

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Adiarani, P. G. (2019). "The Effects Of *Job Characteristics On Work Engagement*". *RJOAS*, 1 (85) : 475-479
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Affandy, R. E. (2016). "Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Dan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi". *Ekonomika-Bisnis*. 7 (2) : 77-86.
- Agarwal, U. And Gupta, V. (2018), "Relationships between *Job Characteristics, Work Engagement, conscientiousness and managers' turnover intentions: A moderated-mediation analysis*", *Personnel Review*, 47 (2) : 353-377.
- Ansel, M. F., & Wijono, S. (2012). "Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Polisi di Kepolisian Resor (POLRES) Ende". *Enquiry Jurnal Ilmiah untuk Peningkatan Profesional*, 05 (02), 125-142.
- Archandar, T. A. (2010) "Pengaruh Etika Kerja Terhadap Keterlibatan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Komitmen Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pekerjaan Pada Pegawai Lembaga Pendidikan Tinggi". *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa* 3 ; 27-52.
- Azzahra, F., & Maryati, T. (2016). Dampak *Job Involvement* Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasional. *JBTI*, 7 (2).
- Baharuddin dan Umiarso. (2012). *Kepemimpinan Pendidikan Islam*. Jogjakarta. Ar-Ruzz Media.
- Bahram A. M., Darre, I., dan Azhdari, G. (2012). The relationship between jobinvolvement, responsibility and emotional analysis withjob satisfaction, *Journal of Counseling and Psychotherapy*. 3. (4) : 5-24.

- Bakker, A. B., Schaufeli, W. B., Leiter, M. P., & Taris, T. W. (2008). *Work Engagement: An Emerging Concept in Occupational Health Psychology. Work & Stress*, 22, 187-200.
- Bakker, A.B & Leiter, M.P. (2010). *Work Engagement : a handbook of essential theory and research*. New York: Psychology Press.
- Bass, B.M., B.J. Avolio, D.I. Jung & Y. Berson. (2003). Predicting unit performance by assessing transformational and transactional leadership. *Journal of Applied Psychology*. 88, (2).
- Bates, S. (2004). *Getting engaged. HR Magazine*, February, 44-51.
- Buil, I., Martinez, E., dan J. Matute. (2019). “Transformational leadership and employee performance: The role of identification, engagement and proactive personality”. *International Journal of Hospitality Management*. 77, Pages 64-75.
- Dajani, M.A. Z. (2015). “*The Impact of Employee Engagement on Job Performance and Organisational Commitment in the Egyptian Banking Sector*”. *Journal of Business and Management Sciences*. 3, (5), pp 138-147.
- Damayanti, N., dan M. Tjendana. (2017). “Hubungan Motivasi Kerja dan Keterlibatan Kerja dengan Kinerja”.*Jurnal Analitika*. 4 (1) : 1-7.
- Dessler, G. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Indeks, Jakarta.
- Devi, N. P. A. A. K. & Sintaasih, D. K. (2016). Organizational citizenship behavior, kepemimpinan transaksional, dan komitmen organisasional: Pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(10), 6640–6669.
- Fauzi, O. F., dan J. Sembiring (2016). “Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai di PT Studio Cilaki Empat Lima Bandung”. *E-Proceeding of Management* : 3, (3) | Page 3080-3087
- Garvin dan Winata (2016). *Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Keterikatan Kerja*. 9 (1).
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. (Edisi Ke 4). Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Goei, G., dan W. B. Winata. (2016). “Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Keterikatan Kerja (Studi Pada Pegawai Universitas X)”. *PSIBERNETIKA*. 9 (1) : 37-53.
- Guruh Guntur Gumilang, Gilang (2017) *Kualitas Kehidupan kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Nusantara Jaya Sentosa Cabang Setiabudi Bandung*. Diploma thesis, Universitas Komputer Indonesia.
- Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (2005). *Work Redesign*. Canada : AddisonWesley Publishing Company, Inc.
- Hamdani, D. (2015). “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pemberdayaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Operator SD Negeri di Jakarta Timur”. *Jurnal Ilmiah Educational Management*. 6 (1)
- Handoko, T. Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Harsuko, R. (2011). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan. Pemberdayaan SDM*. Malang. UB Press.
- Hasibuan, Malayu. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Istijanto. (2005). *Aplikasi Praktis Riset Pemasaran*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama
- Jahari, J., dan M. S. Sutikno. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Prospect.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing. Organisasi*. Graha Ilmu, Yogyakarta. Kim (2014)
- Kemelgor, B. H. (2010). “A Comparative Analysis of Corporate Entrepreneurial Orientation between Selected Firms in the Netherlands and the U.S.A”. *Journal Entrepreneurship and Regional Development*. 14. (2). : 67-87.

- Koopmans, L., et al. (2014). "Construct Validity of The Individual Work Performance Questionnaire". *Journal of Occupational and Environment Medicine*. 56 (3), 331-337
- Kreitner, R., dan Angelo Kinicki. 2011. *Perilaku Organisasi*. Jakarta:Salemba Empat.
- Kuncoro, M. (2009). *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*. Penerbit. Erlangga. Jakarta.
- Lako. A. (2004). *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi Isu Teori dan Solusi*, Yogyakarta, Amara Books.
- Larasati, S. 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Deepublish, Yogyakarta, Indonesia.
- Lensufiie, T. (2010). *Leadership untuk Profesional dan Mahasiswa*. Erlangga.
- Luthans, F. (2006), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Luthans, F. (2014). *Organization Behavior*. New York: McGraw Hill International.
- Mangkuprawira, S.Tb., (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Ghalia Indonesia, Bogor.
- Markos, Solomon., M. Sandhya Sridevi. *Employee Engagement : Key to Improving Performance*. International Journal of Business and Management. 2010 vol.5 no. 12.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, Robert L. Dan John H. Jackson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama Salemba Empat, Jakarta.
- Mondy, R. W. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Munandar, A. S. (2011). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Musbikin, I. (2013). *Menjadi Kepala Sekolah yang Hebat*. Zanafa Publishing. Pekanbaru.

- Noe, Raymond., Hollenbeck, John R., Gerhart B., Wright, Patrick M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Mencapai Keunggulan Bersaing)*. Edisi 6. Buku 2. Alih Bahasa David Wijaya. Jakarta: Salemba Empat
- Nogi, H. (2005). *Manajemen Publik*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana
- Olivia dan Prihatsanti. (2017). “Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Work Engagement Pada Anggota Sabhara Polda Jateng Semarang”. *Jurnal Empati*. 6 (4).
- Priansa, D. J., dan R. Somad. (2014). *Manajemen Supervisi dan Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Rahajaan, T. E. V., Swasto, B., dan K. Rahardjo. (2012). “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior : Studi Pada Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Karel Saldusuitubun Langgur”. *Profit Journal. Ejournalfia.ub.ac.id*. 104-116.
- Riani, A. L. (2011). *Budaya Organisasi*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta , Raja. Grafindo Persada.
- Rivai, Veitzhal dan Mulyadi, Deddy. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Robbins Stephen P, (2002). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima,Erlangga, Jakarta.
- Robbins, S.P dan Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi*, Edisi 16, Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins, S.P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia Jilid I, Jakarta:PT. Prenhalindo.
- Robbins, Stephen P., dan Mary Coulter. (2012). *Management*, Eleventh Edition,(United States of America: Pearson Education Limited).
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi* Edisi 16.Jakarta : Salemba Empat.

- Robbins, Stephen. P. (2006). *Perilaku organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Indeks Kelompok GRAMEDIA. Jakarta.
- Safaria, (2004), *Kepemimpinan*. Edisi Pertama. Yogyakarta ; Penerbit Graha Ilmu.
- Salu, O.J., & Hartijasi, Y. (2018). Analisis pengaruh *Work Engagement* sebagai mediator antara job resources dan kepemimpinan transformasional terhadap organizational commitment dan job I di lembaga pendidikan ariable amerika. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Informatika*, 14 (3), 171-192.
- Saxena, S. (2015). "Impact of Job Involvement and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior". *Internationat Journal Management Business*. 4. (1) : 30.
- Schaufelli, W.B., Bakker A.B. (2004). Jobdemands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: a multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*. 2 (5), 293-315
- Schiemann, W. A. (2011). *Aligment Capability Engagement*. Jakarta: PPM.
- Sedarmayanti, (2010), *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja* , cetakan kedua, penerbit: Mandar Maju. Bandung.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U. (2011). *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Septiadi, S. A; Sintaasih, Desak Ketut; Wibawa, I Made Artha. (2017). "Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Pemediasi Komitmen Organisasional". *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, [S.l.], p. 3103-3132
- Setiawan, B. A, dan A. Muhith, (2012), *Transformational Leadership*, Jakarta, Raja Grafindo Persada
- Setiawan, B. A., dan A. Muhith. (2013). *Transformational Leadership : Ilustrasi di Bidang Organisasi Pendidikan*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Setjoadi, T. N., Christianti, L., & Widjaja, D. C. (2016). “Pengaruh *Transformational Leadership* melalui *Employee Engagement* sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Karyawan Restoran Steak Hut Surabaya”. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa Universitas Kristen Petra*, 4, 209-222.
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Simamora. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulin dan Yanuar (2019) “Efek Mediasi *Work Engagement* Dalam Pengaruh *Job Characteristic* Dan *Perceived Organizational Support* Terhadap *Employee Performance* Di Bidang It Pada Perusahaan Startup”. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*. 3 (6)
- Sulistiyani, T. A. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Graha Ilmu
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.
- Tamalero, Y., Swasto B., Hamid, D. (2012). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Intention To Quit (Studi Pada Pegawai Pt. Manado Media Grafika). *Jurnal Profit*.6(2)
- Turmidi & Harini (2008). *Metode Statistika Pendekatan Teoritis dan Aplikatif*. Malang: UIN-Malang Press.
- Umar. H. (2008). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Uruthirapathy, A. And Grant, G. (2015), “The influence of *Job Characteristics* on IT and non-IT job professional’s turnover intentions”, *Journal of Management Development*, Vol. 34 No. 6, pp. 715-728.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Widjaja. T. A. (2016). *Pencegahan dan Pendeteksian Kecurangan*. Jakarta: Harvaindo.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yongxing, G., Hongfei Du., Baoguo Xie., dan Mo Lei. (2017). “*Work Engagement and job performance: The moderating role of perceived organizational support*”. *Anales de Psicología* 33 (3):708
- Yudiani, (2017). *Work Engagement pegawai pt. Bukit asam persero ditinjau dari spiritualitas*. *Jurnal Psikologi Islami*. 3(1), 21–32.
- Yukl, Gary A. (2013). *Leadership in Organizations* 8 Edition. New England: Pearson