

LAMPIRAN 1: KUESIONER

Saya Fuad Usman adalah mahasiswa MM Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya sedang membuat Tesis dengan judul “ Pengaruh Budaya Inovasi, Kepemimpinan Transformasional dan Pembelajaran Organisasi terhadap Inovasi dan Kinerja Organisasi Pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur”. Oleh karena itu di sela-sela kesibukan Bapak/Ibu, Saya mohon dengan hormat kesediaannya untuk mengisi kuisoner berikut sesuai dengan kondisi Organisasi saat ini. Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu, saya sampaikan banyak terima kasih. Hasil penelitian ini akan bermanfaat bagi Organisasi kedepan dan tidak akan mempengaruhi pekerjaan Bapak/Ibu.

Di bawah ini berisi pertanyaan-pertanyaan sebagai berikut:

A. Saya merupakan Pegawai ASN Pada kantor Badan pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur

- Ya
- Tidak

(apabila jawaban anda “Tidak” maka saudara tidak perlu melanjutkan mengisi kuisoner)

B. Saya menduduki jabatan Struktural (Eselon)

- Ya
- Tidak

(apabila jawaban anda “Tidak” maka saudara tidak perlu melanjutkan mengisi kuisoner)

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
3. Usia : 18 – 25 Tahun 26 – 35 Tahun
 36 – 45 Tahun 46 – 55 Tahun
 56 – 60 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA D3 D4/S1
 S2 S3

Pilihlah jawaban yang menurut Anda paling tepat menggambarkan

- Organisasi: - Sangat Setuju (SS)
- Setuju(S)
- Netral(N)
- Tidak Setuju (TS)
- Sangat Tidak Setuju (STS)

Budaya Inovasi (<i>Innovation Culture</i>)						
No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Organisasi telah mendeklarasikan visi dan misi					
2.	Organisasi menyediakan Sarana dan Prasarana dalam mencapai Tujuan					
3.	Organisasi memberikan keleluasaan dalam mengembangkan ide kreatif					
4.	Organisasi mendukung kerjasama antar pegawai dalam menerapkan proses baru					
5.	Organisasi memberikan Penghargaan atas kesediaan untuk bereksperimen dengan ide-ide baru					
6.	Organisasi menyediakan sumberdaya yang memadai dalam mendukung inovasi					
7.	Organisasi berani mengambil resiko dalam berinovasi					
8.	Organisasi memiliki manajemen ide yang baik					
9.	Organisasi mendorong komunikasi yang baik diantara semua pegawai					
10.	Organisasi mendorong pegawai untuk memiliki komitmen dalam hal berbagi Informasi					
Kepemimpinan Transformasional (<i>Transformational Leadership</i>)						
11.	Pemimpin menjadi kebanggaan bagi organisasi					
12.	Pemimpin mempertimbangkan berbagai efek etika dalam setiap keputusan					
13.	Pemimpin mengembangkan semangat di antara sesama pegawai					
14.	Pemimpin mengungkapkan keyakinan kepada pegawai bahwa Organisasi akan mencapai tujuan					
15.	Pemimpin menyarankan cara baru untuk					

	menyelesaikan tugas yang dibebankan kepada Organisasi					
16.	Pemimpin merangsang pegawai untuk memikirkan kembali ide-ide yang belum pernah di ungkapkan					
17.	Pemimpin mencari sudut pandang yang berbeda ketika memecahkan masalah					
18.	Pemimpin membantu pegawai untuk mengembangkan kemampuan mereka					
19.	Pemimpin menyadari masing-masing dari pegawai memiliki kemampuan yang berbeda					
Pembelajaran Organisasi (<i>Organization Learning</i>)						
20.	Organisasi melakukan observasi Lingkungan dalam rangka menggali informasi					
21.	Organisasi mendorong pegawai untuk bergabung dengan jaringan formal yang terdiri dari orang-orang dari luar organisasi					
22.	Organisasi mencoba Pendekatan Baru tentang pencapaian kinerja					
23.	Organisasi mendorong pegawai untuk Belajar					
24.	Pegawai dari berbagai unit bagian bertemu secara berkala untuk membahas kebutuhan Organisasi					
25.	Semua Anggota organisasi memiliki tujuan yang sama					
26.	Pegawai berbagi pengetahuan dengan cara berbicara satu sama lain					
27.	Organisasi melakukan praktik bekerja secara tim					
28.	Organisasi memiliki arsip (database) untuk menyimpan pengetahuan agar dapat digunakan dikemudian hari					

29.	Pegawai memiliki akses ke arsip (database) organisasi melalui berbagai cara yang disediakan organisasi					
Inovasi (<i>Inovation</i>)						
30.	Organisasi mengembangkan layanan baru untuk memenuhi kebutuhan masyarakat					
31.	Organisasi mengadopsi teknologi baru dalam menyediakan layanan					
32.	Organisasi meningkatkan layanan yang sudah ada dengan cara memodifikasi layanan					
33.	Organisasi menjadi pionir dalam penciptaan layanan Baru					
34.	Organisasi memiliki strategi yang fleksibel untuk menghadapi perubahan tak terduga					
35.	Organisasi mengadopsi strategi baru dalam hal sosialisasi kepada Masyarakat					
36.	Organisasi mengadopsi teknologi baru untuk meningkatkan proses Inovasi					
37.	Organisasi memiliki proses inovasi strategis yang terdefinisi dengan jelas					
38.	Kebijakan-kebijakan baru Organisasi mendukung inovasi					
39.	Organisasi mengalokasikan Sumberdaya yang memadai dalam berinovasi					
Kinerja Organisasi (<i>Organization Performance</i>)						
40.	Organisasi memiliki Etos kerja yang tinggi					
41.	Organisasi memiliki tanggung jawab terhadap target					
42.	Organisasi berorientasi pada masa depan yang lebih baik					
43.	Organisasi mengerahkan semua kemampuan untuk melayani kebutuhan					

	masyarakat					
44.	Organisasi tidak terbebani oleh tugas-tugas lain di luar tugas pelayanan kepada masyarakat					
45.	Organisasi menggunakan keluhan dari masyarakat sebagai referensi bagi perbaikan penyelenggaraan pelayanan dimasa mendatang					
46.	Organisasi selalu melakukan tindakan terbaik untuk memberikan kepuasan pelayanan kepada masyarakat					
47.	Organisasi memiliki pegawai dengan kompetensi teknis yang mumpuni					
48.	Organisasi menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
49.	Organisasi tidak melakukan pungutan tanpa ada dasar-dasar hukum yang jelas					
50.	Organisasi memiliki Pedoman sebagai acuan pelayanan yang dipergunakan dalam proses penyelenggaraan pelayanan publik					

LAMPIRAN 2: REKAP JAWABAN RESPONDEN
(BUDAYA INOVASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL)

VA R	BUDAYA INOVASI										KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL								
IND	X1. 1.1	X1. 1.2	X1. 2.1	X1. 2.2	X1. 3.1	X1. 3.2	X1. 4.1	X1. 4.2	X1. 5.1	X1. 5.2	X2. 1.1	X2. 1.2	X2. 2.1	X2. 2.2	X2. 3.1	X2. 3.2	X2. 3.3	X2. 4.1	X2. 4.2
1	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4
2	4	2	5	3	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	3	5	3	5
5	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5
6	4	2	2	4	3	3	4	2	3	3	4	4	5	5	3	5	4	5	5
7	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5
8	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	2	4	3	4	4
10	4	4	4	2	3	3	5	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	3	5
11	3	3	4	4	5	5	5	3	5	5	3	3	4	4	3	3	3	5	3
12	4	2	5	3	3	3	4	2	3	3	4	4	3	5	3	3	3	4	4
13	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3

VA R	BUDAYA INOVASI										KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL								
IND	X1. 1.1	X1. 1.2	X1. 2.1	X1. 2.2	X1. 3.1	X1. 3.2	X1. 4.1	X1. 4.2	X1. 5.1	X1. 5.2	X2. 1.1	X2. 1.2	X2. 2.1	X2. 2.2	X2. 3.1	X2. 3.2	X2. 3.3	X2. 4.1	X2. 4.2
15	3	1	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	4	2	3	3	3	3	4	2	3	3	4	4	3	3	2	2	2	2	2
17	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	4	4	2	2	1	1	1	2	2
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	5	5	4	5	3	5	5
19	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	4	4	4	5	5
21	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	3	5	4	4	4	3	5
22	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	4	4	4	5	5
23	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5
25	4	2	4	4	4	4	3	3	5	3	5	5	5	5	4	4	4	5	5
26	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4
27	4	4	4	4	4	4	3	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
28	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	5	3	3	3	3	3	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	4	4	3	3	4	4	4	4	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5
31	2	4	4	4	5	3	3	3	3	3	4	4	3	5	3	3	3	3	5
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4

VA R	BUDAYA INOVASI										KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL								
IND	X1. 1.1	X1. 1.2	X1. 2.1	X1. 2.2	X1. 3.1	X1. 3.2	X1. 4.1	X1. 4.2	X1. 5.1	X1. 5.2	X2. 1.1	X2. 1.2	X2. 2.1	X2. 2.2	X2. 3.1	X2. 3.2	X2. 3.3	X2. 4.1	X2. 4.2
33	3	3	4	4	5	3	5	3	4	4	3	3	2	4	3	3	3	4	4
34	5	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4
35	5	3	3	3	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	5	3
36	5	3	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
37	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	3	3	3
38	4	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	1	3	3	3
39	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
40	2	2	2	2	3	3	2	2	1	1	2	2	2	4	1	1	1	2	2
41	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
42	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	5
43	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
44	5	5	5	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	3
45	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5
47	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4
48	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
49	3	5	4	4	3	3	5	3	4	4	2	4	4	4	3	3	3	3	3
50	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3

VA R	BUDAYA INOVASI										KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL								
IND	X1. 1.1	X1. 1.2	X1. 2.1	X1. 2.2	X1. 3.1	X1. 3.2	X1. 4.1	X1. 4.2	X1. 5.1	X1. 5.2	X2. 1.1	X2. 1.2	X2. 2.1	X2. 2.2	X2. 3.1	X2. 3.2	X2. 3.3	X2. 4.1	X2. 4.2
51	4	2	3	3	4	4	5	3	3	3	3	5	3	3	4	4	4	4	4
52	5	3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	2	4	3	4	4
53	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
54	5	3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5
55	5	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5
56	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
57	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	3	3	5	3	3	3	4	4
58	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	3	4	4	4	3	5
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	3	3	4	4	4	4	4
60	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3
61	4	4	3	3	4	4	5	3	4	4	2	4	2	2	3	3	3	3	3
62	3	3	3	3	4	4	4	4	5	3	5	5	5	5	4	3	5	5	5
63	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
64	3	5	4	4	3	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
65	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	5
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3

VA R	BUDAYA INOVASI										KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL								
IND	X1. 1.1	X1. 1.2	X1. 2.1	X1. 2.2	X1. 3.1	X1. 3.2	X1. 4.1	X1. 4.2	X1. 5.1	X1. 5.2	X2. 1.1	X2. 1.2	X2. 2.1	X2. 2.2	X2. 3.1	X2. 3.2	X2. 3.3	X2. 4.1	X2. 4.2
69	5	3	3	3	3	5	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	4	2	4
70	5	3	3	3	2	4	3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5
71	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	4	4
72	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	3	3	3	3	3	3	3	4	2
73	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4
74	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
76	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3
77	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4
78	3	3	4	4	3	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
79	5	3	4	4	3	5	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	2
80	5	3	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	4
81	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	5	4	4	4
82	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
83	3	5	3	3	3	5	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3
84	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	5	3	4	3	3
85	4	4	4	4	3	5	4	4	5	3	3	3	3	3	5	3	4	3	3
86	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5

VA R	BUDAYA INOVASI										KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL								
IND	X1. 1.1	X1. 1.2	X1. 2.1	X1. 2.2	X1. 3.1	X1. 3.2	X1. 4.1	X1. 4.2	X1. 5.1	X1. 5.2	X2. 1.1	X2. 1.2	X2. 2.1	X2. 2.2	X2. 3.1	X2. 3.2	X2. 3.3	X2. 4.1	X2. 4.2
87	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	4	5	3	4	4	4	5	3
88	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5
89	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
90	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
91	5	3	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5
92	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
93	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	5	4	4	4
94	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
95	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
96	3	3	3	3	3	5	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	5
97	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4
98	5	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	3	5
99	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3
100	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
101	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	3	5	4	4	4
102	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
103	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	5
104	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4

VA R	BUDAYA INOVASI										KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL								
IND	X1. 1.1	X1. 1.2	X1. 2.1	X1. 2.2	X1. 3.1	X1. 3.2	X1. 4.1	X1. 4.2	X1. 5.1	X1. 5.2	X2. 1.1	X2. 1.2	X2. 2.1	X2. 2.2	X2. 3.1	X2. 3.2	X2. 3.3	X2. 4.1	X2. 4.2
123	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
124	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
125	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	4	3	3	2	2	2	3	3
126	3	1	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2	1	3	1	1	1	1	1
127	3	1	2	2	1	1	2	2	1	3	1	1	1	1	2	2	2	2	2
128	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
129	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5
130	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
131	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3
132	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4
133	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	3	3	3	4	4
134	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	2	4	4	4	3	3	3	3	3
135	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3
136	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
137	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
138	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4
139	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
140	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4

VA R	BUDAYA INOVASI										KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL								
IND	X1. 1.1	X1. 1.2	X1. 2.1	X1. 2.2	X1. 3.1	X1. 3.2	X1. 4.1	X1. 4.2	X1. 5.1	X1. 5.2	X2. 1.1	X2. 1.2	X2. 2.1	X2. 2.2	X2. 3.1	X2. 3.2	X2. 3.3	X2. 4.1	X2. 4.2
141	3	3	5	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4
142	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	2	4	3	3	4	4	4	5	3
143	5	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
144	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	5	4	4	4	4	4
145	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	2	4	2	4
146	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4
147	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4
148	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	3	3	4	4	3	3	3	4	4
149	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	2	4	3	3	5
150	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4
151	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4
152	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5
153	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	4	3	3
154	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	3	3	3	2	4
155	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3
156	3	3	5	3	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4
157	4	4	5	3	4	4	3	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3
158	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	2	4	3	5

VAR	BUDAYA INOVASI										KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL								
IND	X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.4.1	X1.4.2	X1.5.1	X1.5.2	X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.3.3	X2.4.1	X2.4.2
159	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4
160	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	3	4	4

LAMPIRAN 2: REKAP JAWABAN RESPONDEN (PEMBELAJARAN ORGANISASI, INOVASI)

VAR	PEMBELAJARAN ORGANISASI										INOVASI									
IND	X3.1.1	X3.1.2	X3.1.3	X3.2.1	X3.2.2	X3.3.1	X3.3.2	X3.3.3	X3.4.1	X3.4.2	Z.1.1	Z.1.2	Z.1.3	Z.1.4	Z.2.1	Z.2.2	Z.2.3	Z.3.1	Z.3.2	Z.3.3
1	3	3	2	2	2	3	4	2	3	3	2	2	4	4	3	2	4	3	3	3
2	2	2	2	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	1	3	1	3	2
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	3	3	1	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5
5	3	5	4	5	3	4	3	5	5	5	2	1	3	2	3	5	4	3	5	4
6	2	3	4	3	3	3	3	3	2	4	2	2	1	3	3	2	4	2	4	3
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	4	5	5	5	5	5	5

VAR	PEMBELAJARAN ORGANISASI										INOVASI									
IND	X3.1.1	X3.1.2	X3.1.3	X3.2.1	X3.2.2	X3.3.1	X3.3.2	X3.3.3	X3.4.1	X3.4.2	Z.1.1	Z.1.2	Z.1.3	Z.1.4	Z.2.1	Z.2.2	Z.2.3	Z.3.1	Z.3.2	Z.3.3
44	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	5	4	4	4	4	5	5	5
45	4	2	3	3	3	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3
46	4	3	5	5	3	5	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
47	3	4	5	4	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
48	4	4	4	5	3	2	4	3	3	3	4	4	4	4	3	2	4	3	3	3
49	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3
50	3	5	4	5	3	3	3	3	4	4	3	2	4	3	4	4	4	3	3	3
51	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4
52	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	3	3
53	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
54	4	4	4	4	4	3	3	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	4	4	4	3	3	3	5	4	3	5	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3
56	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
57	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	5	4
58	3	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
59	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
60	3	5	4	5	3	2	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
61	2	4	3	4	4	2	4	3	3	3	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4

VAR	PEMBELAJARAN ORGANISASI										INOVASI									
IND	X3.1.1	X3.1.2	X3.1.3	X3.2.1	X3.2.2	X3.3.1	X3.3.2	X3.3.3	X3.4.1	X3.4.2	Z.1.1	Z.1.2	Z.1.3	Z.1.4	Z.2.1	Z.2.2	Z.2.3	Z.3.1	Z.3.2	Z.3.3
62	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4
63	2	3	4	3	3	5	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	2	4	3
64	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	5	3	5	3	3	3	3	3	3
65	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	3	4	2	4	3	3	2	4
66	2	4	3	3	3	5	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	4	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
68	3	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4
69	4	2	3	3	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
70	4	4	4	4	4	4	3	5	2	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4
71	3	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
72	3	5	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4
74	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
75	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
76	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
77	5	5	5	4	4	3	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
78	3	5	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
79	4	4	4	4	4	3	5	4	3	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	4

VAR	PEMBELAJARAN ORGANISASI										INOVASI									
IND	X3.1.1	X3.1.2	X3.1.3	X3.2.1	X3.2.2	X3.3.1	X3.3.2	X3.3.3	X3.4.1	X3.4.2	Z.1.1	Z.1.2	Z.1.3	Z.1.4	Z.2.1	Z.2.2	Z.2.3	Z.3.1	Z.3.2	Z.3.3
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
81	3	5	4	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	3	3	3	3
82	2	4	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
83	3	5	4	3	3	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	2	4	3
84	2	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3
85	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
86	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
87	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
88	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
89	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
90	3	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
92	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
93	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4
94	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	3	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	3	2	4	3	3	3
96	3	5	4	4	4	4	2	3	2	4	3	4	5	4	4	4	4	3	3	3
97	4	4	4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3

VAR	PEMBELAJARAN ORGANISASI										INOVASI									
IND	X3.1.1	X3.1.2	X3.1.3	X3.2.1	X3.2.2	X3.3.1	X3.3.2	X3.3.3	X3.4.1	X3.4.2	Z.1.1	Z.1.2	Z.1.3	Z.1.4	Z.2.1	Z.2.2	Z.2.3	Z.3.1	Z.3.2	Z.3.3
98	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3
99	3	3	3	3	3	3	5	4	3	5	4	4	4	4	3	3	3	4	2	3
100	2	4	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
101	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	2	4	3	3	3
102	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	5	4	4	4	3	3	3
103	2	4	3	5	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	5	4	4	4
104	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
105	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3
106	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	5	5	5	5	5
107	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
108	3	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5
110	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
111	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5
112	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
113	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
114	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	4	4
115	2	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4

VAR	PEMBELAJARAN ORGANISASI										INOVASI									
IND	X3.1.1	X3.1.2	X3.1.3	X3.2.1	X3.2.2	X3.3.1	X3.3.2	X3.3.3	X3.4.1	X3.4.2	Z.1.1	Z.1.2	Z.1.3	Z.1.4	Z.2.1	Z.2.2	Z.2.3	Z.3.1	Z.3.2	Z.3.3
116	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	2	4	4	2	3	3	3	3	3	3
117	3	5	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
118	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4
119	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	3	3	3	3
120	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	5	5	5	3	3	3
121	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
122	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3
123	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
124	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	2	2	2	2
125	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3
126	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1
127	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	1	3	1	3	2
128	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
129	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
130	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5
131	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	5
132	4	3	5	4	4	4	4	4	5	5	4	3	5	4	5	5	5	5	5	5
133	4	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5

VAR	PEMBELAJARAN ORGANISASI										INOVASI									
IND	X3.1.1	X3.1.2	X3.1.3	X3.2.1	X3.2.2	X3.3.1	X3.3.2	X3.3.3	X3.4.1	X3.4.2	Z.1.1	Z.1.2	Z.1.3	Z.1.4	Z.2.1	Z.2.2	Z.2.3	Z.3.1	Z.3.2	Z.3.3
152	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
153	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3
154	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
155	2	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4
156	5	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3
157	4	3	5	3	5	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
158	3	4	5	3	5	3	2	4	3	3	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4
159	4	4	4	2	4	3	2	4	4	4	3	2	4	3	3	4	2	3	2	4
160	4	4	4	3	3	3	2	4	3	3	4	4	4	4	2	4	2	3	3	3

LAMPIRAN 2: REKAP JAWABAN RESPONDEN (KINERJA ORGANISASI)

VA R	KINERJA ORGANISASI																						
IN D	Y.1 .1	Y.1 .2	Y.1 .3	Y.2 .1	Y.2 .2	Y.3 .1	Y.3 .2	Y. 4. 1	Y.4 .2	Y. 5. 1	Y. 5. 2	IN D	Y. 1. 1	Y. 1.2	Y. 1. 3	Y .2 .1	Y .2 .2	Y .3 .1	Y .3 .2	Y .4 .1	Y .4 .2	Y .5 .1	Y. 5. 2
1	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	81	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
2	3	2	4	3	3	3	3	2	4	3	3	82	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	83	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	84	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
5	4	4	4	4	4	5	5	3	5	4	4	85	3	3	3	3	3	2	4	4	4	3	3
6	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	86	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	87	5	5	5	4	4	3	5	4	4	4	4
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	88	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
9	5	5	5	3	3	3	5	2	4	3	3	89	5	5	5	4	4	3	5	5	5	4	4
10	3	2	4	3	3	2	2	2	4	3	3	90	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	91	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
12	3	3	3	3	3	2	4	2	2	3	3	92	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	93	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
14	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	94	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	5
15	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	95	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3

VA R	KINERJA ORGANISASI																						
	IN D	Y.1 .1	Y.1 .2	Y.1 .3	Y.2 .1	Y.2 .2	Y.3 .1	Y.3 .2	Y. 4. 1	Y.4 .2	Y. 5. 1	Y. 5. 2	IN D	Y. 1. 1	Y. 1.2	Y. 1. 3	Y .2 .1	Y .2 .2	Y .3 .1	Y .3 .2	Y .4 .1	Y .4 .2	Y .5 .1
33	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	113	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	3	3	2	4	3	3	114	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3
35	4	4	4	4	4	2	4	3	3	3	3	115	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4
36	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	116	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4
37	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	117	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3
38	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	118	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
39	2	1	3	3	3	3	3	2	4	3	3	119	3	2	4	4	4	3	3	3	3	4	4
40	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	120	4	4	4	3	3	5	5	3	3	3	3
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	121	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3
42	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	122	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	
43	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	123	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
44	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	124	2	2	2	3	3	2	4	2	2	2	2
45	3	3	3	4	4	3	5	3	3	3	3	125	2	1	3	3	3	2	2	3	3	3	3
46	3	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	126	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1
47	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	5	127	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1
48	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	5	128	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
49	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	129	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5

VA R	KINERJA ORGANISASI																						
	IN D	Y.1 .1	Y.1 .2	Y.1 .3	Y.2 .1	Y.2 .2	Y.3 .1	Y.3 .2	Y. 4. 1	Y.4 .2	Y. 5. 1	Y. 5. 2	IN D	Y. 1. 1	Y. 1.2	Y. 1. 3	Y .2 .1	Y .2 .2	Y .3 .1	Y .3 .2	Y .4 .1	Y .4 .2	Y .5 .1
50	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	130	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
51	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	131	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4
52	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	132	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4
53	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	133	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4
54	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	134	4	3	5	4	4	4	4	5	5	5	5
55	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	135	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	136	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	
57	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	137	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4
58	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	138	3	2	4	3	3	4	4	3	3	4	4
59	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	139	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	
60	4	3	5	3	3	3	5	3	5	3	3	140	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
61	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	141	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4
62	3	3	3	3	3	4	4	3	5	4	4	142	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
63	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	143	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
64	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	144	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	
65	4	3	5	3	3	3	3	3	3	3	5	145	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
66	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	146	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5

VA R	KINERJA ORGANISASI																						
	IN D	Y.1 .1	Y.1 .2	Y.1 .3	Y.2 .1	Y.2 .2	Y.3 .1	Y.3 .2	Y. 4. 1	Y.4 .2	Y. 5. 1	Y. 5. 2	IN D	Y. 1. 1	Y. 1.2	Y. 1. 3	Y .2 .1	Y .2 .2	Y .3 .1	Y .3 .2	Y .4 .1	Y .4 .2	Y .5 .1
67	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	147	5	5	5	4	4	5	3	4	4	5	5
68	4	4	4	3	3	2	4	3	3	3	3	148	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4
69	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	149	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	4	4	4	3	3	5	3	4	4	4	4	150	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	151	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	5
72	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	152	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4
73	5	5	5	4	4	3	5	4	4	4	4	153	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
74	4	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	154	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3
75	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	155	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
76	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	156	3	3	3	4	4	4	2	4	4	2	4
77	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	157	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4
78	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	158	4	4	4	3	3	4	2	4	4	3	3
79	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	159	3	3	3	3	3	4	2	4	4	4	4
80	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	160	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4

LAMPIRAN 3: KARAKTERISTIK RESPONDEN

NO	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN TERAKHIR
1	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1
2	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
3	Perempuan	>45 - 55 Tahun	S2
4	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1
5	Perempuan	>55 - 60 Tahun	D4/S1
6	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
7	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1
8	Perempuan	>45 - 55 Tahun	S2
9	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
10	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
11	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
12	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1
13	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
14	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
15	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S2
16	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2
17	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1
18	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
19	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
20	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
21	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
22	Perempuan	>35 - 45 Tahun	S2
23	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2
24	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2
25	Perempuan	>35 - 45 Tahun	S2
26	Perempuan	>45 - 55 Tahun	S2
27	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
28	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1
29	Perempuan	>45 - 55 Tahun	S2

NO	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN TERAKHIR
30	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
31	Perempuan	>35 - 45 Tahun	D4/S1
32	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	D4/S1
33	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1
34	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1
35	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
36	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	D4/S1
37	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
38	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
39	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2
40	Perempuan	>55 - 60 Tahun	D4/S1
41	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2
42	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
43	Perempuan	>55 - 60 Tahun	S2
44	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2
45	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2
46	Perempuan	>55 - 60 Tahun	S2
47	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	D4/S1
48	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
49	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2
50	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
51	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1
52	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	D4/S1
53	Perempuan	>55 - 60 Tahun	D4/S1
54	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2
55	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	S2
56	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2
57	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2
58	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2
59	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2
60	Perempuan	>45 - 55 Tahun	S2

NO	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN TERAKHIR
61	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2
62	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1
63	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1
64	Perempuan	>55 - 60 Tahun	S2
65	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
66	Perempuan	>35 - 45 Tahun	D4/S1
67	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
68	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1
69	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
70	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	D4/S1
71	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1
72	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2
73	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
74	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	S2
75	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	D4/S1
76	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1
77	Perempuan	>55 - 60 Tahun	D4/S1
78	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2
79	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2
80	Perempuan	>55 - 60 Tahun	D4/S1
81	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	D4/S1
82	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
83	Perempuan	>55 - 60 Tahun	D4/S1
84	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2
85	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2
86	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
87	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
88	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2
89	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	D4/S1
90	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1
91	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2

NO	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN TERAKHIR
92	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	D4/S1
93	Perempuan	>55 - 60 Tahun	D4/S1
94	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	S2
95	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	S2
96	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	D4/S1
97	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	S2
98	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
99	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
100	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
101	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
102	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1
103	Perempuan	>35 - 45 Tahun	D4/S1
104	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2
105	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
106	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1
107	Perempuan	>35 - 45 Tahun	S2
108	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
109	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	D4/S1
110	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1
111	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S2
112	Perempuan	>45 - 55 Tahun	S2
113	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	D4/S1
114	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2
115	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2
116	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
117	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	D4/S1
118	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2
119	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1
120	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
121	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	D4/S1
122	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1

NO	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN TERAKHIR
123	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	D4/S1
124	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	D4/S1
125	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
126	Perempuan	>45 - 55 Tahun	S2
127	Perempuan	>45 - 55 Tahun	S2
128	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2
129	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2
130	Perempuan	>55 - 60 Tahun	D4/S1
131	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	D4/S1
132	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
133	Perempuan	>55 - 60 Tahun	D4/S1
134	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2
135	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2
136	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2
137	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2
138	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2
139	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	D4/S1
140	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1
141	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2
142	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	D4/S1
143	Perempuan	>55 - 60 Tahun	D4/S1
144	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	S2
145	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	S2
146	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	S2
147	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	S2
148	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
149	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
150	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
151	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2
152	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1
153	Perempuan	>35 - 45 Tahun	D4/S1

NO	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN TERAKHIR
154	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2
155	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
156	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1
157	Perempuan	>35 - 45 Tahun	S2
158	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1
159	Laki-laki	>55 - 60 Tahun	D4/S1
160	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2

LAMPIRAN 4: MAPPING PENELITIAN TERDAHULU

No	Peneliti	Judul	Hasil Penelitian	Keterkaitan dengan judul penelitian
1.	Milbratz et al., (2020)	<i>Influence of learning and service innovation on performance Evidences in Brazilian architectural KIBS</i>	1.Organization Learning secara signifikan berpengaruh terhadap <i>Service Inovation. Service Innovation</i> dengan kinerja organisasi, 2. <i>Organization learning</i> tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi, 3.Service Inovation tidak dapat memediasi hubungan Organization learning dan kinerja organisasi.	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti pengaruh : variabel pembelajaran organisasi terhadap inovasi, inovasi terhadap kinerja organisasi, pembelajaran organisasi terhadap kinerja organisasi.
2.	Darma Rosmala Sari & Sukmasari (2018)	<i>Does Organizational Learning and Innovation Influence Performance?</i>	Pembelajaran organisasi memiliki korelasi positif yang kuat dengan inovasi dan kinerja organisasi, namun inovasi tidak memiliki hubungan yang kuat terhadap kinerja	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti pengaruh pembelajaran organisasi terhadap inovasi dan kinerja organisasi
3.	Afqarina & Dihan, (2019)	Pengaruh knowledge management dan	1.Knowledge manajemen dan <i>Organization learning</i> secara	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti pengaruh

No	Peneliti	Judul	Hasil Penelitian	Keterkaitan dengan judul penelitian
		organizational learning terhadap kinerja organisasi melalui inovasi sebagai variabel intervening	parsial berpengaruh inovasi, 2.Knowledge manajemen dan Organization learning secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi, 3.Inovasi berpengaruh positif terhadap Kinerja, 4.Inovasi memediasi knowledge manajemen dan Organization learning terhadap kinerja Organisasi.	pembelajaran organisasi terhadap inovasi dan kinerja organisasi, pengaruh inovasi dan kinerja organisasi dan efek mediasi inovasi terhadap pengaruh pembelajaran organisasi dan kinerja organisasi.
4.	Hussein et al., (2014)	<i>Learning Organization and its Effect on Organizational Performance and Organizational Innovativeness: A Proposed Framework for Malaysian Public Institutions of Higher Education</i>	1.Pembelajaran organisasi berpengaruh terhadap kinerja organisasi, 2. Pembelajaran organisasi berpengaruh terhadap inovasi organisasi.	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti pengaruh antara pembelajaran organisasi terhadap inovasi dan kinerja organisasi.
5.	Ouma (2019)	<i>Effect of Organizational</i>	Terdapat hubungan yang positif	Kesamaan dengan penelitian

No	Peneliti	Judul	Hasil Penelitian	Keterkaitan dengan judul penelitian
		<i>Learning on Organizational Performance of Food Manufacturing Firms in Nairobi County, Kenya</i>	dan signifikan antara pembelajaran organisasional dengan kinerja organisasi.	ini adalah meneliti pengaruh pembelajaran organisasi terhadap kinerja organisasi.
6.	Werlang & Rossetto, (2019)	<i>The effects of organizational learning and innovativeness on organizational performance in the service provision sector</i>	1. Pembelajaran organisasi berpengaruh terhadap inovasi, 2. Inovasi organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi, 3. Pembelajaran organisasi tidak memiliki hubungan langsung yang signifikan dengan kinerja organisasi, tetapi dimediasi oleh inovasi.	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti hubungan antara pembelajaran organisasi terhadap inovasi dan kinerja organisasi dan efek mediasi dari hubungan tersebut.
7.	Okibo & Shikanda (2011)	<i>Effects of Organizational Culture on Innovation in Services Industry: A Case Study of Postal Corporation of Kenya</i>	Budaya Organisasi memiliki pengaruh terhadap inovasi	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti budaya terhadap inovasi
8.	Imran et al., (2021)	<i>The Mediating Role of Innovation in the</i>	1. Budaya organisasi memiliki hubungan yang positif dan	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti pengaruh

No	Peneliti	Judul	Hasil Penelitian	Keterkaitan dengan judul penelitian
		<i>relationship between Organizational Culture and Organizational performance in Pakistan's Banking Sector</i>	signifikan terhadap inovasi dan kinerja organisasi, 2. Inovasi memainkan peran mediasi dalam hubungan antara budaya organisasi dan kinerja organisasi	budaya organisasi terhadap inovasi dan kinerja organisasi serta efek mediasi dari inovasi terhadap hubungan tersebut.
9.	Padilha & Gomes (2016)	<i>Innovation culture and performance in innovation of products and processes: a study in companies of textile industry</i>	Budaya inovasi berpengaruh terhadap inovasi produk Budaya inovasi berpengaruh terhadap inovasi proses	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti pengaruh variabel budaya inovasi terhadap inovasi.
10.	Tang et al. (2020)	<i>Impact of Innovation Culture, Organization Size and Technological Capability on the Performance of SMEs: The Case of China</i>	1. Ukuran organisasi berhubungan positif dengan kinerja perusahaan, 2. Kemampuan teknologi berhubungan positif dengan kinerja perusahaan di industri manufaktur, 3. Budaya inovasi berhubungan positif dengan Kinerja Organisasi.	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti pengaruh budaya inovasi terhadap kinerja Organisasi.
11.	Naranjo-valencia et al., (2016)	<i>Studying the links between organizational culture, innovation, and</i>	1. Inovasi berpengaruh terhadap Kinerja, 2. Budaya organisasi mempengaruhi inovasi	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti pengaruh inovasi terhadap kinerja

No	Peneliti	Judul	Hasil Penelitian	Keterkaitan dengan judul penelitian
		<i>performance in Spanish companies</i>	perusahaan, 3. Budaya. inovasi perusahaan memediasi efek positif dari budaya dan kinerja organisasi	organisasi dan pengaruh budaya terhadap inovasi.
12.	Rahmat et al., (2021)	Hubungan Budaya Organisasi dengan Inovasi	Budaya organisasi berpengaruh terhadap inovasi perusahaan.	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti pengaruh budaya terhadap inovasi.
13.	Anggarawati & Saputra (2019)	Inovasi Layanan Sebagai Variabel Pemeditasi Hubungan Antara Budaya Layanan Dan Kinerja Organisasi	1. Inovasi layanan berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi, 2. Budaya layanan tidak berpengaruh signifikan terhadap inovasi layanan, 3. Budaya layanan tidak berpengaruh terhadap Kinerja Organisasi	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti pengaruh inovasi terhadap kinerja, budaya terhadap inovasi dan budaya terhadap kinerja
14.	Bowo, Asarethkha Adjane A, SE., (2017)	Pengaruh Jasa Inovasi Pelayanan terhadap Kinerja Organisasi pada 2000 cabang Pasteur	Inovasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi.	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti pengaruh inovasi terhadap kinerja organisasi,
15.	Sartika (2015)	Inovasi Organisasi Dan Kinerja Organisasi : Studi	Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua inovasi organisasi	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti pengaruh

No	Peneliti	Judul	Hasil Penelitian	Keterkaitan dengan judul penelitian
		Kasus Pada Pusat Kajian Dan Pendidikan Dan Pelatihan Aparatur III Lembaga Administrasi Negara	mempengaruhi kinerja organisasi.	inovasi terhadap kinerja organisasi.
16.	Puryantini et al., (2017)	pengaruh knowledge Management Terhadap Kinerja Organisasi Dimediasi Inovasi di Organisasi penelitian pemerintah	1. Adanya hubungan positif dan signifikan antara variabel knowledge management terhadap kinerja organisasi, 2. Knowledge management berpengaruh terhadap inovasi, 3. inovasi tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja organisasi	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti inovasi terhadap kinerja organisasi.
17.	Vivi & Harris, (2020)	Pengaruh Inovasi Lingkungan Dan Inovasi Layanan Pada Kinerja Bisnis Yang Berkelanjutan (Studi Pada Perusahaan Teknologi Di Batam)	1. Inovasi lingkungan berpengaruh signifikan terhadap inovasi layanan, 2. Inovasi layanan berpengaruh signifikan terhadap kinerja bisnis yang berkelanjutan, 3. Inovasi lingkungan berpengaruh signifikan terhadap kinerja	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti inovasi terhadap kinerja organisasi.

No	Peneliti	Judul	Hasil Penelitian	Keterkaitan dengan judul penelitian
			bisnis yang berkelanjutan, 4. Inovasi layanan sebagai mediasi berpengaruh signifikan terhadap inovasi lingkungan dan kinerja bisnis yang berkelanjutan.	
18.	Sherine et al., (2019)	<i>The Effect of Transformational Leadership on Innovation: Evidence from Lebanese Banks</i>	Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap Inovasi	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti Kepemimpinan transformasional terhadap Inovasi
19.	Arif & Akram, (2018)	<i>Transformational Leadership and Organizational Performance : The Mediating Role of Organizational Innovation</i>	1. Kepemimpinan transformasional memiliki hubungan yang kuat terhadap inovasi, 2. Inovasi organisasi telah memediasi kepemimpinan transformasional dan kinerja organisasi	. Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap inovasi dan kinerja organisasi
20.	Sugiyanto, Armanu (2017)	Pengaruh Budaya Organisasi dan Mutasi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel	1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap Inovasi, 2. Kemampuan pembelajaran organisasi berpengaruh	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti pengaruh kepemimpinan transformasional dan pembelajaran organisasi

No	Peneliti	Judul	Hasil Penelitian	Keterkaitan dengan judul penelitian
		Moderator melalui Komitmen Organisasi PT Angkasa Pura I (Persero)	signifikan terhadap inovasi.	terhadap inovasi
21.	Gomes et al. (2021)	<i>The role of entrepreneurial orientation, organizational learning capability and service innovation in organizational performance</i>	1. <i>Organization Learning Capability</i> (OLC) memiliki pengaruh positif terhadap inovasi organisasi, 2. <i>Entrepreneur Capacity</i> (EC) memiliki hubungan langsung dan memberikan kontribusi positif dan signifikan terhadap OLC, 3. <i>Service Inovation</i> (SI) menunjukkan hubungan langsung dan memberikan kontribusi positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi. 4. OLC bertindak sebagai variabel mediasi antara EO dan OP	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti pengaruh : pembelajaran organisasai terhadap inovasi dan inovasi terhadap kinerja organisasi
22.	Aboramadan et al. (2020)	<i>Organizational culture, innovation and performance: a study from</i>	1) Budaya organisasi dan inovasi pemasaran berpengaruh positif terhadap kinerja bank 2)	Kesamaan dengan penelitian ini adalah Meneliti pengaruh : budaya terhadap inovasi,

No	Peneliti	Judul	Hasil Penelitian	Keterkaitan dengan judul penelitian
		<i>a non-western context</i>	budaya organisasi merupakan prediktor signifikan dari inovasi pemasaran dan teknologi di bank-bank Palestina, 3) inovasi pemasaran berpengaruh terhadap kinerja bank 4) Inovasi teknologi tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja bank.	budaya terhadap kinerja organisasi dan inovasi terhadap kinerja organisasi,
23.	Makena (2017)	Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja organisasi melalui pembelajaran organisasi dan inovasi pada hotel prama sanur beach bali	1) Kepemimpinan transformasional memberikan dampak penting terhadap kinerja organisasi 2) Kepemimpinan transformasional memberikan dampak penting terhadap pembelajaran organisasi 3) Kepemimpinan transformasional tidak berdampak penting terhadap inovasi 4) Pembelajaran organisasi tidak berdampak penting terhadap inovasi 5) Pembelajaran	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti pengaruh : Kepemimpinan transformasional terhadap inovasi dan kinerja organisasi serta inovasi terhadap kinerja organisasi

No	Peneliti	Judul	Hasil Penelitian	Keterkaitan dengan judul penelitian
			<p>organisasi berdampak penting terhadap kinerja organisasi 6) Inovasi memberikan dampak penting terhadap kinerja organisasi 7) Pembelajaran organisasi secara umum tidak dapat memediasi dampak kepemimpinan transformasional dan kinerja organisasi 8) Inovasi secara umum tidak dapat memediasi dampak kepemimpinan transformasional dan kinerja organisasi.</p>	
24.	(Samad, 2012)	<i>The Influence of Innovation and Transformational Leadership on Organizational Performance</i>	Kepemimpinan transformasional dan inovasi ditemukan menjadi pengaruh yang signifikan terhadap kinerja organisasi.	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja organisasi dan inovasi.
25.	Victor J (2008)	<i>The Effects of Transformational</i>	1) kepemimpinan transformasional berpengaruh	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti tentang

No	Peneliti	Judul	Hasil Penelitian	Keterkaitan dengan judul penelitian
		<i>Leadership on Organizational Performance through Knowledge and Innovation</i>	secara positif dengan inovasi 2) pembelajaran organisasi berhubungan positif dengan inovasi 3) Pembelajaran organisasi berhubungan positif dengan kinerja organisasi 4) Inovasi berhubungan positif dengan kinerja organisasi.	pengaruh : Kepemimpinan transformasional dan pembelajaran organisasi terhadap inovasi , pembelajaran organisasi dan inovasi terhadap kinerja organisasi
26.	Aksoy (2027)	<i>How do innovation culture, marketing innovation and product innovation affect the market performance of small and medium-sized enterprises (SMEs)</i>	1) Budaya inovasi dan inovasi pemasaran strategis berpengaruh positif dan signifikan terhadap Inovasi produk 2) Budaya Inovasi dan Inovasi marketing berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pasar 3) Budaya Inovasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap inovasi produk.	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti pengaruh budaya inovasi terhadap inovasi
27.	Pratiwi & fanani (2019)	<i>The Mediating Role of Innovation:</i>	1) pembelajaran organisasi berpengaruh positif terhadap	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti pengaruh

No	Peneliti	Judul	Hasil Penelitian	Keterkaitan dengan judul penelitian
		<i>Organizational Learning</i>	inovasi dan kinerja perusahaan 2) inovasi berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan 3) Inovasi dapat memediasi pengaruh pembelajaran organisasi terhadap kinerja perusahaan.	pembelajaran organisasi terhadap inovasi dan kinerja organisasi, inovasi terhadap kinerja organisasi dan efek mediasi inovasi dari hubungan pembelajaran organisasi dan kinerja organisasi
28.	Asmara & Widanaputra, (2017).	Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi pada kinerja organisasi dengan motivasi kerja sebagai pemoderasi	1) Gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh pada kinerja organisasi 2) budaya organisasi tidak berpengaruh pada kinerja organisasi 3) motivasi kerja tidak mampu memoderasi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional pada kinerja organisasi 4) Motivasi kerja mampu memoderasi budaya organisasi pada kinerja organisasi.	Kesamaan dengan penelitian ini adalah meneliti tentang pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya terhadap kinerja organisasi,

LAMPIRAN 5: UJI VALIDITAS INSTRUMEN

Correlations Budaya Inovasi

		J_X1
X1.1.1	Pearson Correlation	,538**
	Sig. (2-tailed)	,002
	N	30
X1.1.2	Pearson Correlation	,843**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X1.2.1	Pearson Correlation	,686**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X1.2.2	Pearson Correlation	,807**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X1.3.1	Pearson Correlation	,918**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X1.3.2	Pearson Correlation	,918**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X1.4.1	Pearson Correlation	,783**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X1.4.2	Pearson Correlation	,820**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X1.5.1	Pearson Correlation	,838**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X1.5.2	Pearson Correlation	,783**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
J_X1	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30

Kepemimpinan Transformasional

		J_X2
X2.1.1	Pearson Correlation	,451*
	Sig. (2-tailed)	,012
	N	30
X2.1.2	Pearson Correlation	,432*
	Sig. (2-tailed)	,017
	N	30
X2.2.1	Pearson Correlation	,893**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X2.2.2	Pearson Correlation	,875**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X2.3.1	Pearson Correlation	,868**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X2.3.2	Pearson Correlation	,824**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X2.3.3	Pearson Correlation	,894**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X2.4.1	Pearson Correlation	,784**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X2.4.2	Pearson Correlation	,847**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
J_X2	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30

Correlations (Pembelajaran organisasi)

		J X3
X3.1.1	Pearson Correlation	,754**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X3.1.2	Pearson Correlation	,737**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X3.1.3	Pearson Correlation	,825**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X3.2.1	Pearson Correlation	,909**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X3.2.2	Pearson Correlation	,812**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X3.3.1	Pearson Correlation	,921**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X3.3.2	Pearson Correlation	,749**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X3.3.3	Pearson Correlation	,817**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X3.4.1	Pearson Correlation	,812**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
X3.4.2	Pearson Correlation	,830**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30

J_X3	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30

Correlations (Inovasi)

		J Z
Z.1.1	Pearson Correlation	,684**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Z.1.2	Pearson Correlation	,678**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Z.1.3	Pearson Correlation	,749**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Z.1.4	Pearson Correlation	,591**
	Sig. (2-tailed)	,001
	N	30
Z.2.1	Pearson Correlation	,880**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Z.2.2	Pearson Correlation	,793**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Z.2.3	Pearson Correlation	,778**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Z.3.1	Pearson Correlation	,850**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Z.3.2	Pearson Correlation	,746**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Z.3.3	Pearson Correlation	,814**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
J_Z	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30

Correlations (Kinerja Organisasi)

		J_Y
Y.1.	Pearson Correlation	,884**
1	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y.1.	Pearson Correlation	,844**
2	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y.1.	Pearson Correlation	,832**
3	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y.2.	Pearson Correlation	,945**
1	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y.2.	Pearson Correlation	,945**
2	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y.3.	Pearson Correlation	,857**
1	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y.3.	Pearson Correlation	,873**
2	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y.4.	Pearson Correlation	,807**
1	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y.4.	Pearson Correlation	,839**
2	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y.5.	Pearson Correlation	,902**
1	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Y.5.	Pearson Correlation	,902**
2	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
J_Y	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30

LAMPIRAN 6: UJI RELIABILITAS KUESIONER

Reliability Variabel Budaya Inovasi

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,933	10

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Variabel Kepemimpinan Transformasional

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,915	9

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Variabel Pembelajaran Organisasi

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,942	10

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Variabel Inovasi

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,914	10

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Variabel Kinerja Organisasi
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,968	11

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Uji Construct Realibility

Indikator	Variabel	Standard Loading	Error	Construct Reliability			
				\sum Std. Loading	$(\sum$ Std. Loading) ²	\sum Error	Nilai CR
X1.1	Budaya Inovasi	0,787	0,381	4,062	16,500	1,692	0,907
X1.2		0,756	0,428				
X1.3		0,831	0,309				
X1.4		0,814	0,337				
X1.5		0,874	0,236				
X2.1	Kepemimpinan Transformasional	0,725	0,474	3,224	10,394	1,392	0,882
X2.2		0,822	0,324				
X2.3		0,828	0,314				
X2.4		0,849	0,279				
X3.1	Pembelajaran Organisasi	0,803	0,355	3,189	10,170	1,457	0,875
X3.2		0,790	0,376				
X3.3		0,786	0,382				
X3.4		0,810	0,344				
Z.1	Inovasi	0,851	0,276	2,362	5,579	1,127	0,832
Z.2		0,814	0,337				
Z.3		0,697	0,514				
Y.1	Kinerja Organisasi	0,791	0,374	4,022	16,176	1,762	0,902
Y.2		0,819	0,329				
Y.3		0,841	0,293				
Y.4		0,795	0,368				
Y.5		0,776	0,398				

LAMPIRAN 7: TABEL FREKUENSI

X1.1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	2,5	2,5	2,5
3	29	18,1	18,1	20,6
4	68	42,5	42,5	63,1
5	59	36,9	36,9	100,0
Total	160	100,0	100,0	

X1.1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	1,9	1,9	1,9
2	12	7,5	7,5	9,4
3	41	25,6	25,6	35,0
4	60	37,5	37,5	72,5
5	44	27,5	27,5	100,0
Total	160	100,0	100,0	

X1.2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	7	4,4	4,4	4,4
3	29	18,1	18,1	22,5
4	83	51,9	51,9	74,4
5	41	25,6	25,6	100,0
Total	160	100,0	100,0	

X1.3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	,6	,6	,6
2	4	2,5	2,5	3,1
3	24	15,0	15,0	18,1
4	80	50,0	50,0	68,1
5	51	31,9	31,9	100,0
Total	160	100,0	100,0	

X1.4.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	7	4,4	4,4	4,4
3	29	18,1	18,1	22,5
4	76	47,5	47,5	70,0
5	48	30,0	30,0	100,0
Total	160	100,0	100,0	

X1.5.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	,6	,6	,6
2	5	3,1	3,1	3,8
3	42	26,3	26,3	30,0
4	64	40,0	40,0	70,0
5	48	30,0	30,0	100,0
Total	160	100,0	100,0	

X2.1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	,6	,6	,6
2	11	6,9	6,9	7,5
3	53	33,1	33,1	40,6
4	61	38,1	38,1	78,8
5	34	21,3	21,3	100,0
Total	160	100,0	100,0	

X2.1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	,6	,6	,6
2	4	2,5	2,5	3,1
3	48	30,0	30,0	33,1
4	68	42,5	42,5	75,6
5	39	24,4	24,4	100,0
Total	160	100,0	100,0	

X2.2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	1,9	1,9	1,9
2	7	4,4	4,4	6,3
3	42	26,3	26,3	32,5
4	61	38,1	38,1	70,6
5	47	29,4	29,4	100,0
Total	160	100,0	100,0	

X2.2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	,6	,6	,6
2	3	1,9	1,9	2,5
3	35	21,9	21,9	24,4
4	65	40,6	40,6	65,0
5	56	35,0	35,0	100,0
Total	160	100,0	100,0	

X2.3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	1,9	1,9	1,9
2	8	5,0	5,0	6,9
3	49	30,6	30,6	37,5
4	63	39,4	39,4	76,9
5	37	23,1	23,1	100,0
Total	160	100,0	100,0	

X2.3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	2,5	2,5	2,5
2	11	6,9	6,9	9,4
3	42	26,3	26,3	35,6
4	62	38,8	38,8	74,4
5	41	25,6	25,6	100,0
Total	160	100,0	100,0	

X2.4.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	1,3	1,3	1,3
2	9	5,6	5,6	6,9
3	44	27,5	27,5	34,4
4	57	35,6	35,6	70,0
5	48	30,0	30,0	100,0
Total	160	100,0	100,0	

X2.4.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	,6	,6	,6
2	6	3,8	3,8	4,4
3	32	20,0	20,0	24,4
4	61	38,1	38,1	62,5
5	60	37,5	37,5	100,0
Total	160	100,0	100,0	

X3.1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	27	16,9	16,9	16,9
3	56	35,0	35,0	51,9
4	34	21,3	21,3	73,1
5	43	26,9	26,9	100,0
Total	160	100,0	100,0	

X3.1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	13	8,1	8,1	8,1
3	45	28,1	28,1	36,3
4	40	25,0	25,0	61,3
5	62	38,8	38,8	100,0
Total	160	100,0	100,0	

X3.1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	9	5,6	5,6	5,6
3	41	25,6	25,6	31,3
4	63	39,4	39,4	70,6
5	47	29,4	29,4	100,0
Total	160	100,0	100,0	

X3.3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	9	5,6	5,6	5,6
3	43	26,9	26,9	32,5
4	70	43,8	43,8	76,3
5	38	23,8	23,8	100,0
Total	160	100,0	100,0	

X3.3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	12	7,5	7,5	7,5
	3	42	26,3	26,3	33,8
	4	68	42,5	42,5	76,3
	5	38	23,8	23,8	100,0
	Total	160	100,0	100,0	

X3.4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	4,4	4,4	4,4
	3	40	25,0	25,0	29,4
	4	69	43,1	43,1	72,5
	5	44	27,5	27,5	100,0
	Total	160	100,0	100,0	

Z.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1,3	1,3	1,3
	2	12	7,5	7,5	8,8
	3	49	30,6	30,6	39,4
	4	61	38,1	38,1	77,5
	5	36	22,5	22,5	100,0
	Total	160	100,0	100,0	

Z.1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	1,3	1,3	1,3
2	13	8,1	8,1	9,4
3	45	28,1	28,1	37,5
4	59	36,9	36,9	74,4
5	41	25,6	25,6	100,0
Total	160	100,0	100,0	

Z.1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	1,3	1,3	1,3
2	11	6,9	6,9	8,1
3	37	23,1	23,1	31,3
4	64	40,0	40,0	71,3
5	46	28,7	28,7	100,0
Total	160	100,0	100,0	

Z.1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	1,3	1,3	1,3
2	11	6,9	6,9	8,1
3	40	25,0	25,0	33,1
4	65	40,6	40,6	73,8
5	42	26,3	26,3	100,0
Total	160	100,0	100,0	

Z.2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	,6	,6	,6
2	17	10,6	10,6	11,3
3	46	28,7	28,7	40,0
4	59	36,9	36,9	76,9
5	37	23,1	23,1	100,0
Total	160	100,0	100,0	

Z.2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	2,5	2,5	2,5
2	13	8,1	8,1	10,6
3	28	17,5	17,5	28,1
4	73	45,6	45,6	73,8
5	42	26,3	26,3	100,0
Total	160	100,0	100,0	

Z.2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	,6	,6	,6
2	12	7,5	7,5	8,1
3	38	23,8	23,8	31,9
4	67	41,9	41,9	73,8
5	42	26,3	26,3	100,0
Total	160	100,0	100,0	

Z.3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	3,1	3,1	3,1
2	7	4,4	4,4	7,5
3	54	33,8	33,8	41,3
4	62	38,8	38,8	80,0
5	32	20,0	20,0	100,0
Total	160	100,0	100,0	

Z.3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	1,3	1,3	1,3
2	8	5,0	5,0	6,3
3	51	31,9	31,9	38,1
4	61	38,1	38,1	76,3
5	38	23,8	23,8	100,0
Total	160	100,0	100,0	

Z.3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	1,3	1,3	1,3
2	5	3,1	3,1	4,4
3	53	33,1	33,1	37,5
4	65	40,6	40,6	78,1
5	35	21,9	21,9	100,0
Total	160	100,0	100,0	

Y.1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	1,3	1,3	1,3
2	7	4,4	4,4	5,6
3	48	30,0	30,0	35,6
4	74	46,3	46,3	81,9
5	29	18,1	18,1	100,0
Total	160	100,0	100,0	

Y.1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	2,5	2,5	2,5
2	14	8,8	8,8	11,3
3	46	28,7	28,7	40,0
4	67	41,9	41,9	81,9
5	29	18,1	18,1	100,0
Total	160	100,0	100,0	

Y.1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	1,3	1,3	1,3
2	5	3,1	3,1	4,4
3	41	25,6	25,6	30,0
4	76	47,5	47,5	77,5
5	36	22,5	22,5	100,0
Total	160	100,0	100,0	

Y.2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	1,9	1,9	1,9
2	3	1,9	1,9	3,8
3	65	40,6	40,6	44,4
4	64	40,0	40,0	84,4
5	25	15,6	15,6	100,0
Total	160	100,0	100,0	

Y.2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	1,9	1,9	1,9
2	3	1,9	1,9	3,8
3	65	40,6	40,6	44,4
4	64	40,0	40,0	84,4
5	25	15,6	15,6	100,0
Total	160	100,0	100,0	

Y.3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	1,9	1,9	1,9
2	11	6,9	6,9	8,8
3	50	31,3	31,3	40,0
4	55	34,4	34,4	74,4
5	41	25,6	25,6	100,0
Total	160	100,0	100,0	

Y.3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	1,9	1,9	1,9
2	9	5,6	5,6	7,5
3	44	27,5	27,5	35,0
4	57	35,6	35,6	70,6
5	47	29,4	29,4	100,0
Total	160	100,0	100,0	

Y.4.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	1,9	1,9	1,9
2	9	5,6	5,6	7,5
3	54	33,8	33,8	41,3
4	61	38,1	38,1	79,4
5	33	20,6	20,6	100,0
Total	160	100,0	100,0	

Y.4.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	1,9	1,9	1,9
2	4	2,5	2,5	4,4
3	49	30,6	30,6	35,0
4	66	41,3	41,3	76,3
5	38	23,8	23,8	100,0
Total	160	100,0	100,0	

Y.5.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	1	2	1,3	1,3	1,3
	2	7	4,4	4,4	5,6
	3	59	36,9	36,9	42,5
	4	64	40,0	40,0	82,5
	5	28	17,5	17,5	100,0
	Total	160	100,0	100,0	

Y.5.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1,3	1,3	1,3
	2	5	3,1	3,1	4,4
	3	52	32,5	32,5	36,9
	4	66	41,3	41,3	78,1
	5	35	21,9	21,9	100,0
	Total	160	100,0	100,0	

LAMPIRAN 8: STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptives Variabel Budaya Inovasi (X1)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1.1	160	2	5	4,14	,797
X1.1.2	160	1	5	3,81	,985
X1.2.1	160	2	5	3,99	,785
X1.2.2	160	2	5	3,90	,795
X1.3.1	160	1	5	4,01	,839
X1.3.2	160	1	5	4,10	,787
X1.4.1	160	2	5	4,03	,812
X1.4.2	160	2	5	3,83	,885
X1.5.1	160	1	5	4,14	,896
X1.5.2	160	1	5	3,96	,864
Valid N (listwise)	160				

Descriptives Variabel Kepemimpinan Transformasional (X2)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1.1	160	1	5	3,72	,897
X2.1.2	160	1	5	3,87	,830
X2.2.1	160	1	5	3,89	,945
X2.2.2	160	1	5	4,07	,836
X2.3.1	160	1	5	3,77	,926
X2.3.2	160	1	5	3,78	,988
X2.3.3	160	1	5	3,89	,861
X2.4.1	160	1	5	3,88	,950
X2.4.2	160	1	5	4,08	,883
Valid N (listwise)	160				

Descriptives Variabel Pembelajaran Organisasi (X3)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1.1	160	2	5	3,58	1,061
X3.1.2	160	2	5	3,94	,998
X3.1.3	160	2	5	3,93	,880
X3.2.1	160	2	5	3,93	,891
X3.2.2	160	2	5	3,76	,943
X3.3.1	160	2	5	3,86	,846
X3.3.2	160	2	5	3,83	,880
X3.3.3	160	2	5	3,92	,821
X3.4.1	160	2	5	3,72	,911
X3.4.2	160	2	5	3,94	,837
Valid N (listwise)	160				

Descriptives Inovasi (Z)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Z.1.1	160	1	5	3,73	,936
Z.1.2	160	1	5	3,77	,964
Z.1.3	160	1	5	3,88	,948
Z.1.4	160	1	5	3,84	,938
Z.2.1	160	1	5	3,71	,961
Z.2.2	160	1	5	3,85	,985
Z.2.3	160	1	5	3,86	,917
Z.3.1	160	1	5	3,68	,948
Z.3.2	160	1	5	3,78	,909
Z.3.3	160	1	5	3,79	,864
Valid N (listwise)	160				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1.1	160	1	5	3,76	,845
Y.1.2	160	1	5	3,64	,961
Y.1.3	160	1	5	3,87	,840
Y.2.1	160	1	5	3,66	,832
Y.2.2	160	1	5	3,66	,832
Y.3.1	160	1	5	3,75	,978
Y.3.2	160	1	5	3,85	,973
Y.4.1	160	1	5	3,70	,923
Y.4.2	160	1	5	3,83	,887
Y.5.1	160	1	5	3,68	,857
Y.5.2	160	1	5	3,79	,862
Valid N (listwise)	160				

LAMPIRAN 9: PENGUJIAN ASUMSI DALAM SEM

Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
Y.1	1,000	5,000	-,457	-2,360	,321	,829
Y.2	1,000	5,000	-,273	-1,412	,516	1,333
Y.3	1,000	5,000	-,440	-2,273	,213	,551
Y.4	1,000	5,000	-,434	-2,242	,380	,981
Y.5	1,000	5,000	-,348	-1,797	,305	,789
Z.1	1,000	5,000	-,356	-1,841	-,263	-,678
Z.2	1,000	5,000	-,279	-1,438	-,333	-,860
Z.3	1,000	5,000	-,289	-1,490	,060	,156
X3.4	2,000	5,000	-,182	-,940	-,585	-1,510
X3.3	2,000	5,000	-,104	-,538	-,635	-1,641
X3.2	2,000	5,000	-,479	-2,475	-,137	-,353
X3.1	2,000	5,000	-,099	-,514	-,795	-2,053
X2.4	1,000	5,000	-,531	-2,740	,216	,559
X2.3	1,000	5,000	-,548	-2,831	,550	1,420
X2.2	1,000	5,000	-,499	-2,578	,039	,100
X2.1	1,000	5,000	-,163	-,842	-,188	-,486
X1.5	1,000	5,000	-,738	-3,813	,678	1,752
X1.4	2,000	5,000	-,407	-2,100	-,241	-,622
X1.3	1,000	5,000	-,777	-4,012	1,181	3,048
X1.2	2,000	5,000	-,436	-2,254	,021	,053
X1.1	2,000	5,000	-,456	-2,355	,203	,524
Multivariate					-1,506	-,307

Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
51	41,644	,005	,527
40	39,136	,009	,447
1	37,648	,014	,396
29	36,688	,018	,336
145	32,926	,047	,876
138	32,922	,047	,769
127	32,760	,049	,671
17	32,696	,050	,544
13	32,255	,055	,524

-----dst-----

133	19,022	,584	,369
75	18,796	,598	,452
114	18,696	,605	,453
151	18,683	,605	,398
102	18,488	,618	,462

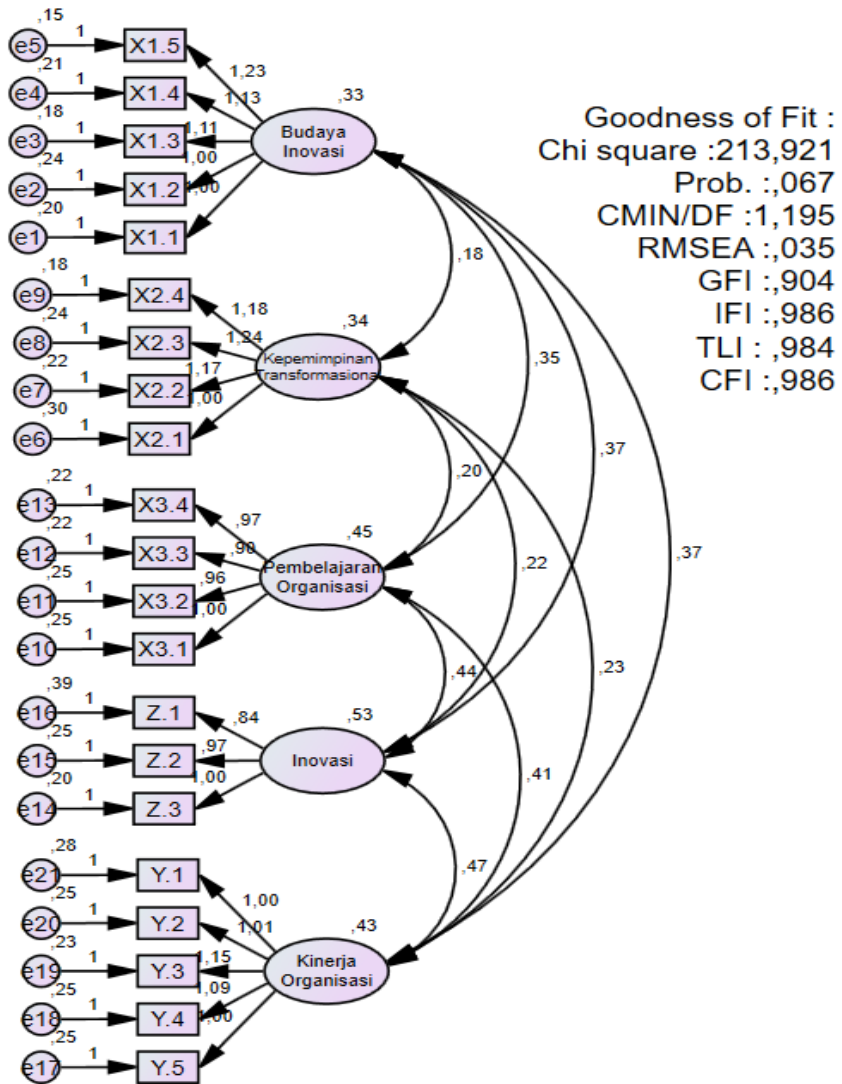
Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X1.1 <--- X1	1,000				
X1.2 <--- X1	,998	,095	10,485	***	par_1
X1.3 <--- X1	1,108	,093	11,853	***	par_2
X1.4 <--- X1	1,130	,098	11,541	***	par_3
X1.5 <--- X1	1,234	,097	12,708	***	par_4
X2.1 <--- X2	1,000				
X2.2 <--- X2	1,168	,118	9,862	***	par_5
X2.3 <--- X2	1,237	,125	9,929	***	par_6
X2.4 <--- X2	1,185	,117	10,157	***	par_7
X3.1 <--- X3	1,000				
X3.2 <--- X3	,959	,086	11,147	***	par_8
X3.3 <--- X3	,899	,081	11,083	***	par_9
X3.4 <--- X3	,975	,085	11,536	***	par_10
Z.3 <--- Z	1,000				
Z.2 <--- Z	,966	,076	12,702	***	par_11
Z.1 <--- Z	,836	,083	10,049	***	par_12
Y.5 <--- Y	1,000				
Y.4 <--- Y	1,090	,091	11,943	***	par_13
Y.3 <--- Y	1,149	,093	12,389	***	par_14
Y.2 <--- Y	1,009	,088	11,472	***	par_15
Y.1 <--- Y	1,001	,090	11,120	***	par_16

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
X1.1 <--- X1	,787
X1.2 <--- X1	,756
X1.3 <--- X1	,831
X1.4 <--- X1	,814
X1.5 <--- X1	,874
X2.1 <--- X2	,725
X2.2 <--- X2	,822
X2.3 <--- X2	,828
X2.4 <--- X2	,849
X3.1 <--- X3	,803
X3.2 <--- X3	,790
X3.3 <--- X3	,786
X3.4 <--- X3	,810
Z.3 <--- Z	,851
Z.2 <--- Z	,814
Z.1 <--- Z	,697
Y.5 <--- Y	,791
Y.4 <--- Y	,819
Y.3 <--- Y	,841
Y.2 <--- Y	,795
Y.1 <--- Y	,776

LAMPIRAN 10: ANALISIS MEASUREMENT MODEL



MODEL FIT SUMMARY

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	52	213,921	179	,038	1,195
Saturated model	231	,000	0		
Independence model	21	2745,119	210	,000	13,072

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,022	,892	,861	,692
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,353	,142	,056	,129

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,922	,909	,986	,984	,986
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	,852	,786	,841
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1,000	,000	,000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	34,921	2,294	75,769
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	2535,119	2369,705	2707,889

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	1,345	,220	,014	,477
Saturated model	,000	,000	,000	,000
Independence model	17,265	15,944	14,904	17,031

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,035	,009	,052	,929
Independence model	,276	,266	,285	,000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	317,921	334,622	477,830	529,830
Saturated model	462,000	536,190	1172,365	1403,365
Independence model	2787,119	2793,864	2851,698	2872,698

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	2,000	1,794	2,256	2,105
Saturated model	2,906	2,906	2,906	3,372
Independence model	17,529	16,489	18,616	17,571

HOELTER

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	157	168
Independence model	15	16

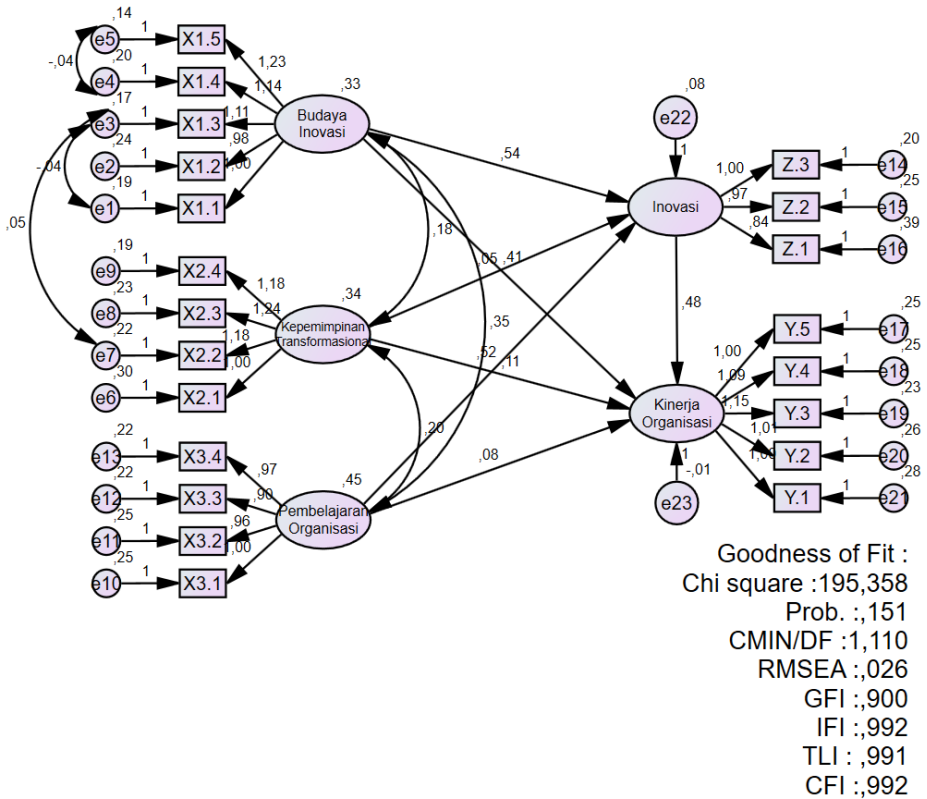
Minimization: ,077

Miscellaneous: 1,004

Bootstrap: ,000

Total: 1,081

LAMPIRAN 11: ANALISIS STRUCTURAL MODEL



Scalar Estimates (Group Number 1 - Default Model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group Number 1 - Default Model)

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Z	<--- X1	,542	,228	2,375	,018	par_17
Z	<--- X2	,051	,080	,644	,519	par_18
Z	<--- X3	,523	,199	2,632	,008	par_19
Y	<--- X1	,411	,143	2,873	,004	par_20
Y	<--- X2	,112	,046	2,406	,016	par_21
Y	<--- X3	,078	,134	,579	,563	par_22
Y	<--- Z	,485	,132	3,679	***	par_23

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X1.1 <--- X1	1,000				
X1.2 <--- X1	,985	,093	10,634	***	par_1
X1.3 <--- X1	1,107	,099	11,186	***	par_2
X1.4 <--- X1	1,135	,095	11,919	***	par_3
X1.5 <--- X1	<u>1,235</u>	,094	13,135	***	par_4
X2.1 <--- X2	1,000				
X2.2 <--- X2	1,184	,119	9,958	***	par_5
X2.3 <--- X2	1,245	,125	9,974	***	par_6
X2.4 <--- X2	1,185	,117	10,146	***	par_7
X3.1 <--- X3	1,000				
X3.2 <--- X3	,959	,086	11,142	***	par_8
X3.3 <--- X3	,899	,081	11,090	***	par_9
X3.4 <--- X3	,974	,084	11,535	***	par_10
Z.3 <--- Z	1,000				
Z.2 <--- Z	,966	,076	12,698	***	par_11
Z.1 <--- Z	,837	,083	10,058	***	par_12
Y.5 <--- Y	1,000				
Y.4 <--- Y	1,091	,091	11,960	***	par_13
Y.3 <--- Y	1,148	,093	12,377	***	par_14
Y.2 <--- Y	1,007	,088	11,446	***	par_15
Y.1 <--- Y	1,002	,090	11,139	***	par_16

Standardized Regression Weights: (Group Number 1 - Default Model)

	Estimate
Z <--- X1	,432
Z <--- X2	,041
Z <--- X3	,485
Y <--- X1	,363
Y <--- X2	,099
Y <--- X3	,080
Y <--- Z	,538
X1.1 <--- X1	,797
X1.2 <--- X1	,756
X1.3 <--- X1	,840
X1.4 <--- X1	,828
X1.5 <--- X1	,886

	Estimate
X2.1 <--- X2	,724
X2.2 <--- X2	,825
X2.3 <--- X2	,831
X2.4 <--- X2	,847
X3.1 <--- X3	,804
X3.2 <--- X3	,789
X3.3 <--- X3	,787
X3.4 <--- X3	,810
Z.3 <--- Z	,851
Z.2 <--- Z	,814
Z.1 <--- Z	,697
Y.5 <--- Y	,791
Y.4 <--- Y	,819
Y.3 <--- Y	,840
Y.2 <--- Y	,793
Y.1 <--- Y	,777

Covariances: (Group Number 1 - Default Model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X1 <--> X2	,179	,037	4,894	***	par_24
X2 <--> X3	,200	,043	4,693	***	par_25
X1 <--> X3	,354	,052	6,777	***	par_26
e1 <--> e3	-,040	,016	-2,529	,011	par_27
e3 <--> e7	,054	,019	2,840	,005	par_28
e4 <--> e5	-,039	,016	-2,370	,018	par_29

Correlations: (Group Number 1 - Default Model)

	Estimate
X1 <--> X2	,535
X2 <--> X3	,514
X1 <--> X3	,912
e1 <--> e3	-,224
e3 <--> e7	,280
e4 <--> e5	-,233

Variances: (Group Number 1 - Default Model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X1	,333	,056	5,974	***	par_30
X2	,335	,066	5,081	***	par_31
X3	,451	,075	5,989	***	par_32
e22	,082	,025	3,262	,001	par_33
e23	-,009	,008	-1,062	,288	par_34
e1	,191	,024	7,994	***	par_35
e2	,242	,029	8,350	***	par_36
e3	,170	,022	7,688	***	par_37
e4	,197	,026	7,640	***	par_38
e5	,140	,020	6,930	***	par_39
e6	,304	,039	7,760	***	par_40
e7	,220	,033	6,587	***	par_41
e8	,233	,036	6,514	***	par_42
e9	,185	,030	6,181	***	par_43
e10	,247	,033	7,548	***	par_44
e11	,251	,033	7,682	***	par_45
e12	,225	,029	7,706	***	par_46
e13	,225	,030	7,482	***	par_47
e14	,200	,030	6,743	***	par_48
e15	,250	,034	7,394	***	par_49
e16	,389	,047	8,249	***	par_50
e17	,254	,030	8,485	***	par_51
e18	,249	,030	8,363	***	par_52
e19	,235	,029	8,235	***	par_53
e20	,255	,030	8,479	***	par_54
e21	,281	,033	8,533	***	par_55

Squared Multiple Correlations: (Group Number 1 - Default Model)

	Estimate
Z	,844
Y	1,020
Y.1	,604
Y.2	,629
Y.3	,705
Y.4	,671
Y.5	,626
Z.1	,486
Z.2	,663
Z.3	,724
X3.4	,656
X3.3	,619
X3.2	,623
X3.1	,646
X2.4	,718
X2.3	,691
X2.2	,681
X2.1	,524
X1.5	,784
X1.4	,685
X1.3	,706
X1.2	,571
X1.1	,636

LAMPIRAN 12: HASIL PERHITUNGAN SOBEL TEST

1. Mediasi Inovasi pada pengaruh budaya inovasi terhadap kinerja organisasi

Input:		Test statistic:	Std. Error:	p-value:
a	0.542	Sobel test: 1.9958842	0.13170604	0.04594653
b	0.485	Aroian test: 1.94573112	0.13510089	0.05168705
s _a	0.228	Goodman test: 2.05012681	0.12822134	0.04035206
s _b	0.132	Reset all	Calculate	

2. Mediasi Inovasi pada pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja organisasi

Input:		Test statistic:	Std. Error:	p-value:
a	0.051	Sobel test: 0.62811569	0.03937969	0.52992816
b	0.485	Aroian test: 0.60668141	0.04077099	0.54406236
s _a	0.080	Goodman test: 0.65199515	0.0379374	0.5144043
s _b	0.132	Reset all	Calculate	

3. Mediasi Inovasi pada pengaruh pembelajaran organisasi terhadap kinerja organisasi

Input:		Test statistic:	Std. Error:	p-value:
a	0.523	Sobel test: 2.13759248	0.11866387	0.03254983
b	0.485	Aroian test: 2.08706839	0.12153651	0.03688195
s _a	0.199	Goodman test: 2.19197296	0.11571995	0.02838146
s _b	0.132	Reset all	Calculate	