

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER

“Pengaruh Budaya Organisasi, *Self Ability* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di UMKM Barokah Mojokerto”

IDENTITAS RESPONDEN

Beri tanda (V) sesuai dengan jawaban yang anda pilih, kecuali untuk usia karakteristik responden.

Nama Responden :
 Jenis Kelamin : () Pria () Wanita
 Usia :
 Pendidikan Terakhir : () SD () SMP () SMA () S1 () Lainnya
 Lama Bekerja : () < 1 Tahun () 1 – 2 Tahun () 3 – 4 Tahun
 () > 4 Tahun

PETUNJUK PENGISIAN

1. Beri tanda (V) sesuai dengan jawaban yang anda pilih jika dianggap sesuai.
2. Keterangan alternatif jawaban skor :
 - a. Sangat Setuju (SS) : 5
 - b. Setuju (S) : 4
 - c. Cukup Setuju (CS) : 3
 - d. Tidak Setuju (TS) : 2
 - e. Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

Budaya Organisasi (X1)

NO	Pernyataan	JAWABAN				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.1	Inovasi dan Pengambilan Resiko					
1.	Pimpinan mendorong saya untuk melakukan inovasi atau gagasan baru dalam pekerjaan					
2.	Saya dituntut untuk berani mengambil resiko dalam kerja					
1.2	Perhatian Terhadap Hal – Hal Kecil					
1.	Pimpinan selalu memberikan arahan yang jelas terkait pekerjaan yang harus saya lakukan					
2.	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat					
1.3	Orientasi Hasil					
1.	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil kerja yang optimal					
2.	Saya selalu berfikir bagaimana menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dengan hasil yang optimal					
1.4	Orientasi Orang					
1.	Selalu dituntut mandiri dalam menyelesaikan tugas pekerjaan					
2.	Saya bekerja sesuai target yang telah ditentukan					
1.5	Orientasi Tim					
1.	Jika terdapat masalah di tempat kerja selalu diselesaikan bersama – sama					
2.	Pimpinan selalu memberi solusi jika ada kendala dalam pekerjaan					
1.6	Keagresifan					

1.	Selalu disiplin waktu agar pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik					
2.	Selalu dituntut untuk bekerja dengan giat dalam menyelesaikan tugas					
1.7	Stabilitas					
1.	Saya merasa nyaman dalam kondisi organisasi saat ini					
2.	Saya merasa dihargai di organisasi ini					

Self Ability (X2)

NO	Pernyataan	JAWABAN				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.1	Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)					
1.	Dengan pengetahuan yang saya miliki dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
2.	Saya mampu menggunakan logika dalam menangani persoalan kerja sesuai dengan pengetahuan					
1.2	Pelatihan (<i>Training</i>)					
1.	Dengan pelatihan ini dapat mengasah kemampuan saya dalam hal pekerjaan					
2.	Materi pelatihan dapat meningkatkan kualitas dalam bekerja					
1.3	Pengalaman (<i>Experience</i>)					
1.	Saya telah menguasai pekerjaan dan peralatan yang diberikan oleh perusahaan					
2.	Pelatihan dan keterampilan yang diberikan oleh perusahaan dapat menambah pengalaman dalam bekerja					
1.4	Keterampilan (<i>Skill</i>)					
1.	Saya mampu menyampaikan ide – ide atau gagasan yang terkait pekerjaan					

2.	Selalu mempertimbangkan sesuatu dalam mengambil keputusan terkait pekerjaan					
1.5	Kesanggupan Kerja					
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
2.	Bersedia lembur untuk menyelesaikan tuntutan pekerjaan					

Lingkungan Kerja (X3)

NO	Pernyataan	JAWABAN				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.1	Pencahayaan					
1.	Pencahayaan di tempat kerja tidak menyilaukan					
2.	Fasilitas penerangan sudah memadai					
1.2	Warna					
1.	Warna cat ruangan tempat bekerja memberikan efek semangat kerja					
2.	Penataan warna yang tepat dapat menimbulkan rasa nyaman					
1.3	Suara					
1.	Kondisi lingkungan UMKM Barokah yang jauh dari jalan umum memudahkan berkonsentrasi saat bekerja					
2.	Suara mesin pabrik tidak mengganggu pekerjaan					
1.4	Udara					
1.	Sirkulasi udara di ruangan tempat bekerja sudah sesuai					
2.	Ventilasi udara di tempat kerja sudah mencukupi					

Kinerja Karyawan (Y)

NO	Pernyataan	JAWABAN				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.1	Kualitas Kerja					
1.	Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur dan aturan yang ada					
2.	Selalu memperhatikan kerapian dalam penyelesaian pekerjaan sesuai petunjuk teknis					
1.2	Kuantitas Kerja					
1.	Mampu melakukan pekerjaan sesuai dengan target					
2.	Melakukan pekerjaan sesuai dengan jumlah siklus yang telah ditetapkan					
1.3	Ketepatan Kerja					
1.	Memanfaatkan jam kerja secara optimal					
2.	Mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan tepat waktu					
1.4	Kehadiran					
1.	Saya selalu datang tepat waktu					
2.	Melakukan pekerjaan sesuai dengan jam kerja					
1.5	Kemampuan Bekerja Sama					
1.	Mampu bekerja sama dengan rekan kerja secara baik					
2.	Dapat membantu atasan memberikan saran					

25	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
26	4	4	1	4	4	4	2	2	4	2	4	2	4	4	45
27	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	52
28	4	2	4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	48
29	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	54
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	57
31	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	66
32	4	4	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	4	4	48
33	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	1	50
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	52
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	58
36	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	52
37	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	65
38	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	59
39	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	59
40	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	57
41	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	61
42	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	57
43	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4	1	4	4	4	47
44	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
45	4	2	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	48
46	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	59
47	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	67
48	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
49	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	50
50	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	1	4	50
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	58
52	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	59
53	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	61
54	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	58
55	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	64

22	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
23	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	46
24	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	44
25	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
26	4	4	4	4	2	4	4	2	4	2	34
27	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	43
28	4	1	4	1	2	4	4	4	4	4	32
29	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
30	4	2	4	2	4	4	1	4	4	4	33
31	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
32	4	4	2	4	4	4	4	1	4	4	35
33	2	4	4	4	4	4	2	4	2	4	34
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	46
36	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
37	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
38	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43
39	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	44
40	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
41	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	4	4	4	4	4	2	4	2	4	1	33
44	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	44
45	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	37
46	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
47	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
48	4	1	4	4	2	4	4	4	4	4	35
49	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
50	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
51	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46
52	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	44

53	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	47
54	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
55	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	45
56	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	43
57	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	45
58	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46
59	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
60	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	44

Variabel Lingkungan Kerja (X3)

NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TX3
1	4	5	5	5	5	5	5	5	39
2	4	5	4	4	5	4	5	4	35
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	2	4	4	4	2	28
5	5	5	4	5	5	5	5	5	39
6	5	5	4	4	4	4	5	4	35
7	4	4	4	4	4	4	4	2	30
8	4	2	4	4	4	2	4	4	28
9	5	4	4	4	4	4	5	4	34
10	4	4	5	4	4	4	4	4	33
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	4	5	4	4	4	4	4	4	33
13	5	4	5	5	5	5	5	4	38
14	5	5	4	4	5	4	5	5	37
15	4	5	5	4	4	5	5	5	37
16	4	4	4	5	4	4	4	4	33
17	4	4	4	4	5	4	4	4	33
18	5	4	5	4	5	5	4	5	37
19	5	4	4	5	4	4	4	4	34
20	4	5	5	4	5	5	5	5	38

21	4	1	4	4	2	4	4	4	27
22	5	5	4	5	5	5	4	5	38
23	4	4	5	4	4	5	4	4	34
24	4	4	5	4	4	5	4	4	34
25	5	4	5	5	4	5	5	4	37
26	4	4	2	4	2	4	2	4	26
27	4	4	5	4	5	4	5	4	35
28	2	4	2	4	4	4	4	2	26
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	4	2	4	4	4	4	30
31	5	4	5	4	5	4	5	4	36
32	4	4	4	4	4	2	4	4	30
33	2	4	4	4	4	4	4	4	30
34	4	4	4	4	1	4	4	4	29
35	5	4	5	4	4	5	5	5	37
36	4	4	5	4	4	4	4	4	33
37	5	5	5	4	5	5	4	5	38
38	2	4	4	4	4	4	4	4	30
39	4	4	4	4	4	4	4	5	33
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	4	1	4	4	4	4	4	4	29
42	4	4	4	5	4	4	4	5	34
43	4	2	4	4	2	4	1	4	25
44	4	5	4	4	5	4	4	4	34
45	4	4	4	1	4	2	4	4	27
46	4	5	5	4	5	4	5	4	36
47	5	4	5	5	5	5	5	5	39
48	4	4	2	4	4	4	2	4	28
49	4	5	4	5	4	4	4	5	35
50	4	4	4	4	4	4	4	1	29
51	4	5	4	4	5	4	5	4	35

52	4	4	4	4	4	4	4	4	32
53	5	5	5	5	5	4	5	5	39
54	4	4	4	4	4	4	4	4	32
55	5	5	4	5	5	5	4	5	38
56	4	5	4	5	5	5	5	4	37
57	4	4	5	4	4	4	4	4	33
58	5	5	4	5	4	5	5	5	38
59	5	5	5	5	5	4	5	5	39
60	4	5	4	4	5	4	5	5	36

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

NO	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	TY
1	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
3	4	4	4	2	4	2	4	4	2	4	34
4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	36
5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	44
6	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
7	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
8	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	37
9	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
10	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
11	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
12	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	44
13	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
14	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	45
15	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	44
16	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	45
17	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
18	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42

51	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
52	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	37
53	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
54	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
55	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	44
56	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	46
57	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	44
58	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47
59	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
60	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46

Lampiran 3 Distribusi Frekuensi Responden

		Jenis Kelamin		Valid	Cumulative
		Frequency	Percent	Percent	Percent
Valid	Laki-laki	32	53.3	53.3	53.3
	Perempuan	28	46.7	46.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

		Usia		Valid	Cumulative
		Frequency	Percent	Percent	Percent
Valid	20-25 Tahun	20	33.3	33.3	33.3
	26-31 Tahun	14	23.3	23.3	56.7
	32-37 Tahun	17	28.3	28.3	85.0
	38-42 Tahun	9	15.0	15.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

		Pendidikan Terakhir		Valid	Cumulative
		Frequency	Percent	Percent	Percent
Valid	SD	24	40.0	40.0	40.0
	SMA	9	15.0	15.0	55.0
	SMP	27	45.0	45.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

		Lama Bekerja		Valid	Cumulative
		Frequency	Percent	Percent	Percent
Valid	> 4 Tahun	34	56.7	56.7	56.7
	1-2 Tahun	2	3.3	3.3	60.0
	3-4 Tahun	24	40.0	40.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Lampiran 4 Uji Validitas

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	TX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.461**	.423**	.356**	.441**	.409**	.374**	.704**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.005	.000	.001	.003	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.2	Pearson Correlation	.461**	1	.273*	.236	.619**	.186	.346**	.647**
	Sig. (2-tailed)	.000		.035	.070	.000	.155	.007	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.3	Pearson Correlation	.423**	.273*	1	.131	.224	.526**	.455**	.629**
	Sig. (2-tailed)	.001	.035		.319	.085	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.4	Pearson Correlation	.356**	.236	.131	1	.196	.334**	.416**	.570**
	Sig. (2-tailed)	.005	.070	.319		.133	.009	.001	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.5	Pearson Correlation	.441**	.619**	.224	.196	1	.193	.176	.596**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.085	.133		.140	.179	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.6	Pearson Correlation	.409**	.186	.526**	.334**	.193	1	.217	.568**
	Sig. (2-tailed)	.001	.155	.000	.009	.140		.095	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.7	Pearson Correlation	.374**	.346**	.455**	.416**	.176	.217	1	.617**
	Sig. (2-tailed)	.003	.007	.000	.001	.179	.095		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
TX1	Pearson Correlation	.704**	.647**	.629**	.570**	.596**	.568**	.617**	1

X1.1 2	Pearson Correlation	.572**	.336**	.624**	.212	1	.261*	.373**	.689**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.104		.044	.003	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.1 3	Pearson Correlation	.171	.583**	.332**	.305*	.261*	1	.385**	.588**
	Sig. (2-tailed)	.191	.000	.010	.018	.044		.002	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.1 4	Pearson Correlation	.608**	.379**	.346**	.282*	.373**	.385**	1	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.007	.029	.003	.002		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
TX1	Pearson Correlation	.672**	.678**	.725**	.572**	.689**	.588**	.664**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.181	.438**	.358**	.346**	.647**
	Sig. (2-tailed)		.167	.000	.005	.007	.000
	N	60	60	60	60	60	60

X2.2	Pearson Correlation	.181	1	.215	.596**	.575**	.658**
	Sig. (2-tailed)	.167		.098	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.3	Pearson Correlation	.438*	.215	1	.161	.295*	.564**
	Sig. (2-tailed)	.000	.098		.220	.022	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.4	Pearson Correlation	.358*	.596**	.161	1	.401**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.220		.001	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.5	Pearson Correlation	.346*	.575**	.295*	.401**	1	.695**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.022	.001		.000
	N	60	60	60	60	60	60
TX2	Pearson Correlation	.647*	.658**	.564**	.679**	.695**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TX2
X2.6	Pearson Correlation	1	.188	.329*	.281*	.461**	.597**
	Sig. (2-tailed)		.151	.010	.030	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.7	Pearson Correlation	.188	1	.196	.432**	.220	.627**
	Sig. (2-tailed)	.151		.133	.001	.091	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.8	Pearson Correlation	.329*	.196	1	.231	.566**	.628**
	Sig. (2-tailed)	.010	.133		.076	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.9	Pearson Correlation	.281*	.432**	.231	1	.263*	.597**
	Sig. (2-tailed)	.030	.001	.076		.042	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.10	Pearson Correlation	.461*	.220	.566**	.263*	1	.623**

	Sig. (2-tailed)	.000	.091	.000	.042		.000
	N	60	60	60	60	60	60
TX2	Pearson Correlation	.597*	.627**	.628**	.597**	.623**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TX3
X3.1	Pearson Correlation	1	.207	.385*	.295*	.269*	.306*	.308*	.419**	.606*
	Sig. (2-tailed)		.112	.002	.022	.038	.017	.017	.001	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.2	Pearson Correlation	.207	1	.137	.207	.549*	.332**	.450*	.281*	.647*
	Sig. (2-tailed)	.112		.298	.112	.000	.010	.000	.029	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.3	Pearson Correlation	.385*	.137	1	.145	.371*	.324*	.542*	.339**	.619*
	Sig. (2-tailed)	.002	.298		.271	.004	.011	.000	.008	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.4	Pearson Correlation	.295*	.207	.145	1	.211	.479**	.218	.375**	.562*

	Sig. (2-tailed)	.022	.112	.271		.105	.000	.095	.003	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.5	Pearson Correlation	.269*	.549*	.371*	.211	1	.248	.599*	.264*	.707*
	Sig. (2-tailed)	.038	.000	.004	.105		.056	.000	.041	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.6	Pearson Correlation	.306*	.332*	.324*	.479*	.248	1	.254	.302*	.616*
	Sig. (2-tailed)	.017	.010	.011	.000	.056		.051	.019	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.7	Pearson Correlation	.308*	.450*	.542*	.218	.599*	.254	1	.246	.715*
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.000	.095	.000	.051		.058	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.8	Pearson Correlation	.419*	.281*	.339*	.375*	.264*	.302*	.246	1	.633*
	Sig. (2-tailed)	.001	.029	.008	.003	.041	.019	.058		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
TX3	Pearson Correlation	.606*	.647*	.619*	.562*	.707*	.616**	.715*	.633**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	TY
Y1.1	Pearson Correlation	1	.220	.402**	.236	.373**	.608**
	Sig. (2-tailed)		.092	.001	.070	.003	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Y1.2	Pearson Correlation	.220	1	.225	.280*	.437**	.596**
	Sig. (2-tailed)	.092		.084	.030	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Y1.3	Pearson Correlation	.402**	.225	1	.196	.238	.650**
	Sig. (2-tailed)	.001	.084		.134	.067	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Y1.4	Pearson Correlation	.236	.280*	.196	1	.105	.536**
	Sig. (2-tailed)	.070	.030	.134		.425	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Y1.5	Pearson Correlation	.373**	.437**	.238	.105	1	.625**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.067	.425		.000

	N	60	60	60	60	60	60
TY	Pearson Correlation	.608*	.596**	.650**	.536**	.625**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	TY
Y1.6	Pearson Correlation	1	.153	.323*	.458**	.341**	.673**
	Sig. (2-tailed)		.242	.012	.000	.008	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Y1.7	Pearson Correlation	.153	1	.156	.204	.291*	.542**
	Sig. (2-tailed)	.242		.235	.118	.024	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Y1.8	Pearson Correlation	.323*	.156	1	.237	.352**	.573**
	Sig. (2-tailed)	.012	.235		.068	.006	.000
	N	60	60	60	60	60	60

Y1.9	Pearson Correlation	.458**	.204	.237	1	.249	.617**
	Sig. (2-tailed)	.000	.118	.068		.055	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Y1.10	Pearson Correlation	.341**	.291*	.352**	.249	1	.620**
	Sig. (2-tailed)	.008	.024	.006	.055		.000
	N	60	60	60	60	60	60
TY	Pearson Correlation	.673**	.542**	.573**	.617**	.620**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5 Uji Reliabilitas**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.882	14

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.792	8

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.801	10

Lampiran 6 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized
Residual

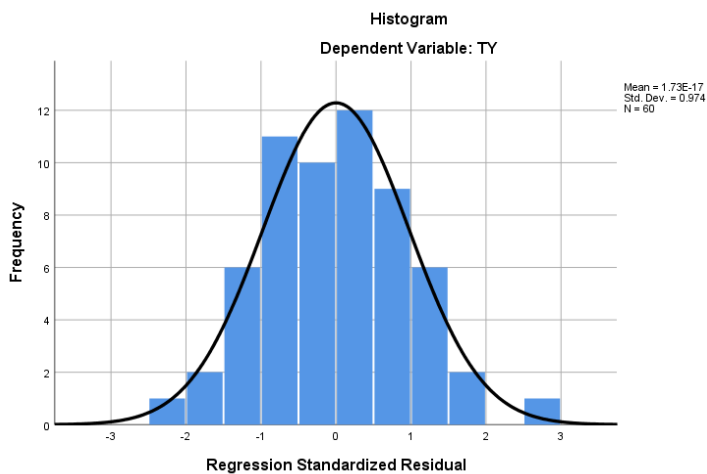
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.31030833
Most Extreme Differences	Absolute	.042
	Positive	.042
	Negative	-.036
Test Statistic		.042
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

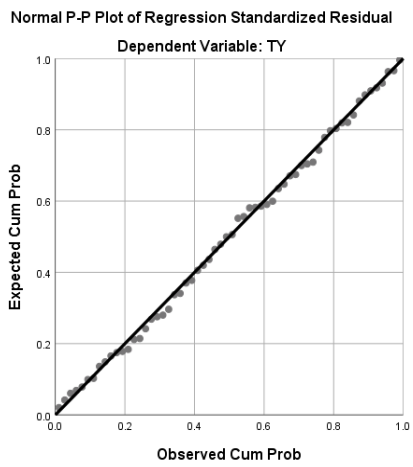
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



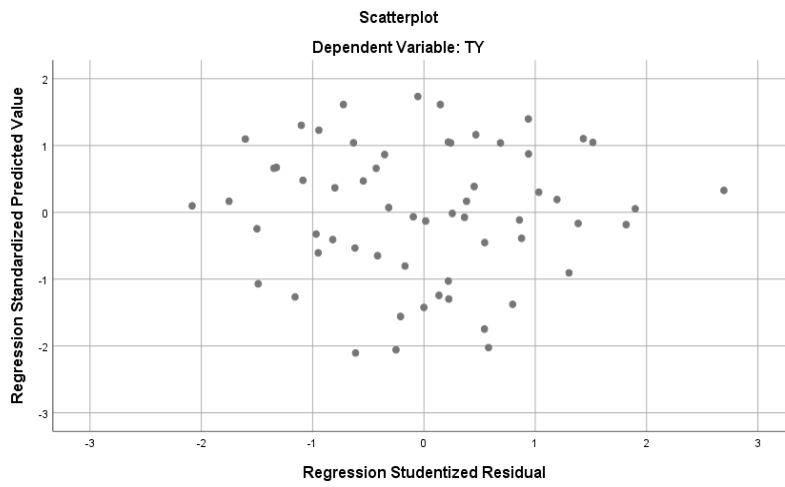


Lampiran 7 Uji Multikolinearitas

Model	Unstandardized Coefficients		Coefficients ^a			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	t	Si g.	Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.005	3.028		1.323	.191		
TX1	.232	.067	.341	3.434	.001	.483	2.072
TX2	.285	.110	.304	2.598	.012	.347	2.882
TX3	.364	.130	.312	2.803	.007	.382	2.617

a. Dependent Variable: TY

Lampiran 8 Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 9 Uji Regresi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.857 ^a	.734	.720	2.37138

a. Predictors: (Constant), TX3, TX1, TX2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	870.019	3	290.006	51.571	.000 ^b
	Residual	314.914	56	5.623		
	Total	1184.933	59			

a. Dependent Variable: TY


b. Predictors: (Constant), TX3, TX1, TX2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	4.005	3.028		1.323	.191
	TX1	.232	.067	.341	3.434	.001
	TX2	.285	.110	.304	2.598	.012
	TX3	.364	.130	.312	2.803	.007

a. Dependent Variable: TY

Lampiran 10 Kartu Bimbingan Skripsi


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: feb@unting-sby.ac.id

SEMESTER
 Gasal / Genap
 2021, 2022

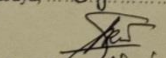
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : DYAH MONITASARI / 121800070
 Nama Pembimbing : DR. SITI MUJAHAH MBA, PH.D.
 Judul Skripsi : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
 SELF ABILITY DAN LINGKUNGAN KERJA
 TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UMKM BAROKAH MOJOKERTO

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	21/3 ²²	Judul	ACC	✓
2	28/3 ²²	Proposal	Revisi	✓
3	1-4-22	Proposal	Revisi	✓
4	2-4-22	Proposal	ACC	✓
5	20-4-22	Kuesioner	Revisi	✓
6	17-5-22	Kuesioner	ACC	✓
7	27-5-22	Bab IV/V	Revisi	✓
8	2-6-22	Bab IV/V	Revisi	✓
9	6-6-22	Bab IV/V	ACC	✓

Perpanjangan I _____
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kajur : _____

Surabaya, 6 Juni 2022

 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 11 Surat Izin Penelitian

SURAT TELAH SELESAI PENELITIAN

Bersama ini kami atas nama :

Perusahaan : UMKM Barokah Mojokerto
Alamat : Dusun Bareng, Talok, Kecamatan Dlanggu, Kabupaten
Mojokerto.

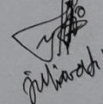
Memberikan izin kepada :

Nama : Dyah Novitasari
NBI : 1211800070
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen
Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Alamat : Jalan Semolowaru No.45 Surabaya

Telah selesai melakukan penelitian di UMKM Barokah Mojokerto pada bulan Maret sampai Mei 2022 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, *SELF ABILITY* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UMKM BAROKAH MOJOKERTO".

Mojokerto, 28 Mei 2022

Hormat Kami,



Lampiran 12 Hasil Turnitin

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, SELF ABILITY DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UMKM BAROKAH MOJOKERTO			
ORIGINALITY REPORT			
16%	14%	11%	5%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	Ni Putu Sintia Juliani, Gusti Alit Suputra. "Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Desa Sangeh Abiansemal Badung", Widya Amrita, 2021 Publication	1	1%
2	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Semarang Student Paper	1	1%
3	jim.ar-raniry.ac.id Internet Source	1	1%
4	Syaiful Amri, Rosyia Wardani, Kristi Maria Magdalena. "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Quri Villas - The Chandi Boutique Resorts and Spa (Hotel The Chandi Senggigi)", Target : Jurnal Manajemen Bisnis, 2022 Publication	1	1%
5	ojs.samarindakota.go.id Internet Source	1	1%
6	simki.unpkediri.ac.id Internet Source	1	1%
7	eprints.stainkudus.ac.id Internet Source	1	1%
8	jptam.org Internet Source	1	1%
9	jurnal.ulb.ac.id Internet Source	1	1%
10	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	1	1%
11	William Widjaja. "Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Memengaruhinya: Studi Kasus di PT X", Jurnal Perspektif, 2021 Publication	1	1%
12	pasca-umi.ac.id Internet Source	<1	1%
13	repository.dinamika.ac.id Internet Source	<1	1%
14	ecampus.pelitabangsa.ac.id Internet Source	<1	1%
15	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	<1	1%

16	www.pustaka.ut.ac.id Internet Source	<1 %
17	anzdoc.com Internet Source	<1 %
18	ejournal.undiksha.ac.id Internet Source	<1 %
19	www.neliti.com Internet Source	<1 %
20	jotis.triatmamulya.ac.id Internet Source	<1 %
21	repository.unhas.ac.id Internet Source	<1 %
22	www.journal.unrika.ac.id Internet Source	<1 %
23	Romy Suranda, Agustina Mutia. "Berasuransi Syariah di Kalangan Masyarakat Kelurahan Pasir Putih Jambi", INNOVATIO: Journal for Religious Innovation Studies, 2019 Publication	<1 %
24	download.garuda.ristekdikti.go.id Internet Source	<1 %
25	repositori.umsu.ac.id Internet Source	<1 %
26	repository.trisakti.ac.id Internet Source	<1 %
27	repository.uinbanten.ac.id Internet Source	<1 %
28	Susy Hambani, Warizal Warizal, Indra Cahya Kusuma, Ramadianti Ramadianti. "ANALISIS FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP PENCEGAHAN FRAUD DALAM PROSES PENGADAAN BARANG/JASA (PERSEPSI PEGAWAI DINAS PEMERINTAH KOTA BOGOR)", JURNAL AKUNIDA, 2021 Publication	<1 %
29	e-journal.umc.ac.id Internet Source	<1 %
30	publishing-widyagama.ac.id Internet Source	<1 %
31	Purnadi Purnadi. "Pengaruh Kepemimpinan Transformatif dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Tirta Satria Kabupaten Banyumas", Media Ekonomi, 2020 Publication	<1 %
32	mahesainstitute.web.id Internet Source	<1 %
33	Melinda Desy Wahyuni. "PENGARUH PERSEPSI HARGA, KEPERCAYAAN MEREK, KUALITAS PELAYANAN dan LOKASI TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN (Studi Pada Publication	<1 %
	Konsumen Natasha Skin Clinic Center Gresik)", MANAJERIAL, 2019 Publication	
<p>Exclude quotes <input type="checkbox"/> Off</p> <p>Exclude bibliography <input type="checkbox"/> Off</p> <p>Exclude matches <input type="checkbox"/> Off</p>		