

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

KUISISIONER PENELITIAN

PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SAP EXPRESS SURABAYA

I. PERMOHONAN

Dengan hormat, dengan ini saya memohon kesediaan bapak/ibu/saudara/i untuk berpartisipasi dalam rangka penyusunan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi saya.

Dalam kuisisioner semua jawaban adalah benar, tidak ada jawaban yang salah. Data yang diperoleh dari hasil kuisisioner ini akan digunakan hanya untuk mendukung penelitian dan dijamin kerahasiaannya serta tidak akan disalahgunakan.

Saya mengucapkan banyak terima kasih atas partisipasi dan kerjasama anda dalam penelitian ini.

II. PETUNJUK PENGISIAN KUISISIONER

Isilah terlebih dahulu identitas yang telah disediakan. Bacalah dengan baik setiap pernyataan, kemudian beri tanda (✓) pada jawaban yang dianggap paling tepat. Adapun keterangan pilihan jawaban yang disediakan yaitu sebagai berikut :

- a) Sangat Setuju (SS)
- b) Setuju (S)
- c) Netral (N)
- d) Tidak Setuju (TS)
- e) Sangat Tidak Setuju (STS)

III. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Laki-laki Perempuan

Masa Bekerja :

Pendidikan Terakhir :

SMA/SMK D3/S1/S2

IV. LEMBAR KUISIONER

1. Pelatihan (X1)

NO	PERNYATAAN	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
Instruktur						
1.	Instruktur memiliki kualifikasi atau kompetensi yang memadai					
2.	Instruktur mampu memotivasi peserta					
Peserta Pelatihan						
1.	Peserta memiliki semangat untuk mengikuti pelatihan					
2.	Peserta memperhatikan instruksi yang diarahkan					
Metode						
1.	Metode yang digunakan sesuai dengan jenis pelatihan					
2.	Metode yang digunakan sesuai dengan materi pelatihan					
Materi						
1.	Materi yang digunakan sesuai dengan tujuan pelatihan					
2.	Materi pelatihan dapat menambah kemampuan					
Tujuan Pelatihan						
1.	Pelatihan dapat menambah keterampilan peserta pelatihan					

2.	Pelatihan dapat memberikan pemahaman etika kerja					
----	--	--	--	--	--	--

2. Disiplin Kerja (X2)

NO	PERNYATAAN	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
Sikap						
1.	Memanfaatkan dan menggunakan perlengkapan dengan baik					
2.	Memiliki kesadaran dalam melaksanakan tugas dan peraturan perusahaan berupa kehadiran					
Norma						
1.	Mengikuti cara kerja yang ditentukan perusahaan					
2.	Karyawan secara sadar mematuhi peraturan perusahaan					
Tanggungjawab						
1.	Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tugas yang diberikan					
2.	Mentaati peraturan yang dibuat oleh perusahaan					

3. Insentif (X3)

NO	PERNYATAAN	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
Kinerja						
1.	Insentif yang diterima sesuai dengan kinerja yang dicapai					
2.	Semakin tinggi kinerja karyawan, maka semakin tinggi insentif yang diterima					
Lama Bekerja						
1.	Besarnya insentif ditentukan atas dasar lamanya karyawan menyelesaikan pekerjaan					
2.	Lamanya bekerja mempengaruhi insentif yang diberikan					

Senioritas					
1.	Perusahaan memberikan insentif berdasarkan senioritas karyawan				
2.	Senioritas karyawan mempengaruhi insentif yang diberikan				
Keadilan dan Kelayakan					
1.	Karyawan merasa adil terhadap insentif yang diberikan perusahaan				
2.	Insentif yang diberikan perusahaan sudah cukup layak				

4. Kinerja Karyawan (Y)

NO	PERNYATAAN	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
Kualitas Kerja						
1.	Melakukan pekerjaan sesuai standar perusahaan					
2.	Dapat melakukan pekerjaan dengan baik					
Kuantitas Kerja						
1.	Melakukan pekerjaan sesuai target yang telah ditentukan					
2.	Target tercapai dalam waktu yang cepat					
Pelaksanaan Tugas						
1.	Melakukan tugas dengan baik secara efektif					
2.	Melakukan pekerjaan sesuai tugas yang diberikan					
Tanggungjawab						
1.	Menyelesaikan pekerjaan tanpa bantuan karyawan lain					
2.	Bertanggungjawab atas hasil yang dikerjakan					

Lampiran 2 Data Karakteristik Responden

No	Jenis Kelamin	Usia	Masa Bekerja	Pendidikan Terakhir
1	Laki-laki	25 tahun	3	SMA/SMK
2	Perempuan	26 tahun	3	D3/S1/S2
3	Laki-laki	26 tahun	1	D3/S1/S2
4	Laki-laki	26 tahun	1	SMA/SMK
5	Laki-laki	25 tahun	1	SMA/SMK
6	Perempuan	27 tahun	3	D3/S1/S2
7	Laki-laki	30 tahun	1	SMA/SMK
8	Laki-laki	25 tahun	4	SMA/SMK
9	Laki-laki	26 tahun	1	D3/S1/S2
10	Laki-laki	26 tahun	3	D3/S1/S2
11	Perempuan	36 tahun	3	D3/S1/S2
12	Laki-laki	25 tahun	1	SMA/SMK
13	Perempuan	26 tahun	2	SMA/SMK
14	Laki-laki	25 tahun	1	SMA/SMK
15	Laki-laki	36 tahun	2	D3/S1/S2
16	Laki-laki	26 tahun	4	SMA/SMK
17	Laki-laki	25 tahun	3	SMA/SMK
18	Perempuan	28 tahun	3	SMA/SMK
19	Laki-laki	42 tahun	1	SMA/SMK
20	Perempuan	26 tahun	1	SMA/SMK
21	Perempuan	25 tahun	3	D3/S1/S2
22	Laki-laki	41 tahun	5	D3/S1/S2
23	Laki-laki	44 tahun	5	D3/S1/S2
24	Laki-laki	25 tahun	3	D3/S1/S2
25	Laki-laki	44 tahun	6	D3/S1/S2
26	Perempuan	26 tahun	3	D3/S1/S2
27	Laki-laki	27 tahun	1	SMA/SMK
28	Laki-laki	26 tahun	3	D3/S1/S2
29	Laki-laki	25 tahun	4	SMA/SMK
30	Laki-laki	37 tahun	3	D3/S1/S2
31	Laki-laki	35 tahun	1	SMA/SMK

32	Perempuan	36 tahun	2	D3/S1/S2
33	Laki-laki	27 tahun	1	SMA/SMK
34	Laki-laki	36 tahun	3	SMA/SMK
35	Laki-laki	37 tahun	1	SMA/SMK
36	Laki-laki	34 tahun	1	D3/S1/S2
37	Laki-laki	37 tahun	1	SMA/SMK
38	Laki-laki	33 tahun	3	D3/S1/S2
39	Perempuan	37 tahun	1	SMA/SMK
40	Laki-laki	36 tahun	1	D3/S1/S2
41	Perempuan	36 tahun	1	SMA/SMK
42	Laki-laki	37 tahun	1	D3/S1/S2
43	Laki-laki	36 tahun	1	D3/S1/S2
44	Laki-laki	42 tahun	6	D3/S1/S2
45	Laki-laki	38 tahun	3	SMA/SMK
46	Laki-laki	32 tahun	1	SMA/SMK
47	Laki-laki	31 tahun	1	SMA/SMK
48	Laki-laki	37 tahun	3	SMA/SMK
49	Perempuan	37 tahun	1	D3/S1/S2
50	Laki-laki	40 tahun	5	SMA/SMK
51	Laki-laki	37 tahun	4	D3/S1/S2
52	Perempuan	37 tahun	3	D3/S1/S2
53	Laki-laki	36 tahun	4	SMA/SMK
54	Laki-laki	36 tahun	4	SMA/SMK
55	Perempuan	34 tahun	1	D3/S1/S2
56	Laki-laki	35 tahun	1	D3/S1/S2
57	Laki-laki	33 tahun	3	SMA/SMK
58	Laki-laki	42 tahun	5	SMA/SMK
59	Laki-laki	31 tahun	4	SMA/SMK
60	Perempuan	33 tahun	1	D3/S1/S2
61	Laki-laki	27 tahun	3	SMA/SMK
62	Laki-laki	31 tahun	1	D3/S1/S2
63	Laki-laki	26 tahun	2	SMA/SMK
64	Laki-laki	25 tahun	1	SMA/SMK
65	Laki-laki	30 tahun	4	SMA/SMK

66	Laki-laki	27 tahun	3	SMA/SMK
67	Laki-laki	41 tahun	1	SMA/SMK
68	Perempuan	26 tahun	2	SMA/SMK
69	Perempuan	26 tahun	1	SMA/SMK
70	Laki-laki	30 tahun	3	D3/S1/S2
71	Laki-laki	43 tahun	5	D3/S1/S2
72	Laki-laki	25 tahun	4	SMA/SMK
73	Laki-laki	41 tahun	6	SMA/SMK
74	Perempuan	26 tahun	3	SMA/SMK
75	Perempuan	27 tahun	2	SMA/SMK

Lampiran 3 Tabulasi

NO	PELATIHAN (X1)										Total_ X1
	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1.1 0	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	46
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	37
5	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	31
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	46
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
9	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	36
10	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
11	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	30
12	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
13	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	36
14	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
15	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
16	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	41
17	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	44
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	40
22	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
25	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
26	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
27	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	46
30	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
31	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45

32	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	37
33	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	46
36	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
37	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	37
38	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	31
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	46
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
42	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	36
43	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	46
44	4	5	4	3	4	3	4	4	3	3	37
45	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
46	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	36
47	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
48	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
49	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	41
50	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
58	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
59	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
60	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
62	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	46
63	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
64	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45
65	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	37
66	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
67	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48

68	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	41
69	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

NO	DISIPLIN KERJA (X2)						Total_X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	4	5	4	4	4	4	25
3	5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	3	4	4	23
5	5	4	4	4	5	5	27
6	5	5	5	5	5	5	30
7	5	5	5	4	4	4	27
8	4	4	4	4	4	4	24
9	5	5	5	5	5	5	30
10	5	4	3	3	3	3	21
11	4	4	4	4	4	4	24
12	5	5	5	5	5	4	29
13	4	4	4	4	5	4	25
14	5	5	5	5	4	5	29
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	5	5	5	5	5	30
17	4	5	5	5	5	4	28
18	5	5	4	4	5	5	28
19	5	5	4	4	5	5	28
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	4	4	4	4	4	24
23	5	5	5	5	5	5	30
24	4	4	4	4	4	4	24
25	5	4	5	4	5	4	27

26	5	4	4	4	5	4	26
27	4	5	5	5	5	5	29
28	5	5	5	5	5	5	30
29	5	4	5	5	4	5	28
30	4	4	4	4	4	5	25
31	4	4	4	4	4	4	24
32	5	5	5	5	4	4	28
33	5	4	5	4	4	4	26
34	5	5	5	5	5	5	30
35	4	5	4	4	4	4	25
36	3	4	4	5	4	5	25
37	4	3	3	3	4	3	20
38	5	4	4	3	4	4	24
39	5	5	5	5	5	5	30
40	5	5	5	4	4	4	27
41	4	4	4	4	4	4	24
42	5	5	5	5	5	5	30
43	5	5	4	3	4	3	24
44	4	4	4	4	4	4	24
45	5	5	5	5	5	4	29
46	4	4	4	4	3	4	23
47	5	5	5	5	4	5	29
48	5	5	5	5	5	5	30
49	5	5	5	5	5	5	30
50	4	5	5	5	5	4	28
51	5	5	4	4	5	5	28
52	5	5	4	4	5	5	28
53	4	4	4	4	4	4	24
54	4	4	4	4	4	4	24
55	4	4	4	4	4	4	24
56	5	5	5	5	5	5	30
57	4	4	4	4	4	4	24
58	5	4	5	4	5	4	27
59	5	4	4	4	5	4	26
60	4	5	5	5	5	5	29
61	5	5	5	5	5	5	30
62	5	4	5	5	4	5	28

63	4	4	4	4	4	5	25
64	4	4	4	4	4	4	24
65	5	5	5	5	4	4	28
66	5	4	5	4	4	4	26
67	5	5	5	5	5	5	30
68	5	5	5	5	5	5	30
69	4	5	5	5	5	4	28
70	5	5	4	4	5	5	28
71	5	5	4	4	5	5	28
72	4	4	4	4	4	4	24
73	4	4	4	4	4	4	24
74	4	4	4	4	4	4	24
75	5	5	5	5	5	5	30

NO	INSENTIF (X3)								Total_X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	
1	4	5	4	5	2	3	5	4	32
2	5	5	4	4	5	5	3	4	35
3	3	4	3	3	2	2	3	4	24
4	4	4	4	4	3	4	3	3	29
5	3	4	4	3	2	2	2	3	23
6	3	3	4	4	3	3	4	3	27
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	4	4	4	3	3	4	4	30
9	2	2	2	3	2	2	2	2	17
10	3	3	3	3	3	3	3	3	24
11	4	5	4	4	3	4	3	3	30
12	4	5	3	5	3	4	4	3	31
13	2	4	4	4	2	3	2	3	24
14	5	4	2	5	4	2	4	5	31
15	5	4	5	5	5	5	4	4	37
16	3	5	2	3	4	2	3	2	24
17	4	4	3	4	3	2	4	4	28
18	4	4	4	4	3	2	4	3	28
19	4	3	4	4	3	3	3	3	27
20	4	4	4	4	2	2	3	3	26

	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.1 0	Pearson Correlation	.542 [*]	.522 [*]	.546 [*]	.500 [*]	.608 [*]	.621 [*]	.362 [*]	.515 [*]	.826 [*]	1	.771 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Total _X1	Pearson Correlation	.791 [*]	.721 [*]	.864 [*]	.808 [*]	.841 [*]	.805 [*]	.648 [*]	.808 [*]	.850 [*]	.771 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Disiplin Kerja (X2)

		Correlations							Total_X 2
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6		
X2.1	Pearson Correlation	1	.497 [*]	.490 ^{**}	.260 [*]	.443 ^{**}	.353 ^{**}	.636 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.024	.000	.002	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	
X2.2	Pearson Correlation	.497 ^{**}	1	.636 ^{**}	.627 ^{**}	.590 ^{**}	.529 ^{**}	.822 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	
X2.3	Pearson Correlation	.490 ^{**}	.636 [*]	1	.819 ^{**}	.513 ^{**}	.490 ^{**}	.844 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	
X2.4	Pearson Correlation	.260 [*]	.627 [*]	.819 ^{**}	1	.535 ^{**}	.652 ^{**}	.839 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	.024	.000	.000		.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	
X2.5	Pearson Correlation	.443 ^{**}	.590 [*]	.513 ^{**}	.535 ^{**}	1	.576 ^{**}	.778 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	
X2.6	Pearson Correlation	.353 ^{**}	.529 [*]	.490 ^{**}	.652 ^{**}	.576 ^{**}	1	.772 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000		.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	
Total X2	Pearson Correlation	.636 ^{**}	.822 [*]	.844 ^{**}	.839 ^{**}	.778 ^{**}	.772 ^{**}	1	

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

3. Insentif (X3)

Correlations										
		X3. 1	X3. 2	X3. 3	X3. 4	X3. 5	X3. 6	X3. 7	X3. 8	Total_X 3
X3.1	Pearson Correlation	1	.027	.438**	.308	.353**	.377**	.318**	.458**	.620**
	Sig. (2-tailed)		.817	.000	.007	.002	.001	.005	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.2	Pearson Correlation	.027	1	-.054	.040	.323**	.179	.222	.110	.328**
	Sig. (2-tailed)	.817		.646	.736	.005	.124	.055	.347	.004
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.3	Pearson Correlation	.438**	-.054	1	.475**	.258*	.513**	.370**	.524**	.687**
	Sig. (2-tailed)	.000	.646		.000	.025	.000	.001	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.4	Pearson Correlation	.308**	.040	.475**	1	.191	.404**	.298**	.281*	.564**
	Sig. (2-tailed)	.007	.736	.000		.101	.000	.010	.015	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.5	Pearson Correlation	.353**	.323**	.258*	.191	1	.668**	.486**	.294*	.735**
	Sig. (2-tailed)	.002	.005	.025	.101		.000	.000	.011	.000

Y.2	Pearson Correlation	.857**	1	.738**	.693**	.499**	.743**	.434**	.746**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.3	Pearson Correlation	.888**	.738**	1	.677**	.825**	.617**	.591**	.559**	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.4	Pearson Correlation	.709**	.693**	.677**	1	.519**	.333**	.542**	.633**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.003	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.5	Pearson Correlation	.690**	.499**	.825**	.519**	1	.625**	.393**	.438**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.6	Pearson Correlation	.602**	.743**	.617**	.333**	.625**	1	.289*	.684**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.000		.012	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.7	Pearson Correlation	.602**	.434**	.591**	.542**	.393**	.289*	1	.573**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.012		.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.8	Pearson Correlation	.637**	.746**	.559**	.633**	.438**	.684**	.573**	1	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Total_Y	Pearson Correlation	.922**	.864**	.908**	.793**	.760**	.725**	.717**	.803**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Lampiran 5 Uji Reliabilitas

1. Pelatihan (X1)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.934	.933	10

2. Disiplin Kerja (X2)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.874	.873	6

3. Insentif (X3)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.803	.796	8

4. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.920	.927	8

Lampiran 6 Uji Normalitas

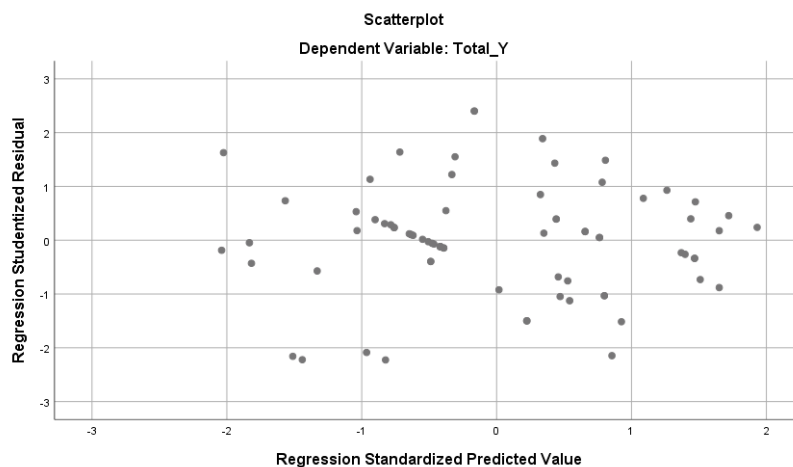
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.85365537
Most Extreme Differences	Absolute	.100
	Positive	.093
	Negative	-.100
Test Statistic		.100
Asymp. Sig. (2-tailed)		.060 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

Lampiran 7 Uji Multikolinieritas

		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.372	3.989		.344	.732		
	Total_X1	.376	.086	.458	4.366	.000	.613	1.631
	Total_X2	.359	.147	.227	2.438	.017	.775	1.290
	Total_X3	.209	.092	.214	2.264	.027	.758	1.320

a. Dependent Variable: Total_Y

Lampiran 8 Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 9 Analisis Linier Berganda

Coefficients^a								
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	1.372	3.989		.344	.732		
	Total_X1	.376	.086	.458	4.366	.000	.613	1.631
	Total_X2	.359	.147	.227	2.438	.017	.775	1.290
	Total_X3	.209	.092	.214	2.264	.027	.758	1.320

a. Dependent Variable: Total_Y

Lampiran 10 Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.722 ^a	.521	.501	2.913

a. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X2, Total_X1
b. Dependent Variable: Total_Y

Lampiran 11 Uji T (Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.372	3.989		.344	.732
	Total_X1	.376	.086	.458	4.366	.000
	Total_X2	.359	.147	.227	2.438	.017
	Total_X3	.209	.092	.214	2.264	.027

a. Dependent Variable: Total_Y


Lampiran 12 Uji F (Simultan)


ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	655.579	3	218.526	25.747	.000 ^b
	Residual	602.608	71	8.487		
	Total	1258.187	74			


a. Dependent Variable: Total_Y


b. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X2, Total_X1


Lampiran 13 Surat Pernyataan Telah Selesai Penelitian











Garuda Indonesia
Agent No. 8325

SURAT KETERANGAN TELAH SELESAI PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Indra Choirul Halim, S.E
Jabatan : Kelapa Cabang


Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa dari Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang beridentitas :

Nama : Yudha Eko Cahyono
NBI : 1211800035
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Telah selesai melakukan penelitian di SAP Express Surabaya Jl. Rungkut Industri III No.18, Kutisari, Kec. Tenggilis Mejoyo, Kota Surabaya untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan SAP Express Surabaya”**

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.


Surabaya, 4 Juni 2022
Hormat kami,
Kepala Cabang SAP Express Surabaya




Indra Choirul Halim, S.E

PT SATRIA ANTARAN PRIMA Tbk
Jl. Komodor Udara No. 28
Halim Perdana Kusuma
Jakarta Timur 13650
Telp. 021 2200 8611

www.sap-express.com





UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id


SEMESTER
~~Gasal~~ / Genap
 2021, 2022

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

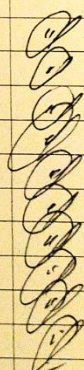
Nama Mahasiswa / NBI : Yudha Eko Cahyono / 121180035

Nama Pembimbing : Drs. Ec. Mataji, Mm

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja karyawan pada SAP Express Surabaya.



Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	21-03-'22	proposd	Revisi	
2	04-04-'22	proposd	Revisi	
3	4-04-'22	proposd	Ace	
4	26-04-'22	I, II, III	Revisi	
5	10-05-'22	I, II, III	Ace	
6	24-05-'22	IV	Revisi	
7	30-05-'22	IV	Revisi	
8	15-06-'22	IV	Ace	
9	22-06-'22	V	Ace	
10	01-07-'22	Abstrakn	Ace	


Perpanjangan I _____

Semester _____

Th. Ak. _____

Paraf Kujur _____

Surabaya, 01-07-2022


 Drs. Ec. Mataji, M.M.
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SAP EXPRESS SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

12%	12%	6%	9%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	journal.undiknas.ac.id Internet Source	2%
2	ejournal.upbatam.ac.id Internet Source	2%
3	journal.unibos.ac.id Internet Source	2%
4	jurnal.saburai.id Internet Source	1%
5	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	1%
6	eprints.ums.ac.id Internet Source	1%
7	media.neliti.com Internet Source	1%
8	repository.stei.ac.id Internet Source	1%

9	ejournal.unikama.ac.id Internet Source	<1 %
10	journal.uny.ac.id Internet Source	<1 %
11	journal.febi.unib.ac.id Internet Source	<1 %
12	repository.stie-mce.ac.id Internet Source	<1 %
13	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	<1 %
14	journal.jis-institute.org Internet Source	<1 %

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On