

# SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, PROMOSI JABATAN DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP BAGIAN  
MANUFACTURE  
PT. SURYA JAYA PERKASA SURABAYA



Oleh :

RIKHA SETYO AGUSTIN  
NBI : 1211800050

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022

## SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, PROMOSI JABATAN DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP BAGIAN  
MANUFACTURE  
PT. SURYA JAYA PERKASA SURABAYA



Oleh :

**RIKHA SETYO AGUSTIN**  
**NBI: 1211800050**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2022

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI, PROMOSI JABATAN DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP BAGIAN  
MANUFACTURE  
PT. SURYA JAYA PERKASA SURABAYA**



Oleh :

**RIKHA SETYO AGUSTIN**  
**NBI: 1211800050**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022**

**PENGARUH MOTIVASI, PROMOSI JABATAN DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP BAGIAN  
MANUFACTURE**  
**PT. SURYA JAYA PERKASA SURABAYA**

**SKRIPSI**

Di ajukan untuk memenuhi persyaratan  
guna mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi Program  
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :  
**RIKHA SETYO AGUSTIN**  
**NBI : 1211800050**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2022**

## **LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**Nama Lengkap** : Rikha Setyo Agustin

**NBI** : 1211800050

**Fakultas** : Ekonomi dan Bisnis

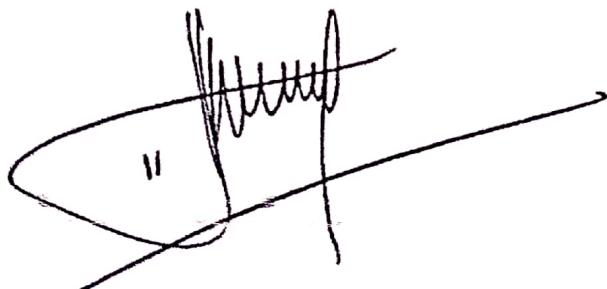
**Program Studi** : Manajemen

**Judul Skripsi** : Pengaruh Motivasi, Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Bagian Manufacture PT. Surya Jaya Perkasa Surabaya

Surabaya, 22 Juni 2022

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Dra. Ec. Endang Setyowati, M.Si.", is written over a large, roughly oval-shaped mark.

Dra. Ec. Endang Setyowati, M.Si

NPP. 20210.85.0033

# LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan sidang Dewan Pengaji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal :

27 Juni 2022.

## TIM PENGUJI :

1. Dr. Riyadi Nugroho, MM

2. Dra. Ec. Endang Setyowati, M.Si

3. Dr. Ida Ayu Sri Brahmayanti. MM

## TANDA TANGAN

- Ketua : ..... 

- Anggota : ..... 

- Anggota : ..... 

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945  
Surabaya





## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rikha Setyo Agustin  
NBI/ NPM : 1211800050  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi/ Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/Praktek\*

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Nonekslusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

**“Pengaruh Motivasi, Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Bagian Manufacture PT. Surya Jaya Perkasa Surabaya”**

Dengan **Hak Bebas Royalti Nonekslusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada tanggal : 04 Agustus 2022



(Rikha Setyo Agustin)

# **SURAT PERNYATAAN PLAGIAT**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama lengkap : Rikha Setyo Agustin  
Nbi 1211800050  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
NIK 3515144308000002  
Alamat Rumah : Griya Bhayangkara D5/05 RT 41 RW 09,  
Ds Masangan Kulon, Sukodono. Sidoarjo

Dengan ini menyatakan skripsi dengan judul : PENGARUH MOTIVASI, PROMOSI JABATAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP BAGIAN MANUFACTURE PT. SURYA JAYA PERKASA SURABAYA.

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa artikel, skripsi, tesis maupun disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya. Jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah plagiat maka saya bersedia menerima sangsi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan fakultas ekonomi dan bisnis.

Surabaya, 16 Juni 2022

Yang membuat



## **MOTTO**

“Sesungguhnya bersama kesuksesan itu ada kemudahan, karena itu bila kau telah selesai (mengerjakan yang lain) dan kepada Tuhan, berharaplah”

(Q.S Al Insyirah : 6-8)

”Jangan terlalu ambil hati dengan ucapan seseorang, kadang manusia punya mulut tapi belum tentu punya hati dan pikiran”

(Albert Einstein)

“Jangan mudah menyerah dalam menghadapi suatu masalah, karena masalah datang untuk diselesaikan bukan dihindari”

(Penulis)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT, Tugas akhir ini saya persembahkan untuk :

Bapak dan Ibu, Papa dan Mamaku, Terimakasih atas limpahan doa, motivasi, semangat yang tinggi, kasih sayang dan perhatian serta dukungan yang telah diberikan selama ini.

Kakakku dan keluarga besarku yang selalu memberikan inspirasi dalam hidupku.

Untuk diriku sendiri, terimakasih sudah berjuang sampai berada dititik ini.

Untuk almamaterku jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, tempatku mencari ilmu pengetahuan serta belajar banyak tentang perjalanan hidup.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan program sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujuhan kepada:

1. Ibu Dra. Ec Endang Setyawati. M.Si. selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Bapak Dr. Riyadi Nugroho, MM. Selaku ketua penguji dan Ibu Dr. Ida Ayu Sri Bramayanti, MM. Selaku penguji, dalam sidang skripsi, yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga sidang skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
3. Bapak Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1994 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan pada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Bapak Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Ibu Dr. Ulfie Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk mengizinkan melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.

6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
7. Ibu Tercinta Wiwik Boedhiarti, S.E dan Ayah Tercinta Peltu Mar Dwi Setyo Kurniantoro, selaku Kedua Orang Tua, dan kakak kandung saya, serta saudara-saudara saya yang telah banyak memberikan dorongan moril maupun material serta kesabaran yang tidak terkira sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Terima kasih kepada teman Unit Kegiatan Bola Voli Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Nadhela, Helsa, Nabella, Difa, Nisa, Ayu, Adel, Chairunnisa, Shohiqul, Iqu, Naufal, Farid, Faris yang memberikan semangat saya dari awal hingga selesaiannya skripsi dan semoga kita semua sukses.
9. Terima kasih rekan – rekan Saya Dwi Yulianda Putri, Putri Mayang Margareta, Alfy Karimah, Cornelia, Lelis, Nofita, Dewi, Nakhwah, Dian, Dina, Arieck, Anisha, Histwo, Ainul, Yudha, Zuhdi, Dela, Dyah yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, terima kasih terima kasih untuk semangat yang selalu kalian berikan, dan semoga kita semua sukses.
10. Terima Kasih untuk saya sendiri yang telah berjuang dan bertahan untuk menyelesaikan skripsi ini.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik

Sidoarjo, 19 Juni 2022

Rikha Setyo Agustin

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF MOTIVATION, POSITION PROMOTION, AND WORK ENVIRONMENT ON PERFORMANCE OF PERMANENT EMPLOYEES IN THE MANUFACTURE PART OF PT. SURYA JAYA PERKASA SURABAYA**

*This research is based on the existing phenomena. The purpose of this study was to determine and obtain a study on the effect of motivation, promotion, and work environment on the performance of permanent employees in the manufacturing division of PT. Surya Jya is mighty. This research is a quantitative study with a sample size of 50 permanent employees of the manufacture section. The result of the calculation of motivation t arithmetic is greater than t table ( $4.981 > 2.012$ ), so  $H_1$  is accepted. The significance coefficient value is 0.000 which is smaller than 0.05 ( $0.000 < 0.05$ ). The results of the calculation of Promotion of Position t count more than t table ( $3,800 > 2,012$ ), so  $H_2$  is accepted. The significance coefficient value is 0.000 which is smaller than 0.05 ( $0.000 < 0.05$ ). The results of the calculation of the Work Environment t count is less than t table ( $0.795 < 2.012$ ), so  $H_3$  is rejected. The significance coefficient value is 0.431 which is greater than 0.05 ( $0.431 > 0.05$ ). The results of the calculation of the effect of motivation, promotion, and work environment F count is greater than F table ( $76.468 > 2.81$ ), so  $H_4$  is accepted. The significance coefficient value is 0.000 which is smaller than 0.05 ( $0.000 < 0.05$ ).*

**Keywords:** Motivation, Position Promotion, Work Environment, Employee Performance

## RINGKASAN

### **PENGARUH MOTIVASI, PROMOSI JABATAN, DAN LINGKUNGANKERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP BAGIAN MANUFACTURE PT. SURYA JAYA PERKASA SURABAYA**

Teknik pengumpulan data studi pustaka yang diperolehdari buku dan jurnal. Data diolah dengan regresi linier berganda. Sedangkan asumsi klasikyang digunakan antara lain uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, dan uji normalitas. Analisis data dalam penelitian ini dengan menggunakan SPSS versi 26. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh hasil perhitungan pada regresi linier berganda F hitung lebih besar dari F tabel ( $76,468 > 2,81$ ), seperti terlihat pada tabel. Sehingga H<sub>4</sub> diterima. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi, promosi jabatan, dan lingkungan kerja bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan nilai koefisien signifikansi sebesar 0.000 yang lebih kecil dari 0.05 ( $0.000 < 0,05$ ), sehingga dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif motivasi, promosi jabatan, dan lingkungan kerja secara bersama-sama dan signifikan terhadap kinerja karyawan tetap bagian manufacture PT. Surya Jaya Perkasa Surabaya.

Simpulan dari penelitian ini menunjukkan variabel Motivasi dan Promosi Jabatansecara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, namun pada variabel Lingkungan Kerja secara parsial tindak mempunyai pengaruh signifikan terhadapkinerja karyawan. Sedangkan motivasi, promosi jabatan dan lingkungan kerja secara simultan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

## **SUMMARY**

### ***THE EFFECT OF MOTIVATION, POSITION PROMOTION, AND WORK ENVIRONMENT ON PERFORMANCE OF PERMANENT EMPLOYEES IN THE MANUFACTURE PART OF PT. SURYA JAYA PERKASA SURABAYA***

The technique of collecting literature study data obtained from books and journals. The data is processed by multiple linear regression. While the classical assumptions used include multicollinearity test, heteroscedasticity test, and normality test. Data analysis in this study using SPSS version 26. Based on the research results, the calculation results in multiple linear regression F arithmetic are greater than F table ( $76.468 > 2.81$ ), as shown in the table. So H4 is accepted. The results showed that the variables of motivation, promotion, and work environment together had a significant effect on employee performance. Based on the significance coefficient value of 0.000 which is smaller than 0.05 ( $0.000 < 0.05$ ), so it can be concluded that there is a positive influence of motivation, promotion, and work environment together and is significant on the performance of permanent employees in the manufacturing division of PT. Surya Jaya Perkasa Surabaya.

The conclusions of this study indicate that the variable of Motivation and Position Promotion partially has a significant influence on employee performance, but the work environment variable partially has a significant influence on employee performance. Meanwhile, motivation, promotion and work environment simultaneously have a significant influence on employee performance.

## DAFTAR ISI

<b>COVER LUAR.....</b>	i
<b>COVER DALAM.....</b>	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....</b>	iii
<b>LEMBAR BEBAS PERPUSTAKAAN.....</b>	iv
<b>SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....</b>	v
<b>MOTTO .....</b>	vi
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	vii
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	ix
<b>ABSTRAK.....</b>	xi
<b>ABSTRACT.....</b>	xii
<b>RINGKASAN.....</b>	xiii
<b>SUMMARY.....</b>	xiv
<b>DAFTAR ISI .....</b>	xv
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	xviii
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	xix
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	xx
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	5
2.1 Landasan Teori .....	5
2.1.1 Perilaku Organisasi .....	5
2.1.2 Motivasi.....	7
2.1.3 Promosi Jabatan .....	9
2.1.4 Lingkungan Kerja .....	12
2.1.5 Kinerja Karyawan .....	15
2.1 Hubungan Antar Variabel .....	17
2.2.1 Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	17
2.2.2 Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan .....	17
2.2.3 Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	18
2.2.4 Motivasi, Promosi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	

Karyawan.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu .....	18
2.3 Kerangka Konseptual.....	19
2.4 Hipotesis .....	20
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>21</b>
3.1 Desain Penelitian .....	21
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	21
3.2.1 Tempat Penelitian .....	21
3.2.2 Waktu Penelitian.....	21
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	21
3.3.1 Jenis Data.....	21
3.3.2 Sumber Data .....	22
3.4 Populasi dan sampel .....	22
3.4.1 Populasi Penelitian .....	22
3.4.2 Sampel Penelitian.....	22
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.5.1 SKALA LIKERT .....	23
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional .....	24
3.6.1 Definisi Variabel .....	24
3.6.2 Definisi Operasional Variabel.....	25
3.7 Proses Pengolahan Data.....	29
3.8 Metode Analisis Data.....	30
3.8.1 Uji Validitas.....	30
3.8.2 Uji Reliabilitas .....	31
3.8.3 Uji Asumsi Klasik .....	31
3.8.4 Analisa Regresi Linier Berganda .....	32
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis.....	32
3.9.1 Uji F .....	32
3.9.2 Uji T .....	33
3.9.3 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	33
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>35</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	35
4.1.1 Profil Perusahaan .....	35
4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan .....	35
4.1.3 Stuktur Organisasi Perusahaan .....	37
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	38
4.2.1 Deskripsi Berdasarkan Karakteristik Responden .....	38
4.2.2 Deskripsi Tanggapan Responden Pada Variabel Penelitian .....	40

<b>4.3 Uji Instrumen.....</b>	<b>43</b>
4.3.1 Uji Validitas.....	43
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	43
<b>4.4 Analisis Data .....</b>	<b>44</b>
4.4.1 Uji Asumsi Klasik .....	45
<b>4.5 Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....</b>	<b>45</b>
<b>4.6 Teknik Pengujian Hipotesis.....</b>	<b>48</b>
4.6.1 Uji T .....	49
4.6.2 Uji F .....	49
4.6.3 Koefisien Determinasi .....	51
<b>4.7 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian .....</b>	<b>52</b>
4.7.1 Pembahasan Hasil Penelitian .....	53
<b>4.8 Implikasi Penelitian .....</b>	<b>55</b>
4.8.1 Motivasi .....	55
4.8.2 Promosi Jabatan .....	55
4.8.3 Lingkungan Kerja .....	55
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>56</b>
5.1 Kesimpulan .....	57
5.2 Saran .....	58
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>59</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>62</b>

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 3.1 Skor Jawaban Kuesioner .....	23
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	38
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	38
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	39
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja .....	39
Tabel 4.5 Rata-Rata Jawaban Responden Variabel Motivasi (X1) .....	40
Tabel 4.6 Rata -Rata Jawaban Responden Variabel Promosi Jabatan (X2) .....	41
Tabel 4.7 Rata-Rata Jawaban .....	42
Tabel 4.8 Rata-Rata Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	42
Tabel 4.9 Uji Validitas .....	43
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas.....	44
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas .....	46
Tabel 4.12 Uji Multikolinieritas .....	46
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	47
Tabel 4.14 Uji Heteroskedastisitas.....	47
Tabel 4.15 Regresi Berganda.....	48
Tabel 4.16 Hasil Uji T .....	49
Tabel 4.17 Hasil Uji F .....	51
Tabel 4.18 Hasil Koefisien Determinasi .....	52

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 .....	19
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	19
Gambar 4.2 Pengujian Normalitas .....	37
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	45
	47

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Tabel Penelitian Terdahulu .....	63
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	64
Lampiran 3 Data Penelitian Karakteristik Responden .....	69
Lampiran 4 Data Penelitian Atau Hasil kuesioner .....	70
Lampiran 5 Uji Validitas .....	79
Lampiran 6 Uji Reliabilitas .....	84
Lampiran 7 Uji Normalitas.....	86
Lampiran 8 Uji Multikolinieritas .....	87
Lampiran 9 Uji Heteroskedastisitas .....	88
Lampiran 10 Uji Regresi Linier Berganda .....	89
Lampiran 11 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	89
Lampiran 12 Hasil Uji T .....	90
Lampiran 13 Hasil Uji F.....	90
Lampiran 14 T Tabel.....	91
Lampiran 15 R Tabel .....	92
Lampiran 16 F Tabel .....	93
Lampiran 17 Surat Selesai Penelitian Perusahaan .....	93
Lampiran 18 Kartu Bimbingan Skripsi .....	95
Lampiran 19 Lembar Hasil Turnitin .....	96