

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja
Pegawai Badan Pengawas Pemilihan Umum Provinsi Jawa
Timur**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas Akademik
dan Memenuhi Syarat Pencapaian gelar Sarjana Strata-1
Program Studi Administrasi Negara



Oleh :

Hardianti

NBI 1111800002

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
SURABAYA**

2022

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja
Pegawai Badan Pengawas Pemilihan Umum Provinsi Jawa
Timur**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas Akademik
dan Memenuhi Syarat Pencapaian gelar Sarjana Strata-1
Program Studi Administrasi Negara



Oleh :

Hardianti

NBI 1111800002

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

SURABAYA

2022

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama mahasiswa : Hardianti

NBI : 1111800002

**Judul skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN PENGAWAS
PEMILIHAN UMUM PROVINSI JAWA
TIMUR**

Surabaya, 6 Juli 2022

Menyetujui

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dosen Pembimbing

Dr. Dra. Ayun Maduwiniarti, MP.

Dr. Dra. Rachmawati Novaria, MM

NPP. 20120870103

NPP. 20120930298

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan Sidang Dewan Penguji Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana pada tanggal 27 Juni 2022.

Dewan Penguji:

1. Dr. Dra Rachmawati Novaria, MM

Ketua

2. Anggraeny Puspaningtyas, S.AP., M.AP

Anggota I

3. Dida Rahmadanik, S.AP., M.AP

Anggota II

Mengesahkan,

Dekan

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya


Dr. Drs. Yun Maduwinarti, MP.

NPP.20120870103

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hardianti

NBI : 1111800002

Program Studi : Administrasi Negara

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengawas Pemilihan Umum Provinsi Jawa Timur

Menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang saya buat adalah benar-benar karya ilmiah saya sendiri dan atas bimbingan dari dosen pembimbing, bukan hasil plagiat dari karya ilmiah orang lain yang telah di publikasikan dan/atau karya ilmiah orang lain yang digunakan untuk memperoleh gelar akademik tertentu.
2. Jika saya mengambil, mengutip atau menulis sebagian karya ilmiah orang lain tersebut akan mencantumkan sumber dan mencantumkan dalam Daftar Pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan atas kesadaran yang sesadar-sadarnya. Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (S1) dibatalkan, serta di proses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan Pasal 70).

Surabaya, 15 Juli 2022



Hardianti



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45
SurabayaTlp.031 0593
1800(ex.311)
Email : perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hardianti
NBI : 1111800002
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Program Studi : Administrasi Negara
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. **Hak Bebas Royalti Non- eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya saya yang berjudul:

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Badan Pengawas Pemilihan Umum Provinsi Jawa Timur”

Dengan **Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada tanggal : 11 Juli 2022

Yang Menyatakan,



Hardianti

SUMMARY

Hardianti, 2022, **The Influence of Democratic Leadership Style on the Performance of Employees of the East Java Porvinsi Election Supervisory Agency.**

Dr.Dra.Rachmawati Novaria, M.M

The success or failure of an organization is determined by the quality of available human resources. Humans are the main source in running an organization, because the human function itself is as the main actor, in managing and as executor in the production process. To achieve a will or goal that has been mutually agreed upon, the organization/company requires quality human resources (HR).

Leadership style is a characteristic possessed by a leader in influencing his members. There are several leadership styles that can be used by a leader to influence and motivate members, so as to improve the quality of performance of each member. Good performance is influenced by a responsible leader, to be able to motivate and set a good example for his employees. The democratic leadership style brings the leader closer to his employees or subordinates, so that the vision and mission that is made will be more easily achieved. Good employee performance will produce good work as well. If the company has good employee performance, then the work and achievement of goals will go well because it is supported by quality employee performance.

This study aims to determine how much influence the democratic leadership style has on the performance of the employees of the General Elections Supervisory Agency of East Java Province. To achieve this goal, primary data collection used questionnaires distributed to the General Election Supervisory Agency employees who were used as research samples. The data that has been collected is then analyzed using simple linear regression analysis. The results of the analysis show that the democratic leadership style has a positive effect on the performance of the employees of the General Elections Supervisory Agency of East Java Province. The conclusion in this study is the regression coefficient (1.160) with a significance level of 0.000 less than 0.05 and the t-count value (9.341) is greater than t-table (1.669). Thus, the hypothesis proposed in this research is proven true.

Keywords : Democratic Leadership Style, Employee Performance

RINGKASAN

Hardianti, 2022, **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Pegawai badan Pengawas Pemilihan Umum Provinsi Jawa Timur.**
Dr.Dra.Rachmawati Novaria, M.M

Keberhasilan atau kegagalan suatu organisasi ditentukan dari kualitas sumber daya manusia yang tersedia. Manusia adalah sumber utama dalam menjalankan suatu organisasi, karena fungsi manusia sendiri adalah sebagai pelaku utama, dalam pengelolah dan sebagai pelaksana dalam proses produksi. Untuk mencapai suatu kehendak atau tujuan yang telah disepakati bersama, organisasi/perusahaan memerlukan sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas.

Gaya kepemimpinan adalah ciri khas yang dimiliki oleh seorang pemimpin dalam mempengaruhi anggotanya. ada beberapa gaya kepemimpinan yang dapat digunakan oleh seorang pemimpin untuk mempengaruhi dan memberikan motivasi kepada anggotanya, sehingga dapat meningkatkan kulaitas kinerja setiap anggotanya. Kinerja yang baik dipengaruhi oleh pemimpin yang bertanggungjawab, untuk dapat memberi motivasi dan memberikan contoh yang baik untuk pegawainya. Pada gaya kepemimpinan demokratis lebih mendekatkan pemimpin dengan para pegawainya atau bawahannya, sehingga visi dan misi yang dibuat akan lebih mudah tercapai. kinerja pegawai yang baik akan menghasilkan pekerjaan yang baik pula. Jika dalam perusahaan mempunyai kinerja pegawai yang baik, maka pekerjaan dan pencapaian tujuan akan berlangsung dengan baik karena ditunjang dengan kinerja pegawai yang berkualitas.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja pegawai Badan Pengawas Pemilihan Umum Provinsi Jawa Timur. Untuk mencapai tujuan dalam penelitian, teknik pengumpulan data primer menggunakan kesioner yang telah disebarkan pada pegawai Badan Pengawas Pemilihan Umum yang dijadikan sebagai sampel penelitian. Data yang telah terkumpul kemudian dianalisis menggunakan teknik analisis regresi linier sederhana yang telah di uji validitas, uji reliabilitas dan uji normalitas. Hasil analisis dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Badan Pengawas Pemilihan Umum Provinsi Jawa Timur. Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan nilai koefisien regresi sebesar (1,160) dengan tingkat nilai signifikansi 0,000 kurang dari 0,05 dan nilai t hitung (9,341) lebih besar dari t tabel (1,669). Dengan demikian dapat disimpulkan hipotesis dalam peneitian ini gaya kepemimpinan demokratis memberikan pengaruh positif terhadap kinerja pegawai Badan Pengawas Pemilihan Umum Provinsi Jawa Timur.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia serta bimbingan-Nya, sehingga saya dapat menyusun skripsi tahun ajaran 2021/2022. Penyusunan skripsi tahun ajaran 2021/2022 ini sesuai dengan arahan yang diberikan oleh Universitas 17 Agustus 1945. Adapun lokasi penelitian skripsi tahun ajaran 2021/2022 adalah kantor badan Pengawas Pemilihan Umum Provinsi Jawa Timur.

Sesungguhnya penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan berkat bantuan, dorongan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak yang menjadikan penyusunan skripsi ini lebih bermanfaat. Beberapa pihak lain tentunya tidak lupa saya ucapkan terimakasih, antara lain kepada :

1. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MMm CMA. CPA selaku Rektor universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Dr.Dra.Rachmawati Novaria, M.M selaku Dosen pembimbing I
3. Drs. Kendry Widiyanto, M.Si selaku Dosen pembimbing II
4. Dst.

Penyusun

Hardianti

DAFTAR ISI

COVER/HALAMAN SAMPUL.....	ii
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
TANDAPENGESAHANANSKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
PERNYATAAN PUBLIKASI.....	vi
SUMMARY.....	vii
RINGKASAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Landasan Teori.....	16
1. Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	16
2. Kinerja.....	18
2.3 Kerangka Konseptual.....	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	21
3.1 Jenis Penelitian.....	21
3.2 Lokasi Penelitian.....	21
3.3 Hipotesis.....	21
3.4 Variabel Penelitian dan Pengukuran.....	22
Definisi Konseptual.....	22
Definisi Operasional.....	22
Pengukuran Variabel.....	24
3.5 Tipe dan Sumber Data.....	25
3.6 Populasi dan Sampel.....	25
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.7 Teknik Analisis Data.....	27
Uji Validitas dan Reliabilitas.....	27
Uji Normalitas.....	27
Analisis Regresi Linier Sederhana.....	28

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	29
4.1 Hasil Penelitian.....	29
Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	29
Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	29
Tanggapan Responden Gaya Kepemimpinan Demokratis	30
Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai.....	30
Uji Validitas.....	33
Uji Reliabilitas.....	35
Uji Normalitas.....	35
Pengujian Hipotesis (Uji t).....	36
Regresi Linier Sederhana.....	37
4.2 Pembahasan.....	38
BAB V PENUTUP.....	41
5.1 Kesimpulan.....	41
5.2 Saran.....	41
DAFTAR PUSTAKA.....	43
LAMPIRAN.....	46

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.1 Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang.....	11
Tabel 2.2.1 Kerangka Konseptual.....	21
Tabel 3.4.1 Nilai Skor Jawaban.....	24
Tabel 3.4.3 Keadaan Populasi.....	25
Tabel 4.1.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	29
Tabel 4.1.2 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	29
Tabel 4.1.3 Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	30
Tabel 4.1.4 tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai.....	31
Tabel 4.1.5 Hasil Uji Validitas.....	33
Tabel 4.1.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	35
Tabel 4.1.7 Uji Normalitas.....	35
Tabel 4.1.8 Uji t.....	36
Tabel 4.1.9 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana.....	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Penyerahan Kuesioner.....	44
---	-----------

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Penyerahan Kuesioner.....	46
Lampiran 1 Hasil Kuesioner.....	47
Lampiran 2 Lembar Kuesioner.....	48
Lampiran 3 Surat Permohonan Ijin Obervasi.....	52
Lampiran 4 Surat Permohonan Ijin Observasi Bakesbangpol.....	53
Lampiran 5 Lembar Perintah Revisi.....	54
Lampiran 6 Kartu Bimbingan.....	57
Lampiran 7 Halaman Persembahan.....	59
Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup.....	60
Lampiran 9 Hasil Uji Turnitin BAB I.....	61
Lampiran 10 Hasil Uji Turnitin BAB IV.....	63
Lampiran 11 Hasil Uji Turnitin BAB V.....	67
Lampiran 12 Hasil Uji Turnitin Jurnal.....	68