

S K R I P S I

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI BUDAYA
ORGANISASI, SERTA MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT AGRODANA FUTURES
CABANG SURABAYA**



Oleh :

NUR ANNISA HARIYANI PUTRI
NBI : 1211800253

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI BUDAYA
ORGANISASI, SERTA MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT AGRODANA FUTURES
CABANG SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Diajukan Oleh:
NUR ANNISA HARIYANI PUTRI
NBI : 1211800253

FAKUTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2022

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Nur Annisa Hariyani Putri
Nbi : 1211800253
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Budaya Organisasi, Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Agrodana Futures Cabang Surabaya

Surabaya, 25 Juni 2022

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing



Dr. Tri Andjarwati, MM

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Nur Annisa Hariyani Putri
NBI : 1211800253
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Budaya Organisasi, Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Agrodana Futures Cabang Surabaya

Surabaya, 08 Juli 2022

Mengetahui,
Kaprodi Program Studi
Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Disetujui Oleh,
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Dosen Pembimbing

Dr. Ulfie Pristiana, M.Si
NPP : 07.141263.01

Dr. Tri Andjarwati, MM
NPP : 00.110459.03

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA
NPP : 20220.93.0319

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi pada tanggal

TIM PENGUJI

1. Dr. Tri Andjarwati, MM - Ketua
2. Dra. Ec Erwin Dyah Astawinety,
MM - Anggota
3. Dr. Sihab R PhD - Anggota

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
D e k a n ,

Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA
NPP : 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

- | | |
|-----------------------|--|
| 1. Nama lengkap (KTP) | : Nur Annisa Hariyani Putri |
| 2. NBI | : 1211800253 |
| 3. Fakultas | : Ekonomi dan Bisnis |
| 4. Program studi | : Manajemen |
| 5. NIK (KTP) | : 3578277001010001 |
| 6. Alamat rumah (KTP) | : Simo rukun gang II no 19 A, Surabaya |
- .

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

”PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI BUDAYA ORGANISASI, SERTA MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AGRODANA FUTURES CABANG SURABAYA”

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 8 Juli 2022

**Yang membuat,
Materai (10000)**

(Nur Annisa Hariyani Putri)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031.593 1800 (ex.311)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai aktivis akademik universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nur Annisa Hariyani Putri
NBI : 1211800253
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prgram Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya meyatakan untuk memberi kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalty Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul : **"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI BUDAYA ORGANISASI, SERTA MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AGRODANA FUTURES CABANG SURABAYA"**

Dengan **Hak Bebas Royalty Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media untuk memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Pada
Tanggal :

Yang Menyatakan
Materai Rp 10000

(Nur Annisa Hariyani Putri)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya ucapan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan Hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan program Sarjana Ekonomi dan bisa menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggan. Saya mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu, mendukung dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih yang sebesar – besarnya saya tunjukan kepada :

1. Allah SWT, Terimakasih engkau sudah mendengar dan mengabulkan doa doa hamba.
2. Wahyu dewi kurniasari, SH selaku ibu saya , terimakasi yang telah banyak memberikan dorongan, motivasi, dan doa agar lebih giat mengerjakan skripsi ini.
3. Choirul Anam selaku Ayah tiri saya, saya sangat berterima kasih telah membiayai saya untuk menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
4. Dr.Tri Andjarwati, MM selaku dosen pembimbing saya yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan dan tambahan ilmu. Saya berterimakasih atas waktu yang telah diberikan untuk mengoreksi, membimbing, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi.
5. Prof. Dr. Mulyanto Nugoro, MM.,CMA.,CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
6. Prof. Dr.H. Slamet Riyadi,M.Si.,Ak.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
7. Dr. Ulfie Pristiana, M.Si.selaku Kepala Program Studi , Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian.

8. Bapak dan Ibu Dosen Falkultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat.
9. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya , yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
- 10.Ibu Anita selaku Branch Manager dari perusahaan PT. Agrodana Futures cabang surabaya. Terima kasih sudah memberikan saya izin untuk menjadikan perusahaan tersebut sebagai objek penelitian. Dan terima kasih juga telah memperlancar proses penelitian dan penulisan skripsi ini.
- 11.Bunga, Chelsi, Eci Erwin, Mbak Ary, Mbk Sondang, Mbk Astrid, Mbk Rani, Mas mul , Mas Adhi, Mas Hendra selaku karyawan dan seluruh Staff lainnya Terimakasih sudah membantu dalam pengerjaan kuisioner dan memperlancar proses penelitian dan penulisan skripsi ini .
- 12.Adelia, Yenika, Mbk Shella selaku sahabat saya , tempat untuk mengeluh terimakasih sudah sangat membantu dalam menjaga kewarasan mental saya, memberikan motivasi dan menghibur dalam proses pengerjaan skripsi saya.
- 13.Ihwal Romadhon orang yang saya sayangi ketiga setelah orangtua saya, terimakasih sudah membantu, mendukung dan menemani selama proses sulit hingga sampai proses penulisan skripsi saya
- 14.Ninda, Risa, Nandan selaku teman kampus saya. Terimakasih sudah membantu dan memberi saran dalam memperlancar proses penelitian dan penulisan skripsi saya .
- 15.Aril, Usen, Umar, Windauliv selaku Teman saya. Terimakasi sudah membantu dan memberi dorongan untuk mempercepat Skripsi saya.
- 16.Mbak Ima selaku saudara saya, Terimakasih sudah membantu dalam memperlancar proses penelitian dan penulisan skripsi saya.

Dalam segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak yang harus diperbaiki dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. “ Jika bersungguh – sungguh dalam usahanya dan melibatkan Doa setiap langkahnya, maka yakinlah Usaha tidak akan menghianati hasil “ . Akhir kata, semoga skripsi saya ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terimakasih.

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI BUDAYA ORGANISASI, SERTA MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AGRODANA FUTURES CABANG SURABAYA

Oleh

Nur Annisa Hariyani Putri

Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu ilmu dan seni dalam mengatur hubungan atau perencanaan tenaga kerja agar lebih efektif dan efisien yang bertujuan untuk membantu dalam mewujudkan tujuan sebuah perusahaan. Dalam pengelolahan sumber daya manusia sangat penting untuk memperhatikan kenyamanan lingkungan kerja, baik lingkungan secara fisik maupun non fisik. Hal tersebut dapat dapat mempengaruhi kinerja karyawan karena dapat membuat karena dapat membuat karyawan merasakan lingkungan kerja yang nyaman. Setiap karyawan berhak mendapatkan kompensasi yang layak dari perusahaan, hal tersebut sangat berdampak besar pada kinerja karyawan yang akan semakin baik dan produktif. Budaya organisasi sering disebut dengan budaya kerja, yang tidak bisa dipisahkan oleh sumber daya manusia. Budaya organisasi dapat dijadikan sebagai pedoman tingkah laku dalam membuat keputusan karyawan dan mengarahkan tindakan untuk mencapai tujuan organisasi. Pentingnya perusahaan membiasakan atau membudayakan hal - hal yang dapat memotivasi setiap karyawan yang bekerja karena, pada dasarnya jika karyawan diperlakukan dengan baik dan dihargai setiap kinerjanya, hal tersebut akan berdampak besar pada produktivitas dan kemajuan suatu perusahaan.

Untuk itu dilakukan penelitian tentang pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, budaya organisasi serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Agrodana Futures Cabang Surabaya. Pada penelitian ini menggunakan pendekatan *non probability sampling*. Dalam pengumpulan data peneliti ini menyebarluaskan kuesioner kepada 50 responden. Instrumen pada penelitian ini menggunakan uji normalitas, multikolonieritas, heterosdastisitas, dan melakukan dengan merode analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan budaya organisasi tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel kompensasi dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI BUDAYA ORGANISASI, SERTA MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AGRODANA FUTURES CABANG SURABAYA

Oleh

Nur Annisa Hariyani Putri

Human resource management is a science and art in managing relationships or workforce planning to be more effective and efficient which aims to assist in realizing the goals of a company. In the management of human resources, it is very important to pay attention to the comfort of the work environment, both physical and non-physical. This can affect employee performance because it can make employees feel a comfortable work environment. Every employee has the right to get proper compensation from the company, this has a big impact on employee performance, which will be better and more productive. Organizational culture is often referred to as work culture, which cannot be separated by human resources. Organizational culture can be used as a behavioral guide in making employee decisions and directing actions to achieve organizational goals. The importance of companies to cultivate a culture of things that can motivate every employee who works because basically if employees are treated well and appreciated for every performance, this will have a major impact on productivity and progress.

For this reason, research was conducted on the influence of the work environment, compensation, organizational culture and work motivation on employee performance at PT. Agrodana Futures Surabaya Branch. In this study using a non-probability sampling approach. In collecting data, this researcher distributed questionnaires to 50 respondents. The instrument in this study used normality, multicollinearity, heteroscedasticity tests, and carried out the multiple linear regression analysis method. The results showed that the variables of work environment and organizational culture had no effect on employee performance, while the variables of compensation and work motivation had a significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Environment, Compensation, Organizational Culture, Work Motivation and Employee Performance*

RINGKASAN

Permasalahan yang dikaji adalah apakah terdapat pengaruh pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Budaya Organisasi, Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Agrodana Futures Cabang Surabaya . Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Budaya Organisasi, Serta Motivasi Kerja secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan. Hipotesis dalam penelitian ini adalah Lingkungan Kerja, Kompensasi Budaya Organisasi, Serta Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pt Agrodana Futures Cabang Surabaya dan Lingkungan Kerja, Kompensasi Budaya Organisasi, Serta Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pt Agrodana Futures Cabang Surabaya. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan Pt. Agrodana Futures Cabang Surabaya . Sampel dalam penelitian ini diambil menggunakan metode non-probabilitay dengan teknik purposive sampling, yaitu teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji regresi linier berganda, uji kualitas data, dan uji asumsi klasik. Analisis data dalam penelitian ini dengan menggunakan SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari analisis regresi linier berganda adalah $Y = -1,015 + 0,121X_1 + 0,312X_2 + -0,009X_3 + 0,901X_4$. Hasil yang diperoleh adalah Variable X1 terhadap Y memiliki taraf signifikansi $0,516 > 0,05$. Variabel X1 tidak berpengaruh pada Y, Sehingga dalam hal ini lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Variabel X2 terhadap Y memiliki taraf signifikansi $0,042 < 0,05$. Variabel X2 berpengaruh terhadap Y, Dengan demikian maka kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel X3 terhadap Y memiliki taraf signifikansi $0,957 > 0,05$. Dengan demikian budaya organisasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel X4 terhadap Y memiliki taraf signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan demikian bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan pada kinerja karyawan di PT. Agrodana Futures Cabang Surabaya.

Simpulan dari penelitian ini menunjukkan variabel kompensasi dan motivasi kerja secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja guru, namun pada variabel lingkungan kerja dan budaya organisasi secara parsial tindak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Sedangkan secara simultan Lingkungan Kerja, Kompensasi Budaya Organisasi, Serta Motivasi Kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

SUMMARY

The problem studied is whether there is an influence of the work environment, organizational culture compensation, and work motivation on employee performance at Pt Agrodana Futures Surabaya Branch. This study aims to determine the effect of the work environment, organizational culture compensation, and work motivation partially or simultaneously on employee performance. The hypothesis in this study is that the work environment, organizational culture compensation, and work motivation partially have a significant effect on employee performance at Pt Agrodana Futures Surabaya Branch and the work environment, organizational culture compensation, and work motivation simultaneously have a significant effect on employee performance at Pt Agrodana Futures Surabaya branch. . The population used in this study were employees of Pt. Agrodana Futures Surabaya Branch . The sample in this study was taken using a non-probability method with a purposive sampling technique, namely a sampling technique with certain considerations. The data collection method used is a questionnaire. The data analysis technique used is multiple linear regression test, data quality test, and classical assumption test. Data analysis in this study using SPSS version 25.

Based on the research results obtained from multiple linear regression analysis is $Y = -1.015 + 0.121X_1 + 0.312X_2 + -0.009X_3 + 0.901X_4$. The results obtained are Variable X_1 against Y has a significance level of $0.516 > 0.05$. Variable X_1 has no effect on Y , so in this case the work environment has no effect on employee performance. Variable X_2 on Y has a significance level of $0.042 < 0.05$. Variable X_2 has an effect on Y . Thus, compensation has a significant effect on employee performance. Variable X_3 on Y has a significance level of $0.957 > 0.05$. Thus, organizational culture has no significant effect on employee performance. Variable X_4 to Y has a significance level of $0.000 < 0.05$. Thus, work motivation has a significant influence on employee performance at PT. Agrodana Futures Surabaya Branch.

The conclusions of this study indicate that the variables of compensation and work motivation partially have a significant influence on teacher performance, but the variables of work environment and organizational culture partially have a significant influence on teacher performance. Meanwhile, simultaneously the work environment, organizational culture compensation, and work motivation have a significant influence on employee performance.

DAFTAR ISI

COVER LUAR	i
COVER DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	v
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	vi
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT.....	xi
RINGKASAN.....	xii
SUMMARY.....	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Definisi Manajemen Sdm	5
2.1.1.1 Fungsi Manajemen Sdm	5
2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sdm	7

2.1.2 Lingkungan Kerja	8
2.1.2.1 Definisi Lingkungan Kerja	8
2.1.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	8
2.1.2.3 Aspek Lingkungan Kerja	9
2.1.2.4 Indikator-Indikator Lingkungan Kerja	9
2.1.2.5 Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	10
2.1.3 Kompensasi	10
2.1.3.1 Definisi Kompensasi	10
2.1.3.2 Tujuan Dan Asas Kompensasi	11
2.1.3.3 Bentuk-Bentuk Kompensasi	12
2.1.3.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi	12
2.1.3.5 Jenis-jenis Kompensasi	13
2.1.3.6 Indikator Kompensasi	14
2.1.4 Budaya Organisasi	14
2.1.4.1 Definisi Budaya Organisasi	14
2.1.4.2 Karakteristik Budaya Organisasi	15
2.1.4.3 Fungsi Budaya Organisasi	15
2.1.4.4 Jenis-jenis Budaya Organisasi	16
2.1.4.5 Indikator Budaya Organisasi	16
2.1.5 Motivasi Kerja	17
2.1.5.1 Definisi Motivasi Kerja	17
2.1.5.2 Prinsip Motivasi	17
2.1.5.3 Jenis Memotivasi Kerja	18
2.1.5.4 Indikator Motivasi Kerja	18
2.1.6 Kinerja Karyawan	19
2.1.6.1 Definisi Kinerja Karyawan	19
2.1.6.2 Tujuan penilaian Kinerja	19
2.1.6.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	20

2.1.6.4 Aspek – aspek Kinerja Karyawan	20
2.1.6.5 Tujuan Kinerja karyawan	20
2.1.6.6 Indikator Kinerja	21
2.2 Penelitian Terdahulu	21
2.3 Hubungan antar variabel	25
2.3.1 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.3.2 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.3.3 Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.3.4 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	26
2.4 Kerangka Konseptual	26
2.5 Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	29
5.2 Desain Penelitian	29
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	29
3.3 Jenis dan Sumber Data	29
3.3.1 Data Primer	29
3.3.2 Data Sekunder	29
3.4 Populasi dan Sampel	30
3.4.1 Populasi	30
3.4.2 Sampel	30
3.5 Teknik Pengumpulan Data	30
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional	30
3.6.1 Definisi Variabel	30
3.6.2 Definisi Operasional	31
3.7 Pengumpulan Data	31
3.8 Metode Analisis Data	32

3.8.1 Uji Validitas	33
3.8.2 Uji Reabilitas	33
3.9 Uji Asumsi Klasik	33
3.9.1 Uji Normalitas	33
3.9.2 Uji Multikolonieritas	33
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas	34
3.9.4 Analisis Regresi Linier Berganda	34
3.10 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analis Data	35
3.10.1 Teknik Pengujian	35
3.10.1.1 Analisis Koefisien Determinasi (R)	35
3.10.1.2 Uji F (Uji Simultan)	35
3.10.1.3 Uji t (Uji Parsial)	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	37
4.1.1 Sejarah Perusahaan PT. Agrodana Futures	37
4.1.2 Visi, Misi dan Prinsip	37
4.1.2.1 Visi	37
4.1.2.2 Misi	37
4.1.2.3 Prinsip	37
4.1.3 Struktur Organisasi	38
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	38
4.2.1 Analisis Deskripsi	39
4.2.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
4.2.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
5.2 Uji Instrumen Penelitian	40

4.3.1 Uji Validitas	40
4.3.2 Uji Realibilitas	41
4.3.3 Uji Koefisien Determinasi	42
4.3.4 Uji Pengaruh Parsial Uji t	42
4.3.5 Uji Pengaruh Simultan (Uji F)	44
4.5 Analisis Data	44
4.5.1 Uji Asumsi Klasik	44
4.5.1.1 Uji Normalitas	44
4.5.1.2 Uji Multikololinearitas	46
4.5.1.3 Uji Heteroskedastisitas	46
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	47
4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerrja Karyawan PT. Agrodana Futures Cabang Surabaya.....	47
4.6.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerrja Karyawan PT. Agrodana Futures Cabang Surabaya	48
4.6.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerrja Karyawan PT. Agrodana Futures Cabang Surabaya	48
4.6.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerrja Karyawan PT. Agrodana Futures Cabang Surabaya	48
4.6.5 Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerrja Karyawan PT. Agrodana Futures Cabang Surabaya	49
4.7 Implikasi Penelitian	49
4.8 Keterbatasan Penelitian	50
BAB V PENUTUP	51
5.1 Simpulan	51
5.2 saran	51
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN	57

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Presentase Penurunan Dalam 4 Bulan Terakhir	2
Tabel 2.1 penelitian terdahulu	21
Tabel 4.1 usia	39
Tabel 4.2 jenis kelamin	39
Tabel 4.3 Uji Validasi	40
Tabel 4.4 Uji Realibilitas	41
Tabel 4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	42
Tabel 4.6 Uji T	42
Tabel 4.7 Uji F	44
Tabel 4.8 Uji Normalitas	45
Tabel 4.9 Uji Multikolinieritas	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	38
Gambar 4.2 Grafik Uji Normalitas	45
Gambar 4.3 Grafik Uji Heterokedastisitas	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 kuisioner	58
Lampiran 2 Jawaban Responden	64
Lampiran 3 Uji Validitas	74
Lampiran 4 Uji Reliabilitas	79
Lampiran 5 Uji Normalitas	79
Lampiran 6 Uji Multikolinieritas	80
Lampiran 7 Uji Heterokedastisitas	80
Lampiran 8 Kartu Bimbingan	81
Lampiran 9 Surat Balasan Penelitian	82