

**HUBUNGAN ANTARA *INTERNAL LOCUS OF CONTROL*
DENGAN KEMATANGAN KARIR PADA MAHASISWA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



Oleh :

**CICILIA ROSSARY MEGANANDA
NPM : 1511800216**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2022

**HUBUNGAN ANTARA *INTERNAL LOCUS OF CONTROL*
DENGAN KEMATANGAN KARIR PADA MAHASISWA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Untuk Memenuhi Syarat – Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



Oleh:

Cicilia Rossary Megananda

1511800216

**Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
2022**

**HUBUNGAN ANTARA *INTERNAL LOCUS OF CONTROL*
DENGAN KEMATANGAN KARIR PADA MAHASISWA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Untuk Memenuhi Syarat – Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



Oleh:

Cicilia Rossary Megananda

1511800216

**Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
2022**

**HUBUNGAN ANTARA *INTERNAL LOCUS OF CONTROL*
DENGAN KEMATANGAN KARIR PADA MAHASISWA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Untuk Memenuhi Syarat – Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



Oleh:

Cicilia Rossary Megananda

1511800216

**Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
2022**

**HUBUNGAN ANTARA *INTERNAL LOCUS OF CONTROL*
DENGAN KEMATANGAN KARIR PADA MAHASISWA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Untuk Memenuhi Syarat – Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



Oleh:

**Cicilia Rossary Megananda
1511800216**

**Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
2022**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Cicilia Rossary Megananda
NPM : 1511800216
Judul : Hubungan Antara *Internal Locus Of Control* Dengan
Kematangan Karir Pada Mahasiswa Universitas 17
Agustus 1945 Surabaya

Surabaya, 11 Juli 2022

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I



Dr. Niken Titi Pratitis, S.Psi.,
M.Si, Psikolog

Dosen Pembimbing II



Isrida Yul Arifiana, S.Psi., M.Psi,
Psikolog

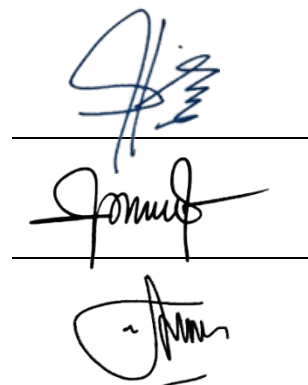
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**Dipertahankan Di Depan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

Pada Tanggal: 14 Juli 2022

Dewan Penguji,

1. Suhadianto, S.Psi., M.Psi, Psikolog
2. Dr. Niken Titi Pratitis, S.Psi., M.Si,
Psikolog
3. Isrida Yul Arifiana, S.Psi., M.Psi,
Psikolog



**Mengesahkan,
Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan,**



**Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si, Psikolog
NPP. 20510.02.0552**



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Cicilia Rossary Megananda
NBI/ NPM : 1511800216
Fakultas : Psikologi
Program Studi : Psikologi S1
Jenis Karya : Skripsi/ Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/Praktek*

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

Hubungan antara Internal Locus of Control dengan
Kematangan Karir pada Mahasiswa Universitas
17 Agustus 1945 Surabaya

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal : 14 Juli 2022

Yang Menyatakan,

Cicilia Rossary Megananda

*Coret yang tidak perlu

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Cicilia Rossary Megananda

NPM : 1511800216

Program Studi : Psikologi

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Hubungan Antara *Internal Locus Of Control* Dengan Kematangan Karir Pada Mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya” ini adalah benar-benar karya ilmiah sendiri dan tidak melakukan penjiplakan dari karya ilmiah lainnya. Pendapat dan temuan dari orang lain yang diacu dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka.

Surabaya, 14 Juli 2022



Cicilia Rossary Megananda

NPM. 1511800216

MOTTO

Tidak perlu membandingkan diri dengan yang lain

Mama saya selalu berkata:

“semua orang punya ujian hidupnya masing-masing, tidak perlu melihat kesana kemari, lebih baik memperbaiki diri”

Tetap sabar, berusaha dan berdoa

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk diri saya sendiri, sebagai bentuk bukti nyata bahwa saya bisa dan mampu untuk menyelesaikan studi ini. Terima kasih Tuhan akan Kuasamu.

CURRICULUM VITAE

A. Biodata Pribadi

Nama : Cicilia Rossary Megananda
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat Lahir : Surabaya
Tanggal Lahir : 9 Agustus 1999
Kewarganegaraan : Indonesia
Agama : Islam
Alamat : Banyu Urip Kidul IV/51
Email : anandamegacr@gmail.com



B. Riwayat Pendidikan

SMP : SMP Negeri 1 Pandaan
SMA : SMK Farmasi Sekolah Kesehatan Angkatan Laut
Surabaya

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti yang sedalam-dalamnya kepada Allah SWT atas terselesaikannya tugas akhir ini dengan judul Hubungan Antara *Internal Locus Of Control* Dengan Kematangan Karir Pada Mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya sehingga tugas akhir ini bisa sebagai penutup perjalanan pendidikan strata satu saya untuk mendapatkan gelar sarjana psikologi.

Sebagai peneliti, saya menyadari banyak banyak sekali kesulitan dan hambatan namun saya tetap berusaha untuk menyusun dan menyelesaikan penelitian ini dengan usaha yang maksimal, serta berkat pembimbing dan berbagai pihak lainnya yang selalu membantu dan mensupport saya untuk bisa menyelesaikan tugas akhir ini dengan hasil yang baik. Pada kesempatan ini saya ingin menyampaikan rasa terima kasih dan syukur kepada semua pihak yang telah membantu saya, mendorong saya untuk bisa berkuliah dan bisa menyelesaikan kuliah saya dengan baik terutama ketika saya sadari ternyata banyak perempuan hebat yang mendukung saya dalam menyelesaikan pendidikan ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya sampaikan kepada:

1. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,
2. Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.SI., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,
3. Amherstia Pasca Rina, S.Psi., M.Psi, Psikolog selaku Kaprodi S1 Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,
4. Dr. Niken Titi Pratitis, S.Psi., M.Si., Psikolog selaku pembimbing 1 saya yang telah menyempatkan banyak waktunya, memberikan arahan, bimbingannya dan masukan agar skripsi ini menjadi skripsi yang baik,
5. Isrida Yul Arifiana, S.Psi., M.Psi, Psikolog selaku pembimbing 2 saya terima kasih atas support system yang tidak pernah berhenti diberikan untuk saya, dan arahan agar skripsi ini menjadi lebih baik,
6. Suhadianto, S.Psi., M.Psi, Psikolog selaku penguji pada sidang skripsi saya terima kasih atas banyaknya masukannya terkait karya saya,
7. Sayyidah Aulia Ul-Haque, S.Psi., M.Psi, Psikolog selaku dosen wali selama saya menempuh studi di Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,

8. Etik Darul Muslikhah, S.Psi., M.Psi, Psikolog selaku dosen Fakultas Psikologi yang selalu memberikan saya banyak motivasi dan dorongan untuk menjadi lebih baik,
9. Hikmah Husniyah Farhanindya, S.Psi, M.Psi, Psikolog yang telah banyak membantu saya dan membimbing saya untuk menjadi lebih baik lagi,
10. Siti Muhimmatul, ST., MT, dan Mastuki, ST., M.Si selaku dosen Fakultas Teknik yang telah banyak mensupport saya dan doa yang baik dalam masa pengerjaan tugas akhir ini,
11. Keluarga Besar Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya selaku fasilitator saya dalam mengerjakan tugas mulai awal semester hingga proses administrasi penyelesaian tugas akhir ini,
12. Bapak Ibu yang ada di Unit BPSDM dan Unit Kerja yang ada di lingkungan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang banyak memberikan saya banyak pengalaman kerja yang bermanfaat,
13. Orang tua saya yang selalu memberikan saya banyak masukan dan meyakinkan saya bahwa saya mampu karena Allah selalu bersama saya,
14. Kakek dan nenek saya yang selalu meyakinkan saya bahwa saya bisa menjadi orang hebat,
15. Teman cerita saya Ainur, Riri, Ain, Guntur yang selalu sedia membantu dan mendengarkan keluh kesah saya dan memberikan banyak masukan positif,
16. Ayu Nur Jannah teman seperjuangan hidup sedih, susah, senang selama studi,
17. Serta dia yang jauh disana yang selalu bisa mengembalikan *mood* saya untuk mengerjakan kembali, terima kasih.

Terima kasih atas semuanya, semoga Allah SWT membalas segala kebaikan yang telah diberikan kepada saya. Saya menyadari penelitian ini masih banyak kekurangan, maka dari itu saya terbuka akan kritik dan saran serta saya berharap penelitian ini bisa sangat bermanfaat untuk teman-teman mahasiswa dan almamater.

Surabaya, 11 Juli 2022

Peneliti,

Cicilia Rossary

Hubungan Antara *Intenal Locus Of Control* Dengan Kematangan Karir Pada Mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya hubungan antara *internal locus of control* dengan kematangan karir pada mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara *internal locus of control* dengan kematangan karir pada mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Metode dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif korelasional dengan menggunakan teknik *quota sampling*. Subjek dalam penelitian ini adalah 307 mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Metode pengumpulan data menggunakan skala *internal locus of control* dan kematangan karir yang disusun oleh peneliti dengan model *likert*. Pengambilan data dilakukan melalui google form yang dilaksanakan mulai tanggal 1 Juli 2022 hingga 7 Juli 2022. Pengujian hipotesis menggunakan *Spearman Brown* dan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara *internal locus of control* dengan kematangan karir pada mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis yang diajukan oleh peneliti diterima. Sumbangan efektif *internal locus of control* memberikan pengaruh terhadap kematangan karir yaitu sebesar 43,5%.

Kata Kunci: *Internal Locus Of Control*, Kematangan Karir, Mahasiswa

***The Relationship Between Internal Locus Of Control And Career Maturity
In University Students 17 August 1945 Surabaya***

Abstract

This study aims to determine the relationship between internal locus of control with career maturity in students at the University of 17 August 1945 Surabaya. The hypothesis in this study is that there is a positive relationship between internal locus of control and career maturity in students at the University of 17 August 1945, Surabaya. The method in this research is correlational quantitative research using quota sampling technique. The subjects in this study were 307 students of the University of 17 August 1945, Surabaya. The data collection method uses an internal locus of control and career maturity scale which was compiled by the researcher using the Likert model. Data collection was carried out through a google form which was carried out from July 1, 2022 to July 7, 2022. Hypothesis testing using Spearman Brown and the results of this study showed that there was a positive and significant relationship between internal locus of control and career maturity in students at the University of 17 August 1945, Surabaya. This shows that the hypothesis proposed by the researcher is accepted. The effective contribution of internal locus of control has an influence on career maturity, which is 43.5%.

Keywords: *Internal Locus Of Control, Career Maturity, Students*

DAFTAR PUSTAKA

Halaman Sampul	i
Tanda Persetujuan Skripsi	iii
Tanda Pengesahan Skripsi.....	iv
Pernyataan Tidak Melakukan Penjiplakan	v
Motto.....	vii
Persembahan	viii
<i>Curriculum Vitae</i>	ix
Kata Pengantar	x
Abstrak.....	xii
<i>Abstract</i>	xiii
Daftar Tabel	xvi
Daftar Lampiran.....	xvii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
E. Keaslian Penelitian.....	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. Kematangan Karir	9
2. Internal Locus Of Control	16
B. Kerangka Berpikir.....	20
C. Hipotesis	23
BAB III. METODE PENELITIAN	25
A. Populasi	25
B. Partisipan Penelitian.....	25
C. Desain Penelitian	26
D. Instrumen Pengumpulan Data	27

1.	Skala Kematangan Karir.....	27
2.	Skala Internal Locus Of Control.....	31
E.	Uji Prasyarat Dan Uji Asumsi.....	35
1	Uji Prasyarat.....	35
2.	Uji Asumsi	36
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		37
1.	Hasil Penelitian	37
2.	Pembahasan	38
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN		43
A.	Kesimpulan	43
B.	Saran	43
Daftar Pustaka		45
Daftar Lampiran		49

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jumlah Mahasiswa Aktif.....	25
Tabel 2. Skor Kematangan Karir.....	28
Tabel 3. Penyebaran Aitem Skala Kematangan Karir	28
Tabel 4. Hasil Uji Diskriminasi Validitas Skala Kematangan Karir	29
Tabel 5. Penyebaran Aitem Skala Kematangan Karir Setelah Uji Validitas..	30
Tabel 6. Hasil Uji Reliabilitas Skala Kematangan Karir	31
Tabel 7. Skor <i>Internal Locus Of Control</i>	32
Tabel 8. Penyebaran Aitem Skala <i>Internal Locus Of Control</i>	32
Tabel 9. Hasil Uji Validitas.....	33
Tabel 10. Penyebaran Aitem Skala <i>Internal Locus Of Control</i> setelah Uji Validitas.....	33
Tabel 11. Hasil Uji Reliabilitas <i>Skala Internal Locus Of Control</i>	34
Tabel 12. Hasil Uji Normalitas.....	35
Tabel 13. Hasil Uji Linieritas	35
Tabel 14. Hasil Uji Hipotesis	37
Tabel 15. Kategori Kematangan Karir.....	37
Tabel 16. Tingkat Kematangan Karir Mahasiswa	38
Tabel 17. Kategori <i>Internal Locus Of Control</i>	38
Tabel 18. Tingkat <i>Internal Locus Of Control</i>	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian	49
Lampiran 2. Kuisisioner Aitem Penelitian	50
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Kematangan Karir	58
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Skala <i>Internal Locus of Control</i>	66
Lampiran 5. Uji Normalitas.....	72
Lampiran 6. Uji Linieritas	73
Lampiran 7. Uji Asumsi.....	74
Lampiran 8. Tabulasi Skala Kematangan Karir.....	76
Lampiran 9. Tabulasi Skala <i>Internal Locus Of Control</i>	109