

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL MOTIVASI
KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. CEMARA ALBER SURABAYA

Petunjuk pengisian kuesioner:

1. Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban dengan tanda checklist (√) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.

Keterangan :

Keterangan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	N (Netral)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
Skor	5	4	3	2	1

2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda.
4. Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibu/Saudara/i berikan kepada yang menyerahkan kuesioner.
5. Terima kasih atas partisipasi anda.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 20 – 30 th 30 – 40 th
 40 – 50 th 50 – 60 th
4. Pendidikan terakhir :
5. Lama bekerja : <1 -5 th 5 – 10 th
 10 – 15 th 15 – 20 th

1. GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X1)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Kharisma						
1.	Pimpinan dapat memberi perhatian ke bawahannya sehingga karyawan betah saat bekerja					
Motivasi Inspiratif						
2.	Pimpinan selalu memberikan insiparsi kepada karyawan agar dapat memberikan hasil yang baik					
Stimulasi Intelektual						
3.	Pimpinan dapat memotivasi setiap karyawan agar tidak sungkan mengeluarkan ide					
Perhatian yang Individual						
4.	Pimpinan memberi penghargaan terhadap setiap karyawan yang berprestasi					

2. MOTIVASI KERJA (X2)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Kerja keras						
1.	Dalam menyelesaikan tugas karyawan selalu bekerja keras dan bersungguh-sungguh.					
Orientasi masa depan						
2.	Setiap karyawan mempunyai pandangan masing-masing terhadap masa depan perusahaan.					
Usaha untuk maju						
3.	Setiap karyawan mempunyai cara sendiri dalam usaha nya untuk perusahaan.					
Rekan yang dipilih						

4.	Dalam menyelesaikan tugas karyawan menjalin hubungan dengan rekan kerja yang lain.					
Tingkat cita-cita yang tinggi						
5.	Karyawan dan perusahaan mempunyai harapan yang sama mengenai tujuan yang harus di capai perusahaan.					

3. LINGKUNGAN KERJA (X3)

No.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Penerangan						
1.	Penerangan di ruang kerja cukup baik dan tidak menyilaukan sehingga mendukung pekerjaan saya.					
Suhu Udara						
2.	Ruangan yang temperaturnya cukup baik membuat ruang kerja menjadi sejuk sehingga saya bekerja lebih nyaman.					
Sirkulasi Udara						
3.	Sirkulasi udara yang cukup baik diruang kerja membuat rasa segar selama bekerja.					
Ukuran Ruang Kerja						
4.	Ruang kerja yang luas memberikan kenyamanan saat bekerja.					
Tata Letak Ruang Kerja						
5.	Tata letak ruang kerja mempermudah komunikasi dan kejasama saat menyelesaikan pekerjaan.					
Privasi Ruang Kerja						
6.	Tingkat privasi yang tinggi mempengaruhi fokus saya dalam bekerja.					

Kebersihan						
7.	Ruang kerja yang bersih memberikan saya nyaman dan ketenangan saat bekerja.					
Suara Bising						
8.	Tingkat kebisingan di lingkungan kerja tidak mempengaruhi fokus saya dan tidak mengganggu pekerjaan saya.					
Penggunaan Warna						
9.	Penataan warna yang tepat di ruang kerja menimbulkan rasa percaya diri dan semangat bekerja.					
Peralatan Kantor						
10.	Ketersediaan peralatan kantor mempengaruhi semangat bekerja.					
Keamanan Kerja						
11.	Adanya satpam di tempat kerja memberikan rasa aman saat bekerja.					
Musik di Tempat Kerja						
12.	Dengan adanya musik di tempat kerja membuat saya menjadi tenang dalam bekerja.					
Hubungan Karyawan						
13.	Menjalin hubungan yang baik dapat bekerjasama dalam menyelesaikan pekerjaan.					

KUESIONER PENILAIAN KINERJA KARYAWAN (Y)
(Diisi oleh Atasan)

Sehubungan diadakannya penelitian tentang kinerja karyawan di CV. Cemara Alber Surabaya, peneliti memohon Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner berikut dengan memberikan tanda checklist (√) pada kotak yang sesuai dengan tingkah laku yang ditunjukkan staff atau bawahan Bapak/Ibu. Adapun ketentuan penilaian dalam kuesioner ini adalah sebagai berikut:

Keterangan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	N (Netral)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
Skor	5	4	3	2	1

Identitas Bapak/Ibu tidak dicantumkan dalam kuesioner ini, untuk itu saya mohon penilaian sejujurnya untuk peningkatan kinerja bawahan Bapak/Ibu. Atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Nama yang dinilai :

No.	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
Kuantitas						
1	Menurut pendapat Bapak/Ibu, karyawan yang namanya tersebut diatas selalu berusaha mencapai target kerja yang telah ditetapkan perusahaan					
Kualitas						
2	Menurut pendapat Bapak/Ibu, karyawan yang namanya tersebut diatas mengutamakan kualitas dalam setiap menjalankan dan melaksanakan aktivitas kerja					
Ketepatan Waktu						
3	Menurut pendapat Bapak/Ibu, karyawan yang namanya tersebut diatas dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
Biaya						
4	Menurut pendapat Bapak/Ibu, karyawan yang namanya tersebut diatas mengutamakan penggunaan biaya yang efektif untuk meningkatkan keuntungan perusahaan					
Kehadiran						
5	Menurut pendapat Bapak/Ibu, karyawan yang namanya tersebut diatas akan berusaha untuk menyelesaikan kehadiran selalu tepat waktu					

LAMPIRAN 2
DATA RESPONDEN

No	Nama	Pendidikan Terakhir
1	Rama	S1
2	Dewa	SMA
3	Selly	S1
4	Maulana	SMA
5	Iswandi	SMA
6	Taufan	SMA
7	Samsul	SMA
8	Rindi	SMA
9	Vita	S1
10	Prakasa	SMA
11	Satrya	SMA
12	Irawan	SMA
13	Widya	S1
14	Mamat	SMA
15	Fadyanto	SMA
16	Nurul	SMA
17	Pujianto	SMA
18	Agung	SMA
19	Asep	SMA
20	Anang	S1
21	Wulan	SMA
22	Arvin	SMA
23	Arga	SMA
24	Jihan	S1
25	Fadhil	S1
26	Wahyu	S1
27	Eko	SMA
28	Irma	SMA
29	Sulis	SMA
30	Rizak	SMA
31	Ningsih	SMA

32	Sabrina	SMA
----	---------	-----

LAMPIRAN 3.**HASIL TABULASI DATA KUISONER**

No. Data	X1 Gaya Kepemimpinan Tranformasional				Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	4	5	5	4	18
2	5	4	4	4	17
3	4	4	5	5	18
4	5	5	5	4	19
5	3	3	3	3	12
6	5	4	5	4	18
7	4	4	5	5	18
8	5	5	4	5	19
9	4	3	3	4	14
10	3	3	4	4	14
11	4	4	4	3	15
12	2	4	4	4	14
13	3	1	4	3	11
14	2	3	3	3	11
15	4	4	4	4	16
16	4	5	5	4	18
17	2	4	4	4	14
18	3	2	3	3	11
19	5	4	4	4	17
20	2	2	3	3	10
21	2	3	5	4	14
22	4	3	4	4	15
23	2	2	3	3	10
24	4	4	3	3	14
25	2	3	4	4	13
26	4	4	4	4	16
27	4	4	5	4	17
28	4	4	4	5	17
29	4	4	3	4	15
30	4	5	5	4	18
31	4	4	4	4	16

32	5	4	4	5	18
mean	3,63	3,66	4,03	3,91	3,80

No. Data	X2 Motivasi Kerja					Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	3	3	4	18
4	5	4	4	4	4	21
5	4	1	3	3	4	15
6	5	5	4	4	4	22
7	5	5	4	4	5	23
8	5	5	5	4	5	24
9	4	2	3	2	3	14
10	5	2	3	3	3	16
11	4	2	3	4	4	17
12	4	2	4	4	4	18
13	1	3	2	3	3	12
14	2	2	2	3	3	12
15	4	2	4	5	5	20
16	5	2	3	4	4	18
17	4	2	4	4	4	18
18	4	4	5	5	5	23
19	5	4	5	5	5	24
20	4	4	4	4	4	20
21	5	4	4	5	5	23
22	4	4	5	5	5	23
23	4	4	5	5	4	22
24	4	5	5	5	5	24
25	5	5	4	4	5	23
26	5	5	5	5	5	25
27	5	4	4	5	5	23
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20
30	5	4	4	5	5	23
31	5	4	4	4	4	21

32	4	2	4	3	4	17
mean	4,25	3,50	3,91	4,06	4,25	3,99

No. Data	X3 Lingkungan Kerja													To tal
	X 3. 1	X 3. 2	X 3. 3	X 3. 4	X 3. 5	X 3. 6	X 3. 7	X 3. 8	X 3. 9	X3 .10	X3 .11	X3 .12	X3 .13	
1	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	59
2	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	61
3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64
4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	61
5	2	2	2	2	2	4	3	3	3	4	3	2	2	34
6	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63
7	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	61
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
9	3	2	3	2	3	3	2	2	1	1	1	3	3	29
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	40
11	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	48
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
13	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	34
14	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	33
15	4	4	2	4	4	4	4	4	1	5	5	4	4	49
16	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	36
17	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	41
18	4	4	2	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	45
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
20	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	34
21	4	3	1	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	46
22	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	45
23	3	4	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	34
24	4	3	3	4	2	3	2	4	4	5	4	4	2	44
25	4	2	4	4	1	3	3	3	3	3	3	4	1	38
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
27	4	3	3	5	4	4	5	3	3	5	3	4	4	50
28	4	4	2	5	4	5	4	3	2	4	4	4	4	49
29	4	3	3	3	4	4	2	3	3	4	3	4	4	44

30	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	57
31	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	43
32	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	49
mean	3,84	3,59	3,31	3,91	3,56	3,88	3,53	3,44	3,34	3,81	3,63	3,84	3,56	3,63

No. Data	Y Kinerja Karyawan					Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	5	25
5	3	4	3	3	3	16
6	5	5	5	5	5	25
7	5	5	5	5	5	25
8	5	5	5	5	5	25
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	3	19
12	4	4	4	4	4	20
13	3	3	3	3	3	15
14	3	3	2	3	2	13
15	4	4	4	4	4	20
16	4	3	2	2	3	14
17	4	4	4	4	4	20
18	3	3	3	3	3	15
19	4	4	4	4	4	20
20	3	3	3	3	3	15
21	4	4	4	4	3	19
22	5	4	4	5	5	23
23	5	5	5	5	5	25
24	4	4	5	4	4	21
25	5	5	5	5	5	25
26	4	4	4	4	4	20
27	5	5	4	4	5	23
28	4	4	4	4	4	20

29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	5	21
31	4	4	4	5	5	22
32	4	4	4	4	4	20
mean	4,19	4,16	4,06	4,13	4,13	4,13

LAMPIRAN 4.
HASIL UJI VALIDITAS

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	,603**	,351*	,478**	,806**
	Sig. (2-tailed)		,000	,049	,006	,000
	N	32	32	32	32	32
X1.2	Pearson Correlation	,603**	1	,554**	,569**	,872**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,001	,000
	N	32	32	32	32	32
X1.3	Pearson Correlation	,351*	,554**	1	,551**	,734**
	Sig. (2-tailed)	,049	,001		,001	,000
	N	32	32	32	32	32
X1.4	Pearson Correlation	,478**	,569**	,551**	1	,771**
	Sig. (2-tailed)	,006	,001	,001		,000
	N	32	32	32	32	32
TOTAL	Pearson Correlation	,806**	,872**	,734**	,771**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	,369*	,527**	,389*	,546**	,689**
	Sig. (2-tailed)		,038	,002	,028	,001	,000
	N	32	32	32	32	32	32
X2.2	Pearson Correlation	,369*	1	,613**	,507**	,564**	,795**
	Sig. (2-tailed)	,038		,000	,003	,001	,000
	N	32	32	32	32	32	32
X2.3	Pearson Correlation	,527**	,613**	1	,748**	,749**	,884**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000		,000	,000	,000

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.13	Pearson Correlation	,736**	,764**	,545**	,676**	1,000*	,736**	,700**	,653**	,473**	,540**	,677**	,736**	1	,859**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,006	,001	,000	,000		,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
TO TAL	Pearson Correlation	,875**	,775**	,751**	,851**	,859**	,845**	,845**	,879**	,746**	,760**	,853**	,875**	,859**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	,898**	,811**	,837**	,869**	,932**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32
Y.2	Pearson Correlation	,898**	1	,890**	,863**	,841**	,949**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32
Y.3	Pearson Correlation	,811**	,890**	1	,908**	,827**	,943**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32
Y.4	Pearson Correlation	,837**	,863**	,908**	1	,864**	,951**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000

	N	32	32	32	32	32	32
Y.5	Pearson Correlation	,869**	,841**	,827**	,864**	1	,937**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	32	32	32	32	32	32
TOTAL	Pearson Correlation	,932**	,949**	,943**	,951**	,937**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 5.
HASIL UJI RELIABILITAS

X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,796	4

X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,852	5

X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,959	13

Y

Reliability Statistics

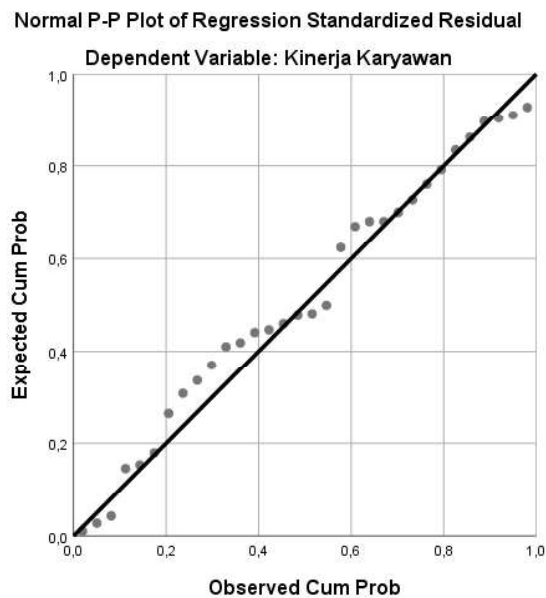
Cronbach's Alpha	N of Items
,966	5

LAMPIRAN 6 HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,54055199
Most Extreme Differences	Absolute	,093
	Positive	,064
	Negative	-,093
Test Statistic		,093
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.



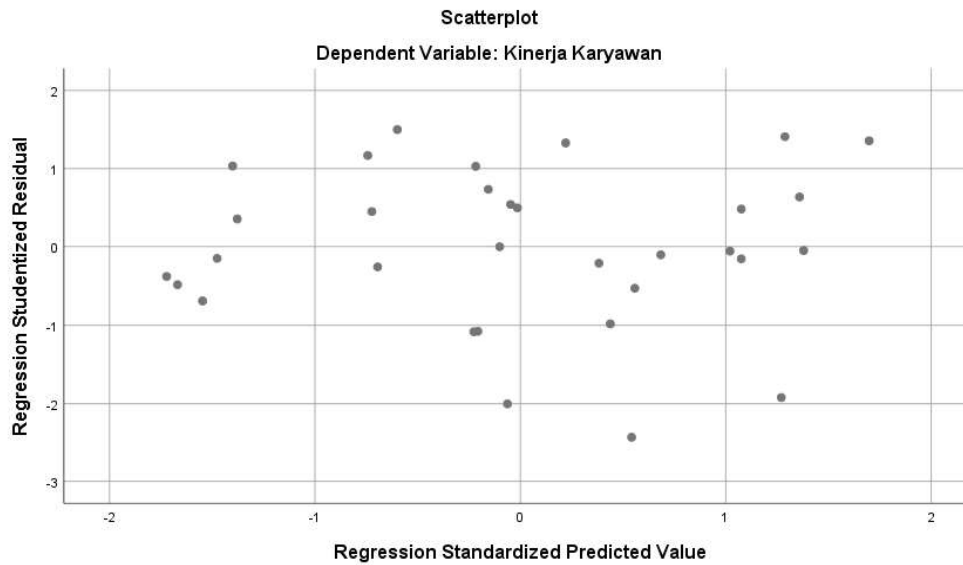
LAMPIRAN 7
HASIL UJI MULTIKOLINIERITAS

Model	Coefficients ^a						Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF	
	B	Std. Error	Beta					
1 (Constant)	1,644	2,066		,796	,433			
Lingkungan Kerja	,146	,050	,480	2,933	,007	,318	3,144	
Gaya Kepemimpinan transformasional	,445	,176	,384	2,538	,017	,372	2,690	
Motivasi Kerja	,098	,095	,109	1,022	,315	,750	1,334	

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 8

HASIL UJI HETEROKEDASTISITAS



Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	-,489	1,222		-,400	,692
Gaya Kepemimpinan tranformasional	,139	,104	,399	1,343	,190
Motivasi Kerja	,050	,056	,183	,878	,388
Lingkungan Kerja	-,030	,030	-,329	-1,027	,313

a. Dependent Variable: Abs_RES

LAMPIRAN 9
HASIL UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	1,644	2,066		,796	,433
Gaya Kepemimpinan transformasional	,445	,176	,384	2,538	,017
Motivasi Kerja	,098	,095	,109	1,022	,315
Lingkungan Kerja	,146	,050	,480	2,933	,007

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 10
HASIL UJI T PARSIAL

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3,153	1,960		1,609	,118
Gaya Kepemimpinan transformasional	,928	,127	,801	7,321	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	8,760	2,912		3,008	,005
Motivasi Kerja	,427	,144	,477	2,970	,006

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5,223	1,470		3,554	,001
Lingkungan Kerja	,255	,030	,837	8,393	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 11
HASIL UJI F SIMULTAN

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	234,896	3	78,299	29,799	,000 ^b
	Residual	73,572	28	2,628		
	Total	308,469	31			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

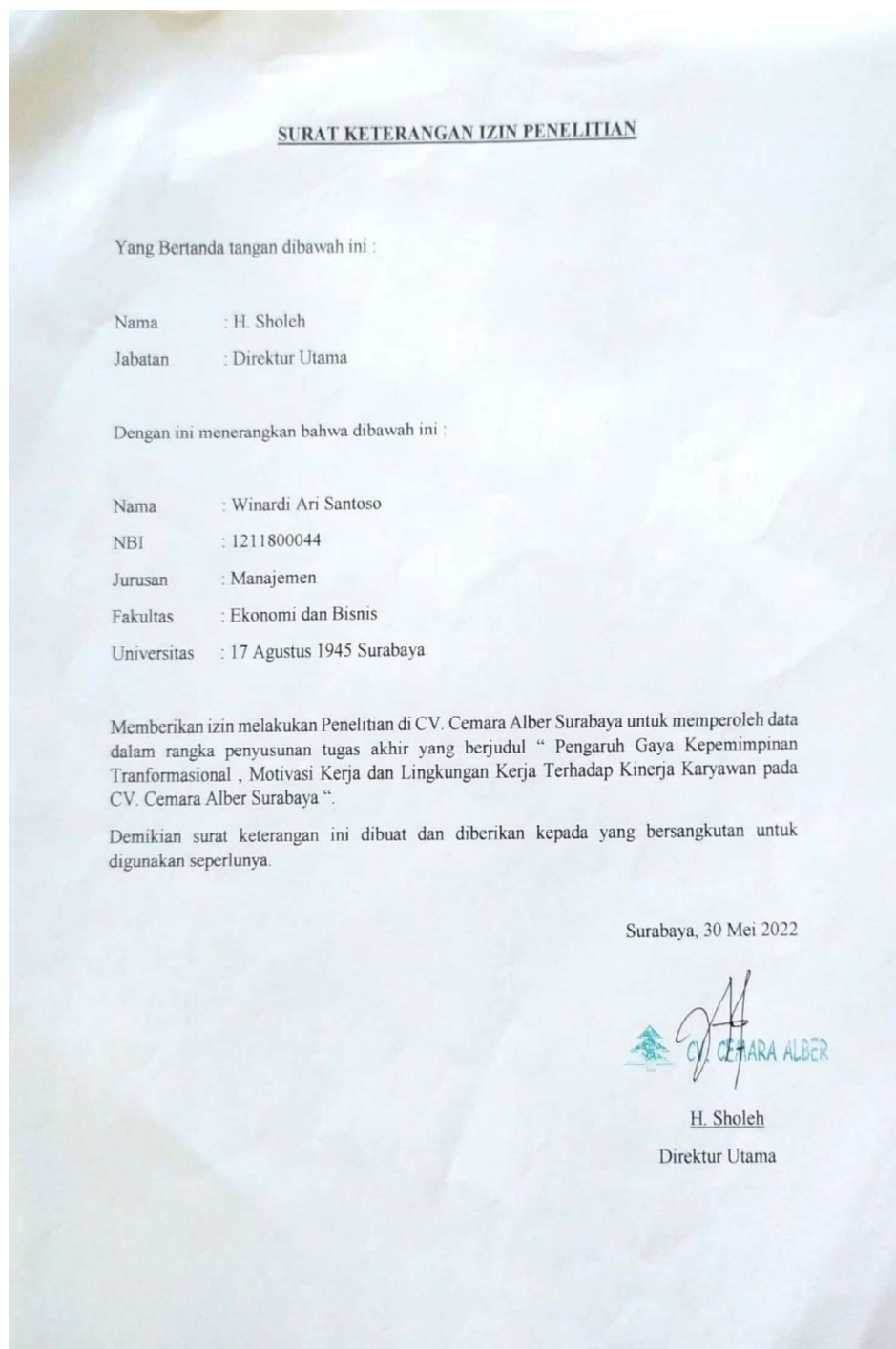
b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan tranformasional

LAMPIRAN 12
HASIL UJI KOEFEISIEN DETERMINASI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,873 ^a	,761	,736	1,62098

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan tranformasional

LAMPIRAN 13. SURAT IZIN PENELITIAN

LAMPIRAN 14. KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: info@untag-sb.ac.id

SEMESTER
 Gasal / Genap
 2021, 2022

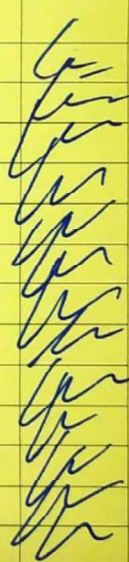
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : Winardi Ari Santoso, 12.110.00049

Nama Pembimbing : Drs. Kridha HG MSI

Judul Skripsi :
 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Motivasi Kerja
 dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Gemara Alker
 SB

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	29-03-2022	Proposal	Revisi Proposal	
2	04-04-2022	Proposal	Acc Proposal	
3	04-04-2022	BAB 1	Revisi	
4	07-04-2022	BAB 1	Acc	
5	09-04-2022	Bab 2	Revisi	
6	11-04-2022	Bab 2	Acc	
7	13-04-2022	Bab 3	Revisi	
8	14-04-2022	Bab 3	Acc	
9	16-06-2022	Bab 4	Revisi	
10	15-06-2022	Bab 4	Acc	
11	18-06-2022	Bab 5	Revisi	
12	22-06-2022	Bab 5	Acc	
13	27-06-2022	Semua bab	ACC	

Perpanjangan I _____
 Semester _____
 Th. Ak. _____
 Paraf Kajar _____

Surabaya, _____

 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV CEMARA ALBER SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

15%

SIMILARITY INDEX

15%

INTERNET SOURCES

20%

PUBLICATIONS

11%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	adoc.pub Internet Source	3%
2	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	3%
3	simki.unpkediri.ac.id Internet Source	2%
4	journal.stiemb.ac.id Internet Source	2%
5	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	2%
6	eprints.upnyk.ac.id Internet Source	2%
7	text-id.123dok.com Internet Source	2%