

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisoner**KUISONER PENELITIAN (ANGKET)****PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BANGDJA MULTI NIAGA SIDOARJO**

Perihal : Permohonan Pengisian Kuisoner Penelitian
Lampiran : Kuisoner Penelitian

Dengan Hormat,
Kepada Yth :
Bapak/Ibu Karyawan PT. Bangdja Multi Niaga Siodarjo

Dalam rangka kegiatan penelitian yang akan saya lakukan dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANGDJA MULTI NIAGA SIDOARJO”**. Saya bermaksud untuk mengajukan permohonan pengisian kuisoner. Adapun tujuan dari kuesioner ini sebagai bahan masukan untuk dapat memperoleh data yang tepat dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan untuk mengisi kuesioner yang saya berikan dan saya akan merahasiakan identitas serta jawaban yang diberikan sesuai dengan kode etik penelitian ilmiah.

Demikian surat permohonan ini saya ajukan, atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Metteu Natael Kristiawan
NBI. 1211800073

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BANGDJA MULTI NIAGA SIDOARJO**

Identitas Responden

Nama Responden :
 Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan *
 Usia :Tahun
 Pendidikan Terakhir : SD / SMP / SMA / S1 / S2 / S3 *
 Masa Kerja :
 Jabatan / Posisi :
 Status Perkawinan : Belum Menikah / Sudah Menikah

Keterangan: *Coret yang tidak perlu

Petunjuk Pengisian

1. Kuesioner ditujukan untuk seluruh Karyawan PT. Bangdja Multi Niaga Sidoarjo.
2. Bapak/Ibu diharapkan dapat memberikan jawaban yang paling sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu terhadap penelitian ini.
3. Berilah tanda \surd pada kolom pertanyaan kuesioner yang sesuai dengan pilihan jawaban Bapak/Ibu.
4. Pilihan Jawaban yaitu sangat setuju (SS), setuju (S), ragu-ragu/netral (N), tidak setuju (TS), dan sangat tidak setuju (STS).

LINGKUNGAN KERJA

No.	Pertanyaan Lingkungan Kerja	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya bersikap ramah terhadap seluruh karyawan.					
2.	Saya dapat bekerja sama dengan setiap rekan kerja					
3.	Perusahaan memberikan fasilitas keamanan dalam bekerja.					
4.	Terdapat jaminan keamanan lingkungan yang diberikan oleh perusahaan.					
5.	Jauh dari suara kebisingan					
6.	Penerangan di tempat kerja cukup baik dan tidak silau sehingga mendukung aktivitas pekerjaan saya.					
7.	Penerangan pada ruang kerja sudah memadai					
8.	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja					
9.	Saya ikut serta menjaga kebersihan ditempat kerja					
10.	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja					
11.	Hubungan sesama rekan kerja sangat harmonis.					

MOTIVASI KERJA

No	Pertanyaan Motivasi Kerja	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu berusaha menjadi lebih baik dalam melaksanakan pekerjaan yang menjadi tugas dan tanggung jawab saya.					
2.	Perusahaan memberikan kesempatan bagi saya untuk dapat memberikan kesempatan berprestasi dan diberikan pengakuan atas prestasi tersebut.					
3.	Mendapatkan penghargaan dari perusahaan ketika berprestasi dalam bekerja.					
4.	Prestasi kerja sudah sesuai dengan harapan perusahaan.					
5.	Memiliki kemampuan bekerja yang baik					
6.	Saya mampu menggunakan potensi diri dan bekerja secara mandiri.					
7.	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yang diberikan oleh perusahaan					
8.	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat.					
9.	Saya berusaha bekerja keras agar mendapatkan penghargaan dari atasan.					
10.	Saya mengutamakan prestasi dari apa yang dikerjakannya.					

GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS

No	Pertanyaan Gaya Kepemimpinan Demokratis	SS	S	N	TS	STS
1.	Pemimpin di perusahaan dapat mengkoordinasikan kegiatan bekerjasama mampu membuat jadwal tugas pekerjaan untuk satu tahun.					
2.	Pemimpin di perusahaan selalu memberikan solusi jika karyawannya bertanya tentang masalah-masalah yang terkait dengan pekerjaan.					
3.	Pemimpin di perusahaan mendorong karyawannya untuk menyelesaikan tugas tepat waktu					
4.	Pemimpin di perusahaan selalu berusaha mendorong karyawannya untuk meningkatkan kemampuan.					
5.	Pemimpin di perusahaan memberikan instruksi kerja dalam memberikan tugas karyawan selalu jelas.					
6.	Pemimpin di perusahaan menjelaskan langsung apa yang diharapkan untuk dikerjakan oleh karyawan.					
7.	Pemimpin di perusahaan menetapkan tujuan untuk mengajak karyawannya agar berpartisipasi					
8.	Pemimpin di perusahaan mau menjelaskan kebijakan yang diambil kepada karyawannya.					

KINERJA KARYAWAN

No	Pertanyaan Kinerja Karyawan	SS	S	N	TS	STS
1.	Mampu bekerja mencapai/melebihi target.					
2.	Mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					
3.	Mampu menyelesaikan suatu pekerjaan dengan rapi.					
4.	Mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan.					
5.	Cepat dalam bertindak/mengambil keputusan.					
6.	Menggunakan waktu dengan efektif dan efisien.					
7.	Mampu bekerja dengan baik.					
8.	Merasa malu jika pekerjaan belum selesai dikerjakan.					
9.	Berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah dilakukan dalam melaksanakan pekerjaan.					
10.	Berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan.					
11.	Mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja.					
12.	Memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang dilakukan.					
13.	Bekerja sesuai dengan skill yang dimiliki.					

5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	50
4	2	4	4	2	3	4	2	4	4	2	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	40
5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	50
4	4	3	3	4	2	3	4	3	3	4	37
3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	39
4	4	2	2	4	4	2	4	2	2	4	34
3	4	2	2	4	2	2	4	2	2	4	31
3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	37
3	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	15
5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	44
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	50
4	2	4	4	2	3	4	2	4	4	2	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	40
5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	50
4	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	36
3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	39
4	4	2	2	4	4	2	4	2	2	4	34
3	4	2	2	4	2	2	4	2	2	4	31
3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	37
3	1	1	1	1	3	1	1	1	1	3	17
5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	44
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	50
4	2	4	4	2	3	4	2	4	4	2	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	40
5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	50
4	4	3	3	4	2	3	4	3	3	4	37

3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	39
4	4	2	2	4	4	2	4	2	2	4	34
3	4	2	2	4	2	2	4	2	2	4	31
3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	37
3	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	15
5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	44
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
3	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	48
5	2	2	4	4	2	3	3	4	4	4	37
3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	50
5	3	3	4	5	3	4	5	5	4	4	45
5	5	5	4	5	5	5	4	2	4	4	48
4	3	3	3	5	3	5	5	5	5	5	46
5	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	41
4	4	4	2	4	4	4	5	5	4	4	44
5	4	4	2	3	4	2	4	4	3	3	38
4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	39
3	1	1	1	3	1	3	4	4	2	2	25
5	4	4	2	3	4	2	4	4	3	3	38
4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	2	38
3.9	3.7	3.4			3.6	3.4	3.8	3.5			
8	4	5	3.	3.	9	7	2	0	3.48	3.76	3.64
823	117	882	4	8	411	058	352	588	2353	4706	813
5	6	4			8	8	9	2			

Motivasi Kerja (X2)										
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total X2
4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	36
2	3	3	3	3	5	3	3	2	3	30
3	4	4	5	4	4	4	5	3	4	40
3	3	3	2	3	4	3	2	3	3	29
2	5	5	2	5	4	5	2	2	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
3	5	5	4	5	4	5	4	3	5	43
2	4	4	4	4	3	4	4	2	4	35
4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
4	2	2	4	2	4	2	4	4	2	30
4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	45
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
4	2	2	4	2	4	2	4	4	2	30
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	3	4	3	5	3	4	3	3	34
3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	46
5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	41
3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	37
5	3	3	4	3	5	3	4	5	3	38
4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	33

4	3	3	4	3	5	3	4	4	3	36
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
3	3	3	4	3	5	3	4	3	3	34
4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	33
2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	36
2	4	4	3	4	3	4	3	2	4	33
3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	35
1	3	1	3	3	3	1	3	1	3	22
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	39
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
4	2	2	4	2	4	2	4	4	2	30
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	3	3	4	3	5	3	4	4	3	36
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	37
4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	33
2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	36
2	4	4	3	4	3	4	3	2	4	33
3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	35
1	1	1	3	1	3	1	3	1	1	16
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	39
4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	41

4	4	4	4	5	2	4	2	4	4	37
4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	42
5	4	4	5	5	3	4	3	4	4	41
2	4	4	2	5	5	4	5	4	4	39
5	5	5	5	4	3	5	3	5	3	43
3	4	4	3	5	3	4	3	4	4	37
5	4	4	5	4	4	4	4	4	2	40
4	3	3	4	5	4	3	4	3	2	35
3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	37
4	2	2	4	3	1	2	1	2	1	22
5	4	4	5	4	4	4	4	4	2	40
4	2	2	4	4	4	2	4	2	4	32
3.54 117 6	3.77 647 1	3.75 294 1	3.95 294 1	3.84 705 9	3.97 647 1	3.75 294 1	3.89 411 8	3.49 411 8	3.70 5882	3.76 941

Gaya Kepemimpinan Demokratis (X3)								
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Total X3
5	5	4	5	5	4	5	5	38
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	4	3	4	4	3	4	4	30
3	3	3	3	3	3	3	5	26
3	4	5	4	4	5	4	4	33
2	3	2	3	3	2	3	4	22
4	5	2	5	5	2	5	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	5	4	5	4	37
4	4	4	4	4	4	4	3	31
5	5	5	5	5	5	5	4	39
3	2	4	2	2	4	2	4	23
3	5	4	5	5	4	5	4	35
5	5	5	5	5	5	5	4	39
3	2	4	2	2	4	2	4	23
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	4	3	3	4	3	5	29
5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	4	4	4	4	4	4	3	29
3	4	4	4	4	4	4	3	30
5	3	4	3	3	4	3	5	30
4	3	3	3	3	3	3	4	26
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	3	4	4	3	4	3	27
3	4	3	4	4	3	4	3	28
3	1	3	1	1	3	1	3	16
3	4	5	4	4	5	4	4	33
4	4	3	4	4	3	4	5	31
4	4	5	4	4	5	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	4	39
3	2	4	2	2	4	2	4	23
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	4	3	3	4	3	5	29

5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	4	4	4	4	4	4	3	29
4	3	3	3	3	3	3	4	26
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	3	4	4	3	4	3	27
3	4	3	4	4	3	4	3	28
3	1	3	1	1	3	1	3	16
3	4	5	4	4	5	4	4	33
4	4	3	4	4	3	4	5	31
4	4	5	4	4	5	4	4	34
4	4	5	4	4	5	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	4	39
3	2	4	2	2	4	2	4	23
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	4	3	3	4	3	5	29
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	3	4	3	3	4	3	5	30
4	3	3	3	3	3	3	4	26
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	3	4	4	3	4	3	27
3	4	3	4	4	3	4	3	28
3	3	3	3	1	3	3	3	22
3	4	5	4	4	5	4	4	33
4	4	3	4	4	3	4	5	31
4	4	5	4	4	5	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	4	39
3	2	4	2	2	4	2	4	23
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	4	3	3	4	3	5	29
5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	4	4	4	4	4	4	3	29
4	3	3	3	3	3	3	4	26
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	3	4	4	3	4	3	27
3	4	3	4	4	3	4	3	28
3	1	3	1	1	3	1	3	16
3	4	5	4	4	5	4	4	33

4	4	3	4	4	3	4	5	31
5	5	5	4	4	4	4	4	35
2	3	3	4	4	4	4	4	28
5	5	5	4	4	4	4	4	35
3	4	5	5	4	4	5	5	35
5	5	4	2	4	4	2	2	28
3	5	5	5	5	5	5	5	38
3	4	4	3	4	4	3	3	28
4	4	5	5	4	4	5	5	36
4	2	4	4	3	3	4	4	28
4	3	3	3	4	4	3	3	27
1	3	4	4	2	2	4	4	24
3	5	5	5	5	5	5	5	38
4	3	3	4	2	2	4	4	26
3.682	3.811	3.988	3.823	3.764	3.917	3.823	4.035	3.855
3	7	2	5	7	6	5	2	88
53	65	35	29	06	47	29	94	

Kinerja Karyawan (Y)													
X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6	X2 .7	X2 .8	X2 .9	X2. 10	X2. 11	X2. 12	X2. 13	Total X2
4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	61
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	51
3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	48
2	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	5	42
3	4	4	5	4	4	4	3	5	4	5	4	4	53
3	3	3	2	3	4	3	2	2	3	2	3	4	37
2	5	5	2	5	4	5	4	2	5	2	5	4	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
3	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	58
2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	48
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	62
4	2	2	4	2	4	2	3	4	2	4	2	4	39
4	5	5	4	5	4	5	3	4	5	4	5	4	57
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	63
4	2	2	4	2	4	2	3	4	2	4	2	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
3	3	3	4	3	5	3	4	4	3	4	3	5	47
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63
5	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	3	49
3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	48
5	3	3	4	3	5	3	5	4	3	4	3	5	50
4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	43
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
2	4	4	3	4	3	4	2	3	4	3	4	3	43
3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	45
1	1	1	3	1	3	1	3	3	1	3	1	3	25
4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	5	4	4	54
4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	3	4	5	51
4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	55
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	62
4	2	2	4	2	4	2	3	4	2	4	2	4	39

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
4	3	3	4	3	5	3	4	4	3	4	3	5	48
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64
3	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	3	47
4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	43
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
2	4	4	3	4	3	4	2	3	4	3	4	3	43
3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	45
1	1	1	3	1	3	1	3	3	1	3	1	3	25
4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	5	4	4	54
4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	3	4	5	51
4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	55
4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	55
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	62
4	2	2	4	2	4	2	3	4	2	4	2	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
4	3	3	4	3	5	3	4	4	3	4	3	5	48
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64
3	3	3	4	3	5	3	5	4	3	4	3	5	48
4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	43
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
2	4	4	3	4	3	4	2	3	4	3	4	3	43
3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	45
1	3	1	3	3	3	1	3	3	1	3	3	3	31
4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	5	4	4	54
4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	3	4	5	51
4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	55
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	62
4	2	2	4	2	4	2	3	4	2	4	2	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
4	3	3	4	3	5	3	4	4	3	4	3	5	48
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64
3	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	3	47
4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	43
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
2	4	4	3	4	3	4	2	3	4	3	4	3	43
3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	45

1	1	1	3	1	3	1	3	3	1	3	1	3	25
4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	5	4	4	54
4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	3	4	5	51
4	4	4	4	3	5	4	5	5	4	4	4	4	54
4	4	4	4	5	2	4	2	2	4	4	4	4	47
4	4	4	4	3	5	4	5	5	4	4	4	4	54
5	4	4	5	5	3	4	3	3	4	4	5	5	54
2	4	4	2	5	5	4	5	5	4	4	2	2	48
5	5	5	5	4	3	5	3	3	5	5	5	5	58
3	4	4	3	5	3	4	3	3	4	4	3	3	46
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	56
4	3	3	4	5	4	3	4	4	3	3	4	4	48
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	48
4	2	2	4	3	1	2	1	1	2	2	4	4	32
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	56
4	2	2	4	4	4	2	4	4	2	2	4	4	42
3.5	3.7	3.7	3.9	3.8	3.9	3.7	3.6	3.8	3.7	3.9	3.8	4.0	3.8
41	76	52	52	47	76	52	94	94	529	058	235	352	23
1	4	9	9	0	4	9	1	1	41	82	29	94	53
76	71	41	41	59	71	41	18	18					

X1.10	Pearson Correlation	.486**	.374**	.717**	.736**	.421**	.408**	.776**	.408**	.719**	1	.418**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.11	Pearson Correlation	.390**	.871**	.397**	.431**	.926**	.410**	.451**	.905**	.374**	.418**	1	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
Lingkungan Kerja (X1)	Pearson Correlation	.596**	.800**	.847**	.831**	.816**	.651**	.851**	.799**	.784**	.757**	.776**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).													

X2.1 0	Pearson Correlation	.211	.891 **	.870 **	.300 **	.830 **	.310 **	.870 **	.449 **	.325 **	1	.821* *
	Sig. (2- tailed)	.052	.000	.000	.005	.000	.004	.000	.000	.002		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
Motivasi Kerja (X2)	Pearson Correlation	.633 **	.886 **	.900 **	.638 **	.816 **	.483 **	.900 **	.666 **	.709 **	.821 **	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.018	.000
N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
Pearson Correlation	.429**	.471**	.906**	.396**	.521**	1	.396**	.319**	.707**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.003	.000
N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
Pearson Correlation	.315**	.878**	.458**	1.000**	.883**	.396**	1	.358**	.882**
Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.000
N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
Pearson Correlation	.482**	.212	.375**	.358**	.255*	.319**	.358**	1	.519**
Sig. (2-tailed)	.000	.051	.000	.001	.018	.003	.001		.000
N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
Pearson Correlation	.611**	.884**	.723**	.882**	.891**	.707**	.882**	.519**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).									
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).									

Pearson Correlation	.435*	.893*	.877**	.516*	.869*	.126	.877**	.329*	.305*	.877**	.384*	1	.358*	.837**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.251	.000	.002	.005	.000	.000		.001	.000
N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
Pearson Correlation	.602*	.219*	.243*	.467*	.168	.665*	.243*	.498*	.215*	.243*	.304*	.358*	1	.520**
Sig. (2-tailed)	.000	.044	.025	.000	.125	.000	.025	.000	.048	.025	.005	.001		.000
N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
Pearson Correlation	.597*	.880*	.892**	.681*	.804*	.512*	.892**	.646*	.672*	.892**	.725*	.837*	.520*	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

Lingkungan Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.934	11

Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.914	10

Gaya Kepemimpinan Demokratis (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.902	8

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.931	13

Lampiran 5 Uji T (Parsial)

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.539	0.441		3.493	0.001
	Lingkungan Kerja (X1)	0.097	0.039	0.095	2.92	0.024
	Motivasi Kerja (X2)	0.621	0.052	0.498	11.899	0,000
	Gaya Kepemimpinan Demokratis (X3)	0.768	0.046	0.488	16.707	0,000
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)						

Lampiran 6 Uji F (Simultan)

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7006,605	3	2335,535	4200,002	,000 ^b
	Residual	45,042	81	,556		
	Total	7051,647	84			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)						
b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Demokratis (X3), Lingkungan Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2)						

Lampiran 7 Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,997 ^a	,994	,993	,746
a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Demokratis (X3), Lingkungan Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2)				
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)				

Lampiran 8 Uji Analisa Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.539	.441		3.493	.001		
	(X1)	.097	.039	.095	2.920	.024	.064	9.584
	(X2)	.621	.052	.498	11.899	.000	.045	22.193
	(X3)	.768	.046	.488	16.707	.000	.093	10.802
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)								

Lampiran 9 Kartu Bimbingan Skripsi

 UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus 1, Bunderwara 41 Surabaya 60113, Telp. (031) 891280, E-mail: info@untag.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2021, 2022

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NIM : Melton Nabel Kristiawan / 171100077
Nama Pembimbing : Drg. Pramita S, MM
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bangdja Multi Media Sibarja
Matrik Program Skripsi : Semester 8 Ths. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	Senin 7/2/22	Penulisan Judul	Revisi Judul	M
2.	Senin 14/2/22	Pengisian Matrik	Revisi Proposal	M
3.	Selasa 15/2/22	Pengisian Matrik proposal	-	M
4.	9/4/22	Akte Bap	Ace	M
5.	26/4/22	I, II	Revisi	M
6.	20/5/22	I, II	Ace	M
7.	20/5/22	II	Revisi	M
8.	4/6/22	III	Ace	M
9.	17/6/22	III, IV	Revisi	M
10.	5/7/22	V, VI	Ace	M

Perpanjangkan 1
Semester _____
Th. Ak. _____
Paraf Kuper _____

Suratikan _____
PRAMITA SUDHARNO
(Nama dan tanda tangan Pembimbing 1)

Lampiran 10 Surat Balasan



PT BANGLAJA MULTI NIAGA
 Ekspor & Import, Jasa-jasa Perantara, Perdagangan Jasa-jasa,
 Jasa-jasa Logistik, Properti, dan Manufaktur
AKRIVUNG YOU BETTER

No : 001/HRD/HMN/IV/2022
 Hal : Balasan Permohonan Ijin Penelitian
 Lampi : -

Kepada Yth,
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Universitas 17 Agustus '43 (UNTAG) Surabaya
 61 Surabaya

Dengan hormat,

Menanggapi Surat Saudara No.1221/K/PEB/IV/2022 tanggal 4 April 2022 perihal "Permohonan Ijin Penelitian", pada hal-hal sebagai berikut :

Nama : Mettes Natal Kristawan
 NIM : 121100073
 Prodi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT.Banglaja Multi Niaga Surabaya

Dengan ini diberitahukan bahwa kami tidak keberatan dengan permohonan yang dimaksud. Untuk pelaksanaan selanjutnya supaya mahasiswa yang bersangkutan berhubung komunikasi langsung dengan Head of HRGA Departement PT.Banglaja Multi Niaga.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas kerjasamanya diucapkan terimakasih.

Sidoarjo, 08 April 2022
 Head of HRGA Departement




Idris, M.Pd
 NIM. : 001 001 15 01A


 Jl. Pahlawan 47C, Da 421
 Kompleks Permukiman Perumahan Cendekia Indah
 Kecamatan Tandes, Kota Surabaya, Jawa Timur 60138
 Telp : 031 75 662722
 Fax : 031 75 662723
 www.banglajamulti.com
 info@banglajamulti.com

Lampiran 11 Hasil Cek Turnitin Jurnal Skripsi

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANGDJA MULTI NIAGA SIDOARJO

ORIGINALITY REPORT

19%	10%	9%	22%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	9%
2	jurnal.unpand.ac.id Internet Source	3%
3	download.atlantis-press.com Internet Source	2%
4	Submitted to Universitas Wijaya Kusuma Surabaya Student Paper	2%
5	repository.unsada.ac.id Internet Source	2%

Exclude quotes On Exclude matches < 59 words
 Exclude bibliography On

12