

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUMBER
RUBBERINDO JAYA SURABAYA**



Oleh :

RICKY ADITYA SUJARWO
NBI : 1211800175

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUMBER
RUBBERINDO JAYA SURABAYA**



Oleh :

Ricky Aditya Sujarwo

NBI : 1211800175

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2022

SKRIPSI
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUMBER
RUBBERINDO JAYA SURABAYA**

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
Mendapatkan gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh :

Ricky Aditya Sujarwo

NBI : 1211800175

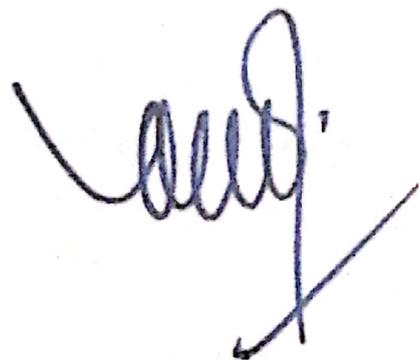
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2022

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Ricky Aditya Sujarwo
NBI : 1211800175
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional,
Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan
PT. Sumber Rubberindo Jaya Surabaya

Surabaya, 23 Juni 2022
Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing,



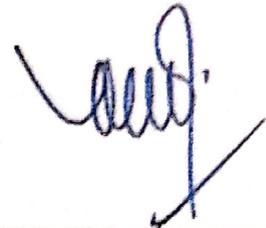
Dr. Tri Andjarwati, MM.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada tanggal 23 Juni 2022

TIM PENGUJI:

1. Dr. Tri Andjarwati, MM



2. Dra. Erma Yulianti, MM



3. Drs. Ec. Johannes Silalahi, MM



Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

D e k a n



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Ricky Aditya Sujarwo (L / ~~P~~)
2. NBI : 1211800175
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3516161409000002
6. Alamat Rumah (KTP) : Dusun Clangap RT 06 / RW 06, Kab. Mojokerto

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUMBER RUBBERINDO JAYA SURABAYA

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis, maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak. Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya

Surabaya , 23 Juni 2022



Ricky Aditya Sujarwo



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
S U R A B A Y A

BADAN PERPUSTAKAAN
JL. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.331)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ricky Aditya Sujarwo
NBI : 1211800175
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Rubberindo Jaya Surabaya

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945

Pada Tanggal :

Yang Menyatakan,



Ricky Aditya S.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Manajemen (S.Mn.) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada:

1. Kedua orang tua yang senantiasa mendoakan dan memberi motivasi penulis serta keluarga yang selalu memberi semangat dan dukungan kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
2. Dr. Tri Andjarwati, MM. selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
3. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

5. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
6. Dr. Tri Andjarwati, MM., Dr. Sumiati, M.M., Dra. Yuliar Kartika W, M.M., Dra. Erma Yulianti, MM., Drs. Ec,. Johanes Silalahi, MM. selaku penguji, dalam sidang proposal dan sidang skripsi, yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga sidang skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
7. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
8. Kepada PT. Sumber Rubberindo Jaya Surabaya yang telah memberikan izin untuk melaksanakan kegiatan penelitian dan kepada seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membantu proses pengumpulan data.
9. Seluruh sahabat dan keluarga besar DPM, BEM dan Himajur Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, terutama Kepengurusan Periode tahun 2016 yang telah banyak membantu, memberi semangat dan doa serta bantuan dalam menjalani proses perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan menjadi penyemangat saya.
10. Seluruh rekan Manajemen kelas malam yang senantiasa memberi motivasi, saran dan masukan selama penyusunan skripsi.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Motto saya adalah "*kuasailah ilmu padi, merunduk saat tinggi, tetap merendah agar tak lupa diri.*"

Akhir kata, kiranya skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, 23 Juni 2022



Ricky Aditya Sujarwo

RINGKASAN

PT. Sumber Rubberindo Jaya adalah perusahaan yang bergerak dibidang produksi ban dalam sepeda dan motor yang didirikan pada tahun 1978 yang pada saat itu masih berbentuk UD. Sumber Jaya dengan produk ban dalam sepeda dan motor. Seiring dengan kebutuhan pasar akan ban sepeda motor, maka pada akhir tahun 1998 perusahaan memproduksi ban dalam sepeda motor dengan merk BLACKSTONE. Dengan pengakuan pasar yang baik atas produk ban dalam sepeda motor BLACKSTONE, maka perusahaan mengembangkan produknya dengan memproduksi ban luar sepeda motor pada tahun 2002.

Adapun tujuan dari dilakukannya penelitian ini adalah untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, pengalaman kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Sumber Rubberindo Jaya Surabaya. Alat analisis data dan pengujian hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini antara lain uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier berganda, uji t dan analisis determinasi. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh yaitu seluruh karyawan bagian produksi PT. Sumber Rubberindo Jaya Surabaya sebanyak 54 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Pengalaman Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan Uji R² diketahui bahwa kontribusi gaya kepemimpinan transformasional, pengalaman kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 97,8%; sedangkan sisanya sebesar 2,2% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

SUMMARY

PT. Sumber Rubberindo Jaya is a company engaged in the production of bicycle and motorcycle inner tubes which was founded in 1978 which at that time was still in the form of UD. Sumber Jaya with bicycle and motorcycle inner tube products. In line with the market demand for motorcycle tires, at the end of 1998 the company produced motorcycle tires under the BLACKSTONE brand. With good market recognition for BLACKSTONE motorcycle inner tubes, the company developed the product by producing motorcycle outer tires in 2002.

The purpose of this study is to prove and analyze the effect of transformational leadership style, work experience, work motivation, and work environment on the performance of employees in the production division of PT. Sumber Rubberindo Jaya Surabaya. Data analysis tools and hypothesis testing used in this study include validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, t test and analysis of determination. The sampling method used saturated sampling technique, namely all employees of the production division of PT. Sumber Rubberindo Jaya Surabaya as many as 54 respondents.

The results showed that the Transformational Leadership Style has a significant effect on employee performance, work experience has a significant effect on employee performance, work motivation has a significant effect on employee performance and the work environment has a significant effect on employee performance. Based on the R² test, it is known that the contribution of transformational leadership style, work experience, work motivation and work environment to employee performance is 97.8%; while the remaining 2.2% is influenced by other variables.

Keywords : *Transformational Leadership Style, Work Experience, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance.*

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUMBER RUBBERINDO JAYA SURABAYA

Adapun tujuan penelitian yang ingin dicapai antara lain untuk mengetahui dan menganalisis Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Rubberindo Jaya Surabaya. Penelitian ini mengambil responden dari seluruh karyawan bagian produksi pada PT. Sumber Rubberindo Jaya Surabaya dengan jumlah 54 orang. Dalam pelaksanaan dilapangan, penelitian ini mengambil data primer yaitu dengan menggunakan kuesioner. Adapun data sekunder selain data primer yang diperoleh, didapat dari kepala personalia PT. Sumber Rubberindo Jaya Surabaya meliputi latar belakang dan profil perusahaan serta data absensi karyawan selama selama triwulan pertama tahun 2022. Jenis penelitian yang akan digunakan adalah menggunakan metode penelitian kuantitatif.

Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda menguji hipotesis. Sedangkan uji asumsi klasik yang digunakan antara lain, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas dan Uji Normalitas Data. Secara keseluruhan, indikator yang digunakan dalam penelitian ini valid (karena koefisien korelasi > 0.200 dengan tingkat signifikansi < 0.05) dan reliabel (karena nilai koefisien Cronbach's Alpha > 0.70). Hasil uji asumsi klasik juga menunjukkan bahwa penelitian ini telah memenuhi, antara lain 1.) Model regresi bebas dari multikolinieritas; 2.) Tidak terjadi heteroskedastisitas; dan 3.) Residual model regresi berdistribusi normal.

Pada hasil temuan analisis menyimpulkan bahwa semua variabel bebas Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel terkait Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE, WORK EXPERIENCE, WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. SUMBER RUBBERINDO JAYA SURABAYA

The research objectives to be achieved include knowing and analyzing Transformational Leadership Style, Work Experience, Work Motivation and Work Environment on Employee Performance at PT. Sumber Rubberindo Jaya Surabaya. This study took respondents from all employees of the production department at PT. Sumber Rubberindo Jaya Surabaya with 54 people. In the implementation in the field, this research takes primary data by using a questionnaire. The secondary data other than the primary data obtained, obtained from the head of personnel of PT. Sumber Rubberindo Jaya Surabaya include company background and profile as well as employee attendance data during the first quarter of 2022. The type of research that will be used is using quantitative research methods.

The analysis technique used is multiple linear regression analysis to test the hypothesis. While the classical assumption test used, among others, Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test and Data Normality Test. Overall, the indicators used in this study are valid (because the correlation coefficient is > 0.200 with a significance level of < 0.05) and reliable (because the Cronbach's Alpha coefficient is > 0.70). The results of the classical assumption test also show that this study has met, among others: 1.) The regression model is free from multicollinearity; 2.) There is no heteroscedasticity; and 3.) Residual regression model is normally distributed.

The results of the analysis conclude that all the independent variables of Transformational Leadership Style, Work Experience, Work Motivation and Work Environment have a significant effect on variables related to Employee Performance.

Keywords : *Transformational Leadership Style, Work Experience, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

COVER DALAM	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR	vi
RINGKASAN	ix
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.2 Perilaku Organisasi	10
2.1.3 Gaya Kepemimpinan Transformasional	12
2.1.4 Pengalaman Kerja	15
2.1.5 Motivasi Kerja	16
2.1.6 Lingkungan Kerja	18
2.1.7 Kinerja Karyawan	21
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Hubungan Antar Variabel	26
2.4. Kerangka Konseptual	28
2.5 Hipotesis	29
BAB III Metode Penelitian	29
3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	31
3.3 Jenis dan Sumber Data	31
3.4 Populasi dan Sampel	32

3.4.1	Populasi	32
3.4.2	Sampel	32
3.5	Definisi Variabel dan Definisi Operasional Variabel	32
3.5.1	Definisi Variabel	32
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	33
3.6	Teknik Pengumpulan Data	35
3.7	Proses Pengolahan Data	35
3.7.1	Editing	35
3.7.2	Coding	35
3.7.3	Tabulating	35
3.7.4	Verifikasi	35
3.7.5	Scoring	35
3.8	Teknik Uji Hipotesis dan Analisis Data	36
3.8.1	Uji Validitas	36
3.8.2	Uji Reliabilitas	36
3.8.3	Uji Multikolinieritas	37
3.8.4	Uji Heteroskedastisitas	37
3.8.5	Uji Normalitas Data	37
3.8.6	Uji Hipotesis	38
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	39
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	39
4.1.1	Visi dan Misi Perusahaan	39
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	40
4.2.1	Deskripsi Karakteristik Responden	40
4.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian	42
4.3	Uji Instrumen	46
4.3.1	Uji Validitas	46
4.3.2	Uji Reliabilitas	50
4.4	Analisis Data	51
4.4.1	Uji Asumsi Klasik	51
4.4.1.1	Uji Multikolinieritas	51
4.4.1.2	Uji Heteroskedastisitas	51
4.4.1.3	Uji Normalitas Data	52
4.4.1.4	Analisis Regresi Linier Berganda	54
4.5	Pengujian Hipotesis	55
4.5.1	Uji t (Uji Parsial)	55
4.5.2	Uji F (Uji Simultan)	57
4.5.3	Koefisien Determinasi (R^2)	57

4.6 Pembahasan	58
4.7 Implikasi Penelitian	60
4.8 Keterbatasan Penelitian	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	28
Gambar 4.1 Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
Gambar 4.2 Grafik Normal Probability Plot	53

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Absensi Karyawan PT. Sumber Rubberindo Jaya Surabaya	2
Tabel 3.1 Rincian Waktu Penelitian.....	31
Tabel 3.2. Penilaian Kuesioner	33
Tabel 3.3. Indikator dan Pengukuran Variabel.....	34
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	40
Tabel 4.2 Usia Responden.....	40
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	41
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden	41
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi	42
Tabel 4.6 Analisis Deskripsi Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)	43
Tabel 4.7 Analisis Deskripsi Variabel Pengalaman Kerja (X2).....	44
Tabel 4.8 Analisis Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X3)	44
Tabel 4.9 Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X4)	45
Tabel 4.10 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	45
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas.....	46
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	50
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas Data.....	53
Tabel 4.16 Hasil Uji t.....	54
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	56
Tabel 4.18 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	56

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian	68
Kuesioner Gaya Kepemimpinan Transformasional	70
Kuesioner Pengalaman Kerja	71
Kuesioner Motivasi Kerja	72
Kuesioner Lingkungan Kerja	73
Kuesioner Kinerja Karyawan	73
Data Jawaban Responden	74
Hasil Uji Instrumen	81
Hasil Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi dan Uji Hipotesis	92