

## DAFTAR LAMPIRAN

### LAMPIRAN 1: KUESIONER

Saya Aulia Adi Pribadi adalah mahasiswa MM Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya sedang membuat Tesis dengan judul “Pengaruh *Servant Leadership* dan *Quality Of Work Life* Terhadap Motivasi Berprestasi, *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* dan Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur Di Era Pandemi”. Oleh karena itu di sela-sela kesibukan Saudara, Saya mohon dengan hormat kesediaan Saudara untuk mengisi kuesioner berikut. Atas kesediaan dan partisipasi Saudara, Saya sampaikan banyak terima kasih. Hasil penelitian ini tidak akan mempengaruhi pekerjaan Saudara.

Di bawah ini berisi pertanyaan-pertanyaan sebagai berikut:

- A. Saya merupakan Pegawai Badan Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur
- Ya
  - Tidak
- (Apabila jawaban Saudara “Tidak” maka Saudara tidak perlu melanjutkan mengisi kuesioner)
- B. Berapa tahun Saudara bekerja di Badan Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur
- Lebih dari 1 Tahun
  - Kurang dari 1 Tahun
- (Apabila jawaban Saudara “Kurang dari 1 Tahun” maka Saudara tidak perlu melanjutkan mengisi kuesioner)

1. Nama : .....
2. Jenis Kelamin :  Laki-Laki  Perempuan
3. Usia :  18 – 25 Tahun  >25 – 35 Tahun  
 >35 – 45 Tahun  >45 – 55 Tahun  
 >55 – 60 Tahun
4. Pendidikan Terakhir :  SMA  D3  D4/S1  
 S2  S3

Pilihlah jawaban  yang menurut Saudara paling tepat menggambarkan diri Saudara:

- Sangat Setuju (SS)
- Setuju(S)
- Netral(N)
- Tidak Setuju (TS)
- Sangat Tidak Setuju (STS)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
<b><i>Servant Leadership</i></b>						
1	Pimpinan Saya sering memberi arahan yang tepat terhadap pegawainya dalam melaksanakan tupoksi.					
2	Saya selalu diingatkan oleh pimpinan jika melakukan kesalahan.					
3	Pimpinan mampu mengubah Saudara menjadi lebih baik dalam pekerjaan maupun pribadi yang lebih baik					
4	Pimpinan selalu memotivasi Saya agar bekerja semakin giat.					
5	Pimpinan mampu menggambarkan tentang masa depan instansi					
6	Pimpinan membuat kemajuan besar terhadap instansi					
7	Pimpinan Saya tidak pernah melebih-lebihkan dirinya					
8	Pimpinan Saya selalu menghargai hasil kerja bawahannya.					
9	Pimpinan memberikan tanggung jawab pekerjaan sesuai dengan jabatan.					
10	Saya selalu merasa percaya dengan pemimpin Saya.					
<b><i>Quality of Work Life</i></b>						
1	Instansi memberikan kesempatan kepada Saya untuk dapat menduduki posisi yang lebih tinggi di masa mendatang.					
2	Instansi memberikan kesempatan Saya untuk melakukan pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang Saya miliki					

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
3	Saya merasa diikutsertakan dalam pengambilan sebuah kebijakan unit/organisasi ditempat kerja Saya.					
4	Saya merasa diberi wewenang penuh dalam melaksanakan pekerjaan					
5	Saya merasa gaji yang diterima sesuai dengan beban kerja pegawai					
6	Penghasilan yang diberikan Instansi mensejahterakan hidup Saya					
7	Saya merasa kondisi fisik lingkungan ditempat kerja telah memadai					
8	Saya merasa puas dengan penerapan aturan yang berlaku dalam pekerjaan sehari-hari					
<b>Motivasi Berprestasi</b>						
1	Saya selalu mengatur pekerjaan berdasarkan prioritas untuk mencapai tujuan					
2	Saya selalu melakukan evaluasi terhadap pencapaian yang telah dilakukan.					
3	Saya mencoba dengan sungguh-sungguh untuk mencapai target yang diberikan.					
4	Saya termotivasi bekerja walaupun target yang diberikan cukup tinggi.					
5	Hasil kerja yang optimal selalu menjadi fokus Saya menyelesaikan suatu tugas.					
6	Saya selalu menyelesaikan tugas dalam waktu yang cepat.					
7	Saya merasa selalu bekerja dengan penuh tanggung jawab					
8	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan walau harus bekerja lembur.					

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
9	Saya senang mengemban tanggung jawab yang beresiko tinggi.					
10	Saya selalu berinisiatif terlebih dahulu dalam menyelesaikan permasalahan					
11	Saya sering mencari cara baru dalam mengerjakan tugas.					
12	Saya mampu merealisasikan ide-ide kedalam hal-hal inovatif.					
<b><i>Organizational Citizenship Behavior</i></b>						
1	Saya membantu teman kerja meskipun jam bekerja telah habis					
2	Apabila ada pekerjaan yang belum diselesaikan oleh rekan kerja yang tidak dapat masuk kerja maupun WFH, Saya akan membantu mengerjakan tugasnya.					
3	Saya menjaga hubungan baik agar tidak terjadi masalah <i>interpersonal</i> dengan atasan maupun rekan kerja					
4	Saya sering mengingatkan rekan kerja terhadap tugas-tugas yang diberikan.					
5	Saya tidak pernah mengeluh dalam bekerja.					
6	Saya selalu berpikiran positif terhadap suatu permasalahan.					
7	Saya selalu mengikuti perubahan yang ada terutama perubahan budaya kerja saat pandemi					
8	Saya ikut hadir di setiap pertemuan yang dapat mengangkat citra instansi walaupun itu tidak penting					
9	Saya menginstropeksi diri atas kepatuhan terhadap aturan yang berlaku					

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
10	Saya selalu mempertimbangkan hal-hal yang terbaik untuk kemajuan Instansi kedepannya					
<b>Kinerja</b>						
1	Saya sangat memahami terhadap tugas yang dibebankan.					
2	Saya sangat cermat sehingga meminimalisir kesalahan dalam bekerja.					
3	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan jumlah standar yang ditentukan walaupun dalam kondisi pandemi.					
4	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan rencana kerja walaupun dalam kondisi pandemi					
5	Dalam kondisi pandemi, Saya tetap mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
6	Dalam kondisi pandemi, Saya tetap mengerjakan pekerjaan yang diberikan pimpinan hingga selesai					
7	Disaat pandemi Saya tetap mampu mengurangi kesalahan saat bekerja.					
8	Dalam kondisi pandemi, Saya mampu menggunakan fasilitas seperti internet, aplikasi berbasis <i>online</i> sebagai penunjang pekerjaan.					
9	Pada saat pandemi Saya bekerja dengan baik dibawah pengawasan maupun tanpa pengawasan atasan.					
10	Pada masa pandemi, saya tetap dapat mengerjakan pekerjaan yang diberikan pimpinan hingga selesai tanpa perlu dibimbing					
11	Saya selalu dapat menyelesaikan tugas dengan baik di dalam tim walaupun dalam kondisi pandemi.					

<b>No</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
12	Saya mampu bekerjasama dengan atasan dalam menyelesaikan berbagai tugas disaat pandemi.					

## LAMPIRAN 2: JAWABAN RESPONDEN

NO	Servant Leadership (X1)										Quality Of Work Life (X2)								
	Kasih Sayang (X1.1)		Pemberdayaan (X1.2)		Visi (X.1.3)		Kerendahan Hati (X.1.4)		Kepercayaan (X.1.5)		Pertumbuhan dan Pengembangan (X2.1)		Partisipasi atau pemberdayaan (X2.2)		Sistem Imbalan yang inovatif (X2.3)		Lingkungan kerja (X2.4)		
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
2	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4
3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5
11	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4
12	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
13	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
14	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4
15	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5
16	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
17	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5







NO	Servant Leadership (X1)										Quality Of Work Life (X2)							
	Kasih Sayang (X1.1)		Pemberdayaan (X1.2)		Visi (X.1.3)		Kerendahan Hati (X.1.4)		Kepercayaan (X.1.5)		Pertumbuhan dan Pengembangan (X2.1)		Partisipasi atau pemberdayaan (X2.2)		Sistem Imbalan yang inovatif (X2.3)		Lingkungan kerja (X2.4)	
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
59	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
61	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
62	5	5	4	5	4	5	4	4	3	5	4	5	5	5	5	5	4	5
63	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4
64	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
65	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5
66	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
71	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	5	3	4
72	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5
73	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	4	4	4	3	4	3	4
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4



NO	Servant Leadership (X1)										Quality Of Work Life (X2)							
	Kasih Sayang (X1.1)		Pemberdayaan (X1.2)		Visi (X.1.3)		Kerendahan Hati (X.1.4)		Kepercayaan (X.1.5)		Pertumbuhan dan Pengembangan (X2.1)		Partisipasi atau pemberdayaan (X2.2)		Sistem Imbalan yang inovatif (X2.3)		Lingkungan kerja (X2.4)	
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
95	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	5	4	5	4	4	5	5	5
96	5	5	4	5	3	3	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5
97	4	1	4	4	1	4	4	3	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5
99	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
101	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4
102	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	3	4	4	5	5	5
103	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5
104	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
105	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4
107	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
108	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
109	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
110	5	5	4	5	3	3	5	4	4	5	3	4	4	4	3	3	4	3
111	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4
112	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4

NO	Servant Leadership (X1)										Quality Of Work Life (X2)							
	Kasih Sayang (X1.1)		Pemberdayaan (X1.2)		Visi (X.1.3)		Kerendahan Hati (X.1.4)		Kepercayaan (X.1.5)		Pertumbuhan dan Pengembangan (X2.1)		Partisipasi atau pemberdayaan (X2.2)		Sistem Imbalan yang inovatif (X2.3)		Lingkungan kerja (X2.4)	
113	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
114	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
115	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
116	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	3	3	4	3
117	5	5	4	5	3	3	5	4	4	5	3	4	4	4	3	3	4	3
118	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
119	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	3	4	3	4	4	4
120	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
121	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	3	4	4	3	4	4	4	5
122	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4
123	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3
124	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
125	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
126	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4
127	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	5	5
128	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	3	4	3	3	4	3
129	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
130	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
131	4	5	3	4	3	3	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4

NO	Servant Leadership (X1)										Quality Of Work Life (X2)							
	Kasih Sayang (X1.1)		Pemberdayaan (X1.2)		Visi (X.1.3)		Kerendahan Hati (X.1.4)		Kepercayaan (X.1.5)		Pertumbuhan dan Pengembangan (X2.1)		Partisipasi atau pemberdayaan (X2.2)		Sistem Imbalan yang inovatif (X2.3)		Lingkungan kerja (X2.4)	
132	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5
133	3	3	2	3	1	1	2	1	3	2	2	3	1	4	1	2	3	3
134	4	3	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5
135	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
136	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
137	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
138	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4
139	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4
140	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5
141	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
142	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4
143	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
144	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5
145	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
146	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
147	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	3	4
148	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
149	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5
150	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4

NO	Servant Leadership (X1)										Quality Of Work Life (X2)							
	Kasih Sayang (X1.1)		Pemberdayaan (X1.2)		Visi (X.1.3)		Kerendahan Hati (X.1.4)		Kepercayaan (X.1.5)		Pertumbuhan dan Pengembangan (X2.1)		Partisipasi atau pemberdayaan (X2.2)		Sistem Imbalan yang inovatif (X2.3)		Lingkungan kerja (X2.4)	
151	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
152	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
153	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
154	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5
155	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4
156	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
157	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
158	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3
159	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
160	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
161	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4
162	3	4	4	4	3	4	3	1	1	3	3	5	4	3	3	4	3	3
163	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
164	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3
165	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5
166	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
167	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4
168	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
169	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	3	3	4	5

NO	Servant Leadership (X1)										Quality Of Work Life (X2)							
	Kasih Sayang (X1.1)		Pemberdayaan (X1.2)		Visi (X.1.3)		Kerendahan Hati (X.1.4)		Kepercayaan (X.1.5)		Pertumbuhan dan Pengembangan (X2.1)		Partisipasi atau pemberdayaan (X2.2)		Sistem Imbalan yang inovatif (X2.3)		Lingkungan kerja (X2.4)	
170	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4
171	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
172	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
173	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4
174	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4
175	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4
176	4	4	4	4	3	3	5	5	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3
177	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4
178	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5
179	5	5	4	3	3	4	5	4	5	5	4	4	2	3	5	4	5	4
180	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	5	4	4
181	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
182	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
183	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4
184	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4
185	4	4	3	4	3	3	3	4	5	4	3	3	2	5	4	4	4	4
186	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4
187	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4
188	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5





NO	Servant Leadership (X1)										Quality Of Work Life (X2)							
	Kasih Sayang (X1.1)		Pemberdayaan (X1.2)		Visi (X.1.3)		Kerendahan Hati (X.1.4)		Kepercayaan (X.1.5)		Pertumbuhan dan Pengembangan (X2.1)		Partisipasi atau pemberdayaan (X2.2)		Sistem Imbalan yang inovatif (X2.3)		Lingkungan kerja (X2.4)	
208	3	3	3	3	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
209	4	5	5	4	5	3	4	3	4	3	1	2	2	4	3	4	5	4
210	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	3	3
211	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
212	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
213	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4
214	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4
215	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
216	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5
217	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
218	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
219	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5
220	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
221	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
222	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
223	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
224	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4
225	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
226	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5







NO	Servant Leadership (X1)										Quality Of Work Life (X2)							
	Kasih Sayang (X1.1)		Pemberdayaan (X1.2)		Visi (X.1.3)		Kerendahan Hati (X.1.4)		Kepercayaan (X.1.5)		Pertumbuhan dan Pengembangan (X2.1)		Partisipasi atau pemberdayaan (X2.2)		Sistem Imbalan yang inovatif (X2.3)		Lingkungan kerja (X2.4)	
284	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4
285	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
286	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4
287	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	5	4	4	3	4	5	4
288	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
289	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
290	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5
291	4	4	4	3	3	3	5	5	4	5	3	4	3	4	5	5	4	4
292	4	4	4	3	4	4	3	5	3	4	3	4	3	4	4	5	4	4
293	4	3	3	3	4	4	5	4	2	4	5	3	3	4	4	5	4	4
294	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	2	2	4	4
295	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4
296	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	3	5	5	4
297	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
298	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
299	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
300	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4
301	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4
302	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	2	3	4	4	4







NO	Motivasi Berprestasi (Z1)											OCB (Z2)											
	Berorientasi pada tujuan (Z1.1)		Target Kerja (Z1.2)		Kualitas Kerja (Z1.3)		Bertanggung Jawab (Z1.4)		Berani mengambil resiko (Z1.5)		Kreatif dan Inovatif (Z1.6)		Altruism (Z2.1)		Courtesy (Z2.2)		Sportmanship (Z2.3)		Civic Virtue (Z2.4)		Conscientiousness (Z2.5)		
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
31	2	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4
32	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5
33	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4
34	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
35	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
37	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
40	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	4	4	5	5	5	4	5	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
44	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4
45	4	3	5	4	5	4	5	4	3	4	3	3	3	4	4	5	5	4	4	4	3	5	5
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
47	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5
48	5	4	4	4	5	4	5	5	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4
49	5	5	5	5	5	4	5	2	3	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	5	5	4	4



NO	Motivasi Berprestasi (Z1)											OCB (Z2)										
	Berorientasi pada tujuan (Z1.1)		Target Kerja (Z1.2)		Kualitas Kerja (Z1.3)		Bertanggung Jawab (Z1.4)		Berani mengambil resiko (Z1.5)		Kreatif dan Inovatif (Z1.6)		Altruism (Z2.1)		Courtesy (Z2.2)		Sportmanship (Z2.3)		Civic Virtue (Z2.4)		Conscientiousness (Z2.5)	
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
71	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4
72	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5
73	5	5	5	4	4	5	4	2	3	3	4	4	4	3	5	4	3	5	3	3	5	4
74	5	4	4	4	5	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
75	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
76	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	4
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
80	4	4	5	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3
81	4	5	5	3	4	4	5	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5
82	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
87	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5
89	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5



NO	Motivasi Berprestasi (Z1)											OCB (Z2)										
	Berorientasi pada tujuan (Z1.1)		Target Kerja (Z1.2)		Kualitas Kerja (Z1.3)		Bertanggung Jawab (Z1.4)		Berani mengambil resiko (Z1.5)		Kreatif dan Inovatif (Z1.6)		Altruism (Z2.1)		Courtesy (Z2.2)		Sportmanship (Z2.3)		Civic Virtue (Z2.4)		Conscientiousness (Z2.5)	
110	5	4	5	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	3	3
111	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4
112	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
113	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
114	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
115	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
116	5	4	5	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	3	3
117	5	4	5	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	3	3
118	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
119	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
120	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
121	4	4	4	4	4	5	5	3	3	3	4	3	4	5	5	3	3	4	5	4	4	4
122	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4
123	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4
124	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
125	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
126	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
127	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5
128	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5
129	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4

NO	Motivasi Berprestasi (Z1)											OCB (Z2)										
	Berorientasi pada tujuan (Z1.1)		Target Kerja (Z1.2)		Kualitas Kerja (Z1.3)		Bertanggung Jawab (Z1.4)		Berani mengambil resiko (Z1.5)		Kreatif dan Inovatif (Z1.6)		Altruism (Z2.1)		Courtesy (Z2.2)		Sportmanship (Z2.3)		Civic Virtue (Z2.4)		Conscientiousness (Z2.5)	
130	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
131	3	3	5	2	4	3	2	2	3	2	3	2	4	3	5	3	2	3	5	2	5	4
132	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4
133	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	3	3	2	2	2	2	3	5	5	5	5	3
134	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5
135	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	3	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5
136	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
137	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5
138	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5
139	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	4	5	5	4	5	5
140	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4
141	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
142	4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5
143	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
144	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
145	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4
146	1	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
147	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	3	5	5	5	5	4	4	3	3	4	5
148	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5
149	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5

NO	Motivasi Berprestasi (Z1)												OCB (Z2)									
	Berorientasi pada tujuan (Z1.1)		Target Kerja (Z1.2)		Kualitas Kerja (Z1.3)		Bertanggung Jawab (Z1.4)		Berani mengambil resiko (Z1.5)		Kreatif dan Inovatif (Z1.6)		Altruism (Z2.1)		Courtesy (Z2.2)		Sportmanship (Z2.3)		Civic Virtue (Z2.4)		Conscientiousness (Z2.5)	
150	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	3	4	5	5	3	5	5	5	3	5	5
151	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
152	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	3	5	5	4	3	5	5
153	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5
154	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
155	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
156	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
157	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
158	3	4	5	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
159	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
160	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5
161	4	4	5	5	5	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
162	4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	5
163	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
164	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5
165	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
166	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
167	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
168	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
169	5	5	5	4	5	4	5	5	3	3	5	3	4	4	5	4	3	4	5	3	5	4

NO	Motivasi Berprestasi (Z1)											OCB (Z2)										
	Berorientasi pada tujuan (Z1.1)		Target Kerja (Z1.2)		Kualitas Kerja (Z1.3)		Bertanggung Jawab (Z1.4)		Berani mengambil resiko (Z1.5)		Kreatif dan Inovatif (Z1.6)		Altruism (Z2.1)		Courtesy (Z2.2)		Sportmanship (Z2.3)		Civic Virtue (Z2.4)		Conscientiousness (Z2.5)	
170	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
171	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
172	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
173	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
174	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	3	5	5
175	4	4	5	3	4	5	5	4	3	4	4	3	5	4	5	4	3	5	5	3	4	4
176	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3
177	4	5	5	4	5	4	4	4	3	3	3	3	3	4	5	3	4	4	4	3	4	4
178	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	3	3	5	5	5	4	3	5	5	4	5	5
179	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	4	5	3	4	5	5	3	5	5
180	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	5	5	5	4	5	4	5	3	4	5
181	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
182	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
183	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	5
184	4	4	4	4	5	3	5	4	3	3	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4
185	4	4	5	5	4	3	4	4	3	2	3	3	4	4	4	2	3	4	5	3	4	4
186	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
187	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4
188	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5
189	5	5	5	5	4	5	5	4	3	5	3	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4



NO	Motivasi Berprestasi (Z1)											OCB (Z2)										
	Berorientasi pada tujuan (Z1.1)		Target Kerja (Z1.2)		Kualitas Kerja (Z1.3)		Bertanggung Jawab (Z1.4)		Berani mengambil resiko (Z1.5)		Kreatif dan Inovatif (Z1.6)		Altruism (Z2.1)		Courtesy (Z2.2)		Sportmanship (Z2.3)		Civic Virtue (Z2.4)		Conscientiousness (Z2.5)	
190	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
191	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4
192	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
193	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
194	4	4	5	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4
195	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
196	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
197	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
198	4	4	5	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
199	4	5	4	3	4	3	4	5	5	1	4	4	4	4	5	5	5	3	4	3	4	4
200	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
201	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
202	2	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
203	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
204	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
205	4	5	5	4	5	5	5	4	2	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5
206	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	4	4	4	2	4	5	4	4	5	5
207	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
208	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3
209	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4

NO	Motivasi Berprestasi (Z1)											OCB (Z2)										
	Berorientasi pada tujuan (Z1.1)		Target Kerja (Z1.2)		Kualitas Kerja (Z1.3)		Bertanggung Jawab (Z1.4)		Berani mengambil resiko (Z1.5)		Kreatif dan Inovatif (Z1.6)		Altruism (Z2.1)		Courtesy (Z2.2)		Sportmanship (Z2.3)		Civic Virtue (Z2.4)		Conscientiousness (Z2.5)	
210	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4
211	5	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	5
212	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
213	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5
214	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
215	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5
216	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	3	4	5	4	4	5	5	5	5	5
217	3	4	5	5	5	3	4	3	3	4	3	3	3	3	5	3	5	5	5	4	5	5
218	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	1	5	5	5	5	4	5
219	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5
220	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
221	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5
222	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5
223	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
224	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	5	4	4	4
225	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
226	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
227	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
228	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
229	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	5

NO	Motivasi Berprestasi (Z1)											OCB (Z2)											
	Berorientasi pada tujuan (Z1.1)		Target Kerja (Z1.2)		Kualitas Kerja (Z1.3)		Bertanggung Jawab (Z1.4)		Berani mengambil resiko (Z1.5)		Kreatif dan Inovatif (Z1.6)		Altruism (Z2.1)		Courtesy (Z2.2)		Sportmanship (Z2.3)		Civic Virtue (Z2.4)		Conscientiousness (Z2.5)		
230	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	4	5
231	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4
232	4	4	5	5	4	5	5	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4
233	5	5	5	5	5	4	5	4	3	3	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5
234	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
235	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
236	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
237	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5
238	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
239	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
240	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5
241	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5
242	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
243	4	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5
244	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5
245	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
246	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
247	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5
248	4	4	5	5	5	4	5	4	3	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	4
249	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	3	5	5	5

NO	Motivasi Berprestasi (Z1)											OCB (Z2)										
	Berorientasi pada tujuan (Z1.1)		Target Kerja (Z1.2)		Kualitas Kerja (Z1.3)		Bertanggung Jawab (Z1.4)		Berani mengambil resiko (Z1.5)		Kreatif dan Inovatif (Z1.6)		Altruism (Z2.1)		Courtesy (Z2.2)		Sportmanship (Z2.3)		Civic Virtue (Z2.4)		Conscientiousness (Z2.5)	
250	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
251	5	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	2	4	5	3	4	4
252	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
253	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
254	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
255	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
256	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
257	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
258	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	3	4	4	4	4	5
259	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
260	5	4	5	3	5	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	5	4	4	4
261	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4
262	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
263	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	2	5	5	5	5	5	5
264	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
265	4	4	5	4	5	5	5	5	3	4	3	4	3	3	3	5	3	4	4	4	4	4
266	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
267	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
268	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
269	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	5

NO	Motivasi Berprestasi (Z1)											OCB (Z2)										
	Berorientasi pada tujuan (Z1.1)		Target Kerja (Z1.2)		Kualitas Kerja (Z1.3)		Bertanggung Jawab (Z1.4)		Berani mengambil resiko (Z1.5)		Kreatif dan Inovatif (Z1.6)		Altruism (Z2.1)		Courtesy (Z2.2)		Sportmanship (Z2.3)		Civic Virtue (Z2.4)		Conscientiousness (Z2.5)	
270	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
271	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
272	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
273	1	4	5	4	5	4	5	5	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	5	5	5	5
274	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5
275	5	4	5	4	5	4	4	4	4	3	3	3	5	4	5	4	4	4	5	3	4	5
276	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
277	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5
278	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4
279	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4
280	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5
281	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	5	3	3	5	4	3	4	4
282	4	5	4	5	4	3	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
283	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4
284	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
285	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
286	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
287	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4
288	5	5	5	5	5	3	4	4	3	4	5	4	5	4	5	3	5	5	4	2	4	5
289	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	3	3	3	3	4	5

NO	Motivasi Berprestasi (Z1)											OCB (Z2)										
	Berorientasi pada tujuan (Z1.1)		Target Kerja (Z1.2)		Kualitas Kerja (Z1.3)		Bertanggung Jawab (Z1.4)		Berani mengambil resiko (Z1.5)		Kreatif dan Inovatif (Z1.6)		Altruism (Z2.1)		Courtesy (Z2.2)		Sportmanship (Z2.3)		Civic Virtue (Z2.4)		Conscientiousness (Z2.5)	
290	5	3	4	4	4	3	4	3	3	4	5	4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4
291	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3
292	4	3	4	4	5	3	5	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3
293	5	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	5	4	4	4
294	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
295	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4
296	4	2	5	5	5	2	4	4	3	2	3	3	4	5	5	4	2	3	4	2	4	4
297	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
298	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
299	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
300	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
301	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
302	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4
303	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4
304	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4
305	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3	4	5	5	5	3	5
306	5	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	4

NO	Kinerja (Y)											
	Kualitas (Y.1)		Kuantitas (Y.2)		Ketepatan waktu (Y.3)		Efektivitas biaya (Y.4)		Perlu Pengawasan (Y.5)		Hubungan antar perseorangan (Y.6)	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
11	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5
12	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5
15	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4
16	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5







NO	Kinerja (Y)											
	Kualitas (Y.1)		Kuantitas (Y.2)		Ketepatan waktu (Y.3)		Efektivitas biaya (Y.4)		Perlu Pengawasan (Y.5)		Hubungan antar perseorangan (Y.6)	
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
59	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
61	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
62	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4
63	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
64	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
66	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
71	4	3	4	4	3	5	3	4	4	3	4	4
72	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
73	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4
74	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
75	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
76	5	4	4	4	3	3	4	5	5	3	4	4

NO	Kinerja (Y)											
	Kualitas (Y.1)		Kuantitas (Y.2)		Ketepatan waktu (Y.3)		Efektivitas biaya (Y.4)		Perlu Pengawasan (Y.5)		Hubungan antar perseorangan (Y.6)	
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
79	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
80	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
81	4	4	5	4	4	5	3	3	3	4	3	5
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
86	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4
87	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
88	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
89	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
95	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4
96	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4

NO	Kinerja (Y)											
	Kualitas (Y.1)		Kuantitas (Y.2)		Ketepatan waktu (Y.3)		Efektivitas biaya (Y.4)		Perlu Pengawasan (Y.5)		Hubungan antar perseorangan (Y.6)	
97	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
98	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
99	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
101	4	4	4	5	4	4	3	4	5	5	5	5
102	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
104	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4
105	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
106	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4
107	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5
108	4	4	5	4	4	4	4	2	5	5	5	5
109	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
110	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4
111	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5
112	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
113	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
115	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
116	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4

NO	Kinerja (Y)											
	Kualitas (Y.1)		Kuantitas (Y.2)		Ketepatan waktu (Y.3)		Efektivitas biaya (Y.4)		Perlu Pengawasan (Y.5)		Hubungan antar perseorangan (Y.6)	
117	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4
118	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
119	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5
120	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
121	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4
122	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
123	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3
124	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
125	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
126	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4
127	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4
128	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4
129	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
130	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
131	5	2	4	4	3	4	4	3	4	3	4	5
132	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
133	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
134	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5
135	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
136	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5





NO	Kinerja (Y)											
	Kualitas (Y.1)		Kuantitas (Y.2)		Ketepatan waktu (Y.3)		Efektivitas biaya (Y.4)		Perlu Pengawasan (Y.5)		Hubungan antar perseorangan (Y.6)	
177	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
178	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
179	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
180	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
181	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
182	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
183	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
184	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5
185	5	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4
186	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5
187	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
188	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4
189	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5
190	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
191	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
192	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
193	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
194	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
195	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
196	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4



NO	Kinerja (Y)											
	Kualitas (Y.1)		Kuantitas (Y.2)		Ketepatan waktu (Y.3)		Efektivitas biaya (Y.4)		Perlu Pengawasan (Y.5)		Hubungan antar perseorangan (Y.6)	
197	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
198	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
199	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	5
200	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
201	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
202	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3
203	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
204	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
205	4	3	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5
206	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4
207	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
208	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4
209	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4
210	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
211	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
212	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
213	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5
214	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
215	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
216	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5





NO	Kinerja (Y)											
	Kualitas (Y.1)		Kuantitas (Y.2)		Ketepatan waktu (Y.3)		Efektivitas biaya (Y.4)		Perlu Pengawasan (Y.5)		Hubungan antar perseorangan (Y.6)	
257	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
258	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
259	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	4
260	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
261	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
262	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
263	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
264	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
265	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3
266	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
267	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
268	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
269	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4
270	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
271	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
272	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
273	4	3	3	3	4	5	4	5	5	4	4	4
274	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5
275	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4
276	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4

NO	Kinerja (Y)												
	Kualitas (Y.1)		Kuantitas (Y.2)		Ketepatan waktu (Y.3)		Efektivitas biaya (Y.4)		Perlu Pengawasan (Y.5)		Hubungan antar perseorangan (Y.6)		
277	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
278	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
279	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
280	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
281	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4
282	4	3	5	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4
283	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	2	3	4
284	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
285	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
286	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
287	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
288	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5
289	4	3	5	4	4	5	3	5	4	4	3	3	5
290	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
291	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4
292	5	4	4	3	2	4	3	5	4	4	3	4	4
293	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4
294	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
295	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
296	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	3	4	5

NO	Kinerja (Y)											
	Kualitas (Y.1)		Kuantitas (Y.2)		Ketepatan waktu (Y.3)		Efektivitas biaya (Y.4)		Perlu Pengawasan (Y.5)		Hubungan antar perseorangan (Y.6)	
297	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
298	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
299	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
300	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
301	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
302	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
303	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4
304	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4
305	5	5	5	5	5	5	3	3	5	3	5	5
306	4	3	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4

### LAMPIRAN 3. KARAKTERISTIK RESPONDEN

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	UNIT KERJA / UPT PPD
1	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
2	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
3	Laki-laki	>25 - 35 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
4	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2	KANTOR BADAN
5	Laki-laki	>25 - 35 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
6	Perempuan	>35 - 45 Tahun	S2	KANTOR BADAN
7	Perempuan	>35 - 45 Tahun	D4/S1	NGANJUK
8	Perempuan	>25 - 35 Tahun	D4/S1	NGANJUK
9	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D3	BANGKALAN
10	Laki-laki	>25 - 35 Tahun	SMA	BANGKALAN
11	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	BANGKALAN
12	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	SMA	BANGKALAN
13	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D3	BONDOWOSO
14	Perempuan	>35 - 45 Tahun	D4/S1	BONDOWOSO
15	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	BONDOWOSO
16	Laki-laki	>25 - 35 Tahun	D4/S1	BANYUWANGI
17	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	BANYUWANGI
18	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	BANYUWANGI
19	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1	BANYUWANGI
20	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	SMA	BANYUWANGI
21	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2	BANYUWANGI
22	Laki-laki	>25 - 35 Tahun	D4/S1	GRESIK
23	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	GRESIK
24	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	GRESIK
25	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	GRESIK
26	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2	GRESIK
27	Perempuan	18-25 Tahun	D3	GRESIK
28	Laki-laki	>25 - 35 Tahun	SMA	GRESIK
29	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	GRESIK
30	Perempuan	>55 - 65 Tahun	SMA	GRESIK
31	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	KEDIRI
32	Laki-laki	>55 - 65 Tahun	SMA	KEDIRI
33	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	SMA	KEDIRI

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	UNIT KERJA / UPT PPD
34	Perempuan	>45 - 55 Tahun	S2	SBY BARAT
35	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	SMA	SBY BARAT
36	Laki-laki	>25 - 35 Tahun	D4/S1	SBY BARAT
37	Laki-laki	>25 - 35 Tahun	D4/S1	SBY BARAT
38	Perempuan	>35 - 45 Tahun	D4/S1	SBY BARAT
39	Perempuan	>45 - 55 Tahun	S2	SBY BARAT
40	Laki-laki	>55 - 65 Tahun	D4/S1	SIDOARJO
41	Perempuan	>45 - 55 Tahun	S2	KANTOR BADAN
42	Laki-laki	>25 - 35 Tahun	D4/S1	SIDOARJO
43	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2	BLITAR
44	Perempuan	>45 - 55 Tahun	S2	KANTOR BADAN
45	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	SMA	BANGKALAN
46	Perempuan	>55 - 65 Tahun	S2	GRESIK
47	Perempuan	>35 - 45 Tahun	S2	TUBAN
48	Laki-laki	>25 - 35 Tahun	D3	TUBAN
49	Laki-laki	>25 - 35 Tahun	D4/S1	TUBAN
50	Perempuan	>45 - 55 Tahun	SMA	PROBOLINGGO
51	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1	PROBOLINGGO
52	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1	PROBOLINGGO
53	Laki-laki	>25 - 35 Tahun	D3	MALANG UTARA
54	Laki-laki	>55 - 65 Tahun	D4/S1	MALANG UTARA
55	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D3	MALANG UTARA
56	Laki-laki	>25 - 35 Tahun	SMA	MALANG UTARA
57	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	MALANG UTARA
58	Perempuan	>45 - 55 Tahun	S2	MALANG UTARA
59	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1	SIDOARJO
60	Laki-laki	>25 - 35 Tahun	SMA	PAMEKASAN
61	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	SMA	PAMEKASAN
62	Laki-laki	>55 - 65 Tahun	SMA	SITUBONDO
63	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	SMA	SITUBONDO
64	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1	SITUBONDO
65	Perempuan	>25 - 35 Tahun	D4/S1	PAMEKASAN
66	Laki-laki	>25 - 35 Tahun	D4/S1	PAMEKASAN
67	Perempuan	>25 - 35 Tahun	S2	KANTOR BADAN
68	Perempuan	18-25 Tahun	D3	MOJOKERTO



No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	UNIT KERJA / UPT PPD
69	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	D3	MOJOKERTO
70	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2	MOJOKERTO
71	Perempuan	18-25 Tahun	D3	MOJOKERTO
72	Perempuan	>35 - 45 Tahun	S2	MOJOKERTO
73	Perempuan	>45 - 55 Tahun	SMA	MOJOKERTO
74	Perempuan	>25 – 35 Tahun	D4/S1	MOJOKERTO
75	Perempuan	>35 - 45 Tahun	D4/S1	BANGKALAN
76	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	BANGKALAN
77	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	JEMBER
78	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	JEMBER
79	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	JEMBER
80	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	SMA	PAMEKASAN
81	Perempuan	>25 – 35 Tahun	D4/S1	PAMEKASAN
82	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1	PAMEKASAN
83	Laki-laki	18-25 Tahun	SMA	PAMEKASAN
84	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	PAMEKASAN
85	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S3	SBY BARAT
86	Perempuan	>45 - 55 Tahun	S2	SURABAYA TIMUR
87	Laki-laki	>55 - 65 Tahun	D4/S1	SURABAYA TIMUR
88	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2	PROBOLINGGO
89	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2	PROBOLINGGO
90	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	SURABAYA TIMUR
91	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2	KANTOR BADAN
92	Perempuan	>35 - 45 Tahun	D4/S1	PROBOLINGGO
93	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	D4/S1	PROBOLINGGO
94	Perempuan	>35 - 45 Tahun	D4/S1	PROBOLINGGO
95	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2	MALANG UTARA
96	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	PASURUAN
97	Perempuan	>25 – 35 Tahun	D4/S1	PASURUAN
98	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2	PASURUAN
99	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	PROBOLINGGO
100	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	D4/S1	PROBOLINGGO
101	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	D3	PROBOLINGGO
102	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	PROBOLINGGO
103	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	PROBOLINGGO

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	UNIT KERJA / UPT PPD
104	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	D4/S1	PASURUAN
105	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	D3	PASURUAN
106	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	PASURUAN
107	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	PASURUAN
108	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	PASURUAN
109	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2	BONDOWOSO
110	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	BONDOWOSO
111	Perempuan	>45 - 55 Tahun	S2	SURABAYA TIMUR
112	Perempuan	>35 - 45 Tahun	S2	BONDOWOSO
113	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2	SIDOARJO
114	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2	PACITAN
115	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	D3	SURABAYA TIMUR
116	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	D4/S1	MALANG UTARA
117	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	MALANG UTARA
118	Perempuan	>25 – 35 Tahun	D4/S1	MALANG UTARA
119	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	MALANG UTARA
120	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	MALANG UTARA
121	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	JOMBANG
122	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	PACITAN
123	Laki-laki	>55 - 65 Tahun	D4/S1	PACITAN
124	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	SMA	PACITAN
125	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2	SIDOARJO
126	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	SMA	PACITAN
127	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	PACITAN
128	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	D4/S1	PACITAN
129	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1	PACITAN
130	Perempuan	>45 - 55 Tahun	S2	SURABAYA TIMUR
131	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1	BANYUWANGI
132	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	D4/S1	BANYUWANGI
133	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	SMA	BANYUWANGI
134	Perempuan	>35 - 45 Tahun	D4/S1	BANYUWANGI
135	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	NGAWI
136	Perempuan	>25 – 35 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
137	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	D4/S1	NGAWI
138	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1	NGAWI

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	UNIT KERJA / UPT PPD
139	Perempuan	>35 - 45 Tahun	D4/S1	NGAWI
140	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	SMA	NGAWI
141	Perempuan	>25 - 35 Tahun	D4/S1	NGAWI
142	Perempuan	>35 - 45 Tahun	D4/S1	PACITAN
143	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	SMA	PACITAN
144	Perempuan	>25 - 35 Tahun	D4/S1	NGAWI
145	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	NGAWI
146	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	SMA	SITUBONDO
147	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	SMA	SITUBONDO
148	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	SMA	BANGKALAN
149	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	SMA	NGAWI
150	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	SMA	NGAWI
151	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	KEDIRI
152	Laki-laki	>55 - 65 Tahun	D4/S1	PASURUAN
153	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	PASURUAN
154	Laki-laki	>55 - 65 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
155	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
156	Laki-laki	>55 - 65 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
157	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	SIDOARJO
158	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	SIDOARJO
159	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	SMA	PAMEKASAN
160	Laki-laki	>25 - 35 Tahun	D3	PAMEKASAN
161	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1	PAMEKASAN
162	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2	MALANG UTARA
163	Laki-laki	>25 - 35 Tahun	D4/S1	PAMEKASAN
164	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	SMA	MALANG UTARA
165	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1	MALANG UTARA
166	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	SMA	KANTOR BADAN
167	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
168	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
169	Laki-laki	>55 - 65 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
170	Laki-laki	>55 - 65 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
171	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1	JOMBANG
172	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1	JOMBANG
173	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1	JOMBANG

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	UNIT KERJA / UPT PPD
174	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	TRENGGALEK
175	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	TRENGGALEK
176	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	TRENGGALEK
177	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	TRENGGALEK
178	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2	TRENGGALEK
179	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2	TRENGGALEK
180	Laki-laki	>25 - 35 Tahun	D3	BONDOWOSO
181	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2	JOMBANG
182	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	KEDIRI
183	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2	KEDIRI
184	Laki-laki	>55 - 65 Tahun	S2	JOMBANG
185	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	BONDOWOSO
186	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1	BONDOWOSO
187	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1	BONDOWOSO
188	Perempuan	>35 - 45 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
189	Perempuan	>35 - 45 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
190	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2	KANTOR BADAN
191	Laki-laki	18-25 Tahun	D3	TRENGGALEK
192	Laki-laki	>25 - 35 Tahun	D4/S1	KEDIRI
193	Laki-laki	>25 - 35 Tahun	D4/S1	KEDIRI
194	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1	KEDIRI
195	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	KEDIRI
196	Perempuan	18-25 Tahun	D4/S1	KEDIRI
197	Laki-laki	>25 - 35 Tahun	D4/S1	NGANJUK
198	Perempuan	>35 - 45 Tahun	D4/S1	NGANJUK
199	Perempuan	18-25 Tahun	D4/S1	NGANJUK
200	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1	NGANJUK
201	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	SMA	TRENGGALEK
202	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	SMA	TRENGGALEK
203	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D3	TRENGGALEK
204	Perempuan	>25 - 35 Tahun	D4/S1	PAMEKASAN
205	Laki-laki	>55 - 65 Tahun	SMA	PAMEKASAN
206	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
207	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
208	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	UNIT KERJA / UPT PPD
209	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
210	Perempuan	>25 – 35 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
211	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
212	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1	BANGKALAN
213	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1	GRESIK
214	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1	GRESIK
215	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	GRESIK
216	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	SBY BARAT
217	Laki-laki	18-25 Tahun	D3	KANTOR BADAN
218	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1	KEDIRI
219	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2	KEDIRI
220	Laki-laki	>55 - 65 Tahun	S2	KANTOR BADAN
221	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1	PONOROGO
222	Perempuan	>45 - 55 Tahun	S2	PONOROGO
223	Perempuan	>45 - 55 Tahun	S2	KANTOR BADAN
224	Perempuan	>35 - 45 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
225	Perempuan	>55 - 65 Tahun	S2	GRESIK
226	Perempuan	>45 - 55 Tahun	SMA	PONOROGO
227	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	PONOROGO
228	Perempuan	>55 - 65 Tahun	SMA	PONOROGO
229	Perempuan	>55 - 65 Tahun	D4/S1	PONOROGO
230	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	SMA	PONOROGO
231	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1	GRESIK
232	Perempuan	>55 - 65 Tahun	D4/S1	GRESIK
233	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
234	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	JEMBER
235	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	SMA	JEMBER
236	Perempuan	>35 - 45 Tahun	D4/S1	JEMBER
237	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	JEMBER
238	Perempuan	>55 - 65 Tahun	S2	KANTOR BADAN
239	Perempuan	>25 – 35 Tahun	D4/S1	SBY BARAT
240	Perempuan	>25 – 35 Tahun	D4/S1	SBY BARAT
241	Perempuan	>35 - 45 Tahun	D4/S1	SBY BARAT
242	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	SBY BARAT
243	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	D4/S1	SBY BARAT

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	UNIT KERJA / UPT PPD
244	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	D4/S1	SURABAYA TIMUR
245	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	D4/S1	SURABAYA TIMUR
246	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	SMA	SURABAYA TIMUR
247	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	SURABAYA TIMUR
248	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1	JEMBER
249	Perempuan	>25 – 35 Tahun	D4/S1	GRESIK
250	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	D4/S1	GRESIK
251	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	D4/S1	GRESIK
252	Perempuan	>35 - 45 Tahun	D4/S1	JEMBER
253	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	SMA	JEMBER
254	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	SMA	BLITAR
255	Perempuan	>45 - 55 Tahun	S2	BLITAR
256	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	BLITAR
257	Perempuan	>25 – 35 Tahun	D4/S1	BLITAR
258	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	SMA	BLITAR
259	Perempuan	>25 – 35 Tahun	D4/S1	BLITAR
260	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	BLITAR
261	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1	BLITAR
262	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	SMA	BLITAR
263	Perempuan	>45 - 55 Tahun	S2	KANTOR BADAN
264	Perempuan	>45 - 55 Tahun	S2	JOMBANG
265	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	JOMBANG
266	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	SMA	JOMBANG
267	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	SMA	KANTOR BADAN
268	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
269	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
270	Laki-laki	>55 - 65 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN
271	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	BANGKALAN
272	Perempuan	>25 – 35 Tahun	D4/S1	SURABAYA TIMUR
273	Perempuan	>25 – 35 Tahun	D4/S1	SURABAYA TIMUR
274	Perempuan	>45 - 55 Tahun	S2	SURABAYA TIMUR
275	Perempuan	>25 – 35 Tahun	D4/S1	SURABAYA TIMUR
276	Perempuan	>45 - 55 Tahun	SMA	SBY BARAT
277	Perempuan	>25 – 35 Tahun	D4/S1	MADIUN
278	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	MADIUN

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	UNIT KERJA / UPT PPD
279	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	D4/S1	MADIUN
280	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	MADIUN
281	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2	MADIUN
282	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	SURABAYA TIMUR
283	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2	SURABAYA TIMUR
284	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2	SBY BARAT
285	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	SBY BARAT
286	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	SBY BARAT
287	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	MADIUN
288	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	MADIUN
289	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	MADIUN
290	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	MADIUN
291	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	S2	MADIUN
292	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	S2	GRESIK
293	Perempuan	>35 - 45 Tahun	S2	KANTOR BADAN
294	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	PROBOLINGGO
295	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	SMA	JOMBANG
296	Perempuan	>25 – 35 Tahun	SMA	PROBOLINGGO
297	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1	TUBAN
298	Perempuan	>35 - 45 Tahun	D4/S1	TUBAN
299	Laki-laki	>45 - 55 Tahun	D4/S1	SIDOARJO
300	Perempuan	>45 - 55 Tahun	D4/S1	SIDOARJO
301	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	SMA	SIDOARJO
302	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	SURABAYA TIMUR
303	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	SURABAYA TIMUR
304	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	SURABAYA TIMUR
305	Laki-laki	>25 – 35 Tahun	D4/S1	SURABAYA TIMUR
306	Laki-laki	>35 - 45 Tahun	D4/S1	KANTOR BADAN

#### LAMPIRAN 4: MAPPING PENELITIAN TERDAHULU

No	Nama Peneliti / Tahun	Judul	Hasil Penelitian	Keterkaitan dengan Judul Penelitian
1	Willie Surya Setiawan (2019)	<i>Pengaruh Servant Leadership Terhadap Organizational Citinzenship Behaviour, Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Di PT. .Cobra Dental Group.</i>	<i>Servant leadership</i> memiliki hubungan yang positif dan berpengaruh secara signifikan terhadap <i>organizational citizenship behavior</i> .	Kesamaan dengan Penelitian ini adalah variabel <i>Servant leadership</i> terhadap <i>organizational citizenship behavior</i>
2	Mohammad Harisur Rahman Howladar, Md Sahidur Rahman (2021)	<i>The Influence Of Servant Leadership On Organizational Citizenship Behavior: The Mediating Effect Of Organizational Commitment</i>	Ada pengaruh langsung antara <i>Servant Leadership</i> terhadap pada <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	Kesamaan dengan Penelitian ini adalah variabel <i>Servant leadership</i> terhadap <i>organizational citizenship behavior</i>
3.	Dani, A. R., & Mujanah, S. (2021)	<i>Pengaruh servant leadership, beban kerja dan kreativitas terhadap kinerja karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan Madura dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening</i>	<i>Servant leadership</i> akan secara signifikan memberi pengaruh kepada peningkatan kinerja karyawan di Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan	Kesamaan dengan Penelitian ini adalah variabel <i>Servant leadership</i> terhadap kinerja.



No	Nama Peneliti / Tahun	Judul	Hasil Penelitian	Keterkaitan dengan Judul Penelitian
4.	Gusti Ayu Lusya Alviani, Dr. Anak Agung Dwi Widyani, SE., MM., AK, Ni Putu Ayu Sintya Saraswati, SE., MM	<i>Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah Dan Perdagangan Kabupaten Badung</i>	<i>Servant leadership</i> berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka semakin baik servant leadership, maka kinerja akan meningkat.	Kesamaan dengan Penelitian ini adalah variabel <i>Servant leadership</i> terhadap kinerja.
5.	Imam Moestain, Hamidah, Kadir /	<i>Leadership, quality of worklife, job satisfaction and organizational citizenship behavior in PT. Pertamina</i>	Quality of Work Life berpengaruh langsung terhadap OCB,	Kesamaan dengan Penelitian ini adalah variabel <i>Quality of Work Life</i> terhadap <i>organizational citizenship behavior</i> .
6.	Anton Respati Pamungkas, Ida Ayu Brahmasari, Siti Mujanah /	<i>Redesign Improved Employees' Performance of a Textile Industry</i>	Ada korelasi positif dan signifikan antara variabel kualitas kehidupan kerja pada kinerja karyawan  Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel organization citizenship behavior terhadap kinerja karyawan	Kesamaan dengan Penelitian ini adalah variabel <i>Quality of Work Life</i> kerja pada kinerja karyawan dan variabel organization citizenship behavior terhadap kinerja karyawan

No	Nama Peneliti / Tahun	Judul	Hasil Penelitian	Keterkaitan dengan Judul Penelitian
7.	Hasmin Tamsah, Ansar, Gunawan, Yusriadi, Umi Farida / 2020	<i>Training, Knowledge Sharing, and Quality of Work-Life on Civil Servants Performance in Indonesia</i>	Jika <i>knowledge sharing and quality of work life</i> meningkat, maka kinerja PNS akan meningkat pula	Kesamaan dengan Penelitian ini adalah variabel <i>Quality of Work Life</i> kerja terhadap kinerja pegawai
8.	Nur Hidayah, Hidajat Hendarsjah / Tahun 2021	<i>The impact of quality of work life (QWL) and work motivation on the organizational citizenship behavior (OCB) with job satisfaction as a mediating variables.</i>	Hasil penelitian menggambarkan bahwa terdapat pengaruh langsung dari <i>Quality of Work Life</i> dan <i>Work Motivation</i> pada terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	Kesamaan dengan Penelitian ini adalah variabel <i>Quality of Work Life</i> pada terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .
9.	Rachmat Nugraha, Murgiyanto, Riyadi Nugroho / Tahun 2021	<i>The Effect Of Transformational Leadership, Trust, Organizational Citizenship Behavior (Ocb) On The Performance Of State Civil Apparatus (Asn) Government Offices /</i>	Variable <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i> mempunyai nilai coefficient sebesar 0.456 dan p-value of 0.001 sehingga <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i> berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap <i>Performance</i> pegawai ASN di kantor pemerintahan.	Kesamaan dengan Penelitian ini adalah variabel <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i> terhadap kinerja.

No	Nama Peneliti / Tahun	Judul	Hasil Penelitian	Keterkaitan dengan Judul Penelitian
10	Pratama Sandara, P. A., & Suwandana, I. G. M. (2017)	<i>Servant Leadership Dan Empowerment Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Karyawan Asa Villa Seminyak.</i>	servant leadership secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap <i>organizational citizenship behaviour</i> Asa Villa Seminyak	Kesamaan dengan Penelitian ini adalah variabel <i>Servant Leadership</i> terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i>
11	Hariyono dan Andreani (2020)	Pengaruh <i>Servant Leadership</i> Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Di UD. Anugrah Mulya Rejeki	<i>Servant leadership</i> berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja di UD. Anugrah	Kesamaan dengan Penelitian ini adalah variabel <i>Servant Leadership</i> terhadap <i>Kinerja</i>
12	Kurniawati (2018)	Pengaruh <i>Quality Of Work Life</i> Terhadap <i>Work Engagement</i> Dan <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Pada Perusahaan Elektronik Di Surabaya	<i>Quality of Work Life</i> berpengaruh signifikan terhadap work engagement dan <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	Kesamaan dengan Penelitian ini adalah variabel <i>Quality of Work Life</i> terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior.</i>

No	Nama Peneliti / Tahun	Judul	Hasil Penelitian	Keterkaitan dengan Judul Penelitian
13	Sibagariang dkk. (2014)	Hubungan Gaya Kepemimpinan Melayani Dan Budaya Organisasi Dengan Motivasi Berprestasi Karyawan Credit Union Modifikasi (C.U.M) HKBP.	Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan melayani dengan motivasi berprestasi	Kesamaan dengan Penelitian ini adalah variabel <i>Servant Leadership</i> terhadap <i>Motivasi Berprestasi</i>
14	Aljuhri (2012)	Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Lingkungan Kerja Sekolah Terhadap Motivasi Berprestasi	Hasil penelitian ini kualitas kehidupan kerja dan lingkungan kerja sekolah mempunyai hubungan yang signifikan terhadap motivasi berprestasi guru	Kesamaan dengan Penelitian ini adalah variabel <i>Quality of Work Life</i> terhadap motivasi berprestasi
15	Veronika (2019)	Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Berprestasi	Kualitas Kehidupan Kerja berpengaruh langsung positif terhadap Motivasi Berprestasi. Artinya, kualitas kehidupan kerja yang kuat mengakibatkan peningkatan motivasi berprestasi dosen Universitas Tantular Jakarta.	Kesamaan dengan Penelitian ini adalah variabel <i>Quality of Work Life</i> terhadap motivasi berprestasi

No	Nama Peneliti / Tahun	Judul	Hasil Penelitian	Keterkaitan dengan Judul Penelitian
16	Ogunleye dan Osekita (2016)	<i>Effect of Job Status, Gender, and Employees' Achievement Motivation Behavior on Work Performance: a Case Study of Selected Local Government Employees in Ekiti State, Nigeria</i>	<i>Job status dan employees' achievement motivation behaviour</i> mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai	Kesamaan dengan Penelitian ini adalah variabel <i>employees' achievement motivation</i> terhadap Kinerja
17	Huda dkk. (2019).	Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Berprestasi Dan Kedisiplinan Terhadap, Kinerja Staf Pengajar.	Pengaruh motivasi berprestasi terhadap kinerja dosen secara langsung maupun tidak langsung cukup besar	Kesamaan dengan Penelitian ini adalah variabel motivasi berprestasi terhadap kinerja
18.	Suyanto, U. Y., Brahmasari, I. A. & Ratih, I. A. B. (2021).	<i>The Effect of Servant Leadership and Kaizen Work Culture on Quality of Work Life, Job Satisfaction and Performance of Hospital Employees in Lamongan Regency</i>	Hasil penelitian ini adalah: (1) <i>Servant leadership</i> tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) <i>Quality of work life</i> berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.	Kesamaan dengan Penelitian ini adalah pengaruh <i>servant leadership</i> terhadap kinerja dan pengaruh <i>Quality of work life</i> terhadap kinerja
19.	Kurniawan, K. A., Brahmasari, I. A., & Ratih, I. A. B. (2016)	<i>The Influence Of Organizational Culture, Task Complexity and, Competence On Job Satisfaction, Organizational Citizenship Behavior, and Nurse</i>	Hasil penelitian membuktikan bahwa the budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap <i>organizational citizenship behavior</i>	Kesamaan dengan Penelitian ini adalah pengaruh <i>OCB</i> terhadap kinerja

No	Nama Peneliti / Tahun	Judul	Hasil Penelitian	Keterkaitan dengan Judul Penelitian
		<i>Performance Of Kodam VII / Wirabuana Sulawesi Indonesian National Army Hospital</i>	(OCB) perawat di RSAD Kodam VII/Wirabuana Sulawesi, budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat di RSAD Kodam VII/Wirabuana Sulawesi dan OCB berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat in RSAD Kodam VII / Wirabuana Sulawesi.	
20	Komar, I., Brahmasari, I. A., & Nugroho, R. (2021).	<i>Effect of Compensation, Quality of Work Life on Performance</i>	1) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap <i>quality of work life</i> , 2) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja, 3) <i>Quality of work life</i> berpengaruh signifikan terhadap kinerja, 4) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja melalui <i>quality of work life</i> Pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Bea dan Cukai Jawa Timur I	Kesamaan dengan Penelitian ini adalah pengaruh <i>quality of work life</i> terhadap kinerja.

No	Nama Peneliti / Tahun	Judul	Hasil Penelitian	Keterkaitan dengan Judul Penelitian
21	Pribadi, A. A., Brahmasari, I. A., & Ratih, I. A. B. (2016)	Pengaruh <i>servant leadership</i> dan <i>quality of work life</i> terhadap motivasi berprestasi, <i>organizational citizenship behavior</i> dan kinerja pegawai Badan pendapatan daerah provinsi jawa timur Di era pandemi	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) <i>Servant Leadership</i> berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi berprestasi, OCB dan Kinerja pegawai, (2) <i>Quality of Work life</i> berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi berprestasi OCB, namun pengaruh terhadap kinerja pegawai tidak signifikan, (3) Motivasi berprestasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (4) OCB berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai	

## LAMPIRAN 5. ANALISIS DESKRIPTIF

### Jenis Kelamin

Item Desc	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	216	70.6	70.6	70.6
Valid Perempuan	90	29.4	29.4	100.0
Total	306	100.0	100.0	

### Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 18-25 Tahun	8	2.6	2.6	2.6
>25 – 35 Tahun	68	22.2	22.2	24.8
>35 - 45 Tahun	136	44.4	44.4	69.3
>45 - 55 Tahun	72	23.5	23.5	92.8
>55 - 65 Tahun	22	7.2	7.2	100.0
Total	306	100.0	100.0	

### Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	49	16.0	16.0	16.0
D3	17	5.6	5.6	21.6
D4/S1	188	61.4	61.4	83.0
S2	51	16.7	16.7	99.7
S3	1	.3	.3	100.0
Total	306	100.0	100.0	



### Descriptive Statistics

Item Desc	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x111	306	1.00	5.00	4.5033	.60732
x112	306	1.00	5.00	4.4477	.70050
x121	306	1.00	5.00	4.4118	.67294
x122	306	1.00	5.00	4.5229	.63849
x131	306	1.00	5.00	4.3399	.73474
x132	306	1.00	5.00	4.4118	.68740
x141	306	1.00	5.00	4.3627	.73937
x142	306	1.00	5.00	4.5065	.65408
x151	306	1.00	5.00	4.4673	.68753
x152	306	1.00	5.00	4.4052	.70537
Valid N (listwise)	306				

### Descriptive Statistics

Item Desc	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x211	306	1.00	5.00	4.2810	.74058
x212	306	1.00	5.00	4.3922	.67384
x221	306	1.00	5.00	4.2190	.75045
x222	306	1.00	5.00	4.2778	.71261
x231	306	1.00	5.00	4.2941	.79937
x232	306	1.00	5.00	4.4771	.68680
x241	306	1.00	5.00	4.4052	.66113
x242	306	1.00	5.00	4.3824	.65745
Valid N (listwise)	306				

### Descriptive Statistics

Item Desc	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
z111	306	1.00	5.00	4.4216	.68859
z112	306	1.00	5.00	4.4052	.62660
z121	306	1.00	5.00	4.6078	.55202
z122	306	1.00	5.00	4.4641	.61165
z131	306	1.00	5.00	4.5229	.56783
z132	306	1.00	5.00	4.2876	.73483
z141	306	1.00	5.00	4.5752	.59167
z142	306	1.00	5.00	4.3725	.73223
z151	306	1.00	5.00	3.9608	.84452
z152	306	1.00	5.00	4.0882	.79055
z161	306	1.00	5.00	4.2288	.69657
z162	306	1.00	5.00	4.1340	.77143
Valid N (listwise)	306				

### Descriptive Statistics

Item Desc	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
z211	306	2.00	5.00	4.1863	.71146
z212	306	2.00	5.00	4.1765	.67865
z221	306	1.00	5.00	4.4575	.65774
z222	306	1.00	5.00	4.0654	.82719
z231	306	1.00	5.00	4.2353	.77048
z232	306	1.00	5.00	4.3758	.65231
z241	306	1.00	5.00	4.3922	.66515
z242	306	1.00	5.00	4.0654	.80713
z251	306	1.00	5.00	4.3660	.62988
z252	306	1.00	5.00	4.4118	.64304
Valid N (listwise)	306				

### Descriptive Statistics

Item Desc	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
y11	306	1.00	5.00	4.4444	.57703
y12	306	1.00	5.00	4.2680	.67271
y21	306	1.00	5.00	4.3824	.60127
y22	306	1.00	5.00	4.3627	.61866
y31	306	1.00	5.00	4.3562	.65830
y32	306	1.00	5.00	4.4837	.59621
y41	306	1.00	5.00	4.3889	.63947
y42	306	1.00	5.00	4.5000	.62856
y51	306	1.00	5.00	4.5033	.59091
y52	306	1.00	5.00	4.2941	.72322
y61	306	1.00	5.00	4.4020	.60479
y62	306	1.00	5.00	4.4412	.58797
Valid N (listwise)	306				

## LAMPIRAN 6. PENGUJIAN VALIDITAS DAN REABILITAS

### Variabel Servant Leadership (X1)

#### Correlations

T		sum_x1	x111	x112	x121	x122	x131	x132	x141	x142	x151	x152
sum_x1	Pearson Correlation	1	.778**	.765**	.827**	.801**	.825**	.835**	.714**	.804**	.790**	.750**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
x111	Pearson Correlation	.778**	1	.609**	.647**	.647**	.549**	.578**	.490**	.586**	.573**	.517**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
x112	Pearson Correlation	.765**	.609**	1	.672**	.633**	.595**	.515**	.420**	.512**	.497**	.587**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
x121	Pearson Correlation	.827**	.647**	.672**	1	.749**	.691**	.660**	.483**	.553**	.561**	.525**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
x122	Pearson Correlation	.801**	.647**	.633**	.749**	1	.654**	.643**	.451**	.549**	.562**	.467**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
x131	Pearson Correlation	.825**	.549**	.595**	.691**	.654**	1	.767**	.515**	.603**	.600**	.505**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
x132	Pearson Correlation	.835**	.578**	.515**	.660**	.643**	.767**	1	.595**	.650**	.611**	.554**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
x141	Pearson Correlation	.714**	.490**	.420**	.483**	.451**	.515**	.595**	1	.602**	.517**	.516**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
	Pearson Correlation	.804**	.586**	.512**	.553**	.549**	.603**	.650**	.602**	1	.689**	.605**
x142	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
	Pearson Correlation	.790**	.573**	.497**	.561**	.562**	.600**	.611**	.517**	.689**	1	.622**
x151	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
	Pearson Correlation	.750**	.517**	.587**	.525**	.467**	.505**	.554**	.516**	.605**	.622**	1
x152	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.932	10



x241	Pearson Correlation	.828**	.555**	.612**	.539**	.580**	.665**	.719**	1	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306
x242	Pearson Correlation	.847**	.665**	.613**	.592**	.603**	.644**	.667**	.726**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.923	8





	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
	Pearson Correlation	.804**	.513**	.625**	.603**	.646**	.683**	.651**	1	.662**	.485**	.571**	.491**	.556**
z141	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
	Pearson Correlation	.748**	.409**	.542**	.468**	.513**	.516**	.562**	.662**	1	.602**	.543**	.475**	.527**
z142	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
	Pearson Correlation	.730**	.412**	.513**	.347**	.461**	.446**	.547**	.485**	.602**	1	.560**	.545**	.587**
z151	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
	Pearson Correlation	.799**	.474**	.596**	.418**	.620**	.510**	.628**	.571**	.543**	.560**	1	.588**	.712**
z152	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
	Pearson Correlation	.747**	.482**	.561**	.439**	.489**	.459**	.544**	.491**	.475**	.545**	.588**	1	.705**
z161	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
	Pearson Correlation	.787**	.449**	.593**	.393**	.521**	.476**	.574**	.556**	.527**	.587**	.712**	.705**	1
z162	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.933	12



z241	Pearson Correlation	.768**	.483**	.478**	.525**	.424**	.504**	.626**	1	.581**	.595**	.572**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
z242	Pearson Correlation	.796**	.453**	.458**	.425**	.539**	.587**	.576**	.581**	1	.553**	.498**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
z251	Pearson Correlation	.814**	.535**	.485**	.576**	.533**	.511**	.646**	.595**	.553**	1	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
z252	Pearson Correlation	.795**	.556**	.517**	.607**	.486**	.545**	.638**	.572**	.498**	.744**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.921	10



	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
	Pearson Correlation	.827**	.596**	.672**	.652**	.653**	.729**	.700**	1	.616**	.643**	.596**	.714**	.589**
y41	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
	Pearson Correlation	.748**	.624**	.512**	.577**	.586**	.582**	.630**	.616**	1	.662**	.512**	.582**	.528**
y42	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
	Pearson Correlation	.830**	.688**	.559**	.656**	.638**	.650**	.693**	.643**	.662**	1	.642**	.726**	.680**
y51	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
	Pearson Correlation	.769**	.526**	.552**	.593**	.560**	.647**	.597**	.596**	.512**	.642**	1	.703**	.611**
y52	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
	Pearson Correlation	.881**	.680**	.645**	.703**	.696**	.743**	.741**	.714**	.582**	.726**	.703**	1	.791**
y61	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
	Pearson Correlation	.819**	.618**	.554**	.699**	.640**	.677**	.745**	.589**	.528**	.680**	.611**	.791**	1
y62	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.956	12

## LAMPIRAN 7. PENGUJIAN ASUMSI DALAM SEM

### a. Evaluasi Multivariate Normality

#### Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
y6	1	5	-1.019	-7.277	3.81	13.605
y5	1	5	-0.907	-6.479	2.172	7.756
y4	1	5	-1.272	-9.084	4.102	14.647
y3	1	5	-1.055	-7.536	3.024	10.798
y2	1	5	-0.918	-6.558	3.162	11.292
y1	1	5	-0.987	-7.051	3.657	13.057
z21	2	5	-0.413	-2.953	-0.139	-0.497
z22	1	5	-0.758	-5.411	1.176	4.201
z23	1	5	-0.822	-5.868	1.529	5.461
z24	1	5	-0.73	-5.213	1.085	3.873
z25	1	5	-1.031	-7.366	2.941	10.502
z16	1	5	-0.629	-4.495	0.673	2.404
z15	1	5	-0.321	-2.293	-0.015	-0.052
z14	1	5	-1.397	-9.977	3.809	13.602
z13	1	5	-1.088	-7.769	3.239	11.565
z12	1	5	-1.402	-10.015	5.392	19.252
z11	1	5	-1.243	-8.88	3.807	13.595
x21	1.5	5	-0.783	-5.593	0.789	2.816
x22	1.5	5	-0.535	-3.821	0.335	1.197
x23	1.5	5	-1.112	-7.939	1.46	5.215
x24	1	5	-0.935	-6.678	2.01	7.176
x11	1	5	-1.449	-10.347	4.194	14.975
x12	1	5	-1.418	-10.127	3.645	13.016
x13	1	5	-1.093	-7.808	1.597	5.702
x14	1	5	-1.425	-10.18	3.401	12.143
x15	1	5	-1.497	-10.687	3.993	14.256
<b>Multivariate</b>					302.113	69.25

b. Evaluasi Multivariate Outlier

**Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)**

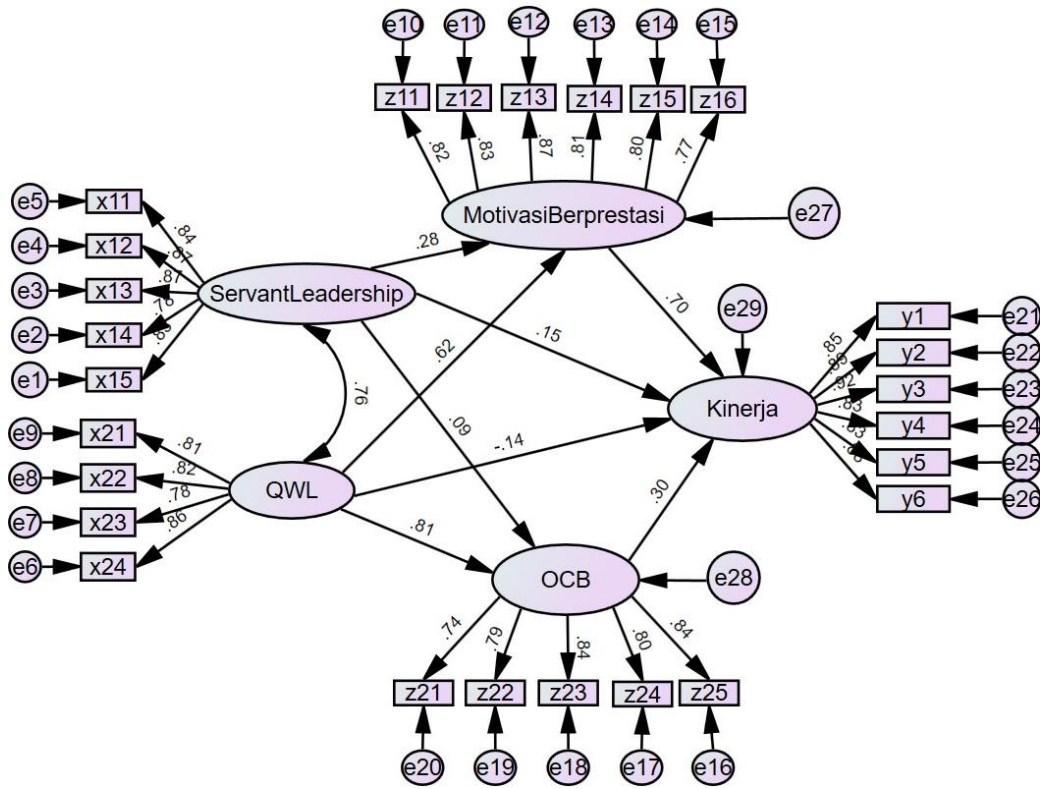
Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
31	53.891	0.001	0
179	53.89	0.001	0
230	53.462	0.001	0
199	53.274	0.001	0
158	53.186	0.001	0
33	52.475	0.002	0
282	52.001	0.002	0
189	51.901	0.002	0
101	51.539	0.002	0
251	51.341	0.002	0
259	50.728	0.003	0
206	49.192	0.004	0
185	48.335	0.005	0
21	47.986	0.005	0
164	47.081	0.007	0
289	45.9	0.009	0
169	45.872	0.009	0
146	45.497	0.01	0
104	45.475	0.01	0
76	44.885	0.012	0
52	44.703	0.013	0
2	44.513	0.013	0
139	44.209	0.014	0
265	44.153	0.015	0
224	44.091	0.015	0
117	44.058	0.015	0
110	44.058	0.015	0
96	44.058	0.015	0

<b>Observation number</b>	<b>Mahalanobis d-squared</b>	<b>p1</b>	<b>p2</b>
<b>292</b>	43.776	0.016	0
<b>49</b>	43.694	0.016	0
<b>126</b>	43.312	0.018	0
<b>147</b>	42.907	0.02	0
<b>81</b>	42.49	0.022	0
<b>293</b>	42.057	0.024	0
<b>279</b>	42.051	0.024	0
<b>62</b>	41.897	0.025	0
<b>198</b>	41.869	0.025	0
<b>4</b>	41.81	0.026	0
<b>15</b>	41.115	0.03	0
<b>23</b>	40.628	0.034	0
<b>290</b>	39.8	0.041	0
<b>18</b>	39.724	0.042	0
<b>17</b>	39.661	0.042	0
<b>24</b>	39.515	0.044	0
<b>99</b>	39.039	0.048	0
<b>16</b>	38.572	0.054	0
<b>208</b>	38.485	0.055	0
<b>127</b>	38.357	0.056	0
<b>107</b>	38.004	0.061	0
<b>144</b>	37.288	0.07	0
<b>25</b>	37.234	0.071	0
<b>187</b>	37.228	0.071	0
<b>304</b>	37.066	0.074	0
<b>280</b>	36.785	0.078	0
<b>106</b>	36.761	0.079	0
<b>132</b>	36.392	0.085	0
<b>103</b>	35.961	0.092	0
<b>19</b>	35.537	0.101	0
<b>194</b>	35.523	0.101	0
<b>165</b>	35.384	0.104	0
<b>27</b>	35.334	0.105	0
<b>241</b>	35.094	0.11	0
<b>65</b>	35.073	0.11	0
<b>291</b>	34.836	0.115	0



<b>Observation number</b>	<b>Mahalanobis d-squared</b>	<b>p1</b>	<b>p2</b>
183	34.575	0.121	0
237	34.571	0.121	0
116	34.529	0.122	0
178	34.413	0.125	0
26	34.343	0.127	0
112	34.276	0.128	0
243	34.104	0.132	0
45	34.063	0.133	0
121	33.994	0.135	0
119	33.742	0.142	0
87	33.369	0.152	0
231	33.329	0.153	0
74	32.57	0.175	0
142	32.515	0.177	0
35	32.028	0.192	0
128	31.921	0.196	0
153	31.669	0.204	0
176	31.612	0.206	0
31	53.891	0.001	0
179	53.89	0.001	0
230	53.462	0.001	0
199	53.274	0.001	0
158	53.186	0.001	0

**LAMPIRAN 8: HASIL ANALISIS STATISTIK MODEL SEM**



### Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
MotivasiBerprestasi	<---	ServantLeadership	0.261	0.061	4.29	***	par_22
OCB	<---	ServantLeadership	0.243	0.073	3.318	***	par_23
MotivasiBerprestasi	<---	QWL	0.558	0.064	8.685	***	par_24
OCB	<---	QWL	0.75	0.072	10.377	***	par_25
Kinerja	<---	ServantLeadership	0.133	0.047	2.811	0.005	par_26
Kinerja	<---	QWL	0.127	0.091	1.391	0.164	par_27
Kinerja	<---	OCB	0.284	0.074	3.826	***	par_28
Kinerja	<---	MotivasiBerprestasi	0.684	0.075	9.13	***	par_29
x15	<---	ServantLeadership	1				
x14	<---	ServantLeadership	0.94	0.058	16.081	***	par_1
x13	<---	ServantLeadership	1.12	0.059	18.886	***	par_2
x12	<---	ServantLeadership	1.031	0.054	19.143	***	par_3
x11	<---	ServantLeadership	0.948	0.053	18.063	***	par_4
x24	<---	QWL	1				
x23	<---	QWL	1.014	0.062	16.398	***	par_5
x22	<---	QWL	1.027	0.057	18.02	***	par_6
x21	<---	QWL	0.997	0.057	17.557	***	par_7
z11	<---	MotivasiBerprestasi	1				
z12	<---	MotivasiBerprestasi	0.917	0.053	17.427	***	par_8
z15	<---	MotivasiBerprestasi	1.2	0.073	16.399	***	par_9
z16	<---	MotivasiBerprestasi	1.083	0.07	15.491	***	par_10
z13	<---	MotivasiBerprestasi	1.055	0.056	18.814	***	par_11
z14	<---	MotivasiBerprestasi	1.026	0.061	16.934	***	par_12
z25	<---	OCB	1				
z24	<---	OCB	1.048	0.064	16.497	***	par_13
z23	<---	OCB	1.093	0.061	18.057	***	par_14
z22	<---	OCB	1.039	0.064	16.327	***	par_15
z21	<---	OCB	0.965	0.065	14.936	***	par_16
y1	<---	Kinerja	1				
y2	<---	Kinerja	1.08	0.052	20.843	***	par_17

y3	<---	Kinerja	1.14	0.051	22.158	***	par_18
y4	<---	Kinerja	1.001	0.054	18.658	***	par_19
y5	<---	Kinerja	1.046	0.056	18.634	***	par_20
y6	<---	Kinerja	1.043	0.051	20.453	***	par_21

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

Kinerja	<---	MotivasiBerprestasi	0.696
x15	<---	ServantLeadership	0.834
x14	<---	ServantLeadership	0.781
x13	<---	ServantLeadership	0.866
x12	<---	ServantLeadership	0.874
x11	<---	ServantLeadership	0.843
x24	<---	QWL	0.856
x23	<---	QWL	0.778
x22	<---	QWL	0.825
x21	<---	QWL	0.812
z11	<---	MotivasiBerprestasi	0.822
z12	<---	MotivasiBerprestasi	0.829
z15	<---	MotivasiBerprestasi	0.796
z16	<---	MotivasiBerprestasi	0.765
z13	<---	MotivasiBerprestasi	0.871
z14	<---	MotivasiBerprestasi	0.813
z25	<---	OCB	0.838
z24	<---	OCB	0.796
z23	<---	OCB	0.845
z22	<---	OCB	0.791
z21	<---	OCB	0.744
y1	<---	Kinerja	0.847
y2	<---	Kinerja	0.887
y3	<---	Kinerja	0.915
y4	<---	Kinerja	0.833
y5	<---	Kinerja	0.833
y6	<---	Kinerja	0.878

### Model Fit Summary

Minimum was achieved  
Chi-square = 488.07  
Degrees of freedom = 290  
Probability level = .061

### CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	61	488.07	290	0	1.683
Saturated model	351	0	0		
Independence model	26	7694.292	325	0	23.675

### RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	0.017	0.935	0.9	0.79
Saturated model	0	1		
Independence model	0.215	0.104	0.032	0.096

### Baseline Comparisons

T	NFI	RFI	IFI	TLI	CFI
	Delta1	rho1	Delta2	rho2	
Default model	0.900	0.887	0.934	0.926	0.934
Saturated model	1		1		1
Independence model	0	0	0	0	0

### Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	0.892	0.802	0.833
Saturated model	0	0	0
Independence model	1	0	0

### NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	487.974	409.002	574.602
Saturated model	0	0	0
Independence model	7369.292	7086.987	7657.967

### FMIN



Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	2.551	1.6	1.341	1.884
Saturated model	0	0	0	0
Independence model	25.227	24.162	23.236	25.108

### RMSEA


Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	0.074	0.068	0.081	0
Independence model	0.273	0.267	0.278	0

## LAMPIRAN 9:

### 1. Surat Permohonan Ijin Penelitian

	<p style="text-align: center;"><b>YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA</b> <b>UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA</b> <b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</b></p> <p><small>PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1) PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1) PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2) PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)</small></p> <p style="text-align: right;"><small>TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI</small></p> <p><small>Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140 , 141, E-mail: <a href="mailto:feb@untag-sby.ac.id">feb@untag-sby.ac.id</a></small></p>
Nomor	: 1577/K/FEB/V/2022
Lampiran	: -
Perihal	: <b>Permohonan Ijin Penelitian</b>
Kepada	: Yth. Kepala Badan Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur Jl. Manyar Kertoarjo No. 1 Surabaya
<p>Sehubungan dengan Penyusunan <b>Tesis</b> yang berjudul "PENGARUH SERVANT LEADERSHIP, QUALITY OF WORK LIFE TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENDAPATAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR DI ERA PANDEMI DENGAN MOTIVASI BERPRESTASI DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) SEBAGAI VARIABEL INTERVENING" oleh mahasiswa Program Studi <b>Magister Manajemen</b> Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, maka mahasiswa dibawah ini sangat memerlukan sumber data (referensi) guna melakukan Penelitian lapangan.</p> <p>Berkenaan dengan hal tersebut diatas, maka kami mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin &amp; bantuan kepada mahasiswa di bawah ini :</p> <p>Nama : <b>AULIA ADI PRIBADI</b> N. P. M : 1262000036 Fakultas / Program Studi : <b>Ekonomi dan Bisnis / Magister Manajemen</b> Alamat : <b>Jl. Karah Tama Asri B-6 Surabaya</b> Telp./Hp. 082214477555</p> <p>Guna melakukan penelitian pada :</p> <p><b>BADAN PENDAPATAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR</b></p> <p>Demikian permohonan kami, atas perhatian serta kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.</p>	
<p>Surabaya, 19 Mei 2022</p> <p> <b>Dr. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA t</b> N.P. 20220.93.0319</p>	

## 2. Surat Permohonan Ijin Penelitian

	
<b>PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR</b> <b>BADAN PENDAPATAN DAERAH</b> JL. MANYAR KERTOARJO NO. 1 TELP. (031) 5947953, 5947948 <u>SURABAYA 60118</u>	
Nomor : 070/ 18932 /202.11/2022	Surabaya, 25 Mei 2022
Sifat : Biasa	Kepada
Lampiran : -	Yth. Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Perihal : <u>Rekomendasi Penelitian</u>	Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya di <u>SURABAYA</u>

Menunjuk surat Saudara tanggal 19 Mei 2022, nomor : 1577/K/FEB/VI/2022,  
perihal : Permohonan Ijin Penelitian, dengan ini diberitahukan bahwa mahasiswa di bawah ini:


Nama : AULIA ADI PRIBADI  
NIM : 1262000036  
Prodi : Magister Manajemen  
Judul Penelitian : Pengaruh *Servant Leadership*, *Quality of Work Life* terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur di Era Pandemi dengan Motivasi Berprestasi dan *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) sebagai Variabel Intervening

agar menghadap Sekretaris, Para Kepala Bidang dan Para Kepala UPT Pengelolaan Pendapatan Daerah di Seluruh Jawa Timur guna melaksanakan penelitian terhitung mulai tanggal 27 Mei 2022 sampai dengan 27 Agustus 2022.

Selanjutnya hasil penelitian **wajib** diserahkan ke Sub Bagian Tata Usaha Kantor Badan Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur, Jl. Manyar Kertoarjo No. 1 Surabaya.

Demikian untuk menjadikan maklum.


a.n. KEPALA BADAN PENDAPATAN DAERAH  
PROVINSI JAWA TIMUR  
Sekretaris

  
Drs. HARTANTO SETIABOWO S., MM  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19690606 199412 1 005


TEMBUSAN :  
Bpk. Kepala Badan Pendapatan Daerah  
Provinsi Jawa Timur



### 3. Kartu Bimbingan



**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp. (031) 5925289, E-mail



**KARTU BIMBINGAN TESIS**

SEMESTER  
 Gasal / Genap  
 2021 / 2022

**Nama Mahasiswa / NBI :** AULIA ADI PRIBADI / 1262000236

**Nama Pembimbing :** 1. Prof. Dr. drg. IDA ASU BRAHMASARI, Dipl. DKG, MPA  
 2. Dr. IDA ASU BRAHMA PATHI, M.M

**Judul TESIS :** PENGARUH SERVANT LEADERSHIP, DAP, QUALITY OF WORKING LIFE TERHADAP MOTIVASI BERPRESTASI, ORGANISASIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN KINERJA PECAHAWAI BADAN PENDAPATAN DAERAH PROV. JATIM DI ERA PANDEMI

**Mulai Program Tesis :** Semester ..... Thn. Ak. .... Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	17-3-22	I	Revisi Judul : motivasi kerja mengadipor. y	
2.	3-4-22	1-III	Revisi Kerangka Konseptual, Dasar teori Rumusan masalah & tujuan penelitian	
3	6-4-22	1-IV	Revisi Format penulisan	
4	23-4-22	IV	Revisi Item pertanyaan kuesioner	
5	12-5-22	IV	Pemeclesaian Item Pertanyaan hasil uji validitas & reliabilitas	
6	7-6-22	V	Analisis Deskriptif & penulisan bab V	
7	17-6-22	V	Revisi Pembahasan Hasil penelitian	
8	22-6-22	IX-V	Revisi Paparan penelitian.	

