

LAMPIRAN

Lampiran 1.

Kuesioner Penelitian

Perihal: Permohonan Pengisian Kuesioner Penelitian

Lampiran: Kuesioner Penelitian

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/i Karyawan CV. Rhoda Jaya Kota Surabaya

Di Tempat

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Arul Ferdiansyah mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saya saat ini sedang melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi mengenai **Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Rhoda Jaya Kota Surabaya.**

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i, meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penulisan skripsi. Jawaban yang Saudara/I berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Semua informasi yang Anda berikan dijamin kerahasiaannya.

Saya sangat menghargai pengorbanan waktu dan sumbangan pemikiran Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini. Oleh Karena itu, saya mengucapkan banyak terimakasih, semoga bantuan dan amal baik Bapak/Ibu/Saudara/I mendapat imbalan dari Allah SWT. Amin YRA.

Hormat Saya,

Arul Ferdiansyah

NBI: 1211800252

Identitas Responden

- Nama : _____
- Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
- Usia : ≤ 20 Tahun 30-40 Tahun
 20-30 Tahun ≥ 40 Tahun
- Pendidikan Terakhir : SMA D3
 _____ _____

	S1	S2 Lainnya...
➤ Lama Bekerja	: <input type="checkbox"/> ≤ 3 Tahun	<input type="checkbox"/> 5-8 Tahun
	<input type="checkbox"/> 3-5 Tahun	<input type="checkbox"/> ≥ 8 Tahun

Petunjuk Pengisian:

1. Mohon Kuesioner ini diisi secara lengkap dari seluruh pertanyaan yang telah disediakan
2. Berilah tanda (✓) pada kolom jawaban yang tersedia
3. Terdapat 5 (Lima) Alternatif pengisian jawaban, yaitu:
 - a) STS : Sangat tidak setuju = 1
 - b) TS : Tidak Setuju = 2
 - c) N : Netral = 3
 - d) S : Setuju = 4
 - e) SS : Sangat Setuju = 5

1. Pelatihan

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS

1	Apakah tujuan pelatihan sudah meningkatkan keterampilan kinerja					
2	Setelah mengikuti pelatihan anda mampu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat					
3	Pelatihan memberikan kesempatan untuk mengembangkan bakat mengenai pekerjaan					
4	Materi Pelatihan sesuai dengan kebutuhan anda, sehingga mampu menunjang pekerjaan yang anda lakukan					
5	Materi yang diberikan lengkap dan dapat mudah dipahami					
6	Metode pelatihan yang digunakan sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan					
7	Saya selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan					
8	Peserta pelatihan yang ikut dalam pelatihan memiliki antusias yang tinggi					
9	Pelatih ahli dalam menyampaikan materi saat pelatihan					
10	Pelatih menguasai materi sehingga mampu menjelaskan materi dengan baik					

2. Motivasi

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
11	Saya merasa termotivasi untuk memberikan kinerja yang baik diperusahaan ini					
12	Penghargaan yang diberikan oleh perusahaan sudah cukup baik					
13	Saya selalu dilibatkan dalam pertemuan atau rapat dalam mengambil keputusan perusahaan					
14	Perusahaan memberikan kesempatan untuk mengembangkan potensi yang ada pada diri saya					
15	Tantangan yang diberikan perusahaan terlalu rumit					
16	Alasan saya selalu memberikan pujian apabila saya menjalankan tugas dengan hasil memuaskan					

17	Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab untuk mencapai hasil yang maksimal					
18	Atasan akan memberikan pujian apabila anda menyelesaikan tugas tepat waktu					
19	Setiap karyawan yang memiliki prestasi kerja yang tinggi akan mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan karir					
20	Dalam mengerjakan pekerjaan setiap pegawai ingin mendapat pengakuan terhadap pekerjaannya dari atasan					

3. Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
21	Kondisi lingkungan kerja yang ada diperusahaan sudah cukup memadai untuk menyelesaikan pekerjaan					
22	Fasilitas yang disediakan perusahaan telah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					

23	Saya merasa nyaman dengan suasana kerja yang ada diperusahaan					
24	Keamanan ditempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman					
25	Saya ikut serta dalam menjaga keberhasilan ditempat kerja					
26	Kenyamanan dalam ruangan merupakan salah satu pendukung dalam menyelesaikan pekerjaan					
27	Ruangan tempat karyawan bekerja harus memiliki sirkulasi udara yang bagus					
28	Hubungan yang baik antar karyawan dengan pemimpin membantu dalam bekerja					
29	Komunikasi merupakan yang utama dalam membina hubungan yang baik antar karyawan					
30	Hubungan yang baik antara karyawan dengan pemimpin membuat karyawan nyaman dalam bekerja					

4. Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Penilaian
----	------------	-----------

		STS	TS	N	S	SS
31	Saya sering mendapatkan pujian dan penghargaan dari orang yang saya layani mengenai kualitas pelayanan yang diberikan					
32	Kuantitas kerja diperusahaan sudah melebihi rata-rata					
33	Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan sesuai dengan target waktu kerja yang telah ditentukan					
34	Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien sehingga tidak perlu banyak instruksi dan umpan balik dari atasan					
35	Saya selalu fokus menyelesaikan pekerjaan, walaupun tidak ada atasan diperusahaan					
36	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari pimpinan					
37	Saya harus mempunyai hasil kerja yang baik untuk tercapainya tujuan yang diinginkan					
38	Peningkatan kinerja merupakan tanggung jawab bersama					

39	Saya dituntut bekerja secara maksimal dalam mencapai tujuan yang ditetapkan oleh kantor					
40	Saya mampu mengerjakan pekerjaan tambahan dengan baik sesuai waktu yang ditentukan					

Lampiran 2 Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Variabel Penelitian	Hasil Penelitian
1	Raden Kandira (2015)	Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dompot Dhuafa Sumsel	Pelatihan (X1) Motivasi Kerja (X2) Kinerja Karyawan (Y)	Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Dompot Dhuafa Sumsel, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Dompot Dhuafa Sumsel, pelatihan dan motivasi kerja

				secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Dompot Dhuafa Sumsel.
2	Nur Rahma Andayani (2014)	Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PCI Elektronik International	Pelatihan (X1) Motivasi Kerja (X2) Kinerja Karyawan (Y)	Hasil penelitian menunjukkan variable pelatihan kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PCI Elektronik International, motivasi motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PCI Elektronik

				International, dan secara simultan pelatihan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PCI Elektronik International.
3	Dedeh Sofiah Hasanah (2010)	Pengaruh Pelatihan, Kepemimpinan dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Guru SD Se Kecamatan Babakancikao Kabupaten Purwakarta	Pelatihan (X1) Kepemimpinan (X2) Iklim Kerja (X3) Kinerja Guru (Y)	Pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Guru SD Se Kecamatan Babakancikao Kabupaten Purwakarta, kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Guru SD Se

				<p>Kecamatan Babakancikao Kabupaten Purwakarta, iklim kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Guru SD Se Kecamatan Babakancikao Kabupaten Purwakarta.</p> <p>Pelatihan, Kepemimpinan dan Iklim Kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja Guru SD Se Kecamatan Babakancikao</p>
--	--	--	--	--

				Kabupaten Purwakarta
4	Julianry Anriza (2017)	Pengaruh Pelatihan, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika	Pelatihan (X1) Motivasi (X2) Kinerja Karyawan (Y)	Pelatihan berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika, motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika,

				Pelatihan dan Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika
5	Amalia Syarah (2016)	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gramedia Asria Media Cabang Emerld Bintaro.	Motivasi Kerja (X1) Kinerja Karyawan (Y)	Hasil penelitian menyatakan Motivasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gramedia Asria Media Cabang Emerld Bintaro.

6	Hakim Lukman Nul (2017)	Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Operator Produksi PT. Alam Lestari Unggul	Pelatihan (X1) Motivasi (X2) Kinerja Operator Produksi (Y)	Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Operator Produksi PT. Alam Lestari Unggul, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Operator Produksi PT. Alam Lestari Unggul. Pelatihan dan Motivasi berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap Kinerja Operator Produksi PT. Alam Lestari Unggul
---	-------------------------------	---	---	---

7	Rachmad Sholeh dan Khasbulloh Huda (2019)	Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Rukun Mandiri Mojokerto	Pelatihan Keja (X1), Motivasi Keja (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) Kinerja Karyawan (Y)	Variabel X yaitu Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan secara simultan, Serta variabel Pelatihan Keja (X1) secara parsial mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, variabel Motivasi Keja (X2) secara parsial juga mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, Variabel Lingkungan
---	---	---	---	---

				Kerja (X3) secara parsial mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.
8	Darmawati.s et al., (2019)	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura I (Persero) Banda Internasional Sultan Hasanuddin Makassar	Lingkungan Kerja (X1) Kinerja Karyawan (Y)	Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Angkasa Pura I (Persero) Banda Internasional Sultan Hasanuddin Makassar
9	Terang et al., (2015)	Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja	Lingkungan Kerja (X1) Kepuasan Kerja (X2) Kompensasi (X3)	Lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut

		Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi	Kinerja Karyawan (Y)	Cabang Airmadidi, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi, kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT
--	--	---	-------------------------	---

				Bank Sulut cabang Airmadidi
10	Aldha et al., (2019)	Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember	Motivasi Kerja (X1) Lingkungan Kerja (X2) Budaya Kerja (X3) Kinerja Karyawan (Y)	Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember, lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember, budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Dinas

				Sosial Kabupaten Jember. Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember
--	--	--	--	--

Hasil SPSS Uji Validitas Pelatihan (X1)

		Correlations										
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	Skortotal_X1
X1_1	Pearson Correlation	1	.472**	.404*	.364*	.268	.315	.528**	.323	.286	.303	.633**
	Sig. (2-tailed)		.008	.027	.048	.152	.090	.003	.081	.125	.104	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_2	Pearson Correlation	.472**	1	.169	.394*	.384*	.345	.307	.645**	.423*	.253	.662**
	Sig. (2-tailed)	.008		.373	.031	.036	.062	.098	.000	.020	.178	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_3	Pearson Correlation	.404*	.169	1	.431*	.207	.366*	.173	.306	.341	.250	.530**
	Sig. (2-tailed)	.027	.373		.017	.271	.047	.359	.100	.065	.183	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_4	Pearson Correlation	.364*	.394*	.431*	1	.120	.719**	.305	.402*	.420*	.730**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.048	.031	.017		.529	.000	.101	.028	.021	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_5	Pearson Correlation	.268	.384*	.207	.120	1	.416*	.498**	.374*	.491**	.296	.615**
	Sig. (2-tailed)	.152	.036	.271	.529		.022	.005	.041	.006	.112	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_6	Pearson Correlation	.315	.345	.366*	.719**	.416*	1	.334	.375*	.359	.732**	.732**
	Sig. (2-tailed)	.090	.062	.047	.000	.022		.072	.041	.051	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_7	Pearson Correlation	.528**	.307	.173	.305	.498**	.334	1	.538**	.565**	.322	.700**
	Sig. (2-tailed)	.003	.098	.359	.101	.005	.072		.002	.001	.083	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_8	Pearson Correlation	.323	.645**	.306	.402*	.374*	.375*	.538**	1	.558**	.389*	.746**
	Sig. (2-tailed)	.081	.000	.100	.028	.041	.041	.002		.001	.033	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_9	Pearson Correlation	.286	.423*	.341	.420*	.491**	.359	.565**	.558**	1	.239	.698**
	Sig. (2-tailed)	.125	.020	.065	.021	.006	.051	.001	.001		.204	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_10	Pearson Correlation	.303	.253	.250	.730**	.296	.732**	.322	.389*	.239	1	.665**
	Sig. (2-tailed)	.104	.178	.183	.000	.112	.000	.083	.033	.204		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Skortotal_X1	Pearson Correlation	.633**	.662**	.530**	.714**	.615**	.732**	.700**	.746**	.698**	.665**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil SPSS Uji Validitas Variabel Motivasi (X2)

		Correlations										
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	Skrototal_X2
X2_1	Pearson Correlation	1	.218	.399*	.271	.126	.253	.433*	.468**	.575**	.083	.564**
	Sig. (2-tailed)		.247	.029	.148	.506	.178	.017	.009	.001	.661	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_2	Pearson Correlation	.218	1	.583**	-.035	-.044	.477**	.445*	.413*	.175	.450*	.583**
	Sig. (2-tailed)	.247		.001	.854	.816	.008	.014	.023	.354	.013	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_3	Pearson Correlation	.399*	.583**	1	.070	.256	.709**	.660**	.628**	.477**	.401*	.844**
	Sig. (2-tailed)	.029	.001		.715	.172	.000	.000	.000	.008	.028	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_4	Pearson Correlation	.271	-.035	.070	1	-.088	.298	.219	.234	.122	-.013	.306
	Sig. (2-tailed)	.148	.854	.715		.643	.109	.246	.213	.521	.944	.100
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_5	Pearson Correlation	.126	-.044	.256	-.088	1	.256	.148	.189	.165	.127	.428*
	Sig. (2-tailed)	.506	.816	.172	.643		.171	.436	.316	.384	.503	.018
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_6	Pearson Correlation	.253	.477**	.709**	.298	.256	1	.636**	.828**	.271	.417*	.849**
	Sig. (2-tailed)	.178	.008	.000	.109	.171		.000	.000	.148	.022	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_7	Pearson Correlation	.433*	.445*	.660**	.219	.148	.636**	1	.653**	.526**	.110	.758**
	Sig. (2-tailed)	.017	.014	.000	.246	.436	.000		.000	.003	.562	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_8	Pearson Correlation	.468**	.413*	.628**	.234	.189	.828**	.653**	1	.390*	.216	.809**
	Sig. (2-tailed)	.009	.023	.000	.213	.316	.000	.000		.033	.252	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_9	Pearson Correlation	.575**	.175	.477**	.122	.165	.271	.526**	.390*	1	-.050	.546**
	Sig. (2-tailed)	.001	.354	.008	.521	.384	.148	.003	.033		.792	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_10	Pearson Correlation	.083	.450*	.401*	-.013	.127	.417*	.110	.216	-.050	1	.463**
	Sig. (2-tailed)	.661	.013	.028	.944	.503	.022	.562	.252	.792		.010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Skrototal_X2	Pearson Correlation	.564**	.583**	.844**	.306	.428*	.849**	.758**	.809**	.546**	.463**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.100	.018	.000	.000	.000	.002	.010	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil SPSS Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3)

		Correlations										
		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	X3_10	Skortotal_X3
X3_1	Pearson Correlation	1	.523**	.333	.427*	.459*	.370*	-.057	.000	.103	.114	.553**
	Sig. (2-tailed)		.003	.072	.018	.011	.044	.766	1.000	.589	.549	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_2	Pearson Correlation	.523**	1	.333	.360	.749**	.199	.113	.156	.180	.284	.649**
	Sig. (2-tailed)	.003		.072	.051	.000	.292	.552	.410	.341	.128	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_3	Pearson Correlation	.333	.333	1	.724**	.549**	.146	.350	.311	.479**	.235	.731**
	Sig. (2-tailed)	.072	.072		.000	.002	.441	.058	.095	.007	.211	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_4	Pearson Correlation	.427*	.360	.724**	1	.500**	.403*	.409*	.355	.448*	.318	.805**
	Sig. (2-tailed)	.018	.051	.000		.005	.027	.025	.054	.013	.087	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_5	Pearson Correlation	.459*	.749**	.549**	.500**	1	.070	.168	.133	.399*	.433*	.737**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.002	.005		.715	.373	.484	.029	.017	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_6	Pearson Correlation	.370*	.199	.146	.403*	.070	1	.326	.312	.296	.359	.540**
	Sig. (2-tailed)	.044	.292	.441	.027	.715		.079	.093	.112	.051	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_7	Pearson Correlation	-.057	.113	.350	.409*	.168	.326	1	.039	.333	.326	.461*
	Sig. (2-tailed)	.766	.552	.058	.025	.373	.079		.839	.072	.079	.010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_8	Pearson Correlation	.000	.156	.311	.355	.133	.312	.039	1	.300	.410*	.473**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.410	.095	.054	.484	.093	.839		.107	.024	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_9	Pearson Correlation	.103	.180	.479**	.448*	.399*	.296	.333	.300	1	.489**	.636**
	Sig. (2-tailed)	.589	.341	.007	.013	.029	.112	.072	.107		.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_10	Pearson Correlation	.114	.284	.235	.318	.433*	.359	.326	.410*	.489**	1	.615**
	Sig. (2-tailed)	.549	.128	.211	.087	.017	.051	.079	.024	.006		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Skortotal_X3	Pearson Correlation	.553**	.649**	.731**	.805**	.737**	.540**	.461*	.473**	.636**	.615**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.002	.010	.008	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil SPSS Uji Validitas Kinerja (Y)

		Correlations										
		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Skortotal_Y
Y_1	Pearson Correlation	1	.561**	.287	.643**	.491**	.541**	.573**	.097	.531**	.638**	.734**
	Sig. (2-tailed)		.001	.124	.000	.006	.002	.001	.610	.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_2	Pearson Correlation	.561**	1	.363*	.685**	.583**	.647**	.511**	.127	.448*	.646**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.001		.049	.000	.001	.000	.004	.503	.013	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_3	Pearson Correlation	.287	.363*	1	.397*	.495**	.548**	.477**	.307	.337	.515**	.631**
	Sig. (2-tailed)	.124	.049		.030	.005	.002	.008	.099	.069	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_4	Pearson Correlation	.643**	.685**	.397*	1	.623**	.656**	.578**	.155	.444*	.740**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.030		.000	.000	.001	.414	.014	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_5	Pearson Correlation	.491**	.583**	.495**	.623**	1	.638**	.504**	.206	.447*	.603**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.006	.001	.005	.000		.000	.005	.276	.013	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_6	Pearson Correlation	.541**	.647**	.548**	.656**	.638**	1	.646**	.402*	.558**	.787**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.002	.000	.000		.000	.028	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_7	Pearson Correlation	.573**	.511**	.477**	.578**	.504**	.646**	1	.276	.546**	.671**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.001	.004	.008	.001	.005	.000		.139	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_8	Pearson Correlation	.097	.127	.307	.155	.206	.402*	.276	1	.199	.355	.397*
	Sig. (2-tailed)	.610	.503	.099	.414	.276	.028	.139		.293	.054	.030
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_9	Pearson Correlation	.531**	.448*	.337	.444*	.447*	.558**	.546**	.199	1	.466**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.003	.013	.069	.014	.013	.001	.002	.293		.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_10	Pearson Correlation	.638**	.646**	.515**	.740**	.603**	.787**	.671**	.355	.466**	1	.884**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.054	.009		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Skortotal_Y	Pearson Correlation	.734**	.769**	.631**	.818**	.771**	.880**	.779**	.397*	.671**	.884**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.030	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas Pelatihan (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.862	10

Hasil Uji Reliabilitas Motivasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.802	10

Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.810	10

Hasil Uji Reliabilitas Kinerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.909	10

Hasil Uji Multikolinieritas

Model		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	1.891	7.344		.277	.784		
	Skortotal_X1	.009	.187	.187	.048	.904	.593	1.686
	Skrototal_X2	.712	.195	.612	3.659	.002	.555	1.800
	Skortotal_X3	.344	.316	.320	1.239	.044	.530	1.887

a. Dependent Variable: Skortotal_Y

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.15132488
Most Extreme Differences	Absolute	.126
	Positive	.124
	Negative	-.126
Test Statistic		.126
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	8.186	4.818		1.699	.101
	Skortotal_X1	.084	.120	.169	.698	.491
	Skrototal_X2	-.068	.124	-.138	-.550	.587
	Skortotal_X3	-.149	.136	-.288	-1.093	.284

- a. Dependent Variable: Abs_RES

Hasil Regresi Linier Berganda

		Coefficients^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients				
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.891	7.344		.277	.784		
	Skortotal_X1	.009	.187	.187	.048	.904	.593	1.686
	Skrototal_X2	.712	.195	.612	3.659	.002	.555	1.800
	Skortotal_X3	.344	.316	.320	1.239	.044	.530	1.887

a. Dependent Variable: Skortotal_Y

Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.796 ^a	.634	.592	3.139

a. Predictors: (Constant), Skortotal_X3, Skortotal_X1, Skrototal_X2

Hasil Uji Parsial (Uji t)

		Coefficients^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients				
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.891	7.344		.277	.784		
	Skortotal_X1	.009	.187	.187	.048	.904	.593	1.686
	Skrototal_X2	.712	.195	.612	3.659	.002	.555	1.800
	Skortotal_X3	.344	.316	.320	1.239	.044	.530	1.887

a. Dependent Variable: Skortotal_Y

Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	412.305	3	137.435	12.408	.000 ^b
	Residual	287.995	26	11.077		
	Total	700.300	29			

a. Dependent Variable: Skortotal_Y

b. Predictors: (Constant), Skortotal_X3, Skortotal_X1, Skrototal_X2

Hasil Kuesioner

no	Pelatihan (X1)										Motivasi (X2)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5
2	5	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	5	3	3	2	4	5
3	4	4	3	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4
6	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5
7	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
8	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5
9	4	3	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	3	5	5	5	4	4
10	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5
11	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5

12	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	2	3	4	3	4	4
13	3	3	4	4	3	4	2	3	4	4	4	2	2	5	4	3	4	3	5	2
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
15	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	2	3	3	3	4	4
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5
17	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	5	3	4	4	3	3	5
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
20	5	5	5	4	3	3	4	5	4	3	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5
22	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5
23	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4
24	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5
25	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5
26	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5		5	4	5	5	5
27	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5
28	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4
29	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4
30	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4

no	Lingkungan (X3)										Kinerja (Y)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4
2	4	4	5	5	4	4	5	3	4	3	4	4	5	4	3	4	5	5	4	5
3	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4
4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5
6	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
9	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5
10	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5
11	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4
12	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	2	3	4	3	2
13	2	2	4	4	3	5	5	5	5	5	3	3	4	4	3	4	4	5	4	3
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	4	4	3	3	3	5	5	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	5	5	3
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	3	3	4	3	3	5	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4

19	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5
20	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
21	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4
22	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5
23	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4
24	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5
25	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
27	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5
28	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5
29	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5

Plagiarisme Checking

82%

Unique Content

18%

Plagiarized content

✓ COMPLETED

100%

Sentence wise results Matched URLs

unique

BAB IPENDAHULUANLatar Belakang Dunia bisnis dewasa ini memiliki banyak pemain baru

unique

perkembangan ini disusul dengan perkembangan globalisasi yang banyak menuntut sebuah....

unique

kerena di jaman globalisasi perusahaan-perusahaan di Indonesia terus mengalami pers...

unique

(Abisha, 2015).

unique

Persaingan pasar yang kian ketat, digambarkan dengan fenomena kue bisnis pada bida...

unique

Dhoda. Isus, dengan visi yang demikian maka kualitas perusahaan menjadi momok utama

Generate Plagiarism Report