

# LAMPIRAN

## LAMPIRAN 1, KUISIONER

### KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,  
Bapak/Ibu Karyawan  
Pada PDAM Surya Sembada Kota Surabaya  
Di Tempat

Dengan Hormat

Sehubungan dengan dilaksanakannya penelitian untuk penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, *Self Efficacy* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan bagian sistem dan pengembangan SDM pada PDAM Surya Sembada Kota Surabaya” maka saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk membantu saya memberikan keterangan yang diperlukan melalui kuisisioner ini.

Perlu Bapak/Ibu ketahui pengisian kuisisioner ini bersifat ilmiah dan semata-mata akan digunakan untuk keperluan penelitian dan skripsi pada Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Atas segala bantuan, pengertian dan kerja sama yang diberikan untuk pengisian kuisisioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya

Riska Wulan

## KUESIONER PENELITIAN

### Pengaruh Budaya Organisasi, *Self Efficacy* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Sistem dan Pengembangan SDM Pada PDAM Surya Sembada Kota Surabaya

Petunjuk pengisian Kuesioner:

1. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban dengan tanda checklist (√) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.

Keterangan :

Keterangan	Skor
Sangat Setuju	5
Setuju	4
Netral	3
Tidak Setuju	2
Sangat Tidak Setuju	1

2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda
4. Setelah mengisi kuesioner mohon untuk mengirim jawaban ke tempat yang telah disediakan.
5. Terimakasih atas partisipasi anda

#### 1. Identitas Responden

Nama : \_\_\_\_\_

Jenis Kelamin :  Laki-Laki  Perempuan

Umur :  20-30  31-40  41-50  51-60

Pendidikan Terakhir :  \_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_

Jabatan/Posisi : \_\_\_\_\_

Lama bekerja :  < 3 Th  3-5 Th  > 3 Th

Status :  Belum Menikah  Menikah

## 1. BUDAYA ORGANISASI X1

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Motivasi dan Pengambilan Risiko</b>						
1.	Inovasi yang saya miliki mampu meningkatkan kinerja bagi organisasi.					
2.	Saya bertanggung jawab terhadap keputusan yang saya ambil.					
<b>Memperhatikan Detail</b>						
3.	Saya memperhatikan hal-hal kecil pada pekerjaan saya.					
4.	Saya melaksanakan aturan-aturan yang berlaku secara rinci dan detail.					

**Orientasi Pada Hasil**

5.	Hasil pekerjaan merupakan tolak ukur penilaian kinerja dalam organisasi.					
6.	Mencapai target tanpa melupakan prosedur.					

**Orientasi Pada Individu**

7.	Dalam pekerjaan tetap mempertimbangkan keselamatan karyawan.					
8.	Hidup demi kelangsungan kehidupan yang lebih baik.					

<b>Orientasi Dalam Tim</b>						
9.	Kesuksesan organisasi dicapai bersama karyawan lain merupakan bagian dari tim.					
10.	Keberhasilan tim adalah kontribusi semua karyawan yang bekerja dalam satu unit.					
<b>Keagresifan</b>						
11.	Saya mencetuskan gagasan baru dalam mencapai target kerja.					
12.	Mengutamakan kemajuan organisasi dibandingkan kepentingan individu.					
<b>Stabilitas</b>						
13.	Keberlangsungan kerja lebih diperhitungkan.					
14.	Pencapaian hasil kerja tetap dipertahankan pada setiap unit kerja.					

## 2. SELF EFFICACY X2

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Tingkat Kesulitan Tugas</b>						
1.	Meskipun tugas yang saya lakukan dianggap sulit saya yakin bahwa saya dapat menyelesaikannya.					

2.	Saya meyakinkan diri sendiri untuk dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
<b>Kekuatan</b>						
3.	Saya biasanya tidak mudah menyerah dalam menyelesaikan pekerjaan					
4.	Meskipun saya merasa banyak kekurangan, saya yakin akan berhasil dalam menjalankan tugas-tugas yang telah diberikan					

## 3. LINGKUNGAN KERJA X3

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Penerangan</b>						
1.	Pencahayaan disekitar lingkungan kerja sudah nyaman					
2.	Pada saat menggunakan laptop/komputer cahaya tidak terpantul ke monitor					
<b>Kebersihan</b>						
3.	Kebersihan lingkungan maupun lapangan kerja sudah baik.					
4.	Fasilitas kesehatan maupun alat kebersihan yang didapatkan karyawan sudah memuaskan					
<b>Keamanan</b>						
5.	Keamanan sekitar lingkungan kerja sudah cukup aman					
6.	Hubungan sesama rekan kerja sudah cukup menyenangkan.					
<b>Tata Warna</b>						
7.	Warna ruangan membuat saya fokus					

	dan nyaman					
8.	Pewarnaan dinding pada ruang kerja saya memberikan kenyamanan					
<b>Sirkulasi Udara</b>						
9.	Saya mendapatkan sirkulasi udara yang segar setiap harinya					
10.	Pengaturan ventilasi ditempat kerja sudah tepat					
<b>Suara atau Kebisingan</b>						
11.	Ruang kondusif untuk bekerja (tidak bising)					
12.	Suara dari luar pintu tidak terdengar sama sekali					
<b>Ukuran ruang kerja</b>						
13.	Ruangan kerja saya cukup luas					
14.	Penataan fasilitas diruangan saya sudah tepat.					
<b>Dekorasi</b>						

15.	Dekorasi ruangan saya sudah tepat					
16.	Ruangan saya memiliki dekorasi yang unik menarik sehingga saya tidak merasa bosan					
<b>Musik</b>						
17.	Saya semangat bekerja jika mendengarkan musik diruangan saya					
18.	Pemilihan lagu tepat membuat saya merasa tidak bosan					
<b>Getaran Mekanis</b>						
19.	Getaran mesin di ruangan saya sangat mengganggu					
20.	Saya tidak merasa terganggu dengan suara mesin					
<b>Bau yang tidak sedap</b>						
21.	Ruangan saya seringkali merasakan bau yang tidak sedap					
22.	Ketika ruangan saya tercium bau yang tidak sedap saya segera menyemprot ruangan dengan pewangi ruangan					

## 4. KINERJA KARYAWAN Y

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Kualitas</b>						
1.	Standar kerja yang sudah ditetapkan perusahaan selama ini sudah tercapai dengan baik.					
2.	Saya bekerja dengan kualitas mutu yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
<b>Kuantitas</b>						
3.	Semua target yang telah ditentukan perusahaan telah terselesaikan dengan baik..					
4.	Tingkat pencapaian volume kerja saya,sesuai dengan harapan perusahaan.					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
5.	Seluruh tugas pekerjaan selama ini teselesaikan tepat waktu.					
6.	Karyawan menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah di tentukan.					
<b>Efektifitas</b>						
7.	Karyawan mendahulukan pekerjaan yang merupakan prioritas kerja.					

8.	Karyawan proaktif didalam mencari tata kerja baru untuk mengasilkan suatu pekerjaan yang praktis.						
<b>Kemandirian</b>							
9.	Karyawan dapat mengatasi permasalahan yang muncul pada saat bekerja.						
10.	Karyawan mampu membuat keputusan dalam menyelesaikan permasalahan.						

## LAMPIRAN 2, REKAP JAWABAN

### 1. BUDAYA ORGANISASI X1

		X1 BUDAYA ORGANISASI						
P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	P.8	
4	4	4	4	5	4	4	5	
5	4	5	4	5	4	5	4	
5	5	5	5	5	4	5	4	
4	4	5	5	4	5	4	5	
3	4	4	4	5	3	4	4	
5	4	4	4	3	4	5	4	
4	4	4	4	4	3	4	4	
5	4	5	4	4	4	4	4	
5	5	5	4	4	4	4	4	
5	5	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	4	
4	5	4	4	5	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	4	3	4	5	4	
3	3	4	4	3	3	4	3	

4	4	4	5	5	5	4	3
5	5	5	5	5	3	4	3
4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	3	4	5	4
4	5	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	5	5	4	4
4	4	5	5	3	3	5	4
4	5	4	5	4	5	5	4
4	5	4	5	3	5	5	5
3	5	4	5	4	3	5	5
5	4	5	4	3	5	4	5
4	4	3	4	4	4	3	4
4	5	4	5	4	5	4	5
5	5	5	5	4	4	4	4
<b>X1 BUDAYA</b>							
<b>ORGANISASI</b>							
P.9	P.10	P.11	P.12	P.13	P.14	TOTAL	
4	5	4	5	4	4	60	
5	5	4	5	4	4	63	
5	4	5	3	4	5	64	
5	5	4	4	3	4	61	
5	4	4	4	3	4	55	
5	4	5	4	4	5	60	
5	4	4	5	3	5	57	
5	4	5	4	5	5	62	
5	5	5	4	4	5	63	
5	5	4	4	4	5	61	
5	4	5	5	5	4	67	
5	5	4	4	4	5	61	
3	4	4	3	3	5	54	
5	5	4	5	4	5	63	
3	3	3	3	3	4	46	

4	4	4	4	3	4	57
5	5	4	4	4	4	61
4	4	4	4	4	3	54
4	4	4	4	3	3	51
5	5	3	4	4	4	57
3	4	4	3	4	4	56
4	4	4	4	4	4	58
5	5	5	3	3	4	58
4	5	5	5	4	5	64
5	5	4	4	4	4	62
4	4	5	4	5	4	60
5	4	4	3	4	4	59
4	4	5	4	4	5	56
5	5	5	4	5	5	65
4	4	4	5	4	4	61

## 2. SELF EFFICACY X2

<i>X2 SELF EFFICACY</i>				TOTAL
P.1	P.2	P.3	P.4	
4	4	3	4	15
3	4	4	4	15
4	5	5	4	18
4	4	5	4	17
4	5	4	4	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
3	2	4	3	12
5	5	4	4	18
4	4	3	4	15
5	4	4	4	17
3	3	3	4	13
4	4	3	4	15
4	4	2	4	14

4	5	5	5	19
4	5	3	4	16
3	4	4	5	16
4	4	3	4	15
3	4	4	4	15
4	4	4	5	17
5	4	5	5	19
5	5	5	4	19
4	4	4	4	16
3	4	3	4	14
4	3	3	3	13
5	4	3	4	16
4	5	5	5	19
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20

### 3. LINGKUNGAN KERJA X3

X3 LINGKUNGAN KERJA										
P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	P.8	P.9	P.10	P.11
4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5
4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5
4	3	4	5	4	5	4	4	5	5	5
5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5
5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3
4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	3	5	4	4	4	4	3	4	4	5
5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5
5	3	5	4	5	4	5	5	5	5	5

5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5
5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	3
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	2	3	4	5	4	4	5	5	5	4
4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4
4	2	4	4	4	5	4	3	4	5	4
3	2	3	3	3	4	5	2	3	2	4
4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4
4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5

X3 LINGKUNGAN KERJA											TOTAL
P.1 2	P.1 3	P.1 4	P.1 5	P.1 6	P.1 7	P.1 8	P.1 9	P.2 0	P.2 1	P.2 2	
4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	100
5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	102
5	4	3	4	4	5	5	5	4	5	4	96
5	5	4	5	4	5	4	2	3	2	4	92
4	4	5	4	4	4	5	3	3	2	4	88
4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	3	81
5	5	4	5	4	5	4	3	3	3	4	95
4	5	4	4	4	5	5	3	3	2	5	89
4	5	4	4	3	3	4	4	3	2	3	89
4	5	4	5	4	5	4	3	3	3	4	89
5	5	4	5	5	5	5	2	2	2	3	96
4	5	5	5	5	5	5	4	2	2	4	91
4	4	4	3	3	5	4	3	4	2	5	91
3	5	5	3	4	5	5	3	2	2	4	92
5	5	5	4	4	3	3	3	3	1	5	93
4	5	4	4	5	3	4	3	3	2	4	88

4	5	4	5	4	4	5	3	3	2	4	96
4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	93
3	4	4	3	4	4	5	2	3	2	4	81
4	5	5	4	4	5	5	4	3	2	4	90
4	4	4	4	4	2	2	4	1	3	4	79
3	4	4	3	2	4	3	4	3	3	4	80
5	5	5	4	4	5	5	3	2	2	5	88
2	1	3	3	2	3	3	3	2	3	4	63
4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	77
4	5	5	4	3	4	4	5	4	5	5	94
5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	99
5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	98
5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	98
4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	99

#### 4. KINERJA KARYAWAN

Y KINERJA KARYAWAN										TOTAL
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	44
4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	47
5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	41
5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	41
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	39
5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	44
4	4	4	3	4	4	5	5	3	4	40
5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	44
5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	44
5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	45
5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	43

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	43
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	4	4	4	3	4	5	42
4	4	4	4	3	3	5	3	3	4	37
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	44
4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

### LAMPIRAN 3, UJI VALIDITAS

Variabel	Pernyataan	r hitung	r tabel	Kesimpulan
BUDAYA ORGANISASI (X1)	X1.1	0,661	0,3061	Valid
	X1.2	0,757	0,3061	Valid
	X1.3	0,484	0,3061	Valid
	X1.4	0,458	0,3061	Valid
	X1.5	0,316	0,3061	Valid
	X1.6	0,423	0,3061	Valid
	X1.7	0,425	0,3061	Valid
	X1.8	0,361	0,3061	Valid
	X1.9	0,628	0,3061	Valid
	X1.10	0,589	0,3061	Valid
	X1.11	0,566	0,3061	Valid

	X1.12	0,452	0,3061	Valid
	X1.13	0,641	0,3061	Valid
	X1.14	0,424	0,3061	Valid
<i>SELF EFFICACY</i> (X2)	X2.1	0,656	0,3061	Valid
	X2.2	0,812	0,3061	Valid
	X2.3	0,763	0,3061	Valid
	X2.4	0,709	0,3061	Valid
LINGKUNGAN KERJA KERJA (X3)	X3.1	0,377	0,3061	Valid
	X3.2	0,564	0,3061	Valid
	X3.3	0,382	0,3061	Valid
	X3.4	0,595	0,3061	Valid
	X3.5	0,598	0,3061	Valid
	X3.6	0,387	0,3061	Valid
	X3.7	0,375	0,3061	Valid
	X3.8	0,610	0,3061	Valid
	X3.9	0,525	0,3061	Valid
	X3.10	0,551	0,3061	Valid
	X3.11	0,464	0,3061	Valid
	X3.12	0,704	0,3061	Valid
	X3.13	0,736	0,3061	Valid
	X3.14	0,371	0,3061	Valid

	X3.15	0,596	0,3061	Valid
	X3.16	0,572	0,3061	Valid
	X3.17	0,519	0,3061	Valid
	X3.18	0,562	0,3061	Valid
	X3.19	0,393	0,3061	Valid
	X3.20	0,599	0,3061	Valid
	X3.21	0,419	0,3061	Valid
	X3.22	0,369	0,3061	Valid
KINERJA KARYAWAN (Y)	Y.1	0,320	0,3061	Valid
	Y.2	0,403	0,3061	Valid
	Y.3	0,399	0,3061	Valid
	Y.4	0,388	0,3061	Valid
	Y.5	0,798	0,3061	Valid
	Y.6	0,765	0,3061	Valid
	Y.7	0,519	0,3061	Valid
	Y.8	0,425	0,3061	Valid
	Y.9	0,438	0,3061	Valid
	Y.10	0,363	0,3061	Valid

**LAMPIRAN 4, UJI REALIBILITAS**

## 1. Budaya organisasi (X1)

**2. Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,707	4

## 2. Self Efficacy ( X2)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,779	14

## 3. Lingkungan Kerja (X3)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,860	22

## 4. Kinerja Karyawan ( Y)

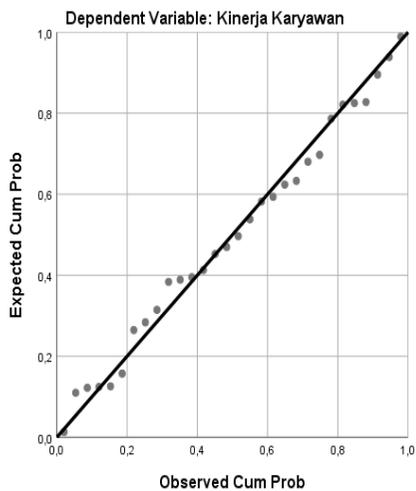
**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,645	10

### LAMPIRAN 5 , UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,42182771
Most Extreme Differences	Absolute	,077
	Positive	,060
	Negative	-,077
Test Statistic		,077
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

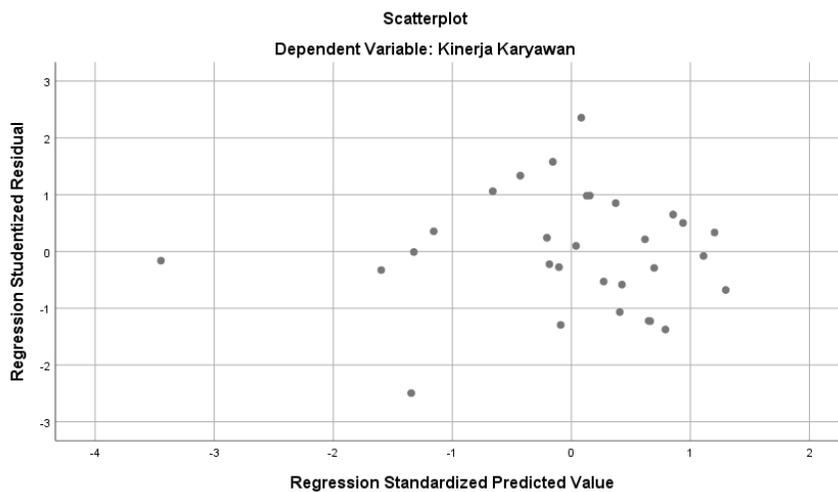
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



### LAMPIRAN 6, UJI MULTIKOLINERITAS

Coefficients <sup>a</sup>			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Budaya Organisasi	,937	1,067
	Self Efficacy	,901	1,110
	Lingkungan Kerja	,943	1,061

### LAMPIRAN 7, UJI HETEROKEDASTISITAS



### LAMPIRAN 8, KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary <sup>b</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,549 <sup>a</sup>	,488	,456	2,42183	1,840

### LAMPIRAN 9, UJI REGRESI LINIER BERGANDA

	Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	32,346	8,001		4,043	,000
	Budaya Organisasi (X1)	,541	,097	,436	2,518	,031
	<i>Self Efficacy</i> (X2)	,663	,224	,492	3,232	,002
	Lingkungan Kerja (X3)	,157	,052	,526	3,048	,005

**LAMPIRAN 10, UJI T**

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	Model	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	32,346	8,001		4,043	,000
	Budaya Organisasi (X1)	,541	,097	,436	2,518	,031
	<i>Self Efficacy</i> (X2)	,663	,224	,492	3,232	,002
	Lingkungan Kerja (X3)	,157	,052	,526	3,048	,005
A	Dependent Variabel:	Kinerja Karyawan (Y)				

**LAMPIRAN 11, UJI F**

		ANOVA				
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regresi	48,634	3	16,211	8,382	,000
	Residual	131,233	26	5,047		
	Total	179,867	29			
a. Dependent Variabel: Total_Y						
b. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X1, Total_X2						

## LAMPIRAM 12, KARTU BIMBINGAN

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: [info@untag-sura.ac.id](mailto:info@untag-sura.ac.id)

**SEMESTER**  
~~Gasal / Genap~~  
 2021, 2022

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

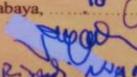


Nama Mahasiswa / NBI : Riska Wulan Mdari / 1211800158  
 Nama Pembimbing : Dr. Riyadi Nugroho, MM  
 Judul Skripsi : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, SELF EFFICACY,  
 DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
 PADA PDAM SURYA SEMBADA KOTA SURABAYA

Mulai Program Skripsi : Semester ..... Thn. Ak. .... Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	21 Maret 2022	Proposal	Proposal Revisi	R
2.	31 Maret 2022	Proposal	Revisi	R
3.	4 April 2022	Proposal	ACC	R
4.	26 April 2022	Bab I & II	Revisi	R
5.	9 Mei 2022	Bab I & II	ACC	R
6.	9 Mei 2022	Bab III	ACC	R
7.	10 Juni 2022	Bab IV, V	Revisi	R
8.	16 Juni 2022	Bab IV, V	acc	R
9.	19 Juni 2022	Keseluruhan	acc	R

Perpanjangan I \_\_\_\_\_  
 Semester \_\_\_\_\_  
 Th. Ak \_\_\_\_\_  
 Paraf Kajur \_\_\_\_\_

Surabaya, 18 Juni 2022  
  
 Dr. Riyadi Nugroho, MM  
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

## LAMPIRAN 13, SURAT IZIN PENELITIAN

 <p style="text-align: center;"><b>UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA</b>  <b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</b></p> <p>PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)          PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)          PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)          PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)          PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)          Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail. fe@untag-sby.ac.id</p>		TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI
Nomor	: 1123/K/FEB/III/2022	28 Maret 2022
Lampiran	: -	
Perihal	: <b>Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan</b>	
Kepada	: Yth. Bapak/Ibu Pimpinan <b>PDAM Surya Sembada Kota Surabaya</b> Jl. Mayjen Prof. Dr. Moestopo No. 2 Kota Surabaya	
<p>Dengan hormat,          Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.          Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :</p>		
Nama	: Riska Wulan Ndari	
N.P.M	: 1211800158	
Fakultas / Program Studi	: Manajemen	
Alamat	: Jl. Kalijudan 8 No. 28C Surabaya Telp. 085648714957	
<p>Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :  <b>" PDAM SURYA SEMBADA KOTA SURABAYA "</b>          untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.</p>		
<p>Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.</p>		
 <p style="text-align: center;">Dekan  <b>Dr. Stamet Rivadi, MSi., Ak. CA</b>          NPP. 20220.93.0319</p>		

## LAMPIRAN 14, SURAT BALASAN PENELITIAN

 <p><b>PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM SURYA SEMBADA KOTA SURABAYA</b></p>		<p>Surabaya, Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya</p>
Nomor	: 072/ /PDAM/2022.	
Sifat	: -	
Lampiran	: satu berkas	
Hal	: Penelitian	

Sehubungan dengan surat Saudara Nomor: 1123/K/FEB/III/2022 tanggal 28 Maret 2022 perihal Permohonan injin untuk mengadakan Riset, bersama ini kami menginformasikan bahwa permohonan Saudara terkait permohonan Penelitian kami terima dan dilaksanakan secara **online dan tatap muka (offline)** dengan jadwal sebagai berikut :

Tanggal	: 23 Mei 2022.s.d.23 Juni 2022.
Pukul	: 07.30 WIB.s.d.Selesai.
Jumlah Peserta	: Satu Orang.
Tempat	: Bagian Personalia dan K3; Bagian Sistem dan Pengembangan SDM; Kantor PDAM Surya Sembada Kota Surabaya Jl.Prof.Dr.Moestopo No.2 Surabaya

Catatan :

- 1.Selama masa pandemi bimbingan dengan Pembimbing dilokasi Penelitian dilakukan secara jarak dekat/jauh dengan memanfaatkan Media sosial.(e-email,whatsapp,zoom dll) Hal ini termasuk permintaan data/dokumen.
2. Dokumentasi Visual(foto,video)dan tempat KP sangat ditekankan dan merupakan point penting penilaian.Mahasiswa didorong utk melakukan komunikasi dengan baik dengan pembimbing ditempat Penelitian untuk memohon dokumentasi -dokumentasi.
3. Hasil Kerja Praktik/Penelitian/Kunjungan agar Diserahkan kepada PDAM dan tidak Mempublikasikan tanpa izin/sepengetahuan PDAM Surya Sembada Kota Surabaya.

Narahubung : Hendro N.(088217948174),

Demikian atas perhatian dan kerjasama, kami menyampaikan terima kasih.

A.n. Direksi Perusahaan Daerah Air Minum  
Surya Sembada Kota Surabaya,  
Sekretaris Perusahaan

  
**Diah Ayu Anggraeni, S.Psi,M.Psi**  
 NIP. 1.06.01347

Tembusan :

Yth. 1. Direktur Utama;  
2. Manajer Personalia dan K3;  
3. Manajer Sistem dan Pengembangan SDM;  
4. Manajer Tata Usaha & Humas;  
PDAM Surya Sembada Kota Surabaya.  
Mahasiswa bersangkutan/terkait  
a.n.Riska Wulan N; UNTAG - Surabaya

## LAMPIRAN 15, R TABEL

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974

<b>26</b>	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
<b>27</b>	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
<b>28</b>	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
<b>29</b>	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
<b>30</b>	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541

LAMPIRAN 16, T tabel

<b>Pr</b>	<b>0.25</b>	<b>0.10</b>	<b>0.05</b>	<b>0.025</b>	<b>0.01</b>	<b>0.005</b>	<b>0.001</b>
<b>Df</b>	<b>0.50</b>	<b>0.20</b>	<b>0.10</b>	<b>0.050</b>	<b>0.02</b>	<b>0.010</b>	<b>0.002</b>
<b>1</b>	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
<b>2</b>	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
<b>3</b>	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
<b>4</b>	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
<b>5</b>	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
<b>6</b>	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
<b>7</b>	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
<b>8</b>	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
<b>9</b>	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
<b>10</b>	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
<b>11</b>	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
<b>12</b>	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
<b>13</b>	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
<b>14</b>	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
<b>15</b>	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
<b>16</b>	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
<b>17</b>	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
<b>18</b>	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
<b>19</b>	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
<b>20</b>	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
<b>21</b>	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715

22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

## LAMPIRAN 17 HASIL TURNITIN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, SELF EFFICACY, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN SISTEM DAN PENGEMBANGAN SDM PADA PDAM SURYA SEMBADA KOTA SURABAYA

### ORIGINALITY REPORT

<b>19%</b>	<b>16%</b>	<b>8%</b>	<b>12%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	<b>6%</b>
<b>2</b>	eprints.unmas.ac.id Internet Source	<b>2%</b>
<b>3</b>	repository.upbatam.ac.id Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	repository.radenintan.ac.id Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	gicipress.com Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	text-id.123dok.com Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	<b>1%</b>
<b>8</b>	Submitted to Universitas PGRI Semarang Student Paper	<b>1%</b>