

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, *SELF EFFICACY*, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SARI BUMBU INDONESIA**



Oleh :

ANANDA OKTAVIA
NBI : 1211800138

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, *SELF EFFICACY*, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SARI BUMBU INDONESIA**



Oleh :

ANANDA OKTAVIA
NBI : 1211800138

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, *SELF EFFICACY*, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SARI BUMBU INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Oleh :

**Ananda Oktavia
NBI : 1211800138**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

- 1) Nama Lengkap (KTP) : Ananda Oktavia
- 2) NBI : 1211800138
- 3) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
- 4) Program Studi : Manajemen
- 5) NIK (KTP) : 3578014810000001
- 6) Alamat Rumah (KTP) : Karangpilang Gg.Bromo / 57

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :
PENGARUH MOTIVASI KERJA, *SELF EFFICACY*, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SARI BUMBU INDONESIA.

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis, maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 17 Juni 2022



Ananda Oktavia

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Ananda Oktavia
NBI : 1211800138
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, *Self Efficacy*, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sari Bumbu Indonesia.

Surabaya, 18 Juni 2022

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing,



Dr. Riyadi Nugroho, MM



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. Semolowaru 45 SurabayaTlp.
031 0593 1800(ex.311)
Email : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,
Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ananda Oktavia
NBI : 1211800138
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk
memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945
Surabaya. **Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty-
Free Right*)** atas karya saya yang berjudul:

**“PENGARUH MOTIVASI KERJA, *SELF EFFICACY*, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SARI BUMBU INDONESIA”**

Dengan **Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive
Royalty-FreeRight*)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945
Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan,
mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat,
mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada tanggal : 29 Juni 2022

Yang Menyatakan,



10015AJX995442614
(Ananda Oktavia)

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memahami syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal: **29 Juni 2022**

TIM PENGUJI:


1. Dr. Siti Mujanah, MBA., Ph.D

- Ketua



2. Dr. Riyadi Nugroho, MM

- Anggota



3. Drs. Ec. Mataji, MM

- Anggota



Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
D e k a n,



Dr. H Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

NPP.20220.93.0319

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tunjukkan kepada:

1. Dr. Riyadi Nugroho, MM. selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Tim penguji yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga sidang skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran dalam proses perkuliahan saya.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan

Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.

7. Seluruh sahabat dan keluarga besar DPM, BEM dan Himajur Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, terutama Kepengurusan Periode tahun 2016 yang telah membantu, memberi semangat dan doa serta bantuan dalam menjalani proses perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan menjadi penyemangat saya.
8. Kepada PT. Sari Bumbu Indonesia, terima kasih telah memperbolehkan saya melakukan penelitian di sana dan mempermudah saya dalam melakukan penelitian.
9. Terima kasih kepada Allah SWT. yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran dalam mengerjakan skripsi ini dari proses awal bimbingan hingga sekarang.
10. Kepada keluarga saya, terutama kedua orang tua saya yang tidak pernah berhenti memberikan semangat, doa, nasihat, dan kasih sayang serta pengorbanan yang tidak pernah tergantikan hingga saya selalu kuat dalam menjalani setiap rintangan yang ada di depan sana.
11. Untuk sahabatku sejak SMP Angelia , terimakasih atas segala support dan motivasinya selama ini. terimakasih untuk selalu menjadi tempat keluh kesahku. Semoga kita selalu jadi sahabat selamanya, Aamiin.
12. Untuk temanku, Endang, Wanda, Riska, Lidya, Hayu, dan Suci yang selalu sama-sama memberikan support masing-masing agar selalu semangat menyelesaikan skripsi dengan selesai. Bismillah tahun ini kita lulus bareng ya rek, aamiin.
13. Untuk seluruh angkatan 2018 Fakultas Ekonomi dan Bisnis , semoga selalu diberikan kelancaran dalam mengerjakan skripsi dan segala hal apapun.

Surabaya, 17 Juni 2022

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA, *SELF EFFICACY*, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SARI BUMBU INDONESIA

PT. Sari Bumbu Indonesia yang beralamat di Jl. Raya Cangkir No.145, Gresik merupakan perusahaan yang bergerak di bidang Agraris dan Palawija Kering dan Powder yang telah berdiri sejak tahun 2010 sampai dengan sekarang. Perusahaan kami melayani pesanan Palawija Kering dan Powder dalam jumlah besar dan kecil, untuk perusahaan besar maupun kecil, juga untuk supplier besar dan kecil, kami juga menyediakan produk yang telah di proses sterilisasi. Adapun tujuan penelitian yang ingin dicapai sesuai dengan rumusan masalah yang telah dipaparkan diatas adalah untuk menganalisis, dan membuktikan Pengaruh Motivasi Kerja, Self Efficacy, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Sari Bumbu Indonesia. Penelitian ini mengambil responden dari seluruh karyawan pada bagian produksi pada PT. Sari Bumbu Indonesia dengan jumlah mencapai 50 orang. Dalam pelaksanaan di lapangan, penelitian ini mengambil data primer yaitu dengan menggunakan kuesioner. Adapun data sekunder selain data primer yang diperoleh, didapat dari staff personalia PT. Sari Bumbu Indonesia meliputi profil perusahaan dan struktur organisasi perusahaan. Jenis penelitian yang akan digunakan adalah menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda serta Uji T dan Uji F untuk menguji hipotesis. Sedangkan uji asumsi klasik yang digunakan antara lain, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, dan Uji Heteroskedastisitas. Pengujian analisis ini menggunakan bantuan SPSS.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, *Self Efficacy*, Budaya Organisasi, Kinerja

Karyawan.

ABSTRACT

PENGARUH MOTIVASI KERJA, *SELF EFFICACY*, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SARI BUMBU INDONESIA

PT. Sari Bumbu Indonesia which is located at jl. Raya Cangkir, No. 145, Gresik is a company engaged in agriculture and dry and powdered palawija which has been established since 2010 until now. Our company serves orders for dry and powdered palawija in large and small quantities, for large and small companies, also for large and small suppliers, we also provide products that have been in the sterilization process. The research objectives to be achieved in accordance with the formulation of the problem described above are to analyze, and prove the influence of work motivation, self efficacy, and organizational culture on employee performance at PT. Sari Bumbu Indonesia. This study took respondents from all employees in the production department at PT. Sari Bumbu Indonesia with a total of 50 people, in the field, this research takes primary data by using a questionnaire. The secondary data other than the primary data obtained, obtained from the personnel staff of PT. Sari Bumbu Indonesia includes company organizational structure. The type of research that will be used is using quantitative research methods. The analysis technique used is multiple linear regression analysis and T test and F test to test the hypothesis. While the classical assumption test used, among others, Normality test, Multicollinearity test, and heteroscedasticity test. Testing this analysis using the help of SPSS.

Keyword : *Work Motivation, Self Efficacy, Organizational Culture, Employee Performance.*

RINGKASAN

PT. Sari Bumbu Indonesia merupakan perusahaan pengolahan rempah di Indonesia berstandar Internasional yang bergerak dalam bidang Agraris palawija kering dan powder. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis : (1) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sari Bumbu Indonesia, (2) Pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja karyawan PT. Sari Bumbu Indonesia, (3) Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Sari Bumbu Indonesia, (4) Pengaruh motivasi kerja, *self efficacy*, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Sari Bumbu Indonesia.

Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Sari Bumbu Indonesia bagian produksi yang berjumlah 50 karyawan dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Dalam pelaksanaan di lapangan, penelitian ini mengambil data primer yaitu menggunakan kuesioner. Adapun data sekunder yang di dapat dari bagian HRD PT. Sari Bumbu Indonesia meliputi profil perusahaan, visi dan misi perusahaan, dan struktur organisasi perusahaan. Jenis penelitian yang akan digunakan adalah menggunakan metode penelitian kuantitatif.

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas, uji koefisien determinan, analisis regresi linier berganda, serta uji T dan uji F. Pengujian analisis ini menggunakan bantuan SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari analisis regresi linier berganda $Y = 14,511 + 0,398 X_1 + 0,414 X_2 + 0,714 X_3$. Hasil hipotesis Uji T menunjukkan variabel Motivasi Kerja (X_1), *Self Efficacy* (X_2), dan Budaya Organisasi (X_3) secara parsial memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan, dapat dilihat dari nilai sig (X_1) $0,015 < 0,05$, nilai sig (X_2) $0,004 < 0,05$, nilai sig (X_3) $0,000 < 0,05$. Hasil hipotesis Uji F menunjukkan bahwa motivasi kerja, *self efficacy*, dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai sig $0,000 < \alpha = 0,05$ dan nilai F hitung $7,319 > 2,81$ F tabel.

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja (X_1), *self efficacy* (X_2), dan budaya organisasi (X_3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

SUMMARY

PT. Sari Bumbu Indonesia is a spice processing company in Indonesia with international standards which is engaged in Agrarian dry and powdered crops. This study aims to analyze: (1) The effect of work motivation on the performance of employees of PT. Sari Bumbu Indonesia, (2) The effect of self efficacy on the performance of employees of PT. Sari Bumbu Indonesia, (3) The influence of organizational culture on the performance of employees of PT. Sari Bumbu Indonesia, (4) The influence of work motivation, self-efficacy, and organizational culture on the performance of employees of PT. Sari Bumbu Indonesia.

The sample of this research is the employees of PT. Sari Bumbu Indonesia production division, totaling 50 employees, using the saturated sample technique. In the implementation in the field, this research takes primary data by using a questionnaire. The secondary data obtained from the HRD PT. Sari Bumbu Indonesia includes company profile, company vision and mission, and company organizational structure. The type of research that will be used is using quantitative research methods.

The analytical techniques used in this research are validity test, reliability test, classic assumption test consisting of normality test,

multicollinearity test, and heteroscedasticity test, determinant coefficient test, multiple linear regression analysis, and T test and F test. This analysis test uses SPSS version 25 help.

Based on the research results obtained from multiple linear regression analysis $Y = 14.511 + 0.398 X_1 + 0.414 X_2 + 0.714 X_3$. The results of the T-test hypothesis show that the variables of Work Motivation (X1), Self Efficacy (X2), and Organizational Culture (X3) partially have an influence on Employee Performance, it can be seen from the sig value (X1) $0.015 < 0.05$, the sig value (X2) $0.004 < 0.05$, the value of sig (X3) $0.000 < 0.05$. The results of the F test hypothesis indicate that work motivation, self efficacy, and organizational culture simultaneously affect employee performance, this can be seen from the sig value of $0.000 < 0.05$ and the calculated F value of $7.319 > 2.81$ F table.

The conclusion of this study shows that the variables of work motivation (X1), self-efficacy (X2), and organizational culture (X3) have a significant effect on employee performance (Y).

DAFTAR ISI

Cover Luar.....	i
Cover Dalam.....	ii
Lembar Pengesahan Pembimbing.....	iii
Lembar Pengesahan Skripsi.....	iv
Surat Anti Plagiat.....	v
Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Abstrak.....	x
Abstrack.....	xi
Ringkasan.....	xii
Summary.....	xiv
Daftar Isi.....	xvi
Lembar Daftar Gambar.....	xx
Lembar Daftar Tabel.....	xxi
Lembar Daftar Lampiran.....	xxii
BAB I PENDAHULUAN.....	1



1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.1.2 Fungsi-fungsi Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Motivasi Kerja.....	8
2.1.2.1 Definisi Motivasi Kerja.....	8
2.1.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja.....	9
2.1.2.3 Indikator-Indikator Motivasi Kerja.....	10
2.1.3 <i>Self Efficacy</i>	11
2.1.3.1 Definisi <i>Self Efficacy</i>	11
2.1.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Self Efficacy</i>	12
2.1.3.3 Dimensi <i>Self Efficacy</i>	13
2.1.3.4 Indikator-Indikator <i>Self Efficacy</i>	14
2.1.4 Budaya Organisasi.....	14
2.1.4.1 Definisi Budaya Organisasi.....	14
2.1.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi.....	15
2.1.4.3 Indikator-Indikator Budaya Organisasi.....	16
2.1.5 Kinerja Karyawan.....	17
2.1.5.1 Definisi Kinerja Karyawan.....	17
2.1.5.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	17
2.1.5.3 Indikator-Indikator Kinerja Karyawan.....	17
2.2 Penelitian Terdahulu.....	18
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	21
2.3.1 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.3.2 Hubungan <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	22
2.3.3 Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.3.4 Hubungan Motivasi Kerja, <i>Self Efficacy</i> , Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.4 Kerangka Konseptual.....	24
2.5 Hipotesis Penelitian.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Desain Penelitian.....	26

3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	26
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	26
3.3.1 Jenis Data.....	26
3.3.2 Sumber Data.....	27
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian.....	27
3.4.1 Populasi Penelitian.....	27
3.4.2 Sampel Penelitian.....	27
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.6 Definisi Variabel dan Operasional Variabel.....	28
3.6.1 Definisi Variabel Penelitian.....	28
3.6.1.1 Variabel Dependent (Terikat).....	29
3.6.2 Operasional Variabel.....	30
3.7 Proses Pengolahan Data.....	32
3.8 Metode Analisis Data.....	33
3.8.1 Uji Validitas.....	33
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	33
3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	34
3.8.4 Koefisien Determinan (R ²).....	35
3.8.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	35
3.9 Teknik Pengujian dan Analisis Data.....	36
3.9.1 Uji T.....	36
3.9.2 Uji F.....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	38
4.1.1 Profil Perusahaan.....	38
4.1.2 Visi & Misi Perusahaan.....	38
4.1.3 Struktur Perusahaan.....	39
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	39
4.2.1 Deskripsi Responden.....	40
4.2.1.1 Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
4.2.1.2 Deskripsi Berdasarkan Masa Kerja.....	41
4.2.1.3 Deskripsi Berdasarkan Usia.....	42
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	43
4.2.2.1 Analisis Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X1).....	44
4.2.2.2 Analisis Deskripsi Variabel <i>Self Efficacy</i> (X2).....	46
4.2.2.3 Analisis Deskripsi Variabel Budaya Organisasi (X3).....	48
4.2.2.4 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	49
4.3 Uji Instrumen.....	50

4.3.1 Uji Validitas.....	50
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	53
4.4. Uji Asumsi Klasik.....	54
4.4.1 Uji Normalitas.....	54
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	55
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	56
4.5 Koefisien Determinan.....	57
4.6 Pengujian Regresi Linier Berganda.....	58
4.7 Pengujian Hipotesis.....	60
4.7.1 Uji Secara Parsial (Uji T).....	60
4.7.2 Uji Secara Simultan (Uji F).....	61
4.8 Pembahasan Hasil Temuan.....	63
4.9 Implikasi Penelitian.....	65
4.10 Keterbatasan Penelitian.....	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1 Simpulan.....	67
5.2 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	69
LAMPIRAN.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar	2.1.	Kerangka	Konseptual.....	24
Gambar 4.1.	Struktur Organisasi.....			39
Gambar 4.2.	Hasil Uji	Normalitas	Normal Probability..	54
Gambar 4.3.	Scatterplot.....			56

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4.2	Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	41
Tabel 4.3	Karakteristik Berdasarkan Usia	42
Tabel 4.4	Interval Kelas	43
Tabel 4.5	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X1)	44
Tabel 4.6	Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>Self Efficacy</i> (X2)	46
Tabel 4.7	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi (X3)	48

Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas.....	55
Tabel 4.13 Koefisien Determinan.....	57
Tabel 4.14 Pengujian Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
Tabel 4.15 Hasil Uji T (Parsial).....	60
Tabel 4.16 Hasil Uji F (Simultan).....	62

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. Kuesioner Penelitian.....	71
LAMPIRAN 2. Data Penelitian Karakteristik Responden.....	78
LAMPIRAN 3. Tabulasi Hasil Kuesioner Per Variabel	



.....	81
LAMPIRAN 4. Uji Validitas.....	95
LAMPIRAN 5. Uji Reliabilitas.....	97
LAMPIRAN 6. Uji Normalitas.....	99
LAMPIRAN 7. Uji Multikolinieritas.....	100
LAMPIRAN 8. Uji Heteroskedastisitas	
.....	100
LAMPIRAN 9. Koefisien Determinan	
.....	101
LAMPIRAN 10. Uji Regresi Linier Berganda.....	101
LAMPIRAN 11. Uji T (Parsial).....	102
LAMPIRAN 12. Uji F (Simultan).....	102
LAMPIRAN 13. Kartu Bimbingan.	
.....	103
LAMPIRAN 14. Surat ijin dari kampus untuk isntansi penelitian yang akan diteliti.....	104
LAMPIRAN 15. Surat balasan dari perusahaan bahwa telah selesai melakukan penelitian di perusahaan tersebut.....	105
LAMPIRAN 16. r tabel...	
.....	106
LAMPIRAN 17. T tabel.	
.....	108
LAMPIRAN 18. F tabel..	
.....	112
LAMPIRAN 19. Hasil Turnitin Jurnal.....	