

# SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN  
KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA  
CV. JUKE ABADI SIDOARJO**



**Oleh :**

**DIAN NURUL HIDAYAHTI**

**NBI : 1211508649**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2019**



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN  
KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA  
CV. JUKE ABADI SIDOARJO**

**SKRIPSI**

**Di ajukan untuk memenuhi persyaratan guna  
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Oleh :**

**DIAN NURUL HIDAYAHTI**

**NBI : 1211508649**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2019**



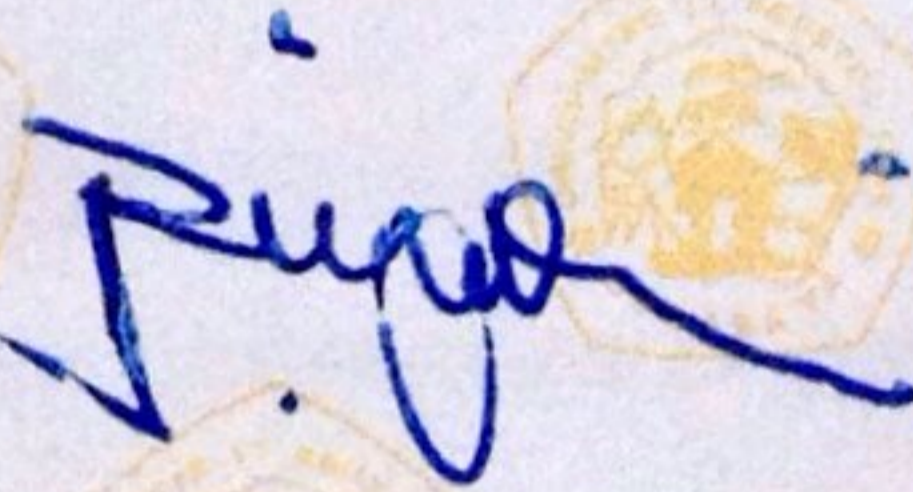
**LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI**

**Nama** : **DIAN NURUL HIDAYAHTI**  
**N. B. I** : **1211508649**  
**Program Studi** : **MANAJEMEN**  
**Judul Skripsi** : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI  
DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA  
CV. JUKE ABADI SIDOARJO**

Surabaya, 04 - February - 2019

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,



**Dr. H. Riyadi Nugroho, MM.**



## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal :

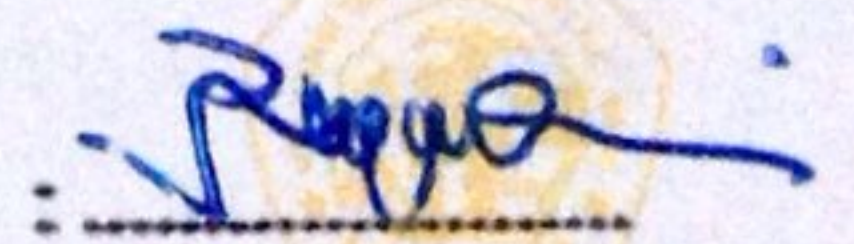
04 Pebruari 2019

### TIM PENGUJI :

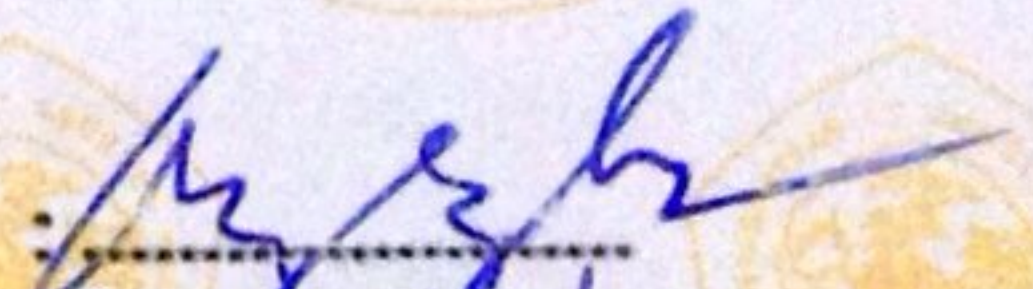
1. Dr. H. Riyadi Nugroho, MM.
2. Drs. Ec. Hari Poernomo, MM.
3. I A Nuh Kartini, SE, MM.

### TANDA TANGAN

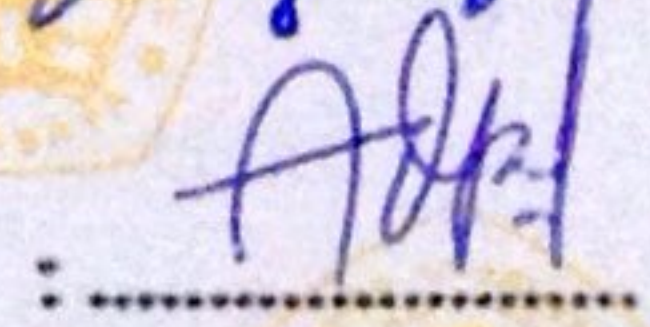
- Ketua

: 

- Anggota

: 

- Anggota

: 

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Dr. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA

NPP. 20220.93.0319



## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama : Dian Nurul Hidayahiti
2. NBI : Islam
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Progam Studi : Manajemen
5. NIK : 3515156506970001
6. Alamat Rumah : Dusun Pandean Rt 1/1, Desa Banjarkemantren II, Kecamatan Buduran, Kabupaten Sidoarjo

Dengan ini menyatakan Skripsi yang Berjudul:

“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA CV. JUKE ABADI SIDOARJO”

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis ataupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya, 08 Januari 2019



( Dian Nurul Hidayahiti)



**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH UNTUK**  
**KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya mahasiswa :

Nama : Dian Niril Hidayahiti

NBI : 1211508649

Demi pengembangan Ilmu pengetahuan, saya memberikan kepada Badan perpustakaan UNTAG Surabaya karya Ilmiah saya yang berjudul :  
“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA CV. JUKE ABADI SIDOARJO”

Dengan demikian saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya hak untuk menyimpan, mengalihkan dalam bentuk media lain, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademi tanpa perlu meminta ijin dari saya maupun royalti kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 08 Januari 2019



(Dian Nurul Hidayahiti)



## KATA PERSEMBAHAN DAN MOTTO

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahkan rahmat dan karunianya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Progam Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan banyak terima kasih pada semua pihak yang sudah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Ucapan banyak terima kasih saya sampaikan kepada kepada:

1. Dr. Mulyanto Nugroho. MM, CMA, CPAI Rektor Universitas 17 Agustus 1945 yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh kuliah di Universitas 17 Agustus 1945
2. Dr. Slamet Riyadi, M. SI, AK, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 yang telah memberikan kesempatan dalam menempuh pembelajaran di Fakultas Ekonomi
3. Dra.Ec.Ulfi Pristiana,M.Si Kaprodi Jurusan Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya memberikan kesempatan ndalam menempuh pembelajaran di jurusan manajemen
4. Dr. H. Riyadi Nugroho, MM. Selaku dosen Pembimbing yang telah tulus dan sabar dalam membimbing saya dan memberikan motivasi dan arahan-arahan dalam pembuatan skripsi ini sehingga tersusun skripsi yang baik.
5. Drs. Ec. Hari Poernomo, MM Selaku dosen penguji skripsi saya yang telah memberikan ilmunya serta saran-sarannya guna memperbaiki kekurangan skripsi ini.

6. I A Nuh Kartini, SE., MM. Selaku dosen penguji skripsi saya yang telah memberikan ilmunya serta saran-sarannya guna memperbaiki kekurangan skripsi ini.
7. Seluruh karyawan bagian produksi dan penanggung jawab pada CV. Juke Abadi Sidoarjo yang telah membantu saya dalam pengambilan data disela-sela kesibukannya.
8. Keluarga tercinta Bapak Bandi dan Ibu Retno Istiningsti yang selalu memberikan, motivasi dorongan dalam segala hal, doa, bimbingan dan penyemangat terbesar dalam hidup saya yang mengajarkan banyak hal.
9. Kakak saya Novi Nurjanah dan Patner suka duka saya Kak Fichry Septha yang telah membantu saya dalam pengerjaan ini serta mensupport saya dalam menyelesaikan skripsi ini
10. Teman-teman seperjuangan saya saat menempuh perkuliahan dari semester satu Faridah, Viona, Hesty yang selalu bisa diajak bertukar pendapat untuk pengerjaan skripsi ini.
11. Serta semua pihak yang telah terlibat dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Dengan segala kelebihan dan kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak mengalami masalah, namun berkat bantuan, bimbingan, saran dan kerjasama dari semua pihak dan diberi kemudahan oleh Allah SWT sehingga kendala-kendala yang saya hadapi bisa teratasi dengan baik.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surabaya, 08 Januari 2019

(Dian Nurul Hidayati)



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, saya panjatkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat dan hidayahnya, sehingga saya diberi kemampuan untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi CV. Juke Abad Sidoarjo”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dan menyelesaikan program Sarjana S1 pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Skripsi ini menjabarkan usaha minimal yang harus dilakukan karyawan untuk mencapai kinerja yang diharapkan. Implementasi terbatas pada pengukuran kinerja karyawan telah mendapat tanggapan yang sangat positif dan masukan yang sangat berharga melalui skripsi ini. Pengalaman sebelumnya dipergunakan semaksimal mungkin dalam menyiapkan skripsi ini untuk implementasi menyeluruh pada perusahaan untuk sekarang dan seterusnya. Skripsi ini sangat terbuka dan dapat dilakukan perbaikan serta penyempurnaan dimasa mendatang.

Mudah-mudahan skripsi ini dapat memberikan yang terbaik bagi kemajuan dunia pendidikan dan keilmuan serta dapat meningkatkan dan memajukan organisasi dalam rangka mempersiapkan pencapaian kinerja karyawan yang terbaik dan tertinggi.

Surabaya, 08 Januari 2019

(Dian Nurul Hidayati)



## RINGKASAN

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA CV. JUKE ABADI SIDOARJO**

CV. Juke Abadi merupakan perusahaan yang memproduksi makanan pokok masyarakat Indonesia yaitu tahu, perusahaan ini terletak di Dusun Pandean RT 1/1, Desa Banjarkemantren II, Kecamatan Buduran – Sidoarjo, tempat yang strategis memudahkan perusahaan dalam pendistribusian kepada pelanggan dan masyarakat.

Adapun tujuan penelitian yang ingin dicapai sesuai dengan rumusan masalah yang telah dijelaskan di atas untuk mengetahui, menganalisis dan menjawab peranan Lingkungan Kerja, Motivasi dan Komitemen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Bagian Poduksi pada CV. Juke Abadi Sidoarjo. Penelitian ini mengambil semua populasi karyawan bagian produksi dengan jumlah 47 orang karyawan. Penelitian ini mengambil data primer yaitu dengan menggunakan kuesioner. Adapun data sekunder yang diperoleh didapat dari staff personalia CV. Juke Abadi Sidoarjo meliputi profil perusahaan dan struktur organisasi perusahaan. Jenis penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan metode asosiatif kausal. Hasil akhir dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara dua variabel atau lebih, sehingga metode ini menggunakan sampel dan hipotesis.

Teknis analisis yang digunakan analisis regresi linier berganda. Sedangkan uji asumsi klasik yang digunakan adalah Uji Multikolonieritas, Uji Heteroskedastisitas, dan Uji Normalitas data. Secara keseluruhan, Uji Instrumen yang digunakan Uji Validitas dan Uji Realibilitas.

Hasil temuan analisis dengan menggunakan regresi linier berganda yang sekaligus menjawab hipotesis dengan menyimpulkan bahwa 1) Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, dengan nilai dengan nilai  $t_{hitung}$  0.944 dengan nilai signifikansi sebesar 0.351, 2) Motivasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, dengan nilai  $t_{hitung}$  3.954 dengan nilai signifikansi sebesar 0.000, 3) Komitmen Organisasional berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, yang dengan hasil nilai  $t_{hitung}$  2.189 dengan nilai signifikansi sebesar 0.034, 4) Lingkungan kerja, Motivasi dan Komitmen organisasional berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 15.277 yang lebih besar dari  $F_{tabel}$  2.82 dengan nilai signifikan sebesar  $0.000 < 0.05$ , maka dapat disimpulkan  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.



## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui, menganalisis dan menjawab pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan komitmen organisasional baik secara parsial maupun simultan terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi pada CV. Juke Abadi Sidoarjo

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan metode asosiatif kausal yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara dua variabel atau lebih. Penelitian ini mengambil semua populasi karyawan bagian produksi pada CV. Juke Abadi Sidoarjo yang berjumlah 47 orang, pengumpulan datanya mengambil data primer yaitu dengan menggunakan kuesioner. Adapun data sekunder yang diperoleh didapat dari staff personalia CV. Juke Abadi Sidoarjo meliputi profil perusahaan dan struktur organisasi perusahaan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda

Hasil dalam penelitian menunjukkan bahwa: 1) Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, dengan nilai dengan nilai  $t_{hitung}$  0.944 yang lebih kecil dari  $t_{tabel}$  2.017 dengan nilai signifikansi sebesar  $0.351 > 0.05$  maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak, 2) Motivasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, dengan nilai  $t_{hitung}$  3.954 yang lebih besar dari  $t_{tabel}$  2.017 dengan nilai signifikansi sebesar  $0.000 < 0.05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima., 3) Komitmen Organisasional berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, yang dengan hasil nilai  $t_{hitung}$  2.189 yang lebih besar dari  $t_{tabel}$  2.017 dengan nilai signifikansi sebesar  $0.034 < 0.05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, 4) Lingkungan kerja, Motivasi dan Komitmen organisasional berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 15.277 yang lebih besar dari  $F_{tabel}$  2.82 dengan nilai signifikan sebesar  $0.000 < 0.05$ , maka dapat disimpulkan  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dengan nilai R Square 0.516 (51.6%) yang diartikan bahwa lingkungan kerja, motivasi dan komitmen organisasional mampu menjelaskan sebesar 51.6 % yang mempengaruhi kinerja karyawan bagian produksi CV. Juke Abadi Sidoarjo.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan



## ABSTRACT

This research was conducted to find out, analyze and answer the influence of the work environment, motivation and organizational commitment both partially and simultaneously on the Employee Performance of the production section on the CV. Juke Abadi Sidoarjo.

This study uses a quantitative method with an associative causal method that aims to determine the influence of two or more variables. This study took all the population of production employees on the CV. Juke Abadi Sidoarjo, totaling 47 people, the data collection took primary data using a questionnaire. The secondary data obtained is obtained from personnel staff CV. Juke Abadi Sidoarjo. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis

The results in the study show that: 1) The working environment does not have a significant effect partially on employee performance, with values with a calculated t value of 0.944 that is smaller than ttable 2017 with a significance value of  $0.351 > 0.05$  then  $H_0$  is accepted and  $H_a$  is rejected, 2) Influential motivation partially significant to employee performance, with a value of t count 3.954 which is greater than ttable 2017 with a significance value of  $0.000 < 0.05$  then  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. 3) Organizational Commitment has a partial significant effect on employee performance, which results in tcount 2,189 which is greater than 2017 table with a significance value of  $0.034 < 0.05$ , then  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted, 4) Work environment, Motivation and Organizational Commitment have a significant simultaneous effect on employee performance, with a calculated F value of 15,277 which is greater than Ftable 2.82 with significant value of  $0.000 < 0.05$ , it can be concluded that  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. With the value of R Square 0.516 (51.6%) which means that the work environment, motivation and organizational commitment is able to explain at 51.6% which affects the performance of employees in the production section of CV. Juke Abadi Sidoarjo.

Keywords: Work Environment, Motivation, Organizational Commitment, Employee Performance



## DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	i
COVER DALAM .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iv
LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	v
KATA PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
RINGKASAN.....	ix
ABSTRAK.. ..	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN. ....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Peneliti.....	7
<b>BAB II: TINJUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Perilaku Organisasi.....	9
2.1.1.1 Model Perilaku Organisasi .....	9
2.1.1.2 Faktor Perilaku Organisasi .....	9
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	10
2.1.2.1 Definisi Lingkungan Kerja .....	10
2.1.2.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja .....	11
2.1.2.3 Aspek Lingkungan Kerja.....	12
2.1.2.4 Indikator Lingkungan Kerja .....	13
2.1.3 Motivasi .....	13
2.1.3.1 Definisi Motivasi .....	13
2.1.3.2 Tujuan Motivasi.....	14
2.1.3.3 Teori Motivasi .....	15
2.1.3.4 Prinsip-prinsip dalam Motivasi.....	17
2.1.3.5 Indikator Motivasi.....	18



2.1.4	Komitmen Organisasional.....	18
2.1.4.1	Definisi Komitmen Organisasional.....	18
2.1.4.2	Faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasional.....	20
2.1.4.3	Bentuk Komitmen Organisasional .....	20
2.1.4.4	Indikator Komitmen Organisasional .....	21
2.1.5	Kinerja Karyawan .....	22
2.1.5.1	Definisi Kinerja Karyawan.....	22
2.1.5.2	Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	22
2.1.5.3	Indikator Kinerja Karyawan .....	23
2.2	Penelitian Terdahulu. ....	24
2.3	Hubungan Antar Variabel.....	30
2.3.1	Hubungan Lingkung kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	30
2.3.2	Hubungan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan .....	31
2.3.3	Hubungan Komitmen Organisaional terhadap Kinerja Karyawan .....	31
2.3.4	Hubungan Lingkungan Kerja, Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja karyawan.....	32
2.4	Hipotesis .....	33
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>		
3.1	Desain Penelitian.....	34
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian .....	34
3.2.1	Lokasi Penelitian .....	34
3.2.2	Waktu Penelitian.....	34
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	35
3.3.1	Jenis Data .....	35
3.3.2	Sumber Data .....	35
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian .....	35
3.4.1	Populasi.....	36
3.4.2	Sampel .....	37
3.5	Teknik Pengambilan Data.....	36
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional .....	37
3.6.1	Definisi Variabel .....	37
3.6.2	Definisi Operasional .....	38
3.7	Kerangka Konseptual .....	40
3.8	Blue Kuesioner / Pedoman Wawancara.....	41
3.9	Proses Pengolahan Data.....	44
3.10	Metode Analisis Data .....	45
3.10.1	Uji Validitas .....	46
3.10.2	Uji Reabilitas.....	46



3.10.3 Uji Asumsi Klasik .....	47
3.10.4 Analisis Linier Berganda .....	48
3.11 Teknik Pengujian Hipotesis .....	49

## **BAB IV KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN**

4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	51
4.1.1 Sejarah Perusahaan. ....	51
4.2 Visi & Misi Perusahaan.....	51
4.2.1 Visi Perusahaan .....	51
4.2.2 Misi Perusahaan.....	52
4.3 Struktur Organisasi.....	52
4.4 Sumber Daya Manusia.....	54
4.4.1 Karyawan .....	54
4.4.2 Hari Kerja dan Jam Kerja.....	54
4.4.3 SistemPenggajian .....	55
4.4.4 Fasilitas Untuk Karyawan. ....	55

## **BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

5.1 Deskripsi Hasil Penelitian.....	56
5.1.1 Deskriptif karakteristik Responden .....	56
5.1.2 Deskriptif Variabel – variabel Penelitian .....	58
5.1.2.1 Variabel Lingkungan Kerja .....	59
5.1.2.2 Variabel Motivasi.....	61
5.1.2.3 Variabel Komitmen Organisasional .....	62
5.1.2.4 Variabel Kinerja Karyawan .....	63
5.1.3 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	65
5.1.3.1 Uji Validitas.....	65
5.1.3.2 Uji Relliabilitas .....	66
5.1.4 Uji Asumsi Klaik. ....	67
5.1.4.1 Uji Normalitas.....	67
5.1.4.2 Uji Multikolonieritas .....	68
5.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	69
5.1.5 Analisis Regresi Linier Berganda .....	70
5.1.6 Pengujian Hipotesis .....	71
5.1.6.1 Uji t (Uji Parsial).....	71
5.1.6.2 Uji F (Uji Simultan). ....	73
5.1.6.3 Koefesien Korelasi (R) dan Koefesien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	73
5.2 Pembahasan Hasil Penelitian. ....	74
5.2.1 Pengaruh secara parsial Lingkungan Kerja terhadap	



Kinerja Karyawan.....	74
5.2.2Pengaruh secara parsial Motivasi terhadap Kinerja Karyawan .....	75
5.4.3 Pengaruh secara parsial Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan.....	77
5.4.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Komitmen Organisasional Secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.....	78
5.3 Implikasi Penelitian .....	79
5.4 Keterbatasan Peneltian .....	79
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
6.1 Kesimpulan. ....	80
6.2 Saran .....	81
<b>DAFTAR PUSTAKA.</b> ....	82



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Skor Jawaban Kuesioner. ....	44
Table 3.2	Blue Print Kuesioner.....	45
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	62
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia. ....	63
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja. ....	44
Tabel 5.4	Interprestasi Kriteria Rata – Rata Jawaban Responden .....	45
Tabel 5.5	Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja( $X_1$ ) .....	65
Tabel 5.6	Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi ( $X_2$ ).....	67
Tabel 5.7	Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komitmen Organiasional ( $X_3$ ). ....	69
Tabel 5.8	Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	70
Tabel 5.9	Uji Valaditas .....	71
Tabel 5.10	Uji Reliabilitas.....	74
Tabel 5.11	Uji Normalitas .....	75
Tabel 5.12	Uji Multikolinieritas .....	76
Tabel 5.13	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
Tabel 5.14	Hasil Perhitungan Uji t .....	79
Tabel 5.15	Hasil Pengujian Uji F.....	81
Tabel 5.16	Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi Model Summary .....	81
Tabel 5.17	Interprestasi Tingkatan Korelasi.....	82



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Hasil Produksi Tahu.....	5
Gambar 3.1. Kerangka Konseptual .....	44
Gambar 5.1 Grafik Scatterplot Heteroskedastisitas .....	77



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	86
Lampiran 2. Tabulasi Data Jawaban Responden .....	91
Lampiran 3. Karakteristik Responden.....	99
Lampiran 4. Deskriptif Variabel.....	114
Lampiran 5. Uji Valaditas dan Reliabilitas.....	122
Lampiran 6. Uji Regresi Linier Berganda.....	123
Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik.....	124