

# SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA CV. CEMARA ALBER SURABAYA**



Oleh :

**WINARDI ARI SANTOSO**

**NBI : 1211800044**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022**

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA CV. CEMARA ALBER SURABAYA**



Oleh :  
**WINARDI ARI SANTOSO**  
NBI : 1211800044

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA CV. CEMARA ALBER SURABAYA**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna  
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

**Oleh :**

**WINARDI ARI SANTOSO**

**NBI : 1211800044**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022**

## LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Winardi Ari Santoso  
NBI : 1211800044  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional ,  
Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan pada CV. Cemara Alber Surabaya

Surabaya, 27 Juni 2022  
Mengetahui / Menyetujui  
Bimbingan



Drs. Kridho HG,MSi

## LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PENGUJI:

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 15 Juli 2022.

### TIM PENGUJI:

1. Dr. Siti Mujanah, MM

-Ketua



2. Drs. Kridho HG. MSi

-Anggota



3. Tan Evan Tandiyono.,SE.,M.PSDM

-Anggota



Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus  
1945 Surabaya Dekan,



## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Winardi Ari Santoso
2. NBI : 1211800044
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578011002000003
6. Alamat Rumah (KTP) : JL. Warugunung RT 01 RW 03, Kec. Karangpilang,  
Kota Surabaya

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Cemara Alber Surabaya”. Adalah benar-benar hasil tulisan, rancangan, serta pemikiran saya sendiri dan bukan hasil plagiat atau menyalin dari karya tulis ilmiah orang lain, baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis, maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis ini adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggungjawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 27 Juni 2022  
Yang membuat



(Winardi Ari Santoso)



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl.Semolowaru 45 Surabaya  
Tlp. 031 593 180(ex.311)  
Email:perpus@untagsby.ac.id

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Winardi Ari Santoso  
NBI : 1211800044  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan~~  
Penelitian/Makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), atas karya saya yang berjudul:

**“ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Cemara Alber Surabaya”**

Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : 27 Juni 2022

Yang Menyatakan



( Winardi Ari Santoso )



## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa dimana telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada saya, sehingga diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya menyadari sepenuhnya bahwa dalam penelitian ini masih jauh dari kata sempurna walaupun saya telah berusaha dengan sebaik mungkin. Disini saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya serta kerjasama yang baik dari berbagai pihak dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Maka dari itu saya mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Drs. Kridho HG,MSi selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, serta tambahan ilmu dan wawasannya. Saya sangat berterima kasih kepada beliau atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi dan memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian serta penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Dr. Siti Mujanah,MM , Drs. Kridho HG,MSi, dan Tan Evan Tandiyono.,SE.,M.PSDM selaku Dosen Penguji yang telah menguji saya saat sidang skripsi dan memberikan saran atau masukan terhadap hasil skripsi saya.
3. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu saya dalam kelancaran proses perkuliahan saya selama ini.
4. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan bimbingan serta fasilitas yang telah diberikan kepada saya selama menempuh pendidikan perkuliahan program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univeristas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
6. Seluruh Bpk/Ibu Dosen yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, dimana telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga



ujian skripsi.

7. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta seluruh keluarga besar Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah banyak membantu dan mendukung saya dari awal perkuliahan hingga akhir ujian skripsi.
8. Pimpinan serta seluruh karyawan CV Cemara Alber Surabaya yang telah bersedia membantu kelancaran penelitian saya sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
9. Kepada Orang Tua saya, Bapak Jumadi dan Ibu Karti yang telah memberikan kesempatan saya untuk menempuh program kuliah di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya serta memberikan motivasi kepada saya dari awal perkuliahan hingga akhirnya saya bisa menyelesaikan perkuliahan ini.
10. Kepada Kakak saya, Selly eva aprilia yang menjaga saya, merawat saya selama saya tinggal sendiri di Surabaya. Mereka juga menjadi alasan saya untuk segera menyelesaikan perkuliahan saya.
11. Seluruh keluarga besar ORKEM D304 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah banyak memberikan saya ilmu serta wawasan selain keilmuan akademik yang diperoleh di perkuliahan dan berbagai pengalaman selama menjadi organisatoris di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya sehingga dapat membantu dalam pendewasaan pemikiran saya.
12. Untuk Surya Ramahdhan yang tidak pernah berhenti memberikan semangat untuk saya, menemani saya mengerjakan skripsi, memberikan masukan untuk saya, juga membantu saya mengerjakan skripsi ketika saya sedang berhalangan untuk mengerjakannya. Saya sangat terbantu hingga akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
13. Sahabat saya dari awal perkuliahan, Dyah dan Dela yang hampir setiap hari mengerjakan skripsi bersama-sama. Saling memberikan support, saling berbagi keluh kesah dan kebahagiaan sehingga mengerjakan skripsi terasa lebih santai dan juga dapat terselesaikan.
14. Teman-teman seperjuangan saya, Zuhdi Rizaldi dan Risky yang selalu memberikan dukungan untuk lulus bersama, saling sharing tentang perkuliahan dan permasalahan skripsi, juga ditemani kopi di malam hari.

Dengan segala kelebihan dan kekurangan yang ada saya menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini dan saya dengan senang hati menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Motto hidup saya adalah "*Nikmati prosesmu, sebab hasil membutuhkan sebuah proses*".

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, 27 Juni 2022

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, cursive letters that appear to be 'JH'.

Penulis

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Cemara Alber Surabaya, jumlah sampel yang ditetapkan adalah seluruh karyawan yang berjumlah 32 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik total sampling. Dalam pengumpulan data menggunakan bantuan kuisioner dengan pengukuran nilai menggunakan skala likert, Metode analisis data yang digunakan adalah kuantitatif dengan bantuan program SPSS 25 dan Microsoft Excel 2010.

Hasil pengujian terhadap hipotesis menunjukkan hasil bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, dan variabel Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, variabel Gaya kepemimpinan transformasional, Motivasi Kerja dan Lingkungan kerja secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

This study aims to examine the effect of Transformational Leadership Style, Work Motivation and Work Environment on Employee Performance at CV Cemara Alber Surabaya, the number of samples determined is all 32 employees with the sampling technique using the total sampling technique. In collecting data using questionnaires with value measurements using a Likert scale, the data analysis method used is quantitative with the help of SPSS 25 and Microsoft Excel 2010 programs.

The results of testing the hypothesis show that the transformational leadership style variable has a positive and significant effect on the employee performance variable, the work motivation variable has a positive and significant effect on the employee performance variable, and the work environment variable has a positive and significant effect on the employee performance variable, the transformational leadership style variable, Work motivation and work environment simultaneously have a significant and significant effect on employee performance

**Keywords:** Transformational Leadership Style, Work Motivation, Work Environment and Employee Performance.

## RINGKASAN

Skripsi dengan judul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Cemara Alber Surabaya”. Dalam Penelitian ini dimaksud untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh secara parsial dan simultan antara variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan pada CV Cemara Alber Surabaya. Menggunakan teknik total sampling sebanyak 32 karyawan. Data yang digunakan adalah data primer. Data diolah dengan agresi linear berganda, sedangkan asumsi klasik yang digunakan antara lain uji yang digunakan uji normalitas, uji multikolonearitas, uji heterosedastitas dan uji lineritas. Menggunakan aplikasi SPSS 25 dan Microsoft Exel 2010.

Pada hasil temuan analisis menyimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, diperoleh  $t_{hitung} 7.321 > t_{tabel} 2,048$  dan signifikansi  $0,000 < 0.05$ . Motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, diperoleh  $t_{hitung} 2.970 > t_{tabel} 2,048$  dan signifikansi  $0,006 < 0.05$ . Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, diperoleh  $t_{hitung} 8,393 > t_{tabel} 2.048$  dan signifikansi  $0,000 < 0.05$ . Hasil uji koefisien determinan R2 bernilai 0,761 atau 76,1 %.

## DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR.....	i
SAMPUL DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	v
SURAT PERNYATAAN PLAGIASI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRACT.....	ix
RINGKASAN.....	xi
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xviii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
<b>BAB II TINJUAN PUSTAKA.....</b>	<b>5</b>
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).. .....	5
2.1.1.1 Tujuan MSDM.....	5
2.1.1.2 Pentingnya MSDM.....	6
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Tranformasional. ....	6
2.1.2.1 Definisi Gaya Kepemimpinan Tranformasional... ..	6
2.1.2.2 Karakteristik Gaya Kepemimpinan Tranformasiona.....	7
2.1.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan Tranformasional.....	7
2.1.3 Motivasi Kerja .....	8
2.1.3.1 Definisi Motivasi Kerja.....	8
2.1.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	8
2.1.3.3 Indikator Motivasi Kerja.....	9
2.1.4 Lingkungan Kerja .....	9
2.1.4.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	9
2.1.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja... ..	10
2.1.4.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	10
2.1.5 Kinerja Karyawan.....	12
2.1.5.1 Definisi Kinerja Karyawan.....	12

2.1.5.2 Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	12
2.1.5.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	14
2.2 Penelitian Terdahulu.....	14
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	18
2.3.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	18
2.3.2 Hubungan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	18
2.3.3 Hubungan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	19
2.3.4 Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Motivasi kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan.....	19
2.4 Kerangka Konseptual.....	20
2.5 Hipotesis.....	21
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>23</b>
3.1 Desain Penelitian.....	23
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	23
3.2.1 Lokasi Penelitian.....	23
3.2.2 Waktu Penelitian.....	23
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	23
3.3.1 Jenis Data.....	23
3.3.2 Sumber Data.....	23
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian .....	24
3.4.1 Populasi.....	24
3.4.2 Sampel.....	24
3.5 Teknik Pengambilan Data.....	24
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	25
3.6.1 Definisi Variabel.....	25
3.6.2 Definisi Operasional.....	25
3.7 Proses Pengolahan Data.....	25
3.8 Metode Analisis Data dan Analisis data.....	26
3.8.1 Uji Instrumen Data.....	27
3.8.1.1 Uji Validitas.....	27
3.8.1.2 Uji Realibilitas.....	28
3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	28
3.8.2.1 Uji Multikolinieritas.....	28
3.8.2.2 Uji Heterokedastisitas.....	28
3.8.2.3 Uji Normalitas.....	29
3.8.3 Analisis Data .....	29
3.8.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	29



3.8.3.2 Koefisien Determinasi.....	29
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis .....	29
3.9.1 Teknik Pengujian Hipotesis.....	29
3.9.1.1 Uji Parsial ( Uji T).....	29
3.9.1.2 Uji Simultan ( Uji F) .....	30
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>31</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	31
4.1.1 Profil Perusahaan.....	31
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	31
4.1.3 Struktur Organisasi.. ..	31
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	32
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	32
4.2.2 Hasil Rekapitulasi Jawaban Kuisioner.....	34
4.2.3 Analisis deskriptif variabel Gaya kepemimpinan transformasional.....	35
4.2.4 Analisis deskriptif variabel Motivasi Kerja .. ..	35
4.2.5 Analisis deskriptif variabel Lingkungan Kerja.....	36
4.2.6 Analisis deskriptif variabel Kinerja Karyawan.....	38
4.3 Uji Instrumen.....	39
4.3.1 Uji Validitas.....	39
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	41
4.4 Analisis Data.....	41
4.4.1 Uji Asumsi Klasik.....	41
4.4.1.1 Uji Normalitas.....	41
4.4.1.2 Uji Heterokedastisitas.....	43
4.4.1.3 Uji Multikolineritas.....	44
4.4.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	45
4.5 Pengujian Hipotesis.....	46
4.5.1 Uji T Parsial.....	46
4.5.2 Uji F Simultan.....	47
4.5.3 Koefisien Determinasi.....	49
4.6 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian.....	49
4.7 Implikasi Penelitian.....	51
4.8 Keterbatasan Penelitian .. ..	51
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>53</b>
5.1 Simpulan.....	53
5.2 Saran.....	53
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>55</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>59</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	20
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	32
Gambar 4.2 Grafik Normal Probability Plots.....	43
Gambar 4.3 Scatterplots .....	43

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skor Jawaban Kuesioner.....	25
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin.....	33
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan umur....	33
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan lama bekerja .....	34
Tabel 4.4 Analisis deskriptif variabel Gaya kepemimpinan transformasional. ....	35
Tabel 4.5 Analisis deskriptif variabel Motivasi Kerja....	35
Tabel 4.6 Analisis deskriptif variabel Lingkungan Kerja... ..	36
Tabel 4.7 Analisis deskriptif variabel Kinerja Karyawan.. ..	38
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	39
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	41
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	42
Tabel 4.11 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	44
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	45
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linear Berganda... ..	45
Tabel 4.14 Hasil Uji T Parsial .....	47
Tabel 4.15 Hasil Uji F Simultan .....	48
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	49

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. Kuisoner Penelitian.....	60
LAMPIRAN 2. Data Responden.....	67
LAMPIRAN 3. Hasil Tabulasi Data.....	68
LAMPIRAN 4. Hasil Uji Validitas.....	73
LAMPIRAN 5. Hasil Uji Reliabilitas .....	79
LAMPIRAN 6. Hasil Uji Normalitas.....	80
LAMPIRAN 7. Hasil Uji Multikolineritas.....	81
LAMPIRAN 8. Hasil Uji Heterokedastisitas .....	82
LAMPIRAN 9. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	83
LAMPIRAN 10. Hasil Uji T Parsial.....	84
LAMPIRAN 11. Hasil Uji F Simultan.....	85
LAMPIRAN 12. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	86
LAMPIRAN 13. Surat Izin Penelitian .....	87
LAMPIRAN 14. Kartu Bimbingan.....	88