

# ARTIKEL\_ILMIAH-HARDIANTI- 1111800002.docx

*by*

---

**Submission date:** 13-Jul-2022 03:34PM (UTC-0400)

**Submission ID:** 1870168427

**File name:** ARTIKEL\_ILMIAH-HARDIANTI-1111800002.docx (77.05K)

**Word count:** 1849

**Character count:** 12315

# Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengawas Pemilihan Umum Provinsi Jawa Timur

Hardianti<sup>1</sup>, Dr. Dra. Rachmawati Novaria, MM<sup>2</sup>, Drs. Kendry Widiyanto, M.Si<sup>3</sup>

Administrasi Negara, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

[nova@untag-sby.ac.id](mailto:nova@untag-sby.ac.id)

## Abstrak

*Employees at the East Java Provincial General Elections Supervisory Agency are being studied to see how big of an impact a democratic leadership style has on their performance. Questionnaires delivered to General Election Supervisory Agency personnel who served as research samples were the primary method of gathering data for this study. The acquired data is then examined using simple linear regression analysis procedures that have been evaluated for validity, reliability, and normality checks. The findings of this study show that East Java's General Election Supervisory Board performs better when it is led by a democratically elected board. There is a statistical significance level of 0.000 less than 0.05, and the regression coefficient value is (1.160) with an arithmetic value of (9.341) bigger than the t table value (9.341). (1.669). Consequently, it can be stated that the research hypothesis is that democratic leadership style has a beneficial impact on the performance of the East Java Provincial General Elections Supervisory Agency staff.*

**Keywords :** *Democratic Leadership Style, Employee Performance*

## Abstrak

Pegawai Badan Pengawas Pemilihan Umum Provinsi Jawa Timur sedang dipelajari untuk melihat seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja mereka. Kuesioner yang dikirimkan kepada personel Badan Pengawas Pemilihan Umum yang menjadi sampel penelitian merupakan metode pengumpulan data utama dalam penelitian ini. Data yang diperoleh kemudian diperiksa dengan menggunakan prosedur analisis regresi linier sederhana yang telah dievaluasi validitas, reliabilitas, dan normalitasnya. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja Dewan Pengawas Pemilihan Umum Jawa Timur lebih baik jika dipimpin oleh dewan yang dipilih secara demokratis. Terdapat tingkat signifikansi statistik 0,000 lebih kecil dari 0,05, dan nilai koefisien regresi (1,160) dengan nilai hitung (9,341) lebih besar dari nilai t tabel (9,341). (1.669). Dengan demikian, dapat dinyatakan bahwa hipotesis penelitian adalah gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Badan Pengawas Pemilihan Umum Provinsi Jawa Timur.

**Kata Kunci :** *Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kinerja Pegawai*

## **Pendahuluan**

Kualitas sumber daya manusia yang tersedia merupakan faktor penentu tercapai atau tidaknya suatu perusahaan. Merencanakan, menerapkan rencana ke dalam tindakan, dan mempertahankan kendali atas organisasi adalah semua fungsi yang termasuk dalam lingkup sumber daya manusia, atau SDM. Ketika datang ke manajemen perusahaan, sumber daya yang paling berharga adalah orang-orangnya. Menurut Robbins (2009), kepemimpinan adalah proses membimbing kelompok menuju pencapaian tujuannya sambil juga memberikan pengaruh pada kelompok itu. (Badu, Q dan Djafri 2017)

Mode kepemimpinan disusun sedemikian rupa sehingga setiap anggota organisasi dapat dididik tentang bagaimana memecahkan masalah yang muncul di dalamnya tanpa perlu seorang pemimpin untuk mengambil inisiatif. Jika sebuah organisasi mampu mengungguli para pesaingnya (yaitu, organisasi lain), memanfaatkan sumber daya yang ada secara efektif, mempertahankan kelangsungannya sendiri sepanjang waktu, dan berhasil beradaptasi dengan situasi atau keadaan baru, maka kita dapat menyebut perusahaan itu hebat. (Freedman dan Tregoe, 2004, sebagaimana dikutip dalam Ardiansyah, 2015). Ada banyak jenis kepemimpinan, salah satunya disebut kepemimpinan demokratis. Gaya kepemimpinan ini menempatkan pemimpin lebih dekat dengan karyawan atau bawahannya, sehingga memudahkan dalam menjalankan visi dan tujuan yang telah ditetapkan. Menurut Robbins dan Coulter, “Dalam gaya kepemimpinan demokratis, pemimpin cenderung melibatkan anggota dalam pengambilan keputusan, menggunakan wewenangnya, memberikan kesempatan kepada anggota untuk menentukan bagaimana cara kerja dan tujuan yang akan dicapai, dan menganggapnya sebagai kesempatan untuk melatih para anggotanya. kemampuan anggotanya.” Para pemimpin demokrasi juga menganggapnya sebagai kesempatan untuk melatih kemampuan anggotanya. (Badu, Q dan Djafri 2017, 36).

Pemeriksaan terhadap orang-orang yang bekerja di Badan Pengawas Pemilihan Umum di Provinsi Jawa Timur menjadi topik utama penyelidikan ini. Badan Pengawas Pemilihan Umum (BAWASLU) adalah lembaga penyelenggara pemilihan umum yang bertugas mengawasi pelaksanaan pemilihan umum (pemilu) di seluruh wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia. Tanggung jawab ini berada di bawah kewenangan Badan Pengawas Pemilihan Umum. Badan Pengawas Pemilihan Umum merupakan lembaga yang dapat diandalkan untuk menyelenggarakan pemilihan umum yang demokratis, bermartabat, dan berkualitas. Badan Pengawas Pemilihan Umum Provinsi Jawa Timur memiliki jumlah pegawai ASN sebanyak 63 pegawai. Informasi yang didapat ketika melakukan penelitian, bahwa adanya masalah kurangnya kedisiplinan waktu. Kedisiplinan merupakan ketaatan kepada peraturan yang berlaku. Belum maksimalnya sikap kedisiplinan yang dimiliki oleh para pegawai berimbas pada keterlambatan dalam penyelesaian pekerjaan. Dalam kaitan dengan permasalahan ini, pemimpin harus berperan aktif dalam mengontrol setiap pegawainya dengan baik dalam kedisiplinan waktu agar mereka lebih sadar dan bertanggung jawab dengan tanggungjawab pekerjaannya.

5 Gaya kepemimpinan demokratis dicirikan oleh kecenderungan pemimpin untuk mengikutsertakan bawahannya dalam proses pengambilan keputusan, mendelegasikan kekuasaan, mendorong partisipasi karyawan dalam menentukan cara kerja dan tujuan yang ingin dicapai, dan memandang umpan balik sebagai kesempatan untuk mendidik bawahan. (Robbins dan Coulter, sebagaimana dikutip dalam Badu, Q, dan Djafri 2017, 36). Kinerja adalah hasil akhir yang dicapai ketika orang-orang dan sumber daya lain yang tersedia dalam suatu organisasi bekerja sama untuk memberikan hasil yang sepadan dengan kualitas dan harapan yang telah ditetapkan. (Rivai (2011) dalam Lian 2017).

## Metode Penelitian

Penelitian ini ditawarkan dalam bentuk statistik dan pengukuran menggunakan skala Likert, yang menunjukkan bahwa metodologi kuantitatif digunakan untuk penelitian ini. Untuk mengumpulkan data untuk penelitian ini, peneliti menggunakan pendekatan kuesioner, yang melibatkan pemberian kuesioner kepada responden dalam bentuk pertanyaan atau komentar yang ditujukan kepada mereka. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan demokratis (X) terhadap kinerja karyawan (Y), peneliti menggunakan metode regresi linier langsung untuk menganalisis data. Metode yang telah divalidasi dengan melakukan uji validitas, uji reliabilitas, dan uji normalitas ini dipilih sebagai metode untuk menganalisis data karena sifatnya yang lugas dan mudah dipahami.

## Hasil dan Pembahasan

### Uji Validitas

VARIABEL	ITEM PERNYATAAN	Rhitung	Rtabel	Keterangan
8 GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS (X)	X1.1	0,283	0,2480	Valid
	X1.2	0,361	0,2480	Valid
	X2.1	0,318	0,2480	Valid
	X2.2	0,303	0,2480	Valid
	X2.3	0,295	0,2480	Valid
	X2.4	0,358	0,2480	Valid
	X3.1	0,360	0,2480	Valid
	X3.2	0,277	0,2480	Valid
	X3.3	0,612	0,2480	Valid
	X4.1	0,493	0,2480	Valid
2 KINERJA PEGAWAI (Y)	Y1.1	0,458	0,2480	Valid
	Y1.2	0,465	0,2480	Valid
	Y1.3	0,278	0,2480	Valid
	Y2.1	0,269	0,2480	Valid
	Y2.2	0,283	0,2480	Valid
	Y1.4	0,268	0,2480	Valid
	Y1.5	0,273	0,2480	Valid
	Y2.3	0,712	0,2480	Valid
	Y2.4	0,634	0,2480	Valid
	Y2.5	0,641	0,2480	Valid
4 KINERJA PEGAWAI (Y)	Y3.1	0,274	0,2480	Valid
	Y3.2	0,268	0,2480	Valid
	Y3.3	0,712	0,2480	Valid
	Y3.4	0,634	0,2480	Valid
	Y3.5	0,641	0,2480	Valid
	Y4.1	0,283	0,2480	Valid
	Y4.2	0,331	0,2480	Valid
	Y4.3	0,273	0,2480	Valid
	Y4.4	0,308	0,2480	Valid
	Y5.1	0,712	0,2480	Valid
Y5.2	0,634	0,2480	Valid	
Y5.3	0,641	0,2480	Valid	
Y5.4	0,278	0,2480	Valid	

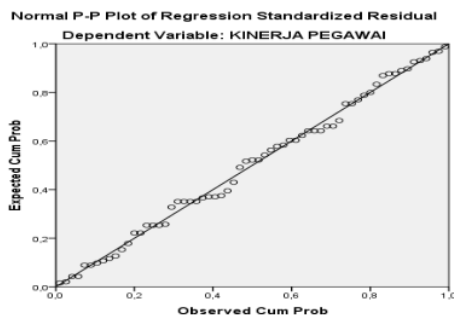
Karena nilai  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel pada tabel yang baru saja ditampilkan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa temuan uji validitas yang dilakukan pada setiap indikasi variabel X dan Y dapat dipercaya.

Variabel	Cronbach's Alpha	Standar reliabilitas	Keterangan
Gaya Kepemimpinan Demokratis (X)	0,756	0,60	Reliabel
Kinerja pegawai (Y)	0,825	0,60	Reliabel

### Uji Reliabilitas

Tabel sebelumnya menunjukkan bahwa hasil uji reliabilitas variabel gaya kepemimpinan demokratis X dan variabel kinerja pegawai Y menunjukkan hasil yang reliabel. Hal ini disebabkan karena nilai Cronbach's Alpha lebih besar dari 0,60, yang mengindikasikan dapat dianggap reliabel.

### Uji Normalitas



Hasil uji normalitas P PLOT (Probability Plot) ditampilkan pada grafik yang terletak di atas. Grafik menunjukkan bahwa data terdistribusi normal karena fakta bahwa titik-titik tersebar di sekitar garis diagonal dan mengikuti arah garis diagonal.

## Analisis Regresi Linier Sederhana dan Pengujian Hipotesis

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	26,377	6,660		3,961	,000
1 GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS	1,160	,124	,767	9,341	,000

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

Jenis analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier langsung, dan tujuannya adalah untuk memastikan apakah gaya manajemen demokratis (X) berpengaruh terhadap variabel yang mewakili kinerja karyawan (Y). Hasil perhitungan yang dilakukan pada data oleh *program SPSS20* diproses, dan diperoleh persamaan untuk regresi linier langsung. Persamaan ini disajikan dalam tabel di bawah ini. Persamaan regresi dapat disusun

sebagai berikut berdasarkan temuan regresi, yaitu sebagai berikut:

$$Y = a + bX$$

$$Y = 26,377 + 1,160X$$

Persamaan tersebut dapat diterjemahkan :

Diperkirakan penurunan jumlah orang yang mendukung demokratisasi komunitas LGBT akan mengurangi jumlah orang yang mendukungnya sebesar 1.160. Namun, karena jumlah orang yang mendukung demokrasi terus meningkat, jumlah orang yang mendukung demokrasi secara keseluruhan juga akan meningkat, yang pada gilirannya akan meningkatkan jumlah orang yang mendukung pegawai. Berdasarkan hasil uji hipotesis, tingkat signifikansi tertinggi untuk variabel gaya demokratisasi dalam uji t adalah antara  $0,000 < 0,05$ . Akibatnya, ini menunjukkan bahwa  $H_0$  telah dihapus dan  $H_1$  diambil. Akibatnya, variabel yang menggambarkan kepemimpinan partai demokrasi (X) memiliki hubungan yang signifikan dengan variabel yang menggambarkan perilaku kepemimpinan (Y). Hal ini juga sejalan dengan nilai t hitung =  $9,341 > t$  tabel = 1,669, dengan demikian dapat disimpulkan bahwa nilai t hitung  $> t$  tabel. Maka terdapat adanya pengaruh positif yang ditunjukkan oleh nilai sig maupun nilai t hitung.

Temuan tes mengungkapkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis memiliki dampak yang baik terhadap kinerja karyawan, yang menunjukkan bahwa karyawan memerlukan gaya kepemimpinan demokratis. Kemampuan seorang pemimpin untuk menginspirasi dan memotivasi pengikutnya sangat penting untuk keberhasilan kelompok.

Gaya kepemimpinan demokratis (X) memiliki pengaruh dengan menghadirkan nilai positif terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai beta sebesar 1,160, sesuai dengan temuan nilai regresi dalam penelitian ini. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka gaya kepemimpinan demokratis (X) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Gaya kepemimpinan demokratis, diputuskan, berdampak baik dan signifikan terhadap kinerja pekerja. Hal ini sesuai dengan fakta bahwa nilai t hitung =  $9,341 > t$  tabel = 1,669, dan dapat disimpulkan bahwa yang pertama lebih besar dari yang kedua. Nilai sig dan nilai t-hitung juga menunjukkan pengaruh yang menguntungkan. Dengan demikian, hipotesis penelitian menyatakan bahwa "dihipotesiskan bahwa gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh terhadap kinerja pegawai Badan Pengawas Pemilihan Umum Provinsi Jawa Timur".



Oleh karena itu, jika seorang pemimpin menggunakan gaya kepemimpinan demokratis yang akan menciptakan suasana kerja yang baik dan nyaman, maka kinerja karyawan akan terpengaruh, dan disiplin karyawan akan meningkat. Hal ini dikarenakan gaya kepemimpinan yang demokratis akan menciptakan suasana kerja yang baik dan nyaman.

### Penutup

### Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dalam penelitian ini untuk menjawab rumusan masalah, dan hipotesis penelitian ini adalah bahwa gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai yang bekerja pada Dewan Pengawas. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh penelitian yang telah penulis lakukan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja pegawai Badan Pengawas dan Pemilihan Umum Provinsi Jawa Timur. Pemilihan Umum dilaksanakan di Provinsi Jawa Timur. Hal ini terbukti dengan penerapan gaya kepemimpinan demokratis mampu mengontrol dan dapat bekerja sama serta menjalin hubungan yang baik. Permasalahan mengenai kedisiplinan waktu dapat diatasi sehingga kinerja pegawai mengalami peningkatan. Berdasarkan koefisien determinasi  $R^2 = 0,589$  dan setelah menjadi Adjust R Square sebesar 0,582 menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis memberikan kontribusi sebesar 58,2 % terhadap kinerja pegawai. Sisanya sebesar 41,8 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diperhitungkan dalam analisis ini. Saran yang Dapat Disampaikan kepada Badan Pengawas Pemilihan Umum Provinsi Jawa Timur Berdasarkan hasil penelitian ini, diharapkan para pimpinan Badan Pengawas Pemilihan Umum Provinsi Jawa Timur dapat terus memperkuat gaya kepemimpinan demokratis untuk tujuan tersebut. pengembangan lembaga serta pencapaian visi dan misi. Juga diperkirakan bahwa perhatian akan diberikan pada elemen-elemen lain yang tidak diselidiki dalam penelitian ini tetapi diharapkan memiliki dampak positif pada kinerja karyawan.

### Daftar Pustaka

- Ardiansyah. 2015. *Kepemimpinan Visioner Kepala Daerah*.
- Badu, Q, Samsu, and Novrianty Djafri. 2017. *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Cetakan Kesembilan.
- Depitra, panji Setya, and Herman Soegoto. 2016. "Tinjauan Pustaka Manajemen Pemasaran" 16 (2): 185–88.
- Djunaedi, Rosiana Natalia, and Lenny Gunawan. 2018. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan." *PERFORMA: Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis* 3 (3): 1–9.
- Hardjanti, Tatiek Budi, and M D - Rahadhini. 2013. "Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai." *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* 5 (2 SE-): 1–12. <https://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/596>.
- Khoiri dan Oktavia. 2019. "PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN PENGAWAS PEMILU KOTA ADMINISTRASI JAKARTA SELATAN" 19: 80–98.
- Kurniawan, Yosua Ferdian. 2018. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi Terhadap Kinerja Di CV Anugerah Jaya." *Agora* 6 (2): 1–6. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/7794/7002>.
- Lian, Bukman. 2017. *Kepemimpinan Dan Kualitas Kinerja Pegawai*.
- Martedy, Ferry Yanuar. 2018. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Di BAWASLU Pusat)." *Industrial Engineering Journal* 7 (1): 10–16.

Nababan, Fransiska L, Bimantara Sembiring, Lika Bancin, Lilis Sianturi, and Maya Agustina Tanjung. 2020. "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Intertama Trikencana Berisnar Medan." *Jurnal Darma Agung* 28 (3): 496. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i3.811>.

Sugiyono, D. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Tindakan*.

ORIGINALITY REPORT

17%

SIMILARITY INDEX

17%

INTERNET SOURCES

15%

PUBLICATIONS

10%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	publication.petra.ac.id Internet Source	5%
2	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	4%
3	jurnal.umrah.ac.id Internet Source	2%
4	es.scribd.com Internet Source	1%
5	bujangpolitik.blogspot.com Internet Source	1%
6	ecampus.pelitabangsa.ac.id Internet Source	1%
7	www.jogloabang.com Internet Source	1%
8	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
9	Irfan Sudarmaji B2041142010. "Pengaruh Faktor Kepribadian dalam Penerapan Teknologi Informasi pada Unit Vertikal	1%



Direktorat Jenderal Perbendaharaan Di  
Pontianak dengan Menggunakan Technology  
Acceptance Model (TAM)", Equator Journal of  
Management and Entrepreneurship (EJME),  
2020

Publication

---

---

Exclude quotes      On

Exclude matches      < 20 words

Exclude bibliography      On