

TUGAS AKHIR

SISTEM INFORMASI TALENT POOL MANAGEMENT CV. PREMIERE WOOD MANUFACTURING DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHT (SAW)



Oleh :

Windy Kartika Sari

1461700193

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

Halaman ini sengaja dikosongkan

TUGAS AKHIR

SISTEM INFORMASI TALENT POOL MANAGEMENT CV. PREMIERE WOOD MANUFACTURING DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHT (SAW)

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer di
Program Studi Teknik Informatika



Oleh :

Windy Kartika Sari

1461700193

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022

Halaman ini sengaja dikosongkan

FINAL PROJECT

TALENT POOL MANAGEMENT INFORMATION SYSTEM DESIGN OF CV. PREMIERE WOOD MANUFACTURING WITH SIMPLE ADDITIVE WEIGHT METHOD (SAW)

Prepared as partial fulfilment of requirement for the degree of Sarjana
Komputer at Informatics Department



By :

Windy Kartika Sari

1461700193

INFORMATICS DEPARTMENT

FACULTY OF ENGINEERING

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2022

Halaman ini sengaja dikosongkan

PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nama : Windy Kartika Sari
NBI : 1461700193
Prodi : Teknik Informatika
Fakultas : Teknik
Judul : **SISTEM INFORMASI TALENT POOL
MANAGEMENT CV. PREMIERE WOOD
MANUFACTURING DENGAN METODE
SIMPLE ADDITIVE WEIGHT (SAW)**

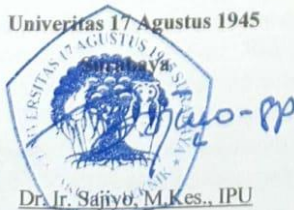
Mengetahui / Menyetujui

Dosen Pembimbing



Ir. Roenadi Koesdijarto, MM
NPP. 20450.92.0281

Dekan Fakultas Teknik
Univeritas 17 Agustus 1945

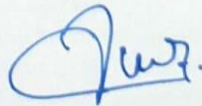


Dr. Ir. Sajiyoh, M.Kes., IPU

NPP. 240410.90.0197

Ketua Program Studi Informatika

Univeritas 17 Agustus 1945
Surabaya



Aidil Primasetya Armin, S.ST., M.T

NPP. 20460.16.0700

Halaman ini sengaja dikosongkan

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa dan Yang Maha Kuasa yang senantiasa melimpahkan Rahmat dan HidayahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “SISTEM INFORMASI TALENT POOL MANAGEMENT CV. PREMIERE WOOD MANUFACTURING DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHT(SAW)” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi dan mendapatkan gelar Sarjana Komputer di Program Studi Informatika Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Selain itu penulis ingin menyampaikan terima kasih yang mendalam kepada pihak – pihak berikut :

1. Kedua orang tua dan seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan moril dan materi, motivasi, dan doa selama pembuatan tugas akhir.
2. Bapak Ir.Roenadi Koesdijarto, MM selaku dosen pembimbing tugas akhir yang selalu siap meluangkan waktu dan bimbingan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
3. Bapak Aidil Primasetya Armin, S. ST., M.T selaku Ketua Prodi Teknik Informatika Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Bapak Sekti Hadiyanto, SE selaku pegawai dinas tenaga kerja yang telah membantu pengambilan data dalam penyusunan tugas akhir ini.
5. Bapak Cahyo, S.T selaku pegawai dari CV. Premiere Wood Manufacturing yang telah membantupengambilan data penyusunan tugas akhir ini.
6. Berliana Citra Putri Bintari, S.Kom, Kartika Rahmawati, S.Kom, dan Novia Restiana, S.Kom selaku teman yang selalu membantu, dan memberi semangat sejak awal kuliah.
7. Putri Rizqi Agustin dan M Rafi Setyawan selaku sepupu yang selalu memberi semangat dan mendukung penuh dalam pengerjaan tugas akhir ini.
8. Bayu Priyo Jatmiko selaku kekasih saya sampai saat ini yang selalu memberi motivasi, menemani setiap waktu dan memberi dukungan dalam segala hal.
9. Seluruh pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang selalu memberikan semangat dalam penyelesaian tugas akhir ini.

Akhir kata, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu. Semoga Tugas Akhir ini bermanfaat, dan Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. Aamiin.

Halaman ini sengaja dikosongkan

PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Windy Kartika Sari

NBI : 1461700193

Fakultas/Program Studi : Teknik/Teknik Informatika

Judul Tugas Akhir : Sistem Informasi Talent Pool Management CV. Premiere
Wood Manufacturing dengan Metode Simple Additive
Weight (SAW)

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Tugas Akhir dengan judul diatas bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari Tugas Akhir yang sudah dipublikasikan dan tau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar Sarjana Teknik di lingkungan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya maupun di Perguruan Tinggi atau Instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.
2. Tugas Akhir dengan judul diatas bukan merupakan plagiarisme, pencurian hasil karya milik orang lain, hasil kerja orang lain untuk kepentingan saya karena hubungan material maupun non-material, ataupun segala kemungkinan lain yang pada hakekatnya bukan merupakan karya tulis tugas akhir saya secara orisinal atau otentik.
3. Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan hak atas Tugas Akhir ini kepada Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya untuk menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.
4. Pernyataan ini saya buat dengan kesadaran sendiri dan tidak atas tekanan ataupun paksaan dari pihak maupun demi menegakan integritas akademik di institusi ini dan bila kemudian hari diduga kuat ada ketidaksesuaian antara fakta dengan kenyataan ini, saya bersedia diproses oleh tim Fakultas yang dibentuk untuk melakukan verifikasi, dengan sanksi terberat berupa pembatalan kelulusan/kesarjanaaan.



Surabaya, 29 Juli 2022

Windy Kartika Sari
Windy Kartika Sari

1461700193

v

Halaman ini sengaja dikosongkan

ABSTRAK

Nama : Windy Kartika Sari

Program Studi : Teknik Informatika

Judul : Sistem Informasi Talent Pool Management CV. Premiere
Wood Manufacturing dengan Metode Simple Weight
Additive (SAW)

Perkembangan perindustrian mendorong kemajuan dalam segala aspek pekerjaan. Perusahaan sebagai penyedia lapangan pekerjaan berhak mengelola sumber daya manusia yang ada di dalamnya. Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang sesuai dengan yang diinginkan, pengelolaan yang akan dilakukan nantinya menggunakan sistem informasi talent pool management. Sistem Informasi ini akan digunakan untuk mengelola pegawai yang akan naik jabatan. Talent pool management meliputi data pegawai, penentuan kriteria, subkriteria, pengelompokan, dan perankingan. Penghitungan yang dilakukan menggunakan SAW (Simple Additive Weight). Dengan adanya rancangan ini diharapkan dapat mempercepat proses pengelompokan pegawai dan kenaikan posisi jabatan.

Kata kunci : Sistem Informasi, *Talent Pool Management*, *Simple Additive Weight*.

Halaman ini sengaja dikosongkan

ABSTRACT

Name : Windy Kartika Sari
Department : Informatics Engineering
Title : Talent Pool Management Information System Design of CV.
Premiere Wood Manufacturing with Simple Additive Weight
(SAW)

Industrial developments encourage progress in all aspects of work. The company as a provider of employment has the right to manage the human resources in it. To get human resources that are in accordance with what is desired, the management that will be carried out will use the talent pool management information system. This information system will be used to manage employees who will be promoted. Talent pool management includes employee data, determination of criteria, sub-criteria, grouping, and ranking. Calculations were carried out using SAW (Simple Additive Weight). With this design, it is expected to accelerate the process of grouping employees and increasing positions.

Keywords : Information System, Talent Pool Management, Simple Additive Weight.

Halaman ini sengaja dikosongkan

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR.....	i
KATA PENGANTAR.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB 1.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	2
1.3. Tujuan Penelitian	3
1.4. Manfaat Penelitian	3
BAB 2.....	5
TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1. Penelitian Terdahulu.....	5
2.2. UML	6
2.3. Konsep Dasar Sistem Informasi.....	7
1. Sistem Informasi.....	7
2. Sistem Informasi Manajemen	8
2.4. MySQL.....	8
2.5. PHP.....	9
BAB 3.....	11
METODOLOGI PENELITIAN	11
3.1. Bahan dan Perangkat Penelitian.....	11
3.2. Objek Penelitian	11

3.3.	Kerangka Berfikir	12
3.3.1.	Hasil Analisis Kebutuhan	12
3.3.1.1.	Kebutuhan Pengguna	12
3.3.1.2.	Kebutuhan Fungsional	12
3.3.1.3.	Kebutuhan Non Fungsional	13
3.4.	Metode	14
3.4.1.	Pembahasan	15
3.5.	Perancangan Sistem	19
3.5.1.	Tabel Login	21
3.5.2.	Tabel Pegawai	22
3.5.3.	Tabel Tambah Pegawai	22
3.5.4.	Tabel Kriteria	23
3.5.5.	Tabel Subkriteria	24
3.6.	Rancangan Sistem	25
3.6.1.	Rancangan Tampilan Login	25
3.6.2.	Rancangan Tampilan Home	26
3.6.3.	Rancangan Tampilan Data Kriteria (Admin)	26
3.6.4.	Rancangan Tampilan Tambah Data Kriteria (Admin)	27
3.6.5.	Rancangan Tampilan Edit Kriteria (Admin)	28
3.6.6.	Rancangan Tampilan Hapus Kriteria (Admin)	29
3.6.7.	Rancangan Tampilan Data Sub Kriteria (Admin)	30
3.6.8.	Rancangan Tampilan Tambah Data Sub Kriteria (Admin)	31
3.6.9.	Rancangan Tampilan Edit Data Sub Kriteria (Admin)	31
3.6.10.	Rancangan Tampilan Hapus Data SubKriteria	32
3.6.11.	Rancangan Tampilan Data Pegawai (Admin)	33
3.6.12.	Rancangan Tampilan Tambah Data Pegawai (Admin)	34
3.6.13.	Rancangan Tampilan Edit Data Pegawai (Admin)	35
3.6.14.	Rancangan Tampilan Hapus Data Pegawai(Admin)	36
3.6.15.	Rancangan Tampilan Tambah Bobot Sub Kriteria (Evaluator)	36
3.6.16.	Rancangan Tampilan Data Penilaian (Evaluator)	37
3.6.17.	Rancangan Tampilan Hasil Penilaian (Evaluator)	38

3.6.18.	Rancangan Tampilan Tinjau Data Pegawai (Evaluator)	39
3.6.19.	Rancangan Tampilan Review Penilaian Pegawai (Head HR)	40
3.6.20.	Rancangan Tampilan Data Persetujuan (Head HR)	41
3.7.	Skenario Pengujian	41
3.7.1.	Pengujian Halaman Data	41
3.7.2.	Pengujian Halaman Penilaian	42
3.7.3.	Pengujian Halaman Laporan	42
BAB 4.	45
4.1.	Implementasi Rancangan Tampilan	45
4.1.1.	Implementasi Halaman Tampilan Login	45
4.1.2.	Implementasi Halaman Tampilan Home	46
4.1.3.	Implementasi Halaman Data Kriteria (Admin)	46
4.1.4.	Implementasi Halaman Tambah Data Kriteria (Admin)	47
4.1.5.	Implementasi Halaman Edit Data Kriteria (Admin)	47
4.1.6.	Implementasi Halaman Hapus Data Kriteria (Admin)	48
4.1.7.	Implementasi Halaman Data Sub Kriteria (Admin)	49
4.1.8.	Implementasi Halaman Tambah Data Sub Kriteria (Admin)	49
4.1.9.	Implementasi Halaman Edit Data Sub Kriteria (Admin)	50
4.1.10.	Implementasi Halaman Hapus Data Sub Kriteria	50
4.1.11.	Implementasi Halaman Data Pegawai (Admin)	51
4.1.12.	Implementasi Halaman Tambah Data Pegawai (Admin)	52
4.1.13.	Implementasi Halaman Edit Data Pegawai (Admin)	52
4.1.14.	Implementasi Halaman Hapus Data Pegawai (Admin)	53
4.1.15.	Implementasi Halaman Tambah Bobot Sub Kriteria (Evaluator) 54	54
4.1.16.	Implementasi Halaman Data Penilaian (Evaluator)	55
4.1.17.	Implementasi Halaman Hasil Penilaian (Evaluator)	55
4.1.18.	Implementasi Halaman Tinjau Data Pegawai (Evaluator)	56
4.1.19.	Implementasi Halaman Review Penilaian Pegawai (Head HR)	57
4.1.20.	Implementasi Halaman Data Persetujuan (Head HR)	57
4.1.21.	Implementasi Metode SAW	58

4.2. Pengujian Website	62
BAB V	67
KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
3.1. KESIMPULAN	67
3.2. SARAN	67
DAFTAR PUSTAKA	69

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kebutuhan Fungsional.....	12
Tabel 3.2 Kebutuhan Non-Fungsional	13
Tabel 3.3 Kriteria	16
Tabel 3.4 Bobot Sub Kriteria.....	16
Tabel 3.5 Data Alternatif.....	17
Tabel 3.6 Rating Kecocokan Setiap Data.....	18
Tabel 3.7 Kriteria.....	19
Tabel 3.6 Tabel Login.....	21
Tabel 3.7 Tabel Pegawai	22
Tabel 3.8 Tabel Tambah Pegawai	23
Tabel 3.9 Tabel Kriteria.....	23
Tabel 3.10 Tabel Subkriteria	24
Tabel 3.11 Tabel Penilaian.....	24
Tabel 3.12 Skenario Pengujian Halaman Data.....	41
Tabel 3.13 Skenario Pengujian Halaman Penilaian.....	42
Tabel 3.14 Skenario Pengujian Halaman Laporan	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Metode SAW	14
Gambar 3.2 Usecase Diagram	20
Gambar 3.3 Activity Diagram	21
Gambar 3.5 Mockup Halaman Login	25
Gambar 3.6 Mockup Halaman Home	26
Gambar 3.7 Mockup Halaman Data Kriteria.....	27
Gambar 3.8 Mockup Halaman Tambah Data Kriteria.....	27
Gambar 3.9 Mockup Mockup Halaman Edit Kriteria	28
Gambar 3.10 Mockup Halaman Hapus Kriteria	29
Gambar 3.11 Mockup Halaman Data Subkriteria	30
Gambar 3.12 Mockup Halaman Tambah Data Subkriteria	31
Gambar 3.13 Mockup Halaman Edit Sub Kriteria	32
Gambar 3.14 Mockup Halaman Hapus Data Sub Kriteria	32
Gambar 3.15 Mockup Halaman Data Pegawai.....	33
Gambar 3.16 Mockup Halaman Tambah Data Pegawai.....	34
Gambar 3.17 Mockup Halaman Edit Data Pegawai.....	35
Gambar 3.18 Mockup Halaman Hapus Data Pegawai.....	36
Gambar 3.19 Mockup Halaman Tambah Bobot Sub Kriteria	37
Gambar 3.19 Mockup Halaman Data Penilaian	37
Gambar 3.20 Mockup Halaman Hasil Penilaian	38
Gambar 3.21 Mockup Halaman Tinjau Data Pegawai	39
Gambar 3.22 Mockup Halaman Review Penilaian Pegawai	40
Gambar 3.23 Mockup Halaman Data Persetujuan.....	41
Gambar 4.1 Halaman Login	45
Gambar 4.2 Halaman Home	46
Gambar 4.3 Halaman Data Kriteria.....	46
Gambar 4.4 Halaman Tambah Data Kriteria.....	47
Gambar 4.5 Halaman Edit Kriteria.....	48
Gambar 4.6 Halaman Hapus Kriteria	48
Gambar 4.7 Halaman Data Subkriteria.....	49

Gambar 4.8 Halaman Tambah Data Subkriteria	50
Gambar 4.9 Halaman Edit Sub Kriteria	50
Gambar 4.10 Halaman Hapus Data Sub Kriteria	51
Gambar 4.11 Halaman Data Pegawai	51
Gambar 4.12 Halaman Tambah Data Pegawai	52
Gambar 4.13 Halaman Edit Data Pegawai.....	53
Gambar 4.14 Halaman Hapus Data Pegawai	53
Gambar 4.15 Halaman Tambah Bobot Sub Kriteria	54
Gambar 4.16 Halaman Data Penilaian	55
Gambar 4.17 Halaman Hasil Penilaian	55
Gambar 4.18 Halaman Tinjau Data Pegawai	56
Gambar 4.19 Halaman Detail Penilaian Pegawai	57
Gambar 4.20 Halaman Review Penilaian	58