

LAMPIRAN


DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kartu Bimbingan Tesis	110
Lampiran 2. Surat Permohonan Ijin Penelitian	111
Lampiran 3. Surat Rekomendasi Penelitian	112
Lampiran 4. Kuesioner Penelitian	113
Lampiran 5. Tabulasi Karakteristik Responden	119
Lampiran 6. Tabulasi Tanggapan Responden	122
Lampiran 7. Hasil Perhitungan Karakteristik Responden	128
Lampiran 8. Hasil Perhitungan Tanggapan Responden	130
Lampiran 9. Validitas & Reliabilitas Instrumen	140
Lampiran 10. Hasil Perhitungan <i>Smart PLS</i>	143

Lampiran 1. Kartu Bimbingan Tesis



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: ...



SEMESTER
~~Gasal/ Genap~~
2021, 2022

KARTU BIMBINGAN TESIS

Nama Mahasiswa / NBI : ANI WAHYU HIDAYATI / 126200055



Nama Pembimbing : 1. Dr. SITI MUJANAH, MBA. Ph.D.
2. Dr. Dra. Ec. ENDAH BUDARTI, M.Si

Judul TESIS : Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor pada Inspektorat Provinsi Jawa Timur

Mulai Program Tesis : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	19-3-2022	Judul	ACC	/
2.	2-4-2022	Bab I-IV	Revisi	/
3.	8-4-2022	Bab I-IV	Revisi	/
4.	14-4-2022	Bab I-IV	ACC	/
5.	23-4-2022	Kuesioner	Revisi	/
6.	24-4-2022	Kuesioner	ACC	/
7.	21-5-2022	Bab V-IV	Revisi	/
8.	18-6-2022	Bab V-VI	ACC	/

Lampiran 2. Surat Permohonan Ijin Penelitian

	YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS		TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI
	<small>PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1) PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1) PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2) PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)</small>		
<small>Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140, 141, E-mail: feb@untag-sby.ac.id</small>			
Nomor	:	1548/K/FEB/V/2022	
Lampiran	:	-	
Perihal	:	Permohonan Ijin Penelitian	
Kepada	:	Yth. Kepala Dinas Inspektorat Provinsi Jawa Timur Jl. Ngagel Jaya Tengah No. 102 Surabaya	
<p>Sehubungan dengan Penyusunan Tesis yang berjudul "PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA AUDITOR PADA INSPEKTORAT PROVINSI JAWA TIMUR" oleh mahasiswa Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, maka mahasiswa dibawah ini sangat memerlukan sumber data (referensi) guna melakukan Penelitian lapangan.</p> <p>Berkenaan dengan hal tersebut diatas, maka kami mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin & bantuan kepada mahasiswa di bawah ini :</p>			
Nama	:	ANI WAHYU HIDAYATI	
N. P. M	:	1262000055	
Fakultas / Program Studi	:	Ekonomi dan Bisnis / Magister Manajemen	
Alamat	:	Jl. Dukuh Kupang Barat I No. 92 Surabaya Telp./Hp. 085755124539	
Guna melakukan penelitian pada :			
INSPEKTORAT PROVINSI JAWA TIMUR			
Demikian permohonan kami, atas perhatian serta kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.			
Surabaya, 17 Mei 2022			
 Dr. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA NPP. 20220.93.0319			

Lampiran 3. Surat Rekomendasi Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
INSPEKTORAT
Jl. Ngagel Jaya Tengah Nomor 102 Telp. (031) 99446457
SURABAYA

Surabaya, 18 Mei 2022

Nomor : 070 / 1999-8 / 060/2022
Sifat : Penting
Lampiran : -
Perihal : Rekomendasi Penelitian

Kepada
Yth. Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas 17 Agustus 1945
Surabaya
di
SURABAYA

Menunjuk surat Saudara tanggal 17 Mei 2022 nomor: 1548/K/FEB/V/2022 perihal Permohonan Ijin Penelitian, maka dengan ini kami menyetujui kegiatan penelitian tersebut kepada mahasiswa di bawah ini:
Nama : ANI WAHYU HIDAYATI
NIM : 1262000055
Judul : Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor pada Inspektorat Provinsi Jawa Timur
Demikian atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.


INSPEKTUR PROVINSI JAWA TIMUR
INSPEKTORAT

Dr. Drs. HELMY PERDANA PUTERA, M.Si, CGCAE
Pembina Utama Muda
NIP. 19630325 198903 1 013

Lampiran 4. Kuisisioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Assalamuallaikum wr.wb.

Yth. Bapak Ibu Pejabat Fungsional Auditor
Inspektorat Provinsi Jawa Timur
Di tempat

Dalam rangka menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dengan lokasi penelitian di Inspektorat Provinsi Jawa Timur, saya memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk dapat membantu penelitian saya dengan mengisi kuisisioner terlampir.

Adapun judul penelitian saya adalah “Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor pada Inspektorat Provinsi Jawa Timur”

Kuisisioner semata-mata untuk kepentingan ilmiah, dan jawaban Bapak/Ibu bersifat rahasia. Selanjutnya kami sampaikan banyak terima kasih atas bantuan dan kesediaan Bapak/ Ibu mengisi kuisisioner dimaksud.

Hormat saya,

Ani Wahyu Hidayati
NIM: 1262000055

DATA RESPONDEN

Berilah tanda centang (✓) pada alternatif yang Bapak/ Ibu pilih !

- Jenis kelamin : Pria Wanita
- Umur responden : < 30 th 30-40 th
 41-50 th > 50 th
- Pendidikan terakhir : S1 S2
- Masa kerja : < 1 th 1-5 th
 6-10 th >10 th
- Jabatan : Auditor Pertama
 Auditor Muda
 Auditor Madya

PETUNJUK PENGISIAN

Bapak/Ibu dimohon untuk memberi tanda centang (✓) di kotak jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling sesuai.

Adapun alternatif jawaban sebagai berikut:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No.	PERNYATAAN	PENILAIAN				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
	BEBAN KERJA					
	a. Beban Waktu					
1.	Pekerjaan yang saya lakukan harus berpacu dengan waktu (<i>deadline</i>)					
2.	Saya sering dituntut untuk menyelesaikan lebih dari satu pekerjaan dalam waktu yang sama					
	b. Beban Usaha Mental					
3.	Pekerjaan saya memiliki tingkat kesulitan yang tinggi					
4.	Pekerjaan saya memerlukan konsentrasi yang tinggi					
	c. Beban Psikologis					
5.	Saya sering merasa cemas dengan tingginya tuntutan pekerjaan					
6.	Pekerjaan yang kompleks membuat saya frustrasi					
	STRES KERJA					
	a. Gejala Fisiologis					
1.	Beban kerja yang berlebihan membuat tekanan darah saya meningkat					
2.	Beban kerja yang tinggi menyebabkan saya mudah mengalami sakit kepala					

	b. Gejala Psikologis					
3.	Saya merasa cepat marah ketika saya tidak dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
4.	Saya merasa tertekan dalam bekerja ketika atasan melakukan pengawasan yang ketat					
	c. Gejala Perilaku					
5.	Tingginya beban tugas menyebabkan saya mengalami gangguan tidur					
6.	Tingginya beban tugas menyebabkan pola makan saya terganggu					
	KOMPETENSI					
	a. Aspek Pengetahuan					
1.	Saya memiliki pengetahuan yang memadai mengenai prinsip-prinsip Akuntabilitas Sektor Publik					
2.	Saya memiliki pengetahuan yang memadai mengenai teknik audit					
	b. Aspek Keahlian/ Ketrampilan					
3.	Saya mampu melakukan analisis data untuk kebutuhan penyusunan Laporan Hasil Pengawasan					
4.	Saya mampu menyusun Laporan Hasil Pengawasan sesuai standar yang berlaku					
	c. Aspek Sikap Perilaku					
5.	Saya selalu menjaga integritas dalam melakukan tugas pengawasan					
6.	Saya selalu menjaga kerahasiaan informasi yang diperoleh dalam bertugas					

KEPUASAN KERJA						
a. Kepuasan terhadap pekerjaan						
1.	Saya senantiasa mengerjakan setiap pekerjaan sesuai dengan tugas dan fungsi					
2.	Saya merasa senang pekerjaan saya didukung dengan fasilitas yang memadai					
b. Kepuasan terhadap gaji						
3.	Gaji yang saya peroleh sebanding dengan beban kerja yang diberikan kepada saya					
4.	Saya merasa senang karena penghasilan yang saya peroleh dari pekerjaan ini dapat mencukupi kebutuhan hidup setiap hari					
c. Kepuasan terhadap promosi						
5.	Saya merasa puas mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan diri					
6.	Saya merasa senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja pegawai					
d. Kepuasan terhadap supervisi						
7.	Atasan selalu memberikan arahan yang tepat terkait pekerjaan bawahan					
8.	Komunikasi antara atasan dengan bawahan terjalin dengan baik dalam menyelesaikan masalah pekerjaan					
e. Kepuasan terhadap rekan sekerja						
9.	Saya memiliki rekan kerja yang memberi motivasi dalam pekerjaan saya					

10.	Saya memiliki rekan kerja yang saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan					
KINERJA						
a. Kualitas						
1.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
2.	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan					
b. Kuantitas						
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan					
4.	Saya mampu bekerja melebihi target yang ditetapkan					
c. Ketepatan Waktu						
5.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang ditentukan					
6.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
d. Kehadiran						
7.	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai aturan yang berlaku					
8.	Saya selalu pulang tepat waktu sesuai aturan yang berlaku					
e. Kemampuan Kerjasama						
9.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja					
10.	Saya mampu membina hubungan baik dengan rekan kerja					

Lampiran 5. Karakteristik Responden

No.	Jenis Kelamin	Umur Responden	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja	Jabatan
1	Wanita	30 - 40 tahun	S1	> 10 tahun	Auditor Muda
2	Wanita	41 - 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Madya
3	Wanita	> 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Madya
4	Wanita	> 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Madya
5	Wanita	> 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Madya
6	Pria	41 - 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Muda
7	Wanita	41 - 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Muda
8	Wanita	30 - 40 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Muda
9	Wanita	30 - 40 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Muda
10	Pria	30 - 40 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Muda
11	Wanita	30 - 40 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Muda
12	Pria	41 - 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Muda
13	Pria	> 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Madya
14	Wanita	30 - 40 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Muda
15	Wanita	41 - 50 tahun	S1	6 - 10 tahun	Auditor Muda
16	Pria	30 - 40 tahun	S2	6 - 10 tahun	Auditor Muda
17	Wanita	41 - 50 tahun	S1	> 10 tahun	Auditor Muda
18	Pria	41 - 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Muda
19	Wanita	> 50 tahun	S1	> 10 tahun	Auditor Muda
20	Wanita	> 50 tahun	S1	> 10 tahun	Auditor Muda
21	Wanita	41 - 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Muda
22	Pria	30 - 40 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Muda
23	Wanita	30 - 40 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Muda
24	Pria	> 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Madya
25	Pria	> 50 tahun	S1	> 10 tahun	Auditor Muda
26	Pria	41 - 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Muda
27	Wanita	> 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Madya
28	Pria	> 50 tahun	S1	> 10 tahun	Auditor Muda
29	Pria	30 - 40 tahun	S2	6 - 10 tahun	Auditor Muda
30	Pria	41 - 50 tahun	S1	> 10 tahun	Auditor Muda
31	Pria	< 30 tahun	S1	1 - 5 tahun	Auditor Pertama

No.	Jenis Kelamin	Umur Responden	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja	Jabatan
32	Wanita	> 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Muda
33	Pria	< 30 tahun	S1	1 - 5 tahun	Auditor Pertama
34	Pria	30 - 40 tahun	S1	1 - 5 tahun	Auditor Pertama
35	Pria	41 - 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Muda
36	Pria	> 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Madya
37	Wanita	41 - 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Muda
38	Wanita	> 50 tahun	S1	> 10 tahun	Auditor Muda
39	Pria	> 50 tahun	S1	> 10 tahun	Auditor Muda
40	Pria	41 - 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Muda
41	Wanita	30 - 40 tahun	S1	6 - 10 tahun	Auditor Pertama
42	Wanita	> 50 tahun	S1	> 10 tahun	Auditor Muda
43	Wanita	> 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Madya
44	Pria	> 50 tahun	S1	> 10 tahun	Auditor Muda
45	Pria	41 - 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Muda
46	Wanita	< 30 tahun	S1	1 - 5 tahun	Auditor Pertama
47	Wanita	30 - 40 tahun	S1	6 - 10 tahun	Auditor Pertama
48	Pria	41 - 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Muda
49	Pria	30 - 40 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Muda
50	Wanita	30 - 40 tahun	S1	1 - 5 tahun	Auditor Pertama
51	Wanita	< 30 tahun	S1	1 - 5 tahun	Auditor Pertama
52	Pria	< 30 tahun	S1	1 - 5 tahun	Auditor Pertama
53	Pria	< 30 tahun	S2	1 - 5 tahun	Auditor Pertama
54	Wanita	< 30 tahun	S1	1 - 5 tahun	Auditor Pertama
55	Pria	30 - 40 tahun	S1	1 - 5 tahun	Auditor Pertama
56	Wanita	41 - 50 tahun	S2	6 - 10 tahun	Auditor Muda
57	Wanita	41 - 50 tahun	S1	> 10 tahun	Auditor Muda
58	Pria	41 - 50 tahun	S1	> 10 tahun	Auditor Muda
59	Wanita	41 - 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Pertama
60	Wanita	30 - 40 tahun	S2	6 - 10 tahun	Auditor Pertama
61	Wanita	30 - 40 tahun	S1	6 - 10 tahun	Auditor Pertama
62	Wanita	41 - 50 tahun	S1	> 10 tahun	Auditor Muda
63	Wanita	41 - 50 tahun	S2	6 - 10 tahun	Auditor Muda

No.	Jenis Kelamin	Umur Responden	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja	Jabatan
64	Wanita	< 30 tahun	S1	1 - 5 tahun	Auditor Pertama
65	Wanita	30 - 40 tahun	S1	6 - 10 tahun	Auditor Pertama
66	Wanita	41 - 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Madya
67	Wanita	> 50 tahun	S2	> 10 tahun	Auditor Madya
68	Wanita	30 - 40 tahun	S1	6 - 10 tahun	Auditor Muda
69	Pria	30 - 40 tahun	S1	6 - 10 tahun	Auditor Pertama
70	Wanita	< 30 tahun	S1	< 1 tahun	Auditor Pertama

Lampiran 6. Tabulasi Tanggapan Responden
Tabulasi Tanggapan Responden

Beban Kerja (X1)				Stres Kerja (X2)				Kompetensi (X3)				
Beban Waktu	Beban Mental	Beban Usaha	Psikologis	Gejala Psikologis	Gejala Fisiologis	Perilaku	Gejala Psikologis	Pengetahuan	Aspek Keahli- an / Ketram-	Aspek Sikap	Perilaku	Aspek Sikap
5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4
4	3	3	4	4	3	5	5	4	4	4	4	5
4	4	4	5	5	4	4	3	3	3	3	4	3
4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4
4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5
4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4
5	5	4	5	5	4	4	4	3	3	4	4	5
4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5
5	5	4	5	5	5	4	4	3	3	4	3	5
5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	5
5	5	4	5	5	4	3	3	3	3	4	4	5
5	4	4	5	5	4	4	4	3	3	3	4	5
4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5
5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	1

Beban Kerja (X1)				Stres Kerja (X2)				Kompetensi (X3)									
Beban Waktu		Beban Usaha Mental		Beban Psikologis		Gejala Fisiologis		Gejala Psikologis		Gejala Perilaku		Aspek Pengetahuan		Aspek Keahlian / Ketram-Aspek		Aspek Sikap Perilaku	
5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5
4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5
4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
5	5	4	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	3	4	4	3	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5
5	5	4	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	1	4
4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4
5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	4	3	4	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5
4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	5	5	5
5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5

Beban Kerja (X1)				Stres Kerja (X2)						Kompetensi (X3)							
Beban Waktu		Beban Usaha Mental		Beban Psikologis		Gejala Fisiologis		Gejala Psikologis		Gejala Perilaku		Pengetahuan		Aspek Keahlian / Ketram-Aspek		Aspek Sikap Perilaku	
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	5
4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5
4	4	4	5	5	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5
4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5	4
4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	3	5	5	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5
5	5	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	3	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5
4	4	3	4	4	3	5	5	5	5	5	5	3	4	3	3	4	4

No.	Kepuasan Kerja (Z)										Kinerja (Y)									
	Kepuasan Pekerjaan		Kepuasan Gaji		Kepuasan Promosi		Kepuasan Supervisi		Kepuasan Rekan		Kualitas		Kuantitas		Ketepatan Waktu		Kehadiran		Kemampuan Kerjasama	
	1.1Z	2.1Z	1.2Z	2.2Z	1.3Z	2.3Z	1.4Z	2.4Z	1.5Z	2.5Z	Y1.1	Y1.2	Y2.1	Y2.2	Y3.1	Y3.2	Y4.1	Y4.2	Y5.1	Y5.2
1	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5
2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	5	5
3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	5	5	4	4
4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	4	4	4	3
5	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
6	4	4	4	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	3	5	5
11	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	5	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5
13	4	5	4	5	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5
17	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5
20	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5
21	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
22	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
24	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
25	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
26	4	3	5	5	3	3	3	3	4	4	5	4	4	4	3	3	4	3	5	5
27	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	5	4	4	3	3	3	5	5	4	4

No.	Kepuasan Kerja (Z)										Kinerja (Y)									
	Kepuasan Pekerjaan		Kepuasan Gaji		Kepuasan Promosi		Kepuasan Supervisi		Kepuasan Rekan		Kualitas	Kuantitas		Ketepatan Waktu		Kehadiran		Kemampuan Kerjasama		
	1.1Z	2.1Z	1.2Z	2.2Z	1.3Z	2.3Z	1.4Z	2.4Z	1.5Z	2.5Z		Y1.1	Y1.2	Y2.1	Y2.2	Y3.1	Y3.2	Y4.1	Y4.2	Y5.1
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
29	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4
30	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4
31	4	4	5	5	4	2	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	1	5	4
32	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
33	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
34	5	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4
36	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4
38	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	5	4	4	5
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5
43	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
44	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5
45	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	5	3	4	4
46	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4
49	5	2	2	4	2	4	2	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
51	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
54	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4

No.	Kepuasan Kerja (Z)										Kinerja (Y)									
	Kepuasan Pekerjaan		Kepuasan Gaji		Kepuasan Promosi		Kepuasan Supervisi		Kepuasan Rekan		Kualitas	Kuantitas	Ketepatan Waktu		Kehadiran		Kemampuan Kerjasama			
	Z1Z	Z2Z	Z1Z	Z2Z	Z1Z	Z2Z	Z1Z	Z2Z	Z1Z	Z2Z			Y1.1	Y1.2	Y2.1	Y2.2	Y3.1	Y3.2	Y4.1	Y4.2
55	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5
56	5	4	5	5	4	3	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	1
57	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	5	5	4	5
60	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4
61	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
63	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	4
64	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
66	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
67	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
68	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5
69	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Lampiran 7. Hasil Perhitungan Karakteristik Responden

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	29	41.4	41.4	41.4
	Wanita	41	58.6	58.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Umur Responden					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 30 tahun	9	12.9	12.9	12.9
	> 50 tahun	18	25.7	25.7	38.6
	30 - 40 tahun	21	30.0	30.0	68.6
	41 - 50 tahun	22	31.4	31.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	32	45.7	45.7	45.7
	S2	38	54.3	54.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Masa Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 tahun	1	1.4	1.4	1.4
	> 10 tahun	46	65.7	65.7	67.1
	1 - 5 tahun	11	15.7	15.7	82.9
	6 - 10 tahun	12	17.1	17.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Jabatan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Auditor Madya	11	15.7	15.7	15.7
	Auditor Muda	40	57.1	57.1	72.9
	Auditor Pertama	19	27.1	27.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Lampiran 8. Hasil Perhitungan Tanggapan Responden

BEBAN KERJA

Statistics							
		X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2
N	Valid	70	70	70	70	70	70
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.30	4.11	3.69	4.54	4.43	3.87

X1.1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1.4	1.4	1.4
	S	47	67.1	67.1	68.6
	SS	22	31.4	31.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

X1.1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	11.4	11.4	11.4
	S	46	65.7	65.7	77.1
	SS	16	22.9	22.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

X1.2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	24	34.3	34.3	34.3
	S	44	62.9	62.9	97.1
	SS	2	2.9	2.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

X1.2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	32	45.7	45.7	45.7
	SS	38	54.3	54.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

X1.3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	40	57.1	57.1	57.1
	SS	30	42.9	42.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

X1.3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	15	21.4	21.4	21.4
	S	49	70.0	70.0	91.4
	SS	6	8.6	8.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

STRES KERJA

Statistics							
		X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2
N	Valid	70	70	70	70	70	70
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.30	4.24	3.76	3.57	4.07	3.86

X2.1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	8.6	8.6	8.6
	S	37	52.9	52.9	61.4
	SS	27	38.6	38.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

X2.1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	10.0	10.0	10.0
	S	39	55.7	55.7	65.7
	SS	24	34.3	34.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

X2.2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	26	37.1	37.1	37.1
	S	35	50.0	50.0	87.1
	SS	9	12.9	12.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

X2.2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	33	47.1	47.1	47.1
	S	34	48.6	48.6	95.7
	SS	3	4.3	4.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

X2.3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	12	17.1	17.1	17.1
	S	41	58.6	58.6	75.7
	SS	17	24.3	24.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

X2.3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	22	31.4	31.4	31.4
	S	36	51.4	51.4	82.9
	SS	12	17.1	17.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

KOMPETENSI

Statistics							
		X3.1.1	X3.1.2	X3.2.1	X3.2.2	X3.3.1	X3.3.2
N	Valid	70	70	70	70	70	70
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3.91	4.07	4.14	4.14	4.47	4.57

X3.1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	12	17.1	17.1	17.1
	S	52	74.3	74.3	91.4
	SS	6	8.6	8.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

X3.1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	10.0	10.0	10.0
	S	51	72.9	72.9	82.9
	SS	12	17.1	17.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

X3.2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	5.7	5.7	5.7
	S	52	74.3	74.3	80.0
	SS	14	20.0	20.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

X3.2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	5.7	5.7	5.7
	S	52	74.3	74.3	80.0
	SS	14	20.0	20.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

X3.3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.9	2.9	2.9
	S	29	41.4	41.4	44.3
	SS	39	55.7	55.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

X3.3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1.4	1.4	1.4
	S	28	40.0	40.0	41.4
	SS	41	58.6	58.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

KEPUASAN KERJA

Statistics											
		Z1.1	Z1.2	Z2.1	Z2.2	Z3.1	Z3.2	Z4.1	Z4.2	Z5.1	Z5.2
N	Valid	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.31	4.13	4.31	4.41	4.04	4.03	4.00	4.13	4.06	4.16

Z1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	2.9	2.9	2.9
	S	44	62.9	62.9	65.7
	SS	24	34.3	34.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Z1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.9	2.9	2.9
	N	4	5.7	5.7	8.6
	S	47	67.1	67.1	75.7
	SS	17	24.3	24.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Z2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.4	1.4	1.4
	N	3	4.3	4.3	5.7
	S	39	55.7	55.7	61.4
	SS	27	38.6	38.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Z2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	5.7	5.7	5.7
	S	33	47.1	47.1	52.9
	SS	33	47.1	47.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Z3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.4	1.4	1.4
	N	11	15.7	15.7	17.1
	S	42	60.0	60.0	77.1
	SS	16	22.9	22.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Z3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.4	1.4	1.4
	N	12	17.1	17.1	18.6
	S	41	58.6	58.6	77.1
	SS	16	22.9	22.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Z4.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.4	1.4	1.4
	N	13	18.6	18.6	20.0
	S	41	58.6	58.6	78.6
	SS	15	21.4	21.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Z4.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	10.0	10.0	10.0
	S	47	67.1	67.1	77.1
	SS	16	22.9	22.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Z5.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	8.6	8.6	8.6
	S	54	77.1	77.1	85.7
	SS	10	14.3	14.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Z5.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	10.0	10.0	10.0
	S	45	64.3	64.3	74.3
	SS	18	25.7	25.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

KINERJA KARYAWAN

Statistics											
		Y1.1	Y1.2	Y2.1	Y2.2	Y3.1	Y3.2	Y4.1	Y4.2	Y5.1	Y5.2
N	Valid	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.17	4.07	4.10	3.83	3.77	3.91	4.24	4.07	4.29	4.26

Y1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	8.6	8.6	8.6
	S	46	65.7	65.7	74.3
	SS	18	25.7	25.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Y1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	10.0	10.0	10.0
	S	51	72.9	72.9	82.9
	SS	12	17.1	17.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Y2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	10.0	10.0	10.0
	S	49	70.0	70.0	80.0
	SS	14	20.0	20.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Y2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.9	2.9	2.9
	N	16	22.9	22.9	25.7
	S	44	62.9	62.9	88.6
	SS	8	11.4	11.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Y3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	23	32.9	32.9	32.9
	S	40	57.1	57.1	90.0
	SS	7	10.0	10.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Y3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	15	21.4	21.4	21.4
	S	46	65.7	65.7	87.1
	SS	9	12.9	12.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Y4.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	7.1	7.1	7.1
	S	43	61.4	61.4	68.6
	SS	22	31.4	31.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Y4.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.4	1.4	1.4
	TS	1	1.4	1.4	2.9
	N	9	12.9	12.9	15.7
	S	40	57.1	57.1	72.9
	SS	19	27.1	27.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Y5.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	50	71.4	71.4	71.4
	SS	20	28.6	28.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Y5.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.4	1.4	1.4
	N	2	2.9	2.9	4.3
	S	44	62.9	62.9	67.1
	SS	23	32.9	32.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Lampiran 9. Validitas dan Reliabilitas Instrumen

Beban Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.945	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	8.221	1.302	.939	.878
X1.2	8.264	1.447	.872	.933
X1.3	8.200	1.199	.862	.947

Stres Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.925	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	7.036	1.053	.819	.915
X2.2	7.014	1.108	.921	.841
X2.3	7.107	1.043	.814	.921

Kompetensi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	3

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	8.57	.763	.764	.719
X3.2	8.42	.794	.718	.764
X3.3	8.14	.739	.638	.849

Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	5

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z1	16.779	3.106	.900	.859
Z2	16.300	3.394	.905	.871
Z3	16.836	2.889	.722	.901
Z4	16.807	2.922	.761	.888
Z5	16.764	3.346	.656	.906

Kinerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

Reliability Statistics

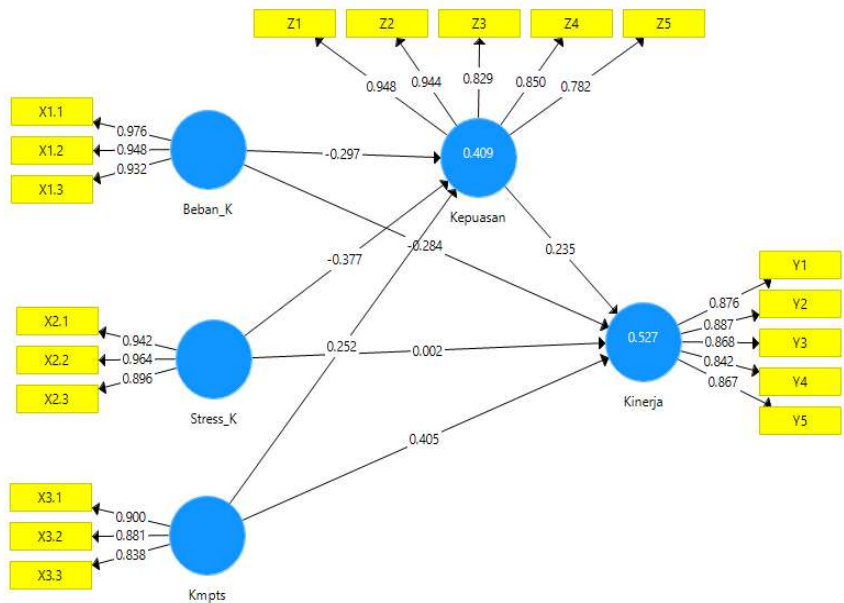
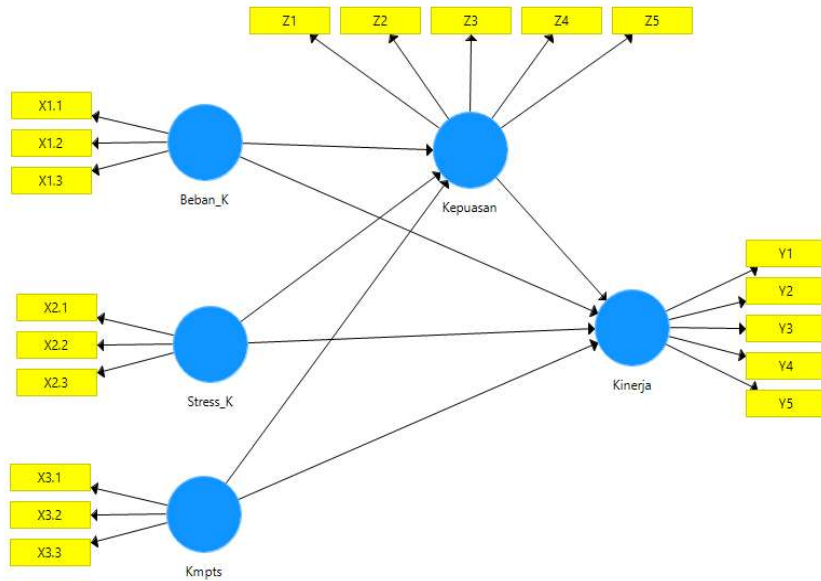
Cronbach's Alpha	N of Items
.918	5

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	16.050	3.371	.782	.900
Y2	16.264	3.295	.812	.894
Y3	16.386	3.175	.804	.896
Y4	16.221	3.316	.768	.903
Y5	15.993	3.496	.782	.901

Lampiran 10. Hasil Perhitungan *Smart PLS*



Outer Loadings

	Beban_K	Kepuasan	Kinerja	Kompetensi	Stres Kerja
X1.1	0.976				
X1.2	0.948				
X1.3	0.932				
X2.1					0.942
X2.2					0.964
X2.3					0.896
X3.1				0.900	
X3.2				0.881	
X3.3				0.838	
Y1			0.876		
Y2			0.887		
Y3			0.868		
Y4			0.842		
Y5			0.867		
Z1		0.948			
Z2		0.944			
Z3		0.829			
Z4		0.850			
Z5		0.782			

Cross Loadings

	Beban Kerja	Kepuasan	Kinerja	Kompetensi	Stres Kerja
X1.1	0.976	-0.462	-0.559	-0.396	0.152
X1.2	0.948	-0.444	-0.542	-0.397	0.187
X1.3	0.932	-0.410	-0.465	-0.314	0.166
X2.1	0.234	-0.504	-0.217	-0.144	0.942
X2.2	0.142	-0.395	-0.181	-0.080	0.964
X2.3	0.086	-0.332	-0.115	0.007	0.896
X3.1	-0.264	0.345	0.524	0.900	0.032
X3.2	-0.283	0.321	0.557	0.881	-0.133
X3.3	-0.471	0.385	0.516	0.838	-0.130
Y1	-0.489	0.472	0.876	0.615	-0.138
Y2	-0.482	0.565	0.887	0.539	-0.193
Y3	-0.339	0.467	0.868	0.537	-0.192

	Beban Kerja	Kepuasan	Kinerja	Kompetensi	Stres Kerja
Y4	-0.500	0.348	0.842	0.468	-0.145
Y5	-0.572	0.425	0.867	0.478	-0.159
Z1	-0.455	0.948	0.520	0.410	-0.437
Z2	-0.392	0.944	0.485	0.403	-0.396
Z3	-0.301	0.829	0.462	0.369	-0.397
Z4	-0.442	0.850	0.403	0.266	-0.388
Z5	-0.424	0.782	0.425	0.290	-0.350

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Beban_K	0.949	0.955	0.967	0.907
Kepuasan	0.920	0.928	0.941	0.762
Kinerja	0.918	0.922	0.939	0.754
Kmpts	0.844	0.843	0.906	0.762
Stress_K	0.929	0.975	0.954	0.873

Fornell-Larcker Criterion

	Beban_K	Kepuasan	Kinerja	Kmpts	Stress_K
Beban_K	0.952				
Kepuasan	-0.462	0.873			
Kinerja	-0.550	0.528	0.868		
Kmpts	-0.390	0.402	0.610	0.873	
Stress_K	0.176	-0.452	-0.190	-0.089	0.934

R Square

	R Square	R Square Adjusted
Kepuasan	0.409	0.382
Kinerja	0.527	0.498

Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ((O/STDEV))	P Values
Beban_K -> Kepuasan	-0.297	-0.306	0.111	2.680	0.008
Beban_K -> Kinerja	-0.284	-0.292	0.110	2.586	0.010
Kepuasan -> Kinerja	0.235	0.233	0.098	2.396	0.017
Kmpts -> Kepuasan	0.252	0.249	0.125	2.016	0.044
Kmpts -> Kinerja	0.405	0.404	0.110	3.673	0.000
Stress_K -> Kepuasan	-0.377	-0.372	0.076	4.945	0.000
Stress_K -> Kinerja	0.002	0.006	0.089	0.022	0.983

