

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SURYA MUSTIKA
NUSANTARA SIDOARJO**



Oleh :

WISNU JAYA ANANTA FARID

NBI : 1211800119

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SURYA MUSTIKA
NUSANTARA SIDOARJO**



Oleh :

Wisnu Jaya Ananta Farid

NBI : 1211800119

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2022

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SURYA MUSTIKA
NUSANTARA SIDOARJO**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh :

Wisnu Jaya Ananta Farid

NBI : 1211800119

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2022

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Wisnu jaya ananta farid
NBI : 1211800119
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh motivasi Kerja, disiplin kerja
dan kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan pada PT. SURYA MUSTIKA
NUSANTARA (SIDOARJO)

Surabaya, 8 juli 2022

Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing,



Dr. Sumiati, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 25 Juli 2022.

TIM PENGUJI :

1. Dr. Sumiati, M.M

- Ketua

2. Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM

- Anggota

3. Drs. Kridho IIG, MM

- Anggota

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

DEKAN,



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Wisnu Jaya Ananta Farid (L)
2. NBI : 1211800119
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 357827161100003
6. Alamat Rumah (KTP) : Putat gede Indah no :27, Kelurahan Putat gede
Kecamatan Sukomanunggal Kota Surabaya

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SURYA MUSTIKA NUSANTARA
SIDOARJO.**

Adalah benar-benar hasil tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 13 Januari 2022

Materai



(Wisnu Jaya Ananta Farid)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
Telp. 031 5931800 (Ext. 311)
e-mail: perpustakaan@un17.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : WISNU JAYA ANANTA FARID
NBI/ NPM : 1211800119
Fakultas : EKONOMI & BISNIS
Program Studi : MANAJEMEN
Jenis Karya : Skripsi/ Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/ Praktek*

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan pada PT Surya Mustika Nusantara Sidoarjo.

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : SURABAYA
Pada tanggal : 2 Agustus 2022

Yang Menyatakan,


788AJX935778523
(Wisnu Jaya A. F.)

*Coret yang tidak perlu

MOTTO

Kritik adalah sebuah penelitian di mana manusia tumbuh penting dan tangguh dengan biaya yang sangat kecil.

-Samuel Jhonson-

Enjoy your life,
Belajar menikmati proses, tanpa protes.

Penulis

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Dr. Sumiati, M.M. Sebagai Pembimbing yang telah memberikan pengarahan, membimbing, dan menambah ilmu serta wawasan. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diluangkan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan berbagai saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini
2. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya
5. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
7. Kedua Orang Tua saya yang telah membesarkan, mendidik, mendukung. Saya

sangat berterima kasih atas segala yang telah diberikan untuk saya selama ini.

8. Seluruh teman-teman terutama kelas manajemen sore angkatan 2018 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang selalu memberi semangat dan berbagai saran agar cepat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritikan yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan penelitian peneliti selanjutnya.

Surabaya, 27 Juni 2022

Wisnu Jaya Ananta Farid

RINGKASAN

Di masa sekarang ini perusahaan sedang berlomba-lomba membuat strategi dan inovasi yang sudah dirancang dengan matang agar bisa mencapai tujuan dari perusahaan. Oleh karena itu, sumber daya manusia merupakan salah satu unsur yang paling penting bagi perusahaan. Karena perannya untuk membuat strategi sebagai subjek pelaksana agar bisa diimplementasikan ke perusahaan. Kinerja karyawan adalah salah satu faktor yang penting bagi perusahaan. Dengan penelitian yang saya buat ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Motivasi Kerja (X_1), Disiplin Kerja (X_2), dan Kompensasi (X_3) terhadap Kinerja (Y) Karyawan Pada PT. Surya Mustika Nusantara Sidoarjo. Hipotesis dalam penelitian ini yaitu Motivasi Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Surya Mustika Nusantara Sidoarjo, Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Surya Mustika Nusantara Sidoarjo, Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Surya Mustika Nusantara Sidoarjo.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Surya Mustika Nusantara yang berjumlah 50 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 50 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan probability sampling. Metode pengumpulan data dilakukan dengan cara survey dengan instrumen kuisioner dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS Statistics V.16.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh dari persamaan regresi linier berganda $Y = 7,549 + 0,285 X_1 + 0,180 X_2 + 0,193 X_3 + e$, Nilai signifikan untuk pengaruh variabel motivasi kerja (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah sebesar $0,004 < 0,05$ dan nilai t hitung $3,067 > t$ tabel $2,012$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak H_a diterima yang berarti terdapat pengaruh antara motivasi kerja (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y). Nilai signifikan untuk pengaruh variabel disiplin kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah sebesar $0,049 < 0,05$ dan nilai t hitung $2,025 > t$ tabel $2,012$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak H_a diterima yang berarti terdapat pengaruh antara disiplin kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y). Nilai signifikan untuk pengaruh variabel kompensasi (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah sebesar $0,044 < 0,05$ dan nilai t hitung $2,068 > t$ tabel $2,012$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak H_a diterima yang berarti terdapat pengaruh antara kompensasi (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa

variabel disiplin kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi (X_3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Berdasarkan hasil uji statistik yang telah dilakukan menunjukkan adanya pengaruh positif dari variabel motivasi kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

SUMMARY

At present, companies are competing to create strategies and innovations that have been carefully designed in order to achieve the company's goals. Therefore, human resources are one of the most important elements for the company. Because of its role to make strategy as the subject of implementation so that it can be implemented in the company. Employee performance is one of the important factors for the company. With the research that I made, it aims to determine and analyze the effect of Work Motivation (X1), Work Discipline (X2), and Compensation (X3) on Employee Performance (Y) at PT. Surya Mustika Nusantara Sidoarjo. The hypothesis in this study is that work motivation affects the performance of employees of PT. Surya Mustika Nusantara Sidoarjo, work discipline affects the performance of employees of PT. Surya Mustika Nusantara Sidoarjo, compensation affects the performance of employees of PT. Surya Mustika Nusantara Sidoarjo.

The population in this study were all employees of PT. Surya Mustika Nusantara, totaling 50 employees. The sample used in this study was 50 people with a sampling technique using probability sampling. The method of data collection was carried out by means of a survey with questionnaires and observation instruments. The data analysis technique used is multiple regression analysis using SPSS Statistics V.16.

Based on the results obtained from the multiple linear regression equation $Y = 7.549 + 0.285 X_1 + 0.180 X_2 + 0.193 X_3 + e$, the significant value for the effect of work motivation variable (X1) on employee performance (Y) is $0.004 < 0.05$ and the t-value $3,067 > t$ table $2,012$ so it can be concluded that H_0 is rejected, H_a is accepted, which means that there is an influence between work motivation (X1) on employee performance (Y). The significant value for the effect of work discipline variable (X2) on employee performance (Y) is $0.049 < 0.05$ and $t_{count} 2.025 > t$ table 2.012 , so it can be concluded that H_0 is rejected H_a is accepted which means there is an influence between work discipline (X2) on employee performance (Y). The significant value for the effect of compensation variable (X3) on employee performance (Y) is $0.044 < 0.05$ and $t_{count} 2.068 > t$ table 2.012 , so it can be concluded that H_0 is rejected H_a is accepted which means there is an influence between compensation (X3) on employee performance. (Y).

The results of this study indicate that the work motivation variable (X1) has a significant effect on employee performance (Y). The results of this study indicate that the work discipline variable (X2) has a significant effect on employee performance

(Y). The results of this study indicate that the compensation variable (X3) has a significant effect on employee performance (Y). Based on the results of statistical tests that have been carried out, it shows that there is a positive effect of the variables of work motivation, work discipline and compensation on employee performance.

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SURYA MUSTIKA NUSANTARA SIDOARJO

PT. Surya Mustika Nusantara merupakan perusahaan penjualan dan distribusi terkemuka dan terpercaya di Indonesia. Surya Mustika Nusantara memasarkan cigarette hasil produksi PT. Karya Mahardhika. Dengan berlandaskan nilai-nilai *integrity, collaboration, commitment* dan *loyal*, PT. Surya Mustika Nusantara selalu berupaya tumbuh berkembang. PT. Surya Mustika Nusantara saat ini didukung oleh ribuan putra-putri terbaik Indonesia serta ratusan kantor distribusi dan puluhan agent atau mitra perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis 1). pengaruh Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Surya Mustika Nusantara sidoarjo, 2). pengaruh Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Surya Mustika Nusantara sidoarjo, 3). pengaruh Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Surya Mustika Nusantara sidoarjo, 4). pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Surya Mustika Nusantara sidoarjo. Jenis data yang digunakan pada penelitian ini adalah jenis data kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah probability sampling dengan sampel 50 responden karyawan PT. Surya Mustika Nusantara sidoarjo. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji-t dan uji-f. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Surya Mustika Nusantara sidoarjo, Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Surya Mustika Nusantara sidoarjo, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Surya Mustika Nusantara sidoarjo.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin kerja, kompensasi, Kinerja karyawan.

ABSTRACT

EFFECT OF WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. SURYA MUSTIKA NUSANTARA SIDOARJO

PT. Surya Mustika Nusantara is a leading and trusted sales and distribution company in Indonesia. Surya Mustika Nusantara markets the cigarettes produced by PT. Mahardhika work. Based on the values of integrity, collaboration, commitment and loyalty, PT. Surya Mustika Nusantara always strives to grow and develop. PT. Surya Mustika Nusantara is currently supported by thousands of Indonesia's best sons and daughters as well as hundreds of distribution offices and dozens of agents or company partners.

This study aims to analyze 1). the influence of work motivation has an effect on the performance of employees of PT. Surya Mustika Nusantara Sidoarjo, 2). the influence of Work Discipline has an effect on the performance of employees of PT. Surya Mustika Nusantara, Sidoarjo, 3). influence Compensation affects the performance of employees of PT. Surya Mustika Nusantara, Sidoarjo, 4). The effect of Work Motivation, Work Discipline and Compensation simultaneously has a significant effect on Employee Performance at PT. Surya Mustika Nusantara Sidoarjo. The type of data used in this study is the type of quantitative data. The sampling technique used in this study is probability sampling with a sample of 50 employees of PT. Surya Mustika Nusantara Sidoarjo. Analysis of the data used is multiple linear regression analysis, t-test and f-test. The results showed that the work motivation variable had a significant effect on employee performance at PT. Surya Mustika Nusantara Sidoarjo, Work discipline has a significant effect on employee performance at PT. Surya Mustika Nusantara Sidoarjo, Compensation has a significant effect on employee performance at PT. Surya Mustika Nusantara Sidoarjo.

Keywords: work motivation, work discipline, compensation, employee performance.

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
KATA PENGANTAR	viii
RINGKASAN	x
SUMMARY	xii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR TABEL.....	xx
DAFTAR GAMBAR.....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	3
1.3. Tujuan Penelitian	3
1.4. Manfaat Penelitian	3
BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
2.1. Landasan Teori.....	5
2.1.1. Manajemen Sumber daya Manusia.....	5
2.1.1.1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.1.2. Fungsi dan Tujuan Manajemen Sumber daya Manusia	6
2.1.2. Motivasi Kerja	7
2.1.2.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	7
2.1.2.2. Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	8
2.1.2.3. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	9
2.1.2.4. Indikator Motivasi Kerja	13
2.1.3. Disiplin Kerja	13
2.1.3.1. Pengertian Disiplin Kerja	13
2.1.3.2. Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	14
2.1.3.3. Jenis – Jenis Disiplin Kerja	16

2.1.3.4. Pentingnya Disiplin Kerja	16
2.1.3.5. Indikator Disiplin Kerja	17
2.1.4. Kompensasi	17
2.1.4.1. Pengertian Kompensasi	17
2.1.4.2 Tujuan Dan Asas Kompensasi	18
2.1.4.3. Bentuk – Bentuk Kompensasi	20
2.1.4.4. Sistem Kompensasi	20
2.1.4.5. Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	21
2.1.4.6. Indikator Kompensasi	22
2.1.5. Kinerja Karyawan.....	23
2.1.5.1. Pengertian Kinerja Karyawan	23
2.1.5.2. Tujuan dan Kegunaan Penilaian Kinerja Karyawan	24
2.1.5.3. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	25
2.1.5.4. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	26
2.1.5.5. Indikator Kinerja Karyawan.....	27
2.1.6. Penelitian Terdahulu.....	27
2.2. Hubungan Antar Variabel	32
2.2.1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.2.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	32
2.2.3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	32
2.3. Kerangka Konseptual	33
2.4. Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1. Desain Penelitian.....	35
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.3. Jenis dan Sumber Data	35
3.3.1. Jenis Penelitian	35
3.3.2. Sumber Data	36
3.4. Populasi dan Sampel	36
3.4.1. Populasi	36
3.4.2. Sampel	36 44

3.5. Teknik Pengumpulan Data	36
3.6. Definisi Variabel dan Definisi Operasional	37
3.6.1. Definisi Variabel	37
3.6.2. Definisi Operasional	38
3.7. Proses Pengolahan Data	39
3.8. Metode Analisis Data	40
3.8.1. Uji Instrumen Penelitian	40
3.8.2. Uji Asumsi Klasik	41
3.8.3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
3.8.4. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	43
3.9. Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	44
3.9.1. Uji Parsial (Uji t)	44
3.9.2. Uji Simultan (Uji F).....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1. Gambaran Umum PT. Surya Mustika Nusantara	45
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian	47
4.2.1. Deskripsi Karakteristik Responden	47
4.2.2. Deskripsi Hasil Penelitian	48
4.2.2.1. Variabel Motivasi Kerja (X_1)	49
4.2.2.2. Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	50
4.2.2.3. Variabel Kompensasi (X_3).....	50
4.2.2.4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)	51
4.3. Uji Instrumen	52
4.3.1. Uji Validitas.....	52
4.3.2. Uji Reabilitas	54
4.4. Uji Analisis Data	55
4.4.1. Asumsi Klasik	55
4.4.2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
4.5. Pengujian Hipotesis.....	59
4.5.1. Uji t (Parsial)	59
4.5.2. Uji F (Simultan).....	60

4.5.3. Koefisien Determinasi	61
4.6. Pembahasan Hasil Temuan Penelitian	62
4.6.1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
4.6.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	63
4.6.3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	64
4.6.4. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	65
4.7. Implikasi Penelitian.....	65
4.8. Keterbatasan Penelitian	66
BAB V PENUTUP.....	67
5.1. Simpulan	67
5.2. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	69

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Bobot Nilai	36
Tabel 4.1.	Data Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	47
Tabel 4.2.	Data Berdasarkan Usia Responden.....	48
Tabel 4.3.	Distribusi Freskuensi Dan Rata – Rata Variabel Motivasi Kerja (X1).....	50
Tabel 4.4.	Distribusi Frekuensi Dan Rata-Rata Variabel Disiplin Kerja (X2)	51
Tabel 4.5.	Distribusi Frekuensi Dan Rata – Rata Variabel Kompensasi (X3).....	51
Tabel 4.6.	Distribusi Frekuensi Dan Rata – Rata Variabel Kinerja Karyawan(Y)	51
Tabel 4.7.	Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1)	52
Tabel 4.8.	Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	53
Tabel 4.9.	Hasil Pengujian Validitas variabel Kompensasi (X3)	53
Tabel 4.10.	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	54
Tabel 4.11.	Uji realibilitas	54
Tabel 4.12.	Uji Normalitas Kolmogrov – Smirnov Test	55
Tabel 4.13.	Nilai Variance Inflation Factor dan Nilai Tolerance	56
Tabel 4.14.	Analisis Regresi Linier Berganda	58
Tabel 4.15.	Uji t (Parsial)	59
Tabel 4.16.	Uji F.....	61
Tabel 4.17.	Koefisien Determinasi	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	33
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	45
Gambar 4.2. Grafik Pengujian Heteroskedastisitas.....	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuisisioner	72
Lampiran 2 Data Tabulasi Responden	76
Lampiran 3 SPSS	85
Lampiran 4 Kartu Bimbingan	102
Lampiran 5 Surat Keterangan Riset Perusahaan	103