

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuisisioner

#### KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Karyawan

CV. Multicraft SURABAYA

Dengah Hormat,

Perkenalkan nama saya Iqbal Fahrezy mahasiswa dari Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dengan ini saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini sebagai sumber data dalam penyusunan skripsi saya dengan sebenar-benarnya dan tanpa adanya paksaan dari pihak manapun. Kuesioner ini akan saya gunakan sebagai penyusunan skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Kompetensi, Pengembangan karir,dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Multicraft Surabaya”.

Jawaban yang telah Bapak/Ibu berikan semata-mata bertujuan untuk keperluan akademis dan penelitian ilmiah, sehingga tidak terkait dengan penilaian kepegawaian. Identitas dan data yang diberikan akan kami jamin kerahasiaannya. Atas kesediaan dan kerjasama dari Bapak/Ibu/Saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,



Iqbal Fahrezy

## IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Usia :
3. Pendidikan :
4. Devisi :
5. Jenis kelamin :  Laki-Laki  Perempuan
6. Lama Bekerja :  < 1 Tahun  2-3 Tahun  
 4 Tahun  5 Tahun

## II. PETUNJUK PENGISIAN

Kuesioner ini disajikan dalam bentuk pernyataan, pilihlah hanya satu jawaban yang menurut pendapat anda sesuai dengan memberi tanda chechlist (  $\checkmark$  ) pada kolom yang tersedia. Pernyataan yang tersedia berkaitan dengan kompetensi, pengembangan Karir, dan Penempatan kerja terhadap kinerja karyawan. Adapun keterangan pilihan jawaban yang disediakan yaitu sebagai berikut :

**SS** : Apabila anda merasa Sangat Setuju

**ST** : Apabila anda merasa Setuju

**N** : Apabila anda merasa Netral

**TS** : Apabila anda merasa Tidak Setuju

**STS** : Apabila anda merasa Sangat Tidak Setuju

## DAFTAR PERTANYAAN

### 1. KOMPETENSI

NO	Pertanyaan	SS	ST	N	TS	STS
1	Saya memiliki tingkat pengetahuan yang memadai dalam bidang pekerjaan yang saya lakukan.					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan mengikuti metode kerja yang telah ditentukan.					
3	Saya mempunyai kemampuan dalam berkomunikasi dengan baik.					
4	Saya memiliki keterampilan sesuai dengan keahlian yang saya miliki.					
5	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi					
6	Saya mampu berkreaitivitas dalam melakukan pekerjaan					

### 2. PENGEMBANGAN KARIR

NO	Pertanyaan	SS	ST	N	TS	STS
1	Apakah Saya butuh dengan pengembangan karir					
2	Apakah Perusahaan memberikan kesempatan bagi anda untuk mengembangkan karir					
3	Apakah Saya merasa perusahaan adil dalam karir					
4	Berdasarkan pada latar belakang pendidikan yang anda miliki ,ada harapan anda di promosikan/peningkatan karir					

5	Berdasarkan pengalaman yang anda miliki ,anda siap di tempatkan di berbagai posisi pekerjaan					
6	Apakah mutasi dapat mempengaruhi kinerja anda					
7	Apakah Pemimpin selalu membuka akses kepada karyawan untuk mengembangkan karir					

### 3. PENEMPATAN KERJA

NO	Pertanyaan	SS	ST	N	TS	STS
1	Faktor pendidikan sudah di pertimbangkan oleh perusahaan,sehingga perusahaan itu tahu dimana posisi karyawan itu di tempatkan					
2	Perusahaan telah melihat pengetahuan karyawan sebelum karyawan ditempatkan					
3	Keterampilan pegawai merupakan hal yang penting,karena untuk bahan pertimbangan dalam penempatan karyawan					
4	Penempatan karyawan di perusahaan sudah disesuaikan dengan pengalaman masing masing					

### 4. KINERJA KARYAWAN

No	Pertanyaan	SS	RT	N	TS	STS
1	Saya selalu bekerja sesuai dengan standart mutu yang telah ditetapkan					

	oleh perusahaan					
2	Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab untuk mencapai hasil maksimal					
3	Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien					
4	Saya selalu menerima atas gaji yang telah di tetapkan oleh perusahaan					
5	Pekerjaan yang saya lakukan sudah mencapai target yang telah ditentukan					
6	Saya selalu bersedia untuk bekerja sama dengan sesama anggota perusahaan					

### Lampiran 2 Tabulasi Hasil Kuisisioner

KOMPETENSI (X1)						TOTAL X1
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
5	5	4	5	5	5	29
3	3	4	4	5	5	24
2	2	4	4	2	2	16
4	5	5	5	5	5	29
4	4	5	4	5	5	27
4	4	4	3	3	4	22
4	4	3	4	5	5	25

5	5	5	5	5	5	30
1	4	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	5	29
2	3	4	3	4	5	21
4	3	2	4	3	4	20
4	4	3	2	3	5	21
5	4	4	4	4	5	26
4	4	2	5	3	5	23
2	5	5	3	5	5	25
5	3	5	2	5	5	25
3	4	4	4	4	4	23
2	4	4	4	4	5	23
5	4	4	4	4	5	26
4	3	4	3	4	4	22
4	4	4	3	3	4	22
3	3	3	4	4	5	22
4	3	5	4	4	5	25
4	3	4	4	4	3	22
5	5	5	5	5	5	30
4	4	3	4	4	4	23
4	5	4	4	5	5	27
4	4	3	5	5	5	26
4	4	5	5	4	5	27
4	4	4	3	4	5	24
4	4	4	4	5	5	26
4	4	4	4	5	5	26
5	4	4	4	4	4	25
4	3	3	4	4	4	22
4	3	4	4	4	3	22
4	3	4	4	5	5	25
4	4	4	4	5	5	26
5	4	5	5	4	4	27
4	4	4	4	3	4	23
4	4	5	4	4	4	25

4	5	4	3	5	5	26
4	4	4	4	4	5	25
4	3	4	4	4	5	24
5	4	4	5	5	3	26
4	4	4	4	5	5	26
4	3	4	5	4	5	25

PENGEMBANGAN KARIR(X2)							TOTAL X2
X.2.1	X.2.2	X.2.3	X.2.4	X.2.5	X.2.6	X.2.7	
3	4	4	3	3	5	3	25
3	4	4	4	4	5	3	27
2	2	2	2	2	2	5	17
5	5	4	5	5	4	5	33
3	5	4	3	3	3	5	26
4	4	2	3	2	5	5	25
4	5	5	5	4	4	5	32
3	2	5	4	5	5	5	29
2	2	3	3	3	5	5	23
5	5	5	5	4	4	5	33
4	3	4	3	5	3	3	25
3	3	4	4	4	4	4	26
3	4	4	4	3	3	4	25
5	5	4	4	4	3	4	29
4	3	4	5	4	4	4	28
4	4	4	3	4	3	4	26
3	3	4	4	5	5	5	29
5	4	3	5	2	3	3	25
3	5	4	3	3	4	4	26
4	3	4	4	4	4	4	27
3	5	3	4	3	4	3	25
3	3	4	3	4	4	4	25
4	3	4	4	3	4	4	26
4	4	4	4	4	3	4	27

4	4	4	4	5	5	3	29
4	4	4	4	5	4	4	29
5	3	5	3	5	4	4	29
5	4	4	4	4	4	4	29
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	4	4	4	5	4	31
3	4	4	4	4	5	4	28
5	5	5	4	4	4	4	31
5	5	4	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	5	4	3	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	4	4	3	5	4	29
4	4	4	5	5	5	5	32
5	4	4	4	5	4	4	30
5	5	4	4	3	5	5	31
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	5	5	4	4	4	31
4	5	4	4	4	5	4	30
5	4	3	4	4	4	5	29
5	4	4	4	4	3	4	28
3	4	3	5	3	2	3	23

PENEMPATAN KERJA(X3)				TOTAL X3
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
2	2	3	3	10
5	5	5	5	20
4	5	4	5	18
4	5	4	4	17
5	4	5	4	18



5	5	5	5	20
2	1	2	2	20
5	3	4	4	16
5	4	4	4	17
4	3	4	4	15
4	5	2	3	14
4	4	4	3	15
3	3	2	3	11
5	5	5	5	20
4	4	4	3	15
4	4	4	2	14
3	2	5	5	15
4	4	4	4	16
4	3	4	4	15
5	3	2	5	15
5	5	5	5	20
4	4	4	5	17
5	4	3	5	17
4	4	4	5	17
5	4	4	4	17
5	5	4	5	19
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	4	4	18
5	4	4	4	17
3	4	4	4	15
5	4	4	4	17
4	3	4	5	16
5	5	5	5	20
5	4	4	5	18
5	5	5	5	20
5	5	4	4	18
5	5	5	5	20

5	4	5	5	19
5	4	3	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	5	17
4	5	5	5	19
2	2	2	2	8

KINERJA KARYAWAN (Y)						TOTAL Y
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	2	3	2	3	3	17
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	4	4	5	26
5	4	4	5	3	3	24
4	4	4	5	5	4	26
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	5	29
4	4	4	3	5	5	25
3	3	5	5	3	4	23
4	3	4	4	5	4	24
5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	3	4	23
5	4	3	4	5	4	25
5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	3	3	5	23
5	3	5	5	3	5	26
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	4	4	4	22
2	3	5	5	5	3	23
4	3	4	4	4	4	23
3	4	4	4	5	5	25

5	4	4	4	4	4	27
3	4	4	4	4	4	25
4	5	5	3	4	4	27
5	5	4	5	4	4	27
5	5	5	5	4	5	29
4	4	5	4	4	5	26
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	5	5	27
5	4	4	4	4	4	25
5	4	4	4	4	4	25
5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	3	5	5	25
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	4	5	26
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	5	5	27
5	5	5	4	5	5	29
5	4	4	4	4	5	26
4	4	5	5	3	5	26
5	4	5	5	5	5	29
5	4	4	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
3	3	4	5	5	5	25

### Lampiran 3 Uji Validitas

#### Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total_ X1
Pearson Correlation	1	.245	.007	.131	.136	.030	.477**
Sig. (2-tailed)		.096	.963	.380	.360	.842	.001
N	47	47	47	47	47	47	47
Pearson Correlation	.245	1	.293*	.242	.464**	.422**	.736**
Sig. (2-tailed)	.096		.046	.101	.001	.003	.000
N	47	47	47	47	47	47	47
Pearson Correlation	.007	.293*	1	.112	.397**	.116	.529**
Sig. (2-tailed)	.963	.046		.454	.006	.439	.000
N	47	47	47	47	47	47	47
Pearson Correlation	.131	.242	.112	1	.250	.017	.494**
Sig. (2-tailed)	.380	.101	.454		.090	.910	.000
N	47	47	47	47	47	47	47
Pearson Correlation	.136	.464**	.397**	.250	1	.521**	.765**
Sig. (2-tailed)	.360	.001	.006	.090		.000	.000
N	47	47	47	47	47	47	47
Pearson Correlation	.030	.422**	.116	.017	.521**	1	.567**
Sig. (2-tailed)	.842	.003	.439	.910	.000		.000
N	47	47	47	47	47	47	47
Pearson Correlation	.477**	.736**	.529**	.494**	.765**	.567**	1
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	
N	47	47	47	47	47	47	47

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Total_X2
Pearson Correlation	1	.508**	.396**	.470**	.321*	.086	.068	.710**
Sig. (2-tailed)		.000	.006	.001	.028	.565	.649	.000
N	47	47	47	47	47	47	47	47
Pearson Correlation	.508**	1	.262	.385**	.030	.091	.000	.571**
Sig. (2-tailed)	.000		.075	.008	.841	.543	1.000	.000
N	47	47	47	47	47	47	47	47
Pearson Correlation	.396**	.262	1	.401**	.647**	.272	.105	.728**
Sig. (2-tailed)	.006	.075		.005	.000	.064	.482	.000
N	47	47	47	47	47	47	47	47
Pearson Correlation	.470**	.385**	.401**	1	.322*	.108	.046	.652**
Sig. (2-tailed)	.001	.008	.005		.027	.468	.760	.000
N	47	47	47	47	47	47	47	47
Pearson Correlation	.321*	.030	.647**	.322*	1	.286	.108	.651**
Sig. (2-tailed)	.028	.841	.000	.027		.051	.471	.000
N	47	47	47	47	47	47	47	47
Pearson Correlation	.086	.091	.272	.108	.286	1	.226	.501**
Sig. (2-tailed)	.565	.543	.064	.468	.051		.127	.000
N	47	47	47	47	47	47	47	47
Pearson Correlation	.068	.000	.105	.046	.108	.226	1	.337*
Sig. (2-tailed)	.649	1.000	.482	.760	.471	.127		.021
N	47	47	47	47	47	47	47	47
Pearson Correlation	.710**	.571**	.728**	.652**	.651**	.501**	.337*	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.021	
N	47	47	47	47	47	47	47	47

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.711**	.538**	.608**	.672**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47
X3.2	Pearson Correlation	.711**	1	.588**	.530**	.638**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47
X3.3	Pearson Correlation	.538**	.588**	1	.634**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	47	47	47	47	47
X3.4	Pearson Correlation	.608**	.530**	.634**	1	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	47	47	47	47	47
Total_X3	Pearson Correlation	.672**	.638**	.693**	.664**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.554**	.124	.149	.062	.214	.531**
	Sig. (2-tailed)		.000	.408	.317	.680	.148	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
Y.2	Pearson Correlation	.554**	1	.525**	.373**	.427**	.506**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.010	.003	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
Y.3	Pearson Correlation	.124	.525**	1	.541**	.222	.500**	.692**
	Sig. (2-tailed)	.408	.000		.000	.133	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
Y.4	Pearson Correlation	.149	.373**	.541**	1	.309*	.318*	.627**
	Sig. (2-tailed)	.317	.010	.000		.035	.029	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
Y.5	Pearson Correlation	.062	.427**	.222	.309*	1	.418**	.595**
	Sig. (2-tailed)	.680	.003	.133	.035		.003	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
Y.6	Pearson Correlation	.214	.506**	.500**	.318*	.418**	1	.680**
	Sig. (2-tailed)	.148	.000	.000	.029	.003		.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
Total_Y	Pearson Correlation	.531**	.867**	.692**	.627**	.595**	.680**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47	47

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 4 Uji Reliabilitas

## KOMPETENSI X1

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.624	6

## PENGEMBANGAN KARIR X2

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items

.693	7
------	---

PENEMPATAN KERJA X3  
KINERJA Y

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.857	4

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.755	6

**Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

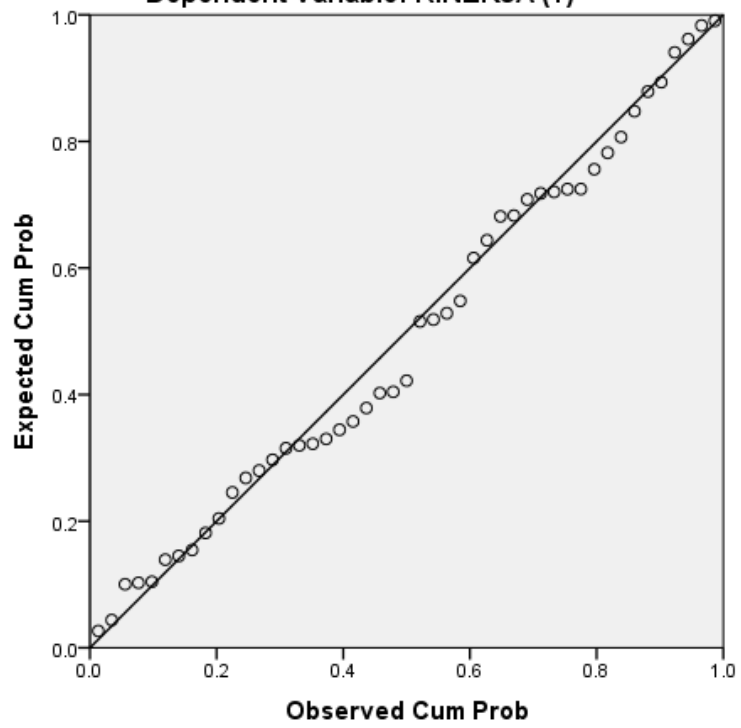
		Unstandardized Residual
N		47
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.61979647
Most Extreme Differences	Absolute	.091
	Positive	.091
	Negative	-.050
Kolmogorov-Smirnov Z		.626
Asymp. Sig. (2-tailed)		.828

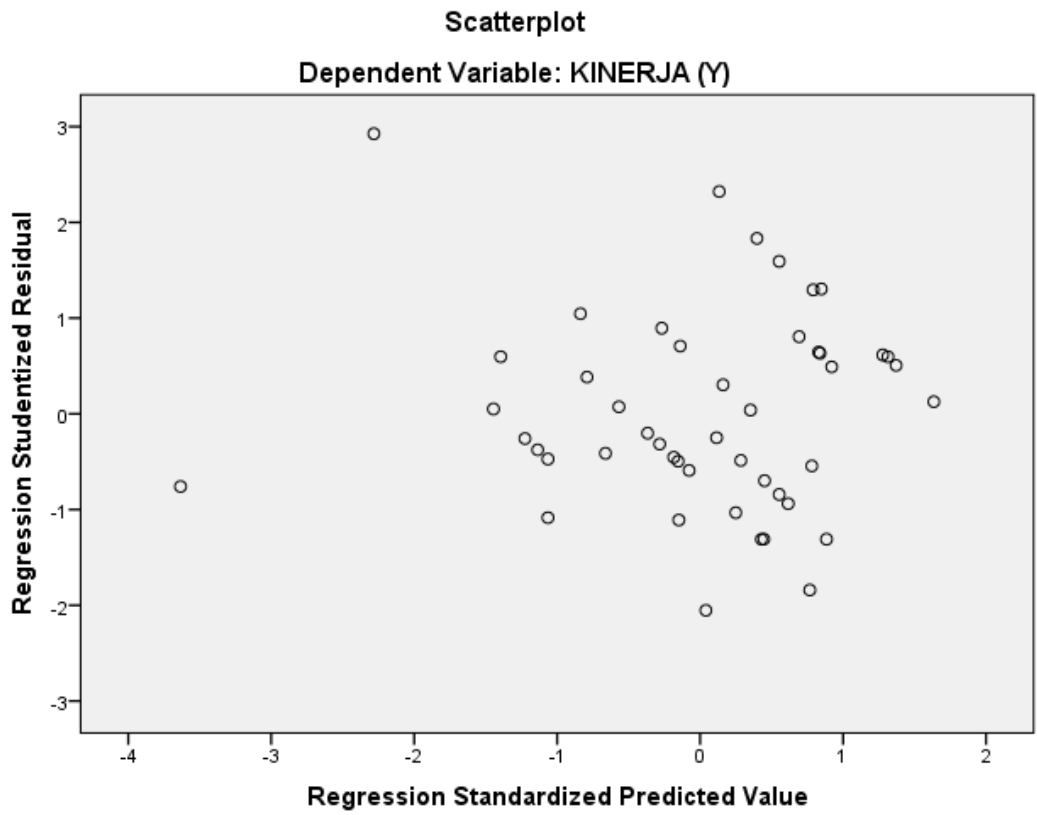
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual  
Dependent Variable: KINERJA (Y)





## Lampiran 6 Regresi Linear Berganda

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	229.265	3	76.422	27.227	.000 <sup>b</sup>
	Residual	120.692	43	2.807		
	Total	349.957	46			

a. Dependent Variable: KINERJA (Y)

b. Predictors: (Constant), PENEMPATAN KERJA(X3), PENGEMBANGAN KARIR(2), KOMPETENSI(X1)

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	5.187	2.513		2.064	.045		
KOMPETENSI(X1)	.289	.112	.285	2.569	.014	.651	1.536
PENGEMBANGAN KARIR(2)	.220	.093	.261	2.363	.023	.659	1.518
PENEMPATAN KERJA(X3)	.449	.105	.449	4.281	.000	.728	1.373

a. Dependent Variable: KINERJA (Y)

## Lampiran 7 Uji determinasi

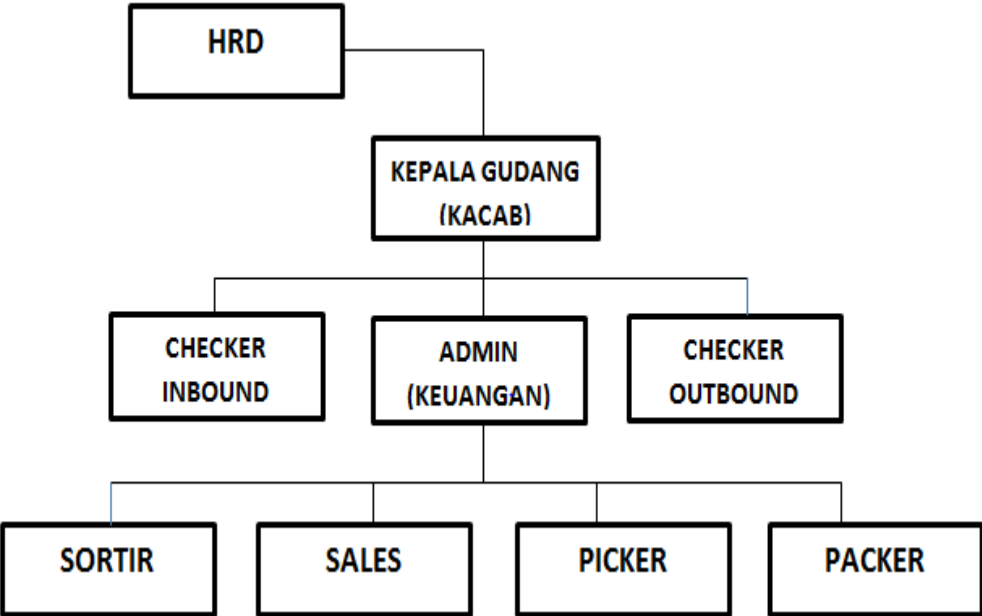
Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.809 <sup>a</sup>	.655	.631	1.675	1.817

a. Predictors: (Constant), PENEMPATAN KERJA(X3), PENGEMBANGAN KARIR(2), KOMPETENSI(X1)

b. Dependent Variable: KINERJA (Y)

Lampiran 8 Struktur Organisasi



## Lampiran 9 Surat Izin



**YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)  
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)  
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)  
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI  
TERAKREDITASI  
TERAKREDITASI  
TERAKREDITASI  
TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id

Nomor : 1170/K/FEB/III/2022 30 Maret 2022  
Lampiran : -  
Perihal : **Permohonan Ijin Untuk  
Mengadakan Riset Pendahuluan**  
  
Kepada : **Yth. Bapak/Ibu Pimpinan CV. Guninco Homp Décor Dan Furniture**  
Jl. Raya Indah Kulon No. 54 Lakarsantri Surabaya

Dengan hormat,  
Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Iqbal Fahrezy  
N.P.M : 1211800068  
Fakultas / Program Studi : Manajemen  
Alamat : Perum. Pejaya Anugrah Blok 2H-01  
Telp. 0895410667944

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :  
**CV. GUNINCO HOMP DÉCOR DAN FURNITURE™**  
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.

Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Ditetapkan,  
  
**Dr. Slamet Rivadi, MSi., Ak. CA**  
NPP. 20220.93.0319

## Lampiran 10 Surat Balasan



**CV MULTICRAFT INDONESIA (SURABAYA)**  
**Jl. Wisma Kulon A54 Surabaya**  
**No Tlpn 089 5410 667 944**

---

**Kepada Yth**  
**Ketua Jurusan S1 Ekonomi Manajemen**  
**Dr. Ulfi Pristiana, M.Si**  
**Di Tempat**

**Dengan Hormat,**

Bersama ini kami memberitahukan bahwa kami CV.MULTICRAFT SURABAYA telah mengijinkan

Nama : Iqbal Fahrezy  
NIM : 1211800068

Untuk melakukan penelitian di perusahaan kami (CV.MULTICRAFT) dengan permasalahan dan judul Pengaruh kompetensi, pengembangan karir, dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan CV.Multicraft Indonesia (kota Surabaya).

SURABAYA, 4 APRIL 2022


CV.Multicraft Surabaya


Kepala gudang,

  
Irian Ruli H



## Lampiran 11 Kertas Bimbingan Skripsi


**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp. (031) 5925289, E-mail: f...











**SEMESTER**  
 Gasal / Genap  
 2021 / 2022

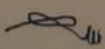
**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa / NBI : Abal Fahrrezy / 1211200060  
 Nama Pembimbing : Dr Ida Ayu Brahma Rahy, M.M  
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Multicraft Indonesia.

Mulai Program Skripsi : Semester ..... Thn. Ak. .... Selesai Bimbingan Tanggal .....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	31 / 3 / 2022	-	Pengajuan Judul	
2.	8 / 4 / 2022	-	Judul Disetujui	
3.	15 / 4 / 2022	1, 2, 3	Revisi	
4.	18 / 4 / 2022	1, 2, 3	Acc Proposal Seminar	
5.	31 / 3 / 2022	9	Revisi penulisan	
6.	9 / 4 / 2022	4, 5	acc 4, 5	
7.	8 / 7 / 22	4, 5	Revisi Penulisan	
8.	9 / 7 / 22	5	= siap untuk diujikan =	

Perpanjangan I \_\_\_\_\_  
 Semester : \_\_\_\_\_  
 Th. Ak. : \_\_\_\_\_  
 Paraf Kajur : \_\_\_\_\_

Surabaya, .....  
  
 ( Nama dan tanda tangan Pembimbing )

## Lampiran 12 Hasil Turnitin

### JURNAL PENELITIAN IQBAL NEW

#### ORIGINALITY REPORT

<b>19</b> %	<b>16</b> %	<b>8</b> %	<b>17</b> %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

#### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<a href="http://repository.untag-sby.ac.id">repository.untag-sby.ac.id</a> Internet Source	<b>10</b> %
<b>2</b>	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	<b>3</b> %
<b>3</b>	Submitted to Canada College Student Paper	<b>2</b> %
<b>4</b>	<a href="http://eprints.umm.ac.id">eprints.umm.ac.id</a> Internet Source	<b>1</b> %
<b>5</b>	<a href="http://ejurnal-unespadang.ac.id">ejurnal-unespadang.ac.id</a> Internet Source	<b>1</b> %
<b>6</b>	Submitted to Universitas Respati Indonesia Student Paper	<b>&lt;1</b> %
<b>7</b>	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	<b>&lt;1</b> %
<b>8</b>	<a href="http://etheses.uin-malang.ac.id">etheses.uin-malang.ac.id</a> Internet Source	<b>&lt;1</b> %
<b>9</b>	<a href="http://repository.radenfatah.ac.id">repository.radenfatah.ac.id</a>	