

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Simpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Motivasi (X1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Karena Dapat di buktikan dengan nilai t hitung = 2,480 pada sig 0,017 yang artinya bahwa variabel Motivasi bisa di jadikan sebagai dasar untuk memprediksi variabel Kinerja Karyawan
2. Etika (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Karena dapat di buktikan dengan nilai t hitung = 2,111 pada sig 0,040 yang artinya bahwa variabel Etika bisa dijadikan sebagai dasar untuk memprediksi variabel kinerja karyawan
3. Lingkungan Kerja (X3) secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) tetapi tidak signifikan. Karena dapat di buktikan dengan nilai t hitung = 0,978 pada sig 0,333 yang artinya bahwa variabel Lingkungan Kerja bisa dijadikan sebagai dasar untuk memprediksi variabel kinerja karyawan
4. Motivasi (X1) dan Etika (X2) mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan dari pada Lingkungan Kerja karena memiliki nilai hitung t yang lebih besar dari pada Lingkungan Kerja.
5. Motivasi, Etika, dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan dapat di lihat dari nilai F hitung sebesar 7,677 pada sig 0,000
6. Dari hasil analisis di atas dapat di artikan bahwa Determinasi berganda (R²) sebesar 0,334 atau 33,4%. Hal ini menunjukkan bahwa Motivasi, Etika dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan

b. Implikasi

1. Motivasi (X1) Menurut Schunk, et al (2010), "*Motivation is the process where by goal-directed activity is instigated and sustained*". (Motivasi adalah proses melalui kegiatan pencapaian tujuan yang telah mendorong dan berkelanjutan). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti Hotel 88

Surabaya kedepannya agar selalu memperhatikan motivasi kerja para karyawannya karena nantinya akan dapat meningkatkan kinerja karyawannya.

2. Etika (X2) Menurut Riza (2013) etika kerja adalah acuan yang dipakai oleh suatu individu atau perusahaan sebagai pedoman dalam melaksanakan aktivitas bisnisnya, agar kegiatan yang mereka lakukan tidak merugikan individu atau lembaga lain. Dalam penelitian ini Etika berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti Hotel 88 Surabaya kedepannya agar selalu memperhatikan Etika Kerja para karyawannya karena nantinya akan dapat meningkatkan kinerja karyawannya. Hal ini disebabkan beragamnya budaya kehidupan masyarakat yang berasal dari berbagai wilayah. Oleh karena itu etika di perlukan dalam kehidupan manusia agar terjalin hubungan yang harmonis, saling menghargai satu sama lainnya.
3. Lingkungan Kerja (X3) lingkungan kerja sendiri adalah keseluruhan alat perkasas dan bahan yang di hadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun kelompok (Sedarmayati, 2009:21). Pada penelitian ini Lingkungan kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti Hotel 88 kedepannya harus lebih meningkatkan lagi lingkungan kerja yang ada pada hotel agar kinerja karyawan pada hotel tersebut pada lebih meningkat jika lingkungan kerja mereka bisa lebih baik dari sekarang.

c. **Saran**

Berdasarkan penelitian di atas, maka saran-saran yang dapat di sampaikan mengenai penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Peningkatan motivasi yang berupa kebutuhan fisiologis, kebutuhan rasa aman, kebutuhan sosial, kebutuhan atas pengakuan, dan kebutuhan aktualisasi diri sebaiknya tetap dipertahankan. Sebaiknya Hotel 88 selalu melibatkan para guru dalam mengambil setiap keputusan sebagai simbol penghargaan setiap karyawan Hotel 88 Surabaya agar dapat meningkatkan kinerjanya.
2. Sebaiknya pihak Hotel selalu mengingatkan karyawan agar selalu menerapkan sikap etika kerja yang baik terhadap para pengunjung atau tamu Hotel.
3. Pihak Hotel sebaiknya selalu meningkatkan lingkungan kerja karyawan, karena jika lingkungan kerja hotel bisa lebih baik maka kinerja karyawan akan dapat lebih meningkat.

