

LAMPIRAN

1. Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA (TELKOM) SURABAYA

Petunjuk pengisian kuesioner :

1. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban dengan tanda checklist pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.
SS = Sangat Setuju
S = Setuju
N = Netral
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda.
4. Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibu/Saudara/I memberikan kembali kepada pemberi kuesioner.
Terimakasih atas partisipasi yang anda berikan.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :
 Usia : Tahun
 Jenis Kelamin : () Pria / () Wanita
 Pendidikan Terakhir :
 Lama Bekerja :
 Jabatan :

1. MOTIVASI (X₁)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
	Kebutuhan akan prestasi					
1	Saya mendapatkan kesempatan untuk dapat mengembangkan kreativitas dalam bekerja.					
2	Saya mendapatkan kesempatan untuk dapat meningkatkan kemampuan saya.					
3	Penghargaan dalam pekerjaan dapat memotivasi untuk bekerja.					
4	Saya selalu bekerja secara efektif dan efisien dalam menjalankan bagian pekerjaan saya.					
	Kebutuhan akan afiliasi					
5	Saya dapat mempertahankan keberadaan diri saya sesuai dengan potensi saya.					
6	Jalinan kerjasama antar karyawan ditempat kerja selama ini dapat membuat saya merasa nyaman untuk bekerja.					
7	Hubungan interaksi social sesama karyawan membantu saya dalam bekerja.					
	Kebutuhan akan kekuasaan					

8	Adanya hubungan yang baik interpersonal kerja karyawan dengan atasan/bawahan/rekan sesama kerja.					
9	Saya giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan perusahaan untuk menduduki posisi tertentu.					
10	Saya mendapat kesempatan ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin di capai oleh atasan.					

2. DISIPLIN KERJA (X₂)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
	Taat terhadap aturan waktu					
1	Saya datang tepat waktu saat bekerja.					
2	Saya pulang kerja sesuai dengan peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan.					
3	Saya pernah datang terlambat dan mendapat teguran dari pimpinan.					
4	Saya menggunakan seragam sesuai dengan peraturan perusahaan.					
5	Saya patuh pada standar operasional perusahaan (SOP) dalam melaksanakan pekerjaan.					
	Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan					
6	Saya bersikap sopan dalam bekerja.					
7	Saya dapat menjaga tingkah					

	laku sesuai norma yang berlaku.					
	Taat terhadap peraturan lainnya diperusahaan					
8	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja dan peraturan yang berlaku.					
9	Karyawan yang tidak menaati peraturan dan melakukan kesalahan akan dikenakan sanksi.					

3. KOMPENSASI (X₃)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
	Upah dan Gaji					
1	Saya merasa bahwa gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab saya					
2	Saya merasa bahwa gaji yang saya terima telah layak sesuai yang di tetapkan oleh pemerintah (upah minimum)					
	Insentif					
3	Saya merasa bahwa insentif yang diterima sesuai dengan pencapaian kerja selama ini					
	Tunjangan					
4	Saya merasa, bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/ posisi saya diperusahaan.					
5	Saya merasa bahwa tunjangan yang diterima sesuai dengan harapan saya					
	Fasilitas					
6	Saya merasakan fasilitas yang					

	telah diberikan perusahaan sesuai dengan pekerjaan saya					
7	Saya merasa perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas dalam pekerjaan saya					

4. KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya mempunyai kualitas kerja yang baik dan profesional dalam bekerja.					
2	Kuantitas atau jumlah kerja yang saya lakukan dalam satu periode melebihi karyawan lain.					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efektif.					
5	Saya selalu mengerjakan pekerjaan tanpa harus meminta bantuan orang lain.					
6	Saya akan tetap bekerja dengan baik meskipun pimpinan sedang tidak ada.					
7	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan.					
8	Saya memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang saya lakukan.					

(Halaman Sengaja Dikosongkan)

LAMPIRAN

Lampiran 3 Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	23	46.0	46.0	46.0
	2	27	54.0	54.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

2. Usia Responden

Usia Responden					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	19	38.0	38.0	38.0
	2	22	44.0	44.0	82.0
	3	9	18.0	18.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

3. Lama Bekerja

Lama Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	21	42.0	42.0	42.0
	2	18	36.0	36.0	78.0
	3	11	22.0	22.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

LAMPIRAN

Lampiran 4 Analisis Deskriptif

1. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X_1)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	50	3	5	4.00	.639
X1.2	50	3	5	4.08	.695
X1.3	50	3	5	4.08	.752
X1.4	50	3	5	4.08	.601
X1.5	50	3	5	4.00	.728
X1.6	50	3	5	3.92	.634
X1.7	50	3	5	3.86	.756
X1.8	50	3	5	4.10	.614
X1.9	50	3	5	3.92	.804
X1.10	50	3	5	4.10	.678
Valid N (listwise)	50				

2. Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X_2)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	50	3	5	3.96	.638
X2.2	50	3	5	3.92	.665
X2.3	50	3	5	3.96	.605
X2.4	50	2	5	3.98	.769
X2.5	50	3	5	4.06	.620
X2.6	50	2	5	3.82	.748
X2.7	50	2	5	3.96	.605
X2.8	50	3	5	3.94	.712
X2.9	50	1	5	2.70	.909
Valid N (listwise)	50				

3. Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi(X_3)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	50	3	5	4.20	.606
X3.2	50	3	5	3.96	.638
X3.3	50	3	5	3.92	.665
X3.4	50	3	5	3.94	.712
X3.5	50	3	5	3.88	.659
X3.6	50	3	5	4.10	.678
X3.7	50	3	5	4.08	.566
Valid N (listwise)	50				

4. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.1	50	3	5	4.14	.606
Y1.2	50	3	5	4.14	.700
Y1.3	50	3	5	4.12	.594
Y1.4	50	3	5	4.04	.605
Y1.5	50	3	5	4.12	.627
Y1.6	50	3	5	3.94	.712
Y1.7	50	2	5	4.04	.699
Y1.8	50	3	5	3.96	.605
Valid N (listwise)	50				

LAMPIRAN

Lampiran 5 Uji Validitas

1. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_1)

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Motivasi Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.460**	.638**	.638**	.439**	.504**	.549**	.364**	.596**	.471**	.757**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.001	.000	.000	.009	.000	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.460**	1	.534**	.424**	.564**	.524**	.565**	.506**	.377**	.719**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.002	.000	.000	.000	.000	.007	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.638**	.534**	1	.392**	.447**	.742**	.523**	.380**	.821**	.465**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.005	.001	.000	.000	.006	.000	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.638**	.424**	.392**	1	.560**	.339*	.609**	.476**	.394**	.481**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.005		.000	.016	.000	.000	.005	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	.439**	.564**	.447**	.560**	1	.265	.630**	.638**	.418**	.579**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.000		.063	.000	.000	.003	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	.504**	.524**	.742**	.339*	.265	1	.445**	.335*	.668**	.494**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.016	.063		.001	.017	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.7	Pearson Correlation	.549**	.565**	.523**	.609**	.630**	.445**	1	.514**	.451**	.665**	.802**

X2.3	Pearson Correlation	.313*	.550**	1	.569**	.333*	.390**	.721**	.421**	.089	.688**
	Sig. (2-tailed)	.027	.000		.000	.018	.005	.000	.002	.538	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.498**	.555**	.569**	1	.302*	.668**	.700**	.482**	.196	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.033	.000	.000	.000	.173	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	.574**	.556**	.333*	.302*	1	.464**	.333*	.795**	.069	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.018	.033		.001	.018	.000	.635	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.6	Pearson Correlation	.584**	.381**	.390**	.668**	.464**	1	.435**	.401**	.159	.731**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.005	.000	.001		.002	.004	.270	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.7	Pearson Correlation	.313*	.651**	.721**	.700**	.333*	.435**	1	.421**	.015	.720**
	Sig. (2-tailed)	.027	.000	.000	.000	.018	.002		.002	.918	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.8	Pearson Correlation	.489**	.550**	.421**	.482**	.795**	.401**	.421**	1	.129	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.004	.002		.371	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.9	Pearson Correlation	.225	-.007	.089	.196	.069	.159	.015	.129	1	.357*
	Sig. (2-tailed)	.116	.963	.538	.173	.635	.270	.918	.371		.011
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.713**	.731**	.688**	.808**	.698**	.731**	.720**	.748**	.357*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.011	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Uji Validitas Variabel Kompensasi (X₃)

Correlations									
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	Kompensasi
X3.1	Pearson Correlation	1	.285*	.648**	.265	.521**	.646**	.488**	.733**
	Sig. (2-tailed)		.045	.000	.063	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	.285*	1	.425**	.534**	.571**	.435**	.462**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.045		.002	.000	.000	.002	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	.648**	.425**	1	.421**	.490**	.471**	.397**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.002	.000	.001	.004	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	.265	.534**	.421**	1	.463**	.436**	.570**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.063	.000	.002		.001	.002	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.5	Pearson Correlation	.521**	.571**	.490**	.463**	1	.347*	.464**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001		.013	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.6	Pearson Correlation	.646**	.435**	.471**	.436**	.347*	1	.724**	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.002	.013		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.7	Pearson Correlation	.488**	.462**	.397**	.570**	.464**	.724**	1	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.004	.000	.001	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Kompensasi	Pearson Correlation	.733**	.716**	.742**	.719**	.741**	.776**	.780**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (Y)

Correlations										
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Kinerja Karyawan
Y1.1	Pearson Correlation	1	.385**	.349*	.652**	.813**	.493**	.420**	.405**	.759**
	Sig. (2-tailed)		.006	.013	.000	.000	.000	.002	.004	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.2	Pearson Correlation	.385**	1	.401**	.276	.472**	.386**	.447**	.544**	.673**
	Sig. (2-tailed)	.006		.004	.053	.001	.006	.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.3	Pearson Correlation	.349*	.401**	1	.498**	.344*	.355*	.382**	.411**	.625**
	Sig. (2-tailed)	.013	.004		.000	.014	.011	.006	.003	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.4	Pearson Correlation	.652**	.276	.498**	1	.633**	.622**	.527**	.507**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.053	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.5	Pearson Correlation	.813**	.472**	.344*	.633**	1	.565**	.454**	.551**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.014	.000		.000	.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.6	Pearson Correlation	.493**	.386**	.355*	.622**	.565**	1	.497**	.563**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.011	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.7	Pearson Correlation	.420**	.447**	.382**	.527**	.454**	.497**	1	.439**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.006	.000	.001	.000		.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.8	Pearson Correlation	.405**	.544**	.411**	.507**	.551**	.563**	.439**	1	.748**

	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.003	.000	.000	.000	.001		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.759**	.673**	.625**	.792**	.815**	.768**	.716**	.748**	1
n	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

LAMPIRAN

Lampiran 6 Uji Reliabilitas

1. Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X_1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.910	10

2. Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X_2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.848	9

3. Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X_3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.863	7

4. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Kerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.878	8

LAMPIRAN

Lampiran 7 Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedestisitas, Uji Regresi Liner Berganda, Uji Koefisien Determinasi (R^2), Uji t (parsial), Uji f (simultan)

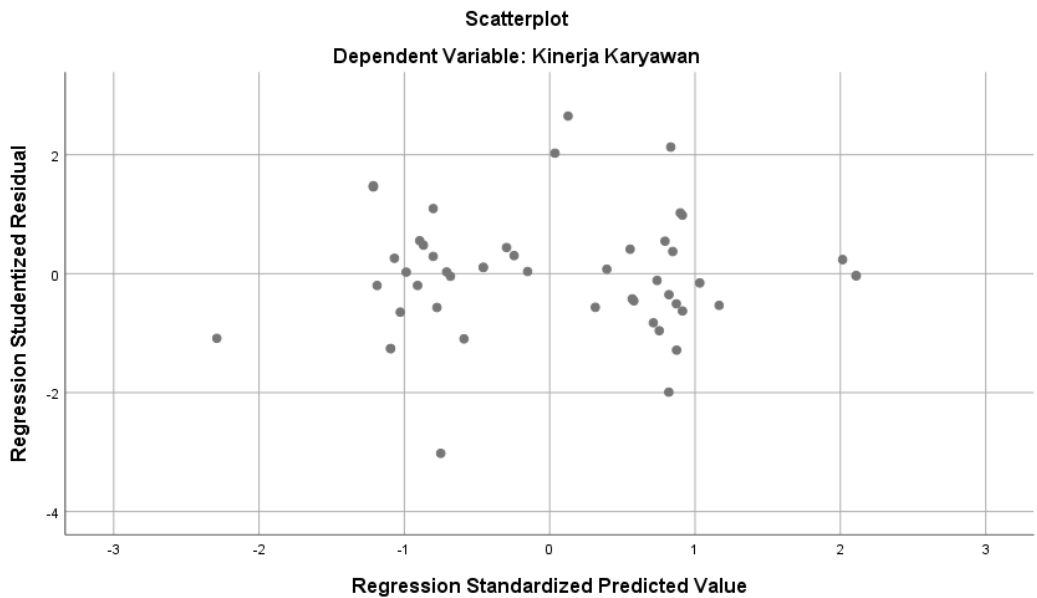
1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.25707363
Most Extreme Differences	Absolute	.108
	Positive	.108
	Negative	-.077
Test Statistic		.108
Asymp. Sig. (2-tailed)		.197 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

2. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.198	1.600		1.373	.176		
	Motivasi Kerja	.239	.086	.324	2.774	.008	.175	5.720
	Disiplin Kerja	.333	.090	.373	3.693	.001	.234	4.267
	Kompensasi	.331	.125	.294	2.645	.011	.194	5.161
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								

3. Uji Heteroskedestisitas



4. Uji Regresi Liner Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.198	1.600		1.373	.176
	Motivasi Kerja	.239	.086	.324	2.774	.008
	Disiplin Kerja	.333	.090	.373	3.693	.001
	Kompensasi	.331	.125	.294	2.645	.011

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

5. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.943 ^a	.890	.883	1.297

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

6. Uji t (Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.198	1.600		1.373	.176
	Motivasi Kerja	.239	.086	.324	2.774	.008
	Disiplin Kerja	.333	.090	.373	3.693	.001
	Kompensasi	.331	.125	.294	2.645	.011

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

7. Uji f (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	627.069	3	209.023	124.175	.000 ^b
	Residual	77.431	46	1.683		
	Total	704.500	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

LAMPIRAN

Lampiran 8 Surat Keterangan Penelitian



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Dengan ini Menerangkan Bahwa :

Nama : Histwo Febri Ali Wijaya
 No Mahasiswa : 1211800043
 Jurusan : Manajemen
 Perguruan Tinggi : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya (UNTAG)

Telah selesai melakukan penelitian, terhitung mulai tanggal 31 Maret 2022 – 30 April 2022 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan Skripsi yang berjudul

**“PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
 KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
 TELEKOMUNIKASI INDONESIA (TELKOM) SURABAYA”**

Demikian surat Keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

Surabaya, 25 April 2022
 Operation Senior Manager
 Regional Enterprise, Government
 & Business Service Reg V

KHAIRULLAH



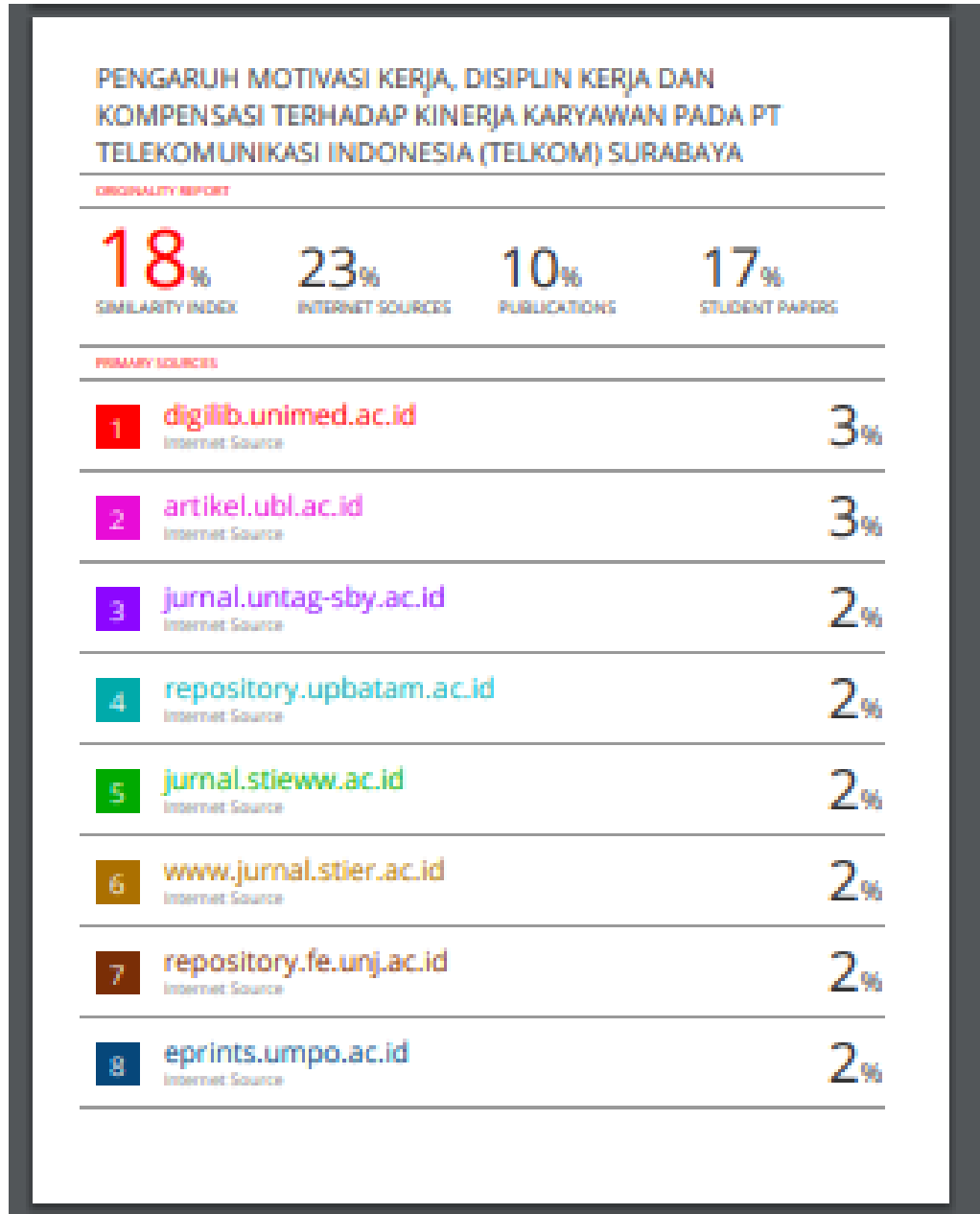
Divisi TELKOM Regional V
 PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk.
 Telkom Landmark Tower
 Jl. Ir. H. Soekarno No.175 Surabaya

Telp. +6231 5917 0253
 www.telkom.co.id




LAMPIRAN

Lampiran 9 Hasil Turnitin




LAMPIRAN

Lampiran 10 Kartu Bimbingan


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: febi@untag-sby.ac.id

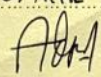
SEMESTER
Gasal / Genap
 2021 / 2022

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI


Nama Mahasiswa / NBI : HISTWO FEBRI ALI WIJAYA / 121180001
 Nama Pembimbing : Dra. Ec. I A Nuh Kartini, MM
 Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA (TELKOM) SURABAYA
 Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. 2018 Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
	18-03-22	JUDUL	ACC	P
	27-03-22	BAB I	ACC	P
	29-03-22	BAB II	Revisi	P
	31-03-22	BAB II	ACC	P
	31-03-22	BAB III	ACC	P
	05-04-22	PROPOSAL	ACC	P
		BAB IV	Revisi	P
		BAB IV	ACC	P
		BAB V	ACC	P
		ABSTRAK		P
			Skripsi ini siap diajukan	
			<i>[Signature]</i> 27/3/21	

Perpanjangan I _____
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kujur : _____

Surabaya, 05 APRIL 2022

 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)