

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
HIDAYAH TOYS
SURABAYA**



**Oleh:
Maulidya Azzuhro
NBI: 1211800139**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2022

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HIDAYAH TOYS
SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Oleh :

MAULIDYA AZZUHRO

NBI : 1211800139

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2022

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Maulidya Azzuhro
NBI : 1211800139
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI KERJA,
KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
HIDAYAH TOYS SURABAYA.**

Surabaya, 14 Juni 2022

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,

Dra. Erma Yulianty, MM

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Maulidya Azzuhro
NBI : 1211800139
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hidayah Toys Surabaya.

Surabaya, 14 Juli 2022

Mengetahui,

Kaprodi Program Studi

Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Disetujui Oleh,

Dosen Pembimbing

Dr. Ulfi Pristiana, M.Si

NPP : 07.141263.01

Dra. Erma Yulianty, MM

NPP : 196007191988112001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA

NPP : 20220.93.0319

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi pada tanggal 14 Juli 2022.

TIM PENGUJI

1. Dr. Sihab R.PhD : Ketua

2. Drs. Ec. M. Suyanto, MM : Anggota

3. Dra. Erma Yulianty, MM : Anggota

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
D e k a n ,

Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA
NPP : 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap : Maulidya Azzuhro
2. NBI : 1211800139
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK : 3578015406000003
6. Alamat Rumah : Karangpilang Gg Bromo No 58 RT 02 RW 03

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“ PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HIDAYAH TOYS “.

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan, dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak. Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 14 Juli 2022
Yang Membuat,
Materai Rp 10000

Maulidya Azzuhro



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031.593 1800 (ex.311)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai aktivis akademik universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Maulidya Azzuhro
NBI : 1211800139
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prpgram Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya meyetujui untuk memberi kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya ***Hak Bebas Royalty Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)***, atas karya saya yang berjudul :
“ PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HIDAYAH TOYS “.

Dengan ***Hak Bebas Royalty Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)***, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media untuk memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Pada
Tanggal :

Yang Menyatakan
Materai Rp 10000

(Maulidya Azzuhro)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Dra. Erma Yuliaty, MM, selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si.,Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Atas kesempatan dan Fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 yang telah memberikan pelajaran, ilmu pengetahuan,serta pengalaman yang sangat berharga bagi saya.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi.

7. Kepada keluarga saya, terutama ayah tercinta dan ibu tercinta yang selalu mensupport dari segi materi maupun non materi dan tidak pernah berhenti memberikan semangat, sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini dengan lancar terimakasih atas cinta dan pengorbanan yang tidak pernah ada habisnya.
8. Untuk sahabatku sejak SD Eka, terimakasih atas segala support dan nasihat yang tak pernah berhenti. Terimakasih untuk selalu menjadi tempat keluh kesah ku.
9. Kepada Alifian Agung Purwanto yang pada saat ini menjadi tunangan saya, terimakasih selalu memberikan nasihat dan memberikan motivasi yang tidak pernah berhenti agar cepat menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada keluarga kedua saya Ummi, Papa Agus, Putri, Tante Anis, Eqi terimakasih atas nasihat dan motivasi yang kalian berikan tanpa hentinya. Terimakasih selalu support agar cepat menyelesaikan skripsi ini.
11. Untuk sahabat saya mulai menjadi masuk perkuliahan hingga sekarang Riska, Nanda, Endang, Hayu, Suci, Wanda (sama-sama pejuang skripsi) Terimakasih sudah menjadi partnerku selama kuliah, selalu memberikan dukungan dan motivasinya. Bismillah lulus bareng tahun ini. Aminn
12. Teman-teman seperjuanganku Rahayu, Eldin, terimakasih selalu memberikan support dalam pengerjaan skripsi.
13. Kepada temanku Vera, Rendy yang selalu mensupport dan memberikan motivasi dalam pengerjaan skripsi.
14. Thank you for everything and for myself

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih

Surabaya, 14 Juli 2022

Penulis

Maulidya Azzuhro

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN

KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HIDAYAH TOYS

SURABAYA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan, dan lingkungan kerja secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan pada Hidayah Toys Surabaya. Pengumpulan data dilakukan dengan pendekatan kuantitatif dan penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan bagian pramuniaga yang berjumlah 30.

Teknik pengumpulan data menggunakan angket/kuesioner. Jenis penelitian ini adalah menggunakan penelitian kuantitatif deskriptif dan di analisis menggunakan linier berganda. Hasil hipotesis uji F menunjukkan bahwa motivasi kerja, kepemimpinan, dan lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai $F_{hitung} 51,288 > 2,52 F_{tabel}$.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HIDAYAH TOYS SURABAYA

This study aims to determine the effect of work motivation, leadership, and work environment partially or simultaneously on employee performance at Hidayah Toys Surabaya. Data was collected by using a quantitative approach and distributing questionnaires to all 30 employees of the sales clerk.

The data collection technique used a questionnaire/questionnaire. This type of research is using descriptive quantitative research and analyzed using multiple linear. The results of the F test hypothesis indicate that work motivation, leadership, and work environment simultaneously have a significant influence on employee performance, this can be seen from the $F_{count} 51.288 > 2.52 F_{tabel}$.

Keywords : *Work Motivation, Leadership, Work Environment, Employee Performance.*

RINGKASAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HIDAYAH TOYS SURABAYA

Hidayah Toys Surabaya merupakan toko yang menjual di bidang mainan dan perlengkapan baby. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuktikan dan menganalisis pada motivasi kerja, kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Hidayah Toys Surabaya. Responden penelitian ini adalah 30 karyawan Hidayah Toys Surabaya. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif.

Teknik analisis yang digunakan adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda dan uji koefisien determinasi serta Uji T dan Uji F untuk menguji hipotesis. Sedangkan uji asumsi klasik yang digunakan antara lain uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas. Pengujian analisis ini menggunakan bantuan SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil penelitian ini dihasilkan uji T menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif secara parsial yang signifikan, dapat dilihat dari $\text{sig } 0.027 < 0,1$ dan nilai probabilitasnya nilai t hitung yaitu 2.349 dengan t tabel 1.706, variabel kepemimpinan memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0.047 < 0,1$ dan nilai probabilitasnya nilai t hitung yaitu 2.085 dengan t tabel 1.706, variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0.082 < 0,1$ dan nilai probabilitasnya nilai t hitung yaitu 1.810 dengan t tabel 1.706. Sedangkan uji F diperoleh dari nilai $F_{\text{hitung}} > F_{\text{tabel}}$ ($51.288 > 2.52$), dengan nilai signifikansi yaitu 0,000 lebih kecil dari 0,1, sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja (X1), kepemimpinan (X2), dan lingkungan kerja (X3) berpengaruh secara simultan terhadap variabel kinerja karyawan (Y).

SUNMMARY

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HIDAYAH TOYS SURABAYA

Hidayah Toys Surabaya is a shop that sells toys and baby equipment. The purpose of this study was to prove and analyze work motivation, leadership, and work environment on employee performance at Hidayah Toys Surabaya. The respondents of this study were 30 employees of Hidayah Toys Surabaya. This type of research uses quantitative methods.

The analysis technique used is validity test analysis, reliability test, multiple linear regression analysis and coefficient of determination test and T test and F test to test the hypothesis. While the classical assumption test used included normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test. Testing this analysis using SPSS version 25.

Based on the results of this study, the T test showed that the work motivation variable had a partially significant positive effect, it could be seen from sig 0.027 < 0.1 and the probability value was the t arithmetic value of 2.349 with a t table of 1.706, the leadership variable had a partial influence on employee performance. with a significant value of 0.047 < 0.1 and the probability value of the t-count value is 2.085 with a t-table of 1.706, the work environment variable has a partial influence on employee performance with a significant value of 0.082 < 0.1 and the probability value of the t-count value is 1.810 with a t-table 1,706. While the F test is obtained from the value of Fcount > Ftable (51.288 > 2.52), with a significance value of 0.000 less than 0.1, so it can be concluded that work motivation (X1), leadership (X2), and work environment (X3) have a significant effect. simultaneously on the employee performance variable (Y).

Lembar Daftar Isi

DAFTAR ISI

COVER LUAR	i
COVER DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	v
SURAT ANTI PLAGIAT	vi
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
RINGKASAN	xii
SUNMMARY	xiii
DAFTAR ISI	xiv
Lembar Daftar Gambar	xix
Lembar Daftar Tabel	xx
Lembar Daftar Lampiran	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5

BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1.4 Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Motivasi Kerja	9
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	9
2.1.2.2 Jenis Motivasi Kerja	9
2.1.2.3 Indikator-Indikator Motivasi Kerja	10
2.1.2.4 Faktor-faktor yang memengaruhi Motivasi Kerja	10
2.1.3 Kepemimpinan	11
2.1.3.1 Pengertian Kepemimpinan	11
2.1.3.2 Indikator Kepemimpinan	12
2.1.3.3 Pendekatan Karakteristik Kepemimpinan	12
2.1.4 Lingkungan Kerja	13
2.1.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja	13
2.1.4.2 Faktor-faktor yang memengaruhi Lingkungan Kerja	14
2.1.4.3 Indikator Lingkungan Kerja	15
2.1.5 Kinerja Karyawan	15
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	15
2.1.5.2 Faktor-faktor yang memengaruhi Kinerja Karyawan	16
2.1.5.3 Indikator Kinerja Karyawan	16
2.1.5.4 Pengukuran Kinerja Karyawan	17

2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Hubungan Antar Variabel	22
2.3.1 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.3.2 Hubungan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.3.3 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.3.4 Hubungan Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.4 Kerangka Konseptual	23
2.5 Hipotesis Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Desain Penelitian	25
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	25
3.3 Jenis dan Sumber Data	25
3.3.1 Jenis Data	25
3.3.2 Sumber Data	25
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.4.1 Populasi Penelitian	26
3.4.2 Sampel Penelitian	26
3.5 Teknik Pengumpulan Data	26
3.6 Definisi variabel dan Operasional Variabel	27
3.6.1 Definisi Variabel Penelitian	27
3.6.2 Definisi Operasional	28
3.7 Proses Pengolahan Data	30
3.8 Metode Analisis Data	30
3.8.1 Uji Validitas	30

3.8.2 Uji Reliabilitas	31
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	31
3.8.4 Analisis Regresi Linear Berganda	32
3.8.5 Uji Koefisien Determinasi	33
3.9 Teknik Pengujian dan Analisis Data	33
3.9.1 Uji T	33
3.9.2 Uji F	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.1.1 Profil Perusahaan	35
4.1.2 Visi & Misi Perusahaan	35
4.1.3 Struktur Organisasi	36
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	36
4.2.1 Deskripsi Responden	37
4.2.1.1 Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin	37
4.2.1.2 Deskripsi Berdasarkan Usia	38
4.2.1.3 Deskripsi Berdasarkan Masa Kerja	38
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian	39
4.2.2.1 Analisis Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X1)	40
4.2.2.2 Analisis Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X2)	41
4.2.2.3 Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X3)	42
4.2.2.4 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	43
4.3 Uji Instrumen	44
4.3.1 Uji Validitas	44
4.3.2 Uji Reliabilitas	46

4.4. Analisis Data	47
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	47
4.4.1.1 Uji Normalitas	47
4.4.1.2 Uji Multikolinieritas	49
4.4.1.3 Uji Heteroskedastisitas	50
4.4.2 Pengujian Regresi Linier Berganda	51
4.4.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	52
4.5 Pengujian Hipotesis	53
4.5.1 Uji Secara Parsial (Uji T)	53
4.5.2 Uji Secara Simultan (Uji F)	54
4.6 Pembahasan Hasil Temuan	54
4.6.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	54
4.6.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	55
4.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	55
4.6.4 Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Secara Bersama-sama (Simultan) Terhadap Kinerja Karyawan ..	56
4.7 Implikasi Penelitian	56
4.8 Keterbatasan Penelitian	57
BAB V PENUTUP	59
5.1 Simpulan	59
5.2 Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	63

Lembar Daftar Gambar

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	36
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Normal Probability	48
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram	48
Gambar 4.4 Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	50

Lembar Daftar Tabel

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Capaian Target Penjualan	2
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	38
Tabel 4.3 Karakteristik berdasarkan Masa Kerja	38
Tabel 4.4 Interval Kelas	39
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X1)	40
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan (X2)	41
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X3)	42
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	47
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	49
Tabel 4.13 Pengujian Analisis Regresi Linier Berganda	51
Tabel 4.14 Kofisien Determinasi	52
Tabel 4.15 Hasil Uji T (Parsial)	53
Tabel 4.16 Hasil Uji F (Simultan)	54

Lembar Daftar lampiran

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. Kuesioner Penelitian	54
LAMPIRAN 2. Data Penelitian Karakteristik Responden	59
LAMPIRAN 3. Tabulasi Hasil Kuesioner Per Variabel	60
LAMPIRAN 4. Uji Validitas	66
LAMPIRAN 5. Uji Reliabilitas	68
LAMPIRAN 6. Uji Normalitas	69
LAMPIRAN 7. Uji Multikolinieritas	70
LAMPIRAN 8. Uji Heteroskedastisitas	70
LAMPIRAN 9. Uji Regresi Linier Berganda	71
LAMPIRAN 10. Koefisien Determinasi	71
LAMPIRAN 11. Uji T (Parsial)	71
LAMPIRAN 12. Uji F (Simultan)	72
LAMPIRAN 13. Kartu Bimbingan	73
LAMPIRAN 14. Surat iji dari kampus untuk instansi penelitian yang akan diteliti	74
LAMPIRAN 15. Surat balasan dari perusahaan bahwa telah selesai melakukan penelitian di perusahaan tersebut	75
LAMPIRAN 16. R tabel	76
LAMPIRAN 17. T tabel	78
LAMPIRAN 18. F tabel	80
LAMPIRAN 19 Hasil Turnitin	81