

LAMPIRAN

Lampiran. 1 Kuesioner Penelitian

Identitas Responden

Nama Responden :

Usia :

Jenis Kelamin : () Pria / () Wanita

Lama Bekerja :

Jabatan :

Isilah kuesioner ini dengan menandai checklist di salah satu jawaban yang anda pilih di kolom yang telah tersedia.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju (5)

TD = Tidak Setuju (2)

S = Setuju (4)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

KS = Kurang Setuju (3)

Variabel	Jawaban				
	SS (5)	S (4)	KS (3)	TD (2)	STS (1)
Stres Keja (X1) 1.1 Penyebab Fisik 1. Kebiasaan diruang kerja membuat stress saat bekerja 2. Bekerja didalam ruangan dengan suhu tinggi atau rendah membuat stress					
1.2 Beban Kerja 1. Saya merasa beban kerja yang telah diberikan perusahaan terlalu berlebihan 2. Beban kerja yang diberikan membuat tekanan saya meningkat					
1.3 Sifat Pekerjaan 1. Standart pekerjaan yang tidak jelas membuat saya tertekan 2. Jika menghadapi sesuatu yang baru saya menjadi stres					
1.4 Kebebasan 1. Kebebasan yang diberikan kepada saya membuat saya stress 2. Kebebasan berpendapat membuat karyawan menjadi pro dan kontra					
1.5 Kesulitan 1. Merasa sulit menyelesaikan masalah dengan rekan kerja 2. Sering menemui kesulitan disaat bekerja					

Variabel	Jawaban				
	SS (5)	S (4)	KS (3)	TD (2)	STS (1)
Resiliensi (X2) 1.1 Ketahanan					

<p>1. Saya memiliki ketahanan tubuh yang kuat dalam bekerja didalam ruangan maupun diluar ruangan.</p> <p>2. Saya dapat mengatasi keadaan tidak menyenangkan dalam perusahaan.</p>					
<p>1.2 Optimis</p> <p>1. Selalu optimis menjalankan tugas yang diberikan perusahaan.</p> <p>2. Selalu bekerja keras untuk mencapai target kerja.</p>					
<p>1.3 Kecerdasan</p> <p>1. Saya melihat tantangan sebagai peluang untuk belajar.</p> <p>2. Selalu belajar dari kesalahan yang telah terjadi.</p>					
<p>1.4 Tujuan</p> <p>1. Saya selalu percaya diri dalam tujuan yang saya tentukan.</p> <p>2. Tujuan yang saya miliki sama dengan perusahaan.</p>					

Variabel	Jawaban				
	SS (5)	S (4)	KS (3)	TD (2)	STS (1)
<p>Kompetensi (X3)</p> <p>1.1 Pengetahuan (knowledge)</p> <p>1. Saya selalu memahami tugas yang diberikan dari atasan.</p> <p>2. Saya selalu bertukar pikiran kepada karyawan lain.</p>					
<p>1.2 Keahlian (skill)</p> <p>1. Saya selalu mengasah skill dengan mengikuti pelatihan.</p> <p>2. Saya memiliki keahlian yang sesuai dengan bidang dalam bekerja.</p>					
<p>1.3 Sikap (Attitude)</p> <p>1. Saya selalu bersikap jujur.</p>					

2. Mampu bersikap baik dengan karyawan lain.					
--	--	--	--	--	--

Variabel	Jawaban				
	SS (5)	S (4)	KS (3)	TD (2)	STS (1)
Kinerja Karyawan (Y)					
1.1 Kuantitas hasil kerja 1. Mampu mengerjakan pekerjaan dengan teliti. 2. Saya selalu melebihi target dalam bekerja					
1.2 Efisiensi dalam melaksanakan tugas 1. Saya memiliki pengetahuan cukup baik untuk menentukan keputusan. 2. Dapat menjaga komunikasi dengan para karyawan.					
1.3 Inisiatif 1. Saya membantu rekan kerja apabila kesusahan dalam menyelesaikan tugas. 2. Saya berusaha memberikan ide untuk kemajuan perusahaan					
1.4 Disiplin Kerja 1. Mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. 2. Saya memiliki rasa disiplin yang tinggi terhadap pekerjaan.					
1.5 Kualitas hasil kerja 1. Saya berusaha mengikuti perkembangan yang ada. 2. Mampu mengambil keputusan dengan baik.					

Lampiran. 3 Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin

Jenis_Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	58	77.3	77.3	77.3
	Perempuan	17	22.7	22.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

2. Usia

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30	38	50.7	50.7	50.7
	31-40	29	38.7	38.7	89.3
	41-50	8	10.7	10.6	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

3. Lama Bekerja

Lama_Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-2	48	64.0	64.0	64.0
	3-4	7	9.3	9.3	73.3
	5-7	20	26.7	26.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Lampiran. 4 Analisis Deskriptif

1. Analisis Deskriptif Variabel Stres Kerja (X1)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	75	1	5	3.76	1.217
X1.2	75	1	5	3.67	.977
X1.3	75	1	5	3.40	1.013
X1.4	75	2	5	3.67	.890
X1.5	75	1	5	3.37	1.112

X1.6	75	1	5	3.17	1.005
X1.7	75	1	5	2.91	1.187
X1.8	75	1	5	3.64	1.061
X1.9	75	1	5	3.25	1.152
X1.10	75	1	5	3.40	1.065
Stres_Kerja	75	19	49	34.24	6.754
Valid N (listwise)	75				

2. Analisis Deskriptif Variabel *Resiliensi* (X2)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	75	2	5	3.97	.900
X2.2	75	2	5	3.76	.786
X2.3	75	2	5	4.12	.821
X2.4	75	2	5	4.25	.807
X2.5	75	2	5	4.20	.854
X2.6	75	1	5	4.17	.950
X2.7	75	1	5	4.13	1.044
X2.8	75	1	5	3.61	1.138
Resiliensi	75	16	40	32.23	4.471
Valid N (listwise)	75				

3. Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi (X3)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	75	4	5	4.36	.483
X3.2	75	4	5	4.29	.458
X3.3	75	4	5	4.27	.445
X3.4	75	4	5	4.25	.438
X3.5	75	4	5	4.43	.498
X3.6	75	4	5	4.40	.493
Kompetensi	75	24	30	26.00	1.685

Valid N (listwise)	75				
-----------------------	----	--	--	--	--

4. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.1	75	3	5	4.56	.598
Y1.2	75	2	5	4.37	.653
Y1.3	75	2	5	4.37	.731
Y1.4	75	2	5	4.47	.723
Y1.5	75	2	5	4.43	.791
Y1.6	75	3.00	5.00	4.5067	.57829
Y1.7	75	2	5	4.44	.642
Y1.8	75	3	5	4.47	.622
Y1.9	75	2	5	4.53	.644
Y1.10	75	2	5	4.47	.723
Kinerja_Karyawan	75	34	50	44.61	4.223
Valid N (listwise)	75				

Lampiran. 5 Uji Validitas

1. Uji Validitas Variabel Stres Kerja (X1)

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.568**	.462**	.411**	.436**	.333**	.293*	0.225	.391**	0.179	.689**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.000	0.000	0.004	0.011	0.052	0.001	0.124	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.2	Pearson Correlation	.568**	1	.382**	.305**	.278*	.376**	.229*	0.078	0.220	.234*	.573**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.001	0.008	0.016	0.001	0.048	0.505	0.058	0.044	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.3	Pearson Correlation	.462**	.382**	1	.479**	.561**	.395**	.290*	0.199	.387**	.288*	.697**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001		0.000	0.000	0.000	0.012	0.088	0.001	0.012	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.4	Pearson Correlation	.411**	.305**	.479**	1	.455**	.443**	.239*	.229*	.294*	.356**	.647**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.008	0.000		0.000	0.000	0.039	0.048	0.010	0.002	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.5	Pearson Correlation	.436**	.278*	.561**	.455**	1	.389**	.231*	0.207	.263*	0.214	.637**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.016	0.000	0.000		0.001	0.046	0.075	0.023	0.085	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.6	Pearson Correlation	.333**	.376**	.395**	.443**	.389**	1	.240*	.275*	.452**	.452**	.679**
	Sig. (2-tailed)	0.004	0.001	0.000	0.000	0.001		0.038	0.017	0.000	0.000	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.7	Pearson Correlation	.293*	.229*	.290*	.239*	.231*	.240*	1	0.209	.511**	.244*	.569**
	Sig. (2-tailed)	0.011	0.048	0.012	0.039	0.046	0.038		0.072	0.000	0.035	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.8	Pearson Correlation	0.225	0.078	0.199	.229*	0.207	.275*	0.209	1	.418**	.249*	.491**
	Sig. (2-tailed)	0.052	0.505	0.088	0.048	0.075	0.017	0.072		0.000	0.031	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.9	Pearson Correlation	.391**	0.220	.387**	.294*	.263*	.452**	.511**	.418**	1	.610**	.732**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.058	0.001	0.010	0.023	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.10	Pearson Correlation	0.179	.234*	.288*	.356**	0.214	.452**	.244*	.249*	.610**	1	.602**
	Sig. (2-tailed)	0.124	0.044	0.012	0.002	0.065	0.000	0.035	0.031	0.000		0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
TOTAL	Pearson Correlation	.689**	.573**	.697**	.647**	.637**	.679**	.569**	.491**	.732**	.602**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Validitas Variabel *Resiliensi* (X2)

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.392**	.260*	0.177	.271*	0.116	0.220	0.003	.478**
	Sig. (2-tailed)		0.001	0.024	0.129	0.019	0.321	0.058	0.980	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.2	Pearson Correlation	.392**	1	.338**	.268*	.254*	0.111	0.155	0.182	.520**
	Sig. (2-tailed)	0.001		0.003	0.020	0.028	0.344	0.185	0.118	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.3	Pearson Correlation	.260*	.338**	1	.565**	.331**	.371**	.296**	0.050	.622**
	Sig. (2-tailed)	0.024	0.003		0.000	0.004	0.001	0.010	0.668	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.4	Pearson Correlation	0.177	.268*	.565**	1	.435**	.259*	0.184	0.196	.598**
	Sig. (2-tailed)	0.129	0.020	0.000		0.000	0.025	0.114	0.091	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.5	Pearson Correlation	.271*	.254*	.331**	.435**	1	.373**	.318**	.289*	.657**
	Sig. (2-tailed)	0.019	0.028	0.004	0.000		0.001	0.005	0.012	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.6	Pearson Correlation	0.116	0.111	.371**	.259*	.373**	1	.644**	.426**	.700**
	Sig. (2-tailed)	0.321	0.344	0.001	0.025	0.001		0.000	0.000	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.7	Pearson Correlation	0.220	0.155	.296**	0.184	.318**	.644**	1	.476**	.711**
	Sig. (2-tailed)	0.058	0.185	0.010	0.114	0.005	0.000		0.000	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.8	Pearson Correlation	0.003	0.182	0.050	0.196	.289*	.426**	.476**	1	.589**
	Sig. (2-tailed)	0.980	0.118	0.668	0.091	0.012	0.000	0.000		0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
TOTAL	Pearson Correlation	.478**	.520**	.622**	.598**	.657**	.700**	.711**	.589**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Uji Validitas Variabel Kompetensi (X3)

		Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	0.188	-0.013	0.010	0.139	0.011	.382**
	Sig. (2-tailed)		0.106	0.915	0.931	0.233	0.923	0.001
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3.2	Pearson Correlation	0.188	1	0.075	.298**	0.155	.311**	.560**
	Sig. (2-tailed)	0.106		0.522	0.009	0.185	0.007	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3.3	Pearson Correlation	-0.013	0.075	1	.481**	.455**	.246*	.613**
	Sig. (2-tailed)	0.915	0.522		0.000	0.000	0.033	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3.4	Pearson Correlation	0.010	.298**	.481**	1	.365**	.275*	.660**
	Sig. (2-tailed)	0.931	0.009	0.000		0.001	0.017	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3.5	Pearson Correlation	0.139	0.155	.455**	.365**	1	.451**	.725**
	Sig. (2-tailed)	0.233	0.185	0.000	0.001		0.000	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3.6	Pearson Correlation	0.011	.311**	.246*	.275*	.451**	1	.651**
	Sig. (2-tailed)	0.923	0.007	0.033	0.017	0.000		0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
TOTAL	Pearson Correlation	.382**	.560**	.613**	.660**	.725**	.651**	1
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

4. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations										
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.426**	0.226	0.200	.288*	.497**	.546**	0.196	0.197	.263*	.590**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.051	0.085	0.012	0.000	0.000	0.092	0.091	0.023	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y2	Pearson Correlation	.426**	1	.440**	.313**	.420**	.423**	.409**	.530**	0.163	.428**	.720**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.006	0.000	0.000	0.000	0.000	0.163	0.000	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y3	Pearson Correlation	0.226	.440**	1	.586**	.352**	.314**	.308**	.384**	.289*	.407**	.700**
	Sig. (2-tailed)	0.051	0.000		0.000	0.002	0.006	0.007	0.001	0.012	0.000	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y4	Pearson Correlation	0.200	.313**	.586**	1	.356**	0.203	.309**	.350**	0.155	0.121	.587**
	Sig. (2-tailed)	0.085	0.006	0.000		0.002	0.081	0.007	0.002	0.185	0.302	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y5	Pearson Correlation	.288*	.420**	.352**	.356**	1	.437**	.370**	.331**	.263*	0.214	.657**
	Sig. (2-tailed)	0.012	0.000	0.002	0.002		0.000	0.001	0.004	0.022	0.065	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y6	Pearson Correlation	.497**	.423**	.314**	0.203	.437**	1	.447**	.348**	0.136	.332**	.640**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.006	0.081	0.000		0.000	0.002	0.246	0.004	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y7	Pearson Correlation	.546**	.409**	.308**	.309**	.370**	.447**	1	.460**	0.111	.251*	.657**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.007	0.007	0.001	0.000		0.000	0.342	0.030	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y8	Pearson Correlation	0.196	.530**	.384**	.350**	.331**	.348**	.460**	1	.281*	.320**	.661**
	Sig. (2-tailed)	0.092	0.000	0.001	0.002	0.004	0.002	0.000		0.015	0.005	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y9	Pearson Correlation	0.197	0.163	.289*	0.155	.263*	0.136	0.111	.281*	1	.416**	.480**
	Sig. (2-tailed)	0.091	0.163	0.012	0.185	0.022	0.246	0.342	0.015		0.000	0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y10	Pearson Correlation	.263*	.428**	.407**	0.121	0.214	.332**	.251*	.320**	.416**	1	.600**
	Sig. (2-tailed)	0.023	0.000	0.000	0.302	0.065	0.004	0.030	0.005	0.000		0.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
TOTAL	Pearson Correlation	.590**	.720**	.700**	.587**	.657**	.640**	.657**	.661**	.480**	.600**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran. 6 Uji Reabilitas

1. Uji Reabilitas Variabel Stres Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.831	10

2. Uji Reabilitas Variabel *Resiliensi* (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.756	8

3. Uji Reabilitas Variabel Kompetensi (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.640	6

4. Uji Reabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.828	10

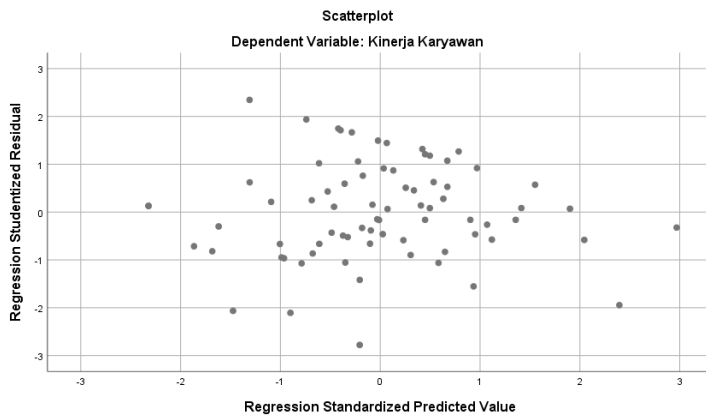
Lampiran. 7 Uji Asumsi Klasik

1. Uji Multikolonieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.768	7.029		1.674	0.099		
	Stress Kerja	-0.140	0.108	-0.148	-1.297	0.199	0.794	1.259
	Resiliensi	0.192	0.064	0.306	3.013	0.004	0.998	1.002
	Kompetensi	1.184	0.286	0.472	4.143	0.000	0.794	1.259

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

2. Uji Heteroskedastisitas



3. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.61558274
Most Extreme Differences	Absolute	.061
	Positive	.053
	Negative	-.061
Test Statistic		.061
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Lampiran. 8 Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.768	7.029		1.674	0.099		
	Stress Kerja	-0.140	0.108	-0.148	-1.297	0.199	0.794	1.259
	Resiliensi	0.192	0.064	0.306	3.013	0.004	0.998	1.002
	Kompetensi	1.184	0.286	0.472	4.143	0.000	0.794	1.259

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran. 9 Teknik Pengujian Hipotesis

1. Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	352.426	3	117.475	8.622	.000 ^b
	Residual	967.360	71	13.625		
	Total	1319.787	74			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Stress Kerja, Resiliensi						

2. Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.768	7.029		1.674	0.099
	Stress Kerja	-0.140	0.108	-0.148	-1.297	0.199
	Resiliensi	0.192	0.064	0.306	3.013	0.004
	Kompetensi	1.184	0.286	0.472	4.143	0.000
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

3. Koefisien Daterminan (R^2)

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.768	7.029		1.674	0.099		
	Stress Kerja	-0.140	0.108	-0.148	-1.297	0.199	0.794	1.259
	Resiliensi	0.192	0.064	0.306	3.013	0.004	0.998	1.002
	Kompetensi	1.184	0.286	0.472	4.143	0.000	0.794	1.259
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								

Lampiran. 10 r Tabel

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226

Lampiran. 11 T Tabel

T TABEL


Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)





df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99345	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran. 12 F Tabel

67	3,984	3,134	2,742	2,509	2,352	2,237	2,150	2,080
68	3,982	3,132	2,740	2,507	2,350	2,235	2,148	2,078
69	3,980	3,130	2,737	2,505	2,348	2,233	2,145	2,076
70	3,978	3,128	2,736	2,503	2,346	2,231	2,143	2,074
71	3,976	3,126	2,734	2,501	2,344	2,229	2,142	2,072
72	3,974	3,124	2,732	2,499	2,342	2,227	2,140	2,070
73	3,972	3,122	2,730	2,497	2,340	2,226	2,138	2,068
74	3,970	3,120	2,728	2,495	2,338	2,224	2,136	2,066
75	3,968	3,119	2,727	2,494	2,337	2,222	2,134	2,064
76	3,967	3,117	2,725	2,492	2,335	2,220	2,133	2,063
77	3,965	3,115	2,723	2,490	2,333	2,219	2,131	2,061
78	3,963	3,114	2,722	2,489	2,332	2,217	2,129	2,059
79	3,962	3,112	2,720	2,487	2,330	2,216	2,128	2,058
80	3,960	3,111	2,719	2,486	2,329	2,214	2,126	2,056
81	3,959	3,109	2,717	2,484	2,327	2,213	2,125	2,055
82	3,957	3,108	2,716	2,483	2,326	2,211	2,123	2,053
83	3,956	3,107	2,715	2,482	2,324	2,210	2,122	2,052
84	3,955	3,105	2,713	2,480	2,323	2,209	2,121	2,051
85	3,953	3,104	2,712	2,479	2,322	2,207	2,119	2,049
86	3,952	3,103	2,711	2,478	2,321	2,206	2,118	2,048
87	3,951	3,101	2,709	2,476	2,319	2,205	2,117	2,047
88	3,949	3,100	2,708	2,475	2,318	2,203	2,115	2,045
89	3,948	3,099	2,707	2,474	2,317	2,202	2,114	2,044
90	3,947	3,098	2,706	2,473	2,316	2,201	2,113	2,043
91	3,946	3,097	2,705	2,472	2,315	2,200	2,112	2,042
92	3,945	3,095	2,704	2,471	2,313	2,199	2,111	2,041
93	3,943	3,094	2,703	2,470	2,312	2,198	2,110	2,040
94	3,942	3,093	2,701	2,469	2,311	2,197	2,109	2,038
95	3,941	3,092	2,700	2,467	2,310	2,196	2,108	2,037
96	3,940	3,091	2,699	2,466	2,309	2,195	2,106	2,036
97	3,939	3,090	2,698	2,465	2,308	2,194	2,105	2,035
98	3,938	3,089	2,697	2,465	2,307	2,193	2,104	2,034
99	3,937	3,088	2,696	2,464	2,306	2,192	2,103	2,033
100	3,936	3,087	2,696	2,463	2,305	2,191	2,103	2,032

Lampiran. 13 Surat Selesai Penelitian



SURAT KETERANGAN TELAH SELESAI PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Indra Choirul Halim, S.E

Jabatan : Kelapa Cabang

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa dari Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang beridentitas :

Nama : Dian Arinda Puspita Pratiwi

NBI : 1211800056


Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Telah selesai melakukan penelitian di SAP Express Surabaya Jl. Rungkut Industri III No.18, Kutisari, Kec. Tenggilis Mejoyo, Kota Surabaya untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Stres Kerja, Resiliensi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Satria Antarana Prima, Tbk Surabaya”**

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.


Surabaya, 4 Juni 2022
Hormat kami,
Kepala Cabang SAP Express Surabaya



SAP
Express Courier
Indra Choirul Halim, S.E


PT SATRIA ANTARAN PRIMA Tbk
Jl. Komodor Udara No. 25
Halem Perdana Kusuma
Jakarta Timur 13650
Telp. 021 2280 6611

www.sap-express.com



Scanned by TapScanner

Lampiran. 14 Kartu Bimbingan


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: febv@untag-sby.ac.id

SEMESTER
 Gasal / Genap

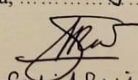
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : Dian Arinda Puspita Pratiwi, 1210800056
 Nama Pembimbing : Dr. Siti Musanah, MBA, Ph.D.
 Judul Skripsi : "PENGARUH STRES KERJA, RESILIENSI (KETANGGULHAN) DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SATRIA ANTARAN PRIMA TBK"

Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	21/3 22	Judul	ACC	§
2	1/4 22	Proposal	revisi	§
3	4/4 22	Proposal	ACC	§
4	12/4 22	Bab I, II, III	Revisi	§
5	18/4 22	Bab I, II, III	ACC	§
6	2/6 22	Bab IV-V	revisi	§
7	17/6 22	Bab IV, V	Revisi	§
8	23/6 22	Bab I-V	ACC	§

Perpanjangan I _____
 Semester _____
 Th. Ak. _____
 Paraf Kajar _____

Surabaya, 23 Juni 2022

 Dr. Siti Musanah, MBA.
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Scanned by TapScanner

Lmpiran. 15 Hasil Turnitin

PENGARUH STRES KERJA, RESILIENSI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SATRIA ANTARAN PRIMA TBK SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

17% SIMILARITY INDEX		15% INTERNET SOURCES		7% PUBLICATIONS		8% STUDENT PAPERS	
PRIMARY SOURCES							
1	repositorio.uta.edu.ec	Internet Source					1%
2	jurnal.unmuhjember.ac.id	Internet Source					1%
3	Submitted to Brookdale Community College	Student Paper					1%
4	journal.binus.ac.id	Internet Source					1%
5	elibrary.unikom.ac.id	Internet Source					1%
6	vdocuments.net	Internet Source					1%
7	Submitted to Eden Prairie High School	Student Paper					1%
8	vdocuments.mx	Internet Source					1%
9	Berandi Suaryansyah. "Pengaruh Stres Kerja, Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Unit Lemabang Palembang", Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi dan Bisnis, 2021	Publication					1%
10	stienas-ypb.ac.id	Internet Source					1%
11	Indah Permatasari, Hardiyan Hardiyan. "Pengaruh E-Learning Sebagai Media Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan BCA KCU Tangerang", Jurnal Sisfokom (Sistem Informasi dan Komputer), 2018	Publication					1%
12	ejournal.undiksha.ac.id	Internet Source					1%
13	journalstories.ai	Internet Source					1%
14	stieus.ejournal.web.id	Internet Source					1%
15	jurnal.unimed.ac.id	Internet Source					1%
16	Anna Dian Savitri, Purwaningtyastuti Purwaningtyastuti. "Resiliensi pada Remaja yang Terinfeksi HIV/AIDS (ODHA)", PHILANTHROPY: Journal of Psychology, 2019	Publication					1%
17	Submitted to Universitas Merdeka Malang	Student Paper					1%
18	ejournal.uika-bogor.ac.id	Internet Source					1%
19	Submitted to Global Banking Training	Student Paper					1%
20	doaj.org	Internet Source					1%
21	www.ejbmr.org	Internet Source					1%
22	eprints.upnyk.ac.id	Internet Source					1%
23	journal.unibos.ac.id	Internet Source					1%