

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI, INSENTIF DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV.MULTICRAFT INDONESIA
(KOTA SURABAYA)**



Oleh:

AMMAR RUSYDI

NBI : 1211800030

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

**PENGARUH KOMPETENSI, INSENTIF DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV.MULTICRAFT INDONESIA
(KOTA SURABAYA)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh :

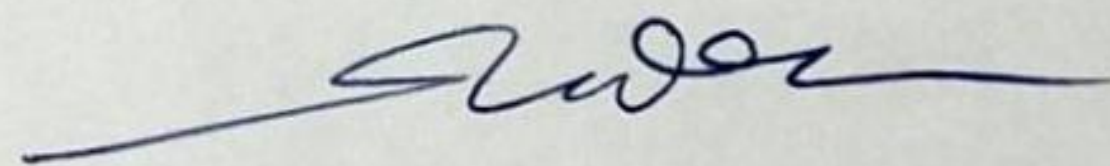
AMMAR RUSYDI
NBI : 1211800030

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama : Ammar Rusydi
NBI : 1211800030
Fakultas : Ekonomi & Bisnis
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPETENSI, INSENTIF DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV.MULTICRAFT INDONESIA (KOTA SURABAYA)

Surabaya, 2 Juli 2022
Mengetahui/ Menyetujui
Pembimbing,



(Dra. Ec. Sri Budi K. MM)

NPP 07.14116401

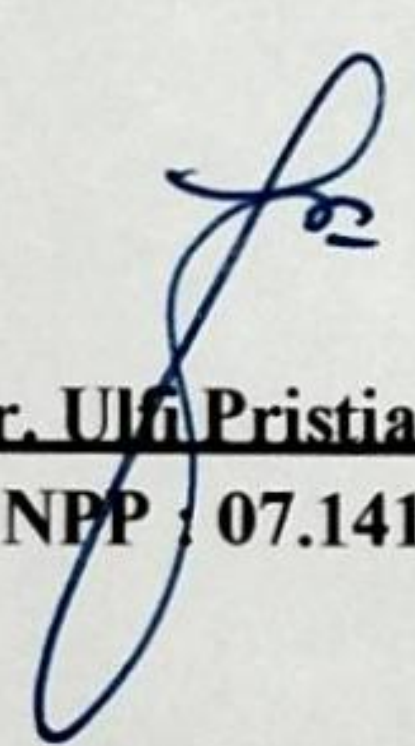
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

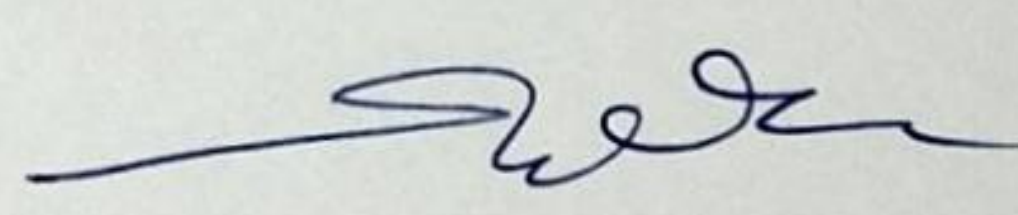
Nama Lengkap : Ammar Rusydi
NBI : 1211800030
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Insentif Dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv.Multicraft Indonesia (kota Surabaya)

Surabaya, 15 Juli 2022

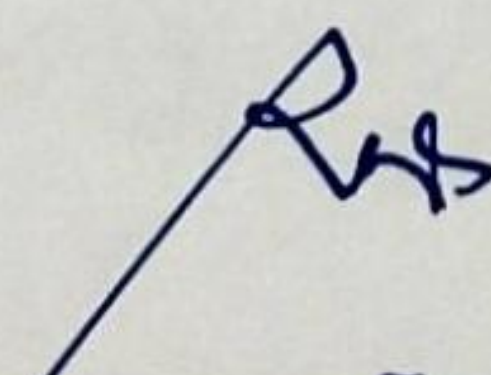
Mengetahui :
Kaprodi Program Studi
Manajemen
Fakultas Ekonomid dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Disetujui Oleh,
Dosen Pembimbing


Dr. Ulf Pristiana, M.Si.
NPP : 07.141263.01


Dra. Ec. Sri Budi K.M.M
NPP : 07.141164.01

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya


Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.
NPP : 20220.93.0319

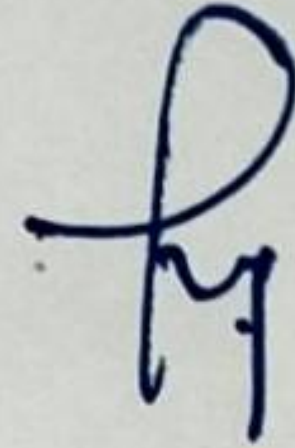
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 15 Juli 2022.

TIM PENGUJI :

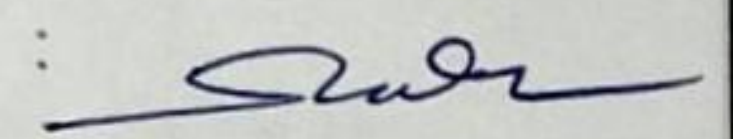
1. Dr. Ida Bagus Cempena, MM.

- Ketua



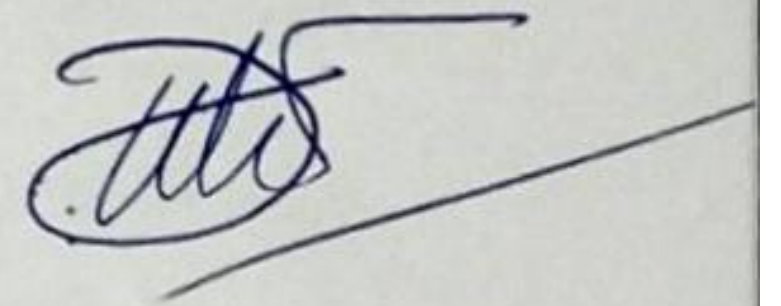
2. Dra. Ec Sri Budi K.M.M.

- Anggota



3. Dra. Yulyar Kartika Wijayanti, MM

- Anggota



Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Dr. H. Sholeh Riyadi, M.Si., Ak., CA.

NPP : 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Ammar Rusydi
2. NBI : 1211800030
3. Fakultas : Ekonomi & Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578180304990001
6. Alamat Rumah (KTP) : Banjar Mlati GG. Tengah RT/RW.003 Kel.Jeruk
Kec.Lakarsantri Kota Surabaya

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“PENGARUH KOMPETENSI, INSENTIF DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV.MULTICRAFT INDONESIA (KOTA SURABAYA)

Adalah benar – benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin karya ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak. Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 02 Juli 2022

Yang Membuat,



(Ammar Rusydi)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ammar Rusydi
NBI/ NPM : 1211800030
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul: "Pengaruh Kompetensi, Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv.Multicraft Indonesia (kota Surabaya)"

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal : 2 Juli 2022



MOTTO

“Lebih baik gagal setelah mencoba, dari pada gagal karena belum mencoba. Karna disetiap kesulitan pasti ada kemudahan, Dan menyerah hanyalah untuk orang yang kalah.”

KATA PENGANTAR

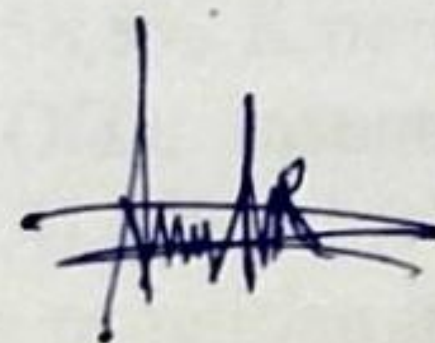
Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggan. Saya mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada:

1. Dra.Ec. Sri Budi K,MM. selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan dan tambahan ilmu. Saya berterimakasih atas waktu yang telah diberikan untuk mengoreksi, membimbing, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nughoro, MM.,CMA,.CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi,M.Si.,Ak.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si.selaku Kepala Program Studi, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakutas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan beekal ilmu yang bermanfaat.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustys 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.

7. Kepada kedua orang tua saya yang telah memberikan support dan semangat untuk kesempatan saya untuk menempuh program kuliah di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya serta memberikan motivasi kepada saya dari awal perkuliahan hingga akhirnya saya bisa menyelesaikan perkuliahan ini..
8. Ninda pramesty selaku patner saya tempat untuk mengeluh terima kasih selalu memberikan semangat dan dorongan agar cepat menyelesaikan skripsi ini.
9. Elsa Manora, berlian dyah ayu dan Iqbal Fahrezy, selaku Sahabat dan teman yang selalu menemani saya selama penelitian ini, terima kasih sudah menjadi teman seperjuangan skripsi saya dan memberikan semangat kepada saya.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak yang harus diperbaiki dalam skripsi ini. Sangat luar biasa banyak pengalaman berguna yang didapat dalam penyusunan skripsi ini. Menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dalam hal ini penulis sangat mengharapkan saran, kritik serta masukan dari berbagai pihak guna kesempurnaan skripsi ini kedepannya. Dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Surabaya, 2 Juli 2022



Ammar Rusydi

ABSTRAK
PENGARUH KOMPETENSI, INSENTIF, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV.MULTICRAFT INDONESIA
(KOTA SURABAYA)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui berpengaruhnya Kompetensi, Insentif dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV Multicraft Indonesia. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 47 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan probability sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui survey dengan instrumen kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis Regresi Linier Berganda Sedangkan Uji Asumsi Klasik yang digunakan adalah Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, dan Uji Heterokedastisitas. Teknik pengujian hipotesis menggunakan Uji T, Uji F, dan Uji Koefisien Determinasi. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan alat bantu IBM SPSS Statistics 22.

hasil pengujian hipotesis dalam penelitian ini diperoleh nilai sig. $0,000 < 0,05$ artinya Hipotesis 1 diterima. Diperoleh t hitung sebesar $4,566 > t$ tabel $1,681$ artinya variabel Kompetensi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hipotesis 2: Insentif berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. diperoleh nilai sig. $0,029 < 0,05$ artinya Hipotesis 2 diterima. Diperoleh nilai t hitung sebesar $2,260 > t$ tabel $1,681$ artinya variabel Insentif mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hipotesis 3: Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. diperoleh nilai sig. $0,046 < 0,05$ artinya Hipotesis 3 diterima. Diperoleh nilai t hitung sebesar $2,055 > t$ tabel $1,681$ artinya variabel Disiplin Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompetensi, Insentif, dan Disiplin Kerja mempunyai pengaruh secara simultan dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. dari uji koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar $0,588$ yang berarti bahwa sebesar $58,8\%$ Kinerja Karyawan dapat dijelaskan oleh variabel Kompetensi (X1), Insentif (X2) dan Disiplin Kerja (X3). Sedangkan sisanya $41,2\%$ dijelaskan oleh variabilitas variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kompetensi, Insentif, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT
**THE EFFECT OF COMPETENCY, INCENTIVES, AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEES PERFORMANCE
CV.MULTICRAFT INDONESIA (CITY OF SURABAYA)**

This study aims to determine the effect of Competence, Incentives and Work Discipline on the performance of CV Multicraft Indonesia employees. The number of samples used in this study were 47 respondents. The sampling technique used is probability sampling. Data was collected through a survey with a questionnaire instrument. The data analysis technique used is Multiple Linear Regression analysis. While the Classical Assumption Test used is the Normality Test, Multicollinearity Test, and Heteroscedasticity Test. Hypothesis testing technique using t test, F test, and the coefficient of determination test. Data processing in this study used the IBM SPSS Statistics 22 tool.

the results of hypothesis testing in this study obtained the value of sig. $0.000 < 0.05$ means that Hypothesis 1 is accepted. Obtained t count of $4.566 > t$ table 1.681 means that the variable competence has a significant influence on employee performance. Hypothesis 2: Incentives affect employee performance. sig value is obtained. $0.029 < 0.05$ means that Hypothesis 2 is accepted. The value of t count is $2.260 > t$ table 1.681 , meaning that the Incentive variable has a significant influence on employee performance. Hypothesis 3: Work Discipline has an effect on Employee Performance. sig value is obtained. $0.046 < 0.05$ means that Hypothesis 3 is accepted. The value of t arithmetic is $2.055 > t$ table 1.681 , meaning that the work discipline variable has a significant influence on employee performance. The results of this study indicate that competence, Incentives and Work Discipline have a simultaneous and significant effect on employee performance with a significance value of $0.000 < 0.05$. the coefficient of determination test shows a value of 0.588 which means that 58.8% of Employee Performance can be explained by the variables of Competence (X1), Incentives (X2) and Work Discipline (X3). While the remaining 41.2% is explained by the variability of other variables not examined in this study.

Keywords: Competence, Incentives, Work Discipline, Employee Performance

RINGKASAN

Penelitian yang saya buat ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kompetensi (X1), Insentif (X2), dan Disiplin Kerja(X3) terhadap Kinerja(Y) Karyawan CV. Multicraft Indonesia. Hipotesis dalam penelitian ini yaitu Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Multicraft Indonesia, Insentif berpengaruh terhadap kinerja karyawan Cv. Multicraft indonesia, Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Multicraft Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV.Multicraft Indonesia yang berjumlah 47 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 47 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan probability sampling. Metode pengumpulan data dilakukan dengan cara survey dengan instrumen kuisioner dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan menggunakan alat bantu IBM SPSS Statistics 22.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh dari persamaan regresi linier berganda $Y = 2,071 + 0,435X1 + 0,293X2 + 0,211X3$. Hasil Uji t (uji parsial) dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sebesar $0,000 < 0,05$ dapat dinyatakan bahwa H_0 diterima. Variabel Insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sebesar $0,029 < 0,05$ dapat dinyatakan bahwa H_0 diterima. Variabel Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sebesar $0,046 < 0,05$ dapat dinyatakan bahwa H_0 diterima. Sementara itu hasil Uji F (uji simultan) dalam penelitian ini menyatakan bahwa variabel kompetensi, insentif, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$, dapat dinyatakan bahwa H_0 diterima. Hasil dari uji koefisien menunjukkan hasil dari Perhitungan SPSS diperoleh nilai Adjusted R Square = 0,588 yang berarti bahwa sebesar 58,8% Kinerja Karyawan dapat dijelaskan oleh variabel Kompetensi (X1), Insentif (X2) dan Disiplin Kerja (X3). Sedangkan sisanya 41,2% dijelaskan oleh variabilitas variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Dari penjelasan tersebut saya sebagai penulis menyarankan bahwa perusahaan memberikan Pendidikan dan pelatihan dalam rangka meningkatkan ketrampilan karyawan, pemberian bonus hendaknya dilakukan secara berkala dan tepat waktu hal ini untuk memberikan motivasi karyawan bekerja dengan baik.

SUMMARY

The research that I made, it aims to determine and analyze the effect of Competence (X1), Incentives (X2), and Work Discipline (X3) on the Performance (Y) of CV. Indonesian Multicraft. The hypothesis in this study is that competence has an effect on employee performance at CV. Multicraft Indonesia, Incentives affect the performance of employees Cv. Multicraft Indonesia, work discipline affects the performance of employees CV. Indonesian Multicraft. The population in this study were all employees of CV. Multicraft Indonesia, amounting to 47 employees. The sample used in this study was 47 people with a sampling technique using probability sampling. The method of data collection was carried out by means of a survey with questionnaires and observation instruments. The data analysis technique used is multiple regression analysis using the IBM SPSS Statistics 22 tool.

Based on the results obtained from the multiple linear regression equation = $2.071 + 0.435X_1 + 0.293X_2 + 0.211$. The results of the t-test (partial test) in this study showed that the competence variable had a significant effect on employee performance with a value of $0.000 < 0.05$, it could be stated that H_0 was accepted. Incentive variables have a significant effect on employee performance with a value of $0.029 < 0.05$, it can be stated that H_0 is accepted. The work discipline variable has a significant effect on employee performance with a value of $0.046 < 0.05$, it can be stated that H_0 is accepted. Meanwhile, the results of the F test (simultaneous test) in this study state that the variables of competence, incentives, and work discipline simultaneously have a significant effect on employee performance with a significance value of $0.001 < 0.05$, it can be stated that H_0 is accepted. The results of the coefficient test show the results of the SPSS calculation, the value of Adjusted R Square = 0.588, which means that 58.8% of Employee Performance can be explained by the variables of Competence (X1), Incentives (X2) and Work Discipline (X3). While the remaining 41.2% is explained by the variability of other variables not examined in this study. From this explanation, I as the author suggest that companies provide education and training in order to improve employee skills, bonuses should be given regularly and on time this is to motivate employees to work

DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	v
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	vi
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vii
MOTTO.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
ABSTRAK.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
RINGKASAN.....	xiii
SUMMARY.....	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xix
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1 Pengertian MSDM.....	7
2.1.2 Tujuan MSDM.....	8
2.1.3 Fungsi MSDM.....	8
2.2 Kompetensi.....	9
2.2.1 Pengertian Kompetensi.....	9
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi.....	10
2.2.3 Indikator Kompetensi.....	11
2.2.4 Dimensi Kompetensi.....	11
2.3 Insentif.....	12

2.3.1	Pengertian Insentif	12
2.3.2	Jenis-jenis insentif.....	12
2.3.3	Indikator Insentif.....	13
2.4	Disiplin Kerja	14
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	14
2.3.2	jenis-jenis Disiplin Kerja	14
2.3.3	Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	15
2.3.4	Indikator Disiplin Kerja	15
2.3.5	Pentingnya Disiplin Kerja.....	16
2.5	Kinerja Karyawan.....	16
2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	16
2.5.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	17
2.5.3	Faktor-Faktor Yang Dipengaruhi Kinerja.....	19
2.5.4	Indikator Kinerja.....	19
2.6	Penelitian Terdahulu.....	19
2.7	Hubungan Antar Variabel	22
2.7.1	Hubungan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	22
2.7.2	Hubungan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.7.3	Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan	23
2.8	Kerangka Konseptual	24
2.9	Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN		27
3.1	Desain Penelitian.....	27
3.2	Tempat dan Waktu	27
3.3	Jenis Penelitian dan Sumber Data	27
3.3.1	Jenis Penelitian	27
3.3.2	Sumber Data	28
3.4	Populasi dan Sampel	28
3.4.1	Populasi Penelitian.....	28
3.4.2	Sampel Penelitian	28
3.5	Teknik Pengumpulan Data	28
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	29
3.6.1	Definisi Variabel.....	29
3.6.1.1	Kompetensi	29
3.6.1.2	Insentif	30
3.6.1.3	Disiplin Kerja.....	30

3.6.1.4 Kinerja Karyawan	30
3.6.2 Definisi Operasional Variabel.....	30
3.6.2.1 Kompetensi (X1).....	30
3.6.2.2 Insentif (X2).....	31
3.6.2.3 Disiplin Kerja (X3)	31
3.6.2.4 Kinerja Karyawan (Y)	31
3.7 Proses dan Pengolahan Data.....	31
3.8 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	32
3.8.1 Uji instrument Peneltian	32
3.8.1.1 Uji Validasi	32
3.8.1.2 Uji Reliabilitas	32
3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	33
3.8.2.1 Uji Normalitas.....	33
3.8.2.2 Uji Multikolinearitas.....	34
3.8.2.3 Uji Heteroskedastisitas	34
3.8.3 Analisis Regresi Linier Berganda	34
3.8.4 Uji Koefisien Determinasi	35
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis Dan Analisis Data	36
3.9.1 Uji Parsial (Uji T)	36
3.9.2 Uji Simultan (Uji F).....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	37
4.1.1 Profil Perusahaan	37
4.1.2 Visi Dan Misi.....	37
4.1.3 Struktur Organisasi	37
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	38
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden	38
4.2.1.1 Jenis Kelamin.....	38
4.2.1.2 Umur	39
4.2.1.3 Jabatan	39
4.2.1.4 Lama Bekerja.....	40
4.2.2 Deskripsi Tanggapan Responden.....	40
4.2.2.1 Deskripsi Variabel Kompetensi (X1)	41
4.2.2.2 Deskripsi Variabel Insentif (X2).....	42
4.2.2.3 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X3).....	43
4.2.2.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	44

4.3 Uji Instrumen.....	45
4.3.1 Uji Validitas.....	45
4.3.2 Uji Reabilitas.....	46
4.4 Analisis Data.....	47
4.4.1 Uji Asumsi Klasik.....	47
4.4.1.1 Uji Normalitas.....	47
4.4.1.2 Uji Multikolinieritas.....	49
4.4.1.3 Uji Heteroskedastisitas.....	50
4.4.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
4.5 Pengujian Hipotesis.....	52
4.5.1 Uji t (Uji Parsial).....	52
4.5.2 Uji f (Uji Simultan).....	54
4.5.3 Koefisien Determinasi.....	55
4.6 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian.....	56
4.6.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	56
4.6.2 Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan.....	57
4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	57
4.7 Implikasi Penelitian.....	58
4.8 Keterbatasan Penelitian.....	59
BAB V PENUTUP.....	61
5.1 Simpulan.....	61
5.2 Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Bobot Nilai	29
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.2 Karakteristik responden Berdasarkan Usia	39
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan.....	39
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	40
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Kompetensi	41
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Insentif.....	42
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	43
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	45
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	48
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	49
Table 4.13 Hasil Uji Regresi Linier berganda.....	51
Table 4.14 Hasil Uji T.....	53
Table 4.15 Hasil Uji F	54
Tabel 4.16 Koefisien Detrminasi (R^2).....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar Kerangka Konseptual	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	37
Gambar 4.2 Grafik Normalitas p-p plot	49
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas scatterplot	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner penelitian	65
Lampiran 2 Data Responden	71
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	74
Lampiran 4 Uji Validitas & Reabilitas.....	77
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik.....	81
Lampiran 6 Uji Hipotesis	82
Lampiran 7 Surat Keterangan.....	83
Lampiran 8 Kartu Bimbingan.....	84
Lampiran 9 Hasil Cek turnitin Jurnal Skripsi.....	85