

Lampiran 1 Mapping Penelitian

Tabel Mapping Penelitian Terdahulu

No	Peneliti, Topik/Judul Penelitian	Variabel penelitian	Teknik Analisis	Hasil Penelitian
1	Rifa'I (2018), Pengaruh Dukungan Keluarga dan Motivasi Kerja terhadap Promosi Jabatan pada Karyawan Kontrak pada PT. Pusaka Byantara Sakti”.	Dukungan Keluarga, Motivasi Kerja, Promosi Jabatan	Multiple Regression Analysis	Bahwa tidak terdapat pengaruh antara dukungan keluarga terhadap promosi jabatan, adanya pengaruh antara motivasi kerja terhadap promosi jabatan, adanya pengaruh antara dukungan keluarga dan motivasi kerja terhadap promosi jabatan pada karyawan kontrak
2	Adnyaswari dan Adnyani (2017), Pengaruh Dukungan Sosial dan <i>Burnout</i> terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap RSUP Sanglah	Dukungan Sosial, <i>Burnout</i> , Kinerja Perawat	Multiple Regression Analysis	Semakin tinggi dukungan sosial yang diberikan maka kinerja perawat akan mengalami peningkatan. Dukungan sosial berpengaruh positif terhadap <i>burnout</i> perawat. Semakin tinggi dukungan sosial yang diberikan maka semakin baik <i>burnout</i> perawat
3	Shandi (2019), Pengaruh Kompetensi Kepribadian terhadap Etos Kerja Guru Olah Raga di SMP Negeri 1 Woha Kabupaten Bima	Kompetensi, Kepribadian, Etos Kerja Guru	Multiple Regression Analysis	Ada pengaruh Kompetensi Kepribadian Terhadap Etos Kerja, ada pengaruh Kompetensi Kepribadian Guru terhadap Etos Kerja Guru
4	Sarmedi (2017), Pengaruh	Kompensasi,	<i>Path Analysis</i>	Kompensasi dan kompetensi baik

	Kompensasi dan Kompetensi terhadap Etos Kerja Serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan di PT Bio Farma (Persero).	Kompetensi, Etos Kerja, Kinerja Karyawan		secara parsial maupun simultan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap etos kerja, begitu pula etos kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Bio Farma (Persero).
5	Dani (2015), Pengaruh Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Etos Kerja Guru (Studi pada Sekolah Menengah Pertama Negeri 1 Manonjaya Kabupaten Tasikmalaya).	Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja	Multiple Regression Analysis	Ada pengaruh antara kompetensi kepemimpinan kepala sekolah terhadap etos kerja guru. Ada pengaruh antara gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap etos kerja Guru. Ada pengaruh kompetensi kepemimpinan kepala sekolah dan gaya kepemimpinan kepala sekolah secara bersama-sama terhadap etos kerja Guru
6	Zulkarnaen (2017), Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi Terhadap Etos Kerja Serta Implikasinya terhadap Kinerja Pegawai PT. Telekomunikasi Indonesia Divisi Telkom Flexi-Representative Office Bandung	Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi, Etos Kerja, Kinerja Pegawai	<i>Path Analysis</i>	Hasil analisis 'menunjukkan bahwa ada pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dan karakteristik organisasi terhadap etos kerja serta implikasinya terhadap kinerja pegawai
7	Purba (2015), Pengaruh	Karakteristik	Multiple	Hasil penelitian menunjukkan bahwa

	Karakteristik Individu terhadap Etos Kerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk, Unit Performance And Budgeting Kantor Wilayah I Medan	Individu, Etos Kerja Karyawan	Regression Analysis	karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk, Unit Performance And Budgeting Kantor Wilayah I Medan.
8	Ma'ruf dan Chair (2020), Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nirha Jaya Teknik Makassar	Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan	Multiple Regression Analysis	variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Nirha Jaya Teknik Makassar
9	Hasyim, dkk. (2020), Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kahatex	Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan	Multiple Regression Analysis	Bahwa variabel motivasi kerja dan variabel disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan
10	Priharti dan Nefridiany (2019), "Pengaruh Motivasi Kerja, Loyalitas dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Arisma Indonesia Merdeka	Motivasi Kerja, Loyalitas, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan	Multiple Regression Analysis	Ada pengaruh yang signifikan motivasi kerja, loyalitas dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan
11	Sumiati dan Purbasari (2019), Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kemampuan Kerja, Kinerja Karyawan	Multiple Regression Analysis	Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, tetapi kepuasan kerja dan kemampuan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

12	Rukhayati (2018), Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Talise	Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan	Multiple Regression Analysis	bahwa motivasi dan variabel disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja. Motivasi secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel Kinerja pegawai. Disiplin kerja secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja pegawai
13	Salbiyah dan Mahardhika (2017), Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Surabaya	Motivasi Kerja, Kinerja	SEM	motivasi (kebutuhan berprestasi, kebutuhan berkuasa dan kebutuhan beralifiasi secara simultan mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja tenaga kependidikan.
14	Pramularso (2017), Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Utama Grafika	Brand Image, Customer Value, Customer Loyalty	Multiple Regression Analysis	Peningkatan kualitas produk dan layanan terutama dalam akurasi dan efektivitas layanan akan bermanfaat bagi Nokia untuk menjaga loyalitas pelanggan mereka
15	Rahsel (2016), Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Pusat Universitas Padjadjaran Bandung (Studi Pada Bagian Administrasi Umum Unpad)	Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai Administrasi	Multiple Regression Analysis	terdapat pengaruh yang positif dari motivasi kerja terhadap kinerja pegawai.
16	Sumantri (2016), Pengaruh Motivasi	Motivasi Kerja,	Multiple	terdapat pengaruh signifikan antara

	Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Usaha Penjualan Mobil Bekas di Kecamatan Purwokerto Selatan Kabupaten Banyumas	Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan	Regression Analysis	faktor-faktor motivasi kerja dan lingkungan kerja organisasi terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja merupakan faktor yang berpengaruh lebih kecil terhadap Kinerja Karyawan pada usaha penjualan mobil bekas
17	Kadari dan Fransisca (2016), Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PMI Kota Yogyakarta)	Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, Kinerja Karyawan	Multiple Regression Analysis	Ada Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan
18	Wahyuningtyas, dkk. (2016), Analisis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Anggrek Spa Jakarta	Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan	Multiple Regression Analysis	motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Spa Anggrek
19	Pramadita dan Surya (2015), Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Distribusi di Denpasar Bali	Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan	Multiple Regression Analysis	variabel motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja mempengaruhi kinerja secara dominan.
20	Amalia dan Fakhri (2016), Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro.	Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan,	Multiple Regression Analysis	motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan

21	Darmawan, dkk. (2020), Analisis Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja yang Memengaruhi Kinerja Pegawai.	Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja, Etos Kerja, Kinerja Pegawai	SEM	Komitmen organisasi, iklim kerja, kepuasan kerja dan etos kerja memiliki pengaruh secara parsial maupun secara simultan yang signifikan terhadap kinerja pegawai
22	Aqsariyanti, dkk. (2019), Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	Etos Kerja, Iklim Organisasi, Kinerja Karyawan	Multiple Regression Analysis	etos kerja tidak memberikan kontribusi yang nyata terhadap kinerja karyawan. iklim organisasi memberikan kontribusi nyata terhadap kinerja karyawan. iklim organisasi lebih besar kontribusinya daripada etos kerja terhadap kinerja karyawan
23	Sanggenafa dan Cristian (2019), Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Papua	Motivasi, Disiplin, Etos Kerja, Kinerja Pegawai	Multiple Regression Analysis	Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Etos kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi, disiplin, dan etos kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai adalah motivasi kerja pegawai
24	Andriani (2018), Pengaruh Etos Kerja dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan.	Etos Kerja, Kedisiplinan, Kinerja Karyawan.	Multiple Regression Analysis	etos kerja dan kedisiplinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

25	Syafii dan Ulinnuha (2018), Pengaruh Etos Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja PT. Ananda Jataka Bayu Sejahtera (AJBS) di Kota Gresik	Etos Kerja, n Budaya Organisasi, Kinerja perusahaan	Multiple Regression Analysis	Pengaruh antara etos kerja terhadap kinerja. sangat positif dan signifikan. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja positif dan signifikan. Pengaruh etos kerja dan budaya organisasi bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja
26	Yuwantono dan Widodo (2017), Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Gemilang Jaya	Budaya Organisasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan	Multiple Regression Analysis	secara simultan budaya organisasi dan etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, secara parsial budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
27	Yuliarti (2016), Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perumahan dan Penataan Ruang Daerah Kabupaten Morowali	Etos Kerja, Disiplin Kerja Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai	Multiple Regression Analysis	Etos kerja, disiplin kerja dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Tidak ada

				perbedaan antara etos kerja, disiplin kerja, komitmen organisasi dan kinerja pegawai PNS dan PHL pada Dinas Perumahan dan Penataan Ruang Daerah Kabupaten Morowali
28	Bawelle dan Sepang (2016), Pengaruh Etos Kerja, Gairah Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahuna	Etos Kerja, Gairah Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan	Multiple Regression Analysis	secara parsial etos kerja dan gairah kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sedangkan disiplin tidak berpengaruh, secara simultan etos kerja, gairah kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
29	Timbuleng dan Sumarauw (2015), Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Cabang Manado	Etos Kerja, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan	Multiple Regression Analysis	secara simultan etos kerja, disiplin kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. sedangkan secara parsial etos kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebaliknya disiplin kerja dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
30	Pengaruh Kecemasan Menghadapi Covid-19, Dukungan Sosial, Kompetensi dan	Kecemasan Menghadapi Covid-19, Dukungan Sosial,	SEM	Hasil penelitian membuktikan bahwa: 1). Kompetensi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap motivasi

	Karakteristik Individu Terhadap Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa di provinsi Bali	Kompetensi, Karakteristik Individu, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Kinerja Karyawan		kerja pegawai LPD Provinsi Bali. 2). Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja dan kinerja pegawai. 4). Karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. 5). Karakteristik individu berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap etos kerja karyawan. 6). Karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. 7). Dukungan sosial berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. 8). Dukungan sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja. 9). Dukungan sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 10). Kecemasan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. 11). Kecemasan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan. 12). Kecemasan
--	--	---	--	---

				karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 13). Motivasi kerja dan Etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
--	--	--	--	---

KUESIONER

Pengaruh Kompetensi, Karakteristik Individu,
Dukungan Sosial, dan Kecemasan Karyawan Terhadap Motivasi Kerja, Etos Kerja
dan Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa
di provinsi Bali
(Di isi oleh Karyawan)

*Kami mohon dengan sangat hormat kesediaan bpk/ibu untuk mengisi kuesioner ini.
Pengisian kuesioner ini semata-mata untuk tujuan ilmiah dan pengembangan ilmu
pengetahuan, semua jawaban dan pendapat saudara akan dirahasiakan oleh
peneliti.*

Petunjuk Pengisian:

Pilihlah jawaban yang saudara anggap paling memenuhi persepsi saudara, dan
berilah tanda *thick mark* (✓) pada jawaban yang sesuai di kolom yang telah di
sediakan

1. Sangat tidak setuju (STS)
2. Tidak setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat setuju (SS)

IDENTITAS RESPONDEN:

1. Jenis Kelamin :
2. Usia Saudara saat ini :
3. Pendidikan terakhir Saudara :
4. Lama Bekerja di tempat ini:

PERTANYAAN:

No						
I. Kompetensi						
		STS	TS	N	S	SS
a. Pengetahuan (<i>knowledge</i>)						
1.	Karyawan memiliki informasi yang baik terhadap area tugas-tugasnya					
2.	Karyawan mempunyai data-data yang cukup tentang pekerjaannya					
b. Keterampilan (<i>skill</i>)						
3.	Karyawan mampu untuk mengerjakan serangkaian tugas fisik yang dibebankan padanya					
4.	Karyawan mampu untuk mengerjakan serangkaian tugas					

	mental tertentu sesuai dengan tugasnya					
c. Konsep diri (<i>self concept</i>)						
5.	Karyawan memiliki sikap yang baik					
6.	Karyawan memiliki citra diri yang baik					
II. Karakteristik Individu		STS	TS	N	S	SS
a. Keahlian						
7.	Saya berkerja pada kondisi yang sesuai dengan keahlian saya					
8.	Manajemen memberikan tanggung jawab sesuai dengan keahlian saya					
b. Pendidikan						
9.	Saya berkerja pada tempat yang sesuai dengan pendidikan saya					
10.	Manajemen memberikan tanggung jawab sesuai dengan pendidikan saya					
c. Pengalaman kerja						
11.	Saya berkerja pada posisi yang sesuai dengan pengalaman kerja saya					
12.	Manajemen memberikan tanggung jawab sesuai dengan pengalaman kerja saya					
III. Dukungan Sosial		STS	TS	N	S	SS
a. dukungan organisasi						
13.	Lingkungan sosial disekitar saya mendukung saya untuk dapat berprestai					
14.	Bila ada masalah lingkungan sosial disekitar saya selalu siap membantu					
b. dukungan atasan						
15.	Atasan saya mendukung saya untuk dapat berprestasi					
16.	Bila saya ada masalah, maka atasan saya selalu siap membantu					
c. dukungan rekan kerja						
17.	Rekan kerja saya mendukung saya untuk dapat berprestasi					
18.	Bila ada masalah rekan kerja disekitar saya selalu siap membantu					
IV. Kecemasan karyawan		STS	TS	N	S	SS
a. kecemasan neurosis						
19.	Pengalaman berbahaya masa lalu menimbulkan bayangan-bayangan yang membuat saya merasa terancam					
20.	Pengalaman berbahaya masa lalu membuat saya lebih berhati-hati untuk meminimalkan kecemasan.					
b. kecemasan moral						

21.	Sesuatu yang melanggar norma moral (tidak sesuai dengan nilai moral) membuat saya merasa tidak nyaman (cemas)					
22.	Saya menghidari pelanggaran norma moral (tidak sesuai dengan nilai moral), untuk mengurangi rasa cemas saya					
c. kecemasan realistik						
23.	Saya merasakan takut akan adanya bahaya-bahaya nyata yang berasal dari lingkungan luar diri saya					
24.	Saya berhati-hati dengan adanya bahaya-bahaya nyata yang berasal dari lingkungan luar diri saya					
V. Motivasi Kerja		STS	TS	N	S	SS
a. Kebutuhan akan prestasi/ achievement						
25.	Saya bekerja cerdas untuk mencapai prestasi yang dapat membanggakan diri saya					
26.	Saya bekerja cerdas untuk mencapai prestasi yang dapat membanggakan keluarga saya					
b. Kebutuhan Afiliasi/ affiliation						
27.	Saya bekerja cerdas untuk dapat bekerja dalam tim Karyawan					
28.	Saya bekerja cerdas untuk dapat bekerja terbaik dalam tim Karyawan					
c. Kebutuhan akan kekuasaan/power						
29.	Saya bekerja cerdas untuk mencapai jabatan yang sesuai dengan kompetensi saya					
30.	Saya bekerja cerdas untuk mencapai jabatan yang lebih baik dari jabatan saya saat ini					
VI. Etos kerja		STS	TS	N	S	SS
a. Menghargai waktu						
31.	Selama bekerja saya selalu menghargai waktu					
32.	Selama bekerja saya selalu efisien dalam menggunakan waktu					
b. Tangguh dan pantang menyerah						
33.	Saya berusaha tidak akan menolak tugas yang dibebankan pada saya					
34.	Kalau ada hambatan dalam menangani tugas-tugas, saya akan berusaha sekuat mungkin					
c. Keinginan untuk mandiri						
35.	Saya mengedepankan kemandirian dalam menyelesaikan tugas yang dibebankan pada saya					
36.	Kemandirian menjadi salah satu motto dalam hidup saya					
d. Penyesuaian diri						
37.	Saya menyesuaikan diri dalam kondisi apapun yang saya					

	hadapi dalam lingkungan kerja yang ada					
38.	Saya menyesuaikan diri dalam situasi apapun yang saya hadapi dalam lingkungan sosial yang ada					
VII. Kinerja Karyawan		STS	TS	N	S	SS
a. Kualitas kerja						
39.	Saya mampu menyelesaikan setiap tugas yang diberikan kepada saya sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan oleh organisasi					
40.	Saya mampu menyelesaikan setiap tugas yang diberikan kepada saya sesuai dengan standar kuantitas yang ditetapkan oleh organisasi					
b. Kuantitas hasil kerja						
41.	Saya mampu menyelesaikan setiap tugas yang diberikan kepada saya sesuai target yang ditetapkan oleh organisasi					
42.	Saya mampu menyelesaikan setiap tugas yang diberikan kepada saya melebihi target yang ditetapkan oleh organisasi					
c. Ketepatan waktu						
43.	Kehadiran saya sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan organisasi					
44.	Kehadiran saya sebelum jam kerja yang telah ditetapkan organisasi					
d. Efektifitas biaya (cost effectiveness)						
45.	Saya menyelesaikan setiap tugas pekerjaan saya dengan waktu seminimal mungkin					
46.	Saya menyelesaikan setiap tugas pekerjaan saya dengan biaya seminimal mungkin					

*Atas segala partisipasi yang telah saudara berikan diucapkan terimakasih,
semoga bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan.*

Lampiran 3. Validitas dan Relyabilitas

Correlations

Correlations				
		x1	x2	x1.1
x1	Pearson Correlation	1	.437*	.896**
	Sig. (2-tailed)		.016	.000
	N	30	30	30
x2	Pearson Correlation	.437*	1	.790**
	Sig. (2-tailed)	.016		.000
	N	30	30	30
x1.1	Pearson Correlation	.896**	.790**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations				
		x3	x4	x1.2
x3	Pearson Correlation	1	.583**	.866**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000
	N	30	30	30
x4	Pearson Correlation	.583**	1	.911**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000
	N	30	30	30
x1.2	Pearson Correlation	.866**	.911**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations				
		x5	x6	x1.3
x5	Pearson Correlation	1	.321	.739**
	Sig. (2-tailed)		.084	.000
	N	30	30	30
x6	Pearson Correlation	.321	1	.875**
	Sig. (2-tailed)	.084		.000
	N	30	30	30
x1.3	Pearson Correlation	.739**	.875**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x7	x8	x2.1
x7	Pearson Correlation	1	.457*	.895**
	Sig. (2-tailed)		.011	.000
	N	30	30	30
x8	Pearson Correlation	.457*	1	.805**
	Sig. (2-tailed)	.011		.000
	N	30	30	30
x2.1	Pearson Correlation	.895**	.805**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x9	x10	x2.2
x9	Pearson Correlation	1	.658**	.893**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	30	30	30
x10	Pearson Correlation	.658**	1	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	30	30	30
x2.2	Pearson Correlation	.893**	.927**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x11	x12	x2.3
x11	Pearson Correlation	1	.367*	.734**
	Sig. (2-tailed)		.046	.000
	N	30	30	30
x12	Pearson Correlation	.367*	1	.901**
	Sig. (2-tailed)	.046		.000
	N	30	30	30
x2.3	Pearson Correlation	.734**	.901**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x13	x14	x3.1
x13	Pearson Correlation	1	.653**	.884**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	30	30	30

x14	Pearson Correlation	.653**	1	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	30	30	30
x3.1	Pearson Correlation	.884**	.932**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x15	x16	x3.2
x15	Pearson Correlation	1	.671**	.895**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	30	30	30
x16	Pearson Correlation	.671**	1	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	30	30	30
x3.2	Pearson Correlation	.895**	.931**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x17	x18	x3.3
x17	Pearson Correlation	1	.002	.743**
	Sig. (2-tailed)		.992	.000
	N	30	30	30
x18	Pearson Correlation	.002	1	.841**
	Sig. (2-tailed)	.992		.000
	N	30	30	30
x3.3	Pearson Correlation	.743**	.841**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	
	N	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x19	x20	x4.1
x19	Pearson Correlation	1	.014	.791**
	Sig. (2-tailed)		.941	.000
	N	30	30	30
x20	Pearson Correlation	.014	1	.622**
	Sig. (2-tailed)	.941		.000
	N	30	30	30
x4.1	Pearson Correlation	.791**	.622**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x21	x22	x4.2
x21	Pearson Correlation	1	.381*	.747**
	Sig. (2-tailed)		.038	.000
	N	30	30	30
x22	Pearson Correlation	.381*	1	.899**
	Sig. (2-tailed)	.038		.000
	N	30	30	30
x4.2	Pearson Correlation	.747**	.899**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x23	x24	x4.3
x23	Pearson Correlation	1	.032	.766**
	Sig. (2-tailed)		.868	.000
	N	30	30	30
x24	Pearson Correlation	.032	1	.666**
	Sig. (2-tailed)	.868		.000
	N	30	30	30
x4.3	Pearson Correlation	.766**	.666**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x25	x26	z1.1
x25	Pearson Correlation	1	-.009	.773**
	Sig. (2-tailed)		.962	.000
	N	30	30	30
x26	Pearson Correlation	-.009	1	.627**
	Sig. (2-tailed)	.962		.000
	N	30	30	30
z1.1	Pearson Correlation	.773**	.627**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x27	x28	z1.2
x27	Pearson Correlation	1	.035	.814**
	Sig. (2-tailed)		.855	.000
	N	30	30	30
x28	Pearson Correlation	.035	1	.609**

	Sig. (2-tailed)	.855		.000
	N	30	30	30
z1.2	Pearson Correlation	.814**	.609**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x29	x30	z1.3
x29	Pearson Correlation	1	-.095	.734**
	Sig. (2-tailed)		.619	.000
	N	30	30	30
x30	Pearson Correlation	-.095	1	.607**
	Sig. (2-tailed)	.619		.000
	N	30	30	30
z1.3	Pearson Correlation	.734**	.607**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x31	x32	z2.1
x31	Pearson Correlation	1	.151	.602**
	Sig. (2-tailed)		.425	.000
	N	30	30	30
x32	Pearson Correlation	.151	1	.881**
	Sig. (2-tailed)	.425		.000
	N	30	30	30
z2.1	Pearson Correlation	.602**	.881**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x33	x34	z2.2
x33	Pearson Correlation	1	-.047	.635**
	Sig. (2-tailed)		.805	.000
	N	30	30	30
x34	Pearson Correlation	-.047	1	.741**
	Sig. (2-tailed)	.805		.000
	N	30	30	30
z2.2	Pearson Correlation	.635**	.741**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x35	x36	z2.3
x35	Pearson Correlation	1	.096	.672**
	Sig. (2-tailed)		.614	.000
	N	30	30	30
x36	Pearson Correlation	.096	1	.802**
	Sig. (2-tailed)	.614		.000
	N	30	30	30
z2.3	Pearson Correlation	.672**	.802**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x37	x38	z2.4
x37	Pearson Correlation	1	-.168	.648**
	Sig. (2-tailed)		.375	.000
	N	30	30	30
x38	Pearson Correlation	-.168	1	.642**
	Sig. (2-tailed)	.375		.000
	N	30	30	30
z2.4	Pearson Correlation	.648**	.642**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		y.1	x41	x42
y.1	Pearson Correlation	1	.283	.659*
	Sig. (2-tailed)		.130	.000
	N	30	30	30
x41	Pearson Correlation	.283	1	.229
	Sig. (2-tailed)	.130		.000
	N	30	30	30
x42	Pearson Correlation	.659*	.729	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		x41	x42	y.2
x41	Pearson Correlation	1	.329	.831**
	Sig. (2-tailed)		.076	.000
	N	30	30	30
x42	Pearson Correlation	.329	1	.799**
	Sig. (2-tailed)	.076		.000
	N	30	30	30
y.2	Pearson Correlation	.831**	.799**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	
N	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x43	x44	y.3
x43	Pearson Correlation	1	.346	.742**
	Sig. (2-tailed)		.061	.000
	N	30	30	30
x44	Pearson Correlation	.346	1	.886**
	Sig. (2-tailed)	.061		.000
	N	30	30	30
y.3	Pearson Correlation	.742**	.886**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x45	x46	y.4
x45	Pearson Correlation	1	-.115	.789
	Sig. (2-tailed)		.546	.000
	N	30	30	30
x46	Pearson Correlation	-.115	1	.732
	Sig. (2-tailed)	.546		.000
	N	30	30	30
y.4	Pearson Correlation	.789	.732	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	30	30	30

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.782	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	7.9500	2.006	.553	.790
x1.2	8.0000	1.776	.715	.593
x1.3	7.8167	2.457	.631	.717

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.782	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	8.1167	1.857	.627	.698
x2.2	8.1000	1.783	.634	.694
x2.3	7.9167	2.295	.623	.718

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.654	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x3.1	7.9000	1.421	.302	.316
x3.2	7.7167	1.408	.282	.362
x3.3	7.8167	2.077	.288	.382

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.814	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x4.1	7.2833	1.650	.656	.758
x4.2	7.3000	1.407	.759	.645
x4.3	7.6500	1.434	.598	.826

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.732	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
z1.1	7.4000	1.283	.359	.842
z1.2	7.7333	.892	.589	.606
z1.3	7.8000	.769	.762	.365

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.602	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
z2.1	11.5833	2.312	.069	.732
z2.2	11.5444	1.216	.715	.207
z2.3	11.0944	1.838	.396	.523
z2.4	11.4111	1.693	.423	.499

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.823	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y.1	12.1167	4.236	.627	.801
y.2	12.2833	3.029	.687	.765
y.3	11.9667	3.844	.619	.792
y.4	11.9833	3.008	.729	.739

Lampiran 4. DESCRIPTIVES VARIABLES

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x1.1	313	2.00	5.00	4.0811	.58620
x1.2	313	1.00	5.00	3.8511	.76173
x1.3	313	1.50	5.00	3.9233	.69456
Valid N (listwise)	313				

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x2.1	313	1.00	5.00	3.8278	.83945
x2.2	313	1.00	5.00	4.0289	.70888
x2.3	313	1.00	5.00	3.8989	.74192
Valid N (listwise)	313				

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x3.1	313	1.00	5.00	3.7244	.83870
x3.2	313	1.50	5.00	3.8067	.77572
x3.3	313	1.00	5.00	3.6533	.78391
Valid N (listwise)	313				

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x4.1	313	1.00	5.00	3.6978	.72021
x4.2	313	1.00	5.00	3.7011	.70482
x4.3	313	1.00	5.00	3.7233	.73537
Valid N (listwise)	313				

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
z1.1	313	2.00	5.00	3.7344	.68635
z1.2	313	1.50	5.00	3.7900	.62324

z1.3	313	1.00	5.00	3.7300	.68867
Valid N (listwise)	313				

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
z2.1	313	1.50	5.00	3.6989	.66314
z2.2	313	1.50	5.00	3.8400	.70313
z2.3	313	1.50	5.00	3.8589	.79851
z2.4	313	1.50	5.00	3.7733	.77097
Valid N (listwise)	313				

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
y.1	313	1.50	5.00	3.9033	.67247
y.2	313	1.00	5.00	3.7811	.81698
y.3	313	1.50	5.00	3.9411	.70741
y.4	313	2	5	4.0400	.566
Valid N (listwise)	313				

Lampiran 5. Tabel Hasil Kueioner

Tabel Hasil Kueioner Variabel Eksogen

No	Profil Responden				Kompetensi (X ₁)						Karakteristik Individu (X ₂)						Dukungan Sosial (X ₃)						Kecemasan karyawan (X ₄)					
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Pengetahuan X ₁₁		Ketrampilan X ₁₂		Konsep diri X ₁₃		Keahlian X ₂₁		Pendidikan X ₂₂		Pengalaman kerja X ₂₃		Dukungan Organisasi X ₃₁		Dukungan Atasan X ₃₂		Dukungan rekan kerja X ₃₃		Kecemasan Neurosis X ₄₁		Kecemasan Moral X ₄₂		Kecemasan Realistic X ₄₃	
					X ₁₁₁	X ₁₁₂	X ₁₂₁	X ₁₂₂	X ₁₃₁	X ₁₃₂	X ₂₁₁	X ₂₁₂	X ₂₂₁	X ₂₂₂	X ₂₃₁	X ₂₃₂	X ₃₁₁	X ₃₁₂	X ₃₂₁	X ₃₂₂	X ₃₃₁	X ₃₃₂	X ₄₁₁	X ₄₁₂	X ₄₂₁	X ₄₂₂	X ₄₃₁	X ₄₃₂
1	3	3	2	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	2	2	4	4	4	3
2	3	4	2	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5
3	3	2	2	4	2	2	4	3	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	2	2	2	2	4	3	5	5
4	2	4	1	4	2	2	4	3	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	5	5
5	3	3	1	4	2	2	5	5	4	3	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	3	4	3
6	3	4	2	4	2	2	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	5	5	4	4	5	5
7	3	2	1	3	2	2	5	5	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3
8	3	4	2	3	3	3	5	5	4	3	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	2	2	4	4	4	3
9	1	2	2	3	3	3	5	5	4	3	5	5	4	3	4	4	4	4	2	2	4	3	4	3	4	4	5	5
10	3	3	2	4	3	3	5	5	2	2	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	5	5
11	1	2	1	3	3	3	5	5	4	3	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4	2	2	4	3	2	2	4	3
12	3	4	1	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	2	4	3	4	3	5	5
13	2	2	1	4	3	3	4	4	4	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	3	2	2	5	5	4	4	4	3
14	1	2	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5
15	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
16	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	5	5
17	1	2	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
18	2	2	2	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4
19	4	4	1	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	2	2	4	3	4	3	4	4	4	3
20	2	3	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4
21	1	2	2	3	2	2	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	3
22	2	4	1	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	3
23	4	4	1	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	4	3	2	2	2	2	4	3

No	Profil Responden				Kompetensi (X ₁)						Karakteristik Individu (X ₂)						Dukungan Sosial (X ₃)						Kecemasan karyawan (X ₄)					
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Pengetahuan X ₁₁		Ketrampilan X ₁₂		Konsep diri X ₁₃		Keahlian X ₂₁		Pendidikan X ₂₂		Pengalaman kerja X ₂₃		Dukungan Organisasi X ₃₁		Dukungan Atasan X ₃₂		Dukungan rekan kerja X ₃₃		Kecemasan Neurosis X ₄₁		Kecemasan Moral X ₄₂		Kecemasan Realistic X ₄₃	
					X ₁₁₁	X ₁₁₂	X ₁₂₁	X ₁₂₂	X ₁₃₁	X ₁₃₂	X ₂₁₁	X ₂₁₂	X ₂₂₁	X ₂₂₂	X ₂₃₁	X ₂₃₂	X ₃₁₁	X ₃₁₂	X ₃₂₁	X ₃₂₂	X ₃₃₁	X ₃₃₂	X ₄₁₁	X ₄₁₂	X ₄₂₁	X ₄₂₂	X ₄₃₁	X ₄₃₂
24	4	4	2	3	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	3	4	4	4	3	4	3
25	1	2	1	3	5	5	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	4	3	4	3
26	1	2	1	3	5	5	4	4	5	5	4	3	4	4	4	3	4	3	2	2	2	2	4	3	4	3	4	3
27	4	3	1	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	5	5	4	4	4	3	2	2	4	3
28	1	2	1	3	5	5	4	4	5	5	2	2	2	2	2	2	4	3	5	5	5	5	4	3	4	3	4	3
29	3	3	2	4	5	5	4	4	4	3	4	3	2	2	4	3	4	3	2	2	4	3	4	4	4	4	4	3
30	1	3	2	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	4	4	4	3	4	4
31	1	2	2	4	5	5	5	5	4	3	4	4	5	5	5	5	4	3	5	5	4	3	4	4	4	4	4	3
32	3	3	1	3	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	2	2	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3
33	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	3
34	3	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	2	2	4	4	5	5	4	4	2	2
35	4	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	3	4	3	4	3	4	3
36	2	3	2	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	2	2	2	2	2	2	4	3	4	4	4	3
37	1	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	2	2	2	2	4	4	2	2	4	4
38	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4
39	4	4	2	3	4	4	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	4	3
40	1	2	2	3	4	4	5	5	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4
41	3	4	1	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
42	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3
43	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	3	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4
44	2	2	1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	5	4	3	5	5	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4
45	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	2	2	5	5	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4
46	2	4	2	3	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	2	2	5	5	4	3	4	3
47	2	4	1	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4
48	4	3	2	3	4	4	4	4	2	2	4	4	5	5	5	5	2	2	4	3	2	2	4	4	4	3	4	4
49	4	3	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	2	2	4	4	5	5	4	4	2	2	2	2	2	2
50	2	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	5	5	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
51	2	2	1	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3

No	Profil Responden				Kompetensi (X ₁)						Karakteristik Individu (X ₂)						Dukungan Sosial (X ₃)						Kecemasan karyawan (X ₄)					
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Pengetahuan X ₁₁		Ketrampilan X ₁₂		Konsep diri X ₁₃		Keahlian X ₂₁		Pendidikan X ₂₂		Pengalaman kerja X ₂₃		Dukungan Organisasi X ₃₁		Dukungan Atasan X ₃₂		Dukungan rekan kerja X ₃₃		Kecemasan Neurosis X ₄₁		Kecemasan Moral X ₄₂		Kecemasan Realistic X ₄₃	
					X ₁₁₁	X ₁₁₂	X ₁₂₁	X ₁₂₂	X ₁₃₁	X ₁₃₂	X ₂₁₁	X ₂₁₂	X ₂₂₁	X ₂₂₂	X ₂₃₁	X ₂₃₂	X ₃₁₁	X ₃₁₂	X ₃₂₁	X ₃₂₂	X ₃₃₁	X ₃₃₂	X ₄₁₁	X ₄₁₂	X ₄₂₁	X ₄₂₂	X ₄₃₁	X ₄₃₂
52	2	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	3	4	3	4	3	4	4
53	3	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	3
54	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	2	2	2	2	4	4	2	2	4	4
55	3	3	1	3	4	4	4	4	4	3	5	5	2	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	1	2	2	3	4	4	4	4	4	4	5	5	2	2	4	4	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4
57	2	3	2	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	3	4	3	4	3
58	2	3	1	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	5	5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4
59	1	2	1	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	3	2	2	2	2	4	3	4	4
60	2	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	2	2	4	3	4	4	4	3	4	4
61	3	3	1	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	5	5	5	5	4	3	4	3	4	4
62	4	3	1	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	3	4	3	4	4	4	4
63	1	2	1	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	2	2	4	3	2	2
64	1	2	2	3	4	4	5	5	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
65	3	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	2	4	3	4	3	4	3	4	3
66	2	4	1	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4
67	2	3	2	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	4	3	4	3	4	4
68	4	3	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4
69	3	3	1	3	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3
70	1	2	1	2	4	4	4	3	4	3	5	5	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	4	3	4	4	4	4
71	2	2	2	3	4	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
72	3	4	2	3	4	4	2	2	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	4	4	2	2	4	3
73	3	4	2	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	2	2	4	3	2	2	2	2	4	3	4	3	4	3
74	4	3	1	3	4	4	5	5	4	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3
75	4	3	2	3	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	2	2	4	3	2	2	4	3	2	2	4	3
76	1	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	2	2	4	3	4	3	4	4
77	2	4	1	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	2	2	2	2	4	3	5	5	2	2	4	3
78	2	4	1	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	5	5	2	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2
79	2	3	1	2	4	4	5	5	4	3	5	5	4	4	4	4	2	2	2	2	5	5	4	3	5	5	2	2

No	Profil Responden				Kompetensi (X ₁)						Karakteristik Individu (X ₂)						Dukungan Sosial (X ₃)						Kecemasan karyawan (X ₄)					
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Pengetahuan X ₁₁		Ketrampilan X ₁₂		Konsep diri X ₁₃		Keahlian X ₂₁		Pendidikan X ₂₂		Pengalaman kerja X ₂₃		Dukungan Organisasi X ₃₁		Dukungan Atasan X ₃₂		Dukungan rekan kerja X ₃₃		Kecemasan Neurosis X ₄₁		Kecemasan Moral X ₄₂		Kecemasan Realistic X ₄₃	
					X ₁₁₁	X ₁₁₂	X ₁₂₁	X ₁₂₂	X ₁₃₁	X ₁₃₂	X ₂₁₁	X ₂₁₂	X ₂₂₁	X ₂₂₂	X ₂₃₁	X ₂₃₂	X ₃₁₁	X ₃₁₂	X ₃₂₁	X ₃₂₂	X ₃₃₁	X ₃₃₂	X ₄₁₁	X ₄₁₂	X ₄₂₁	X ₄₂₂	X ₄₃₁	X ₄₃₂
80	2	3	1	4	4	4	4	3	5	5	5	5	4	3	5	5	2	2	2	2	2	2	4	3	4	3	4	4
81	1	2	1	3	4	4	4	4	4	3	2	2	5	5	4	3	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
82	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	2	2	5	5	4	4	2	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3
83	2	2	2	3	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	2	2	4	3	4	3	4	4	5	5	4	4
84	2	4	2	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4
85	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	3	4	3	2	2	4	3
86	2	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
87	3	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	4	3	4	4
88	2	3	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	2	4	4	4	3	4	4
89	2	3	2	4	4	4	2	2	4	3	4	3	2	2	4	4	4	3	2	2	2	2	4	3	4	4	2	2
90	2	5	1	3	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	5	5	4	3	5	5	4	3	4	4
91	3	3	1	4	4	4	4	3	2	2	4	4	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	4	3	4	3	4	4
92	4	3	1	4	4	4	5	5	2	2	4	4	3	5	5	5	4	3	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4
93	3	2	1	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	3	4	4	4	3	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2
94	4	2	1	4	4	4	2	2	4	3	5	5	4	3	4	3	4	3	5	5	4	4	2	2	4	4	4	4
95	4	3	2	4	4	4	2	2	5	5	4	4	4	3	5	5	4	3	5	5	5	5	4	3	4	3	4	3
96	2	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4
97	2	3	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	3	4
98	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	3	4	4
99	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	2	2	5	5	2	2	4	3	2	2	2	2
100	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
101	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	2	4	3	5	5	5	5	4	3	4	4
102	2	3	2	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	3	2	2	2	2	4	3	4	3	5	5	4	3
103	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	2	2	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4
104	2	4	1	4	4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4
105	4	3	2	4	4	4	4	3	5	5	4	3	4	3	4	4	2	2	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4
106	4	2	2	4	4	4	2	2	5	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	2	2	5	5	4	3	5	5
107	3	4	2	4	4	4	4	3	5	5	4	3	4	3	5	5	4	3	2	2	4	3	5	5	4	3	4	4

No	Profil Responden				Kompetensi (X ₁)						Karakteristik Individu (X ₂)						Dukungan Sosial (X ₃)						Kecemasan karyawan (X ₄)					
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Pengetahuan X ₁₁		Ketrampilan X ₁₂		Konsep diri X ₁₃		Keahlian X ₂₁		Pendidikan X ₂₂		Pengalaman kerja X ₂₃		Dukungan Organisasi X ₃₁		Dukungan Atasan X ₃₂		Dukungan rekan kerja X ₃₃		Kecemasan Neurosis X ₄₁		Kecemasan Moral X ₄₂		Kecemasan Realistic X ₄₃	
					X ₁₁₁	X ₁₁₂	X ₁₂₁	X ₁₂₂	X ₁₃₁	X ₁₃₂	X ₂₁₁	X ₂₁₂	X ₂₂₁	X ₂₂₂	X ₂₃₁	X ₂₃₂	X ₃₁₁	X ₃₁₂	X ₃₂₁	X ₃₂₂	X ₃₃₁	X ₃₃₂	X ₄₁₁	X ₄₁₂	X ₄₂₁	X ₄₂₂	X ₄₃₁	X ₄₃₂
108	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4
109	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	5	5	5	5	4	3	4	4	5	5	4	3
110	2	2	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3
111	2	2	2	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	2	2	4	3	4	4	4	4
112	4	3	1	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	2	2	4	4	4	3	4	4
113	4	2	2	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4
114	2	2	1	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3
115	2	3	1	3	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3
116	2	3	1	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3
117	2	4	2	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4
118	2	4	2	3	4	4	5	5	4	4	2	2	5	5	4	4	4	3	2	2	2	2	4	3	4	4	4	4
119	1	4	1	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	2	2	4	4	4	3	4	3	4	4
120	2	4	1	3	4	4	4	4	2	2	4	3	5	5	5	5	4	3	2	2	2	2	5	5	5	5	4	4
121	2	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	3	4	3	4	3	4	4
122	2	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	3	5	5	4	4	2	2	4	3
123	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	3	5	5	4	3	4	4	5	5	4	3
124	3	2	2	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	2	2	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4
125	3	3	2	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	2	2	2	2	4	4	4	3	4	4
126	3	3	2	4	4	4	2	2	5	5	4	4	5	5	4	4	2	2	4	3	2	2	5	5	4	4	4	3
127	3	3	2	3	4	4	4	3	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4
128	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	2	2	5	5	5	5	4	4
129	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	2	2	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3
130	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	3	4	3	4	3	2	2	2	2	4	3	4	3	4	3
131	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4
132	2	4	1	4	4	3	3	3	4	3	2	2	2	2	2	2	4	4	5	5	5	5	2	2	4	3	4	4
133	2	4	1	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	2	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4
134	2	2	1	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	2	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3
135	2	2	2	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3

No	Profil Responden				Kompetensi (X ₁)						Karakteristik Individu (X ₂)						Dukungan Sosial (X ₃)						Kecemasan karyawan (X ₄)					
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Pengetahuan X ₁₁		Ketrampilan X ₁₂		Konsep diri X ₁₃		Keahlian X ₂₁		Pendidikan X ₂₂		Pengalaman kerja X ₂₃		Dukungan Organisasi X ₃₁		Dukungan Atasan X ₃₂		Dukungan rekan kerja X ₃₃		Kecemasan Neurosis X ₄₁		Kecemasan Moral X ₄₂		Kecemasan Realistic X ₄₃	
					X ₁₁₁	X ₁₁₂	X ₁₂₁	X ₁₂₂	X ₁₃₁	X ₁₃₂	X ₂₁₁	X ₂₁₂	X ₂₂₁	X ₂₂₂	X ₂₃₁	X ₂₃₂	X ₃₁₁	X ₃₁₂	X ₃₂₁	X ₃₂₂	X ₃₃₁	X ₃₃₂	X ₄₁₁	X ₄₁₂	X ₄₂₁	X ₄₂₂	X ₄₃₁	X ₄₃₂
136	3	3	2	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5	2	2	2	2	4	3	4	4	4	4	2	2
137	3	2	2	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
138	3	4	2	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4
139	3	4	1	4	4	3	4	3	4	3	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2	4	3	5	5	5	5	4	4
140	3	4	1	4	4	3	4	3	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	2	2	4	4
141	3	4	1	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3
142	2	3	1	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	4	3	5	5	2	2
143	2	3	1	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	3	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	3
144	2	3	1	4	4	3	4	4	2	2	5	5	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	4	4	4	3	2	2
145	2	4	1	4	4	3	2	2	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	2	2	2	2	5	5	4	4	4	4
146	2	4	1	4	4	3	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
147	1	3	2	4	4	3	5	5	2	2	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
148	1	3	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	2	2	2	2	2	2
149	1	3	2	4	4	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3
150	1	3	2	4	4	3	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
151	1	2	2	4	4	3	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	2	2	5	5	5	5	5	5
152	1	4	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	2	2	2	2	4	4	4	3	4	4
153	3	4	1	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	3	4	3	5	5	5	5	5	5
154	3	4	1	3	4	3	4	4	4	4	2	2	4	3	2	2	4	3	4	3	5	5	4	3	4	3	2	2
155	3	4	1	3	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
156	3	4	1	3	4	3	4	4	4	3	2	2	2	2	2	2	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	3
157	3	4	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	2	4	3	4	4	4	3	5	5
158	3	2	2	4	4	3	2	2	2	2	5	5	4	4	5	5	4	3	4	4	4	3	5	5	4	4	5	5
159	3	2	2	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	2	2	4	3	2	2	2	2	4	4	5	5
160	3	2	1	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	3	2	2
161	3	2	1	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	3	2	2	5	5	5	5	5	5
162	3	3	1	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5	2	2	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3
163	3	3	2	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4

No	Profil Responden				Kompetensi (X ₁)						Karakteristik Individu (X ₂)						Dukungan Sosial (X ₃)						Kecemasan karyawan (X ₄)					
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Pengetahuan X ₁₁		Ketrampilan X ₁₂		Konsep diri X ₁₃		Keahlian X ₂₁		Pendidikan X ₂₂		Pengalaman kerja X ₂₃		Dukungan Organisasi X ₃₁		Dukungan Atasan X ₃₂		Dukungan rekan kerja X ₃₃		Kecemasan Neurosis X ₄₁		Kecemasan Moral X ₄₂		Kecemasan Realistic X ₄₃	
					X ₁₁₁	X ₁₁₂	X ₁₂₁	X ₁₂₂	X ₁₃₁	X ₁₃₂	X ₂₁₁	X ₂₁₂	X ₂₂₁	X ₂₂₂	X ₂₃₁	X ₂₃₂	X ₃₁₁	X ₃₁₂	X ₃₂₁	X ₃₂₂	X ₃₃₁	X ₃₃₂	X ₄₁₁	X ₄₁₂	X ₄₂₁	X ₄₂₂	X ₄₃₁	X ₄₃₂
164	1	2	2	4	4	3	2	2	4	3	4	4	4	4	2	2	2	2	4	3	2	2	4	4	4	3	5	5
165	1	3	1	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4
166	1	3	1	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	2	4	3	5	5	4	4	5	5
167	1	3	1	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	2	2
168	2	3	2	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	2	4	3	2	2	4	4	5	5	4	4
169	2	4	2	4	4	3	5	5	2	2	4	4	4	3	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	3	5	5
170	2	4	1	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	2	2	2	2
171	2	4	1	4	4	3	2	2	5	5	5	5	5	5	2	2	4	3	5	5	4	3	5	5	5	5	4	4
172	2	4	1	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5	4	3	4	3	2	2	2	2	4	4	5	5	4	3
173	1	3	1	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	4	3	4	3	4	4	4	4
174	1	3	1	3	4	3	4	3	5	5	4	3	4	3	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	3
175	1	3	1	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5	4	3	4	3	2	2	4	3	4	4	5	5
176	1	2	1	3	4	3	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	5	5
177	2	2	1	3	4	3	4	3	2	2	4	3	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3
178	2	4	2	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5	4	3	2	2	2	2	4	4	4	3	5	5
179	2	4	2	3	4	3	4	3	4	3	5	5	5	5	5	5	4	3	2	2	4	4	5	5	4	3	4	4
180	2	2	2	3	4	3	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	4	3	2	2	2	2	4	4	5	5	4	3
181	3	1	1	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	2	2	4	3	2	2	4	3	4	4	4	3
182	3	1	1	4	4	3	4	3	4	4	4	3	5	5	4	4	4	3	4	3	2	2	2	4	4	4	4	3
183	3	4	1	3	4	3	4	3	4	4	5	5	4	3	4	4	4	3	2	2	2	2	4	4	5	5	4	4
184	2	4	1	3	4	3	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
185	2	2	1	3	4	3	4	3	4	4	5	5	2	2	4	4	4	3	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5
186	2	3	1	3	4	3	2	2	2	2	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
187	1	2	2	3	4	3	4	4	2	2	4	4	4	3	5	5	4	3	2	2	5	5	4	4	5	5	4	4
188	1	2	2	3	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4
189	1	3	2	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	2	2	4	4
190	1	2	2	4	4	3	5	5	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
191	2	2	2	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	3

No	Profil Responden				Kompetensi (X ₁)						Karakteristik Individu (X ₂)						Dukungan Sosial (X ₃)						Kecemasan karyawan (X ₄)					
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Pengetahuan ^{X11}		Ketrampilan ^{X12}		Konsep diri ^{X13}		Keahlian ^{X21}		Pendidikan ^{X22}		Pengalaman kerja ^{X23}		Dukungan Organisasi ^{X31}		Dukungan Atasan ^{X32}		Dukungan rekan kerja ^{X33}		Kecemasan Neurosis ^{X41}		Kecemasan Moral ^{X42}		Kecemasan Realistic ^{X43}	
					X111	X112	X121	X122	X131	X132	X211	X212	X221	X222	X231	X232	X311	X312	X321	X322	X331	X332	X411	X412	X421	X422	X431	X432
192	2	1	1	4	4	3	4	3	4	4	4	3	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
193	2	4	1	3	4	3	4	3	4	4	5	5	4	3	4	4	4	3	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4
194	1	4	1	3	4	3	4	3	5	5	4	3	4	4	5	5	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4	2	2
195	1	2	1	3	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5
196	1	2	1	4	4	3	5	5	4	3	5	5	4	3	4	4	2	2	4	3	2	2	5	5	4	4	4	3
197	2	2	2	4	4	3	4	4	4	3	5	5	4	3	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	4	3	4	3
198	2	1	2	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5
199	1	2	1	5	4	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	3	2	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2
200	2	1	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	3	
201	2	4	1	4	2	2	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4	3	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5
202	2	4	1	3	2	2	5	5	4	3	5	5	4	4	4	4	4	3	2	2	4	3	5	5	5	5	5	5
203	2	4	1	3	2	2	5	5	4	4	4	4	4	3	4	3	2	2	2	2	2	2	4	4	4	3	4	4
204	1	3	1	3	2	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
205	1	3	1	3	2	2	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
206	1	3	1	3	2	2	5	5	4	3	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	4	4	5	5	4	3
207	1	3	1	3	2	2	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	2	2	4	3	4	4	4	3	5	5
208	2	3	1	3	2	2	5	5	4	3	5	5	4	4	5	5	4	3	2	2	4	3	5	5	4	4	5	5
209	2	2	2	3	2	2	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	4	4	5	5
210	2	2	2	3	2	2	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	5	5	4	3	2	2
211	2	2	2	3	2	2	5	5	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	3	2	2	5	5	5	5	5	5
212	3	1	1	4	2	2	5	5	4	4	4	4	5	5	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	3
213	3	1	1	4	2	2	5	5	4	3	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4
214	3	3	1	4	2	2	5	5	4	3	4	4	4	4	2	2	4	3	2	2	4	3	4	4	4	3	5	5
215	2	3	1	4	2	2	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	3	2	2	4	3	4	4	4	3	4	4
216	2	3	1	4	2	2	4	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
217	2	3	1	4	2	2	4	4	2	2	4	4	4	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
218	1	2	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	4	4	5	5	4	4
219	1	2	2	4	5	5	2	2	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	2	2	2	2

No	Profil Responden				Kompetensi (X ₁)						Karakteristik Individu (X ₂)						Dukungan Sosial (X ₃)						Kecemasan karyawan (X ₄)					
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Pengetahuan X ₁₁		Ketrampilan X ₁₂		Konsep diri X ₁₃		Keahlian X ₂₁		Pendidikan X ₂₂		Pengalaman kerja X ₂₃		Dukungan Organisasi X ₃₁		Dukungan Atasan X ₃₂		Dukungan rekan kerja X ₃₃		Kecemasan Neurosis X ₄₁		Kecemasan Moral X ₄₂		Kecemasan Realistic X ₄₃	
					X ₁₁₁	X ₁₁₂	X ₁₂₁	X ₁₂₂	X ₁₃₁	X ₁₃₂	X ₂₁₁	X ₂₁₂	X ₂₂₁	X ₂₂₂	X ₂₃₁	X ₂₃₂	X ₃₁₁	X ₃₁₂	X ₃₂₁	X ₃₂₂	X ₃₃₁	X ₃₃₂	X ₄₁₁	X ₄₁₂	X ₄₂₁	X ₄₂₂	X ₄₃₁	X ₄₃₂
220	1	3	2	4	5	5	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	4	3	4	4	4	4
221	1	2	2	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	2	2	2	2	4	4	4	3	4	3
222	2	2	2	4	5	5	2	2	4	3	4	3	4	4	5	5	2	2	4	3	2	2	4	3	4	4	5	5
223	2	1	1	4	5	5	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	4	4	4	4	5	5
224	2	4	1	3	3	3	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	2	2	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4
225	1	4	1	3	3	3	4	3	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	2	2	2	2	4	4	4	3	4	4
226	1	2	1	3	3	3	2	2	5	5	4	3	5	5	4	4	2	2	4	3	2	2	5	5	4	4	4	3
227	1	2	1	4	3	3	4	3	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4
228	2	2	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	2	2	5	5	5	5	4	4
229	2	1	2	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	2	2	4	3	4	3	4	4	4	4	3
230	2	2	1	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	2	2	2	2	4	3	4	3	4	3
231	1	3	1	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4
232	1	3	1	3	4	3	4	4	4	3	2	2	2	2	2	2	4	4	5	5	5	5	2	2	4	3	4	4
233	2	3	1	3	4	3	4	4	4	4	4	3	2	2	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4
234	2	2	2	3	4	3	4	3	4	4	4	4	2	2	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3
235	2	2	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
236	2	2	2	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5	2	2	2	2	4	3	4	4	4	4	2	2
237	3	1	1	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
238	3	1	1	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4
239	3	3	1	4	4	3	4	3	4	3	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2	4	3	5	5	5	5	4	4
240	2	3	1	4	4	3	4	3	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	2	2	4	4
241	2	3	1	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3
242	2	3	1	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	4	3	5	5	2	2
243	3	3	2	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	3	4	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	5
244	3	4	2	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	2	5	2	5	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4
245	3	2	2	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
246	2	4	1	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	2	4	3	5	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4
247	3	3	1	4	4	3	4	4	3	4	5	5	4	4	5	5	5	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3

No	Profil Responden				Kompetensi (X ₁)						Karakteristik Individu (X ₂)						Dukungan Sosial (X ₃)						Kecemasan karyawan (X ₄)					
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Pengetahuan X ₁₁		Ketrampilan X ₁₂		Konsep diri X ₁₃		Keahlian X ₂₁		Pendidikan X ₂₂		Pengalaman kerja X ₂₃		Dukungan Organisasi X ₃₁		Dukungan Atasan X ₃₂		Dukungan rekan kerja X ₃₃		Kecemasan Neurosis X ₄₁		Kecemasan Moral X ₄₂		Kecemasan Realistic X ₄₃	
					X ₁₁₁	X ₁₁₂	X ₁₂₁	X ₁₂₂	X ₁₃₁	X ₁₃₂	X ₂₁₁	X ₂₁₂	X ₂₂₁	X ₂₂₂	X ₂₃₁	X ₂₃₂	X ₃₁₁	X ₃₁₂	X ₃₂₁	X ₃₂₂	X ₃₃₁	X ₃₃₂	X ₄₁₁	X ₄₁₂	X ₄₂₁	X ₄₂₂	X ₄₃₁	X ₄₃₂
248	3	4	2	4	4	3	2	4	4	3	3	4	4	5	5	5	3	5	5	2	5	5	4	5	2	5	5	4
249	3	2	1	3	4	4	2	4	3	4	5	2	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4
250	3	4	2	3	3	3	4	3	4	3	3	2	2	4	5	5	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	3	3
251	1	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
252	3	3	2	4	4	5	4	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	4
253	1	2	1	3	5	4	4	4	5	4	4	4	3	2	5	5	4	3	3	5	5	3	5	3	5	5	3	4
254	3	4	1	4	5	5	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	2	4	4	2	4
255	2	2	1	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	2	5	5	4	5	4
256	1	2	2	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	1	4	5	4	4	3
257	2	2	2	3	3	4	5	5	4	5	5	5	4	4	2	3	5	2	2	4	4	2	4	2	4	4	2	2
258	2	2	2	3	5	2	4	4	4	2	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	4
259	1	2	1	3	3	2	4	4	5	5	5	5	4	3	4	3	5	3	3	4	3	3	2	3	4	3	3	4
260	2	2	2	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
261	4	4	1	4	4	4	5	4	3	2	4	3	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
262	2	3	2	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	2	4	4	4	2	2	4	4	2	3	2	4	4	2	5
263	1	2	2	3	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5
264	2	4	1	4	4	5	3	4	4	3	4	3	3	2	2	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4
265	4	4	1	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4
266	4	4	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
267	1	2	1	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	3	2	4	4	2	4
268	1	2	1	3	5	5	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	3	2	2	4	2	2	4	2	4	2	2	5
269	4	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	3	2	4	3	1	3	2	4	3	4
270	1	2	1	3	4	3	3	4	3	2	4	4	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
271	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	3
272	1	3	2	4	3	4	3	4	4	5	4	3	5	2	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3
273	1	2	2	4	4	4	4	4	4	3	5	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4
274	3	3	1	3	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5
275	3	3	2	4	4	4	4	4	5	5	4	5	3	2	3	4	4	1	1	3	3	3	3	3	1	3	4	4

No	Profil Responden				Kompetensi (X ₁)						Karakteristik Individu (X ₂)						Dukungan Sosial (X ₃)						Kecemasan karyawan (X ₄)						
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Pengetahuan ^{X11}		Ketrampilan ^{X12}		Konsep diri ^{X13}		Keahlian ^{X21}		Pendidikan ^{X22}		Pengalaman kerja ^{X23}		Dukungan Organisasi ^{X31}		Dukungan Atasan ^{X32}		Dukungan rekan kerja ^{X33}		Kecemasan Neurosis ^{X41}		Kecemasan Moral ^{X42}		Kecemasan Realistic ^{X43}		
					X111	X112	X121	X122	X131	X132	X211	X212	X221	X222	X231	X232	X311	X312	X321	X322	X331	X332	X411	X412	X421	X422	X431	X432	
276	3	3	1	4	2	3	1	2	5	4	2	1	3	3	4	3	2	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
277	4	3	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
278	2	3	2	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
279	1	2	1	3	3	4	3	2	3	4	3	2	5	3	5	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
280	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
281	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4
282	1	2	2	3	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
283	3	4	1	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
284	4	4	1	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	3	3	4	2	2	4	4	2	4	4	2	3	4	4	4
285	4	3	2	3	4	5	4	1	2	1	4	4	3	1	3	3	1	3	3	3	1	3	1	1	1	5	1	2	2
286	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
287	4	4	2	3	5	5	5	5	4	4	5	5	2	4	3	4	5	2	2	2	4	2	2	4	2	2	4	4	4
288	2	4	2	3	4	4	4	4	3	2	4	4	3	3	5	4	4	2	2	4	4	2	4	4	2	2	3	4	4
289	2	4	1	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4
290	4	3	2	3	3	5	5	5	4	4	5	5	4	3	2	2	5	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	5	5
291	4	3	1	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
292	2	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	3	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4
293	2	2	1	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
294	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2
295	3	3	2	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
296	2	2	2	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
297	3	3	1	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	2	4	4
298	1	2	2	3	4	4	4	5	4	5	4	5	1	2	5	5	5	1	1	4	4	1	4	4	1	4	4	4	4
299	2	3	2	4	4	4	3	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
300	2	3	1	4	5	4	3	5	4	5	5	5	3	5	4	4	5	5	5	3	4	5	3	4	5	4	1	4	4
301	1	2	1	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	2	3	4	4
302	2	3	2	3	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	3	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	3	4	4
303	3	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

No	Profil Responden				Kompetensi (X ₁)						Karakteristik Individu (X ₂)						Dukungan Sosial (X ₃)						Kecemasan karyawan (X ₄)					
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Pengetahuan X ₁₁		Ketrampilan X ₁₂		Konsep diri X ₁₃		Keahlian X ₂₁		Pendidikan X ₂₂		Pengalaman kerja X ₂₃		Dukungan Organisasi X ₃₁		Dukungan Atasan X ₃₂		Dukungan rekan kerja X ₃₃		Kecemasan Neurosis X ₄₁		Kecemasan Moral X ₄₂		Kecemasan Realistic X ₄₃	
					X ₁₁₁	X ₁₁₂	X ₁₂₁	X ₁₂₂	X ₁₃₁	X ₁₃₂	X ₂₁₁	X ₂₁₂	X ₂₂₁	X ₂₂₂	X ₂₃₁	X ₂₃₂	X ₃₁₁	X ₃₁₂	X ₃₂₁	X ₃₂₂	X ₃₃₁	X ₃₃₂	X ₄₁₁	X ₄₁₂	X ₄₂₁	X ₄₂₂	X ₄₃₁	X ₄₃₂
304	4	3	1	4	4	4	3	1	5	5	4	2	3	1	4	4	2	3	2	3	2	2	3	2	1	5	4	4
305	1	2	1	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3
306	1	2	2	3	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
307	3	4	2	2	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	3	2	2	3	4	1	4
308	2	4	1	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5
309	2	3	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
310	4	3	1	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	4	4
311	3	3	1	3	2	1	4	1	4	4	4	2	4	1	2	3	1	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4
312	1	2	1	2	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
313	2	2	2	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	3	4	5	3	4	5	3	4	5	4
314	3	3	2	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	3	4	4	4	5	4	4	3	4
315	3	4	2	4	4	4	4	3	4	4	3	5	5	5	5	4	4	2	5	2	5	3	3	4	4	3	3	3
316	3	2	2	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4
317	2	4	1	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	2	4	3	5	4	4	4	4	4	1	4
318	3	3	1	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	5	5	4	4	5	5	5	3	3	4	4	3	3	3
319	3	4	2	4	3	4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	4	4	5	5	5	3	5	5	2	5	5	4	5
320	3	2	1	3	4	4	5	3	4	4	2	4	3	4	5	2	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4
321	3	4	2	3	4	4	3	2	3	3	4	3	4	3	3	2	2	4	5	5	3	3	3	5	3	3	3	3
322	1	2	2	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
323	3	3	2	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	5	5	3	3	3
324	1	2	1	3	2	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	3	2	5	5	4	3	3	5	5	3	5	3
325	3	4	1	4	4	5	5	5	5	5	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	2
326	2	2	1	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	2	5
327	1	2	2	4	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	1	4
328	2	2	2	3	3	4	4	3	3	4	5	5	4	5	5	5	4	4	2	3	5	2	2	4	4	2	4	2
329	2	2	2	3	2	4	3	4	5	2	4	4	4	2	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	2	5
330	1	2	1	3	4	3	4	3	3	2	4	4	5	5	5	5	4	3	4	3	5	3	3	4	3	3	2	3
331	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4

No	Profil Responden				Kompetensi (X ₁)						Karakteristik Individu (X ₂)						Dukungan Sosial (X ₃)						Kecemasan karyawan (X ₄)					
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Pengetahuan X ₁₁		Ketrampilan X ₁₂		Konsep diri X ₁₃		Keahlian X ₂₁		Pendidikan X ₂₂		Pengalaman kerja X ₂₃		Dukungan Organisasi X ₃₁		Dukungan Atasan X ₃₂		Dukungan rekan kerja X ₃₃		Kecemasan Neurosis X ₄₁		Kecemasan Moral X ₄₂		Kecemasan Realistic X ₄₃	
					X ₁₁₁	X ₁₁₂	X ₁₂₁	X ₁₂₂	X ₁₃₁	X ₁₃₂	X ₂₁₁	X ₂₁₂	X ₂₂₁	X ₂₂₂	X ₂₃₁	X ₂₃₂	X ₃₁₁	X ₃₁₂	X ₃₂₁	X ₃₂₂	X ₃₃₁	X ₃₃₂	X ₄₁₁	X ₄₁₂	X ₄₂₁	X ₄₂₂	X ₄₃₁	X ₄₃₂
332	4	4	1	4	4	5	5	4	4	4	5	4	3	2	4	3	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4
333	2	3	2	4	4	4	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	2	4	4	4	2	2	4	4	2	3	2
334	1	2	2	3	4	3	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4
335	2	4	1	4	5	5	4	4	4	5	3	4	4	3	4	3	3	2	2	3	4	4	4	4	5	4	4	4
336	4	4	1	3	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5
337	4	4	2	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
338	1	2	1	3	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	3	2
339	1	2	1	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	3	2	2	4	2	2	4	2
340	4	3	1	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	3	2	4	3	1	3
341	1	2	1	3	5	4	3	2	4	3	3	4	3	2	4	4	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4
342	3	3	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5
343	1	3	2	4	5	5	4	5	3	4	3	4	4	5	4	3	5	2	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4
344	1	2	2	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4
345	3	3	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
346	3	3	2	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	3	2	3	4	4	1	1	3	3	3	3	3
347	3	3	1	4	4	4	4	4	2	3	1	2	5	4	2	1	3	3	4	3	2	3	3	4	4	3	4	4
348	4	3	1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4
349	2	3	2	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
350	1	2	1	3	3	4	2	4	3	4	3	2	3	4	3	2	5	3	5	4	2	3	3	3	3	3	3	3
351	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5
352	4	4	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4
353	1	2	2	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5
354	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4
355	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	3	3	4	2	2	4	4	2	4	4
356	4	3	2	3	2	3	1	2	4	5	4	1	2	1	4	4	3	1	3	3	1	3	3	3	1	3	1	1
357	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4
358	4	4	2	3	3	3	2	4	5	5	5	5	4	4	5	5	2	4	3	4	5	2	2	2	4	2	2	4
359	2	4	2	3	3	4	3	2	4	4	4	4	3	2	4	4	3	3	5	4	4	2	2	4	4	2	4	4

No	Profil Responden				Kompetensi (X ₁)						Karakteristik Individu (X ₂)						Dukungan Sosial (X ₃)						Kecemasan karyawan (X ₄)					
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Pengetahuan X ₁₁		Ketrampilan X ₁₂		Konsep diri X ₁₃		Keahlian X ₂₁		Pendidikan X ₂₂		Pengalaman kerja X ₂₃		Dukungan Organisasi X ₃₁		Dukungan Atasan X ₃₂		Dukungan rekan kerja X ₃₃		Kecemasan Neurosis X ₄₁		Kecemasan Moral X ₄₂		Kecemasan Realistic X ₄₃	
					X ₁₁₁	X ₁₁₂	X ₁₂₁	X ₁₂₂	X ₁₃₁	X ₁₃₂	X ₂₁₁	X ₂₁₂	X ₂₂₁	X ₂₂₂	X ₂₃₁	X ₂₃₂	X ₃₁₁	X ₃₁₂	X ₃₂₁	X ₃₂₂	X ₃₃₁	X ₃₃₂	X ₄₁₁	X ₄₁₂	X ₄₂₁	X ₄₂₂	X ₄₃₁	X ₄₃₂
360	2	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	3	3	4	3	3
361	4	3	2	3	4	4	4	4	3	5	5	5	4	4	5	5	4	3	2	2	5	3	3	4	4	3	4	4
362	4	3	1	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
363	2	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	3	3	4	4	4	4	5	4	4	5
364	2	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
365	2	3	2	4	4	5	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
366	3	3	2	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
367	2	2	2	3	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
368	3	3	1	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3
369	1	2	2	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	1	2	5	5	5	1	1	4	4	1	4	4
370	2	3	2	4	3	5	5	5	4	4	3	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
371	2	3	1	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	5	5	5	3	5	4	4	5	5	5	3	4	5	3	4
372	1	2	1	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3
373	2	3	2	3	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	4	5	5	4
374	3	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
375	4	3	1	4	5	5	5	5	4	4	3	1	5	5	4	2	3	1	4	4	2	3	2	3	2	2	3	2
376	1	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
377	1	2	2	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3
378	3	4	2	2	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	3	2	2
379	2	4	1	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
380	2	3	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
381	4	3	1	3	4	5	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	2	2	2	3	2	2	3
382	3	3	1	3	4	4	2	1	2	1	4	1	4	4	4	2	4	1	2	3	1	3	3	4	4	3	4	4
383	1	2	1	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
384	2	2	2	3	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	3	4	5	3	4	5
385	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3
386	3	4	2	3	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5
387	4	3	1	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	3	2	4	4	4	5	5	4	5	5

No	Profil Responden				Kompetensi (X ₁)						Karakteristik Individu (X ₂)						Dukungan Sosial (X ₃)						Kecemasan karyawan (X ₄)					
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Pengetahuan X ₁₁		Ketrampilan X ₁₂		Konsep diri X ₁₃		Keahlian X ₂₁		Pendidikan X ₂₂		Pengalaman kerja X ₂₃		Dukungan Organisasi X ₃₁		Dukungan Atasan X ₃₂		Dukungan rekan kerja X ₃₃		Kecemasan Neurosis X ₄₁		Kecemasan Moral X ₄₂		Kecemasan Realistic X ₄₃	
					X ₁₁₁	X ₁₁₂	X ₁₂₁	X ₁₂₂	X ₁₃₁	X ₁₃₂	X ₂₁₁	X ₂₁₂	X ₂₂₁	X ₂₂₂	X ₂₃₁	X ₂₃₂	X ₃₁₁	X ₃₁₂	X ₃₂₁	X ₃₂₂	X ₃₃₁	X ₃₃₂	X ₄₁₁	X ₄₁₂	X ₄₂₁	X ₄₂₂	X ₄₃₁	X ₄₃₂
388	4	3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3
389	1	2	1	3	4	4	3	4	3	4	3	3	5	5	5	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4
390	2	4	1	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	3	3	4	5	5	4	4	5	4	4
391	2	4	1	3	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
392	2	3	1	2	4	4	2	5	2	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4
393	2	3	1	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	3	4	5	2	2	4	4	2	4	4
394	1	2	1	3	4	4	2	2	2	2	4	2	4	2	2	3	4	2	4	3	2	2	2	2	4	2	2	4
395	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	5	4	4	5	4	4
396	2	2	2	3	2	2	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	3
397	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	4	3	5	4	3	4	4	3	4	4	3	4
398	2	2	1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
399	2	4	2	4	4	4	2	2	2	2	1	1	4	4	4	1	1	1	3	4	1	1	1	3	3	1	3	3
400	3	3	2	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	3	5	4	4	5	4	4	5	4
401	2	3	1	4	4	4	2	2	2	2	4	2	4	2	2	2	4	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3
402	2	3	2	4	2	2	2	5	2	5	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	1	2	2	2	3	2	2	3
403	2	5	1	3	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3
404	3	3	1	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	3	4	5	5	5	5	4	5	5	4
405	4	3	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4

Tabel Hasil Kueioner Variabel Endogen

No	Profil Responden				Motivasi Kerja (Z ₁)						Etos kerja (Z ₂)								Kinerja Karyawan (Y)							
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Kebutuhan akan prestasi Z ₁₁		Kebutuhan Afiliasi Z ₁₂		Kebutuhan akan kekuasaan Z ₁₃		Menghargai waktu Z ₂₁		Tangguh dan pantang menyerah Z ₂₂		Keinginan untuk mandiri Z ₂₃		Penyesuaian diri Z ₂₄		Kualitas kerja Y ₁		Kuantitas hasil kerja Y ₂		Ketepatan waktu Y ₃		Efektifitas biaya Y ₄	
					Z ₁₁₁	Z ₁₁₂	Z ₁₂₁	Z ₁₂₂	Z ₁₃₁	Z ₁₃₂	Z ₂₁₁	Z ₂₁₂	Z ₂₂₁	Z ₂₂₂	Z ₂₃₁	Z ₂₃₂	Z ₂₄₁	Z ₂₄₂	Y ₁₁	Y ₁₂	Y ₂₁	Y ₂₂	Y ₃₁	Y ₃₂	Y ₄₁	Y ₄₂
1	3	3	2	4	5	4	4	5	4	4	4	3	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5
2	3	4	2	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	5	3	4	4	5	1	5	5	4	4	3
3	3	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5
4	2	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4
5	3	3	1	4	4	4	3	3	3	3	5	3	5	3	4	4	3	3	3	4	4	4	5	5	4	5
6	3	4	2	4	2	5	5	4	5	2	3	4	3	4	4	4	5	3	4	4	1	3	3	4	4	3
7	3	2	1	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	1	4	4	4	1	1	2	5	1	4	3
8	3	4	2	3	5	3	3	3	3	4	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	4
9	1	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	3	3	2	4	5	5	3	4	3	5	5	3	5	5	4	5	3	5	4	5	4	4	4	4	3	5
11	1	2	1	3	5	5	3	4	3	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5
12	3	4	1	4	4	4	2	4	2	5	4	4	3	5	5	3	2	5	4	3	4	4	4	5	4	3
13	2	2	1	4	5	4	5	4	5	4	4	2	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4
14	1	2	2	4	5	4	4	3	4	2	3	1	3	4	5	5	4	5	3	5	5	4	5	4	5	3
15	2	2	2	3	4	4	2	2	2	2	4	4	3	3	3	5	2	4	2	5	5	5	5	5	4	3
16	2	2	2	3	5	5	5	4	5	4	4	2	4	1	5	4	5	1	4	4	4	2	4	4	5	4
17	1	2	1	3	4	3	3	4	3	4	4	2	3	3	3	4	3	2	4	4	4	5	5	5	4	3
18	2	2	2	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3
19	4	4	1	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	2	4	3	3	4
20	2	3	2	4	4	4	2	5	2	4	5	3	2	4	4	3	2	4	5	3	3	4	4	4	3	2
21	1	2	2	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4
22	2	4	1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	3	3	3
23	4	4	1	3	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4
24	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4
25	1	2	1	3	4	4	2	4	2	4	3	3	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4

No	Profil Responden				Motivasi Kerja (Z1)						Etos kerja (Z2)								Kinerja Karyawan (Y)							
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Kebutuhan akan prestasi Z11		Kebutuhan Afiliasi Z12		Kebutuhan akan kekuasaan Z13		Menghargai waktu Z21		Tangguh dan pantang menyerah Z22		Keinginan untuk mandiri Z23		Penyesuaian diri Z24		Kualitas kerja Y1		Kuantitas hasil kerja Y2		Ketepatan waktu Y3		Efektifitas biaya Y4	
					Z111	Z112	Z121	Z122	Z131	Z132	Z211	Z212	Z221	Z222	Z231	Z232	Z241	Z242	Y11	Y12	Y21	Y22	Y31	Y32	Y41	Y42
26	1	2	1	3	4	2	2	5	2	4	4	4	1	5	5	4	2	5	5	4	4	4	3	3	5	1
27	4	3	1	4	2	4	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	1	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	3	4	4	3	2	4	4	2	4
29	3	3	2	4	4	4	5	3	5	3	4	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	3
30	1	3	2	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	5	3	4	3	5	3	4	5	4
31	1	2	2	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
32	3	3	1	3	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	3	3	2	4	1	3	4	4	4	5	4	1	4	4	4	4	5	3	4	4	5	3	4	4	5	5
34	3	3	1	4	3	4	4	4	3	4	5	3	3	2	1	2	1	3	2	3	1	3	2	3	4	5
35	4	3	1	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
36	2	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	2	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4
37	1	2	1	3	3	3	4	3	3	2	4	3	4	3	3	2	2	5	3	4	2	5	3	4	4	3
38	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	2	3	3	3	4	4	3	3	1	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
40	1	2	2	3	5	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5
41	3	4	1	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3
42	4	4	1	4	2	3	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	4	3	2	3	1	5	1	2	1	1	4	1	5	4	4	1	4	3	4	5	4	3	4	5	3	2
44	2	2	1	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
45	4	4	2	3	2	2	4	4	2	2	5	2	5	5	5	5	5	5	2	5	5	2	5	5	3	4
46	2	4	2	3	2	2	3	4	4	3	5	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3
47	2	4	1	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
48	4	3	2	3	3	4	4	5	4	4	4	3	5	3	5	5	5	4	3	5	5	4	3	5	4	4
49	4	3	1	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4
50	2	2	2	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
51	2	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

No	Profil Responden				Motivasi Kerja (Z1)						Etos kerja (Z2)								Kinerja Karyawan (Y)							
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Kebutuhan akan prestasi Z11		Kebutuhan Afiliasi Z12		Kebutuhan akan kekuasaan Z13		Menghargai waktu Z21		Tangguh dan pantang menyerah Z22		Keinginan untuk mandiri Z23		Penyesuaian diri Z24		Kualitas kerja Y1		Kuantitas hasil kerja Y2		Ketepatan waktu Y3		Efektifitas biaya Y4	
					Z111	Z112	Z121	Z122	Z131	Z132	Z211	Z212	Z221	Z222	Z231	Z232	Z241	Z242	Y11	Y12	Y21	Y22	Y31	Y32	Y41	Y42
52	2	3	2	4	4	2	3	2	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	
53	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4
54	2	2	2	3	3	3	3	3	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	
55	3	3	1	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
56	1	2	2	3	1	4	4	4	3	4	5	1	4	4	4	5	5	1	4	4	5	1	4	4	4	4
57	2	3	2	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5
58	2	3	1	4	5	4	1	4	3	4	4	5	4	5	3	5	5	3	5	4	5	3	5	4	4	4
59	1	2	1	3	4	2	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
60	2	3	2	3	5	4	3	4	3	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4
61	3	3	1	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	4	3	1	4	1	5	4	4	4	5	4	1	4	4	3	1	2	3	4	4	2	3	4	4	5	5
63	1	2	1	3	5	4	4	3	1	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
64	1	2	2	3	3	4	4	4	4	4	5	3	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
65	3	4	2	2	3	4	1	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4
66	2	4	1	3	5	5	3	5	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
67	2	3	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
68	4	3	1	3	2	3	4	4	4	4	1	2	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4
69	3	3	1	3	3	4	3	4	2	2	3	3	1	2	4	1	2	4	2	1	2	4	2	1	4	4
70	1	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4
71	2	2	2	3	3	4	5	4	3	3	5	3	4	3	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
72	3	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4
73	3	4	2	3	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5
74	4	3	1	3	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
75	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3	5	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4
76	1	2	1	3	3	4	4	4	4	3	5	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	5
77	2	4	1	5	5	4	3	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5

No	Profil Responden				Motivasi Kerja (Z1)						Etos kerja (Z2)								Kinerja Karyawan (Y)							
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Kebutuhan akan prestasi Z11		Kebutuhan Afiliasi Z12		Kebutuhan akan kekuasaan Z13		Menghargai waktu Z21		Tangguh dan pantang menyerah Z22		Keinginan untuk mandiri Z23		Penyesuaian diri Z24		Kualitas kerja Y1		Kuantitas hasil kerja Y2		Ketepatan waktu Y3		Efektifitas biaya Y4	
					Z111	Z112	Z121	Z122	Z131	Z132	Z211	Z212	Z221	Z222	Z231	Z232	Z241	Z242	Y11	Y12	Y21	Y22	Y31	Y32	Y41	Y42
78	2	4	1	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4
79	2	3	1	2	4	5	4	4	4	2	5	4	5	2	5	5	5	5	2	5	5	5	2	5	4	4
80	2	3	1	4	2	3	4	4	3	4	4	2	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4
81	1	2	1	3	2	3	4	4	5	2	3	2	2	2	4	2	3	4	2	2	3	4	2	2	4	4
82	4	4	2	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
83	2	2	2	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	5	4	4	5	3	4	4	5	3	4	2	4
84	2	4	2	4	4	3	3	2	1	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3
85	2	2	1	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
86	2	4	2	4	1	4	4	4	4	2	4	1	2	2	1	3	2	2	2	2	3	1	2	2	4	4
87	3	3	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
88	2	3	1	4	2	4	4	4	4	2	4	2	2	2	4	2	2	4	2	2	2	4	2	2	4	4
89	2	3	2	4	2	4	4	3	3	2	4	2	5	2	1	3	2	1	2	5	2	1	2	5	2	2
90	2	5	1	3	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	2	2	4	4	2	2	4	4	4	4
91	3	3	1	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4
92	4	3	1	4	4	4	4	4	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
93	3	2	1	4	2	4	3	3	4	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	4	3
94	4	2	1	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	2	3	3	2	5	5	3	2	5	5	5	5
95	4	3	2	4	2	4	4	4	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
96	2	3	2	4	2	4	4	3	4	2	5	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	4
97	2	3	1	2	5	3	3	5	4	2	5	5	1	2	1	2	3	1	2	1	1	3	2	1	3	2
98	3	4	2	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	5
99	4	4	1	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
100	4	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4
101	4	4	1	4	4	5	4	4	5	4	1	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
102	2	3	2	4	4	3	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
103	4	3	2	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	3	4	5	5	3	4	5	5	5	5

No	Profil Responden				Motivasi Kerja (Z1)						Etos kerja (Z2)								Kinerja Karyawan (Y)							
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Kebutuhan akan prestasi Z11		Kebutuhan Afiliasi Z12		Kebutuhan akan kekuasaan Z13		Menghargai waktu Z21		Tangguh dan pantang menyerah Z22		Keinginan untuk mandiri Z23		Penyesuaian diri Z24		Kualitas kerja Y1		Kuantitas hasil kerja Y2		Ketepatan waktu Y3		Efektifitas biaya Y4	
					Z111	Z112	Z121	Z122	Z131	Z132	Z211	Z212	Z221	Z222	Z231	Z232	Z241	Z242	Y11	Y12	Y21	Y22	Y31	Y32	Y41	Y42
104	2	4	1	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	5
105	4	3	2	4	4	3	4	3	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5
106	4	2	2	4	3	4	4	4	4	5	3	3	4	5	3	3	3	3	5	4	3	3	5	4	5	4
107	3	4	2	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
108	2	2	2	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
109	4	3	2	4	4	3	4	4	4	3	5	4	4	3	5	4	4	5	3	4	4	5	3	4	4	3
110	2	2	1	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	5	4	3	4	5	4	5	4
111	2	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
112	4	3	1	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
113	4	2	2	3	4	4	5	4	3	5	4	4	3	5	4	3	4	4	5	3	4	4	5	3	5	5
114	2	2	1	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3
115	2	3	1	3	2	3	4	5	4	3	5	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	5	4
116	2	3	1	3	4	2	5	4	2	3	4	4	2	3	4	5	4	4	3	2	4	4	3	2	4	3
117	2	4	2	3	3	4	4	5	3	5	4	3	3	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	3	3	4
118	2	4	2	3	3	4	4	4	5	4	5	3	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
119	1	4	1	3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	5	5	4	3	5	5	4	5	5
120	2	4	1	3	4	5	4	3	5	4	4	4	5	4	5	4	3	5	4	5	3	5	4	5	5	3
121	2	4	2	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	3	3	3	3	2	4	3	3	2	4	4	4
122	2	4	2	3	4	5	5	5	3	3	4	4	3	3	5	4	4	5	3	3	4	5	3	3	3	5
123	3	3	2	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
124	3	2	2	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3
125	3	3	2	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	3	5	4	5	3	5	4	5	4	4
126	3	3	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	4	3	5	4	4	4	4
127	3	3	2	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4
128	4	3	2	3	3	5	4	3	2	5	3	3	2	5	5	4	3	5	5	2	3	5	5	2	4	4
129	4	3	2	3	5	3	5	5	3	2	5	5	3	2	5	5	5	5	2	3	5	5	2	3	3	5

No	Profil Responden				Motivasi Kerja (Z1)						Etos kerja (Z2)								Kinerja Karyawan (Y)							
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Kebutuhan akan prestasi Z11		Kebutuhan Afiliasi Z12		Kebutuhan akan kekuasaan Z13		Menghargai waktu Z21		Tangguh dan pantang menyerah Z22		Keinginan untuk mandiri Z23		Penyesuaian diri Z24		Kualitas kerja Y1		Kuantitas hasil kerja Y2		Ketepatan waktu Y3		Efektivitas biaya Y4	
					Z111	Z112	Z121	Z122	Z131	Z132	Z211	Z212	Z221	Z222	Z231	Z232	Z241	Z242	Y11	Y12	Y21	Y22	Y31	Y32	Y41	Y42
130	4	4	1	4	5	5	2	2	4	3	5	5	4	3	4	5	3	4	3	4	3	4	3	4	5	5
131	4	4	1	4	3	4	3	5	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
132	2	4	1	4	4	3	3	2	2	2	4	4	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2
133	2	4	1	4	2	3	2	4	3	3	2	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4
134	2	2	1	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4
135	2	2	2	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4
136	3	3	2	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4
137	3	2	2	4	3	4	2	3	4	5	5	3	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4
138	3	4	2	4	3	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4
139	3	4	1	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3
140	3	4	1	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4
141	3	4	1	4	2	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
142	2	3	1	4	2	5	4	4	3	3	1	2	3	3	3	1	2	1	3	3	2	1	3	3	4	4
143	2	3	1	4	2	4	3	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	5
144	2	3	1	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	3	3	4	5	4	3	4	5	4	5	4
145	2	4	1	4	2	3	3	3	2	5	5	2	2	5	2	2	2	2	5	2	2	2	5	2	5	4
146	2	4	1	4	4	5	2	5	3	2	4	4	3	2	5	5	5	5	2	3	5	5	2	3	2	5
147	1	3	2	4	5	5	5	3	4	3	3	5	4	3	5	3	5	5	3	4	5	5	3	4	4	4
148	1	3	2	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	2	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5
149	1	3	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
150	1	3	2	4	3	4	3	4	5	5	5	3	5	5	4	3	3	4	5	5	3	4	5	5	5	5
151	1	2	2	4	5	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
152	1	4	1	4	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
153	3	4	1	3	2	4	5	5	4	5	5	2	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5
154	3	4	1	3	2	3	4	4	4	5	4	2	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5
155	3	4	1	3	4	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3

No	Profil Responden				Motivasi Kerja (Z1)						Etos kerja (Z2)								Kinerja Karyawan (Y)							
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Kebutuhan akan prestasi Z11		Kebutuhan Afiliasi Z12		Kebutuhan akan kekuasaan Z13		Menghargai waktu Z21		Tangguh dan pantang menyerah Z22		Keinginan untuk mandiri Z23		Penyesuaian diri Z24		Kualitas kerja Y1		Kuantitas hasil kerja Y2		Ketepatan waktu Y3		Efektifitas biaya Y4	
					Z111	Z112	Z121	Z122	Z131	Z132	Z211	Z212	Z221	Z222	Z231	Z232	Z241	Z242	Y11	Y12	Y21	Y22	Y31	Y32	Y41	Y42
156	3	4	1	3	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	3	4	2	3	4	4	2	3	4	4	5	5
157	3	4	2	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	3	5	4	4	3	5	4	4	4	4
158	3	2	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
159	3	2	2	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	5	5	2	5	4	4	2	5	4	4	5	4
160	3	2	1	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
161	3	2	1	4	2	2	5	5	3	1	4	2	3	1	2	1	1	2	1	3	1	2	1	3	4	3
162	3	3	1	4	3	5	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
163	3	3	2	4	2	4	4	4	3	4	4	2	3	4	4	3	2	4	4	3	2	4	4	3	4	4
164	1	2	2	4	3	2	3	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4
165	1	3	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
166	1	3	1	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
167	1	3	1	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
168	2	3	2	4	2	4	4	4	5	5	2	2	5	5	2	3	2	2	5	5	2	2	5	5	5	5
169	2	4	2	4	4	2	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	5
170	2	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
171	2	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
172	2	4	1	4	2	5	4	4	3	5	5	2	3	5	4	4	5	4	5	3	5	4	5	3	3	4
173	1	3	1	4	2	4	5	5	3	3	5	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
174	1	3	1	3	3	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
175	1	3	1	3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
176	1	2	1	3	3	3	5	4	5	5	4	3	5	5	3	3	4	3	5	5	4	3	5	5	4	5
177	2	2	1	3	3	4	5	4	2	3	1	3	2	3	4	4	4	4	3	2	4	4	3	2	4	4
178	2	4	2	3	5	5	3	4	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4
179	2	4	2	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	2	3	4	3	2	3	4	3	4	4
180	2	2	2	3	3	3	5	5	3	4	5	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	5	5
181	3	1	1	4	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4

No	Profil Responden				Motivasi Kerja (Z1)						Etos kerja (Z2)								Kinerja Karyawan (Y)							
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Kebutuhan akan prestasi Z11		Kebutuhan Afiliasi Z12		Kebutuhan akan kekuasaan Z13		Menghargai waktu Z21		Tangguh dan pantang menyerah Z22		Keinginan untuk mandiri Z23		Penyesuaian diri Z24		Kualitas kerja Y1		Kuantitas hasil kerja Y2		Ketepatan waktu Y3		Efektivitas biaya Y4	
					Z111	Z112	Z121	Z122	Z131	Z132	Z211	Z212	Z221	Z222	Z231	Z232	Z241	Z242	Y11	Y12	Y21	Y22	Y31	Y32	Y41	Y42
182	3	1	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	5	2	5	5	5	2	5	5	4	4
183	3	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
184	2	4	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4
185	2	2	1	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4
186	2	3	1	3	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5
187	1	2	2	3	4	2	4	2	4	2	4	2	4	3	3	2	2	3	3	4	2	3	3	4	3	4
188	1	2	2	3	5	2	5	2	5	2	5	2	4	5	3	3	2	3	5	4	2	3	5	4	5	4
189	1	3	2	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4
190	1	2	2	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	3	4	3	3	2	4	3	3	2	4	4	3
191	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
192	2	1	1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4
193	2	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
194	1	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	2	3	4	4	2	3	4	4	4
195	1	2	1	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
196	1	2	1	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5
197	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4
198	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5
199	1	2	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
200	2	1	2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5
201	2	4	1	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4
202	2	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
203	2	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
204	1	3	1	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5	5	4	4	3	4	5	5	3	4	5	5	5	5
205	1	3	1	3	5	3	5	3	5	3	5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	5
206	1	3	1	3	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5
207	1	3	1	3	5	3	5	3	5	3	5	3	4	5	3	3	3	3	5	4	3	3	5	4	5	4

No	Profil Responden				Motivasi Kerja (Z1)						Etos kerja (Z2)								Kinerja Karyawan (Y)							
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Kebutuhan akan prestasi Z11		Kebutuhan Afiliasi Z12		Kebutuhan akan kekuasaan Z13		Menghargai waktu Z21		Tangguh dan pantang menyerah Z22		Keinginan untuk mandiri Z23		Penyesuaian diri Z24		Kualitas kerja Y1		Kuantitas hasil kerja Y2		Ketepatan waktu Y3		Efektifitas biaya Y4	
					Z111	Z112	Z121	Z122	Z131	Z132	Z211	Z212	Z221	Z222	Z231	Z232	Z241	Z242	Y11	Y12	Y21	Y22	Y31	Y32	Y41	Y42
208	2	3	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
209	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
210	2	2	2	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	5	4	4	5	3	4	4	5	3	4	4	3
211	2	2	2	3	5	3	5	3	5	3	5	3	4	5	4	4	3	4	5	4	3	4	5	4	5	4
212	3	1	1	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
213	3	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
214	3	3	1	4	2	4	2	4	2	4	2	4	3	5	4	3	4	4	5	3	4	4	5	3	5	5
215	2	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3
216	2	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	5
217	2	3	1	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	3	4	5	4	4	3	2	4	4	3	2	4	3
218	1	2	2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	3	3	4
219	1	2	2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
220	1	3	2	4	5	3	5	3	5	3	5	3	4	5	5	4	3	5	5	4	3	5	5	4	5	5
221	1	2	2	4	4	3	4	3	4	3	4	3	5	4	5	4	3	5	4	5	3	5	4	5	5	3
222	2	2	2	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	3	3	3	3	2	4	3	3	2	4	4	4
223	2	1	1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	3	5	4	4	5	3	3	4	5	3	3	3	5
224	2	4	1	3	2	5	2	5	2	5	2	5	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
225	1	4	1	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3
226	1	2	1	3	4	3	4	3	4	3	4	3	5	4	5	4	3	5	4	5	3	5	4	5	4	4
227	1	2	1	4	5	3	5	3	5	3	5	3	4	4	5	4	3	5	4	4	3	5	4	4	4	4
228	2	2	2	4	2	3	2	3	2	3	2	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4
229	2	1	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	5	5	4	3	5	5	2	3	5	5	2	4	4
230	2	2	1	4	2	5	2	5	2	5	2	5	3	2	5	5	5	5	2	3	5	5	2	3	3	5
231	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	5	3	4	3	4	3	4	3	4	5	5
232	1	3	1	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
233	2	3	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2

No	Profil Responden				Motivasi Kerja (Z1)						Etos kerja (Z2)								Kinerja Karyawan (Y)							
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Kebutuhan akan prestasi Z11		Kebutuhan Afiliasi Z12		Kebutuhan akan kekuasaan Z13		Menghargai waktu Z21		Tangguh dan pantang menyerah Z22		Keinginan untuk mandiri Z23		Penyesuaian diri Z24		Kualitas kerja Y1		Kuantitas hasil kerja Y2		Ketepatan waktu Y3		Efektifitas biaya Y4	
					Z111	Z112	Z121	Z122	Z131	Z132	Z211	Z212	Z221	Z222	Z231	Z232	Z241	Z242	Y11	Y12	Y21	Y22	Y31	Y32	Y41	Y42
234	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4
235	2	2	2	3	5	3	5	3	5	3	5	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4
236	2	2	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4
237	3	1	1	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4
238	3	1	1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4
239	3	3	1	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4
240	2	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3
241	2	3	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4
242	2	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
243	3	3	2	4	4	2	4	2	4	2	4	2	3	3	1	4	2	1	3	3	2	1	3	3	4	4
244	3	4	2	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	5
245	3	2	2	4	5	3	5	3	5	3	5	3	4	5	4	3	3	4	5	4	3	4	5	4	5	4
246	2	4	1	4	4	2	4	2	4	2	4	2	2	5	2	2	2	2	5	2	2	2	5	2	5	4
247	3	3	1	4	3	5	3	5	3	5	3	5	3	2	5	5	5	5	2	3	5	5	2	3	2	5
248	3	4	2	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	5	3	5	5	3	4	5	5	3	4	4	4
249	3	2	1	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	2	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5
250	3	4	2	3	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4
251	1	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
252	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	2	3	4	4	2	3	4	4	4
253	1	2	1	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
254	3	4	1	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5
255	2	2	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4
256	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5
257	2	2	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
258	2	2	2	3	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5
259	1	2	1	3	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4

No	Profil Responden				Motivasi Kerja (Z1)						Etos kerja (Z2)								Kinerja Karyawan (Y)							
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Kebutuhan akan prestasi Z11		Kebutuhan Afiliasi Z12		Kebutuhan akan kekuasaan Z13		Menghargai waktu Z21		Tangguh dan pantang menyerah Z22		Keinginan untuk mandiri Z23		Penyesuaian diri Z24		Kualitas kerja Y1		Kuantitas hasil kerja Y2		Ketepatan waktu Y3		Efektivitas biaya Y4	
					Z111	Z112	Z121	Z122	Z131	Z132	Z211	Z212	Z221	Z222	Z231	Z232	Z241	Z242	Y11	Y12	Y21	Y22	Y31	Y32	Y41	Y42
260	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
261	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
262	2	3	2	4	5	3	5	3	5	3	5	3	5	5	4	4	3	4	5	5	3	4	5	5	5	5
263	1	2	2	3	5	3	5	3	5	3	5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	5
264	2	4	1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5
265	4	4	1	3	5	3	5	3	5	3	5	3	4	5	3	3	3	3	5	4	3	3	5	4	5	4
266	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
267	1	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
268	1	2	1	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	5	4	4	5	3	4	4	5	3	4	4	3
269	4	3	1	4	5	3	5	3	5	3	5	3	4	5	4	4	3	4	5	4	3	4	5	4	5	4
270	1	2	1	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
271	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
272	1	3	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	3	5	4	3	4	4	5	3	4	4	5	3	5	5
273	1	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3
274	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	5	4
275	3	3	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	3	4	5	4	4	3	2	4	4	3	2	4	3
276	3	3	1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	3	3	4
277	4	3	1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
278	2	3	2	4	5	3	5	3	5	3	5	3	4	5	5	4	3	5	5	4	3	5	5	4	5	5
279	1	2	1	3	4	3	4	3	4	3	4	3	5	4	5	4	3	5	4	5	3	5	4	5	5	3
280	3	3	2	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	3	3	3	3	2	4	3	3	2	4	4	4
281	4	4	2	3	5	4	5	4	5	4	5	4	3	3	5	4	4	5	3	3	4	5	3	3	3	5
282	1	2	2	3	2	5	2	5	2	5	2	5	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
283	3	4	1	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3
284	4	4	1	4	4	3	4	3	4	3	4	3	5	4	5	4	3	5	4	5	3	5	4	5	4	4
285	4	3	2	3	5	3	5	3	5	3	5	3	4	4	5	4	3	5	4	4	3	5	4	4	4	4

No	Profil Responden				Motivasi Kerja (Z1)						Etos kerja (Z2)								Kinerja Karyawan (Y)							
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Kebutuhan akan prestasi Z11		Kebutuhan Afiliasi Z12		Kebutuhan akan kekuasaan Z13		Menghargai waktu Z21		Tangguh dan pantang menyerah Z22		Keinginan untuk mandiri Z23		Penyesuaian diri Z24		Kualitas kerja Y1		Kuantitas hasil kerja Y2		Ketepatan waktu Y3		Efektivitas biaya Y4	
					Z111	Z112	Z121	Z122	Z131	Z132	Z211	Z212	Z221	Z222	Z231	Z232	Z241	Z242	Y11	Y12	Y21	Y22	Y31	Y32	Y41	Y42
286	2	2	1	4	2	3	2	3	2	3	2	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4
287	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	5	5	4	3	5	5	2	3	5	5	2	4	4
288	2	4	2	3	2	5	2	5	2	5	2	5	3	2	5	5	5	5	2	3	5	5	2	3	3	5
289	2	4	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	5	3	4	3	4	3	4	3	4	5	5
290	4	3	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
291	4	3	1	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2
292	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4
293	2	2	1	3	5	3	5	3	5	3	5	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4
294	2	3	2	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4
295	3	3	2	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4
296	2	2	2	3	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4
297	3	3	1	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4
298	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3
299	2	3	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4
300	2	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
301	1	2	1	3	4	2	4	2	4	2	4	2	3	3	2	1	2	1	3	3	2	1	3	3	4	4
302	2	3	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	5
303	3	3	1	4	5	3	5	3	5	3	5	3	4	5	4	3	3	4	5	4	3	4	5	4	5	4
304	4	3	1	4	4	2	4	2	4	2	4	2	2	5	2	2	2	2	5	2	2	2	5	2	5	4
305	1	2	1	3	3	5	3	5	3	5	3	5	3	2	5	5	5	5	2	3	5	5	2	3	2	5
306	1	2	2	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	5	3	5	5	3	4	5	5	3	4	4	4
307	3	4	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	2	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5
308	2	4	1	3	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4
309	2	3	2	4	4	3	3	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2
310	4	3	1	3	2	3	2	4	3	3	2	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4
311	3	3	1	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4

No	Profil Responden				Motivasi Kerja (Z1)						Etos kerja (Z2)								Kinerja Karyawan (Y)							
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Kebutuhan akan prestasi Z11		Kebutuhan Afiliasi Z12		Kebutuhan akan kekuasaan Z13		Menghargai waktu Z21		Tangguh dan pantang menyerah Z22		Keinginan untuk mandiri Z23		Penyesuaian diri Z24		Kualitas kerja Y1		Kuantitas hasil kerja Y2		Ketepatan waktu Y3		Efektifitas biaya Y4	
					Z111	Z112	Z121	Z122	Z131	Z132	Z211	Z212	Z221	Z222	Z231	Z232	Z241	Z242	Y11	Y12	Y21	Y22	Y31	Y32	Y41	Y42
312	1	2	1	2	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4
313	2	2	2	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4
314	3	3	2	4	3	4	2	3	4	5	5	3	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4
315	3	4	2	4	3	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4
316	3	2	2	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3
317	2	4	1	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4
318	3	3	1	4	2	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
319	3	4	2	4	2	5	4	4	3	3	1	2	3	3	3	1	2	1	3	3	2	1	3	3	4	4
320	3	2	1	3	2	4	3	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	5
321	3	4	2	3	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	3	3	4	5	4	3	4	5	4	5	4
322	1	2	2	3	2	3	3	3	2	5	5	2	2	5	2	2	2	2	5	2	2	2	5	2	5	4
323	3	3	2	4	4	5	2	5	3	2	4	4	3	2	5	5	5	5	2	3	5	5	2	3	2	5
324	1	2	1	3	5	5	5	3	4	3	3	5	4	3	5	3	5	5	3	4	5	5	3	4	4	4
325	3	4	1	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	2	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5
326	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
327	1	2	2	4	3	4	3	4	5	5	5	3	5	5	4	3	3	4	5	5	3	4	5	5	5	5
328	2	2	2	3	5	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
329	2	2	2	3	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
330	1	2	1	3	2	4	5	5	4	5	5	2	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5
331	2	2	2	3	2	3	4	4	4	5	4	2	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5
332	4	4	1	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
333	2	3	2	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	3	4	2	3	4	4	2	3	4	4	5	5
334	1	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	3	5	4	4	3	5	4	4	4	4
335	2	4	1	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
336	4	4	1	3	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	5	5	2	5	4	4	2	5	4	4	5	4
337	4	4	2	3	5	4	4	5	4	4	4	3	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5

No	Profil Responden				Motivasi Kerja (Z1)						Etos kerja (Z2)								Kinerja Karyawan (Y)							
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Kebutuhan akan prestasi Z11		Kebutuhan Afiliasi Z12		Kebutuhan akan kekuasaan Z13		Menghargai waktu Z21		Tangguh dan pantang menyerah Z22		Keinginan untuk mandiri Z23		Penyesuaian diri Z24		Kualitas kerja Y1		Kuantitas hasil kerja Y2		Ketepatan waktu Y3		Efektivitas biaya Y4	
					Z111	Z112	Z121	Z122	Z131	Z132	Z211	Z212	Z221	Z222	Z231	Z232	Z241	Z242	Y11	Y12	Y21	Y22	Y31	Y32	Y41	Y42
338	1	2	1	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	5	3	4	4	5	1	5	5	4	4	3
339	1	2	1	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5
340	4	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4
341	1	2	1	3	4	4	3	3	3	3	5	3	5	3	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	5
342	3	3	2	4	2	5	5	4	5	2	3	4	3	4	4	4	5	3	4	4	1	3	3	4	4	3
343	1	3	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	1	4	4	4	1	1	3	5	1	4	3
344	1	2	2	4	5	3	3	3	3	4	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	4
345	3	3	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
346	3	3	2	4	5	5	3	4	3	5	5	3	5	5	4	5	3	5	4	5	4	4	4	4	3	5
347	3	3	1	4	4	5	5	3	4	3	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5
348	4	3	1	4	4	4	2	4	2	5	4	4	3	5	5	3	2	5	4	3	4	4	4	5	4	3
349	2	3	2	4	5	4	5	4	5	4	4	2	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4
350	1	2	1	3	5	4	4	3	4	2	3	1	3	4	5	5	4	5	3	5	5	4	5	4	5	3
351	3	3	2	4	4	4	2	2	2	2	4	4	3	3	3	5	2	4	2	5	5	5	5	5	4	3
352	4	4	2	3	5	5	5	4	5	4	4	2	4	1	5	4	5	1	4	4	4	2	4	4	5	4
353	1	2	2	3	4	3	3	4	3	4	4	2	3	3	3	4	3	2	4	4	4	5	5	5	4	3
354	3	4	1	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3
355	4	4	1	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	2	4	3	3	4
356	4	3	2	3	4	4	2	5	2	4	5	3	2	4	4	3	2	4	5	3	3	4	4	4	3	2
357	2	2	1	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4
358	4	4	2	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	3	3	3
359	2	4	2	3	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4
360	2	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4
361	4	3	2	3	4	4	2	4	2	4	3	3	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
362	4	3	1	4	4	2	2	5	2	4	4	3	1	5	5	4	2	5	5	4	4	4	3	3	5	1
363	2	2	2	4	2	4	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4

No	Profil Responden				Motivasi Kerja (Z1)						Etos kerja (Z2)								Kinerja Karyawan (Y)							
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Kebutuhan akan prestasi Z11		Kebutuhan Afiliasi Z12		Kebutuhan akan kekuasaan Z13		Menghargai waktu Z21		Tangguh dan pantang menyerah Z22		Keinginan untuk mandiri Z23		Penyesuaian diri Z24		Kualitas kerja Y1		Kuantitas hasil kerja Y2		Ketepatan waktu Y3		Efektifitas biaya Y4	
					Z111	Z112	Z121	Z122	Z131	Z132	Z211	Z212	Z221	Z222	Z231	Z232	Z241	Z242	Y11	Y12	Y21	Y22	Y31	Y32	Y41	Y42
364	2	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	3	4	4	3	2	4	4	2	4
365	2	3	2	4	4	4	5	3	5	3	4	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	3
366	3	3	2	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	5	3	4	3	5	3	4	5	4
367	2	2	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
368	3	3	1	3	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
369	1	2	2	3	1	3	4	4	4	5	4	1	4	4	4	4	5	3	4	4	5	3	4	4	5	5
370	2	3	2	4	3	4	4	4	3	4	5	3	3	2	1	2	1	3	2	3	1	3	2	3	4	5
371	2	3	1	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
372	1	2	1	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	2	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4
373	2	3	2	3	3	3	4	3	3	2	4	3	4	3	3	2	2	5	3	4	2	5	3	4	4	3
374	3	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
375	4	3	1	4	3	3	4	4	3	3	1	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
376	1	2	1	3	5	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5
377	1	2	2	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3
378	3	4	2	2	2	3	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
379	2	4	1	3	1	5	1	2	1	1	4	1	5	4	4	1	4	3	4	5	4	3	4	5	3	2
380	2	3	2	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
381	4	3	1	3	2	2	4	4	2	2	5	2	5	5	5	5	5	2	5	5	5	2	5	5	3	4
382	3	3	1	3	2	2	3	4	4	3	5	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3
383	1	2	1	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
384	2	2	2	3	3	4	4	5	4	4	4	3	5	3	5	5	5	4	3	5	5	4	3	5	4	4
385	3	4	2	3	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4
386	3	4	2	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
387	4	3	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
388	4	3	2	3	4	2	3	2	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	4
389	1	2	1	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4

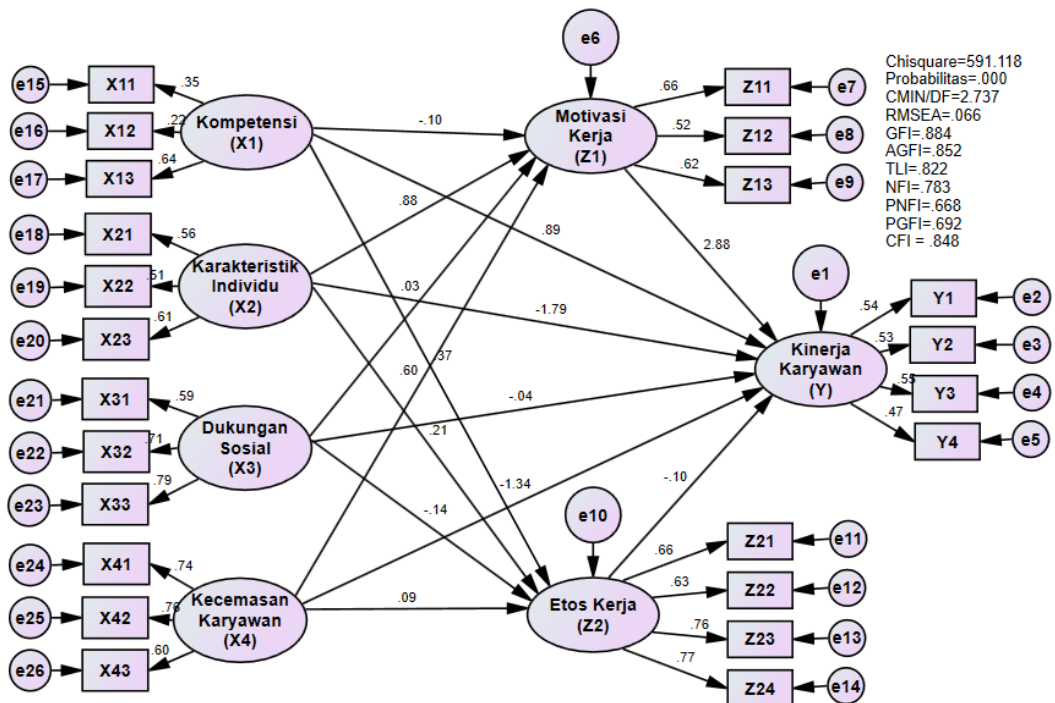
No	Profil Responden				Motivasi Kerja (Z1)						Etos kerja (Z2)								Kinerja Karyawan (Y)							
	Usia	Masa Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan	Kebutuhan akan prestasi Z11		Kebutuhan Afiliasi Z12		Kebutuhan akan kekuasaan Z13		Menghargai waktu Z21		Tangguh dan pantang menyerah Z22		Keinginan untuk mandiri Z23		Penyesuaian diri Z24		Kualitas kerja Y1		Kuantitas hasil kerja Y2		Ketepatan waktu Y3		Efektifitas biaya Y4	
					Z111	Z112	Z121	Z122	Z131	Z132	Z211	Z212	Z221	Z222	Z231	Z232	Z241	Z242	Y11	Y12	Y21	Y22	Y31	Y32	Y41	Y42
390	2	4	1	5	3	3	3	3	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
391	2	4	1	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
392	2	3	1	2	1	4	4	4	3	4	5	1	4	4	4	5	5	1	4	4	5	1	4	4	4	4
393	2	3	1	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5
394	1	2	1	3	5	4	4	5	4	4	4	3	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5
395	4	4	2	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	5	3	4	4	5	1	5	5	4	4	3
396	2	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5
397	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4
398	2	2	1	4	4	4	3	3	3	3	5	3	5	3	4	4	3	3	3	4	4	4	5	5	4	5
399	2	4	2	4	2	5	5	4	5	2	3	4	3	4	4	4	5	3	4	4	1	3	3	4	4	3
400	3	3	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	1	4	4	4	1	1	1	5	1	4	3
401	2	3	1	4	5	3	3	3	3	4	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	4
402	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
403	2	5	1	3	5	5	3	4	3	5	5	3	5	5	4	5	3	5	4	5	4	4	4	4	3	5
404	3	3	1	4	5	5	3	4	3	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5
405	4	3	1	4	4	4	2	4	2	5	4	4	3	5	5	3	2	5	4	3	4	4	4	5	4	3

Lampiran 5. Hasil Uji Model Berdasarkan 405 Responden

Tabel
Hasil Uji *Multivariate Normality* 405 Responden

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
Y4	2.000	5.000	-.670	-5.505	1.235	5.074
Y3	2.000	5.000	-.587	-4.820	.623	2.560
Y2	1.000	5.000	-.729	-5.991	.450	1.847
Y1	2.000	5.000	-.682	-5.602	.759	3.117
Z24	1.500	5.000	-.497	-4.082	-.037	-.151
Z23	1.500	5.000	-.377	-3.100	-.895	-3.678
Z22	2.000	5.000	-.346	-2.845	-1.092	-4.487
Z21	1.500	5.000	-.682	-5.603	.101	.416
Z13	1.000	5.000	-.578	-4.747	1.097	4.508
Z12	1.500	5.000	-.566	-4.651	.216	.887
Z11	2.000	5.000	-.433	-3.558	.699	2.872
X41	1.000	5.000	-.519	-4.260	.712	2.923
X42	1.000	5.000	-.564	-4.632	.812	3.335
X43	1.000	5.000	-.596	-4.893	.738	3.030
X31	1.000	5.000	-.504	-4.138	-.133	-.546
X32	1.500	5.000	-.340	-2.790	-1.105	-4.540
X33	1.000	5.000	-.317	-2.603	-.894	-3.673
X21	1.000	5.000	-.815	-6.699	1.342	5.514
X22	1.000	5.000	-.875	-7.191	1.651	6.780
X23	1.500	5.000	-.607	-4.990	.809	3.325
X11	2.000	5.000	-.691	-5.678	.922	3.789
X12	1.000	5.000	-.756	-6.209	1.159	4.762
X13	2.000	5.000	-.546	-4.485	.970	3.984
Multivariate					123.404	36.616

Sumber: Hasil olah data



Gambar

Struktur Model Kinerja Karyawan Berdasarkan 405 Responden

Sumber: Hasil olah data

Notes for Group (Group number 1)

The model is recursive.

Sample size = 405

Computation of degrees of freedom (Default model)

Number of distinct sample moments: 276

Number of distinct parameters to be estimated: 60

Degrees of freedom (276 - 60): 216

Result (Default model)

Minimum was achieved

Chi-square = 591.118

Degrees of freedom = 216

Probability level = .000

Tabel Hasil Mahalanobis d-squared 405 Responden

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
379	81.600	.000	.000
28	58.927	.000	.000
99	55.350	.000	.000
400	54.695	.000	.000
217	53.908	.000	.000
79	51.608	.001	.000
5	50.614	.001	.000
171	50.091	.001	.000
206	49.834	.001	.000
77	49.362	.001	.000
32	49.252	.001	.000
39	48.850	.001	.000
89	48.648	.001	.000
143	47.770	.002	.000
49	47.528	.002	.000
352	47.069	.002	.000
148	45.834	.003	.000
226	45.185	.004	.000
236	44.975	.004	.000
351	44.904	.004	.000
207	44.885	.004	.000
78	44.825	.004	.000
81	44.738	.004	.000
55	44.514	.005	.000
82	43.894	.005	.000
216	43.693	.006	.000
381	43.250	.006	.000
172	43.226	.007	.000
10	42.751	.007	.000
13	42.567	.008	.000
167	42.504	.008	.000
219	42.084	.009	.000
154	41.960	.009	.000
94	41.812	.010	.000
3	41.631	.010	.000

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
36	41.453	.011	.000
212	41.443	.011	.000
144	41.336	.011	.000
50	40.902	.012	.000
54	40.576	.013	.000
120	40.548	.013	.000
75	40.430	.014	.000
136	40.273	.014	.000
126	40.228	.014	.000
48	40.070	.015	.000
34	39.755	.016	.000
222	39.728	.016	.000
72	39.388	.018	.000
156	39.196	.019	.000
164	39.195	.019	.000
309	38.767	.021	.000
209	38.724	.021	.000
102	38.647	.022	.000
232	37.913	.026	.000
169	37.627	.028	.000
132	37.529	.029	.000
93	37.493	.029	.000
199	37.258	.031	.000
208	37.221	.031	.000
37	37.171	.031	.000
95	37.057	.032	.000
100	37.041	.032	.000
45	36.921	.033	.000
214	36.827	.034	.000
118	36.791	.034	.000
58	36.645	.035	.000
203	36.623	.036	.000
4	36.409	.037	.000
158	36.374	.038	.000
11	36.307	.038	.000
146	36.211	.039	.000

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
92	36.145	.040	.000
194	36.098	.040	.000
19	36.086	.040	.000
21	35.974	.042	.000
319	35.707	.044	.000
323	35.642	.045	.000
211	35.629	.045	.000
201	35.610	.045	.000
331	35.321	.048	.000
210	35.221	.049	.000
74	35.013	.052	.000
128	34.953	.053	.000
124	34.947	.053	.000
242	34.782	.055	.000
369	34.419	.059	.000
370	34.326	.061	.000
224	34.269	.061	.000
142	34.203	.062	.000
187	34.002	.065	.000
108	33.832	.068	.000
173	33.735	.069	.000
196	33.579	.072	.000
228	33.537	.072	.000
233	33.218	.077	.000
42	32.936	.082	.000
73	32.799	.085	.000
106	32.706	.086	.000
220	32.655	.087	.000
189	32.318	.094	.000

Sumber: Hasil olah data

Lampiran 6. Hasil Uji Model Berdasarkan 313 Responden

Tabel
Hasil Uji *Multivariate Normality* 313 Responden

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
Y4	2.000	5.000	-.214	-1.548	-.723	-2.610
Y3	2.000	5.000	-.177	-1.277	-.758	-2.737
Y2	2.000	5.000	-.142	-1.022	-.688	-2.484
Y1	2.000	5.000	-.046	-.329	-.726	-2.622
Z24	2.000	5.000	-.252	-1.820	-.785	-2.836
Z23	2.000	5.000	-.375	-2.706	-.724	-2.614
Z22	2.000	5.000	-.356	-2.571	-.759	-2.740
Z21	2.000	5.000	-.409	-2.956	-.585	-2.114
Z13	2.000	5.000	-.098	-.710	-.698	-2.520

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
Z12	2.000	5.000	-.169	-1.222	-.821	-2.963
Z11	2.000	5.000	-.272	-1.966	-.524	-1.894
Z21	2.000	5.000	-.315	-2.272	-1.342	-4.846
Z22	2.000	5.000	-.191	-1.381	-1.253	-4.525
Z34	2.000	5.000	-.415	-2.998	-.317	-1.145
X23	2.000	5.000	-.322	-2.328	-.682	-2.464
X32	2.000	5.000	-.236	-1.703	-1.375	-4.964
X33	2.000	5.000	-.067	-.481	-1.174	-4.238
X21	2.000	5.000	-.329	-2.379	-.630	-2.277
X22	2.000	5.000	-.379	-2.739	-.389	-1.403
X23	2.000	5.000	-.339	-2.452	-.587	-2.121
X11	2.000	5.000	-.081	-.586	-.777	-2.806
X12	2.000	5.000	-.121	-.872	-.783	-2.827
X13	2.000	5.000	-.336	-2.429	-.721	-2.604
Multivariate					-2.337	-.610

Sumber: Hasil olah data

Notes for Group (Group number 1)

The model is recursive.

Sample size = 313

Computation of degrees of freedom (Default model)

Number of distinct sample moments: 276

Number of distinct parameters to be estimated: 60

Degrees of freedom (276 - 60): 216

Result (Default model)

Minimum was achieved

Chi-square = 247.502

Degrees of freedom = 216

Probability level = .070

Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Persen (%)
Pria	166	53
Wanita	147	47
Total	313	100

Sumber: Hasil olah data

Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Usia		
Usia	Frekuensi	Persen (%)
17 – 25 Tahun	82	25.9
26 – 35 Tahun	138	43.7
36 – 45 Tahun	82	25.9
46 – 60 Tahun	14	4.4
Total	313	100

Sumber: Hasil olah data

Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan		
Pendidikan	Frekuensi	Persen (%)
SMA	6	1.9%
Diploma	133	42.5%
Sarjana	172	55.0%
Pascasarjana	2	0.6%
Total	313	100.0%

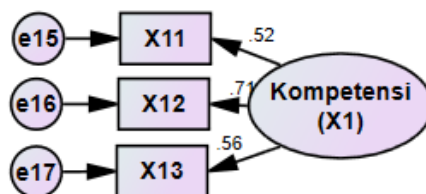
Sumber: Hasil olah data

Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja		
Masa Kerja	Frekuensi	Persen (%)
Kurang dari 1 Tahun	11	3.5
1 – 2 Tahun	102	32.6
2 – 3 Tahun	116	37.1
3 – 4 Tahun	83	26.5
Lebih dari 4 Tahun	1	0.3
Total	313	100.0

Sumber: Hasil olah data

Lampiran 7. Analisis Model Pengukuran (*Measurement Model Analysis*)

1. Variabel Kompetensi



Gambar
Hasil CFA Pada Variabel Kompetensi
(Sumber: Hasil olah data)

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate
X13 <---	X1	.560
X12 <---	X1	.713
X11 <---	X1	.519

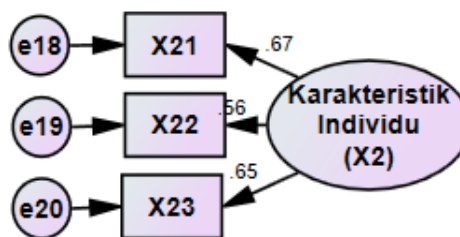
Tabel
Nilai *Factor Loading* Setiap Indikator pada Variabel Kompetensi

Variabel Laten	Nilai p variance error	Keterangan	Loading (λ)	λ^2	$1 - \lambda^2$	CR
X_1						
X_{11}	0.000	Reliabel	0.519	0.269	0.731	0.627
X_{12}	0.000	Reliabel	0.713	0.508	0.492	
X_{13}	0.000	Reliabel	0.560	0.314	0.686	
Jumlah			1.792		1.909	

Sumber: Hasil olah data

$$CR = \frac{(\sum \lambda)^2}{(\sum \lambda)^2 + \sum (1 - \lambda^2)} = \frac{1.792^2}{1.792^2 + 1.909} = 0.627 (> 0.6).$$

2. Variabel Karakteristik Individu



Gambar
Hasil CFA Pada Variabel Karakteristik Individu
(Sumber: Hasil olah data)

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)
Estimate

		Estimate
X23 <---	X2	.653
X22 <---	X2	.563
X21 <---	X2	.671

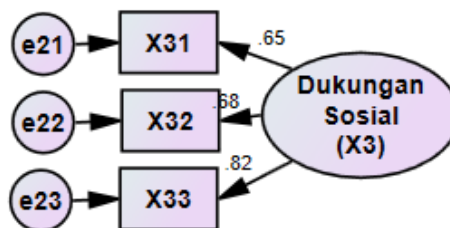
Tabel
 Nilai *Factor Loading* Setiap Indikator pada Variabel Karakteristik Individu

Variabel Laten	Nilai p variance error	Keterangan	<i>Loading</i> (λ)	λ^2	$1 - \lambda^2$	CR
X ₂₁	0.000	Reliabel	0.671	0.450	0.550	0.663
X ₂₂	0.000	Reliabel	0.563	0.317	0.683	
X ₂₃	0.000	Reliabel	0.653	0.426	0.574	
Jumlah			1.887		1.806	

Sumber: Hasil olah data

$$CR = \frac{(\sum \lambda)^2}{(\sum \lambda)^2 + \sum (1 - \lambda^2)} = \frac{1.887^2}{1.887^2 + 1.806} = 0.663 (> 0.6)$$

3. Variabel Dukungan Sosial



Gambar
 Hasil CFA Pada Variabel Dukungan Sosial
 (Sumber: Hasil olah data)

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate
X33 <---	X3	.822
X32 <---	X3	.683
X31 <---	X3	.650

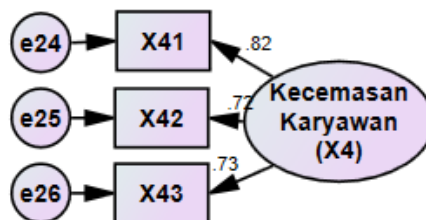
Tabel

Nilai *Factor Loading* Setiap Indikator pada Variabel Dukungan Sosial

Variabel Laten	Nilai p variance error	Keterangan	Loading (λ)	λ^2	$1 - \lambda^2$	CR
X_3						
X_{31}	0.000	Reliabel	0.650	0.423	0.578	0.764
X_{32}	0.000	Reliabel	0.683	0.466	0.534	
X_{33}	0.000	Reliabel	0.822	0.676	0.324	
Jumlah			2.155		1.435	

Sumber: Hasil olah data

4. Variabel Kecemasan Karyawan



Gambar

Hasil CFA Pada Variabel Kecemasan Karyawan
(Sumber: Hasil olah data)

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate
X43 <---	X4	.732
X42 <---	X4	.716
X41 <---	X4	.822

Tabel

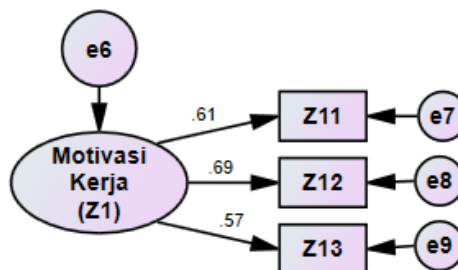
Nilai *Factor Loading* Setiap Indikator pada Variabel Kecemasan Karyawan

Variabel Laten	Nilai p variance error	Keterangan	Loading (λ)	λ^2	$1 - \lambda^2$	CR
X ₄						
X ₄₁	0.000	Reliabel	0.822	0.676	0.324	0.802
X ₄₂	0.000	Reliabel	0.716	0.513	0.487	
X ₄₃	0.000	Reliabel	0.732	0.536	0.464	
Jumlah			2.270		1.276	

Sumber: Hasil olah data

$$CR = \frac{(\sum \lambda)^2}{(\sum \lambda)^2 + \sum (1 - \lambda^2)} = \frac{2.270^2}{2.270^2 + 1.276} = 0.802 (> 0.6)$$

5. Variabel Motivasi Kerja



Gambar

Hasil CFA Pada Variabel Motivasi Kerja

(Sumber: Hasil olah data)

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate
Z11 <---	Z1	.609
Z12 <---	Z1	.693
Z13 <---	Z1	.569

Tabel

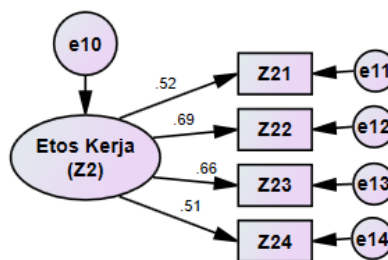
Nilai *Factor Loading* Setiap Indikator pada Variabel Motivasi Kerja

Variabel Laten	Nilai p variance error	Keterangan	Loading (λ)	λ^2	$1 - \lambda^2$	CR
Z ₁₁	0.000	Reliabel	0.609	0.371	0.629	0.657
Z ₁₂	0.003	Reliabel	0.693	0.480	0.520	
Z ₁₃	0.000	Reliabel	0.569	0.324	0.676	
Jumlah			1.871		1.825	

Sumber: Hasil olah data

$$CR = \frac{(\sum \lambda)^2}{(\sum \lambda)^2 + \sum (1 - \lambda^2)} = \frac{1.871^2}{1.871^2 + 1.825} = 0.657 (> 0.6)$$

6. Variabel Etos Kerja



Gambar
Hasil CFA Pada Variabel Etos Kerja

(Sumber: Hasil olah data)

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate
Z21 <---	Z2	.519
Z22 <---	Z2	.690
Z23 <---	Z2	.665
Z24 <---	Z2	.511

Tabel

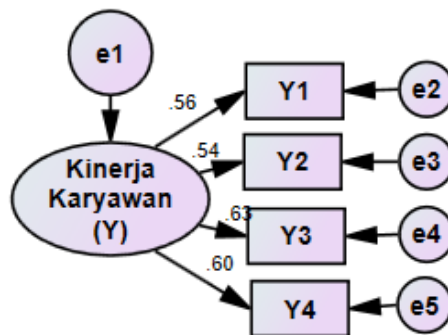
Nilai *Factor Loading* Setiap Indikator pada Variabel Etos Kerja

Variabel Laten	Nilai p variance		<i>Loading</i> (λ)	λ^2	$1 - \lambda^2$	CR
Z_2	<i>error</i>	Keterangan				
Z_{21}	0.000	Reliabel	0.519	0.269	0.731	0.690
Z_{22}	0.003	Reliabel	0.690	0.476	0.524	
Z_{23}	0.002	Reliabel	0.665	0.442	0.558	
Z_{24}	0.000	Reliabel	0.511	0.261	0.739	
Jumlah			2.385		2.551	

Sumber: Hasil olah data

$$CR = \frac{(\sum \lambda)^2}{(\sum \lambda)^2 + \sum (1 - \lambda^2)} = \frac{2.385^2}{2.385^2 + 2.551} = 0.690 (> 0.6)$$

7. Variabel Kinerja Karyawan



Gambar
Hasil CFA Pada Variabel Kinerja Karyawan
(Sumber: Lampiran)

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
Y1 <--- Y	.564
Y2 <--- Y	.537
Y3 <--- Y	.632
Y4 <--- Y	.597

Tabel

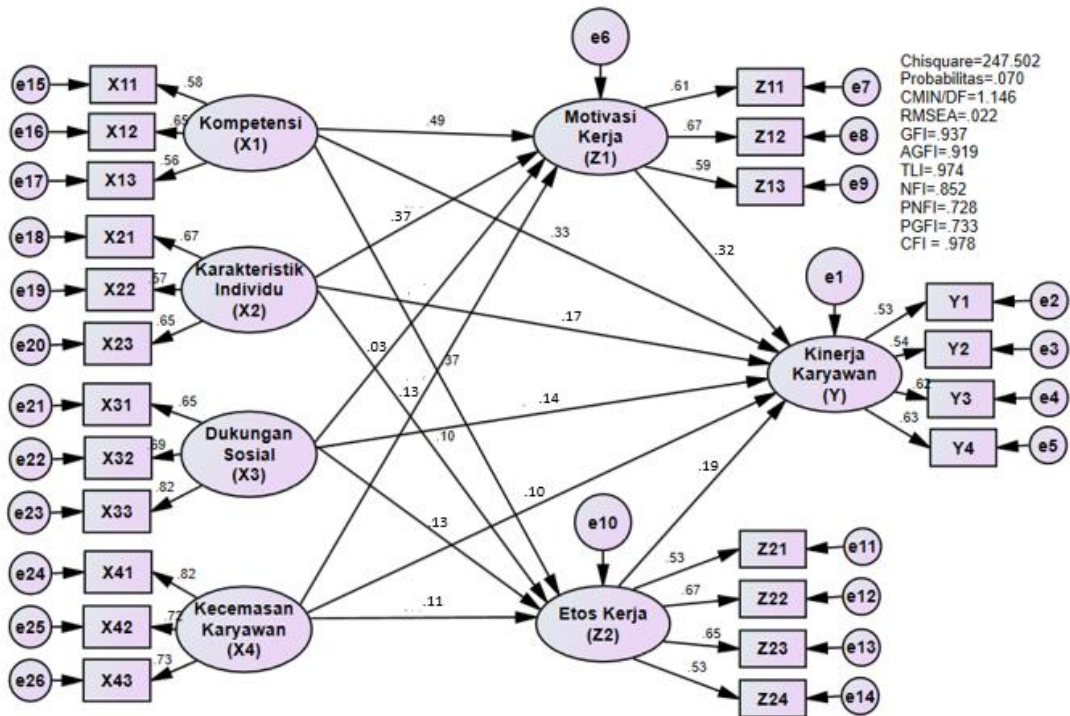
Nilai *Factor Loading* Setiap Indikator pada Variabel Kinerja Karyawan

Variabel Laten	Nilai p variance error	Keterangan	Loading (λ)	λ^2	$1 - \lambda^2$	CR
Y ₁	0,000	Reliabel	0.564	0.318	0.682	0.673
Y ₂	0,000	Reliabel	0.537	0.288	0.712	
Y ₃	0,000	Reliabel	0.632	0.399	0.601	
Y ₄	0,000	Reliabel	0.597	0.356	0.644	
Jumlah			2.330		2.638	

Sumber: Hasil olah data

$$CR = \frac{(\sum \lambda)^2}{(\sum \lambda)^2 + \sum (1 - \lambda^2)} = \frac{2.330^2}{2.330^2 + 2.638} = 0.673 (> 0.6)$$

Lampiran 8. Struktur Model Kinerja Karyawan



Gambar
Struktur Model Kinerja Karyawan
(Sumber: Hasil olah data)

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Z1	<---	X1	.473	.104	4.569	***	
Z2	<---	X4	.112	.052	2.171	.030	
Z2	<---	X3	.104	.038	2.116	.007	
Z2	<---	X2	.080	.065	1.237	.216	
Z2	<---	X1	.332	.087	3.808	***	
Z1	<---	X2	.073	.072	2.017	.009	
Z1	<---	X3	.026	.043	.619	.536	
Z1	<---	X4	.034	.055	2.605	.045	
Y	<---	Z2	.188	.087	2.172	.030	
Y	<---	X4	.014	.046	2.310	.046	
Y	<---	X3	.040	.034	2.178	.039	
Y	<---	X2	-.076	.059	2.282	.020	
Y	<---	X1	.284	.101	2.823	.005	
Y	<---	Z1	.321	.096	3.340	***	
X13	<---	X1	1.000				
X12	<---	X1	1.107	.167	6.633	***	
X11	<---	X1	.974	.152	6.414	***	
X23	<---	X2	1.000				
X22	<---	X2	.783	.122	6.403	***	
X21	<---	X2	1.052	.167	6.304	***	
X33	<---	X3	1.000				
X32	<---	X3	.913	.101	9.067	***	
X31	<---	X3	.701	.079	8.925	***	
X43	<---	X4	1.000				
X42	<---	X4	1.210	.112	10.803	***	
X41	<---	X4	1.452	.132	10.971	***	
Z11	<---	Z1	1.000				
Z12	<---	Z1	1.197	.169	7.079	***	
Z13	<---	Z1	.999	.146	6.838	***	

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Z21	<---	Z2	1.000				
Z22	<---	Z2	1.350	.196	6.878	***	
Z23	<---	Z2	1.246	.183	6.805	***	
Z24	<---	Z2	1.054	.170	6.206	***	
Y1	<---	Y	1.000				
Y2	<---	Y	1.058	.167	6.343	***	
Y3	<---	Y	1.229	.180	6.816	***	
Y4	<---	Y	1.261	.184	6.858	***	

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
Z1	<---	X1	.489
Z2	<---	X4	.112
Z2	<---	X3	.134
Z2	<---	X2	-.100
Z2	<---	X1	.375
Z1	<---	X2	.373
Z1	<---	X3	-.046
Z1	<---	X4	.114
Y	<---	Z2	.190
Y	<---	X4	.101
Y	<---	X3	.140
Y	<---	X2	.176
Y	<---	X1	.334
Y	<---	Z1	.321
X13	<---	X1	.564
X12	<---	X1	.646
X11	<---	X1	.579
X23	<---	X2	.647
X22	<---	X2	.567
X21	<---	X2	.674
X33	<---	X3	.819
X32	<---	X3	.685
X31	<---	X3	.651
X43	<---	X4	.733

		Estimate
X42 <---	X4	.718
X41 <---	X4	.820
Z11 <---	Z1	.606
Z12 <---	Z1	.666
Z13 <---	Z1	.589
Z11 <---	Z2	.528
Z22 <---	Z2	.672
Z23 <---	Z2	.645
Z24 <---	Z2	.531
Y1 <---	Y	.527
Y2 <---	Y	.538
Y3 <---	Y	.618
Y4 <---	Y	.627

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	X4	X3	X2	X1	Z2	Z1	Y
Z2	.162	.009	.100	.375	.000	.000	.000
Z1	.045	.046	.083	.489	.000	.000	.000
Y	.021	.081	-.098	.334	.197	.366	.000
Y4	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.627
Y3	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.618
Y2	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.538
Y1	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.527
Z24	.000	.000	.000	.000	.531	.000	.000
Z23	.000	.000	.000	.000	.645	.000	.000
Z22	.000	.000	.000	.000	.672	.000	.000
Z21	.000	.000	.000	.000	.528	.000	.000
Z13	.000	.000	.000	.000	.000	.589	.000
Z12	.000	.000	.000	.000	.000	.666	.000
Z11	.000	.000	.000	.000	.000	.606	.000
Z21	.820	.000	.000	.000	.000	.000	.000
Z22	.718	.000	.000	.000	.000	.000	.000
Z34	.733	.000	.000	.000	.000	.000	.000
X23	.000	.651	.000	.000	.000	.000	.000
X32	.000	.685	.000	.000	.000	.000	.000
X33	.000	.819	.000	.000	.000	.000	.000

	X4	X3	X2	X1	Z2	Z1	Y
X21	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
X22	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
X23	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
X11	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
X12	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
X13	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000

Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	60	247.502	216	.070	1.146
Saturated model	276	.000	0		
Independence model	23	1674.820	253	.000	6.620

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.055	.937	.919	.733
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.151	.589	.551	.540

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	.852	.827	.978	.974	.978
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.854	.728	.835
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	31.502	.000	74.538
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1421.820	1296.059	1555.033

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	.793	.101	.000	.239
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	5.368	4.557	4.154	4.984

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.022	.000	.033	1.000
Independence model	.134	.128	.140	.000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	367.502	377.502	592.274	652.274
Saturated model	552.000	598.000	1585.952	1861.952
Independence model	1720.820	1724.653	1806.982	1829.982

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	1.178	1.077	1.316	1.210
Saturated model	1.769	1.769	1.769	1.917
Independence model	5.515	5.112	5.942	5.528

HOELTER

Model	HOELTER	HOELTER
	.05	.01
Default model	317	337
Independence model	55	58