

**HUBUNGAN ANTARA *TASK SIGNIFICANCE* DENGAN *JOB PERFORMANCE* PADA PEKERJAAN YANG KINERJANYA
DITENTUKAN OLEH KEMAMPUAN**

S K R I P S I

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi



Oleh:

IVA DEVI RATNANINGSIH

NBI: 511204578

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SURABAYA
2016**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : IVA DEVI RATNANINGSIH
NBI : 511204578
**JUDUL : HUBUNGAN ANTARA *TASK SIGNIFICANCE* DENGAN *JOB PERFORMANCE* PADA PEKERJAAN YANG KINERJANYA
DITENTUKAN OLEH KEMAMPUAN**

Surabaya, 29 Juni 2016

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Eben Ezer Nainggolan, S.Psi., M. Si.,SH., M.Kn

Diah Sofiah, S.Psi., M.Si., Psi.

SURAT PERNYATAAN

Saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Surabaya, 29 Juni 2016

Iva Devi Ratnaningsih
NBI.511204578

Untuk Ibu , Bapak, Kakak dan Adik ku tercinta

MOTTO

Berhentilah merasa bersalah pada dirimu sendiri, dan mulailah mencintai dirimu apa adanya.

KATA MUTIARA

Aku tidak peduli akan menjadi apa aku dimasa depan, apakah aku akan berhasil atau gagal. Tapi yang pasti, apa yang aku lakukan sekarang akan membentukku dimasa depan.

(Uzumaki Naruto)

Tingkat pendidikan tinggi tidak menjamin seseorang akan menjadi sukses, tapi pendidikan tinggi akan membuka peluang untuk mencapai kesuksesan.

(Merry Riana)

KATA PENGANTAR

Dengan berkat rahmat Allah Yang Mahaesa, skripsi yang berjudul “HUBUNGAN ANTARA *TASK SIGNIFICANCE* DENGAN *JOB PERFORMANCE* PADA PEKERJAAN YANG KINERJANYA DITENTUKAN OLEH KEMAMPUAN” ini dapat terselesaikan. Skripsi ini disusun sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada jurusan Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak sekali mendapat bimbingan, pengarahan, bantuan, nasehat dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tiada terhingga kepada:

1. Allah Subhanahu Wata’alah, atas kuasa dan kebaikan-Nya yang berlimah saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Rasulullah Muhammad SAW, atas semua perjuangan yang ia lakukan dan petunjuk yang ia bawa untuk umat manusia.
3. Ibu dan Bapak yang selalu menyayangi dan mendoakan saya
4. Kepada Ibu Prof. Dr. drg. Hj. Ida Aju Brahmasari, Dipl. DHE, MPA selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Bapak Dr. Suroso, MS selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
6. Bapak Eben Ezer Nainggolan, S.Psi.,M.Si.,SH.,M.Kn, selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan pengarahan dan saran-saran yang sangat berarti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Diah Sofiah, S. Psi.,Msi., selaku dosen pembimbing skripsi yang banyak memberikan saran dan masukan yang membangun bagi penulis. Terimakasih Bu, atas segala perhatian dan bantuannya selama ini.
8. Dosen-dosenku di Untag. Terima kasih untuk semua yang telah Bapak dan Ibu ajarkan.

9. Pak Kristoforus Laga Kleden, SH., M.H dosen fakultas hukum yang selalu mengingatkan untuk menjaga kesehatan.
10. Mas Joko dan Mbak Emi, yang selalu bersedia membantu saat aku mengalami kesulitan, serta mengingatkanku untuk fokus ke kuliah.
11. Saudara kembar ku Avi, yang bersedia membantu dan menjagaku saat aku sedang sakit.
12. Teman-teman psikologi angkatan 2012 yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi.
13. Mbak Fay dan Mbak Rena yang mengajarkan untuk berfikir positif dan tidak merasa rendah diri didepan orang lain.
14. Teman- teman KKN Anto, Fikran, Basten, Rizal, Menik dan Nay yang selalu memberikan dukungan untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
15. Mas Roby yang bersedia meminjamkan buku dan memberikan dukungan kepada saya.
16. Dan semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini dengan baik

Akhir kata Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini masih banyak kekurangan, terlebih lagi jauh dari kesempurnaan, keterbatasan inilah yang mendorong penulis untuk terbuka terhadap kritik dan saran. Semoga penelitian ini dapat memberikan banyak manfaat bagi semua pihak.

Surabaya, 29 Juni 2016

Penulis

Iva Devi Ratnaningsih

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pernyataan.....	iii
Halaman Pesembahan.....	iv
Halaman Motto.....	v
Halaman Kata Mutiara.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	ix
Abstrak.....	xi
Daftar Lampiran.....	xii

BAB 1 PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat penelitian.....	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. <i>Job Performance</i>	9
1. Pengertian <i>Job Performance</i>	9
2. Dimensi <i>Job Performance</i>	11
3. Indikator <i>Job Performance</i>	18
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Job Performance</i>	19
B. <i>Task Significance</i>	
1. Pengertian <i>Task Significance</i>	23
2. Indikator <i>Task Significance</i>	28
3. Dampak <i>Task Significance</i> Terhadap <i>Job Performance</i>	28
C. Hubungan Antara <i>Task Significance</i> dengan <i>Job Performance</i>	30
D. Hipotesa.....	33

BAB III METODE PENELITIAN

A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	34
B. Definisi Oprasional Variabel Penelitian.....	35
1. <i>Job Performance</i>	35
2. <i>Task Significance</i>	36
C. Subyek Penelitian	37
1. Populasi.....	37
2. Sampel.....	38
D. Metode pengumpulan data.....	38
E. Validitas dan Reliabilitas	41
1. Validitas Alat Ukur.....	41
2. Reliabilitas Alat Ukur.....	43
F. Teknik analisis data.....	43
1. Uji Normalitas Sebaran.....	44
2. Uji Linearitas Hubungan.....	44
3. Metode Analisis Data.....	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil penelitian.....	46
B. Pembahasan.....	46

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	49
B. Saran.....	49

DAFTAR PUSTAKA.....	50
---------------------	----

LAMPIRAN

Hubungan antara *Task Significnace* dengan *Job Performance* pada Pekerjaan yang Kinerjanya lebih ditentukan oleh Kemampuan.

Iva Devi Ratnaningsih

Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

2016

Abstrak

Job performamance adalah kombinasi perilaku yang berupa kemampuan, sifat dan usaha yang mengacu pada nilai-nilai organisasi untuk mencapai efektivitas kerja sehingga tujuan organisasi dapat tercapai. *Job performance* seseorang dipengaruhi oleh *task significnace* yaitu tingkat sejauh mana karyawan memaknai pekerjaan bahwa pekerjaan tersebut berdampak bagi orang lain yaitu kesejahteraan orang lain.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *task significance* dengan *job performance* pada pekerjaan yang kinerjanya lebih ditentukan oleh kemampuan. Subyek penelitian ini adalah dosen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Penelitian ini menggunakan skala *likert task significnace* dan *job performance* yang selanjutnya menggunakan analisa data *alpha cronbach* dan korelasi *product moment* dari *pearson* dengan program *Statistic Package for Social Science for Windows* (SPSS) versi 21 untuk membuktikan hipotesis.

Hasil analis menggunakan teknik korelasi *product moment* dari *pearson* diperoleh taraf signifikansi 0,027 ($p < 0,05$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa korelasi tersebut signifikan yang berarti ada hubungan antara *task significance* dengan *job performance* pada pekerjaan yang kinerjanya lebih ditentukan oleh kemampuan.

Kata kunci : *task significance, job performance*

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Skala <i>Task Significance</i>	52
Lampiran 2 Skala <i>Job Performance</i>	54
Lampiran 3 Tabulasi <i>Task Significance</i>	56
Lampiran 4 Tabulasi <i>Job Performance</i>	58
Lampiran 5 Norma Penskalaan Respon <i>Task Significance</i>	60
Lampiran 6 Norma Penskalaan Respon <i>Job Performance</i>	62
Lampiran 7 Tabulasi <i>Task Significance</i> setelah Penskalaan	67
Lampiran 8 Tabulasi <i>Job Performance</i> setelah Penskalaan.....	69
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Skala <i>Task Significance</i>	72
Lampiran 10 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Skala <i>Job Performance</i>	75
Lampiran 11 Hasil Uji Normalitas	79
Lampiran 12 Hasil Uji Linearitas.....	83
Lampiran 13 Hasil Uji Korelasi <i>Pearson</i>	87