

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Kesimpulan yang dapat diambil dari keseluruhan hasil penelitian adalah:

1. Hipotesis 1 ditolak, tidak ada pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan CV. Rhoda Jaya di Surabaya
2. Hipotesis 2 diterima, ada pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan CV. Rhoda Jaya di Surabaya
3. Hipotesis 3 diterima, ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Rhoda Jaya di Surabaya
4. Hipotesis 4 diterima, ada pengaruh secara bersamaan antara pelatihan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Rhoda Jaya di Surabaya

#### **5.2 Saran**

1. Bagi akademisi

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai alternatif dalam memecahkan sebuah permasalahan, dapat pula sebagai referensi untuk penelitian lanjutan dengan menerapkan permasalahan yang sama yakni kinerja karyawan. Selain itu, diharapkan akan diadakan penelitian lainnya dengan menggunakan variabel yang berbeda dari penelitian ini agar lebih luas lagi ilmu yang didapatkan.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini dapat menjadi tolak ukur CV. Rhoda Jaya dalam mendisiplinkan karyawannya maupun meningkatkan skill kinerja karyawannya. Karena lewat hasil penelitian ini yang menyatakan pelatihan tidak berpengaruh terhadap kinerja maka CV. Rhoda Jaya dapat memikirkan alternatif lain untuk dapat meningkatkan kinerja karyawannya. Sehubungan dengan tidak berpengaruhnya variabel pelatihan terhadap kinerja karyawan CV. Rhoda Jaya, maka penulis menyarankan pula agar Rhoda Jaya kembali mengevaluasi pelatihan yang diselenggarakan oleh mereka untuk para karyawan, apakah sudah mengarah pada tujuan atau belum. Tidak berpengaruhnya pelatihan tentu terjadi karena adanya ketidakmampuan CV. Rhoda Jaya dalam menjalankan program tersebut, demikian perlu adanya pengkajian ulang mengenai pelatihan karyawan CV. Rhoda Jaya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abisha, Nico. (2015). Analisa Strategi Bersaing Pada Perusahaan Distribusi Pt. Bagong Dirgantara Niaga. *AGORA* Vol. 3, No. 1, hlm 544-553
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Adminpublik. (2021, 19 Juli). Pentingnya Sumber Daya Manusia. Diakses pada <http://adminpublik.uma.ac.id/2021/07/19/pentingnya-sumber-daya-manusia/#:~:text=Tujuan%20utama%20SDM%20adalah%20untuk,Pertama%20adalah%20pelatihan%20dan%20pendidikan.>
- Akhmad, Sandy Farizal. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. JAMU JAGO Kota Semarang). Universitas Diponegoro: Semarang.
- Alamsyah, M. B. T., & Setyowati, E. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. United Indo Surabaya. *JHP17: Jurnal Hasil Penelitian*, 4(01)
- Amalia, S., & Fakhri, M. (2016). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech & Bisnis*, 10(2), 119-127.
- Amalia, Syarah dan Fakhri, Mahendra. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech dan Bisnis*. Vol. 10, No. 2.
- Andayani, Nur Rahmah dan Priskila Makian Andriyan. 2016. Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik International (Studi pada Karyawan PT PCI Elektronik International). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis* Vol. 4, No. 1, July 2016, 41-46.
- Anoraga Panji, 2014. Psikologi Kerja. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Aziz, M. A. (2016). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pada pegawai Puskesmas Kecamatan Balapulang Kabupaten Tegal. *Multiplier: Jurnal Magister Manajemen*, 1(1).
- Bahri, Syamsul dan Zamzam, Fakhry. 2015 MODEL PENELITIAN KUANTITATIF BERBASIS SEMAMOS. Yogyakarta: DEEPUBLISH..

- Budi, Iwan. 2013. Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Dan Kompensasi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kabupaten Jember. Skripsi. Fakultas Ekonomi: UNEJ.
- Budiartha, I. G. N., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2015). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 3(1).
- Carrel, Salinding, 2011. Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Erajaya Swasembada Cabang Makasar, Universitas Hassanudin Makasar.
- Citraningtyas, N., & Djastuti, I. (2017). Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi Pada Karyawan Hotel Megaland Solo). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 693-703.
- Darmawati, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Internasional Sultan Hasanuddin Makassar. *Economics Bosowa*, 5(004), 224-236.
- Desi, Asteria. (2022, 22 April). Kue Bisnis Paylater Membesar, Peta Persaingan Kian Ketat. Diakses pada laman Bisnis Indonesia <https://bisnisindonesia.id/article/kue-bisnis-paylater-membesar-peta-persaingan-kian-ketat>.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46-58.
- Flippo, Edwin B. 2002. Manajemen Personalia. Jakarta: Erlangga
- Gardjito, A. H., Musadieg, M. A., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan bagian produksi PT. Karmand mitra andalan Surabaya). *Fakultas Ilmu Administrasi*, 13(1).
- Ghozali, Imam. 2012. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia" Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan" Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2 Desember), 14-22.

- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPF.
- Hasanah, D. S., Fattah, N., & Prihatin, E. (2010). Pengaruh Pendidikan Latihan (Diklat) kepemimpinan guru dan iklim kerja terhadap kinerja guru sekolah dasar se Kecamatan Babakancikao Kabupaten Purwakarta. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 11(2), 90-105.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, P.S. Malayu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit : PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, S.P Malayu (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Huda, K., & Sholeh, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Rukun Mandiri Mojokerto. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 2(3), 369-381
- Husnah, L., & Setyowati, T. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Royal Hotel Jember. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 4(1).
- Jufrizen, & Tiara Safani Sitorus. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *CERED*.
- Julianry, A., Syarief, R., & Affandi, M. J. (2017). Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan serta kinerja organisasi kementerian komunikasi dan informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 3(2), 236-236.
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki, 2001. *Organizational Behavior*. Fifth Edition. Irwin McGraw-Hill.
- Kumara, I. W. S. E., & Utama, I. W. M. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepemimpinan pada Hotel Satriya Cottages Kuta Bali (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiana. 2005. *Manajemen Produksi*. Jakarta: Penerbit Badan Penerbit IPWI.

- Nurdiana, R., & Trisnawati, R. (2016). Pengaruh gender, kompensasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi empiris pada karyawan bagian akuntansi PT. Solo Murni) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Pinder. 2013. *Work motivation: Theory, Issues And Applications*. Illinois : Scoff, Foresmen Rivai Dan Ella Sagala, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk. Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Pratama, Y. F., & Wismar'ain, D. (2018). Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 1(1), 37-48.
- Priyanto. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variavel Intervening Pada Grand Keisha Hotel Yogyakarta. *Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia*.
- Priyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Zifatama Publishing.
- Putra, I. M. I. P. (2017). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Makan Warung Mina Denpasar. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 4(2), 89-100.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.
- Robbins, S.P dan Judge T.A. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sahlan, N. I., Mekel, P. A., & Trang, I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(1).
- Sastro, A. S., Sunaryo, H., & Abs, M. K. (2018). Pengaruh Motivasi, Linkungan Kerja Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (PT. Arafura Marine Culture-Kepulauan Aru). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 7(11).
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi III, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Simanjuntak, Payaman J. 2012. *Manajemen dan Evaluasi kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi.
- Subroto, Nurhadi. (2005). *Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perternakan dan Perikanan Kabupaten Semarang*. Thesis thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sugiarti, G. (2012). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Semarang*. *Serat Acitya*, 1(2), 73.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Sumber Daya Manusia*. CAPS. Yogyakarta.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Walyono, T. M., Nugroho, R., & Sumiati, S. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Karyawan Sera Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan*. *Management & Accounting Research Journal Global*, 4(1).
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar : Yogyakarta.