2
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4
1	1	1	2	1	2	2	2	2	2
3	3	3	4	3	4	3	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4	4	4	5
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
4	3	4	4	3	4	4	4	5	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4
1	2	2	2	2	1	1	2	2	1
2	2	1	2	1	2	2	2	1	2
3	4	4	5	5	3	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	5
4	5	5	5	4	4	4	5	4	4
3	4	4	4	4	3	3	4	4	3
4	4	3	3	4	4	3	3	3	3
4	3	3	4	3	4	3	4	4	4
2	3	3	3	3	2	2	3	2	1
3	4	4	4	4	3	3	4	4	3
4	3	3	4	4	4	4	4	4	5
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
4	3	4	4	3	4	4	4	5	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4
2	2	1	1	1	2	2	1	1	2
4	3	5	4	5	4	4	4	4	4
5	3	4	3	3	5	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	3	2	3	2	3	2	3	2
4	2	2	3	3	4	4	3	4	3
4	3	3	3	3	4	4	3	3	4
3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4
2	1	1	2	1	2	2	2	2	2
4	3	3	4	3	4	3	4	4	4
2	3	3	3	3	2	2	3	2	1
1	2	2	2	2	1	1	2	2	1
2	2	1	2	1	2	2	2	1	2
3	4	4	5	5	3	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	5

X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.3.3	X2.4.1	X2.4.2	X2.5.1
4	5	5	5	4	4	4	5	4	4
3	4	4	4	4	3	3	4	4	3
4	3	3	4	4	4	4	4	4	5
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
4	3	4	4	3	4	4	4	5	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4
2	2	1	1	1	2	2	1	1	2
4	3	5	4	5	4	4	4	4	4
5	3	4	3	3	5	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	3	2	3	2	3	2	3	2
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
1	2	2	1	2	1	2	1	1	2
4	4	3	3	3	4	3	3	4	3
3	4	4	4	4	3	3	4	4	3
5	3	4	3	3	5	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	2	3	2	3	2	3	2
4	2	2	3	3	4	4	3	4	3
4	3	3	3	3	4	4	3	3	4
3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4
3	1	1	2	1	2	2	2	2	2
4	3	3	4	3	4	3	4	4	4
2	3	3	3	3	2	2	3	2	1
2	2	2	2	2	1	1	2	2	1
1	2	1	2	1	2	2	2	1	2
4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	3	2	3	2	3	2	3	2
3	4	2	3	3	4	4	3	4	3
3	3	3	3	3	4	4	3	3	4
3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
4	3	4	4	3	4	4	4	5	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4
2	2	1	1	1	2	2	1	1	2
4	3	5	4	5	4	4	4	4	4

LAMPIRAN 2C : Jawaban Responden (*Preceived Organizational Support*)

X3.1.1	X3.2.1	X3.2.2	X3.2.3	X3.3.1	X3.3.2	X3.4.1	X3.5.1	X3.5.2	X3.6.1
3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
4	4	3	3	4	4	3	4	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	3	3	4	3	3
4	3	4	4	3	4	3	4	3	4
2	2	1	1	2	1	2	1	1	2
2	2	2	1	2	1	2	1	2	2
2	1	1	2	2	2	2	1	2	1
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
3	3	4	2	4	2	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
4	3	3	3	3	3	4	3	3	4
3	3	3	3	4	3	4	4	4	4
3	4	4	3	3	3	4	4	5	4
1	1	2	1	2	1	2	1	1	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
1	2	2	2	2	2	3	2	2	2
4	3	4	3	4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	3	3	4	4	3	4
3	4	3	3	4	4	3	4	3	4
3	3	3	3	3	3	4	3	4	4
5	5	5	5	4	5	5	5	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	5	5
4	3	3	4	4	4	4	4	3	4
3	4	4	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	4	3	3	4	3
4	3	4	3	4	4	3	4	3	3
1	2	1	2	2	1	1	2	2	1
2	2	1	2	2	1	2	2	2	2
1	2	2	2	1	1	2	1	1	2
4	3	4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	2	3	4	3	4	3	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	3	3	4	3	4	4
3	3	3	4	4	3	3	4	3	4
3	4	3	4	3	4	4	4	3	4
4	3	3	4	3	4	3	4	3	4
2	2	1	4	3	4	1	2	1	2
2	2	2	4	4	4	2	2	2	2
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
2	2	2	4	3	4	2	2	2	2
4	4	3	3	4	3	3	3	4	4
4	4	4	2	1	2	4	5	4	4

X3.1.1	X3.2.1	X3.2.2	X3.2.3	X3.3.1	X3.3.2	X3.4.1	X3.5.1	X3.5.2	X3.6.1
4	3	3	2	2	2	5	4	3	4
3	4	4	1	1	2	5	4	3	4
3	3	3	4	4	3	4	5	4	4
5	4	5	3	4	4	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
4	4	5	3	3	4	4	4	5	5
4	4	4	3	3	3	4	4	4	5
5	4	4	3	3	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	3	4	4	4	5
4	4	5	1	2	2	4	5	5	4
5	5	5	2	2	2	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4
5	3	5	5	5	4	4	4	4	5
4	4	4	5	4	4	5	3	4	5
4	4	4	5	5	4	3	3	4	5
3	3	3	4	3	3	3	3	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	3	4	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
2	1	1	1	2	2	1	1	1	1
3	3	4	3	3	3	3	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	5	5	4
3	4	5	3	4	3	4	5	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
1	2	2	2	2	1	2	2	1	2
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4
2	2	1	2	2	2	2	1	2	2
4	4	4	5	5	4	4	4	5	4
4	4	4	5	5	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5
4	4	3	3	4	4	4	3	3	3
5	4	4	4	4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	3	3	4	3	5	3
4	4	5	4	4	4	4	5	5	5
4	3	4	4	3	4	3	4	4	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	1
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
2	2	1	2	2	2	2	1	2	1
4	3	4	3	4	4	3	4	3	4
4	4	4	3	3	4	4	4	4	3
3	4	4	4	4	3	4	4	4	3
4	4	4	4	5	4	4	4	5	5
4	3	3	4	4	4	3	3	3	4
3	4	4	3	3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	4	3	3	4	3
4	3	4	3	4	4	3	4	3	3
1	2	1	2	2	1	1	2	2	1
2	2	1	2	2	1	2	2	2	2
1	2	2	2	1	1	2	1	1	2
4	3	4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	2	3	4	3	4	3	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	3	3	4	3	4	4
3	3	3	4	4	3	3	4	3	4
3	4	3	4	3	4	4	4	3	4
4	3	3	4	3	4	3	4	3	4
2	2	1	4	3	4	1	2	1	2
2	2	2	4	4	4	2	2	2	2
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
2	2	2	4	3	4	2	2	2	2
4	4	3	3	4	3	3	3	4	4
4	4	4	2	1	2	4	5	4	4

X3.1.1	X3.2.1	X3.2.2	X3.2.3	X3.3.1	X3.3.2	X3.4.1	X3.5.1	X3.5.2	X3.6.1
4	3	3	2	2	2	5	4	3	4
3	4	4	1	1	2	5	4	3	4
3	3	3	4	4	3	4	5	4	4
5	4	5	3	4	4	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
4	4	5	3	3	4	4	4	5	5
4	4	4	3	3	3	4	4	4	5
5	4	4	3	3	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	3	4	4	4	5
4	4	5	1	2	2	4	5	5	4
5	5	5	2	2	2	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4
5	3	5	5	5	4	4	4	4	5
4	4	4	5	4	4	5	3	4	5
4	4	4	5	5	4	3	3	4	5
3	3	3	4	3	3	3	4	4	4
2	2	2	2	2	3	4	3	2	2
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	3	3	4	3	4	4	4	3	4
3	3	3	3	3	4	3	3	3	4
2	1	1	1	2	2	1	1	1	1
3	3	4	3	3	5	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
3	4	5	3	4	5	4	4	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
1	2	2	2	2	1	1	2	1	2
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
2	2	1	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	5	5	5	4	4	5	4
4	4	4	5	5	3	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5
4	4	3	3	4	3	4	4	3	3
4	3	3	4	4	4	3	3	3	3
4	4	4	4	5	5	5	4	4	5
4	4	4	4	5	5	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
4	4	4	3	3	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
1	1	1	2	1	2	1	2	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
2	1	2	2	2	2	2	3	2	2
3	4	3	4	3	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	3	3	3	4	4	3
4	3	4	3	4	3	3	4	3	4
3	3	3	3	4	4	3	3	4	3
4	3	4	3	4	3	4	4	4	3
3	4	3	3	4	3	4	3	4	3
2	2	2	1	4	3	4	1	2	1
2	2	2	2	4	4	4	2	2	2
4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
2	2	2	2	4	3	4	2	2	2
4	4	4	3	3	4	3	3	3	4
4	4	4	4	2	1	2	4	5	4
3	4	3	3	2	2	2	5	4	3
4	3	4	4	1	1	2	5	4	3
3	3	3	3	4	4	3	4	5	4
4	5	4	5	3	4	4	5	5	5
4	5	4	4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	5	3	3	4	4	4	5
4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
4	5	4	4	3	3	4	4	4	4

X3.1.1	X3.2.1	X3.2.2	X3.2.3	X3.3.1	X3.3.2	X3.4.1	X3.5.1	X3.5.2	X3.6.1
5	4	5	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	5	1	2	2	4	5	5
5	5	5	5	2	2	2	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
3	5	3	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	5	3	4
4	4	4	4	5	5	4	3	3	4
3	3	3	3	4	3	3	3	4	4
2	2	2	2	2	2	3	4	3	2
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
3	4	3	3	4	3	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
1	2	1	1	1	2	2	1	1	1
3	3	3	4	3	3	5	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
4	3	4	5	3	4	5	4	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	3	3	4	4	4	3	3	3	3
3	4	4	3	3	4	4	3	4	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	4	4	5
4	4	4	4	5	5	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
3	4	4	3	3	4	3	4	4	3
4	5	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	4	3	4	3	4	4	3	5
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5
4	4	3	4	4	3	3	3	3	4
2	2	2	2	2	2	2	2	1	2
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	3	4	3	4	3
1	2	2	1	1	2	1	2	1	1
1	2	2	2	1	2	1	2	1	2
2	2	1	1	2	2	2	2	1	2
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
2	3	3	4	2	4	2	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
3	4	3	3	3	4	3	4	3	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
3	4	3	3	4	3	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
1	2	1	1	1	2	2	1	1	1
3	3	3	4	3	3	5	4	4	4

LAMPIRAN 2D : Jawaban Responden (*Work Life Balance*)

Z1.1.1	Z1.1.2	Z1.2.1	Z1.3.1	Z1.4.1	Z1.4.2	Z1.5.1	Z1.6.1	Z1.7.1	Z1.7.2
4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3
3	3	3	4	3	4	3	4	4	3
3	4	3	4	4	3	3	3	3	4
4	3	4	3	3	3	3	4	4	3
3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
3	4	3	4	4	4	3	5	4	4
4	3	5	4	3	3	4	3	4	4
3	4	3	4	4	4	3	5	4	4
4	4	4	3	3	4	3	2	4	3
3	3	4	3	3	4	4	4	4	4
2	1	1	1	1	1	1	2	2	2
2	2	2	2	2	1	2	2	2	1
4	4	3	4	4	4	3	4	4	3
4	4	4	3	3	3	3	3	4	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	4	4	3	4	4	3	3	3	3
4	4	3	4	3	4	3	5	5	5
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
3	3	4	4	4	3	3	4	4	4
3	4	3	4	3	4	3	3	4	3
4	3	4	3	3	4	3	4	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
3	3	4	3	3	4	4	3	4	4
3	3	3	4	3	3	3	4	4	4
3	4	3	3	4	4	4	3	3	3
4	3	3	3	3	4	3	3	4	4
3	3	3	4	4	3	3	4	3	4
4	3	3	3	3	4	3	4	4	3
4	4	4	4	3	4	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
3	4	3	4	3	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	4	3	4	3	3
4	3	3	3	3	4	3	3	4	4
2	1	2	2	1	1	2	2	2	2
1	1	2	2	2	1	1	2	2	1
2	2	1	1	2	2	1	2	2	2
4	3	4	4	3	4	3	4	3	4
4	3	3	4	4	3	4	4	4	4
3	3	4	3	3	4	3	4	3	3
4	3	4	4	3	4	3	4	4	3
3	3	3	4	3	3	3	4	3	4
3	4	4	4	3	4	3	4	4	3
2	1	1	2	1	2	1	2	1	2
5	3	4	4	3	4	3	4	4	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	1
2	2	2	2	2	2	2	1	2	2
3	4	4	3	4	3	4	3	4	4

Z1.1.1	Z1.1.2	Z1.2.1	Z1.3.1	Z1.4.1	Z1.4.2	Z1.5.1	Z1.6.1	Z1.7.1	Z1.7.2
3	3	4	3	3	3	4	4	3	3
4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
3	4	3	3	4	4	3	3	4	4
3	3	4	4	3	3	4	4	3	3
4	3	4	4	4	4	3	3	4	4
3	3	4	3	3	4	3	4	3	4
4	5	4	5	3	5	4	5	5	5
4	5	4	3	4	5	4	5	5	4
4	4	3	3	4	3	3	3	4	4
4	4	3	4	3	3	3	4	4	4
4	3	4	3	4	3	4	4	4	3
1	2	2	2	1	2	1	2	2	2
2	2	1	2	2	2	2	2	2	1
3	3	4	3	3	4	3	3	4	4
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	3	3	4	3	3
3	3	4	3	3	4	3	4	4	4
4	3	4	3	3	4	4	5	4	3
3	4	4	3	3	4	4	3	4	4
2	2	2	1	2	1	2	2	2	1
3	4	3	4	4	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	4	3	3	4	3
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	3	3	4
4	3	3	4	3	3	3	4	4	3
3	3	4	3	4	4	3	4	3	3
3	4	3	4	4	4	3	5	4	4
4	3	5	4	3	3	4	3	4	4
3	4	3	4	4	4	3	5	4	4
4	4	4	3	3	4	3	2	4	3
3	3	4	3	3	4	4	4	4	4
2	1	1	1	1	1	1	2	2	2
2	2	2	2	2	1	2	2	2	1
4	4	3	4	4	4	3	4	4	3
4	4	4	3	3	3	3	3	4	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	4	4	3	4	4	3	3	3	3
4	4	3	4	3	4	3	5	5	5
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
3	3	4	4	4	3	3	4	4	4
3	4	3	4	3	4	3	3	4	3
4	3	4	3	3	4	3	4	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
3	3	4	3	3	4	4	3	4	4
3	3	3	4	3	3	3	4	4	4
3	4	3	3	4	4	4	3	3	3
4	3	3	3	3	4	3	3	4	4
3	3	3	4	4	3	3	4	3	4
4	3	3	3	3	4	3	4	4	3
4	4	4	4	3	4	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
3	4	3	4	3	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	4	3	4	3	3
4	3	3	3	3	4	3	3	4	4
2	1	2	2	1	1	2	2	2	2
1	1	2	2	2	1	1	2	2	1
2	2	1	1	2	2	1	2	2	2
4	3	4	4	3	4	3	4	3	4
4	3	3	4	4	3	4	4	4	4
3	3	4	3	3	4	3	4	3	3
4	3	4	4	3	4	3	4	4	3
3	3	3	4	3	3	3	4	3	4
3	4	4	4	3	4	3	4	4	3
2	1	1	2	1	2	1	2	1	2
5	3	4	4	3	4	3	4	4	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	1

Z1.1.1	Z1.1.2	Z1.2.1	Z1.3.1	Z1.4.1	Z1.4.2	Z1.5.1	Z1.6.1	Z1.7.1	Z1.7.2
2	2	2	2	2	2	2	1	2	2
3	4	4	3	4	3	4	3	4	4
3	3	4	3	3	3	4	4	3	3
4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
3	4	3	3	4	4	3	3	4	4
3	3	4	4	3	3	4	4	3	3
4	3	4	4	4	4	3	3	4	4
3	3	4	3	3	4	3	4	3	4
4	5	4	5	3	5	4	5	5	5
4	5	4	3	4	5	4	5	5	4
4	4	3	3	4	3	3	3	4	4
4	4	3	4	3	3	3	4	4	4
4	3	4	3	4	3	4	4	4	3
1	2	2	2	1	2	1	2	2	2
2	2	1	2	2	2	2	2	2	1
3	3	4	3	3	4	3	3	4	4
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
4	3	5	4	3	3	4	3	4	4
3	4	3	4	4	4	3	5	4	4
4	4	4	3	3	4	3	2	4	3
3	3	4	3	3	4	4	4	4	4
2	1	1	1	1	1	1	2	2	2
2	2	2	2	2	1	2	2	2	1
4	4	3	4	4	4	3	4	4	3
4	4	4	3	3	3	3	3	4	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	4	4	3	4	4	3	3	3	3
4	4	3	4	3	4	3	5	5	5
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
3	3	4	4	4	3	3	4	4	4
3	4	3	4	3	4	3	3	4	3
4	3	4	3	3	4	3	4	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
3	3	4	3	3	4	4	3	4	4
3	3	3	4	3	3	3	4	4	4
3	4	3	3	4	4	4	3	3	3
4	3	3	3	3	4	3	3	4	4
3	3	3	4	4	3	3	4	3	4
4	3	3	3	3	4	3	4	4	3
4	4	4	4	3	4	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
3	4	3	4	3	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	4	3	4	3	3
4	3	3	3	3	4	3	3	4	4
2	1	2	2	1	1	2	2	2	2
1	1	2	2	2	1	1	2	2	1
2	2	1	1	2	2	1	2	2	2
4	3	4	4	3	4	3	4	3	4
4	3	3	4	4	3	4	4	4	4
3	3	4	3	3	4	3	4	3	3
4	3	4	4	3	4	3	4	4	3
3	3	3	4	3	3	3	4	3	4
3	4	4	4	3	4	3	4	4	3
2	1	1	2	1	2	1	2	1	2
5	3	4	4	3	4	3	4	4	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	1
2	2	2	2	2	2	2	1	2	2
3	4	4	3	4	3	4	3	4	4
3	3	4	3	3	3	4	4	3	3
4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
3	4	3	3	4	4	3	3	4	4
3	3	4	4	3	3	4	4	3	3
4	3	4	4	4	4	3	3	4	4
3	3	4	3	3	4	3	4	3	4
4	5	4	5	3	5	4	5	5	5
4	5	4	3	4	5	4	5	5	4

Z1.1.1	Z1.1.2	Z1.2.1	Z1.3.1	Z1.4.1	Z1.4.2	Z1.5.1	Z1.6.1	Z1.7.1	Z1.7.2
4	4	3	3	4	3	3	3	4	4
4	4	3	4	3	3	3	4	4	4
4	3	4	3	4	3	4	4	4	3
1	2	2	2	1	2	1	2	2	2
2	2	1	2	2	2	2	2	2	1
3	3	4	3	3	4	3	3	4	4
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	3	3	4	3	3
3	3	4	3	3	4	3	4	4	4
4	3	4	3	3	4	4	5	4	3
3	4	4	3	3	4	4	3	4	4
2	2	2	1	2	1	2	2	2	1
3	4	3	4	4	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	4	3	3	4	3
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4
2	1	2	2	1	1	1	2	2	2
3	4	4	4	4	3	4	4	3	4
4	3	4	3	3	3	4	4	4	3
4	3	3	4	3	4	3	4	3	4
4	3	4	4	3	3	4	4	3	4
3	4	3	4	3	3	4	5	4	3
3	3	3	3	4	3	4	4	3	3
3	4	4	3	3	4	3	3	3	3
3	4	4	3	3	4	3	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
2	2	2	1	2	2	2	2	2	1
4	4	3	4	3	3	4	4	5	4
3	3	3	4	3	4	3	4	3	3
3	4	3	4	4	3	3	3	3	4
4	3	4	3	3	3	3	4	4	3
3	4	3	3	4	3	3	3	3	4
4	3	3	3	4	4	3	4	3	3
4	3	3	3	4	3	4	4	4	3
3	4	3	3	3	4	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	3	4	4	4	3	4
4	3	4	4	4	4	3	4	4	3
1	2	1	2	1	2	2	2	2	2
4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
3	4	3	4	3	3	4	4	3	3
2	3	3	3	2	3	3	3	4	3
4	3	4	3	3	4	3	4	5	4
3	3	2	4	3	3	3	3	3	4
3	4	3	4	4	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	4	3	3	4	3
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4
2	1	2	2	1	1	1	2	2	2
3	4	4	4	4	3	4	4	3	4
4	3	4	3	3	3	4	4	4	3

LAMPIRAN 2E : Jawaban Responden (Komitmen Organizational)

Z2.1.1	Z2.1.2	Z2.2.1	Z2.2.2	Z2.3.1	Z2.3.2
3	4	4	4	4	3
4	3	4	3	4	3
3	4	4	3	3	4
3	3	3	4	3	4
3	3	4	3	4	3
4	4	3	4	3	3
3	3	3	3	3	4
4	4	3	3	3	2
4	3	4	4	3	3
4	3	3	3	3	3
3	3	3	4	3	4
4	4	4	3	3	4
3	3	4	3	3	4
4	4	3	3	3	4
3	3	3	3	3	4
4	3	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4
2	2	2	1	1	2
4	4	3	3	3	4
3	4	3	4	3	4
3	4	3	3	3	3
3	3	4	4	3	3
3	4	3	4	3	3
2	1	2	2	1	1
3	4	4	4	4	3
3	3	3	4	4	3
3	4	4	3	4	4
3	4	4	3	3	4
2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	1	2
3	4	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	3	3
1	1	1	1	1	1
4	3	5	4	3	3
3	4	3	4	4	4
4	4	4	3	3	4
3	3	4	3	3	4
2	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	1
4	4	3	4	4	4
4	4	4	3	3	3
2	2	2	2	2	2
3	4	4	3	4	4
4	4	3	4	3	4
3	4	3	3	3	3

Z2.1.1	Z2.1.2	Z2.2.1	Z2.2.2	Z2.3.1	Z2.3.2
3	3	4	4	4	3
3	4	3	4	3	4
4	3	4	3	3	4
3	4	4	4	4	4
3	3	4	3	3	4
3	3	3	4	3	3
3	4	3	3	4	4
4	3	3	3	3	4
3	3	3	4	4	3
4	3	3	3	3	4
4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	3	4
4	4	3	3	3	4
4	3	3	3	3	4
2	1	2	2	1	1
1	1	2	2	2	1
2	2	1	1	2	2
4	3	4	4	3	4
4	3	3	4	4	3
3	3	4	3	3	4
4	3	4	4	3	4
3	3	3	4	3	3
3	4	4	4	3	4
2	1	1	2	1	2
5	3	4	4	3	4
2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2
3	4	4	3	4	3
3	3	4	3	3	3
4	3	4	4	3	4
3	4	3	3	4	4
3	3	4	4	3	3
4	3	4	4	4	4
3	3	4	3	3	4
4	5	4	5	3	5
4	5	4	3	4	5
4	4	3	3	4	3
4	4	3	4	3	3
4	3	4	3	4	3
1	2	2	2	1	2
2	2	1	2	2	2
3	3	4	3	3	4
4	3	3	4	4	4
4	3	3	4	4	3
3	3	4	3	3	4
4	3	4	3	3	4
3	4	4	3	3	4
2	2	2	1	2	1
3	4	3	4	4	3
3	3	3	4	3	3
3	3	5	4	3	4
4	3	4	4	4	4
3	4	2	2	2	2
3	4	3	3	4	3
4	4	3	4	3	3
4	4	3	4	3	4
2	2	2	2	2	2
3	3	2	1	1	2
3	4	4	4	4	3
4	3	4	3	4	3
3	4	4	3	3	4
3	3	3	4	3	4
3	3	4	3	4	3
4	4	3	4	3	3
3	3	3	3	3	4

Z2.1.1	Z2.1.2	Z2.2.1	Z2.2.2	Z2.3.1	Z2.3.2
4	4	3	3	3	2
4	3	4	4	3	3
4	3	3	3	3	3
3	3	3	4	3	4
4	4	4	3	3	4
3	3	4	3	3	4
4	4	3	3	3	4
3	3	3	3	3	4
4	3	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4
2	2	2	1	1	2
4	4	3	3	3	4
3	4	3	4	3	4
3	4	3	3	3	3
3	4	4	4	4	3
4	3	4	3	4	3
3	4	4	3	3	4
3	3	3	4	3	4
3	3	4	3	4	3
4	4	3	4	3	3
4	3	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4
2	2	2	1	1	2
4	4	3	3	3	4
3	3	3	4	3	4
4	4	4	3	3	4
3	3	4	3	3	4
4	4	3	3	3	4
3	3	3	3	3	4
4	3	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4
2	2	2	1	1	2
4	4	3	3	3	4
4	4	3	3	4	4
2	2	2	1	1	2
4	4	3	3	3	4
2	1	2	2	1	1
3	4	4	4	4	3
3	3	3	4	4	3
3	4	4	3	4	4
3	4	4	3	3	4
2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	1	2
3	4	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	3	3
1	1	1	1	1	1
4	3	5	4	3	3
3	4	3	4	4	4
4	4	4	3	3	4
4	3	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4
2	2	2	1	1	2
4	4	3	3	3	4
4	4	4	3	3	3
2	2	2	2	2	2
3	4	4	3	4	4
4	4	3	4	3	4
3	4	3	3	3	3
3	3	4	4	4	3
3	4	3	4	3	4
4	3	4	3	3	4
3	4	4	4	4	4
3	3	4	3	3	4
3	3	3	4	3	3
3	4	3	3	4	4
4	3	3	3	3	4

Z2.1.1	Z2.1.2	Z2.2.1	Z2.2.2	Z2.3.1	Z2.3.2
3	3	3	4	4	3
4	3	3	3	3	4
4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	3	4
4	4	3	3	3	4
4	3	3	3	3	4
2	1	2	2	1	1
1	1	2	2	2	1
2	2	1	1	2	2
4	3	4	4	3	4
4	3	3	4	4	3
3	3	4	3	3	4
4	3	4	4	3	4
3	3	3	4	3	3
3	4	4	4	3	4
2	1	1	2	1	2
5	3	4	4	3	4
2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2
3	4	4	3	4	3
3	3	4	3	3	3
4	3	4	4	3	4
3	4	3	3	4	4
3	3	4	4	3	3
4	3	4	4	4	4
3	3	4	3	3	4
4	5	4	5	3	5
4	5	4	3	4	5
4	4	3	3	4	3
4	4	3	4	3	3
4	3	4	3	4	3
1	2	2	2	1	2
2	2	1	2	2	2
3	3	4	3	3	4
4	3	3	4	4	4
4	3	3	4	4	3
3	3	4	3	3	4
4	3	4	3	3	4
3	4	4	3	3	4
2	2	2	1	2	1
3	4	3	4	4	3
3	3	3	4	3	4
1	1	2	2	2	2
1	1	2	1	2	1
3	3	4	3	4	3
3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2
3	4	4	4	3	4
2	1	1	2	1	2
5	3	4	4	3	4
2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2
3	4	4	3	4	3

LAMPIRAN 2F : Jawaban Responden (Kinerja)

Y.1.1	Y.1.2	Y.2.1	Y.3.1	Y.3.2	Y.4.1	Y.4.2	Y.5.1	Y.5.2
5	4	5	4	4	4	4	4	5
4	4	4	5	4	4	5	4	4
4	4	5	4	5	4	5	4	4
4	4	5	4	4	5	3	4	4
4	4	4	5	5	5	4	4	4
5	4	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	3	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	5	4	4
4	5	4	4	4	4	5	5	4
4	3	4	3	3	3	4	3	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	3	3	4	3	4
3	3	4	3	3	3	3	3	3
1	1	2	2	1	1	1	2	2
3	4	3	3	3	4	3	3	4
5	4	4	4	4	5	4	4	4
4	3	4	3	4	5	3	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	1	2	2	2	2	2
5	4	4	4	4	5	4	4	4
2	1	1	2	2	1	2	2	1
5	5	4	4	4	4	5	5	4
5	5	4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	5	4
3	4	3	4	4	3	3	4	3
5	4	4	5	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	3	4	3	3
5	5	4	4	4	5	4	4	5
3	3	4	4	3	4	4	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	3	4	3
5	4	5	4	4	4	4	4	5
4	4	4	5	4	4	5	4	4
4	4	5	4	5	4	5	4	4
4	4	5	4	4	5	3	4	4

Y.1.1	Y.1.2	Y.2.1	Y.3.1	Y.3.2	Y.4.1	Y.4.2	Y.5.1	Y.5.2
4	4	4	5	5	5	4	4	4
5	4	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	3	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	5	4	4
4	5	4	4	4	4	5	5	4
4	3	4	3	3	3	4	3	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	3	3	4	3	4
3	3	4	3	3	3	3	3	3
1	1	2	2	1	1	1	2	2
3	4	3	3	3	4	3	3	4
5	4	4	4	4	5	4	4	4
4	3	4	3	4	5	3	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	1	2	2	2	2	2
5	4	4	4	4	5	4	4	4
2	1	1	2	2	1	2	2	1
5	5	4	4	4	4	5	5	4
5	5	4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	5	4
3	4	3	4	4	3	3	4	3
5	4	4	5	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	3	4	3	3
5	5	4	4	4	5	4	4	5
3	3	4	4	3	4	4	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	3	4	3
1	2	2	2	2	2	2	1	2
1	2	1	2	1	2	1	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	3	3	4	3	4	3	4	4
4	3	3	3	3	3	2	3	3
4	3	3	3	4	4	4	4	4
4	3	3	4	3	3	3	4	5
4	3	4	4	3	3	3	4	4
5	4	5	4	4	4	4	4	5
4	4	4	5	4	4	5	4	4
4	4	5	4	5	4	5	4	4
4	4	5	4	4	5	3	4	4
4	4	4	5	5	5	4	4	4
5	4	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	3	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	5	4	4
4	5	4	4	4	4	5	5	4
4	3	4	3	3	3	4	3	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	3	3	4	3	4
3	3	4	3	3	3	3	3	3
1	1	2	2	1	1	1	2	2
3	4	3	3	3	4	3	3	4
5	4	4	4	4	5	4	4	4
4	3	4	3	4	5	3	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	1	2	2	2	2	2
5	4	4	4	4	5	4	4	4
2	1	1	2	2	1	2	2	1
5	5	4	4	4	4	5	5	4
5	5	4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	5	4
3	4	3	4	4	3	3	4	3
5	4	4	5	4	4	4	4	5

Y.1.1	Y.1.2	Y.2.1	Y.3.1	Y.3.2	Y.4.1	Y.4.2	Y.5.1	Y.5.2
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	3	4	3	3
5	5	4	4	4	5	4	4	5
3	3	4	4	3	4	4	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	3	4	3
3	3	3	3	3	3	4	3	4
4	4	3	3	3	4	3	3	4
4	4	3	3	3	4	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	4	4
4	4	3	3	2	4	4	3	4
4	3	4	3	3	4	4	4	4
3	4	3	3	3	4	3	4	4
3	3	3	3	3	3	4	3	4
4	4	3	3	3	4	3	3	4
4	4	3	3	3	4	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	4	4
4	4	3	3	2	4	4	3	4
4	3	4	3	3	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	3	4	3
3	3	3	3	4	3	4	3	4
4	4	4	3	4	3	4	4	3
3	3	4	3	4	4	3	3	4
4	4	3	3	4	3	4	4	4
3	3	3	3	4	3	4	4	4
3	3	3	3	4	3	4	3	4
4	4	4	3	4	3	4	4	3
3	3	4	3	4	4	3	3	4
4	4	3	3	4	3	3	4	4
3	3	3	3	4	3	4	4	4
4	3	4	4	4	4	3	4	3
4	4	3	4	4	4	3	4	4
2	2	2	1	2	2	1	2	2
4	4	3	3	4	3	3	3	4
3	4	3	3	4	3	4	3	4
3	4	3	3	3	4	3	3	4
3	3	4	3	3	3	4	3	3
3	4	3	3	3	4	4	4	4
2	1	2	1	1	2	2	2	1
3	4	4	4	3	4	4	4	4
3	3	3	4	3	4	4	3	4
3	4	4	4	4	3	3	4	4
3	4	4	3	4	3	4	3	4
2	2	2	2	2	2	3	2	2
2	2	2	1	2	2	2	1	2
3	4	3	3	3	4	3	4	4
3	3	3	3	3	3	4	3	4
4	4	3	3	3	4	3	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	3	4	4	3	3
2	2	1	2	2	2	1	2	2
4	3	3	3	4	3	3	3	4
3	4	3	3	3	4	3	4	4
3	3	3	3	3	3	4	3	4
4	4	3	3	3	4	3	3	4
4	4	3	3	3	4	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	4	4
4	4	3	3	2	4	4	3	4
4	3	4	3	3	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	3	4	3
3	3	3	3	4	3	4	3	4
4	4	4	3	4	3	4	4	3
3	3	4	3	4	4	3	3	4
4	4	3	3	4	3	3	4	4
3	3	3	3	4	3	4	4	4
4	3	3	3	3	4	3	3	3
3	3	3	3	4	3	3	3	4
2	1	1	2	1	2	1	1	2

Y.1.1	Y.1.2	Y.2.1	Y.3.1	Y.3.2	Y.4.1	Y.4.2	Y.5.1	Y.5.2
4	4	3	3	4	4	4	3	4
3	4	3	3	3	3	4	3	4
4	4	4	3	4	4	4	4	3
4	3	4	3	4	4	3	4	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	1	2	2	2	2	1	2	2
3	3	3	3	4	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	4	3	3	3	4
3	3	4	3	3	3	3	4	4
3	3	2	4	4	3	3	2	4
4	3	3	4	3	4	3	3	4
3	3	3	4	4	3	3	3	4
3	3	4	3	3	3	3	4	4
3	3	2	4	4	3	3	2	4
4	3	3	4	3	4	3	3	4
3	3	3	4	3	3	3	3	4
3	3	4	3	3	3	3	4	3
4	3	4	4	4	4	3	4	3
4	3	4	3	3	4	3	4	4
3	3	4	4	4	3	3	4	3
3	3	4	3	3	3	3	4	3
4	4	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	4	4	3	4	4	4
2	1	2	2	2	2	1	2	2
3	3	4	4	4	3	3	4	3
3	3	4	3	4	3	3	4	3
3	3	3	3	4	3	3	3	4
4	3	3	3	3	4	3	3	3
3	3	3	3	4	3	3	3	4
2	1	1	2	1	2	1	1	2
4	4	3	3	4	4	4	3	4
3	4	3	3	3	3	4	3	4
4	4	3	4	3	4	4	3	3
4	3	4	3	4	4	3	4	3
3	3	4	3	3	3	3	4	4
4	4	3	3	3	4	4	3	3
3	3	3	3	4	3	3	3	4
4	3	3	3	3	4	3	3	3
3	3	3	3	4	3	3	3	4
2	1	1	2	1	2	1	1	2
4	4	3	3	4	4	4	3	4
3	4	3	3	3	3	4	3	4
4	4	4	3	4	4	4	4	3
4	3	4	3	4	4	3	4	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	1	2	2	2	2	1	2	2
3	3	3	3	4	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	4	4	3	4	3
4	3	4	3	3	4	3	4	4
3	3	4	4	4	3	3	4	3
3	3	4	3	3	3	3	4	3
4	4	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	4	4	3	4	4	4
2	1	2	2	2	2	1	2	2
3	3	4	4	4	3	3	4	3
2	1	2	2	2	2	1	2	2
3	3	4	4	4	3	3	4	3
3	3	4	3	4	3	3	4	3
3	3	3	3	4	3	3	3	4
4	3	3	3	3	4	3	3	3
3	3	3	3	4	3	3	3	4

LAMPIRAN 3 : Korelasi Pearson (SPSS)

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7	Z2.1	Z2.2	Z2.3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.839**	.746**	.696**	-.004	-.007	-.034	.007	-.021	-.045	-.050	.049	-.058	-.012	-.046	.084	.073	.121	.039	.114	.089	.079	.028	.084	.022	.126	.104	.086	.129*	.127	.368**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.946	.911	.601	.909	.746	.486	.440	.455	.375	.858	.478	.196	.259	.063	.549	.079	.173	.227	.667	.197	.735	.053	.109	.185	.047	.051	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
X1.2	Pearson Correlation	.839**	1	.795**	.713**	-.082	-.041	-.083	-.045	-.043	-.049	-.047	.050	-.088	-.006	-.050	.060	.055	.105	.033	.078	.115	.054	.037	.072	.006	.113	.059	.044	.104	.082	.326**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.208	.533	.201	.488	.509	.448	.471	.445	.176	.923	.447	.354	.396	.105	.613	.230	.076	.405	.571	.268	.926	.082	.363	.500	.109	.210	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
X1.3	Pearson Correlation	.746**	.795**	1	.634**	-.018	-.006	-.016	.021	-.020	-.024	-.013	.096	-.085	.023	-.042	.023	.018	.113	.030	.020	.100	.041	.018	.004	-.047	.127	.072	.021	.100	.103	.325**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.782	.929	.803	.748	.762	.710	.838	.140	.190	.719	.516	.728	.788	.083	.648	.754	.124	.527	.788	.950	.471	.050	.267	.748	.123	.114	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
X1.4	Pearson Correlation	.696**	.713**	.634**	1	-.059	-.078	-.041	-.053	-.081	-.033	-.058	.040	-.031	.010	-.008	.101	.131*	.146*	.090	.137*	.114	.114	-.026	-.014	-.032	.125	.027	.005	.101	.102	.316**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.369	.232	.527	.414	.212	.613	.376	.542	.630	.877	.908	.120	.043	.024	.166	.035	.079	.080	.684	.827	.628	.053	.675	.945	.121	.118	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
X2.1	Pearson Correlation	-.004	-.082	-.018	-.059	1	.848**	.762**	.783**	.612**	-.019	.033	.073	.027	.023	.017	-.061	-.096	-.086	-.082	-.051	-.066	-.083	-.144*	-.045	-.126	.074	.050	.073	.018	.082	.315**
	Sig. (2-tailed)	.946	.208	.782	.369		.000	.000	.000	.000	.776	.616	.262	.679	.726	.800	.350	.140	.187	.208	.437	.308	.200	.026	.491	.052	.254	.438	.262	.783	.205	.000
	N	23	23	23	23	238	23	23	23	23	23	23	238	23	23	23	23	238	238	238	238	238	23	238	23	23	23	23	238	23	23	23

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7	Z2.1	Z2.2	Z2.3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
		8	8	8	8		8	8	8	8	8	8		8	8	8	8						8		8	8	8	8		8	8	8
X2.2	Pearson Correlation	-.007	-.041	-.006	-.078	.848**	1	.780**	.856**	.672**	.042	.111	.095	.094	.082	.077	-.077	-.118	-.097	-.120	-.096	-.109	-.092	-.081	.019	-.068	.066	.035	.074	.019	.097	.364**
	Sig. (2-tailed)	.911	.533	.929	.232	.000		.000	.000	.000	.523	.089	.142	.149	.207	.236	.235	.069	.136	.064	.142	.093	.157	.212	.775	.296	.310	.587	.257	.765	.137	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
X2.3	Pearson Correlation	-.034	-.083	-.016	-.041	.762**	.780**	1	.857**	.806**	.025	.114	.120	.126	.071	.070	-.049	-.056	-.010	-.058	-.071	-.049	-.044	-.074	-.005	-.066	.108	.038	.054	.016	.089	.396**
	Sig. (2-tailed)	.601	.201	.803	.527	.000	.000		.000	.000	.707	.079	.064	.052	.278	.280	.455	.394	.877	.369	.274	.450	.497	.256	.940	.313	.096	.556	.406	.811	.170	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
X2.4	Pearson Correlation	.007	-.045	.021	-.053	.783**	.856**	.857**	1	.787**	.021	.068	.097	.073	.050	.054	-.099	-.124	-.078	-.107	-.115	-.109	-.105	-.093	-.010	-.087	.117	.082	.084	.036	.128*	.375**
	Sig. (2-tailed)	.909	.488	.748	.414	.000	.000	.000		.000	.750	.294	.135	.265	.439	.409	.130	.057	.228	.099	.077	.093	.107	.155	.876	.181	.073	.209	.196	.582	.049	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
X2.5	Pearson Correlation	-.021	-.043	-.020	-.081	.612**	.672**	.806**	.787**	1	.007	.040	.092	.101	.037	.026	-.057	-.058	-.067	-.066	-.095	-.066	-.051	-.013	.039	.037	.141*	.086	.087	.077	.120	.375**
	Sig. (2-tailed)	.746	.509	.762	.212	.000	.000	.000	.000		.913	.536	.157	.121	.571	.691	.379	.377	.306	.313	.145	.307	.431	.839	.549	.567	.030	.188	.183	.237	.065	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
X3.1	Pearson Correlation	-.045	-.049	-.024	-.033	-.019	.042	.025	.021	.007	1	.812**	.590**	.680**	.776**	.799**	.242**	.117	.159*	.264**	.183**	.196**	.195**	.016	-.025	-.001	-.085	-.123	-.098	-.080	-.051	.481**
	Sig. (2-tailed)	.486	.448	.710	.613	.776	.523	.707	.750	.913		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.072	.014	.000	.005	.002	.002	.800	.702	.993	.189	.058	.132	.221	.433	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
X3.2	Pearson	-.05	-.04	-.01	-.05	.03	.11	.11	.06	.04	.81**	1	.62**	.67**	.78**	.79**	.24**	.13*	.19**	.27**	.17**	.18**	.22**	.03	.01	-.02	-.07	-.09	-.09	-.12	-.02	.51**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7	Z2.1	Z2.2	Z2.3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
	Correlation	0	7	3	8																					7	6	6	9	6	0	
	Sig. (2-tailed)	.440	.471	.838	.376	.616	.089	.079	.294	.536	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.036	.002	.000	.006	.005	.001	.595	.832	.679	.240	.141	.126	.052	.764	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
X3.3	Pearson Correlation	.049	.050	.096	.040	.073	.095	.120	.097	.092	.590**	.627**	1	.536**	.508**	.583**	.173**	.064	.160*	.209**	.141*	.153*	.108	.078	.091	.010	-.002	-.073	-.134*	-.031	-.042	.477**
	Sig. (2-tailed)	.455	.445	.140	.542	.262	.142	.064	.135	.157	.000	.000		.000	.000	.000	.007	.329	.013	.001	.030	.018	.096	.230	.163	.872	.976	.263	.039	.639	.520	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
X3.4	Pearson Correlation	-.058	-.088	-.085	-.031	.027	.094	.126	.073	.101	.680**	.670**	.536**	1	.703**	.725**	.255**	.186**	.191**	.263**	.237**	.222**	.222**	.101	.078	.052	-.041	-.111	-.090	-.072	-.042	.515**
	Sig. (2-tailed)	.375	.176	.190	.630	.679	.149	.052	.265	.121	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.004	.003	.000	.000	.001	.001	.120	.233	.424	.529	.086	.167	.268	.523	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
X3.5	Pearson Correlation	-.012	-.006	.023	.010	.023	.082	.071	.050	.037	.776**	.780**	.508**	.703**	1	.807**	.237**	.161*	.196**	.274**	.198**	.195**	.214**	.055	-.021	-.019	-.006	-.044	-.024	-.050	.047	.546**
	Sig. (2-tailed)	.858	.923	.719	.877	.726	.207	.278	.439	.571	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.013	.002	.000	.002	.002	.001	.402	.751	.776	.922	.498	.711	.444	.466	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
X3.6	Pearson Correlation	-.046	-.050	-.042	-.008	.017	.077	.070	.054	.026	.799**	.799**	.583**	.725**	.807**	1	.276**	.166*	.216**	.304**	.232**	.244**	.267**	.074	.002	.030	-.051	-.120	-.077	-.091	-.009	.546**
	Sig. (2-tailed)	.478	.447	.516	.908	.800	.236	.280	.409	.691	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.010	.001	.000	.000	.000	.000	.257	.973	.641	.433	.065	.235	.163	.894	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
Z1.1	Pearson Correlation	.084	.060	.023	.101	-.061	-.077	-.049	-.099	-.057	.242**	.242**	.173**	.255**	.237**	.276**	1	.670**	.714**	.796**	.743**	.684**	.816**	.109	.017	.055	-.078	-.076	-.092	-.070	-.069	.525**
	Sig.	.19	.35	.72	.12	.35	.23	.45	.13	.37	.00	.00	.00	.00	.00	.00		.00	.00	.00	.00	.00	.00	.09	.79	.39	.23	.24	.15	.28	.28	.00

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7	Z2.1	Z2.2	Z2.3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
	(2-tailed)	6	4	8	0	0	5	5	0	9	0	0	7	0	0	0		0	0	0	0	0	0	4	8	9	2	3	6	3	7	0
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
Z1.2	Pearson Correlation	.073	.055	.018	.131*	-.096	-.118	-.056	-.124	-.058	.117	.136*	.064	.186**	.161*	.166*	.670**	1	.631**	.714**	.743**	.592**	.711**	.077	.028	.051	-.088	-.070	-.203**	-.100	-.113	.419**
	Sig. (2-tailed)	.259	.396	.788	.043	.140	.069	.394	.057	.377	.072	.036	.329	.004	.013	.010	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.237	.672	.430	.175	.281	.002	.124	.081	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
Z1.3	Pearson Correlation	.121	.105	.113	.146*	-.086	-.097	-.010	-.078	-.067	.159*	.199**	.160*	.191**	.196**	.216**	.714**	.631**	1	.683**	.661**	.740**	.749**	.012	-.063	-.061	-.068	-.087	-.142*	-.092	-.100	.466**
	Sig. (2-tailed)	.063	.105	.083	.024	.187	.136	.877	.228	.306	.014	.002	.013	.003	.002	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.854	.337	.351	.300	.179	.028	.159	.124	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
Z1.4	Pearson Correlation	.039	.033	.030	.090	-.082	-.120	-.058	-.107	-.066	.264**	.276**	.209**	.263**	.274**	.304**	.796**	.714**	.683**	1	.700**	.681**	.797**	.051	-.032	.005	-.062	-.048	-.137*	-.081	-.094	.506**
	Sig. (2-tailed)	.549	.613	.648	.166	.208	.064	.369	.099	.313	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.436	.627	.935	.340	.457	.034	.213	.150	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
Z1.5	Pearson Correlation	.114	.078	.020	.137*	-.051	-.096	-.071	-.115	-.095	.183**	.179**	.141*	.237**	.198**	.232**	.743**	.743**	.661**	.700**	1	.632**	.719**	.023	-.011	-.026	-.044	-.055	-.142*	-.068	-.060	.471**
	Sig. (2-tailed)	.079	.230	.754	.035	.437	.142	.274	.077	.145	.005	.006	.030	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.719	.867	.686	.501	.396	.028	.298	.360	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
Z1.6	Pearson Correlation	.089	.115	.100	.114	-.066	-.109	-.049	-.109	-.066	.196**	.180**	.153*	.222**	.195**	.244**	.684**	.592**	.740**	.681**	.632**	1	.720**	.073	.004	.014	-.071	-.078	-.137*	-.107	-.105	.468**
	Sig. (2-tailed)	.173	.076	.124	.079	.308	.093	.450	.093	.307	.002	.005	.018	.001	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.261	.949	.824	.272	.233	.034	.101	.105	.000
	N	23	23	23	23	238	23	23	23	23	23	23	238	23	23	23	23	238	238	238	238	238	23	238	23	23	23	23	238	23	23	23

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7	Z2.1	Z2.2	Z2.3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
		8	8	8	8		8	8	8	8	8	8		8	8	8	8						8		8	8	8	8		8	8	8
Z1.7	Pearson Correlation	.079	.054	.041	.114	-.083	-.092	-.044	-.105	-.051	.195**	.224**	.108	.222**	.214**	.267**	.816**	.711**	.749**	.797**	.719**	.720**	1	.047	-.040	.001	-.088	-.031	-.079	-.076	-.073	.503**
	Sig. (2-tailed)	.227	.405	.527	.080	.200	.157	.497	.107	.431	.002	.001	.096	.001	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.474	.542	.983	.177	.635	.224	.245	.264	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
Z2.1	Pearson Correlation	.028	.037	.018	-.026	-.144*	-.081	-.074	-.093	-.013	.016	.035	.078	.101	.055	.074	.109	.077	.012	.051	.023	.073	.047	1	.709**	.782**	.080	.027	.014	.084	.076	.254**
	Sig. (2-tailed)	.667	.571	.788	.684	.026	.212	.256	.155	.839	.800	.595	.230	.120	.402	.257	.094	.237	.854	.436	.719	.261	.474		.000	.000	.219	.675	.825	.196	.241	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
Z2.2	Pearson Correlation	.084	.072	.004	-.014	-.045	.019	-.005	-.010	.039	-.025	.014	.091	.078	-.021	.002	.017	.028	-.063	-.032	-.011	.004	-.040	.709**	1	.780**	-.005	.013	-.040	-.007	-.029	.211**
	Sig. (2-tailed)	.197	.268	.950	.827	.491	.775	.940	.876	.549	.702	.832	.163	.233	.751	.973	.798	.672	.337	.627	.867	.949	.542	.000		.000	.933	.838	.543	.909	.661	.001
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
Z2.3	Pearson Correlation	.022	.006	-.047	-.032	-.126	-.068	-.066	-.087	.037	-.001	-.027	.010	.052	-.019	.030	.055	.051	-.061	.005	-.026	.014	.001	.782**	.780**	1	-.016	-.001	-.050	.011	.000	.177**
	Sig. (2-tailed)	.735	.926	.471	.628	.052	.296	.313	.181	.567	.993	.679	.872	.424	.776	.641	.399	.430	.351	.935	.686	.824	.983	.000	.000		.800	.991	.445	.869	1.000	.006
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
Y.1	Pearson Correlation	.126	.113	.127	.125	.074	.066	.108	.117	.141*	-.085	-.076	-.002	-.041	-.006	-.051	-.078	-.088	-.068	-.062	-.044	-.071	-.088	.080	-.005	-.016	1	.734**	.690**	.854**	.848**	.372**
	Sig. (2-tailed)	.053	.082	.050	.053	.254	.310	.096	.073	.030	.189	.240	.976	.529	.922	.433	.232	.175	.300	.340	.501	.272	.177	.219	.933	.800		.000	.000	.000	.000	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
Y.2	Pearson	.104	.059	.072	.027	.050	.035	.038	.082	.086	-.12	-.09	-.07	-.11	-.04	-.12	-.07	-.07	-.08	-.04	-.05	-.07	-.03	.027	.013	-.00	.734**	1	.738**	.738**	.749**	.294**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7	Z2.1	Z2.2	Z2.3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
Y.3	Correlation										3	6	3	1	4	0	6	0	7	8	5	8	1			1					
	Sig. (2-tailed)	.109	.363	.267	.675	.438	.587	.556	.209	.188	.058	.141	.263	.086	.498	.065	.243	.281	.179	.457	.396	.233	.635	.675	.838	.991	.000		.000	.000	.000	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
	Pearson Correlation	.086	.044	.021	.005	.073	.074	.054	.084	.087	-.098	-.099	-.134*	-.090	-.024	-.077	-.092	-.203**	-.142*	-.137*	-.142*	-.137*	-.079	.014	-.040	-.050	.690**	.738**	1	.714**	.761**	.243**
	Sig. (2-tailed)	.185	.500	.748	.945	.262	.257	.406	.196	.183	.132	.126	.039	.167	.711	.235	.156	.002	.028	.034	.028	.034	.224	.825	.543	.445	.000	.000		.000	.000	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
Y.4	Pearson Correlation	.129*	.104	.100	.101	.018	.019	.016	.036	.077	-.080	-.126	-.031	-.072	-.050	-.091	-.070	-.100	-.092	-.081	-.068	-.107	-.076	.084	-.007	.011	.854**	.738**	.714**	1	.783**	.312**
	Sig. (2-tailed)	.047	.109	.123	.121	.783	.765	.811	.582	.237	.221	.052	.639	.268	.444	.163	.283	.124	.159	.213	.298	.101	.245	.196	.909	.869	.000	.000	.000		.000	.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
Y.5	Pearson Correlation	.127	.082	.103	.102	.082	.097	.089	.128*	.120	-.051	-.020	-.042	-.042	.047	-.009	-.069	-.113	-.100	-.094	-.060	-.105	-.073	.076	-.029	.000	.848**	.749**	.761**	.783**	1	.369**
	Sig. (2-tailed)	.051	.210	.114	.118	.205	.137	.170	.049	.065	.433	.764	.520	.523	.466	.894	.287	.081	.124	.150	.360	.105	.264	.241	.661	1.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238
Total	Pearson Correlation	.368**	.326**	.325**	.316**	.315**	.364**	.396**	.375**	.375**	.481**	.516**	.477**	.515**	.546**	.546**	.525**	.419**	.466**	.506**	.471**	.468**	.503**	.254**	.211**	.177**	.372**	.294**	.243**	.312**	.369**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.006	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238	238

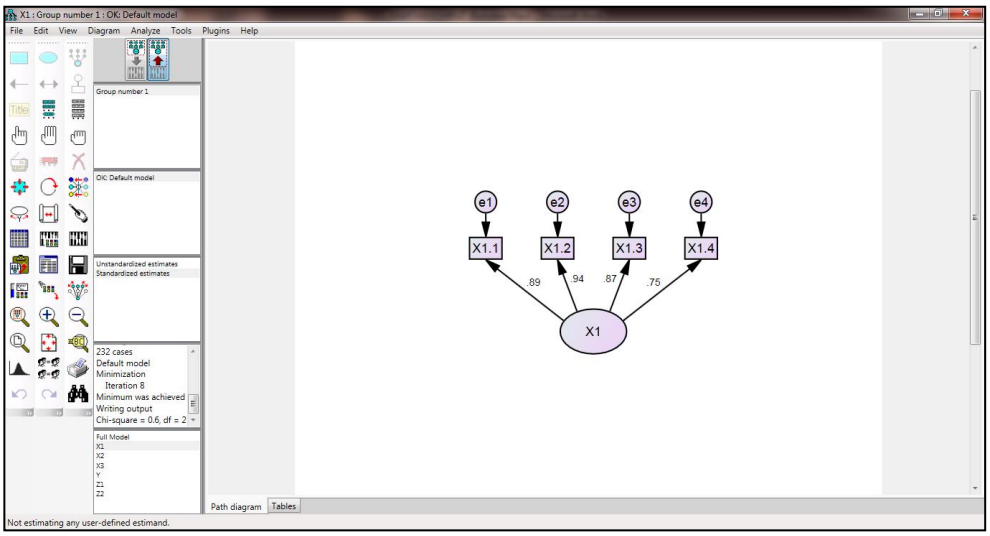
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

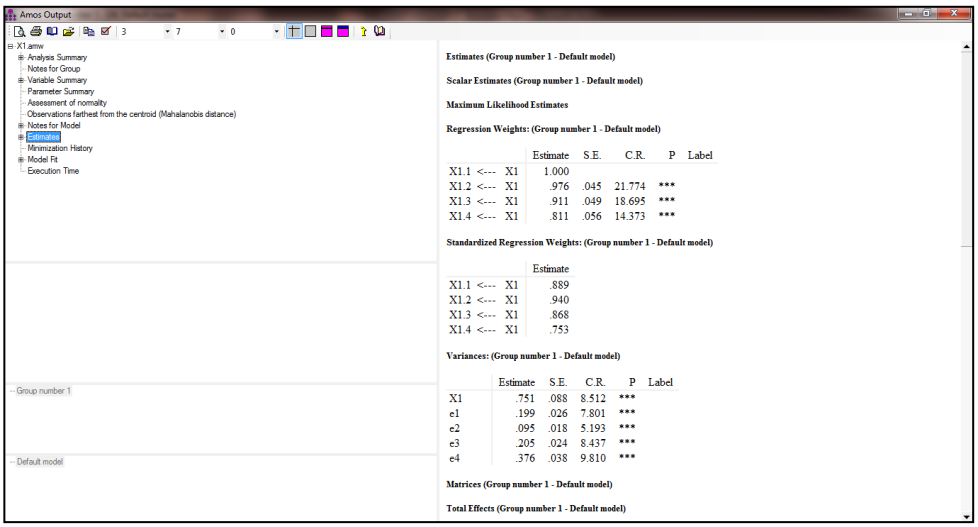
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4 : *Cronbach Alpha* (SPSS)

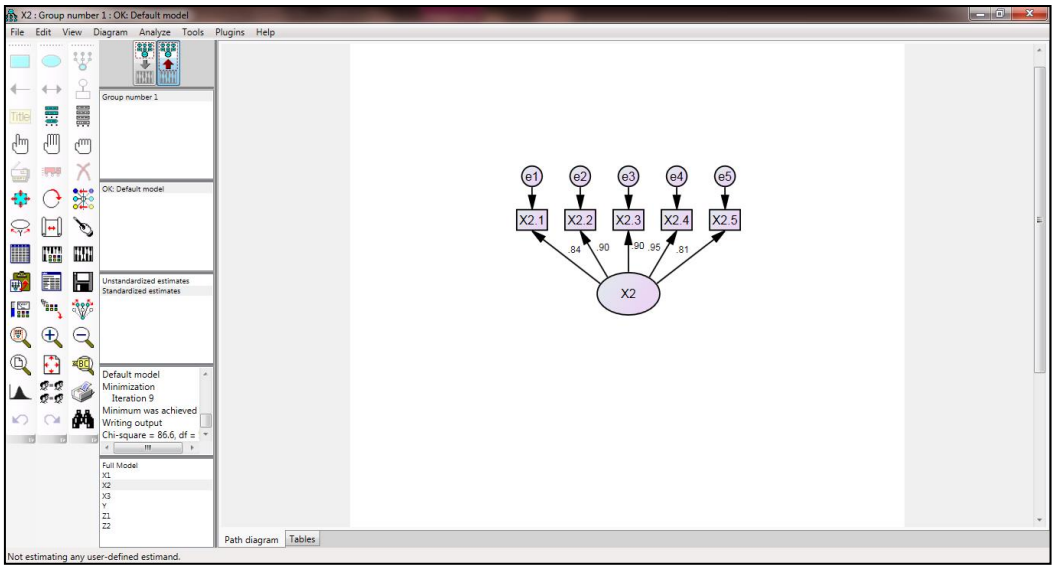
Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	*Scale Variance if Item Deleted*	*Corrected Item-Total Correlation*	*Cronbach's Alpha if Item Deleted*	*Cronbach's Alpha*
X1.1	100.03	111.704	.286	.809	.810
X1.2	99.77	112.995	.249	.810	
X1.3	99.88	113.036	.247	.810	
X1.4	100.05	113.015	.235	.811	
X2.1	100.05	113.221	.238	.811	.809
X2.2	99.97	111.700	.280	.809	
X2.3	100.13	111.393	.320	.808	
X2.4	99.87	111.565	.294	.809	
X2.5	100.06	111.127	.287	.809	
X3.1	99.97	109.067	.405	.804	.802
X3.2	100.06	109.634	.453	.803	
X3.3	99.85	109.572	.404	.804	
X3.4	99.97	108.716	.445	.802	
X3.5	99.74	107.774	.477	.801	
X3.6	99.84	107.170	.473	.801	
Z1.1	99.90	109.880	.467	.802	.804
Z1.2	100.16	111.431	.349	.806	
Z1.3	100.14	110.863	.403	.805	
Z1.4	99.89	109.883	.444	.803	
Z1.5	100.29	110.722	.407	.804	
Z1.6	99.95	110.335	.400	.804	
Z1.7	99.80	110.370	.444	.803	
Z2.1	99.97	114.615	.178	.813	.814
Z2.2	99.98	115.413	.133	.814	
Z2.3	99.95	116.040	.097	.816	
Y.1	99.80	111.892	.295	.809	.810
Y.2	100.01	113.570	.214	.812	
Y.3	99.84	114.852	.167	.813	
Y.4	99.74	113.179	.233	.811	
Y.5	99.68	112.498	.299	.808	

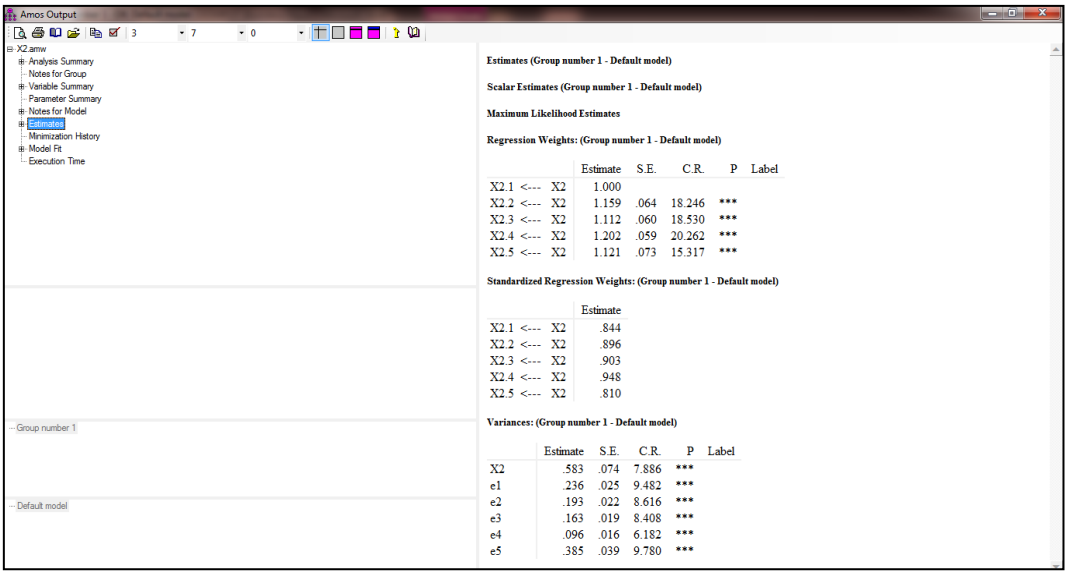
LAMPIRAN 5A : Hasil Uji CFA Kepemimpinan Transformasional





LAMPIRAN 5B : Hasil Uji CFA Kompetensi





Estimates (Group number 1 - Default model)

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X2.1	<---	X2	1.000				
X2.2	<---	X2	1.159	.064	18.246	***	
X2.3	<---	X2	1.112	.060	18.530	***	
X2.4	<---	X2	1.202	.059	20.262	***	
X2.5	<---	X2	1.121	.073	15.317	***	

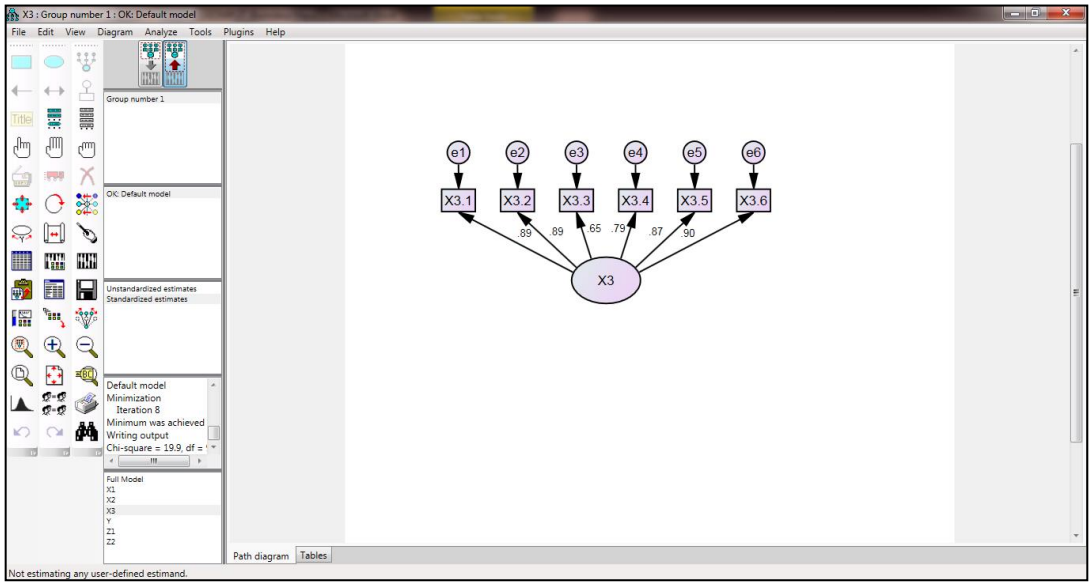
Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

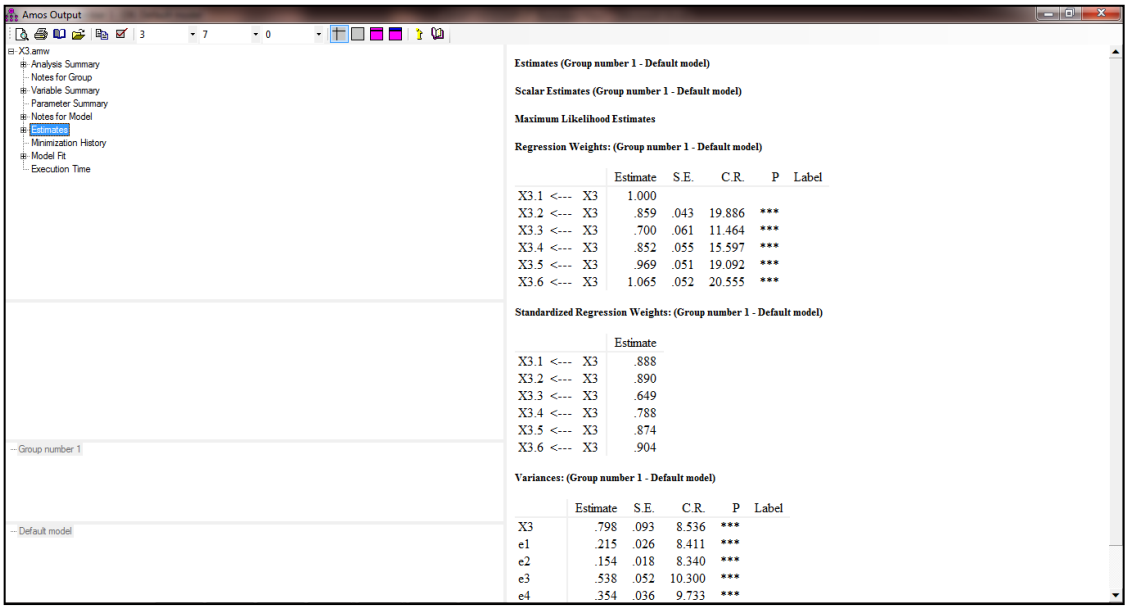
			Estimate
X2.1	<---	X2	.844
X2.2	<---	X2	.896
X2.3	<---	X2	.903
X2.4	<---	X2	.948
X2.5	<---	X2	.810

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X2	.583	.074	7.886	***	
e1	.236	.025	9.482	***	
e2	.193	.022	8.616	***	
e3	.163	.019	8.408	***	
e4	.096	.016	6.182	***	
e5	.385	.039	9.780	***	

LAMPIRAN 5C : Hasil Uji CFA *Preceived Organizational Support*





Estimates (Group number 1 - Default model)

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X3.1	<---	X3	1.000				
X3.2	<---	X3	.859	.043	19.886	***	
X3.3	<---	X3	.700	.061	11.464	***	
X3.4	<---	X3	.852	.055	15.597	***	
X3.5	<---	X3	.969	.051	19.092	***	
X3.6	<---	X3	1.065	.052	20.555	***	

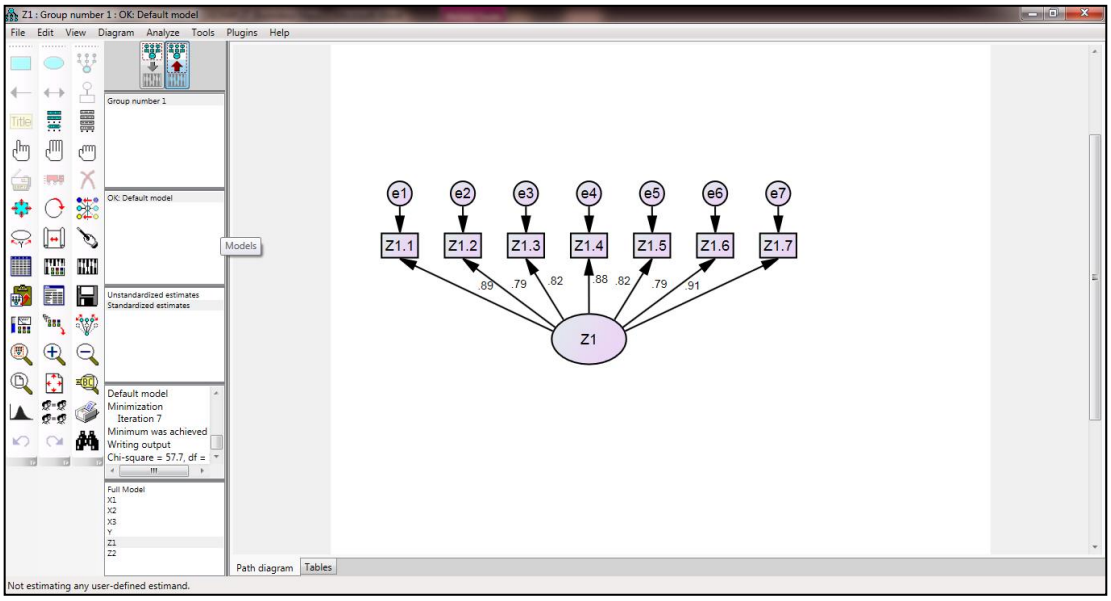
Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

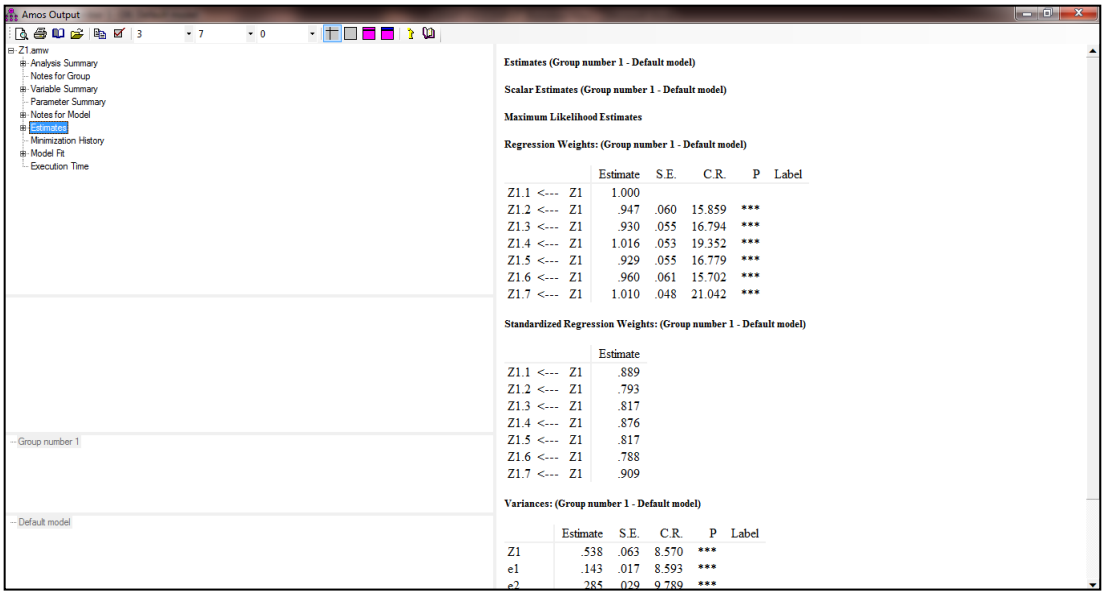
			Estimate
X3.1	<---	X3	.888
X3.2	<---	X3	.890
X3.3	<---	X3	.649
X3.4	<---	X3	.788
X3.5	<---	X3	.874
X3.6	<---	X3	.904

Variances: (Group number 1 - Default model)

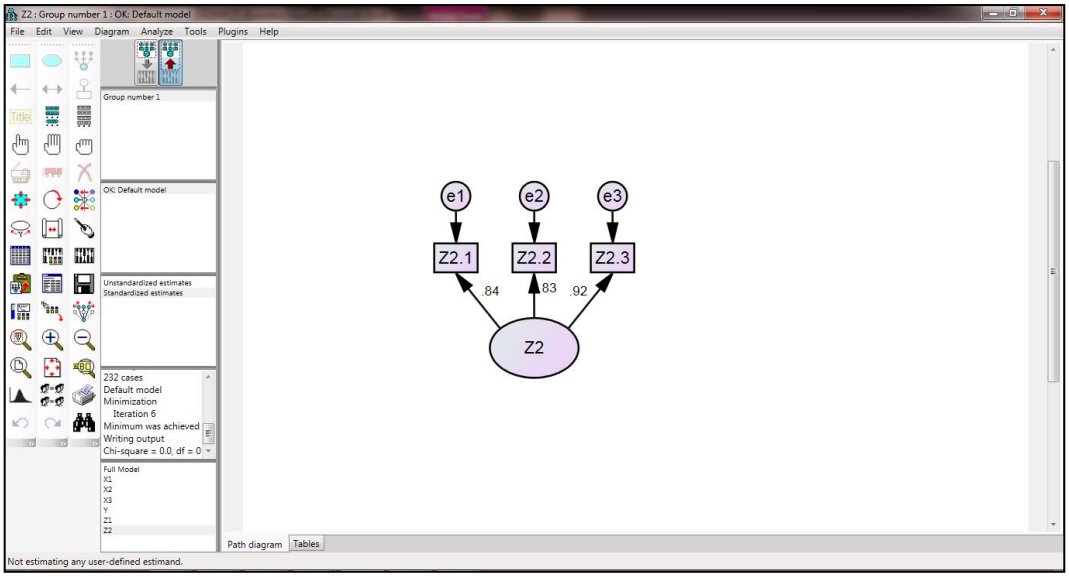
	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X3	.798	.093	8.536	***	
e1	.215	.026	8.411	***	
e2	.154	.018	8.340	***	
e3	.538	.052	10.300	***	
e4	.354	.036	9.733	***	

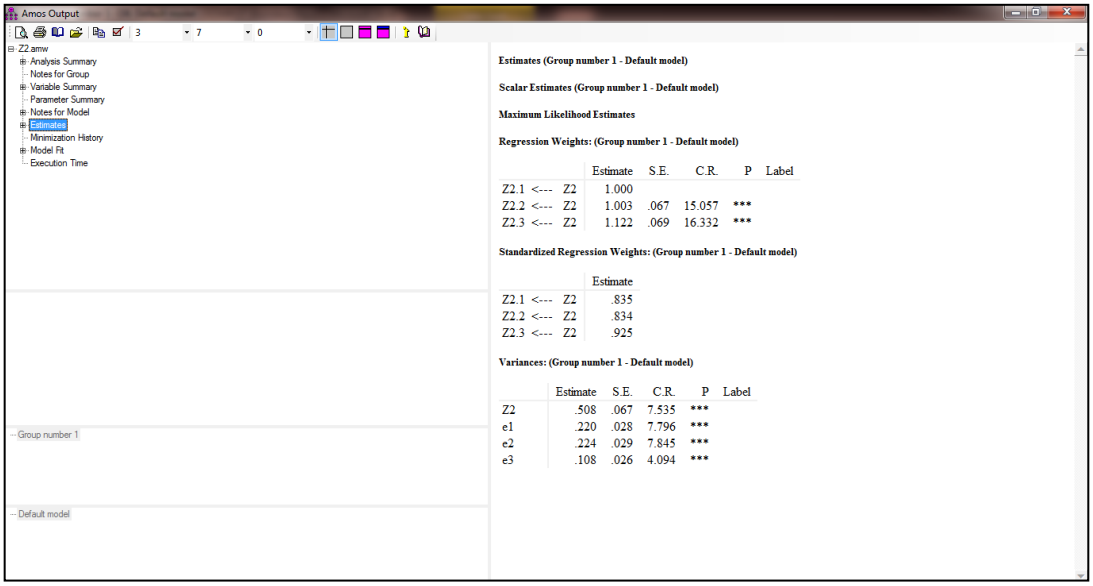
LAMPIRAN 5D : Hasil Uji CFA *Work Life Balance*



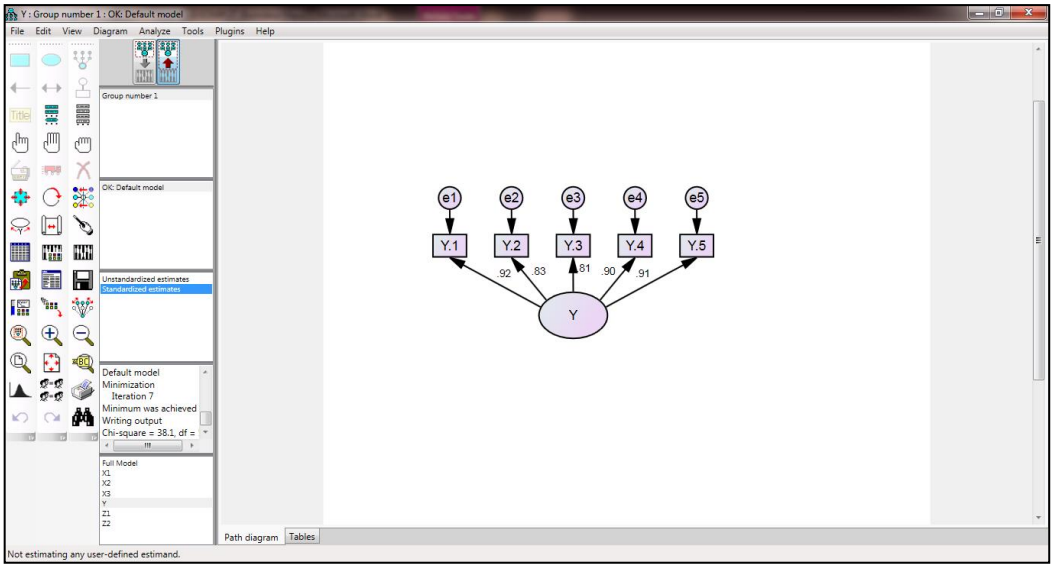


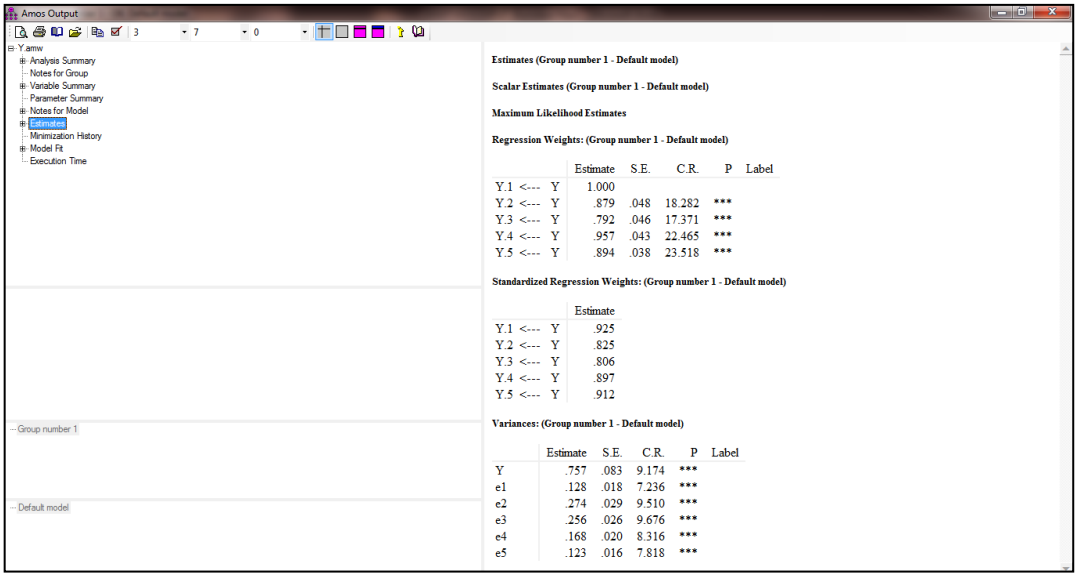
LAMPIRAN 5E : Hasil Uji CFA Komitmen Organisasional





LAMPIRAN 5F : Hasil Uji CFA Kinerja





Estimates (Group number 1 - Default model)

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Y.1	<---	Y	1.000				
Y.2	<---	Y	.879	.048	18.282	***	
Y.3	<---	Y	.792	.046	17.371	***	
Y.4	<---	Y	.957	.043	22.465	***	
Y.5	<---	Y	.894	.038	23.518	***	

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
Y.1	<---	Y	.925
Y.2	<---	Y	.825
Y.3	<---	Y	.806
Y.4	<---	Y	.897
Y.5	<---	Y	.912

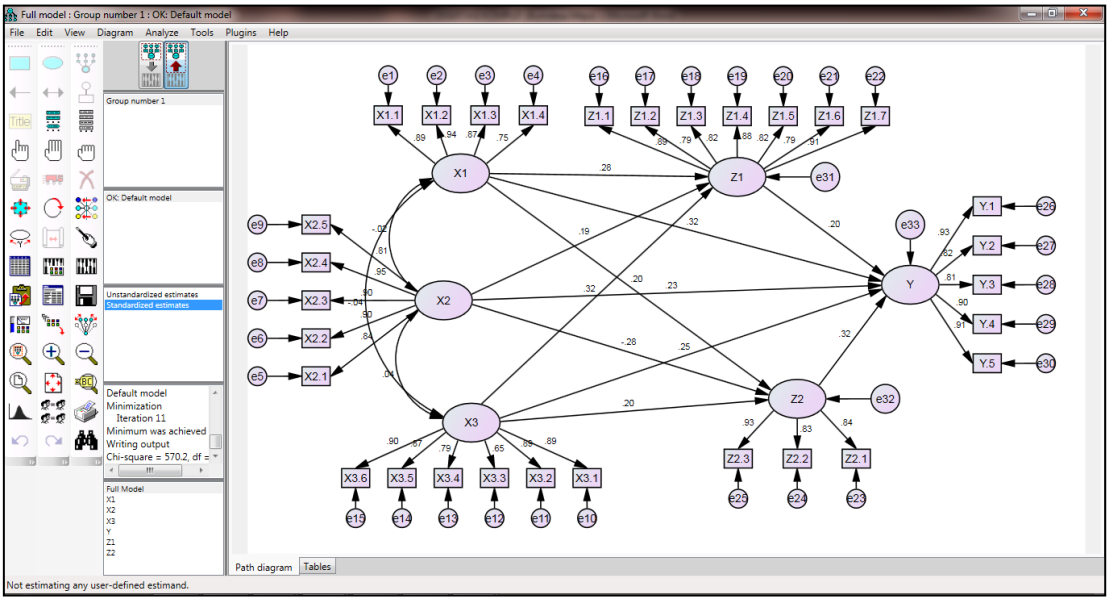
Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Y	.757	.083	9.174	***	
e1	.128	.018	7.236	***	
e2	.274	.029	9.510	***	
e3	.256	.026	9.676	***	
e4	.168	.020	8.316	***	
e5	.123	.016	7.818	***	

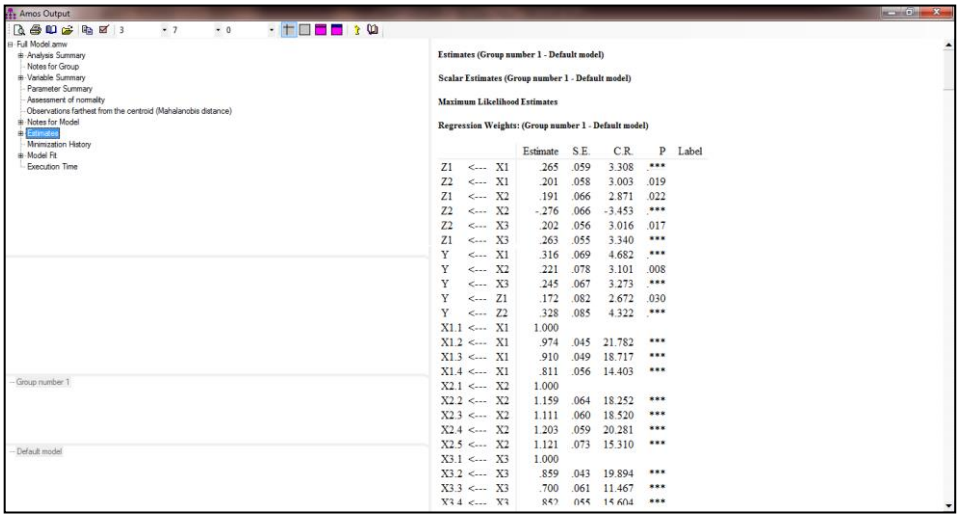
LAMPIRAN 6 : Uji Reliabilitas *Construct & AVE (Average Variance Extracted)*

Indikator			*Loading Factor*	*Loading Factor^2*	*Error*	*Σerror*	*Σloading factor^2*	*(Σloading factor)^2*	CR	AVE
X1	□	X1.1	0.89	0.7921	0.2079	1.00424	2.995761	11.909401	**0.92223**	**0.74894**
X1	□	X1.2	0.939	0.881721	0.11828					
X1	□	X1.3	0.868	0.753424	0.24658					
X1	□	X1.4	0.754	0.568516	0.43148					
X2	□	X2.1	0.844	0.712336	0.28766	1.11625	3.883746	19.36	**0.94549**	**0.77675**
X2	□	X2.2	0.896	0.802816	0.19718					
X2	□	X2.3	0.903	0.815409	0.18459					
X2	□	X2.4	0.948	0.898704	0.1013					
X2	□	X2.5	0.809	0.654481	0.34552					
X3	□	X3.1	0.887	0.786769	0.21323	1.79964	4.200359	24.910081	**0.93262**	**0.70006**
X3	□	X3.2	0.89	0.7921	0.2079					
X3	□	X3.3	0.649	0.421201	0.5788					
X3	□	X3.4	0.788	0.620944	0.37906					
X3	□	X3.5	0.873	0.762129	0.23787					
X3	□	X3.6	0.904	0.817216	0.18278					
Z1	□	Z1.1	0.888	0.788544	0.21146	2.02982	4.970184	34.6921	**0.94472**	**0.71003**
Z1	□	Z1.2	0.793	0.628849	0.37115					
Z1	□	Z1.3	0.818	0.669124	0.33088					
Z1	□	Z1.4	0.876	0.767376	0.23262					
Z1	□	Z1.5	0.817	0.667489	0.33251					
Z1	□	Z1.6	0.789	0.622521	0.37748					
Z1	□	Z1.7	0.909	0.826281	0.17372					
Z2	□	Z2.1	0.836	0.698896	0.3011	0.75159	2.24841	6.728836	**0.89953**	**0.74947**
Z2	□	Z2.2	0.833	0.693889	0.30611					
Z2	□	Z2.3	0.925	0.855625	0.14438					
Y	□	Y.1	0.925	0.855625	0.14438	1.17955	3.820446	19.044496	**0.94168**	**0.76409**
Y	□	Y.2	0.825	0.680625	0.31938					
Y	□	Y.3	0.806	0.649636	0.35036					
Y	□	Y.4	0.896	0.802816	0.19718					
Y	□	Y.5	0.912	0.831744	0.16826					

LAMPIRAN 7A : Full Model Penelitian



LAMPIRAN 7B : Hasil Regresi Jalur (Hipotesis)



Amos Output

Full Model.amw
- Analysis Summary
- Notes for Group
- Variable Summary
- Parameter Summary
- Assessment of normality
- Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance)
- Notes for Model
- Estimates
- Minimization History
- Model Fit
- Execution Time

Group number 1

Default model

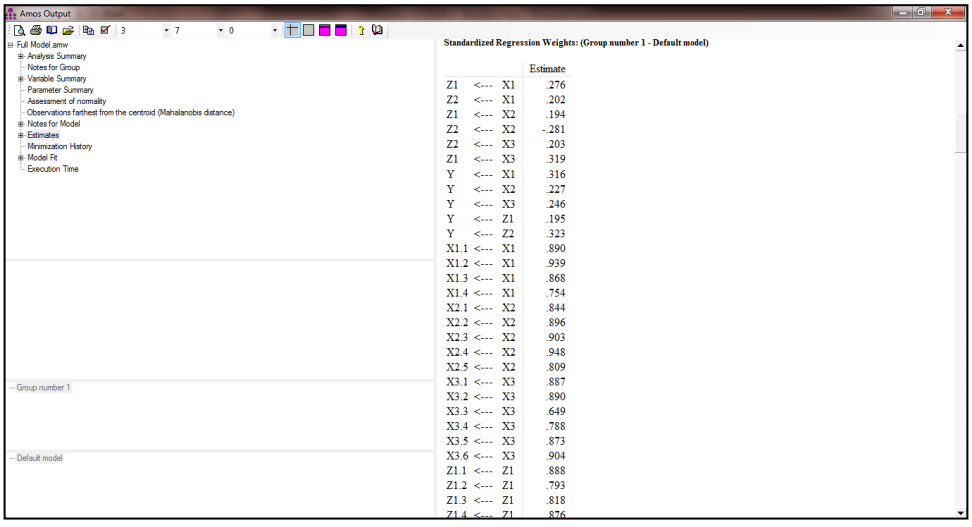
Estimates (Group number 1 - Default model)

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Z1	<---	X1	.265	.059	3.308	***	
Z2	<---	X1	.201	.058	3.003	.019	
Z1	<---	X2	.191	.066	2.871	.022	
Z2	<---	X2	-.276	.066	-3.453	***	
Z2	<---	X3	.202	.056	3.016	.017	
Z1	<---	X3	.263	.055	3.340	***	
Y	<---	X1	.316	.069	4.682	***	
Y	<---	X2	.221	.078	3.101	.008	
Y	<---	X3	.245	.067	3.273	***	
Y	<---	Z1	.172	.082	2.672	.030	
Y	<---	Z2	.328	.085	4.322	***	
X1.1	<---	X1	1.000				
X1.2	<---	X1	.974	.045	21.782	***	
X1.3	<---	X1	.910	.049	18.717	***	
X1.4	<---	X1	.811	.056	14.403	***	
X2.1	<---	X2	1.000				
X2.2	<---	X2	1.159	.064	18.252	***	
X2.3	<---	X2	1.111	.060	18.520	***	
X2.4	<---	X2	1.203	.059	20.281	***	
X2.5	<---	X2	1.121	.073	15.310	***	
X3.1	<---	X3	1.000				
X3.2	<---	X3	.859	.043	19.894	***	
X3.3	<---	X3	.700	.061	11.467	***	
X3.4	<---	X3	.852	.055	15.604	***	



Amos Output

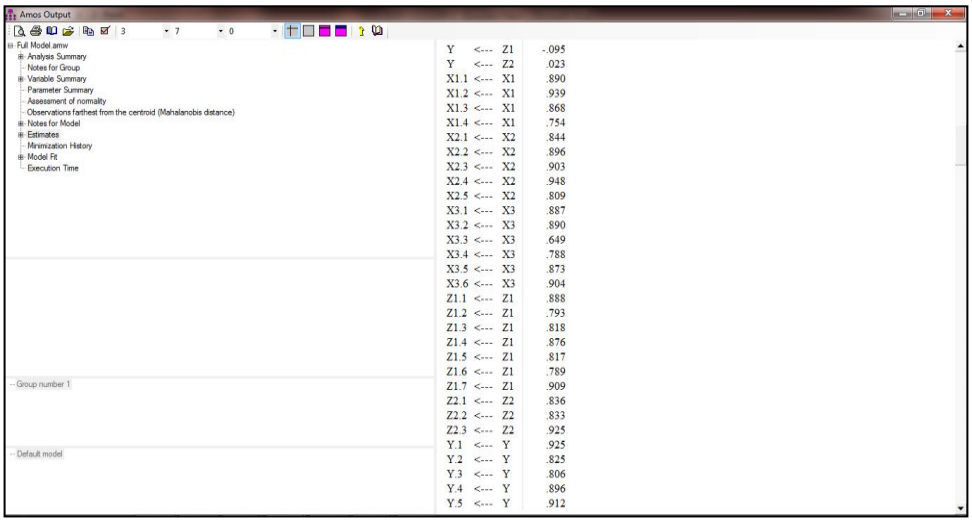
Full Model.amw
- Analysis Summary
- Notes for Group
- Variable Summary
- Parameter Summary
- Assessment of normality
- Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance)
- Notes for Model
- Estimates
- Minimization History
- Model Fit
- Execution Time

Group number 1

Default model

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
Z1	<---	X1	.276
Z2	<---	X1	.202
Z1	<---	X2	.194
Z2	<---	X2	-.281
Z2	<---	X3	.203
Z1	<---	X3	.319
Y	<---	X1	.316
Y	<---	X2	.227
Y	<---	X3	.246
Y	<---	Z1	.195
Y	<---	Z2	.323
X1.1	<---	X1	.890
X1.2	<---	X1	.939
X1.3	<---	X1	.868
X1.4	<---	X1	.754
X2.1	<---	X2	.844
X2.2	<---	X2	.896
X2.3	<---	X2	.903
X2.4	<---	X2	.948
X2.5	<---	X2	.809
X3.1	<---	X3	.887
X3.2	<---	X3	.890
X3.3	<---	X3	.649
X3.4	<---	X3	.788
X3.5	<---	X3	.873
X3.6	<---	X3	.904
Z1.1	<---	Z1	.888
Z1.2	<---	Z1	.793
Z1.3	<---	Z1	.818
Z1.4	<---	Z1	.876



Amos Output

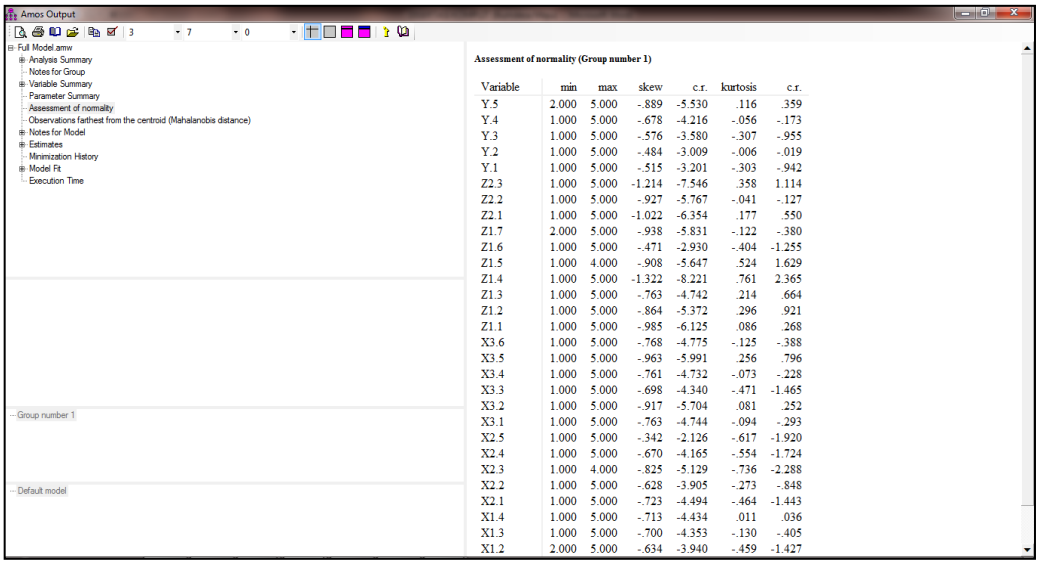
Full Model.amw
- Analysis Summary
- Notes for Group
- Variable Summary
- Parameter Summary
- Assessment of normality
- Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance)
- Notes for Model
- Estimates
- Minimization History
- Model Fit
- Execution Time

Group number 1

Default model

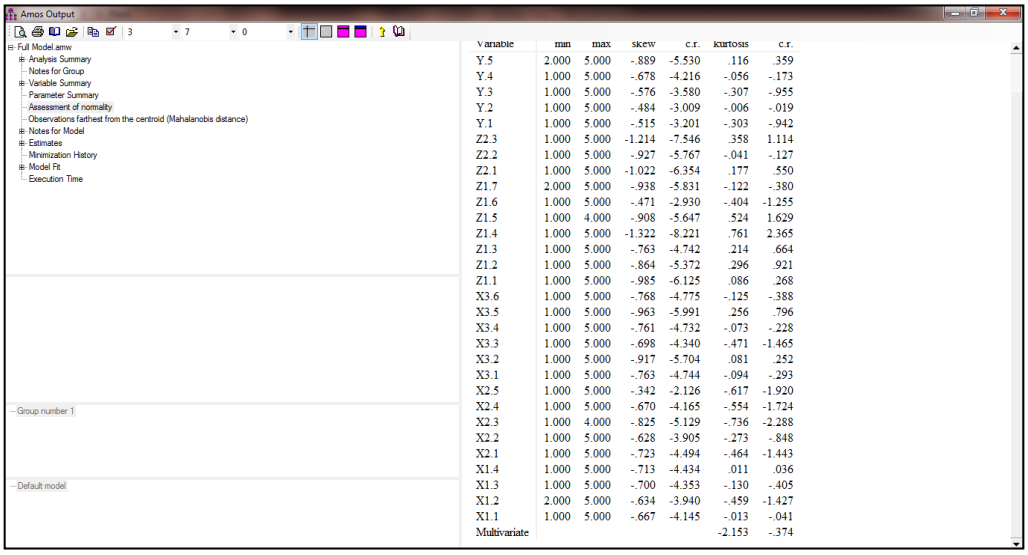
Y	<---	Z1	-.095
Y	<---	Z2	.023
X1.1	<---	X1	.890
X1.2	<---	X1	.939
X1.3	<---	X1	.868
X1.4	<---	X1	.754
X2.1	<---	X2	.844
X2.2	<---	X2	.896
X2.3	<---	X2	.903
X2.4	<---	X2	.948
X2.5	<---	X2	.809
X3.1	<---	X3	.887
X3.2	<---	X3	.890
X3.3	<---	X3	.649
X3.4	<---	X3	.788
X3.5	<---	X3	.873
X3.6	<---	X3	.904
Z1.1	<---	Z1	.888
Z1.2	<---	Z1	.793
Z1.3	<---	Z1	.818
Z1.4	<---	Z1	.876
Z1.5	<---	Z1	.817
Z1.6	<---	Z1	.789
Z1.7	<---	Z1	.909
Z2.1	<---	Z2	.836
Z2.2	<---	Z2	.833
Z2.3	<---	Z2	.925
Y.1	<---	Y	.925
Y.2	<---	Y	.825
Y.3	<---	Y	.806
Y.4	<---	Y	.896
Y.5	<---	Y	.912

LAMPIRAN 8A : Normalitas Data



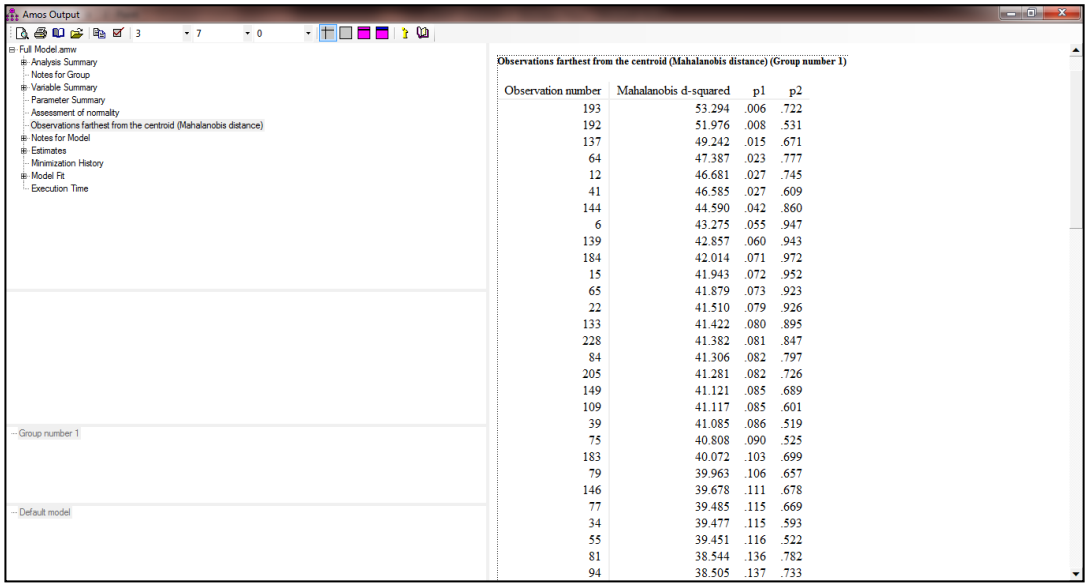
Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
Y.5	2.000	5.000	-.889	-5.530	.116	.359
Y.4	1.000	5.000	-.678	-4.216	-.056	-.173
Y.3	1.000	5.000	-.576	-3.580	-.307	-.955
Y.2	1.000	5.000	-.484	-3.009	-.006	-.019
Y.1	1.000	5.000	-.515	-3.201	-.303	-.942
Z2.3	1.000	5.000	-1.214	-7.546	.358	1.114
Z2.2	1.000	5.000	-.927	-5.767	-.041	-.127
Z2.1	1.000	5.000	-1.022	-6.354	.177	.550
Z1.7	2.000	5.000	-.938	-5.831	-.122	-.380
Z1.6	1.000	5.000	-.471	-2.930	-.404	-1.255
Z1.5	1.000	4.000	-.908	-5.647	.524	1.629
Z1.4	1.000	5.000	-1.322	-8.221	.761	2.365
Z1.3	1.000	5.000	-.763	-4.742	.214	.664
Z1.2	1.000	5.000	-.864	-5.372	.296	.921
Z1.1	1.000	5.000	-.985	-6.125	.086	.268
X3.6	1.000	5.000	-.768	-4.775	-.125	-.388
X3.5	1.000	5.000	-.963	-5.991	.256	.796
X3.4	1.000	5.000	-.761	-4.732	-.073	-.228
X3.3	1.000	5.000	-.698	-4.340	-.471	-1.465
X3.2	1.000	5.000	-.917	-5.704	.081	.252
X3.1	1.000	5.000	-.763	-4.744	-.094	-.293
X2.5	1.000	5.000	-.342	-2.126	-.617	-1.920
X2.4	1.000	5.000	-.670	-4.165	-.554	-1.724
X2.3	1.000	4.000	-.825	-5.129	-.736	-2.288
X2.2	1.000	5.000	-.628	-3.905	-.273	-.848
X2.1	1.000	5.000	-.723	-4.494	-.464	-1.443
X1.4	1.000	5.000	-.713	-4.434	.011	.036
X1.3	1.000	5.000	-.700	-4.353	-.130	-.405
X1.2	2.000	5.000	-.634	-3.940	-.459	-1.427



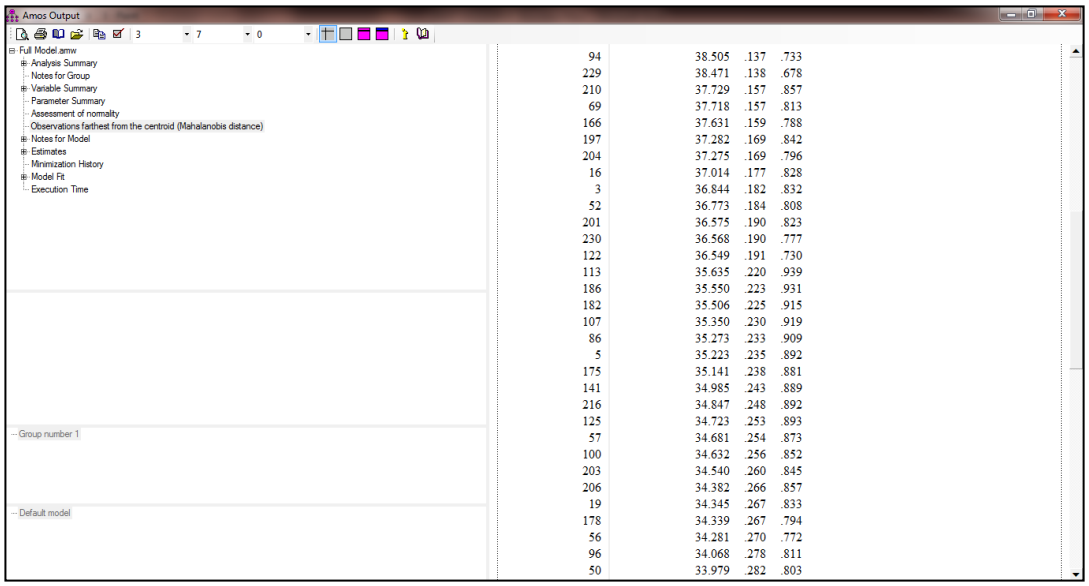
Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
Y.5	2.000	5.000	-.889	-5.530	.116	.359
Y.4	1.000	5.000	-.678	-4.216	-.056	-.173
Y.3	1.000	5.000	-.576	-3.580	-.307	-.955
Y.2	1.000	5.000	-.484	-3.009	-.006	-.019
Y.1	1.000	5.000	-.515	-3.201	-.303	-.942
Z2.3	1.000	5.000	-1.214	-7.546	.358	1.114
Z2.2	1.000	5.000	-.927	-5.767	-.041	-.127
Z2.1	1.000	5.000	-1.022	-6.354	.177	.550
Z1.7	2.000	5.000	-.938	-5.831	-.122	-.380
Z1.6	1.000	5.000	-.471	-2.930	-.404	-1.255
Z1.5	1.000	4.000	-.908	-5.647	.524	1.629
Z1.4	1.000	5.000	-1.322	-8.221	.761	2.365
Z1.3	1.000	5.000	-.763	-4.742	.214	.664
Z1.2	1.000	5.000	-.864	-5.372	.296	.921
Z1.1	1.000	5.000	-.985	-6.125	.086	.268
X3.6	1.000	5.000	-.768	-4.775	-.125	-.388
X3.5	1.000	5.000	-.963	-5.991	.256	.796
X3.4	1.000	5.000	-.761	-4.732	-.073	-.228
X3.3	1.000	5.000	-.698	-4.340	-.471	-1.465
X3.2	1.000	5.000	-.917	-5.704	.081	.252
X3.1	1.000	5.000	-.763	-4.744	-.094	-.293
X2.5	1.000	5.000	-.342	-2.126	-.617	-1.920
X2.4	1.000	5.000	-.670	-4.165	-.554	-1.724
X2.3	1.000	4.000	-.825	-5.129	-.736	-2.288
X2.2	1.000	5.000	-.628	-3.905	-.273	-.848
X2.1	1.000	5.000	-.723	-4.494	-.464	-1.443
X1.4	1.000	5.000	-.713	-4.434	.011	.036
X1.3	1.000	5.000	-.700	-4.353	-.130	-.405
X1.2	2.000	5.000	-.634	-3.940	-.459	-1.427
X1.1	1.000	5.000	-.667	-4.145	-.013	-.041
Multivariate					-2.153	-.374

LAMPIRAN 8B : *Outlier (Mahalanobis Distance)*

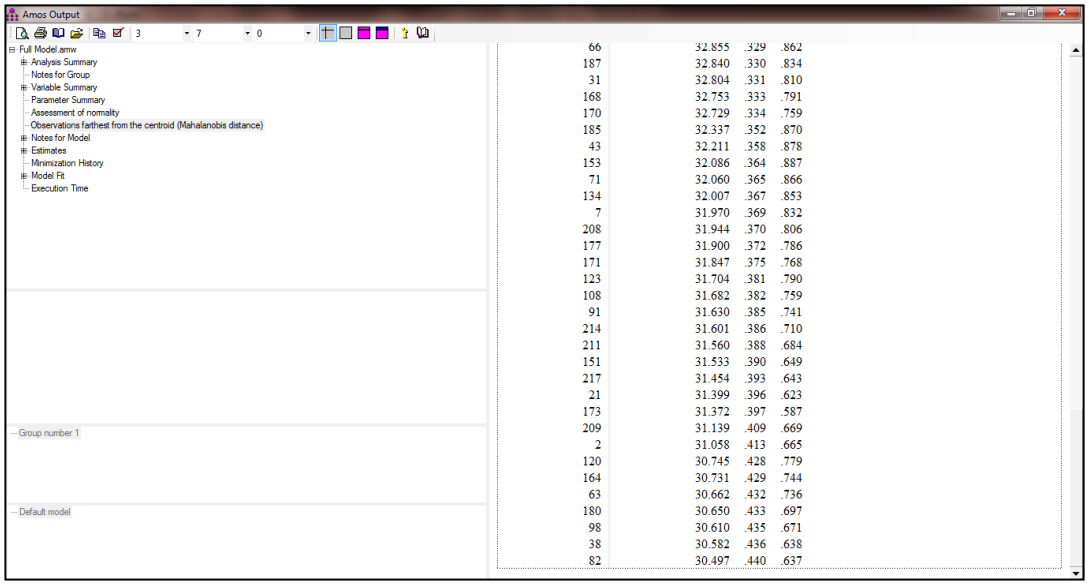


Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
193	53.294	.006	.722
192	51.976	.008	.531
137	49.242	.015	.671
64	47.387	.023	.777
12	46.681	.027	.745
41	46.585	.027	.609
144	44.590	.042	.860
6	43.275	.055	.947
139	42.857	.060	.943
184	42.014	.071	.972
15	41.943	.072	.952
65	41.879	.073	.923
22	41.510	.079	.926
133	41.422	.080	.895
228	41.382	.081	.847
84	41.306	.082	.797
205	41.281	.082	.726
149	41.121	.085	.689
109	41.117	.085	.601
39	41.085	.086	.519
75	40.808	.090	.525
183	40.072	.103	.699
79	39.963	.106	.657
146	39.678	.111	.678
77	39.485	.115	.669
34	39.477	.115	.593
55	39.451	.116	.522
81	38.544	.136	.782
94	38.505	.137	.733

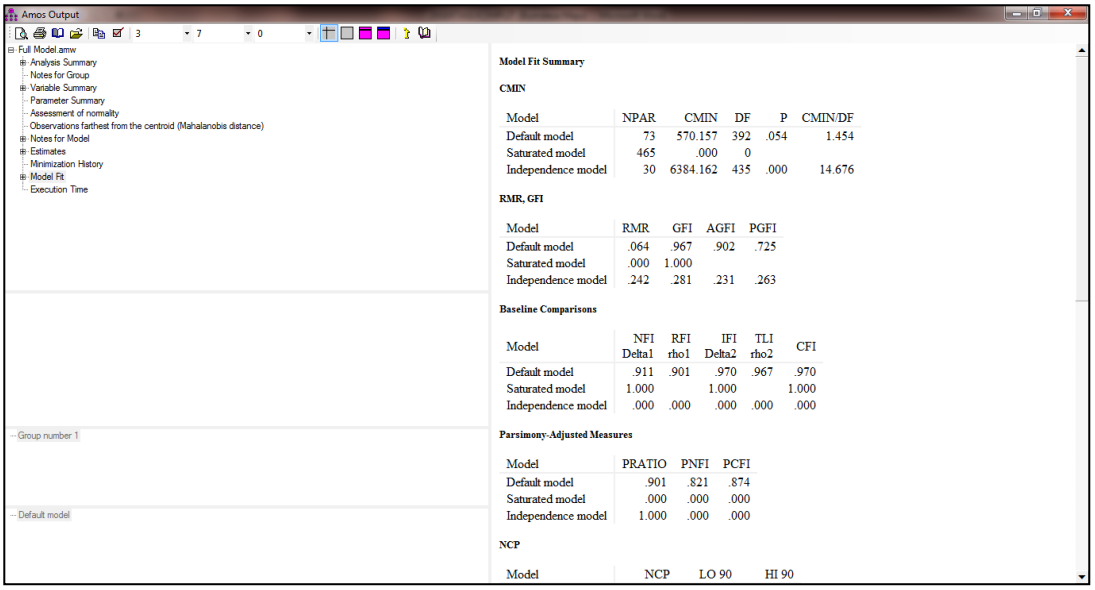


94	38.505	.137	.733
229	38.471	.138	.678
210	37.729	.157	.857
69	37.718	.157	.813
166	37.631	.159	.788
197	37.282	.169	.842
204	37.275	.169	.796
16	37.014	.177	.828
3	36.844	.182	.832
52	36.773	.184	.808
201	36.575	.190	.823
230	36.568	.190	.777
122	36.549	.191	.730
113	35.635	.220	.939
186	35.550	.223	.931
182	35.506	.225	.915
107	35.350	.230	.919
86	35.273	.233	.909
5	35.223	.235	.892
175	35.141	.238	.881
141	34.985	.243	.889
216	34.847	.248	.892
125	34.723	.253	.893
57	34.681	.254	.873
100	34.632	.256	.852
203	34.540	.260	.845
206	34.382	.266	.857
19	34.345	.267	.833
178	34.339	.267	.794
56	34.281	.270	.772
96	34.068	.278	.811
50	33.979	.282	.803



66	32.855	.329	.862
187	32.840	.330	.834
31	32.804	.331	.810
168	32.753	.333	.791
170	32.729	.334	.759
185	32.337	.352	.870
43	32.211	.358	.878
153	32.086	.364	.887
71	32.060	.365	.866
134	32.007	.367	.853
7	31.970	.369	.832
208	31.944	.370	.806
177	31.900	.372	.786
171	31.847	.375	.768
123	31.704	.381	.790
108	31.682	.382	.759
91	31.630	.385	.741
214	31.601	.386	.710
211	31.560	.388	.684
151	31.533	.390	.649
217	31.454	.393	.643
21	31.399	.396	.623
173	31.372	.397	.587
209	31.139	.409	.669
2	31.058	.413	.665
120	30.745	.428	.779
164	30.731	.429	.744
63	30.662	.432	.736
180	30.650	.433	.697
98	30.610	.435	.671
38	30.582	.436	.638
82	30.497	.440	.637

LAMPIRAN 9 : *Goodness of Fit Model*



Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	73	570.157	392	.054	1.454
Saturated model	465	.000	0		
Independence model	30	6384.162	435	.000	14.676

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.064	.967	.902	.725
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.242	.281	.231	.263

Baseline Comparisons

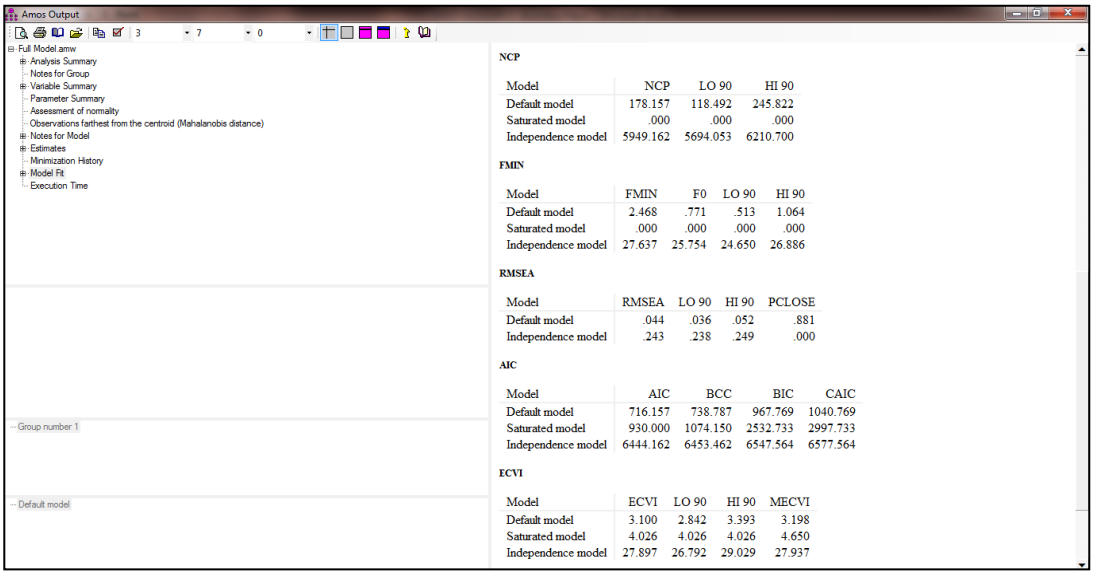
Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	.911	.901	.970	.967	.970
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.901	.821	.874
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90



NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	178.157	118.492	245.822
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	5949.162	5694.053	6210.700

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	2.468	.771	.513	1.064
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	27.637	25.754	24.650	26.886

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.044	.036	.052	.881
Independence model	.243	.238	.249	.000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	716.157	738.787	967.769	1040.769
Saturated model	930.000	1074.150	2532.733	2997.733
Independence model	6444.162	6453.462	6547.564	6577.564

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	3.100	2.842	3.393	3.198
Saturated model	4.026	4.026	4.026	4.650
Independence model	27.897	26.792	29.029	27.937

LAMPIRAN 10 : *Maping* Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti	Tahun	Judul	Hasil
1	Hasanuddin Lauda, I.A. Brahmasari, Amiartuti Kusmaningtyas	2018	Pengaruh *Transformational Leadership*, Iklim Organisasi, Stres Kerja, Terhadap Kompetensi Motivasi Kerja dan Kinerja guru Smp Negeri Di Provinsi Sulawesi Barat	(1) Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kompetensi guru; (2) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kompetensi guru; (3) Stres berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru; (4) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru; dan (5) Kompetensi guru berpengaruh signifikan kinerja guru
2	I Gusti Ngurah Truly Mahendra, Ida Aju Brahmasari	2014	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap RSJ Menur Surabaya	Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, Disiplin Kerja mempunyai pengaruh yang positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja, Motivasi Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja. signifikan terhadap kinerja dan Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang tidak signifikan terhadap kinerja.
3	Rizkiana W. U.	2017	Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap *Work Life Balance* pada Karyawan PT PAL INDONESIA	Hasil penelitian ini menunjukkan jika nilai regresi antara gaya kepemimpinan transformasional dengan *work life balance* sebesar 0,074 ($p < 0,1$). Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh persepsi gaya kepemimpinan transformasional terhadap *work life balance* karyawan PT PAL INDONESIA.
4	Rentao Miao, Heung-Gil Kim	2010	*Perceived Organizational Support, Job Satisfaction and Employee Performance: An Chinese Empirical*	Analisis data menggunakan korelasi *zero-order* dan analisis regresi hierarkis menunjukkan korelasi positif POS dan kepuasan kerja dengan prestasi kerja, dan juga menunjukkan asosiasi positif independen dan gabungan antara POS dan kepuasan

			Study	kerja dengan OCB dan masing-masing dari empat dimensinya.
5	S.M. Oupen, A.A.G. Agung, I.M. Yudana	2020	Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja, Terhadap Komitmen Organisasional Guru Sd	Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) terdapat kontribusi yang signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasional dengan koefisien determinasi 29,26%. (2) terdapat kontribusi yang signifikan budaya organisasi terhadap komitmen organisasional dengan koefisien determinasi 30,25%. (3) terdapat kontribusi disiplin kerja terhadap komitmen organisasional dengan koefisien determinasi 16,56%. (4) terdapat kontribusi motivasi kerja terhadap komitmen organisasional dengan koefisien determinasi 25,30%. (5) Secara bersama-sama terdapat kontribusi yang signifikan kontribusi kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, disiplin kerja, motivasi kerja terhadap komitmen organisasional dengan koefisien determinasi 53,66%.
6	I Gede Anggi Wira Kesuma, I Wayan Gede Supartha	2016	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Mediasi *Organizational Citizenship Behavior* Dan Kepuasan Kerja	Hasil analisis menjawab kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional. kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional dengan mediasi *organizational citizenship behavior*. kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional dengan mediasi kepuasan kerja.

7	Syrek, Apostel, and Antoni	2013	*Stress in highly demanding IT jobs: Transformational leadership moderates the impact of time pressure on exhaustion and work–life balance.*	Di bawah kepemimpinan transformasional yang tinggi, dampak tekanan waktu pada kelelahan dan keseimbangan pekerjaan-kehidupan menjadi kurang kuat. Dengan demikian, penelitian peneliti memberikan bukti bahwa kepemimpinan transformasional berfungsi sebagai moderator dan menunjukkan bahwa tekanan waktu tidak terlalu berbahaya ketika karyawan menganggap pemimpin mereka sebagai pemimpin transformasional. Oleh karena itu, kepemimpinan transformasional dapat dilihat sebagai faktor pelindung dalam hubungan antara stresor dan regangan.
8	Roy Johan Agung Tucunan Wayan Gede Supartha I Gede Riana	2014	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Sudi Kasus Pada PT. Pandawa)	(1) ada pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional dengan kinerja karyawan ; (2) ada pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional dengan motivasi karyawan; (3) ada pengaruh positif signifikan antara motivasi karyawan dengan kinerja karyawan.
9	Brahmasari & Suprayetno	2008	Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan tampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai *International* Wiratama Indonesia)	Hasil penelitian membuktikan bahwa motivasi kerja, kepemimpinan, dan budaya organisasi berhubungan signifikan dengan kepuasan kerja karyawan. Kepemimpinan, bagaimanapun, berhubungan negatif dengan kepuasan kerja karyawan. Motivasi kerja tidak berhubungan signifikan dengan kinerja perusahaan yang dipengaruhi oleh variabel intervening yaitu kepuasan kerja karyawan. Kepemimpinan dan budaya organisasi berhubungan signifikan dengan kinerja perusahaan.
10	Darmawa, Brahmasari, and	2019	*How Employee Competency and Self Efficacy Affect*	kepemimpinan transformasional berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja, komitmen

	Ratih		*Employee Work Engagement in Human Resource Development Agency (BPSDM) Ministry of Law and Human Rights Republic of Indonesia*	organisasi, ambide organisasi pada pemerintahan desa di Provinsi Nusa Tenggara Timur. Budaya organisasi berpengaruh negatif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja. Budaya organisasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap komitmen organisasi, budaya berpengaruh positif dan signifikan terhadap ambidexitas organisasi pemerintah desa di Provinsi Nusa Tenggara Timur. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kompetensi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap komitmen organisasi, lingkungan organisasi pada pemerintahan desa di Provinsi Nusa Tenggara Timur. Efikasi diri berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja, efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, suasana organisasi pada pemerintahan desa di Provinsi Nusa Tenggara Timur. Komitmen organisasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja, lingkungan organisasi pemerintahan desa di Provinsi Nusa Tenggara Timur. Ambisi organisasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pemerintah desa di Provinsi Nusa Tenggara Timur.
11	Indarjanti and Bodroastuti	2012	Pengaruh Kemampuan, Usaha Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja	Hasil penelitian menunjukkan bahwa $\hat{Y}$ = 1,149 + 0,226 X1 + 0,205 X2 + 0,380 X3 dari persamaan diperoleh koefisien regresi positif antara kemampuan (X1), usaha (X2) dan dukungan organisasi (X3) terhadap kinerja pegawai (Y). Artinya jika variabel kemampuan, upaya dan dukungan organisasi ditingkatkan maka kinerja pegawai juga akan meningkat. Berdasarkan uji hipotesis baik secara parsial maupun simultan, upaya dan dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Biro Akademik

				dan Tata Kerja Universitas Diponegoro.
12	Metria and Riana	2018	Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai	Hasil penelitian menemukan bahwa dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan nilai koefisien sebesar 0,389 dan nilai t statistics sebesar 4,086 (> t kritis 1,96). Pengaruh dukungan organisasi terhadap komitmen organisasional menghasilkan nilai koefisien sebesar 0,634 dan nilai t statistics sebesar 9,091 (>t kritis 1,96) yang berarti signifikan. Selanjutnya komitmen organisasional juga berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan nilai koefisien sebesar 0,363 dan nilai t statistics sebesar 4,635 (>t kritis 1,96).
13	Amazue and Onyishi	2016	*Stress Coping Strategies, Perceived Organizational Support and Marital Status as Predictors of Work–Life Balance among Nigerian Bank Employees*	Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa strategi koping stres merupakan prediktor signifikan keseimbangan kerja-hidup (β = 0,34, p = .000) dan menyumbang 11% variasi dalam keseimbangan kerja-hidup setelah mengontrol efek jenis kelamin, usia dan pendidikan. Hasil lebih lanjut mengungkapkan bahwa dukungan organisasi yang dirasakan secara signifikan memprediksi keseimbangan kerja-hidup pekerja (β = .22, p = .001) dan memberikan kontribusi tambahan 4% varian dalam keseimbangan kerja-hidup setelah pengaruh gender, usia, pendidikan dan strategi koping telah dikendalikan. Status perkawinan tidak terkait dengan *work-life balance*.
14	Kumarasamy, Pangil, and Mohd Isa	2016	*The effect of emotional intelligence on police officers' work–life balance: The moderating role of organizational support*	Hasil penelitian menunjukkan hubungan yang signifikan dan positif antara kecerdasan emosional dan keseimbangan kehidupan kerja. Dukungan organisasi juga ditemukan untuk memoderasi hubungan ini. Temuan ini menunjukkan bahwa untuk mencapai *work-life balance*, petugas polisi harus memiliki kecerdasan emosional, dan adanya dukungan organisasi akan memperkuat hubungan ini. Oleh karena itu, dalam

				mengelola keseimbangan kerja-hidup petugas polisi, penting untuk meningkatkan kecerdasan emosional mereka dan menerapkan kebijakan dukungan organisasi.
15	McCarthy, Cleveland, Hunter, Darcy, and Grady	2013	*Employee work–life balance outcomes in Ireland: a multilevel investigation of supervisory support and perceived organizational support*	Peneliti menemukan bahwa persepsi dukungan kehidupan kerja yang diukur pada manajer SDM dan tingkat atasan langsung memengaruhi penyerapan karyawan terhadap program kehidupan kerja, hasil keseimbangan kehidupan kerja karyawan, dan niat berpindah.
16	Vukovic et al.	2014	*Which level of competence and performance is expected? A survey among European employers of public health professional*s	Hasil penelitianya menunjukkan bahwa terdapat perbedaan signfikan antara lulusan serta kualifikasi pegawai rendah dengan yang tinggi yang menunjukkan kinerja mereka juga semakin tinggi. Kesimpulan dari penelitian adalah kompetensi kepegawaian yang dikur dengan kualifikasi dan tingkat pendidikan berpengaruh terhadap kinerja pegawai khususnya dalam bidang kesehatan.
17	M. Liga Suryadana	2013	Pengaruh Kompetensi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	Dalam penelitian ini dapat ditemukan bahwa kompetensi dan kualitas kehidupan kerja merupakan variabel yang penting untuk meningkatkan kinerja pegawai di perusahaan. Kompetensi dan kualitas kehidupan kerja harus bersinergi dengan baik sehingga perusahaan dapat mempertahankan karyawankaryawan yang terbaik sebagai aset perusahaan yang sangat penting.
18	Muji Rahayu, Yuniarsih, T., Disman, D., Sojanah, J., Nusannas, I. S., Mutmainnah, D., & Waskito, S. K.	2020	Pengaruh Servant Leadership dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasional Di Universitas Swasta	Hasil menunjukkan bahwa *servant leadership* dan kompetensi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional secara parsial dan simultan. Ini menunjukkan bahwa makin baik tingkat penerapan *servant leadership*, makin tinggi tingkat komitmen organisasional

				dan makin tinggi kompetensi yang dimiliki oleh dosen makin tinggi tingkat komitmen organisasional dosen.
19	Angelia Diaeka Jenneri Ria	2019	Pengaruh Kompetensi Dan Efektivitas Komunikasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Dampaknya Terhadap Kinerja Tenaga Ahli Anggota Komisi IX DPR RI	Hasil penelitian menunjukkan bahwa pertama kompetensi dan efektivitas komunikasi dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja tenaga ahli anggota komisi IX DPR RI.
20	Lertputtarak	2012	*The Influence of HR, IT, and Market Knowledge Competencies on the Performance of HR Managers in Food Exporting Companies in* Thailand	bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi manajer SDM dalam bidang sumber daya manusia, teknologi dan pengetahuan pasar terhadap kinerja. Penelitian melibatkan 374 manajer SDM dari berbagai perusahaan eksportir makanan di Thailand.
21	Sutton *and* Watson	2013	*Can competencies at selection predict performance and development needs*?	Hasil penelitian menunjukkan tidak adanya hubungan antara kompetensi dalam berbagai bidang bisnis terhadap kinerja pegawai meskipun hanya satu kompetensi yakni dalam bidang pemahaman bisnis namun hubungannya cenderung lemah.
22	Resubun, Hadiwidjojo, and Djazoh	2013	*Factors Affecting Employee Performance in Regional Owned Enterprises* Papua *Province*-Indonesia	Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja dipengaruhi budaya organisasi serta kepuasan kerja sedangkan kompetensi pegawai tidak.
23	Rumimpunu, Ridel Clif Joune	2015	The Effect Of Competence And Work Stress Towards Employees Performance In	Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi dan stres kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sebaiknya Dinas Pendidikan Nasional

			Department Of National Education Of North Sulawesi Province	Provinsi Sulawesi Utara agar dapat meningkatkan kinerja pegawai dengan melakukan perbaikan kompetensi secara terus-menerus.
24	Yuki Fitria	2019	Identifikasi Peran *Perceived Organizational Support* Terhadap Keseimbangan Hidup–Kerja	Hasil dari penelitian ini didapatkan bahwa POS berpengaruh positif dan signifikan terhadap keseimbangan hidup-kerja (*worklife balance*). Semakin baik dukungan organisasi yang dirasakan maka semakin baik kualitas keseimbangan hidup-kerja bagi karyawan.
25	Makanjee, Hartzer, *and* Uys	2006	*The effect of perceived organizational support on organizational commitment of diagnostic imaging radiographers*	Sebuah hubungan positif ditemukan antara berbagai anteseden dari dukungan organisasi yang dirasakan dan komitmen organisasi (terutama afektif dan normatif), menunjukkan bahwa dukungan organisasi yang dirasakan secara positif mempengaruhi komitmen organisasi radiografer. Terdapat indikasi yang jelas dari *turnover intention* yang berdampak negatif pada kualitas layanan.
26	Aggarwal-Gupta, Vohra, and Bhatnagar	2010	*Perceived Organizational Support and Organizational Commitment: The Mediational Influence of Psychological Well-Being.*	Analisis regresi menunjukkan bahwa POS berpengaruh signifikan terhadap kesejahteraan psikologis dan semua komponen komitmen organisasi.
27	Indarjanti and Bodroastuti	2012	Pengaruh Kemampuan, Usaha Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja	Hasil penelitian menunjukkan bahwa $\hat{Y}$ = 1,149 + 0,226 X1 + 0,205 X2 + 0,380 X3 dari persamaan diperoleh koefisien regresi positif antara dukungan organisasi (X3) terhadap kinerja pegawai (Y).

28	Metria and Riana	2018	Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai	Hasil penelitian menemukan bahwa dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan nilai koefisien sebesar 0,389 dan nilai t statistics sebesar 4,086 (> t kritis 1,96). Penelitian ini membuktikan bahwa pegawai yang mendapat dukungan dari organisasinya terbukti mampu meningkatkan komitmen organisasional untuk bekerja yang berimplikasi kepada semakin baiknya kinerja yang ditampilkan oleh pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Denpasar.
29	Yamao *and* Sekiguchi	2015	*Employee Commitment to Corporate Globalization: The Role of English Language Profiency and Human Recources Practices*	Melalui alat analisis persamaan struktural diperoleh hasil bahwa kompetensi dalam bidang bahasa inggris mampu membangun komitmen karyawan dalam kancah global yang diukur secara afektif dan berkelanjutan serta diperkuat oleh praktik-praktik MSDM yang dijalankan di perusahaan.
30	Virk	2011	*Impact of Emotional Intelligence on Job Satisfaction, Organizational Commitment and Perceived Success*	Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi yang diukur dengan kecerdasan emosional mampu membangun komitmen organisasi, meningkatkan kepuasan kerja serta persepsi keberhasilan dalam bekerja.
31	Lotunani, Idrus, Afnan, *and* Setiawan	2014	*The Effect of Competence on Commitment, Performance and Satisfaction with Reward as a Moderating Variable*	Kompetensi berpengaruh terhadap komitmen organisasional dan kinerja serta komitmen berpengaruh terhadap kinerja.
32	Tuna, Ghazzawi, Tuna, *and* Catir	2011	*Transformational Leadership and*	menemukan bahwa kepemimpinan transformasional memang meningkatkan

			Organizational Commitment: The Case of Turkey's Hospitality Industry	komitmen dan loyalitas, terutama ketika pemimpin memiliki karisma dan menunjukkan pertimbangan terhadap karyawan sebagai individu. Studi tersebut juga mengungkapkan banyak karakteristik penting lainnya dari pemimpin transformasional yang dapat meningkatkan komitmen dan membantu menurunkan pergantian.
33	Dunn, Dastoor, *and* Sims	2012	*Transformational Leadership and Organizational Commitment: A Cross-Cultural Perspective*	Hasilnya memberikan bukti yang mendukung hubungan antara perilaku pemimpin dan komitmen karyawan untuk organisasi di AS dan Israel, berkontribusi pada literatur tentang praktik kepemimpinan dan komitmen organisasi, dan memperkuat pengetahuan yang ada tentang efektivitas berbasis di AS. praktik kepemimpinan di negara lain.
34	Farahani, Taghadosi, *and* Behboudi	2011	*An Exploration of the Relationship between Transformational Leadership and Organizational Commitment: The Moderating Effect of Emotional Intelligence: Case Study in Iran*	Analisis korelasi dan regresi mengungkapkan bahwa ada hubungan langsung dan positif antara kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi. Hasil juga menunjukkan bahwa kecerdasan emosional memoderasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi. Makalah ini menetapkan hubungan antara kepemimpinan transformasional dan emosional kecerdasan. Ini, juga, menunjukkan bahwa kecerdasan emosional pengikut memoderasi hubungan itu. Salah satu aplikasi manajerial dari hasil peneliti adalah bahwa efektivitas kepemimpinan transformasional bergantung pada EI pengikut. Itu berarti bahwa manajer yang memiliki gaya kepemimpinan transformasional efektif dengan Jika pengikut mereka memiliki IE yang tinggi.
35	Ismail, Mohamed,	2011	*An Empirical Study of the Relationship between*	Hasil analisis faktor eksplorasi menegaskan bahwa skala pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini

	Sulaiman, Mohamad, *and* Yusuf		*Transformational Leadership, Empowerment and Organizational Commitment*	memenuhi standar analisis validitas dan reliabilitas secara memuaskan. Selanjutnya, hasil analisis Regresi Stepwise menunjukkan bahwa hubungan antara pemberdayaan dan kepemimpinan transformasional berkorelasi positif dan signifikan dengan komitmen organisasi. Secara statistik, hasil ini menegaskan bahwa pemberdayaan berperan sebagai variabel mediasi dalam hubungan antara kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi dalam sampel organisasi. Selain itu, pembahasan, implikasi dan kesimpulan diuraikan.
36	Johari, Tan, *and* Zulkarnain	2018	*Autonomy, workload, work-life balance and job performance among teachers*	Berdasarkan analisis statistik yang dilakukan, ditemukan bahwa otonomi dan *Work Life Balance* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja responden. Beban kerja, di sisi lain, tidak memiliki pengaruh yang substansial terhadap prestasi kerja di antara guru sekolah dalam penelitian ini. Dalam hal konsekuensi praktis, manajemen sekolah perlu fokus pada langkah-langkah untuk meningkatkan otonomi dan keseimbangan kehidupan kerja dalam meningkatkan prestasi kerja di kalangan guru. Terakhir, arahan untuk penelitian masa depan dan kesimpulan penelitian juga disajikan. Penelitian ini menekankan pentingnya *Work Life Balance* dan otonomi dalam meningkatkan prestasi kerja di kalangan guru. Studi ini juga memberikan dukungan parsial pada Teori Perbatasan dan Batas.
37	Ischevell, Riane, & W. Rumawas	2016	Pengaruh *Worklife Balance* Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area	Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa *Worklife Balance* karyawan mendapatkan nilai yang cukup baik, kepuasan karyawan dalam mencapai keselarasan antara tanggung jawab dalam kehidupan pribadi, dan tanggung jawab pekerjaan sangat dibutuhkan agar karyawan dapat bekerja lebih baik, Kompensasi yang diterima karyawan

			Manado	bernilai sangat baik, dengan sistem kompensasi yang tepat dapat lebih mengoptimalkan kinerja karyawan karena berdampak langsung bagi karyawan, *Worklife Balance* dan Kompensasi secara bersama-sama berpengaruh Kinerja Pegawai sebesar 55,2%, kompensasi lebih dominan. Dapat disimpulkan bahwa *Worklife Balance* dan Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai PT PLN (Persero) Area Manado secara parsial dan simultan. Rekomendasi untuk Manajemen Sumber Daya Manusia adalah tetap mempertahankan sistem kompensasi dan memperhatikan intensitas kebijakan manajemen bagi karyawan agar tercapai keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi sehingga Kinerja Karyawan akan meningkat dan tujuan Perusahaan dapat tercapai.
38	Nita Eliyazar	2019	*The Effect Of Work Life Balance On Employee Performance In PT X*	Hasilnya menunjukkan bahwa ada merupakan pengaruh yang signifikan antara keseimbangan kehidupan kerja dan kinerja karyawan, dimana *work life balance* memberikan kontribusi sebesar 26,7% terhadap kinerja karyawan.
39	Oyewobi, Oke, Adeneye, *and* Jimoh	2019	*Impact of work–life policies on organizational commitment of construction professionals: role of work–life balance*	Temuan mengungkapkan bahwa ada hubungan positif antara WLB dan komitmen organisasi, dan bahwa komitmen organisasi memediasi dampak WLB terhadap kinerja organisasi.
40	Casper, Martin, Buffardi, *and* Erdwins	2002	*Work--family conflict, perceived organizational support, and organizational commitment among employed mothers.*	Studi ini menemukan bahwa WIF berhubungan positif dengan komitmen organisasi yang berkelanjutan tetapi tidak berhubungan dengan komitmen afektif, dan FIW tidak berhubungan dengan kedua bentuk komitmen organisasi. Hasil juga menunjukkan bahwa dukungan organisasi yang dirasakan menunjukkan efek utama pada

				kedua jenis komitmen.
41	Tremblay, Cloutier, Simard, Chênevert, *and* Vandenberghe	2010	*The role of HRM practices, procedural justice, organizational support and trust in organizational commitment and in-role and extra-role performance*	peneliti menemukan bahwa satu-satunya penerapan praktik HRM, betapapun inovatifnya, tidak cukup untuk meningkatkan kinerja perilaku. Studi peneliti dengan demikian memberikan kontribusi untuk pemahaman yang lebih baik tentang fenomena 'kotak hitam' yang menghubungkan praktik HRM dengan indeks kinerja organisasi. Karena jumlah keadaan psikologis yang dipelajari, penelitian peneliti memperkaya pengetahuan tentang mekanisme pertukaran sosial.
42	Aggarwal-Gupta, Vohra, *and* Bhatnagar	2010	*Perceived Organizational Support and Organizational Commitment: The Mediational Influence of Psychological Well-Being.*	Analisis regresi menunjukkan bahwa POS berpengaruh signifikan terhadap kesejahteraan psikologis dan semua komponen komitmen organisasi. PWB ditemukan memiliki hubungan yang signifikan dengan AC, NC, dan LoAlt. Analisis mediasi mengungkapkan mediasi parsial antara POS dan AC, dan POS dan NC, dan mediasi penuh antara POS dan LoAlt. Analisis post hoc dilakukan untuk memahami dampak dari berbagai dimensi kesejahteraan psikologis terhadap komitmen organisasi.
43	Miftakhul Huda	2017	Pengaruh Budaya Organisasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Tetap Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia)	Hasil dari penelitian ini diketahui bahwa secara parsial budaya organisasional tidak berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), secara parsial komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Secara simultan budaya organisasional dan komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap OCB.

44	Angga Rahyu Shaputra & Susi Hendriani	2015	Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru	Hasil penelitian menunjukkan secara parsial faktor pengembangan karir tidak mempengaruhi kinerja karyawan, tetapi secara bersamaan, kompetensi, komitmen dan karir pengembangan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai Bank Rakyat Indonesia Kantor Wilayah Pekanbaru.