

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas dalam bagian sebelumnya terkait Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan, maka kesimpulan yang dapat dihasilkan dalam penelitian ini adalah:

1. Terdapat pengaruh signifikan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan, dengan hasil uji thitung > ttabel ( $2,249 > 2,007$ ) dan nilai signifikansinya  $> 0,05$  ( $0,029 > 0,05$ ).
2. Terdapat pengaruh signifikan antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan, dengan hasil uji thitung > ttabel ( $2,297 > 2,007$ ) dan nilai signifikansinya  $< 0,05$  ( $0,026 < 0,05$ ).
3. Terdapat pengaruh signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dengan hasil uji thitung > ttabel ( $2,410 > 2,007$ ) dan nilai signifikansinya  $< 0,05$  ( $0,020 < 0,05$ ).
4. Terdapat pengaruh signifikan antara Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dengan hasil uji thitung > ttabel ( $2,650 > 2,007$ ) dan nilai signifikansinya  $< 0,05$  ( $0,011 < 0,05$ ).

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil dari penelitian ini yang berkaitan dengan Gaya Kepemimpinan transformasional, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan, maka ada beberapa saran yang bisa disampaikan antara lain sebagai berikut:

1. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, kedepannya PT. Finfleet Teknologi Indonesia Surabaya diharapkan bisa lebih untuk memperhatikan tentang Gaya kepemimpinannya, karena karyawan akan cenderung lebih suka terhadap pemimpin yang mempunyai hubungan baik dengan karyawan dan bersikap baik dan bijaksana dalam memimpin.
2. PT. Finfleet Teknologi Indonesia Surabaya diharapkan bisa lebih untuk memperhatikan tentang kondisi atau situasi mengenai Budaya Organisasi di dalam perusahaan, Karena Budaya Organisasi juga bisa dijadikan sebagai alat dalam menentukan arah organisasi dan juga

mengarahkan apa yang boleh dan tidak dilakukan. Tanpa diterapkannya budaya organisasi yang baik, maka performa setiap anggota di dalamnya tidak bisa dilakukan secara maksimal. Untuk itu, budaya organisasi memiliki peranan yang penting dalam setiap organisasi atau perusahaan.

3. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, pada kedepannya PT. Finfleet Teknologi Indonesia diharapkan dapat lebih untuk memperhatikan tentang lingkungan kerja karyawannya. Karena secara tidak langsung karyawan pasti berinteraksi dengan lingkungan kerjanya. Apabila lingkungan kerja di suatu tempat kerja baik, maka kinerja karyawan akan meningkat, begitu pula sebaliknya.
4. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, pada kedepannya PT. Finfleet Teknologi Indonesia diharapkan dapat lebih untuk memperhatikan tentang tingkatan Stres Kerja yang dialami oleh karyawan. Pimpinan diharapkan dapat mengetahui dan mengontrol tingkat stres yang dialami oleh karyawan, apabila karyawan terlalu stres atau sedang mengalami stres dalam bekerja, maka akan berdampak pada kualitas dan kuantitas kerjanya.

## DAFTAR PUSTAKA

- A. P. Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya, 2013.
- arif yusuf Hamali, *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. 2016.
- B. Tewal, ;Adolfina;, merinda H. C. Pandowo, and hendra N. ; Tawas, *perilaku organisasi*, 1st ed. CV.Patra Media Grafindo Bandung, 2017.
- D. Sunyoto, *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, 1st ed. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service), 2015.
- E. Edison, Y. Anwar, and I. Komariah, *Manajemen sumber daya manusia : strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*, 1st ed. Bandung: Alfabeta, 2016.
- G. Yukl, *Kepemimpinan dalam organisasi*, 5th ed. Jakarta Indeks, 2010.
- H. Edgar, *Organizational Culture And Leadership*, 4th ed. Jossey-Bass, 2010.
- Imam ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang BP Undip, 2012.
- J. M. Burns, *Transforming leadership : a new pursuit of happiness*. New York : Grove Press, 2004.
- M. S. P. Hasibuan, *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara, 2014.
- T. Looker and O. Gregson, *Managing stress mengatasi stres secara mandiri*, 1st ed. Yogyakarta: BACA, 2005.
- Northouse, P. G., *Leadership: Theory and Practice*, (6th ed). Sage Publications, Inc. (2013).
- P. Afandi, *Manajemen sumber daya manusia: teori, konsep dan indikator*. Zanafa Publishing, 2018.
- R. Kreitner and A. Kinicki, *Perilaku organisasi: organizational behavior*. Salemba Empat, 2005.
- Rivai Dan Ella, Sagala. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Untuk. Perusahaan*.

- Rajawali Pers. Jakarta, 2013.
- Robbins, P. Stephen & M. Coutler, *Human Resource Management*, 16 jilid 1. Jakarta: Salemba Empat, 2016.
- Sedarmayanti, *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama, 2017.
- S. P. Robbins, *Manajemen*, 1st ed. Jakarta Erlangga, 2010
- S. P. Robbins and A. J. Timothy, *perilaku organisasi*, 12th ed. Jakarta: Salemba Empat, 2008
- S. P. Robbins and A. J. Timothy, *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior Buku 2 -12/E, 12th ed.* Salemba Empat, 2013
- S. Samsudin, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia, 2010.
- Sugiyono, *Metode penelitian kuantitatif*. Alfabeta, 2018.
- T. H. Handoko, *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*, 2nd ed. BPFE Yogyakarta, 2014.
- V. Rivai and D. Mulyadi, *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*, 3rd ed. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2012.
- V. Rivai, *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*. Rajawali Pers, 2014.
- Aisyah Mawar Rahayu, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Redaksi Pt. Riau Pos Intermedia Pekanbaru*,” *Fak. Ekon. Dan Ilmu Sos. Univ. Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru*, pp. 1–116, 2020, [Online].
- A. Shalahuddin and B. P. Marpaung, “*Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Perantara*,” *J. Manaj. Teor. dan Ter. J. Theory Appl. Manag.*, vol. 7, no. 1, 2016, doi: 10.20473/jmtt.v7i1.2685.
- dasvil Dasvil, “*Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Chandra Karya Sukses*,” Universitas Buddhi Dharma, 2019.
- D. Supriatin, S. R. Amelia, and Y. I. Roshela, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*,” *Perwira J. Econ. Bus.*, vol. 1, no. 1, pp. 1–7, 2021, doi: 10.54199/pjeb.v1i1.12.

- E. P. Wijaya, "***Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Semangat Baru Jaya,***" *Agora*, vol. 4, no. 1, pp. 83–88, 2016.
- F. M. Manalu, "***Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT PLN Batam,***" *J. equilibiria Vol. 5 No. 2 Tahun 2018*, vol. 5, no. 2, pp. 100–114, 2018.
- H. T. Munardi, T. Djuhartono, and N. Sodik, "***Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt National Finance,***" *J. Arastirma*, vol. 1, no. 2, p. 336, 2021, doi: 10.32493/arastirma.v1i2.12371.
- I. Soetopo, A. Kusmaningtyas, and T. Andjarwati, "***Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Guru Smk Negeri 1 Tambelangan Sampang,***" *JMM17 J. Ilmu Ekon. dan Manaj.*, vol. 5, no. 02, 2019, doi: 10.30996/jmm.v5i02.1947.
- L. Tintami, A. Pradhanawati, and H. S. Nugraha, "***Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada Karyawan Harian Skt Megawon Ii Pt. Djarum Kudus,***" *J. Ilmu Adm. Bisnis*, vol. 1, no. 1, pp. 189–196, 2013, [Online]. Available: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/1634>.
- Musran, M. Makrus, and Wargianto, "***Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja,***" *JEM J. Ekon. dan Manaj. STIE Pertiba Pangkalpinang*, vol. 05, no. 02, pp. 1–19, 2019.
- M. H. Senny, L. Wijayaningsih, and M. Kurniawan, "***Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Manajemen PAUD di Kecamatan Sidorejo Salatiga,***" *Sch. J. Pendidik. dan Kebud.*, vol. 8, no. 2, pp. 197–209, 2018, doi: 10.24246/j.js.2018.v8.i2.p197-209.
- Ms. Gita Sugiyarti SE, "***Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai ( Studi Pada Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Semarang ),***" *Serat Acitya – J. Ilm. UNTAG Semarang*, vol. 2, no. 1, pp. 1–118, 2009.
- N. Khusna, "***Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja***

- Karyawan (Studi Kasus Di Cv. Sunteak Alliance Jepara),” Skripsi*, vol. 3, 2015.
- Nugrohoseno, D., Widyastuti., Untarini, N., Artanti, Y. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Departemen Sdm Pt. Semen Gresik (Persero) Tbk*. Jurnal Bisnis Dan Manajemen Volume 6 No. 1 Agustus, 13(1), 43–51.
- R. Akbar, N. Noermijati, and E. A. Troena, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja (studi pada KPPN Makassar 1 dan KPPN Makassar 2)*,” *J. Apl. Manaj.*, vol. 14, no. 3, pp. 537–545, 2016, doi: 10.18202/jam23026332.14.3.14.
- S. Nur Faidah, “*Pengaruh Budaya Organisasi Dan Struktur Organisasi Terhadap Implementasi Sistem Informasi Akuntansi Dan Dampaknya Pada Kualitas Informasi (Survei Pada Bumn Sektor Transportasi Di Kota Bandung)*,” Universitas Pasundan Bandung, 2016.
- T. supriatin, “*Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Taspen (Persero) Kcu Bandung*,” Universitas Pasundan Bandung, 2018.
- U. As Sajad, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Puskesmas Sibela Surakarta)*,” 2021.
- Umi Wita Zahriyah. 2015. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 2. No.1. Hal. 1-7.
- Y. Ahmad, B. Tewal, and R. N. Taroreh, “*Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado*,” *J. EMBA J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 7, no. 3, pp. 2303–1174, 2019.