

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1, KUISIONER

KUESIONER PENELITIAN

➤ Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, responden di mohon membaca terlebih dahulu pernyataan ini dengan cermat
2. Beri tanda *check list* ✓ pada kolom yang sesuai dengan pilihan
3. Setiap pernyataan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, maka beri tanda x pada kolom yang salah kemudian beri tanda *check list* ✓ pada kolom yang sesuai
5. Mohon Dijawab tanpa ada satupun yang terlewati

➤ Keterangan :

- 1) STS = Sangat Tidak Setuju
- 2) TS = Tidak Setuju
- 3) N = Netral
- 4) S = Setuju
- 5) SS = Sangat Setuju

1. Lingkungan kerja

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan sudah baik dan memadai.					
2	Suhu udara di lingkup kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja.					
3	Pencahayaan di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4	Keamanan di tempat kerja sudah sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman					
5	Tempat kerja saya tidak terdapat bau-bauan yang tidak sedap.					
6	Warna dinding pada ruangan kerja saya sangat mendukung keadaan pikiran untuk kerja					
7	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini memadai untuk mendukung aktivitas kerja					

2. Kompensasi

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
2	Mendapatkan apresiasi dari pimpinan atas hasil kerja yang memuaskan					
3	Mendapatkan Komisi dengan jumlah lumayan jika kerja sesuai standart perusahaan					
4	Tunjangan Hari Raya yang diterima sesuai harapan					
5	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas peralatan kantor maupun karyawan					

3. Budaya organisasi

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Menghargai setiap individu yg bertanggung jawab dalam mengemukakan ide pendapatnya untuk kemajuan organisasi/perusahaan.					
2	memberikan toleransi kepada anggota/pegawai untuk bertindak agresif dalam memajukan organisasi/perusahaan.					
3	mendorong oper Tim untuk bekerja dengan cara yang terkoordinasi untuk dapat meningkatkan kualitas pekerjaan yang dihasilkan.					
4	para manajer dapat memberikan komunikasi yang jelas terhadap karyawan dalam pekerjaan guna membantu kelancaran kinerja pada organisasi/perusahaan.					
5	peraturan digunakan sebagai alat kontrol yang berlaku untuk mengendalikan perilaku pegawai/karyawan dalam perusahaan/organisasi.					
6	Didorong untuk mengemukakan kritik secara terbuka sebagai media untuk melakukan perbaikan atau perubahan strategi untuk mencapai tujuan organisasi/perusahaan					

4. Motivasi kerja

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Setiap Karyawan yang memiliki prestasi kerja yang tinggi akan mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan karir					
2	Karyawan memiliki kesempatan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan untuk menunjang prestasi					
3	Dalam menyelesaikan pekerjaan karyawan mempunyai metode sendiri dan wewenang yang bisa dipertanggung jawabkan					
4	Menjalin hubungan dengan sesama karyawan dan atasan merupakan salah satu prioritas dalam kantor					
5	Dalam mengerjakan pekerjaan setiap karyawan ingin mendapat pengakuan terhadap pekerjaannya dari masyarakat					

5. Kinerja karyawan

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Karyawan harus mempunyai hasil kerja yang baik untuk tercapainya tujuan yang diinginkan					
2	Meningkatkan kualitas kerja merupakan tanggung jawab per-individu					
3	Karyawan dituntut bekerja secara maksimal dalam mencapai tujuan yang ditetapkan oleh kantor					
4	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan tambahan dengan baik sesuai waktu yang ditentukan					
5	Bertanggung jawab dengan hasil Kerja yang dilakukan					
6	Menjaga sarana dan prasarana yang digunakan dalam bekerja					
7	Melakukan koordinasi dengan rekan kerja maupun atasan					

LAMPIRAN 2, JAWABAN RESPONDEN

1. Lingkungan kerja

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4
1	4	5	5	5
2	4	4	4	4
3	5	5	5	5
4	5	5	5	5
5	4	4	4	4
6	5	5	4	4
7	4	4	5	5
8	3	2	4	4
9	4	4	4	4
10	5	5	4	5
11	4	3	4	4
12	3	4	4	3
13	3	3	5	5
14	4	4	4	4
15	5	5	5	5
16	4	4	4	4
17	3	3	3	3
18	5	5	4	4
19	5	5	5	5
20	5	4	5	5
21	3	4	4	4
22	4	4	5	5
23	4	4	4	5
24	4	3	4	5
25	4	4	4	5
26	3	3	2	2
27	5	5	4	4
28	4	5	5	5
29	5	2	2	4

30	4	4	4	4
31	5	5	5	5
32	5	4	3	4
33	5	5	5	5
34	5	5	5	5
35	3	3	4	4
36	3	4	4	3
37	4	4	4	4
38	5	5	5	5
39	4	4	4	4
40	4	3	3	4
41	4	3	4	3
42	4	4	4	2
43	3	3	4	3
44	4	4	5	5
45	4	4	4	4
46	4	4	3	4
47	4	4	5	5
48	5	5	3	5
49	3	4	3	4
50	4	4	3	4

2. Kompensasi

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4
1	4	4	5	4
2	4	4	4	4
3	5	5	5	5
4	5	5	2	4
5	4	4	4	3
6	4	5	4	3
7	4	5	4	5
8	4	4	4	2
9	4	5	4	5
10	5	4	5	4
11	4	3	5	2
12	4	3	3	4
13	5	3	5	3
14	3	3	3	4
15	5	5	4	5
16	5	5	5	4
17	3	4	3	3
18	5	5	5	3
19	4	4	4	4
20	5	5	3	5
21	4	4	3	3
22	5	4	5	4
23	4	3	2	3
24	4	5	3	5
25	5	2	5	4
26	3	4	4	2
27	4	4	5	3
28	5	5	5	5
29	4	4	2	2
30	4	4	4	4

31	5	5	5	5
32	4	4	3	3
33	5	5	5	5
34	5	5	5	5
35	3	4	3	3
36	3	3	4	3
37	4	4	5	4
38	2	2	2	4
39	4	4	2	4
40	4	4	4	4
41	3	3	4	4
42	4	4	3	4
43	3	4	4	4
44	5	5	5	5
45	4	4	4	4
46	4	5	5	3
47	4	4	5	3
48	5	5	5	4
49	5	4	3	4
50	3	3	3	3

3. Budaya organisasi

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5
1	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4
3	5	4	5	5	5
4	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4
6	4	3	4	4	4
7	5	4	3	4	4
8	3	4	4	4	4
9	5	5	4	4	4
10	4	4	5	4	4
11	3	4	4	4	4
12	3	3	3	4	4
13	5	5	5	5	5
14	4	3	4	5	4
15	5	4	5	5	5
16	5	4	4	4	4
17	3	3	4	4	3
18	4	4	5	5	5
19	4	4	4	5	5
20	5	3	5	5	4
21	5	3	4	4	3
22	4	4	4	4	4
23	4	4	4	5	4
24	5	5	5	5	5
25	5	4	4	5	4
26	2	4	2	2	2
27	4	3	4	4	3
28	5	5	5	5	5
29	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4

31	5	5	5	5	5
32	4	3	4	4	4
33	5	3	5	5	5
34	5	5	5	5	5
35	4	2	4	4	4
36	5	4	5	4	5
37	4	4	4	4	4
38	4	5	4	5	5
39	4	4	4	5	5
40	4	4	4	4	4
41	3	4	4	5	4
42	4	4	4	4	4
43	4	4	4	3	3
44	4	5	5	5	5
45	4	4	4	4	4
46	4	3	4	4	4
47	4	4	4	5	4
48	5	3	5	5	5
49	4	3	5	4	3
50	4	4	5	5	4

4. Motivasi kerja

No	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5
1	3	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4
6	5	5	2	4	4
7	5	4	5	5	2
8	4	4	4	4	4
9	5	5	5	4	4
10	5	5	4	4	4
11	4	4	4	4	4
12	4	2	4	5	5
13	5	5	5	5	5
14	4	5	5	4	5
15	5	5	5	5	5
16	4	4	4	4	4
17	4	N	N	N	N
18	5	5	5	5	5
19	5	4	4	5	5
20	4	5	4	N	5
21	3	4	4	3	3
22	5	5	5	5	5
23	4	4	5	4	4
24	5	4	4	4	4
25	5	5	4	5	5
26	3	2	4	2	3
27	5	5	5	5	5
28	5	5	5	5	5
29	4	4	4	2	4
30	4	4	4	4	4

31	5	5	5	5	5
32	5	4	4	4	4
33	5	5	5	5	5
34	5	5	5	5	5
35	4	4	4	4	4
36	5	3	4	3	5
37	4	5	4	4	4
38	3	5	4	4	4
39	5	5	4	4	4
40	4	4	5	5	5
41	4	4	3	3	4
42	4	3	3	3	3
43	4	4	3	4	4
44	5	4	5	5	5
45	4	4	4	4	4
46	5	5	3	4	5
47	4	5	4	4	4
48	5	4	4	4	5
49	3	4	4	5	5
50	4	4	5	4	4

5. Kinerja karyawan

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6
1	4	4	4	4	5	5
2	4	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4
6	4	5	4	4	4	4
7	5	4	5	4	5	5
8	4	4	4	4	4	4
9	4	5	4	4	5	5
10	4	4	4	4	4	4
11	4	4	3	3	4	4
12	5	4	4	4	4	5
13	5	5	5	5	5	5
14	5	5	3	3	5	4
15	5	5	5	5	5	5
16	4	4	4	4	4	4
17	3	4	5	3	4	4
18	5	5	5	4	5	5
19	5	4	4	4	4	4
20	5	3	4	3	4	5
21	3	3	3	3	3	3
22	5	5	5	4	5	5
23	4	4	4	3	4	4
24	4	3	2	3	4	4
25	5	5	5	4	4	5
26	4	2	2	2	2	2
27	5	5	5	4	5	4
28	5	5	5	5	5	5
29	4	4	4	2	4	4
30	4	4	4	4	4	4

31	5	5	5	5	5	5
32	4	4	4	4	4	4
33	5	5	5	5	5	5
34	4	5	5	5	5	5
35	3	4	4	3	4	4
36	4	4	4	5	4	4
37	4	4	4	4	4	4
38	4	4	3	4	4	4
39	4	2	4	2	4	4
40	5	4	4	4	4	4
41	4	4	3	3	4	4
42	3	3	3	3	4	4
43	4	4	4	4	4	4
44	5	5	5	5	5	5
45	4	4	4	5	4	4
46	5	4	3	3	4	5
47	5	4	4	4	4	5
48	5	4	4	4	5	5
49	4	4	5	3	5	5
50	4	5	4	4	5	5

LAMPIRAN 3, UJI VALIDITAS

1. Lingkungan kerja

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.650**	.286*	.538**	.767**
	Sig. (2-tailed)		.000	.044	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.650**	1	.499**	.461**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.000
	N	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.286*	.499**	1	.627**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.044	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.538**	.461**	.627**	1	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000
	N	50	50	50	50	50
X1	Pearson Correlation	.767**	.821**	.766**	.827**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

2. Kompensasi

Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.572**	.457**	.366**	.747**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.009	.000
	N	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.572**	1	.515**	.562**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.457**	.515**	1	.283*	.767**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.046	.000
	N	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.366**	.562**	.283*	1	.711**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.046		.000
	N	50	50	50	50	50
X2	Pearson Correlation	.747**	.854**	.767**	.711**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

3. Budaya organisasi

		Correlations					
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.303*	.459**	.582**	.611**	.783**
	Sig. (2-tailed)		.033	.001	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	.303*	1	.292*	.268	.387**	.609**
	Sig. (2-tailed)	.033		.040	.060	.006	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	.459**	.292*	1	.490**	.568**	.713**
	Sig. (2-tailed)	.001	.040		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	.582**	.268	.490**	1	.769**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.060	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.5	Pearson Correlation	.611**	.387**	.568**	.769**	1	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3	Pearson Correlation	.783**	.609**	.713**	.815**	.879**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Motivasi kerja

		Correlations				
		X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4
X4.2	Pearson Correlation	1	.578**	.522**	.503**	.774**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X4.3	Pearson Correlation	.578**	1	.672**	.539**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X4.4	Pearson Correlation	.522**	.672**	1	.638**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X4.5	Pearson Correlation	.503**	.539**	.638**	1	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50
X4	Pearson Correlation	.774**	.826**	.841**	.792**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

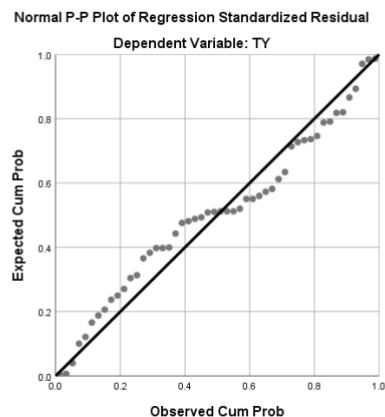
5. Kinerja karyawan

Correlations			Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	TY
Y.1	Pearson Correlation	1	.623 **	.582 **	.563 **	.771 **	.806 **	.844 **
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.2	Pearson Correlation	.623 **	1	.622 **	.697 **	.745 **	.627 **	.844 **
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.3	Pearson Correlation	.582 **	.622 **	1	.694 **	.684 **	.658 **	.849 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.4	Pearson Correlation	.563 **	.697 **	.694 **	1	.558 **	.527 **	.806 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.5	Pearson Correlation	.771 **	.745 **	.684 **	.558 **	1	.831 **	.890 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.6	Pearson Correlation	.806 **	.627 **	.658 **	.527 **	.831 **	1	.858 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
TY	Pearson Correlation	.844 **	.844 **	.849 **	.806 **	.890 **	.858 **	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

LAMPIRAN 4, UJI REALIBILITAS

No	Variabel	Nilai Cronbach Alpha	Keputusan
1	X1 [Lingkungan Kerja]	0,86	Reliabel
2	X2 [Kompensasi]	0,761	
3	X3 [Budaya Organisasi]	0,814	
4	Y [Motivasi Kerja]	0,850	
5	Y [Motivasi Kerja]	0,917	

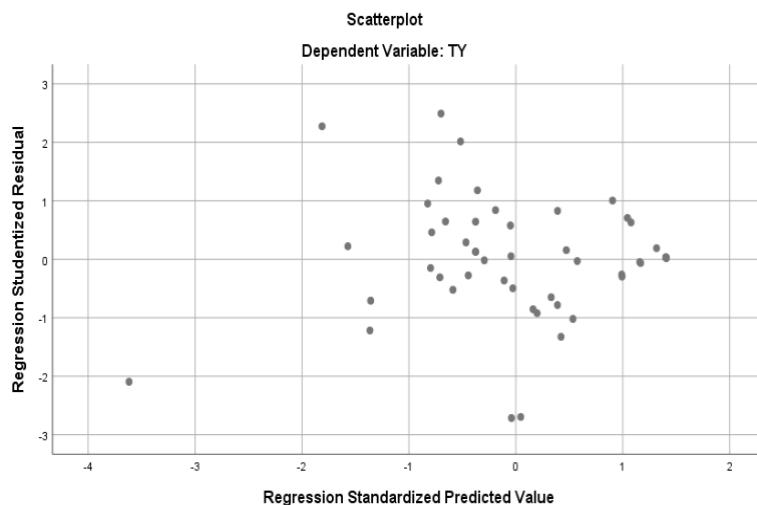
LAMPIRAN 5, UJI NORMALITAS



LAMPIRAN 6, UJI MULTIKOLINIERITAS

		Coefficients ^a							
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta				Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1.015	2.496			-.407	.686		
	X1	.121	.185	.076		.655	.516	.374	2.670
	X2	.312	.149	.216		2.095	.042	.476	2.101
	X3	-.009	.169	-.006		-.055	.957	.454	2.203
	X4	.901	.160	.661		5.633	.000	.369	2.708

LAMPIRAN 7, UJI HETEROKEKASTISITAS



LAMPIRN 8, KARTU BIMBINGAN

LAMPIRAN 9, SURAT BALASAN PENELITIAN