

# SKRIPSI

## PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUMDAM MOJOPAHIT MOJOKERTO



Oleh :

ROFINDA LAILATUL FIRDAUS  
NBI : 1211800291

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022

**SKRIPSI**

**PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUMDAM  
MOJOPAHIT MOJOKERTO**



**Oleh :**

**ROFINDA LAILATUL FIRDAUS**

**NBI : 1211800291**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2022**

**SKRIPSI**

**PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUMDAM MOJOPAHIT  
MOJOKERTO**



**Oleh :**

**ROFINDA LAILATUL FIRDAUS**

**NBI : 1211800291**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022**

**PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUMDAM MOJOPAHIT  
MOJOKERTO**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna  
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen**

**Oleh :**

**ROFINDA LAILATUL FIRDAUS**

**1211800291**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

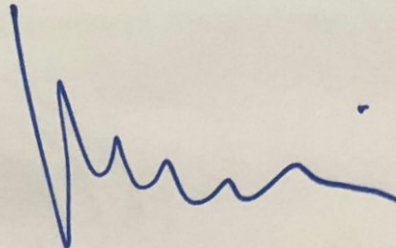
**2022**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Rofinda Lailatul Firdaus  
NBI : 1211800291  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perumdam Mojopahit Mojokerto.

Surabaya, .....<sup>5</sup>.....<sup>Juli</sup>.....2022

Mengetahui/Menyetujui  
Pembimbing



drg. Pramita Studiviany,MM.

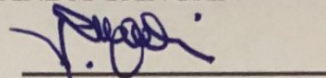
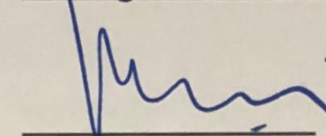
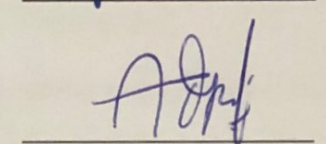
## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memahami syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 14 Juli 2022

### TIM PENGUJI :

1. Dr. Riyadi Nugroho,MM - Ketua
2. drg.Pramita Studiviani,MM - Anggota
3. Dra. Ec.I.A Nuh Kartini,MM - Anggota

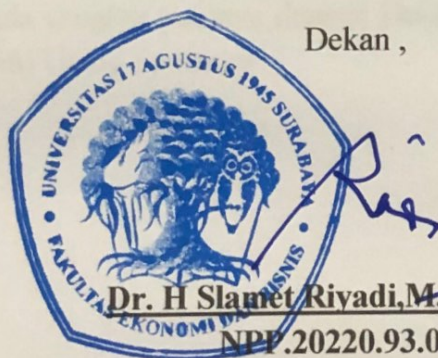
### TANDA TANGAN

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan ,



## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rofinda Lailatul Firdaus

NBI : 1211800291

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Progam Studi : Manajemen

NIK (KTP) : 3516065107000003

Alamat Rumah (KTP) : Dsn. Wonogiri rt01 rw03, Ds. Tunggalpager, Kec. Pungging, Kab . Mojokerto

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

**“Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja , dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumdam Mojopahit Mojokerto”.**

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis, maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sangsi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya, 10 Juli 2022

Yang Membuat

Rofinda :





UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. Semolowaru 45 Surabaya  
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)  
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

### KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rofinda Lailatul Firdaus  
NBI/NPM : 1211800291  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

"Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perumdam Mojopahit Mojokerto"

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (*database*, merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : 4 agustus 2022

Yang Menyatakan,





## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. drg. Pramita Studiviany, MM. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterimakasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Dr. Riyadi Nugroho, MM dan Dra. Ec. I.A Nuh Kartini, MM selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama sidang ujian skripsi.
3. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
4. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.

7. Ibu Endang dan Bapak Rovi serta kedua adik saya Davi dan Vano yang telah memberikan dorongan motivasi, do'a serta dukungan financial sehingga penulisan skripsi ini berjalan lancar.

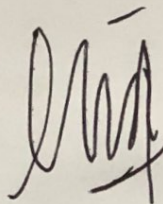
8. Bapak M Zainudin, S.Kom selaku penanggung jawab di tempat penelitian di Perumdam Mojopahit Mojokerto . Terima kasih sudah memberikan arahan selama saya melakukan penelitian di Perumdam Mojopahit Mojokerto. Serta Pimpinan dan Staff serta karyawan di Perumdam Mojopahit Mojokerto , yang telah bersedia meluangkan waktunya utuk mengisi kuesioner penelitian saya.

9. Sahabat-sahabat saya dari SMA yang sedang menyusun skripsi juga (Della ,Putrisya,Devia,Firma) yang selalu mendengarkan keluh kesah,cerita,semua kehidupan saya. Terima kasih banyak atas pengalaman, nasehat dan waktu yang telah kalian berikan, semoga hubungan ini dapat terjalin selamanya.

10. Teman terbaik saya di kampus (Aulia , Elva) Teman terkocak (Nandan,Ainun) yang telah banyak membantu, memberikan motivasi, dan doa serta bantuan dalam menjalani proses perkuliahan maupun dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih sudah menjadi teman terbaik saya selama di kampus. Pihak-pihak lain yang telah membantu kelancaran dalam penyusunan skripsi saya yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh sebab itu kritik dan saran sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini, sehingga dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukan.

Surabaya, 5 juli 2022



Rofinda Lailatul Firdaus

## ABSTRACT

*In the era of globalization, every company, both producing goods and services, must be able to show its superiority in order to be able to compete in such a tight competition. The advantages possessed by the company must be improved continuously, while its weaknesses must be improved or eliminated. This is so that the company's achievement process can run according to what has been planned. To achieve the company's goals requires sophisticated technology in order to promote the development of a business. However, the role of human resources is also very important.*

*The purpose of this study was to determine the effect of workload, work stress, and work environment simultaneously and partially on employee performance at Perumdam Mojopahit Mojokerto. The approach in this study is a quantitative approach. The data collection techniques used are questionnaires and observation. Measurement of research variables using a Likert scale for each statement. The sample in this study consisted of 55 employees of Perumdam Mojopahit Mojokerto with the sampling technique of simple random sampling. Data analysis techniques use statistical techniques such as validity and reliability tests for questionnaires and multiple linear regression analysis with F-test and t-test to prove the hypothesis.*

*The results showed that work stress, workload, and work environment all had a positive and significant effect on employee performance at Perumdam Mojopahit Mojokerto. Furthermore, workload has a significant negative effect on employee performance at Perumdam Mojopahit Mojokerto. Work stress has no effect on employee performance at Perumdam Mojopahit Mojokerto. While the work environment has a positive and significant effect on employee performance at Perumdam Mojopahit Mojokerto*

***Keywords: workload, work stress, and work environment***

## ABSTRAK

Dalam era globalisasi setiap perusahaan baik penghasil barang maupun jasa harus mampu menunjukkan keunggulannya agar lebih bisa bersaing dalam persaingan yang begitu ketat. Keunggulan- keunggulan yang dimiliki oleh perusahaan harus di ditingkatkan secara terus-menerus, sementara kelemahan - kelemahannya wajib diperbaiki ataupun dihilangkan. Hal ini bertujuan agar proses pencapaian perusahaan yang ditetapkan dapat berjalan sesuai dengan apa yang telah direncanakan. Untuk mencapai tujuan perusahaan membutuhkan teknologi yang canggih agar dapat membawa perkembangan sebuah bisnis. Akan tetapi peran Sumber Daya Manusia juga sangat penting.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh beban kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan pada Perumdam Mojopahit Mojokerto. Pendekatan dalam penelitian ini yaitu pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan observasi. Pengukuran variabel penelitian menggunakan *Skala Likert* untuk setiap pernyataan. Sampel dalam penelitian ini adalah 55 karyawan Perumdam Mojopahit Mojokerto dengan teknik pengambilan sampel yaitu simple random sampling. Teknik analisis data menggunakan teknik statistik seperti uji validitas dan uji reliabilitas untuk kuesioner dan analisis regresi linier berganda dengan uji-F dan uji-t untuk pembuktian hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perumdam Mojopahit Mojokerto. Selanjutnya, beban kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perumdam Mojopahit Mojokerto, Stres Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Perumdam Mojopahit Mojokerto . sedangkan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perumdam Mojopahit Mojokerto.

**Kata Kunci : Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja**

## RINGKASAN

Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor seperti Beban Kerja, Stres kerja, dan Lingkungan Kerja. Pada Perumdam Mojopahit Mojokerto pada tahun 2022 ini kinerja karyawan mengalami kenaikan dan penurunan yang tidak stabil. Dalam hal ini perusahaan menyadari bahwa ketidakstabilan kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh faktor tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perumdam Mojopahit Mojokerto. Hipotesis dalam penelitian ini yaitu (1) Beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Perumdam Mojopahit Mojokerto (2) Stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Perumdam Mojopahit Mojokerto (3) Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Perumdam Mojopahit Mojokerto (4) Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perumdam Mojopahit Mojokerto.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di Perumdam Mojopahit Mojokerto yang berjumlah 55 orang karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 55 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik random sampling. Metode pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, kuisioner serta observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan alat bantu IBM SPSS Statistics 22.

Bedasarkan hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda  $Y = 32,215 - 0,511 X_1 + 0,001X_2 + 0,629X_3 + e$ . Hasil uji t (uji parsial) dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel beban kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,005 < 0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Variabel stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,994 > 0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak. Variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Sementara itu hasil dari uji F (uji simultan) dalam penelitian ini menyatakan bahwa variabel bebankerja, stres kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ , dapat dinyatakan bahwa  $H_0$  ditolak. Hasil dari koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,434 atau 43,4 % yang berarti keseluruhan variabel bebas (beban kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja) dapat menjelaskan variabel kinerja sebesar 43,4% sedangkan sisanya 56,6% dijelaskan oleh variabel yang tidak diteliti.

Dari penjelasan tersebut penulis menyatakan bahwa beban kerja yang diberikan sebaiknya di kurangi atau ditambah waktu pengerjaan lebih agar pegawai dapat menjalankan pekerjaan dengan maksimal. Selain itu meskipun stres tidak mempengaruhi kinerja karyawan perusahaan harus tetap memperhatikan kesejahteraan karyawannya kembali agar kinerja pegawai dapat mencapai efektivitas yang lebih maksimal. Dan lingkungan kerja lebih diperhatikan kenyamanan, fasilitas dan keamanan dapat membuat pegawai termotivasi untuk memperlihatkan kinerja terbaiknya dalam menjalankan tugas yang diberikan.

## DAFTAR ISI

COVER DALAM .....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRACT .....	ix
ABSTRAK .....	x
RINGKASAN .....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
BAB I .....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II.....	7
KAJIAN PUSTAKA .....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.2    Beban kerja.....	8
2.1.3 Stres Kerja .....	10
2.1.2    Lingkungan Kerja.....	12
2.1.4. Kinerja Karyawan .....	15
2.2 Penelitian Terdahulu .....	17
2.3 Hubungan Antar Variabel .....	19
2.3.1 Hubungan Antara Beban Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	19
2.3.3. Hubungan Antara Lingkungan dengan Kinerja Karyawan .....	19

2.3.4 Hubungan Antara Beban Kerja,Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	20
2.4 Kerangka Konseptual .....	20
2.5 Hipotesis.....	21
BAB III.....	23
METODE PENELITIAN .....	23
3.1 Desain Penelitian.....	23
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	23
3.2.1 Lokasi Penelitian .....	23
3.2.2 Waktu Penelitian .....	23
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	23
3.3.1 Jenis Data .....	23
3.3.2 Sumber Data.....	23
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian .....	24
3.4.1 Populasi .....	24
3.4.2 Sampel.....	24
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	24
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Oprasional Variabel .....	25
3.6.1 Definisi Variabel .....	25
3.6.1 Definisi Oprasional .....	25
3.7 Proses Pengolahan Data .....	26
3.8 Metode Analisis Data.....	27
3.8.1 Uji Validitas .....	27
3.8.2. Uji Realibilitas.....	27
3.8.3. Uji Asumsi Klasik .....	28
3.8.4 Analisa Regresi Linier Berganda .....	28
3.9. Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data .....	29
3.9.1. Teknik Pengujian Hipotesis .....	29
3.9.2. Analisis Koefisien Determinan ( $R^2$ ).....	29
BAB IV .....	31



PEMBAHASAN .....	31
4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	31
4.1.1 Sejarah Perumdam Mojopahit Mojokerto .....	31
4.1.2 Visi dan Misi Perumdam Mojopahit Mojokerto .....	31
4.1.3 Struktur Organisasi Perumdam Mojopahit Mojokerto .....	32
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	32
4.2.1 Anailis Deskripsi Berdasarkan Karakteristik Responden .....	32
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian .....	34
4.3 Uji Instrumen .....	38
4.3.1 Uji Validitas .....	38
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	40
4.4 Analisis Data .....	40
4.4.1. Uji Asumsi Klasik .....	40
4.4.3 Koefinsien Determinasi ( $R^2$ ) .....	44
4.5 Pengujian Hipotesis .....	45
4.5.1 Uji t(Parsial) .....	45
4.5.2 Uji F (Simultan) .....	46
4.6 Hasil Pmbahasan Penelitian .....	46
4.6.1 Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	46
4.6.2. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	47
4.6.3. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	47
4.6.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	47
4.7 Implikasi Penelitian .....	48
4.8 Keterlibatan Penelitian .....	48
BAB V .....	49
PENUTUP .....	49
5.1 Simpulan .....	49
5.2 Saran .....	49
DAFTAR PUSTAKA .....	51

LAMPIRAN – LAMPIRAN .....	55
---------------------------	----

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan yang keluar dari Perumdam Mojopahit Mojokerto .....	3
Tabel 3.1 Skor Jawaban Kuisisioner .....	26
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin .....	33
Tabel 4.2 Karakteristik Menurut Usia Responden .....	33
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan .....	34
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja .....	34
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Beban Kerja .....	35
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Stres Kerja .....	36
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja .....	36
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan .....	37
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas .....	38
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas .....	40
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas .....	40
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas .....	41
Tabel 4.13 Uji Heterokedastisitas Uji Gleser .....	42
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	43
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	44
Tabel 4.16 Hasil Uji t(Parsial) .....	45
Tabel 4.17 Uji f(Simultan) .....	46

## **Daftar Gambar**

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual penelitian .....	20
Gambar 4.1 Struktur Perusahaan Mojopahit Mojokerto .....	32
Gambar 4.2 Grafik Hasil Uji Heterokedastisitas Scatterplot .....	42