

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala anugerah dan berkat-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “*Pemotongan Upah Pekerja Dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu*”.

Adapun maksud dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat guna menyelesaikan Program Studi Strata Satu (S1) pada Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Mengingat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman saya, sehingga dalam pembuatan skripsi ini tidak sedikit bantuan, petunjuk, arahan maupun saran dari berbagai pihak, oleh karena itu dengan kerendahan hati dan rasa hormat saya mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada :

- Ibu saya Ester Yustina dan Nenek tercinta Martha Yuliana Tahalele beserta adik saya Neti Christiani yang selalu menginspirasi dan memberikan semangat serta dukungan untuk menggapai harapan dan cita-cita saya.
- Kekasih saya Jeremy Valentino yang telah memberikan motivasi dan selalu mendukung saya.
- Pendoa, Ferdy Setiawan yang juga memberikan dukungan dalam doa selama ini.
- Bapak Dr. Otto Yudianto, S.H., M.Hum. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- Bapak Muh. Jufri Ahmad, S.H, M.M., M.H. selaku Dosen Wali Saya di Universitas 17 Agustus Surabaya.

- Bapak Sugeng Hadi Purnomo, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahannya dan petunjuk selama proses pembuatan skripsi hingga selesai.
- Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang selama ini telah membagi pengetahuan dan pengalaman di bidang hukum dari awal semester hingga akhir semester ini.

Saya mendoakan bagi mereka semua yang telah membantu dalam segala hal yang berkaitan dengan pembuatan skripsi ini, semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan rahmat dan berkahnya kepada mereka semua. Selain itu saran, kritik dan perbaikan senantiasa sangat diharapkan. Harapan saya semoga skripsi ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 14 Februari 2017

Hormat Penulis,

**MELIANA CHANDRA**

## ***ABSTRACT***

Cutting wages is a dispute over rights is crucial in the labor laws. This often occurs unilaterally by the company with the workers / laborers in a labor agreement is not loaded these things. Giving rise to disputes in industrial relations.

The author uses a normative juridical research method in the writing of this, the legal research that is conducted in the form of a theoretical assessment of secondary data sources to address the issues faced by law.

The results showed that the settlement of disputes over rights regarding wage cuts can be made through the settlement outside the Industrial Relations Court is bipartite (consultation), mediation, conciliation or arbitration.

Keywords: Right, Wages, Employment Agreement

## **ABSTRAK**

Pemotongan upah merupakan perselisihan hak yang sangat krusial dalam hukum ketenagakerjaan. Hal ini sering terjadi secara sepihak yang dilakukan perusahaan dengan pekerja/buruh yang dalam suatu perjanjian kerja tidak dimuat hal-hal tersebut. Sehingga menimbulkan perselisihan dalam hubungan industrial.

Penulis menggunakan metode penelitian yuridis normatif dalam penulisan skripsi ini, yaitu penelitian hukum yang dilakukan dalam bentuk pengkajian teoritik dari sumber data sekunder guna menjawab permasalahan hukum yang dihadapi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penyelesaian perselisihan hak mengenai pemotongan upah dapat dilakukan melalui penyelesaian di luar Pengadilan Hubungan Industrial yaitu bipartit (musyawarah), mediasi, konsiliasi, atau arbitrase.

Kata Kunci: Hak, Upah, Perjanjian Kerja