

Lampiran 1 Kuisisioner**KUESIONER TENTANG PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
CLASSIC AUTOMOTIVE MANUFACTURING SURABAYA**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Karyawan PT. Classic Automotive Manufacturing Surabaya

Di tempat

Terima kasih atas partisipasi anda untuk menjadi satu responden untuk mengisi kuesioner ini. Penelitian ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka penyelesaian pendidikan strata 1 (S1) Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya/ Kuesioner ini merupakan salah satu instrumen penelitian yang dilakukan oleh :

Peneliti : Angga Pradana Lugito
Nbi : 1211800238
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Alamat : Jl. Semolowaru 45 Surabaya

Kami sangat mengharapkan kesesuaian anda dalam kuesioner ini dan kami menjamin kerahasiaan anda. Semoga hasil penelitian ini dapat menjadi masukan bagi pihak perusahaan dalam rangka pengelolaan Sumber Daya Manusia, atas bantuan dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih

Peneliti

Angga Pradana Lugito /1211800238

A. Identitas Responden

1. Nama :

.....

2. Alamat :

.....

Berilah tanda centang (v) pada pertanyaan yang tertera di bawah ini sebagai berikut :

3. Jenis Kelamin :

Laki-Laki

Perempuan

4. Umur :

25- 30 Tahun

46-50 Tahun

31- 35 Tahun

> 50 Tahun

36 – 45 Tahun

5. Pendidikan Terakhir

SMP

SMA

S1

LAINNYA

6. Masa Kerja

1 s/d 5 Tahun

6 s/d 10 Tahun

10 s/d 20 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

Mohon Bapak/Ibu/Sdr/I memberikan tanda centang (v) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat dari Bapak/Ibu/Sdr/I.

Keterangan Jawaban :

Bobot	Keterangan
5	Sangat Setuju
4	Setuju
3	Netral
2	Tidak Setuju
1	Sangat Tidak Setuju

C. KUESIONER LINGKUNGAN KERJA (X1)

NO	PERNYATAAN LINGKUNGAN KERJA	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
	PENERANGAN CAHAYA					
1.	Penerangan yang ada (sinar matahari dan lampu) di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan					
	SUHU UDARA					
2.	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja.					
3	Kelembaban ditempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					
	KEBERSIHAN					
4.	Saya ikut serta menjaga kebersihan ditempat kerja					
5.	Fasilitas kebersihan yang tersedia saat ini cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja					
	PENGGUNAAN WARNA					
6.	Warna dinding pada ruangan kerja saya sangat mendukung keadaan pikiran saya untuk kerja					
	KEAMANAN					
7.	Adanya petugas keamanan dilingkungan kerja, yang membuat saya bekerja dengan tenang					
	JAM KERJA					

8.	Jam kerja yang sesuai dengan peraturan					
	HUBUNGAN ANTAR REKAN KERJA					
9.	Hubungan yang harmonis antar sesama rekan kerja					

D. KUESIONER MOTIVASI KERJA (X2)

NO	PERNYATAAN MOTIVASI KERJA	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
	KERJA KERAS					
1.	Saya bekerja dengan sungguh-sungguh dalam melaksanakan pekerjaan saya.					
2.	Saya merasa tertantang untuk menyelesaikan tugas yang diberikan.					
3.	Saya berusaha bekerja keras agar menghasilkan pekerjaan yang maksimal					
	KETEKUNAN					
4.	Saya gigih menghadapi kesulitan saat bekerja.					
5.	Saya merasa bersedia mengerjakan setiap pekerjaan yang dapat meningkatkan kemampuan saya.					
	USAHA UNTUK MAJU					
6.	Semangat dan berusaha maksimal dalam bekerja sesuai kemampuan yang ada					

	pada diri untuk mengejar kekurangan.					
7.	Saya ingin tahu bagaimana kemajuan yang saya capai ketika sedang menyelesaikan tugas yang diberikan.					
8.	Saya mampu menggunakan potensi diri dan bekerja secara mandiri					

E. KUEISONER DISIPLIN KERJA (X3)

NO	PERNYATAAN DISIPLIN KERJA	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
	TUJUAN DAN KEMAMPUAN					
1.	Saya setuju bahwa tujuan dari pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan harus sesuai dengan kemampuan karyawan yang bersangkutan.					
	TELADAN PIMPINAN					
2.	Saya merasa bahwa pimpinan dapat dijadikan teladan oleh para bawahannya.					
	BALAS JASA					
3.	Saya setuju bahwa balas jasa yang					

	diterima kurang memuaskan dapat mempengaruhi kedisiplinan karyawan					
	KEADILAN					
4.	Saya merasa bahwa keadilan pimpinan sudah diterapkan dengan baik pada instansi.					
	WASKAT					
5.	Adanya kebersamaan yang aktif antara atasan dan bawahan dapat membuat saya merasa harmonis dalam mewujudkan kerjasama yang baik.					
	SANKSI HUKUM					
6.	Saya setuju bahwa sanksi hukuman yang diterapkan ikut mempengaruhi baik/buruknya kedisiplinan pegawai.					
	KETEGASAN					
7.	Saya merasa bahwa pimpinan yang berani bertindak tegas menerapkan hukuman akan diakui kepemimpinannya oleh bawahan.					
	HUBUNGAN KEMANUSIAAN					

8.	Saya merasa bahwa kedisiplinan pegawai akan tercipta apabila hubungan kemanusiaan dalam instansi berjalan dengan baik.					
----	--	--	--	--	--	--

F. KUESIONER KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	PERNYATAAN KINERJA KARYAWAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
	PRODUKTIVITAS KERJA					
1.	Saya mampu bekerja mencapai target.					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					
3	Saya mampu menyelesaikan suatu pekerjaan dengan rapi.					
	KUALITAS					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi					
5.	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan					

6.	Saya cepat dalam bertindak mengambil keputusan.					
	KETEPATAN WAKTU/CYCLE TIME					
7.	Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif					
8.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					

Lampiran 2 Data Penelitian Karakteristik Responden

NO	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
1	Perempuan	25-30 Tahun	S1	1 s/d 5 Tahun
2	Perempuan	36-45 Tahun	SMA/SMK	10 s/d 15 Tahun
3	Laki-laki	25-30 Tahun	SMA/SMK	1 s/d 5 Tahun
4	Perempuan	25-30 Tahun	SMA/SMK	1 s/d 5 Tahun
5	Laki-laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	> 15 Tahun
6	Perempuan	36-45 Tahun	SMA/SMK	1 s/d 5 Tahun
7	Perempuan	36-45 Tahun	SMA/SMK	> 15 Tahun
8	Perempuan	36-45 Tahun	SMA/SMK	10 s/d 15 Tahun
9	Laki-laki	25-30 Tahun	SMA/SMK	1 s/d 5 Tahun
10	Perempuan	25-30 Tahun	SMA/SMK	1 s/d 5 Tahun
11	Perempuan	36-45 Tahun	SMA/SMK	> 15 Tahun
12	Perempuan	36-45 Tahun	SMA/SMK	> 15 Tahun
13	Laki-laki	31-35 Tahun	S1	10 s/d 15 Tahun
14	Perempuan	25-30 Tahun	SMA/SMK	1 s/d 5 Tahun
15	Perempuan	25-30 Tahun	SMA/SMK	1 s/d 5 Tahun
16	Perempuan	36-45 Tahun	SMP	> 15 Tahun
17	Laki-laki	25-30 Tahun	SMA/SMK	6 s/d 10 Tahun
18	Perempuan	36-45 Tahun	SMP	10 s/d 15 Tahun
19	Perempuan	31-35 Tahun	SMA/SMK	6 s/d 10 Tahun
20	Laki-laki	25-30 Tahun	SMA/SMK	1 s/d 5 Tahun
21	Laki-laki	25-30 Tahun	SMA/SMK	1 s/d 5 Tahun
22	Laki-laki	25-30 Tahun	SMA/SMK	1 s/d 5 Tahun
23	Laki-laki	25-30 Tahun	SMA/SMK	1 s/d 5 Tahun
24	Laki-laki	25-30 Tahun	SMA/SMK	1 s/d 5 Tahun
25	Laki-laki	31-35 Tahun	S1	1 s/d 5 Tahun
26	Laki-laki	46-50 Tahun	S1	10 s/d 15 Tahun
27	Laki-laki	36-45 Tahun	SMA/SMK	10 s/d 15 Tahun
28	Laki-laki	> 50 tahun	S1	> 15 Tahun
29	Laki-laki	36-45 Tahun	SMA/SMK	10 s/d 15 Tahun
30	Laki-laki	36-45 Tahun	SMA/SMK	10 s/d 15 Tahun
31	Laki-laki	46-50 Tahun	SMA/SMK	> 15 Tahun
32	Laki-laki	36-45 Tahun	SMA/SMK	10 s/d 15 Tahun

33	Laki-laki	31-35 Tahun	S1	6 s/d 10 Tahun
34	Laki-laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	6 s/d 10 Tahun
35	Perempuan	> 50 tahun	S1	> 15 Tahun
36	Perempuan	36-45 Tahun	S1	6 s/d 10 Tahun
37	Perempuan	31-35 Tahun	S1	6 s/d 10 Tahun
38	Perempuan	25-30 Tahun	S1	6 s/d 10 Tahun
39	Perempuan	25-30 Tahun	S1	1 s/d 5 Tahun
40	Perempuan	25-30 Tahun	SMA/SMK	6 s/d 10 Tahun
41	Perempuan	25-30 Tahun	SMA/SMK	1 s/d 5 Tahun
42	Laki-laki	25-30 Tahun	SMA/SMK	1 s/d 5 Tahun
43	Laki-laki	36-45 Tahun	SMA/SMK	10 s/d 15 Tahun
44	Laki-laki	25-30 Tahun	SMA/SMK	6 s/d 10 Tahun
45	Laki-laki	25-30 Tahun	SMA/SMK	1 s/d 5 Tahun
46	Perempuan	25-30 Tahun	SMA/SMK	1 s/d 5 Tahun
47	Laki-laki	36-45 Tahun	SMA/SMK	10 s/d 15 Tahun
48	Laki-laki	36-45 Tahun	SMA/SMK	> 15 Tahun
49	Perempuan	25-30 Tahun	d3	1 s/d 5 Tahun
50	Laki-laki	36-45 Tahun	SMA/SMK	10 s/d 15 Tahun
51	Laki-laki	46-50 Tahun	SMA/SMK	10 s/d 15 Tahun

Lampiran 3 Data Penelitian Atau Hasil Kuisiner

1. Lingkungan Kerja (X1)

Responden	X1.1	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
2	5	5	5	3	5	4	5	3	5	5	40
3	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	42
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
6	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	40
7	4	4	4	3	3	5	4	3	4	4	34
8	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	39
9	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	43
10	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	41
11	5	5	5	5	4	5	3	5	5	4	41
12	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
13	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	39
14	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	40
15	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	43
16	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	40
17	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	38
18	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	38
19	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	43
20	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	40
21	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	41
22	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	42
23	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	40
24	5	5	4	5	5	5	5	4	5	3	41
25	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	38
26	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	36
27	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
29	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	38

30	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	40
31	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	39
32	3	3	5	4	4	3	4	4	3	4	34
33	4	4	4	5	4	3	5	5	4	3	37
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
36	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
37	3	3	4	3	4	3	4	5	3	4	33
38	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	35
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
41	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	38
42	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	35
43	5	5	4	4	5	4	3	4	5	4	38
44	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
46	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	41
47	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	39
48	3	3	3	5	4	4	3	5	3	4	34
49	4	4	4	3	5	4	5	3	4	4	36
50	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	41
51	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44

2. Motivasi Kerja (X2)

Responde n	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	TOT AL
1	4	4	4	4	4	3	4	4	31
2	4	4	5	5	4	4	5	4	35
3	4	5	5	5	4	5	5	4	37
4	5	4	5	4	5	4	5	4	36
5	4	4	5	5	5	5	4	4	36
6	3	4	5	5	3	4	4	5	33
7	4	5	4	5	5	5	5	4	37
8	5	5	4	5	4	5	4	5	37

9	4	5	4	5	5	5	4	5	37
10	5	5	5	5	5	4	4	4	37
11	5	5	5	5	4	5	5	5	39
12	4	5	4	4	4	4	4	4	33
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	3	4	5	5	4	4	5	5	35
15	5	5	5	4	5	4	4	5	37
16	3	4	4	5	4	5	5	5	35
17	4	5	4	4	4	4	4	4	33
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	5	5	4	5	5	3	5	37
20	5	5	5	3	5	4	5	5	37
21	5	4	5	5	4	5	5	4	37
22	5	5	4	5	3	5	5	5	37
23	4	5	4	4	5	4	4	5	35
24	4	5	4	4	5	5	4	5	36
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	4	5	4	3	5	3	4	32
33	4	3	4	5	4	4	4	5	33
34	4	4	4	4	4	3	4	4	31
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	4	4	4	4	4	4	4	3	31
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	4	4	4	4	4	4	4	5	33
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	5	3	3	4	5	3	4	3	30

43	5	5	4	5	5	4	4	4	36
44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
45	5	4	4	4	4	4	4	4	33
46	4	5	4	5	5	4	4	4	35
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	5	3	3	4	5	5	4	4	33
49	4	4	4	4	4	4	4	4	32
50	4	4	5	4	4	5	5	4	35
51	4	4	5	4	5	4	5	4	35

3. Disiplin Kerja (X3)

Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	5	4	4	5	5	5	5	4	37
3	5	5	5	5	5	5	4	5	39
4	5	5	5	5	4	5	5	4	38
5	4	5	4	3	4	4	4	5	33
6	4	5	5	3	4	3	4	4	32
7	4	5	4	1	3	3	4	4	28
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	3	5	5	5	5	5	5	37
10	5	5	5	5	5	3	5	5	38
11	3	4	3	3	3	3	5	4	28
12	4	5	4	4	4	4	4	5	34
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	4	3	4	3	3	2	5	5	29
15	5	5	5	4	4	5	5	5	38
16	5	4	4	3	3	5	4	4	32
17	4	5	4	4	4	5	4	4	34
18	4	3	4	3	4	5	4	4	31
19	5	4	5	4	4	4	5	4	35
20	5	4	5	5	5	5	4	5	38
21	5	4	5	4	5	5	5	5	38

22	5	5	5	2	5	5	5	5	37
23	5	4	5	4	5	5	5	4	37
24	5	5	5	3	5	5	5	5	38
25	4	3	4	3	3	4	4	4	29
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	3	4	3	4	4	4	4	30
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	3	4	4	3	4	3	3	28
33	5	4	4	3	4	3	4	3	30
34	4	3	4	4	4	4	4	4	31
35	4	4	4	4	3	4	4	4	31
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	4	4	4	3	3	3	3	4	28
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	4	5	3	3	4	5	4	2	30
43	3	3	4	3	5	5	5	4	32
44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	5	4	4	4	4	4	5	4	34
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	3	3	3	4	4	4	3	4	28
49	5	4	5	4	5	5	4	5	37
50	4	3	5	4	4	4	5	4	33
51	5	5	5	4	5	5	5	5	39

32	3	4	4	4	3	4	3	4	29
33	4	4	4	4	4	4	5	4	33
34	4	3	4	4	4	4	5	4	32
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	3	4	4	4	3	4	4	4	30
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	4	3	5	3	4	5	3	5	32
43	5	4	4	5	5	4	4	4	35
44	4	4	4	4	4	4	5	4	33
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	5	5	4	4	5	4	4	4	35
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	3	4	4	4	3	4	5	4	31
49	4	4	5	4	4	5	4	4	34
50	5	5	5	5	5	5	4	5	39
51	5	3	5	4	5	5	5	4	36

Lampiran 5 Uji Reabilitas

1. Lingkungan Kerja (X1)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.701	.715	9

2. Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.654	.653	8

3. Disiplin Kerja (X3)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.792	.807	8

4. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.731	.728	8

Lampiran 6 Uji Normalitas

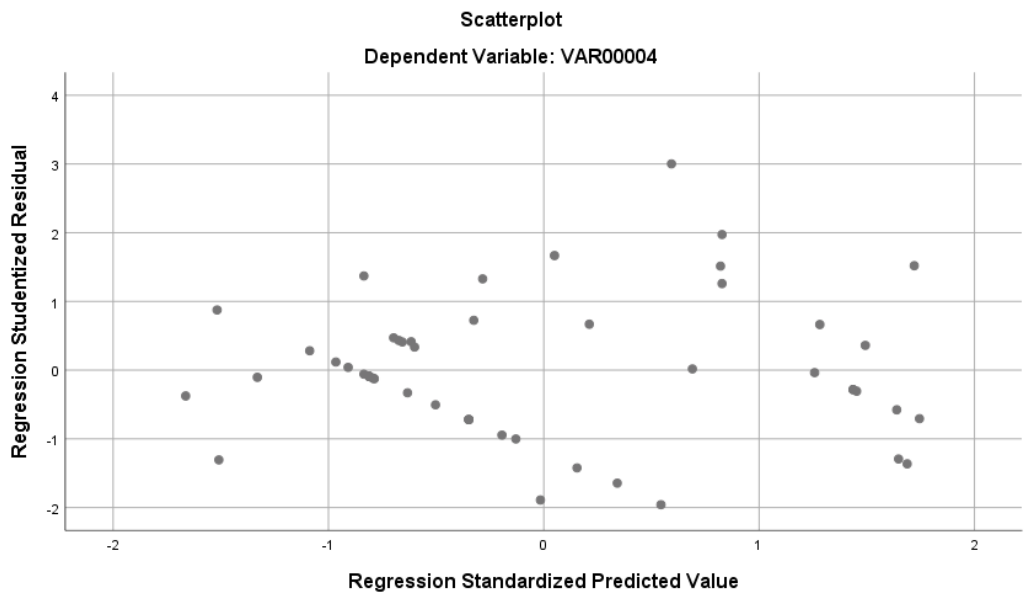
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		51
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.39645801
Most Extreme Differences	Absolute	.092
	Positive	.092
	Negative	-.063
Test Statistic		.092
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

Lampiran 7 Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.860	3.217		1.511	.138		
	Lingkungan Kerja (X1)	.293	.118	.348	2.481	.017	.380	2.631
	Motivasi Kerja (X2)	.339	.119	.327	2.837	.007	.562	1.780
	Disiplin Kerja (X3)	.184	.088	.254	2.093	.042	.510	1.962

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 8 Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 9 Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.860	3.217		1.511	.138
	Lingkungan Kerja (X1)	0.293	0.118	0.348	2.481	.017
	Motivasi Kerja (X2)	0.339	0.119	0.327	2.837	.007
	Disiplin Kerja (X3)	0.184	0.088	0.254	2.093	.042
a. Dependent Variable: VAR00004						

Lampiran 10 Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.805 ^a	.648	.626	1.44034
a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja(X1), Motivasi Kerja (X2), Disiplin Kerja (X3)				
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)				


Lampiran 11 Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	179.829	3	59.943	28.894	.000 ^b
	Residual	97.505	47	2.075		
	Total	277.333	50			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2), Disiplin Kerja (X3)						

Lampiran 12 Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.860	3.217		1.511	.138
	Lingkungan Kerja (X1)	0.293	0.118	0.348	2.481	.017
	Motivasi Kerja (X2)	0.339	0.119	0.327	2.837	.007
	Disiplin Kerja (X3)	0.184	0.088	0.254	2.093	.042
a. Dependent Variable: VAR00004						

Lampiran 13 Kartu Bimbingan




UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: info@untag-sby.ac.id

SEMESTER
~~Gasal/Genap~~
2021, 2022

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI


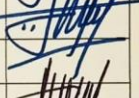
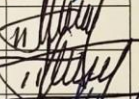
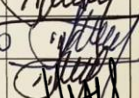
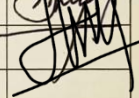
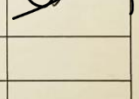
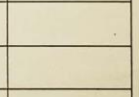


Nama Mahasiswa / NBI : ANGGA PRADANA LUGITO / 1211022001

Nama Pembimbing : DRA. EC. ENDANG SETYAWATI, MM.


Judul Skripsi : PENBARUH LINGKUNGAN KERJA
MOTIVASI KERJA, dan 'DISIPLIN' KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. CLASSIC AUTOMOTIVE MANUFACTURING.

Mulai Program Skripsi : Semester **Thn. Ak.** **Selesai Bimbingan Tanggal**

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	23-3-2022		Judul Acc.	
2.	23-3-2022		lanjutan Bab 1-3, Carutalut	
3.			Jurnal yg telah pakai referensi.	
4.	20-3-2022		Bab 1-3 - Revisi	
5.	4-4-2022		Bab 1-3 ACC.	
6.	12-4-2022		Bab 1-3 ACC, siap diujikan	
7.	14-4-2022		Revisi Bab IV, V.	
8.	20 Juni, 2022		Bab 1-5 acc, skripsi siap diujikan	

23 -3-2022

Surabaya,


(Dra. Ec. Endang Setyawati, M.Si)
(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Perpanjangan I _____

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajar : _____

Lampiran 14 Surat izin Skripsi


PT. CLASSIC AUTOMOTIVE MANUFACTURING

Jl. Rungkut Industri II/41 SURABAYA-INDONESIA
 Phone : (62-31) 843-8002 & (62-31) 847-9484
 Fax : (62-31) 843-0683



CERT NO.: 2014-1-0031
 ISO 9001 : 2015

Surabaya, 31 Maret 2022

No. : 002/CAM/S.KET/III/2022

Lampiran : -

Perihal : **Konfirmasi Permohonan Magang**

Kepada Yth,
 Bapak Dr. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA
 Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis
 Universitas 17 Agustus 1945 (Untag) Surabaya

Dengan hormat,
 Berdasarkan surat Nomor: 1124/K/FEB/III/2022 tanggal 28 Maret 2022 tentang pengajuan izin magang di Perusahaan kami dengan data mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Angga Pradana Lugito
 NIM : 1211800238
 Jurusan : Manajemen

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut di atas dapat kami terima untuk mencari data/mengadakan survei tentang magang di Perusahaan kami dalam rangka melaksanakan kegiatan Riset Pendahuluan Skripsi.

Demikian Surat Keterangan ini kami buat, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Hormat kami

 PT. CLASSIC AUTOMOTIVE MANUFACTURING
 Jl. Rungkut Industri II/41 SURABAYA-INDONESIA
 Phone : (62-31) 843-8002 & (62-31) 847-9484
 Fax : (62-31) 843-0683

Hendri Alfian, S.H
 HRD & GA Dept.

Lampiran 15 Hasil Turnitin

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CLASSIC AUTOMOTIVE MANUFACTURING SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

19%

SIMILARITY INDEX

18%

INTERNET SOURCES

13%

PUBLICATIONS

16%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.umm.ac.id Internet Source	2%
2	ojs.jurnalrekaman.com Internet Source	2%
3	ejurnal-unespadang.ac.id Internet Source	2%
4	repository.stie-mce.ac.id Internet Source	2%
5	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	2%
6	123dok.com Internet Source	2%
7	ejournal.stiesia.ac.id Internet Source	2%
8	text-id.123dok.com Internet Source	2%

ecampus.pelitabangsa.ac.id

9 Internet Source 2%

10 repository.umsu.ac.id 2%
Internet Source

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 52 words