

## DAFTAR LAMPIRAN

### Lampiran 1.

#### Kuesioner Penelitian

#### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. FINFLEET TEKNOLOGI INDONESIA CABANG SURABAYA**

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner Penelitian

Lampiran : Kuesioner Penelitian

Kepada : Bapak/Ibu Karyawan PT. Finfleet Teknologi Indonesia Cabang Surabaya

Di tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Finfleet Teknologi Indonesia Cabang Surabaya”** .Saya bermaksud mengajukan permohonan pengisian kuesioner. Adapun tujuan dari kuesioner ini adalah sebagai bahan masukan untuk memperoleh data yang akurat dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan mengisi kuesioner dengan sebenar-benarnya. Demikian surat permohonan ini saya ajukan, atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Rio Angga Prastya

**DATA RESPONDEN**

1. Nama :
2. Usia :
3. Pendidikan terakhir :
4. Jenis kelamin : 1) Laki-laki  2) Perempuan
5. Lama bekerja : 1) <1 Tahun  2) 1 s.d 5 tahun   
 3) 5 s.d 10 tahun  4) >10 tahun

**PETUNJUK PENGISIAN**

1. Kuesioner ini semata-mata untuk keperluan akademis, dimohon bantuannya untuk menjawab dengan jujur.

2. Dimohonkan untuk menjawab pernyataan yang telah tersedia. Beri jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda (X) pada kolom yang tersedia dengan keterangan sebagai berikut :

- a) SS (Sangat Setuju) nilai=5  
 b) S (Setuju) nilai=4  
 c) N (Netral) nilai= 3  
 d) TS (Tidak Setuju) nilai=2  
 e) STS (Sangat Tidak Setuju) nilai=1

**1. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional**

No	Pernyataan	Skala				
		SS	S	N	TS	STS
	<i>kharisma</i>					
1	Mempunyai ide yang membuat saya memikirkan kembali ide-ide saya sebelumnya					
2	Meberikan perhatian secara pribadi kepada mereka yang kelihatan terabaikan					
3	Membuat saya merasa nyaman ketika saya berdiskusi dalam setiap permasalahan					
	<i>Motivasi inspiratif</i>					
4	Membolehkan saya melihat masalah-masalah					

	sebagai kesempatan belajar					
5	Memperlihatkan kepada saya bahwa dia mengakui prestasi saya					
6	Memberikan inspirasi pada saya cara-cara dalam melihat masalah-masalah yang mulanya sangat sulit bagi saya					
<b><i>Stimulasi intelektual</i></b>						
7	Memberi tahu saya bagaimana saya mengerjakan pekerjaan saya					
8	Menghindari untuk membuat keputusan sendiri					
9	Puas dengan kinerja saya asalkan dibangun dengan rencana kerja					
10	Mempunyai suatu hadiah khusus sebagai perhatian kepada apa yang telah saya lakukan					
<b><i>Perhatian individual</i></b>						
11	Menghindari untuk terlibat dalam pekerjaan kami					
12	Memuji saya jika saya melaukan peerjaan dengan baik					
13	Menghindari untuk campur tangan kecuali bila saya gagal dalam mencapai tujuan					

## 2. Variabel Budaya Organisasi

No	Pernyataan	Skala				
		SS	S	N	TS	STS
<b><i>Kesadaran diri</i></b>						
1	Saya selalu berusaha mengembangkan diri dan kemampuan sayaaya					

2	Setiap bekerja saya lebih mengutamakan terhadap pelayanan umum daripada kepentingan pribadi/kelompok.					
3	Saya mematuhi aturan yang ada di perusahaan					
<b><i>Keagresifan</i></b>						
4	Apabila diberikan tugas saya berusaha menyelesaikan dengan tepat waktu.					
5	Dalam bekerja saya dituntut untuk berpikir inovatif dan berani dalam mengambil resiko kerja					
6	Dalam bekerja saya tidak selalu tergantung pada pimpinan					
<b><i>kepribadian</i></b>						
7	Setiap karyawan selalu memberikan sapaan pada saat berjumpa					
8	Saya memotivasi karyawan yang lain untuk bekerja lebih keras lagi agar kinerja meningkat					
9	Saya dan rekan kerja mempunyai hubungan yang baik					
<b><i>performa</i></b>						
10	Apabila diberikan tugas saya berusaha menyelesaikannya tepat waktu					
11	Saya selalu mementingkan kualitas setiap pekerjaan saya					
12	Saya dan rekan kerja mempunyai hubungan yang baik					
<b><i>Orientasi tim</i></b>						

13	Setiap ada permasalahan dalam tim selalu diselesaikan dengan baik					
14	Setiap tugas-tugas tim dilakukan dengan diskusi dan disinergikan					

### 3. Variabel Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	Skala				
		SS	S	N	TS	STS
<b><i>Pencahayaan</i></b>						
1	Penerangan dalam ruangan tempat anda bekerja dirasa sudah cukup baik.					
2	Terdapat penerangan cadangan ditempat anda bekerja saat terjadi pemadaman listrik.					
<b><i>Sirkulasi ruang tempat kerja</i></b>						
3	Suhu ruangan tempat anda bekerja membuat anda nyaman dalam bekerja.					
4	Jendela diruangan anda bekerja baik.					
<b><i>Tata warna</i></b>						
5	Ruangan yang anda tempati untuk bekerja memiliki komposisi warna yang baik					
6	Saya merasa nyaman dengan tata warna yang ada di ruangan saya					
<b><i>Dekorasi</i></b>						
7	Warna cat diruangan anda bekerja cukup baik dan tidak membosankan.					
8	Dekorasi di ruangan kerja anda membuat anda semangat bekerja					
<b><i>musik</i></b>						
9	Terdapat musik di tempat kerja saya					

10	Musik yang ada tidak mengganggu kerja saya					
<b><i>Suhu udara</i></b>						
11	Suhu di ruangan saya ideal					
12	Temperature ditempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					
<b><i>Kelembapan udara</i></b>						
13	Kelembaban udara pada perusahaan ini baik					
14	Kelembaban udara di ruangan saya ideal					

#### 4. Variabel Stress Kerja

No	Pernyataan	Skala				
		SS	S	N	TS	STS
<b><i>Tuntutan tugas</i></b>						
1	Saya diberikan Target yang cukup tinggi					
2	Saya merasa pekerjaan saya terlalu padat					
3	Saya merasa Waktu istirahat yang diberikan Perusahaan terbatas					
<b><i>Tuntutan peran</i></b>						
4	Saya merasa Job Description yang diberikan tidak sesuai dengan posisi saya					
5	Saya sering menemui kesulitan pada saat bekerja					
<b><i>Tuntutan antar pribadi</i></b>						
6	Saya merasa sulit menyelesaikan masalah dengan rekan kerja					

7	Saya merasa keleluasaan dalam bekerja sangat terbatas					
<b><i>Struktur orgnasisasi</i></b>						
8	Saya merasa Pimpinan kurang memberikan arahan perbaikan ketika Karyawan melakukan kesalahan kerja					
9	Saya merasa struktur organisasi yang ada kurang dapat dipahami					
<b><i>Kepemimpinan orgnaisasi</i></b>						
10	Saya merasa Pimpinan kurang memberikan arahan perbaikan ketika Karyawan melakukan kesalahan kerja					
11	Ketika saya mengalami perbedaan pendapat dengan Pimpinan, membuat saya merasa tidak nyaman					
12	Saya sulit mengendalikan diri ketika terjadi selisih faham dengan atasan					

### 5. Variabel Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Skala				
		SS	S	N	TS	STS
<b><i>Kualitas kerja</i></b>						
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi.					
2	Saya mampu menyelesaikan suatu pekerjaan dengan rapi.					
3	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan					

	<b><i>Kuantitas kerja</i></b>				
4	Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan				
5	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan seperti yang ditetapkan oleh perusahaan				
6	Saya mampu bekerja mencapai/melebihi target.				
	<b><i>Ketepatan waktu</i></b>				
7	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan dan tidak menunda-nunda				
8	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu				
9	Saya pulang sesuai dengan jam kantor, kecuali karena lembur.				
	<b><i>Efektifitas</i></b>				
10	Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif & efisien				
11	Saya menggunakan waktu kerja dengan baik, tidak untuk melakukan kegiatan diluar pekerjaan.				
	<b><i>Kemandirian</i></b>				
12	Saya mampu dan memahami tugas-tugas rutin yang saya kerjakan setiap harinya di perusahaan				
13	karyawan mampu membuat keputusan dalam menyelesaikan permasalahan.				
14	Dalam menyelesaikan pekerjaan, karyawan selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan				





19	3	5	5	4	5	4	4	5	4	3	3	3	4
20	5	5	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4
21	2	1	4	5	3	5	4	4	3	3	3	3	4
22	5	4	4	3	3	4	5	4	4	3	2	3	2
23	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3
24	4	4	5	5	3	5	5	3	4	4	3	4	3
25	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	3	3
28	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
29	4	3	4	2	4	3	4	4	4	2	2	4	4
30	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
31	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
33	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4
34	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5
35	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
36	3	4	5	3	5	4	5	3	4	4	4	4	4
37	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3
38	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4
41	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
42	3	3	3	2	2	2	3	4	4	5	5	3	3

43	3	3	3	3	2	5	4	5	4	5	5	5	5
44	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4
45	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4
46	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2
47	4	5	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4
48	3	2	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4
49	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2
50	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	2	2
51	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
52	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
53	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
54	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3
55	4	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3
56	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3

**Lampiran 3.****Rekap Jawaban Variabel Budaya Organisasi**

No.	Budaya Organisasi													
	X 1. 1	X 1. 2	X 1. 3	X 1. 4	X 1. 5	X 1. 6	X 1. 7	X 1. 8	X1. 9	X 1. 10	X1. 11	X1. 12	X1. 13	X2. 14
1	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4
2	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5
4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5
5	5	3	5	5	3	3	4	3	4	5	5	4	4	3
6	5	3	3	5	5	2	3	3	3	3	3	3	3	3
7	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4
8	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
9	4	3	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4
10	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4
14	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4
17	5	3	4	5	4	3	3	3	4	5	4	4	5	4
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
19	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5

20	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4
22	4	4	5	4	3	4	3	3	3	5	3	4	3	4
23	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
24	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3
25	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
28	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	3	4
30	5	4	5	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4
31	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
33	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4
34	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
35	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5
36	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5
37	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
38	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	5	4	4	4	5	5	4	4	3	3	4	3	3	4
41	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3
43	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	2	2

44	2	3	5	5	5	3	5	5	5	2	2	2	2	2
45	1	2	2	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3
46	2	2	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3
47	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3
48	3	4	4	4	3	4	2	2	2	4	4	3	3	4
49	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4
50	2	2	4	4	3	2	3	4	4	4	4	3	3	4
51	3	5	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4
52	3	3	4	4	4	4	3	3	4	5	4	5	4	4
53	4	2	2	4	4	4	2	3	2	4	4	3	2	2
54	4	4	3	3	4	4	2	2	3	2	3	2	3	4
55	5	3	2	2	5	2	4	2	2	3	3	3	3	3
56	3	4	3	4	2	3	4	4	2	4	2	3	3	3

## Lampiran 4.

## Rekap Jawaban Variabel Lingkungan Kerja

No.	Lingkungan Kerja													
	X 3 .	X 3. 2	X 3. 3	X 3. 4	X 3. 5	X 3. 6	X 3. 7	X 3. 8	X3. 9	X3. 10	X3. 11	X3. 12	X3. 13	X3. 14
1	5	5	4	5	5	3	3	5	4	3	3	3	3	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	3	4	3
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	2	5	5	5	4	3	3	3	3	4	2	4	5
6	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
7	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4
8	3	4	5	4	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4
9	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	3
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	3	5	5
13	5	5	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	5
14	5	4	5	5	4	5	4	4	4	3	5	4	5	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
19	3	3	3	3	4	4	4	5	5	5	2	3	3	4

20	3	3	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
21	4	2	5	3	3	2	2	1	5	5	4	1	3	3
22	4	5	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4
23	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
24	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4
25	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
28	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
29	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
30	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
31	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
33	5	3	5	3	3	3	3	4	3	4	4	5	4	4
34	5	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
35	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4
36	5	3	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4
37	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
38	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4
42	4	4	3	3	2	2	4	2	2	3	2	2	2	3
43	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2



44	2	3	2	2	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3
45	3	2	2	2	3	3	4	4	3	3	2	2	2	2
46	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	2	3	3
47	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2
48	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	3
49	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
50	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3
51	4	4	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3
52	5	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4
53	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4
54	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
55	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2
56	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3

**Lampiran 5.****Rekap Jawaban Variabel Stres Kerja**

N o.	Stres Kerja											
	X4. 1	X4. 2	X4. 3	X4. 4	X4. 5	X4. 6	X4. 7	X4. 8	X4. 9	X4. 10	X4. 11	X4. 12
1	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5
2	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	5	5	5	5	4	4	5	4	3	5	3	4
5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5
6	5	5	3	5	3	5	5	3	5	3	5	3
7	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4
8	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3
9	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	3	5	3	3	5	3	3
11	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5
12	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4
13	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	3	3
14	3	4	3	3	3	5	5	3	5	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5
17	3	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5
18	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	3	3
19	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5

20	2	4	5	2	4	5	4	4	3	4	4	4
21	4	4	5	5	3	4	2	3	4	4	3	4
22	3	3	4	4	3	3	5	4	4	4	3	4
23	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3
24	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4
25	4	2	3	3	1	2	4	5	2	5	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5
27	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3
30	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3
31	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5
32	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5
33	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4
34	4	4	3	5	3	4	3	3	3	4	4	5
35	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4
36	4	3	1	3	3	5	5	5	5	5	5	5
37	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
38	4	4	4	3	3	3	3	3	4	5	3	5
39	4	4	3	4	4	3	4	3	2	3	4	3
40	3	3	3	4	4	4	5	4	3	2	2	3
41	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3
42	2	3	3	2	5	3	4	3	3	4	3	3
43	3	3	3	3	5	5	3	5	5	5	3	3

44	2	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	5
45	2	3	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4
46	3	4	3	3	4	3	2	2	3	4	4	3
47	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4
48	4	4	4	5	4	5	3	5	5	5	4	5
49	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3
50	4	3	4	4	4	2	3	3	4	3	4	3
51	2	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
52	4	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	2
53	4	3	4	3	3	4	4	5	5	5	4	4
54	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4
55	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3
56	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5

## Lampiran 6.

## Rekap Jawaban Variabel Kinerja Karyawan

No.	Kinerja Karyawan													
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14
1	4	3	4	5	3	5	5	5	3	4	3	4	4	3
2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5
3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4	5	3	4	3	4	2	4	4	3
6	4	4	4	3	3	3	3	5	5	3	3	3	3	2
7	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4
8	3	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5
9	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	5	5	4	3
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	3	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	4
12	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
13	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5
14	3	3	3	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	3	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
17	4	4	4	3	4	3	4	5	5	5	5	5	4	4
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
19	5	5	5	5	4	4	5	5	2	4	5	5	4	5



44	5	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3
45	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4
46	3	4	3	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	2
47	4	4	5	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4
48	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4
49	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	3
50	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
51	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3
52	2	2	2	3	3	2	2	4	3	3	4	4	3	4
53	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5
54	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
55	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4
56	4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4

## Lampiran 7. Uji Validitas

### Variabel Gaya Kepemimpinan Transformatif

		Correlations												Total	
		X1.01	X1.02	X1.03	X1.04	X1.05	X1.06	X1.07	X1.08	X1.09	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	Total
X1.01	Pearson Correlation	1	,674**	,368**	,270*	,394**	,324*	,377**	,261*	,379**	,240	,080	,360**	,278*	,589**
	Sig. (2-tailed)		,000	,005	,044	,003	,015	,004	,036	,004	,074	,557	,006	,038	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.02	Pearson Correlation	,674**	1	,302*	,305*	,583**	,219	,206	,253	,282*	,250	,116	,314*	,203	,568**
	Sig. (2-tailed)	,000		,024	,022	,000	,104	,128	,060	,035	,063	,393	,018	,133	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.03	Pearson Correlation	,368**	,302*	1	,441**	,561**	,516**	,429**	,457**	,554**	,358**	,163	,252	,446**	,676**
	Sig. (2-tailed)	,005	,024		,001	,000	,000	,001	,000	,000	,007	,229	,061	,001	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.04	Pearson Correlation	,270*	,305*	,441**	1	,475**	,624**	,441**	,289*	,328*	,292*	,076	,251	,332*	,588**
	Sig. (2-tailed)	,044	,022	,001		,000	,000	,001	,031	,014	,029	,579	,062	,012	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.05	Pearson Correlation	,394**	,583**	,561**	,475**	1	,400**	,356**	,391**	,373**	,242	,128	,318*	,452**	,671**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,000		,002	,007	,003	,005	,073	,346	,017	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.06	Pearson Correlation	,324*	,219	,516**	,624**	,400**	1	,623**	,526**	,505**	,472**	,237	,488**	,620**	,756**
	Sig. (2-tailed)	,015	,104	,000	,000	,002		,000	,000	,000	,000	,078	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.07	Pearson Correlation	,377**	,206	,429**	,441**	,356**	,623**	1	,348**	,550**	,318*	,026	,342**	,384**	,611**
	Sig. (2-tailed)	,004	,128	,001	,001	,007	,000		,009	,000	,017	,852	,010	,003	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.08	Pearson Correlation	,281*	,253	,457**	,289*	,391**	,526**	,348**	1	,550**	,516**	,425**	,392**	,649**	,720**
	Sig. (2-tailed)	,036	,060	,000	,031	,003	,000	,009		,000	,000	,001	,003	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.09	Pearson Correlation	,379**	,282*	,554**	,328*	,373**	,505**	,550**	,550**	1	,542**	,250	,340*	,474**	,709**
	Sig. (2-tailed)	,004	,035	,000	,014	,005	,000	,000	,000		,000	,063	,010	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.10	Pearson Correlation	,240	,250	,358**	,292*	,242	,472**	,318*	,516**	,542**	1	,573**	,662**	,532**	,704**
	Sig. (2-tailed)	,074	,063	,007	,029	,073	,000	,017	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.11	Pearson Correlation	,080	,116	,163	,076	,128	,237	,026	,425**	,250	,573**	1	,478**	,409**	,482**
	Sig. (2-tailed)	,557	,393	,229	,579	,346	,078	,852	,001	,063	,000		,000	,002	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.12	Pearson Correlation	,360**	,314*	,252	,251	,318*	,488**	,342**	,392**	,340*	,662**	,478**	1	,647**	,690**
	Sig. (2-tailed)	,006	,018	,061	,062	,017	,000	,010	,003	,010	,000	,000		,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.13	Pearson Correlation	,278*	,203	,446**	,332*	,452**	,620**	,384**	,649**	,474**	,532**	,409**	,647**	1	,759**
	Sig. (2-tailed)	,038	,133	,001	,012	,000	,000	,003	,000	,000	,000	,002	,000		,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Total	Pearson Correlation	,589**	,568**	,676**	,588**	,671**	,756**	,611**	,720**	,709**	,704**	,482**	,690**	,759**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Variabel Budaya Organisasi

### Correlations

		X2.01	X2.02	X2.03	X2.04	X2.05	X2.06	X2.07	X2.08	X2.09	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	Total
X2.01	Pearson Correlation	1	,532**	,386**	,322*	,508**	,409**	,298*	,125	,219	,345**	,398**	,407**	,487**	,429**	,614**
	Sig. (2-tailed)		,000	,003	,016	,000	,002	,026	,360	,104	,009	,002	,002	,000	,001	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2.02	Pearson Correlation	,532**	1	,471**	,218	,334*	,447**	,378**	,310*	,289*	,303*	,225	,339*	,441**	,537**	,605**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,106	,012	,001	,004	,020	,045	,023	,095	,011	,001	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2.03	Pearson Correlation	,386**	,471**	1	,516**	,263*	,336*	,431**	,442**	,525**	,350**	,389**	,434**	,483**	,463**	,663**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000		,000	,050	,011	,001	,001	,000	,008	,003	,001	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2.04	Pearson Correlation	,322*	,218	,516**	1	,487**	,386**	,485**	,552**	,595**	,529**	,461**	,540**	,477**	,379**	,697**
	Sig. (2-tailed)	,016	,106	,000		,000	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,004	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2.05	Pearson Correlation	,508**	,334*	,263*	,487**	1	,461**	,561**	,482**	,508**	,241	,338**	,415**	,384**	,416**	,652**
	Sig. (2-tailed)	,000	,012	,050	,000		,000	,000	,000	,000	,073	,011	,001	,003	,001	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2.06	Pearson Correlation	,409**	,447**	,336*	,386**	,461**	1	,370**	,453**	,409**	,419**	,435**	,601**	,458**	,519**	,684**
	Sig. (2-tailed)	,002	,001	,011	,003	,000		,005	,000	,002	,001	,001	,000	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2.07	Pearson Correlation	,298*	,378**	,431**	,465**	,561**	,370**	1	,725**	,605**	,285*	,357**	,454**	,407**	,322*	,674**
	Sig. (2-tailed)	,026	,004	,001	,000	,000	,005	,000	,000	,000	,033	,007	,000	,002	,016	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2.08	Pearson Correlation	,125	,310*	,442**	,552**	,482**	,453**	,725**	1	,633**	,387**	,409**	,502**	,395**	,390**	,684**
	Sig. (2-tailed)	,360	,020	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003	,002	,000	,003	,003	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2.09	Pearson Correlation	,219	,269*	,525**	,595**	,508**	,409**	,605**	,633**	1	,477**	,557**	,628**	,633**	,499**	,765**
	Sig. (2-tailed)	,104	,045	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2.10	Pearson Correlation	,345**	,303*	,350**	,529**	,241	,419**	,285*	,387**	,477**	1	,592**	,723**	,595**	,551**	,692**
	Sig. (2-tailed)	,009	,023	,008	,000	,073	,001	,033	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2.11	Pearson Correlation	,398**	,225	,389**	,461**	,338*	,435**	,357**	,409**	,557**	,592**	1	,704**	,561**	,520**	,707**
	Sig. (2-tailed)	,002	,095	,003	,000	,011	,001	,007	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2.12	Pearson Correlation	,407**	,339*	,434**	,540**	,415**	,601**	,454**	,502**	,628**	,723**	,704**	1	,686**	,577**	,817**
	Sig. (2-tailed)	,002	,011	,001	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2.13	Pearson Correlation	,487**	,441**	,483**	,477**	,384**	,458**	,407**	,395**	,633**	,595**	,561**	,686**	1	,737**	,792**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,003	,000	,002	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2.14	Pearson Correlation	,429**	,537**	,463**	,379**	,416**	,519**	,322*	,390**	,499**	,551**	,520**	,577**	,737**	1	,750**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,004	,001	,000	,016	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Total	Pearson Correlation	,614**	,605**	,663**	,697**	,652**	,684**	,674**	,684**	,765**	,692**	,707**	,817**	,792**	,750**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Variabel Lingkungan Kerja

Correlations

		X3.01	X3.02	X3.03	X3.04	X3.05	X3.06	X3.07	X3.08	X3.09	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	X3.14	Total
X3.01	Pearson Correlation	1	,569**	,654**	,580**	,659**	,530**	,378**	,469**	,375**	,231	,517**	,421**	,635**	,637**	,719**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,004	,000	,004	,087	,000	,001	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X3.02	Pearson Correlation	,569**	1	,465**	,543**	,570**	,518**	,554**	,553**	,427**	,386**	,505**	,545**	,561**	,537**	,733**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,003	,000	,000	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X3.03	Pearson Correlation	,654**	,465**	1	,657**	,642**	,597**	,368**	,370**	,374**	,402**	,696**	,397**	,666**	,549**	,736**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,005	,005	,005	,002	,000	,002	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X3.04	Pearson Correlation	,580**	,543**	,657**	1	,730**	,637**	,403**	,523**	,395**	,239	,564**	,443**	,699**	,715**	,767**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,002	,000	,003	,076	,000	,001	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X3.05	Pearson Correlation	,659**	,570**	,642**	,730**	1	,768**	,512**	,701**	,501**	,372**	,592**	,561**	,766**	,679**	,855**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,005	,000	,000	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X3.06	Pearson Correlation	,530**	,518**	,597**	,637**	,768**	1	,651**	,764**	,500**	,460**	,676**	,609**	,823**	,603**	,858**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X3.07	Pearson Correlation	,378**	,554**	,368**	,403**	,512**	,651**	1	,669**	,441**	,413**	,431**	,498**	,551**	,447**	,687**
	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,005	,002	,000	,000		,000	,001	,002	,001	,000	,000	,001	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X3.08	Pearson Correlation	,469**	,553**	,370**	,523**	,701**	,764**	,669**	1	,482**	,415**	,417**	,630**	,627**	,555**	,772**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,005	,000	,000	,000	,000		,000	,001	,001	,000	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X3.09	Pearson Correlation	,375**	,427**	,374**	,395**	,501**	,500**	,441**	,482**	1	,731**	,476**	,421**	,567**	,413**	,670**
	Sig. (2-tailed)	,004	,001	,005	,003	,000	,000	,001	,000		,000	,000	,001	,000	,002	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X3.10	Pearson Correlation	,231	,386**	,402**	,239	,372**	,460**	,413**	,415**	,731**	1	,457**	,454**	,491**	,335**	,601**
	Sig. (2-tailed)	,087	,003	,002	,076	,005	,000	,002	,001	,000		,000	,000	,000	,012	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X3.11	Pearson Correlation	,517**	,505**	,696**	,564**	,592**	,676**	,431**	,417**	,476**	,457**	1	,598**	,811**	,576**	,778**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,001	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X3.12	Pearson Correlation	,421**	,545**	,397**	,443**	,581**	,609**	,498**	,630**	,421**	,454**	,598**	1	,726**	,581**	,748**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,002	,001	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000		,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X3.13	Pearson Correlation	,635**	,561**	,666**	,699**	,766**	,823**	,551**	,627**	,567**	,491**	,811**	,726**	1	,760**	,909**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X3.14	Pearson Correlation	,637**	,537**	,549**	,715**	,679**	,603**	,447**	,555**	,413**	,335**	,576**	,581**	,760**	1	,787**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,002	,012	,000	,000	,000		,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Total	Pearson Correlation	,719**	,733**	,736**	,767**	,855**	,858**	,687**	,772**	,670**	,601**	,778**	,748**	,909**	,787**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Variabel Stres Kerja

		Correlations												
		X4.01	X4.02	X4.03	X4.04	X4.05	X4.06	X4.07	X4.08	X4.09	X4.10	X4.11	X4.12	Total
X4.01	Pearson Correlation	1	,342**	,361**	,627**	,214	,251	,332*	,369**	,242	,399**	,379**	,220	,670**
	Sig. (2-tailed)		,010	,006	,000	,113	,062	,012	,005	,072	,002	,004	,103	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X4.02	Pearson Correlation	,342**	1	,532**	,436**	,398**	,438**	,246	,061	,327*	,280*	,291*	,267*	,641**
	Sig. (2-tailed)	,010		,000	,001	,002	,001	,068	,656	,014	,036	,030	,046	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X4.03	Pearson Correlation	,361**	,532**	1	,256	,359**	,141	,179	,169	,146	,397**	,069	,197	,539**
	Sig. (2-tailed)	,006	,000		,056	,007	,302	,187	,213	,284	,002	,612	,146	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X4.04	Pearson Correlation	,627**	,436**	,256	1	,186	,270*	,194	,176	,233	,160	,199	,191	,553**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,056		,169	,045	,153	,195	,084	,238	,141	,159	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X4.05	Pearson Correlation	,214	,398**	,359**	,186	1	,367**	,165	,138	,147	,241	,153	-,018	,465**
	Sig. (2-tailed)	,113	,002	,007	,169		,005	,226	,311	,281	,074	,261	,893	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X4.06	Pearson Correlation	,251	,438**	,141	,270*	,367**	1	,291*	,395**	,539**	,272*	,354**	,320*	,642**
	Sig. (2-tailed)	,062	,001	,302	,045	,005		,030	,003	,000	,043	,007	,016	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X4.07	Pearson Correlation	,332*	,246	,179	,194	,165	,291*	1	,424**	,286*	,286*	,264*	,188	,542**
	Sig. (2-tailed)	,012	,068	,187	,153	,226	,030		,001	,032	,033	,049	,165	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X4.08	Pearson Correlation	,369**	,061	,169	,176	,138	,395**	,424**	1	,474**	,491**	,324*	,386**	,614**
	Sig. (2-tailed)	,005	,656	,213	,195	,311	,003	,001		,000	,000	,015	,003	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X4.09	Pearson Correlation	,242	,327*	,146	,233	,147	,539**	,286*	,474**	1	,368**	,425**	,412**	,644**
	Sig. (2-tailed)	,072	,014	,284	,084	,281	,000	,032	,000		,005	,001	,002	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X4.10	Pearson Correlation	,399**	,280*	,397**	,160	,241	,272*	,286*	,491**	,368**	1	,335*	,409**	,650**
	Sig. (2-tailed)	,002	,036	,002	,238	,074	,043	,033	,000	,005		,011	,002	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X4.11	Pearson Correlation	,379**	,291*	,069	,199	,153	,354**	,264*	,324*	,425**	,335*	1	,583**	,607**
	Sig. (2-tailed)	,004	,030	,612	,141	,261	,007	,049	,015	,001	,011		,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X4.12	Pearson Correlation	,220	,267*	,197	,191	-,018	,320*	,188	,386**	,412**	,409**	,583**	1	,581**
	Sig. (2-tailed)	,103	,046	,146	,159	,893	,016	,165	,003	,002	,002	,000		,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Total	Pearson Correlation	,670**	,641**	,539**	,553**	,465**	,642**	,542**	,614**	,644**	,650**	,607**	,581**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Variabel Kinerja Karyawan

		Correlations														
		Y.01	Y.02	Y.03	Y.04	Y.05	Y.06	Y.07	Y.08	Y.09	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Total
Y.01	Pearson Correlation	1	,535**	,554**	,428**	,362**	,503**	,399**	,378**	,276*	,403**	,235	,206	,417**	,261	,626**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,001	,006	,000	,002	,004	,040	,002	,081	,127	,001	,052	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.02	Pearson Correlation	,535**	1	,625**	,559**	,483**	,546**	,528**	,187	,252	,450**	,349**	,497**	,594**	,472**	,742**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,168	,061	,000	,008	,000	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.03	Pearson Correlation	,554**	,625**	1	,513**	,557**	,529**	,458**	,419**	,331*	,522**	,293*	,539**	,480**	,516**	,771**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,001	,013	,000	,029	,000	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.04	Pearson Correlation	,428**	,559**	,513**	1	,420**	,563**	,646**	,259	,186	,408**	,161	,413**	,393**	,337*	,658**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000		,001	,000	,000	,054	,171	,002	,235	,002	,003	,011	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.05	Pearson Correlation	,362**	,483**	,557**	,420**	1	,513**	,456**	,337*	,347**	,508**	,315*	,420**	,419**	,533**	,697**
	Sig. (2-tailed)	,006	,000	,000	,001		,000	,000	,011	,009	,000	,018	,001	,001	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.06	Pearson Correlation	,503**	,546**	,529**	,563**	,513**	1	,605**	,269*	,203	,488**	,276*	,331*	,445**	,425**	,711**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,045	,134	,000	,039	,013	,001	,001	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.07	Pearson Correlation	,399**	,528**	,458**	,646**	,456**	,605**	1	,558**	,264*	,591**	,458**	,545**	,518**	,488**	,791**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,049	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.08	Pearson Correlation	,378**	,187	,419**	,259	,337*	,269*	,558**	1	,248	,434**	,330*	,334*	,221	,345**	,556**
	Sig. (2-tailed)	,004	,168	,001	,054	,011	,045	,000		,066	,001	,013	,012	,102	,009	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.09	Pearson Correlation	,276*	,252	,331*	,186	,347**	,203	,264*	,248	1	,440**	,272*	,074	,184	,343**	,487**
	Sig. (2-tailed)	,040	,061	,013	,171	,009	,134	,049	,066		,001	,042	,587	,175	,010	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.10	Pearson Correlation	,403**	,450**	,522**	,408**	,508**	,488**	,591**	,434**	,440**	1	,526**	,571**	,577**	,624**	,793**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,001	,001		,000	,000	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.11	Pearson Correlation	,235	,349**	,293*	,161	,315*	,276*	,458**	,330*	,272*	,526**	1	,491**	,427**	,464**	,587**
	Sig. (2-tailed)	,081	,008	,029	,235	,018	,039	,000	,013	,042	,000		,000	,001	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.12	Pearson Correlation	,206	,497**	,539**	,413**	,420**	,331*	,545**	,334*	,074	,571**	,491**	1	,590**	,518**	,671**
	Sig. (2-tailed)	,127	,000	,000	,002	,001	,013	,000	,012	,587	,000	,000		,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.13	Pearson Correlation	,417**	,594**	,480**	,393**	,419**	,445**	,518**	,221	,184	,577**	,427**	,590**	1	,431**	,694**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,003	,001	,001	,000	,102	,175	,000	,001	,000		,001	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.14	Pearson Correlation	,261	,472**	,516**	,337*	,533**	,425**	,488**	,345**	,343**	,624**	,464**	,518**	,431**	1	,718**
	Sig. (2-tailed)	,052	,000	,000	,011	,000	,001	,000	,009	,010	,000	,000	,000	,001		,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Total	Pearson Correlation	,626**	,742**	,771**	,658**	,697**	,711**	,791**	,556**	,487**	,793**	,587**	,671**	,694**	,718**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 8. Uji Reliabilitas

### Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	56	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,887	13

### Variabel Budaya Organisasi

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	56	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,919	14

### Variabel Lingkungan Kerja

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	56	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,942	14

### Variabel Stres Kerja

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	56	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,833	12

## Variabel Kinerja Karyawan

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	56	100,0

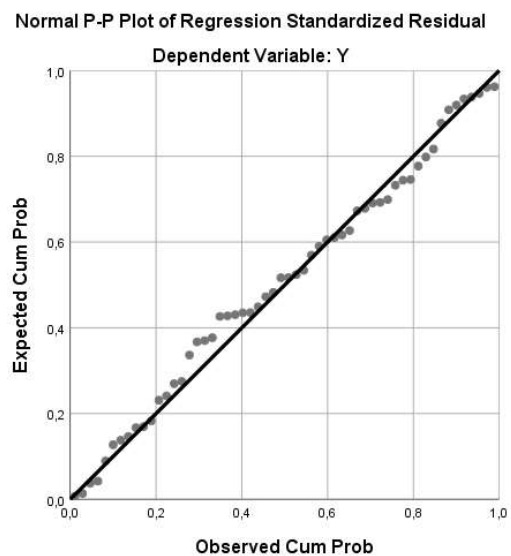
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,907	14

## Lampiran 9. Uji Asumsi Klasik

### Uji Normalitas Data



### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		56
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,71439405
Most Extreme Differences	Absolute	,084
	Positive	,050
	Negative	-,084
Test Statistic		,084
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

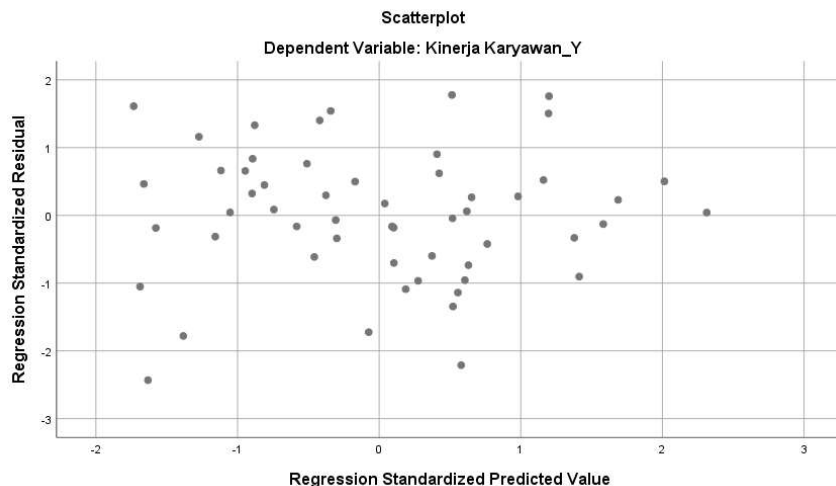
### Uji Multikolinieritas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,153	4,849		,857	,396		
	Gaya Kepemimpinan Transformasional_X1	,241	,107	,234	2,249	,029	,509	1,964
	Budaya Organisasi_X2	,272	,119	,287	2,297	,026	,352	2,843
	Lingkungan Kerja_X3	,193	,080	,260	2,410	,020	,472	2,119
	Stres Kerja_X4	,301	,113	,243	2,650	,011	,653	1,531

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan\_Y

### Uji Heteroskedastisitas





## Analisis Regresi Linier Berganda

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,153	4,849		,857	,396
	Gaya Kepemimpinan Transformasional_X1	,241	,107	,234	2,249	,029
	Budaya Organisasi_X2	,272	,119	,287	2,297	,026
	Lingkungan Kerja_X3	,193	,080	,260	2,410	,020
	Stres Kerja_X4	,301	,113	,243	2,650	,011

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan\_Y

## Lampiran 10. Uji Hipotesis

### Uji t

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,153	4,849		,857	,396
	Gaya Kepemimpinan Transformasional_X1	,241	,107	,234	2,249	,029
	Budaya Organisasi_X2	,272	,119	,287	2,297	,026
	Lingkungan Kerja_X3	,193	,080	,260	2,410	,020
	Stres Kerja_X4	,301	,113	,243	2,650	,011

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan\_Y

### Uji F

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1943,734	4	485,933	32,659	,000 <sup>b</sup>
	Residual	758,820	51	14,879		
	Total	2702,554	55			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan\_Y

b. Predictors: (Constant), Stres Kerja\_X4, Lingkungan Kerja\_X3, Gaya Kepemimpinan Transformasional\_X1, Budaya Organisasi\_X2

**Lampiran 11.****Koefisien Determinasi****Model Summary<sup>b</sup>**


Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,848 <sup>a</sup>	,719	,697	3,857	1,840

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja\_X4, Lingkungan Kerja\_X3, Gaya Kepemimpinan Transformasional\_X1, Budaya Organisasi\_X2

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan\_Y

Lampiran 12.


Kartu Bimbingan



**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: feb@untag-sby.ac.id

**SEMESTER**  
Gasal / Genap  
2021 / 2022

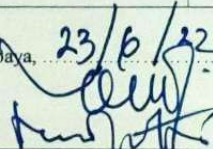
**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**



**Nama Mahasiswa / NBI :** Pio Angga Prastya / 12110010001  
**Nama Pembimbing :** Dr. Tri Andjarwati, MM  
**Judul Skripsi :** Pengaruh Gaya Kepemimpinan transformasional budaya organisasi, lingkungan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan PT Finlekt teknologi Indonesia cth Surabaya  
**Mulai Program Skripsi : Semester** ..... **Thn. Ak.** ..... **Selesai Bimbingan Tanggal** .....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Jkt / 18/3/22	judul	Ron	↓
2	Jkt / 19/3/22	judul	Acc	↓
3	Sen / 4/4/22	bab I, II, III	Revisi	↓
4	Sen / 11/4/22	bab I, II, III	Acc	↓
5	Rab / 1/5/22	bab III	Revisi	↓
6	Sen / 23/5/22	bab III	Revisi	↓
7	Sel / 31/5/22	bab III	Revisi	↓
8	Kam / 9/6/22	bab III	Revisi	↓
9	Sab / 23/6/22	bab III	Acc	↓

Perpanjangan I \_\_\_\_\_  
 Semester \_\_\_\_\_  
 Th. Ak. \_\_\_\_\_  
 Paraf Kajar \_\_\_\_\_

Surabaya, 23/6/22  
  
 ( Nama dan tanda tangan Pembimbing )