

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian



#### PT PRODIA WIDYAHUSADA Tbk

Jl. Kramat Raya No. 150, Jakarta 10430, Indonesia  
Telp. (021) 314 4182 (Hunting), Fax. (021) 314 4181  
e-Mail: prodia@prodia.co.id  
www.prodia.co.id

Surabaya, 9 Desember 2021

Nomor : 327/EBR/UMUM-HR/XII/2021  
Lampiran :-  
Perihal : Surat Jawaban Permohonan Penelitian

Kepada Yth  
Dr. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya  
di tempat

Sehubungan dengan Surat nomor 1782/K/FEB/X/2021 tanggal 7 Oktober 2021 mengenai Permohonan Penelitian atas nama Dimas Ananta Prameswara, maka bersama ini kami sampaikan bahwa penelitian tersebut dapat dilaksanakan di PT. Prodia Widyahusada, Tbk dengan pengaturan sebagai berikut :

1. Lokasi Pengambilan data penelitian di PT. Prodia Widyahusada, Tbk East Java betara Region Cabang Surabaya, Jl. Diponegoro 149 - 151 Surabaya.
2. Selama pengumpulan data penelitian dilaksanakan, peserta diwajibkan untuk mematuhi protokol kesehatan yang ada di lingkungan PT Prodia Widyahusada, Tbk termasuk menjaga diri dari paparan virus pada saat beraktivitas di luar lingkungan Prodia.
3. Mengingat proses pengumpulan data dilakukan di masa pandemi dan memungkinkan adanya interaksi antara mahasiswa dan karyawan maka mohon dapat menyerahkan hasil antigen yang berlaku 1 x 24 jam pada saat mahasiswa akan menjalankan proses pengumpulan data tersebut

Demikian surat jawaban penelitian ini kami buat. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

  
PT Prodia Widyahusada Tbk

**Arnold Hariyono S., S.KM., MM., MH**  
Regional HR&GA Manager EBR

Sembahan:  
- Regional Head EBR  
- Branch Manager Prodia Surabaya

2/4/21

**Lampiran 2****Kuesioner Penelitian Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Prodia**

Kepada Yth.

Karyawan/Karyawati Lab. Klinik Prodia Diponegoro  
Surabaya

Dengan Hormat,

Tujuan dari penelitian ini digunakan untuk memenuhi tugas akhir skripsi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Tujuh Belas Agustus Surabaya berkenaan dengan penelitian mengenai pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Prodia Diponegoro Surabaya .

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka saya mohon kesediaan dari saudara/i untuk membantu mengisi daftar pertanyaan yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Atas kesediaan saudara/i dalam mengisi kuesioner dan membantu kelancaran penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Dimas Ananta Prameswara

## 1. Identitas Responden

- Nama :  
Jenis Kelamin : a. Pria  
b. Wanita  
Usia : ..... tahun  
Status : a. Menikah  
b. Belum Menikah  
Lama Bekerja : ..... tahun  
Pendidikan Terakhir : a. SLTA  
b. Diploma  
c. Sarjana  
d. Pasca Sarjana

## 2. Petunjuk Pengisian Jawaban Kuesioner

Isilah daftar pertanyaan berikut dengan cara memberi tanda check list (✓) pada salah satu kotak jawaban yang tersedia sesuai dengan persepsi Saudara.

Contoh

STS	TS	KS	S	SS
				✓

Keterangan:

- STS : Sangat Tidak setuju  
TS : Tidak setuju  
KS : Kurang Setuju  
S : Setuju  
SS : Sangat Setuju

No	KOMPENSASI	STS	TS	KS	S	SS
	<b>5. Gaji</b>					
1	Gaji yang diberikan perusahaan dapat untuk memenuhi kebutuhan ekonomi saya					
	<b>B. Upah</b>					
2	Upah dari perusahaan sesuai dengan yang saya harapkan					
	<b>C. Insentif</b>					
3	Pemberian insentif yang dilakukan perusahaan memotivasi saya untuk meningkatkan kinerja					
	<b>D. Tunjangan</b>					
4	Perusahaan selalu memberikan tunjangan (Tunjangan Hari Raya, Tunjangan Kesehatan, dan lain-lain) kepada saya tepat waktu					
	<b>E. Fasilitas</b>					
5	Fasilitas alat kerja yang ada pada perusahaan sudah sesuai dengan kebutuhan kerja					

LINGKUNGAN KERJA		STS	TS	KS	S	SS
	<b>A. Kebersihan Lingkungan Kerja</b>					
1	Tingkat kebersihan tempat kerja memberikan kenyamanan dalam bekerja bagi saya					
	<b>B. Penerangan atau Cahaya di Tempat Kerja</b>					
2	Saya puas dengan sistem penerangan lampu ruangan dan teknologi informasi yang ada pada perusahaan					
	<b>C. Sirkulasi Udara di Tempat Kerja</b>					
3	Perusahaan menyediakan sistem sirkulasi udara yang baik di tempat kerja					
	<b>D. Tata Warna di Tempat Kerja</b>					
4	Nuansa warna di lingkungan tempat kerja memberikan kenyamanan bagi saya dalam bekerja					
	<b>E. Musik di Tempat Kerja</b>					
5	Perusahaan memperbolehkan saya untuk mendengarkan musik selama bekerja					
	<b>F. Temperatur di Tempat Kerja</b>					
6	Suhu udara di tempat kerja sudah sesuai bagi saya untuk bekerja dengan baik					
	<b>G. Dekorasi di Tempat Kerja</b>					
7	Penataan ruang yang ada di perusahaan sesuai dengan yang saya harapkan					
	<b>H. Pengawasan</b>					

8	Perusahaan memiliki sistem pengawasan karyawan yang memadai					
	<b>I. Suasana Kerja</b>					
9	Secara keseluruhan saya merasa nyamandengan suasana kerja yang ada di tempat kerja					
	<b>J. Sistem Pemberian Imbalan</b>					
10	Perusahaan memberikan remunerasi yang memuaskan bagi saya					
	<b>K. Perlakuan antar Karyawan</b>					
11	Saya selalu berdiskusi jika ada permasalahan kerja antar karyawan untuk diselesaikan secara musyawarah dan kekeluargaan					
	<b>L. Rasa Aman</b>					
12	Perusahaan mampu memberikan rasa aman dan nyaman bagi saya					
	<b>M. Hubungan Karyawan</b>					
13	Saya dengan keryawan lain saling mengenal den mempunyai hubungan yang baik					
	<b>N. Perlakuan</b>					
14	Perusahaan memperlakukan seluruh karyawan secara adil dan objektif					

<b>BUDAYA KERJA ORGANISASI</b>		STS	TS	KS	S	SS
	<b>A. Observed Behavioral Regularities</b>					
1	Saya memahami cara berkomunikasi, aturan, dan cara bertindak antar karyawan dalam perusahaan					
	<b>B. Norms</b>					
2	Saya mentaati norma-norma yang berlaku dalam perusahaan serta memahami konsekuensi yang didapatkan apabila melanggar norma tersebut					
	<b>C. Dominant Values</b>					
3	Perusahaan memiliki sistem kerja yang efisien					
	<b>D. Phylosophy Rule</b>					
4	Saya memahami visi, misi, dan tujuan perusahaan					
	<b>E. Organizational Climate</b>					
5	Keharmonisan dalam tempat dan lingkungan kerja mendukung peningkatkan kinerja saya					

KINERJA KARYAWAN		STS	TS	KS	S	SS
	<b>A. Kesetiaan</b>					
1	Saya selalu berusaha memberikan segala daya upaya dan kemampuan saya untuk memajukan dan melindungi reputasi perusahaan					
	<b>B. Hasil Kerja</b>					
2	Target kerja yang diberikan oleh perusahaan kepada saya berhasil saya capai					
	<b>C. Tanggung Jawab</b>					
3	Saya bekerja lebih giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya					
	<b>D. Ketaatan</b>					
4	Saya mentaati segala peraturan yang berlaku dalam perusahaan					
	<b>E. Kejujuran</b>					
5	Saya selalu bekerja dengan jujur guna memberikan hasil yang optimal					
	<b>F. Kerjasama</b>					
6	Saya menjalin kerjasama dengan sesama karyawan untuk meningkatkan hasil yang terbaik bagi perusahaan					
	<b>G. Prakarsa</b>					
7	Setiap keputusan yang saya ambil bertujuan untuk memajukan dan meningkatkan kinerja perusahaan					
	<b>H. Kepemimpinan</b>					
8	Pimpinan memberikan kesempatan kepada para karyawan untuk mendiskusikan masalah-masalah yang dihadapi dengan pekerjaannya					

☺☺☺ TERIMAKASIH ☺☺☺

### Lampiran 3 Analisis Data

#### Analisis Deskriptif Statistik Descriptives (Deskriptif skor total variabel)

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kompensasi (X1)	43	11	25	18.95	3.958
Lingkungan Kerja (X2)	43	35	70	51.40	9.624
Budaya Organisasi (X3)	43	12	25	18.91	3.631
Kinerja Karyawan (Y)	43	17	40	30.02	5.902
Valid N (listwise)	43				

#### Descriptives (Deskriptif rata-rata variabel)

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
RataX1	43	2.20	5.00	3.7907	.79157
RataX2	43	2.50	5.00	3.6711	.68744
RataX3	43	2.40	5.00	3.7814	.72613
RataY	43	2.12	5.00	3.7529	.73774
Valid N (listwise)	43				

**Analisis frekuensi jawaban tiap item**  
**Frequencies (Variabel X1)**

**Statistics**

	N		Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
	Valid	Missing				
X1.1	43	0	3.88	.905	2	5
X1.2	43	0	3.65	.973	1	5
X1.3	43	0	3.65	1.021	2	5
X1.4	43	0	3.79	.989	1	5
X1.5	43	0	3.98	.707	3	5
RataX1	43	0	3.7907	.79157	2.20	5.00

**Frequency Table**

**X1.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	9.3	9.3	9.3
3	8	18.6	18.6	27.9
4	20	46.5	46.5	74.4
5	11	25.6	25.6	100.0
Total	43	100.0	100.0	

**X1.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.3	2.3	2.3
2	3	7.0	7.0	9.3
3	15	34.9	34.9	44.2
4	15	34.9	34.9	79.1
5	9	20.9	20.9	100.0
Total	43	100.0	100.0	



**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	18.6	18.6	18.6
	3	8	18.6	18.6	37.2
	4	18	41.9	41.9	79.1
	5	9	20.9	20.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	2	3	7.0	7.0	9.3
	3	11	25.6	25.6	34.9
	4	17	39.5	39.5	74.4
	5	11	25.6	25.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	25.6	25.6	25.6
	4	22	51.2	51.2	76.7
	5	10	23.3	23.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

## Frequencies (Variabel X2)

	N		Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
	Valid	Missing				
X2.1	43	0	3.95	.688	3	5
X2.2	43	0	3.79	.940	2	5
X2.3	43	0	3.77	.868	2	5
X2.4	43	0	3.49	1.009	1	5
X2.5	43	0	3.44	.734	2	5
X2.6	43	0	3.60	.821	2	5
X2.7	43	0	3.63	.787	2	5
X2.8	43	0	3.72	.882	2	5
X2.9	43	0	3.53	1.077	1	5
X2.10	43	0	3.67	.837	1	5
X2.11	43	0	3.70	.914	1	5
X2.12	43	0	3.60	.979	2	5
X2.13	43	0	3.72	.934	2	5
X2.14	43	0	3.77	.868	2	5
RataX2	43	0	3.6711	.68744	2.50	5.00

## Frequency Table

		X2.1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	25.6	25.6	25.6
	4	23	53.5	53.5	79.1
	5	9	20.9	20.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	11.6	11.6	11.6
	3	9	20.9	20.9	32.6
	4	19	44.2	44.2	76.7
	5	10	23.3	23.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	7.0	7.0	7.0
	3	13	30.2	30.2	37.2
	4	18	41.9	41.9	79.1
	5	9	20.9	20.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4.7	4.7	4.7
	2	3	7.0	7.0	11.6
	3	17	39.5	39.5	51.2
	4	14	32.6	32.6	83.7
	5	7	16.3	16.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	9.3	9.3	9.3
	3	18	41.9	41.9	51.2
	4	19	44.2	44.2	95.3
	5	2	4.7	4.7	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	7.0	7.0	7.0
	3	17	39.5	39.5	46.5
	4	17	39.5	39.5	86.0
	5	6	14.0	14.0	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	7.0	7.0	7.0
	3	15	34.9	34.9	41.9
	4	20	46.5	46.5	88.4
	5	5	11.6	11.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	7.0	7.0	7.0
	3	15	34.9	34.9	41.9
	4	16	37.2	37.2	79.1
	5	9	20.9	20.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**X2.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4.7	4.7	4.7
	2	4	9.3	9.3	14.0
	3	15	34.9	34.9	48.8
	4	13	30.2	30.2	79.1
	5	9	20.9	20.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**X2.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	2	2	4.7	4.7	7.0
	3	12	27.9	27.9	34.9
	4	23	53.5	53.5	88.4
	5	5	11.6	11.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**X2.11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	2	2	4.7	4.7	7.0
	3	14	32.6	32.6	39.5
	4	18	41.9	41.9	81.4
	5	8	18.6	18.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**X2.12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	14.0	14.0	14.0
	3	14	32.6	32.6	46.5
	4	14	32.6	32.6	79.1
	5	9	20.9	20.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**X2.13**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	9.3	9.3	9.3
	3	14	32.6	32.6	41.9
	4	15	34.9	34.9	76.7
	5	10	23.3	23.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**X2.14**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	9.3	9.3	9.3
	3	10	23.3	23.3	32.6
	4	21	48.8	48.8	81.4
	5	8	18.6	18.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**Frequencies (Variabel X3)****Statistics**

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	RataX3
N	Valid	43	43	43	43	43	43
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.00	3.79	3.44	3.63	4.05	3.7814
Std. Deviation		.724	.833	1.031	.926	.785	.72613
Minimum		3	2	1	1	3	2.40
Maximum		5	5	5	5	5	5.00

**Frequency Table****X3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	25.6	25.6	25.6
	4	21	48.8	48.8	74.4
	5	11	25.6	25.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**X3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.7	4.7	4.7
	3	14	32.6	32.6	37.2
	4	18	41.9	41.9	79.1
	5	9	20.9	20.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**X3.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4.7	4.7	4.7
	2	6	14.0	14.0	18.6
	3	11	25.6	25.6	44.2
	4	19	44.2	44.2	88.4
	5	5	11.6	11.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**X3.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	2	5	11.6	11.6	14.0
	3	8	18.6	18.6	32.6
	4	24	55.8	55.8	88.4
	5	5	11.6	11.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	



**X3.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	27.9	27.9	27.9
	4	17	39.5	39.5	67.4
	5	14	32.6	32.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**Frequencies (Variabel Y)****Statistics**

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	RataY
N	Valid	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.02	3.63	3.70	3.79	3.63	3.70	3.60	3.95	3.7529
Std. Deviation		.963	.846	1.059	.940	.952	.989	.979	.844	.73774
Minimum		2	2	2	1	1	2	2	2	2.12
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5.00

**Frequency Table****Y1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	9.3	9.3	9.3
	3	7	16.3	16.3	25.6
	4	16	37.2	37.2	62.8
	5	16	37.2	37.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	9.3	9.3	9.3
	3	14	32.6	32.6	41.9
	4	19	44.2	44.2	86.0
	5	6	14.0	14.0	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	14.0	14.0	14.0
	3	14	32.6	32.6	46.5
	4	10	23.3	23.3	69.8
	5	13	30.2	30.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	2	2	4.7	4.7	7.0
	3	12	27.9	27.9	34.9
	4	18	41.9	41.9	76.7
	5	10	23.3	23.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	2	2	4.7	4.7	7.0
	3	18	41.9	41.9	48.8
	4	13	30.2	30.2	79.1
	5	9	20.9	20.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	11.6	11.6	11.6
	3	14	32.6	32.6	44.2
	4	13	30.2	30.2	74.4
	5	11	25.6	25.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	16.3	16.3	16.3
	3	11	25.6	25.6	41.9
	4	17	39.5	39.5	81.4
	5	8	18.6	18.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

## Y8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	4.7	4.7	4.7
3	10	23.3	23.3	27.9
4	19	44.2	44.2	72.1
5	12	27.9	27.9	100.0
Total	43	100.0	100.0	

**Uji Validitas  
Correlations**

## Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.710**	.702**	.663**	.777**	.889**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43
X1.2	Pearson Correlation	.710**	1	.618**	.664**	.646**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43
X1.3	Pearson Correlation	.702**	.618**	1	.704**	.682**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43
X1.4	Pearson Correlation	.663**	.664**	.704**	1	.606**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43
X1.5	Pearson Correlation	.777**	.646**	.682**	.606**	1	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	43	43	43	43	43	43
TotalX1	Pearson Correlation	.889**	.849**	.868**	.855**	.842**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	TotalX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.720**	.619**	.513**	.607**	.557**	.450**	.684**	.645**	.551**	.583**	.678**	.572**	.778**	.815**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.2	Pearson Correlation	.720**	1	.668**	.587**	.483**	.569**	.536**	.589**	.654**	.547**	.618**	.684**	.610**	.697**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.3	Pearson Correlation	.619**	.668**	1	.513**	.464**	.536**	.706**	.628**	.671**	.483**	.629**	.617**	.564**	.621**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.002	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.4	Pearson Correlation	.513**	.587**	.513**	1	.538**	.584**	.534**	.451**	.609**	.700**	.396**	.465**	.628**	.432**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.002	.000	.000	.008	.002	.000	.004	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.5	Pearson Correlation	.607**	.483**	.464**	.538**	1	.534**	.580**	.526**	.568**	.511**	.524**	.613**	.740**	.427**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.002	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.6	Pearson Correlation	.557**	.569**	.536**	.584**	.534**	1	.651**	.403**	.568**	.640**	.662**	.482**	.722**	.603**	.777**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.007	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.7	Pearson Correlation	.450**	.536**	.706**	.534**	.580**	.651**	1	.498**	.521**	.498**	.535**	.669**	.697**	.462**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.001	.000	.000	.000	.002	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.8	Pearson Correlation	.684**	.589**	.628**	.451**	.526**	.403**	.498**	1	.512**	.519**	.572**	.641**	.568**	.628**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000	.007	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.9	Pearson Correlation	.645**	.654**	.671**	.609**	.568**	.568**	.521**	.512**	1	.515**	.386*	.679**	.649**	.544**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.011	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.10	Pearson Correlation	.551**	.547**	.483**	.700**	.511**	.640**	.498**	.519**	.515**	1	.428**	.565**	.551**	.548**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.004	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.11	Pearson Correlation	.583**	.618**	.629**	.396**	.524**	.662**	.535**	.572**	.386*	.428**	1	.528**	.652**	.689**	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.008	.000	.000	.000	.000	.011	.004		.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.12	Pearson Correlation	.678**	.684**	.617**	.465**	.613**	.482**	.669**	.641**	.679**	.565**	.528**	1	.683**	.533**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000

N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.13 Pearson Correlation	.572**	.610**	.564**	.628**	.740**	.722**	.697**	.568**	.649**	.551**	.652**	.683**	1	.564**	.844**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.14 Pearson Correlation	.778**	.697**	.621**	.432**	.427**	.603**	.462**	.628**	.544**	.548**	.689**	.533**	.564**	1	.778**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.004	.004	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
TotalX2 Pearson Correlation	.815**	.825**	.800**	.735**	.737**	.777**	.761**	.751**	.790**	.737**	.748**	.813**	.844**	.778**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

		Correlations					
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TotalX3
X3.1	Pearson Correlation	1	.553**	.638**	.568**	.754**	.815**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43
X3.2	Pearson Correlation	.553**	1	.638**	.607**	.671**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43
X3.3	Pearson Correlation	.638**	.638**	1	.625**	.709**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43
X3.4	Pearson Correlation	.568**	.607**	.625**	1	.646**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43
X3.5	Pearson Correlation	.754**	.671**	.709**	.646**	1	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	43	43	43	43	43	43
TotalX3	Pearson Correlation	.815**	.820**	.870**	.825**	.887**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





Y8	Pearson Correlation	.499**	.609**	.704**	.588**	.541**	.668**	.611**	1	.832**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Total Y	Pearson Correlation	.708**	.755**	.824**	.799**	.692**	.813**	.809**	.832**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Uji Reliabilitas Reliability

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.908	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	15.07	10.114	.822	.876
X1.2	15.30	10.073	.752	.891
X1.3	15.30	9.692	.776	.887
X1.4	15.16	9.949	.759	.890
X1.5	14.98	11.452	.776	.892

**Reliability**

Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.949	14

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	47.44	82.300	.789	.945
X2.2	47.60	78.578	.790	.944
X2.3	47.63	80.001	.764	.944
X2.4	47.91	79.372	.681	.947
X2.5	47.95	82.760	.699	.946
X2.6	47.79	81.027	.740	.945
X2.7	47.77	81.707	.723	.945
X2.8	47.67	80.653	.707	.946
X2.9	47.86	77.409	.742	.945
X2.10	47.72	81.444	.694	.946
X2.11	47.70	80.311	.701	.946
X2.12	47.79	78.265	.773	.944
X2.13	47.67	78.320	.812	.943
X2.14	47.63	80.382	.738	.945

**Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	14.91	9.420	.729	.876
X3.2	15.12	8.915	.719	.876
X3.3	15.47	7.731	.766	.869
X3.4	15.28	8.492	.710	.879
X3.5	14.86	8.742	.823	.855

**Reliability**

Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.907	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	26.00	27.714	.610	.903
Y2	26.40	28.007	.683	.896
Y3	26.33	25.653	.751	.890
Y4	26.23	26.849	.729	.892
Y5	26.40	27.959	.593	.904
Y6	26.33	26.320	.743	.891
Y7	26.42	26.440	.738	.891
Y8	26.07	27.257	.779	.889

**Analisis Regresi Linier dan Uji Asumsi Klasik  
Regression**

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Budaya Organisasi (X3), Kompensasi (X1), Lingkungan Kerja (X2) <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.765 <sup>a</sup>	.585	.553	3.945	2.644

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi (X3), Kompensasi (X1), Lingkungan Kerja (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	856.076	3	285.359	18.337	.000 <sup>a</sup>
	Residual	606.901	39	15.562		
	Total	1462.977	42			

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi (X3), Kompensasi (X1), Lingkungan Kerja (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.556	4.022		.138	.891		
	Kompensasi (X1)	.425	.170	.285	2.498	.017	.819	1.221
	Lingkungan Kerja (X2)	.208	.076	.340	2.735	.009	.689	1.452
	Budaya Organisasi (X3)	.566	.200	.348	2.834	.007	.703	1.422

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

(Y)

Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimen sion	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Kompensasi (X1)	Lingkungan Kerja (X2)	Budaya Organisasi (X3)
1	1	3.941	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.026	12.273	.00	.89	.09	.18
	3	.017	15.266	.77	.10	.01	.52
	4	.016	15.594	.22	.00	.90	.30

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

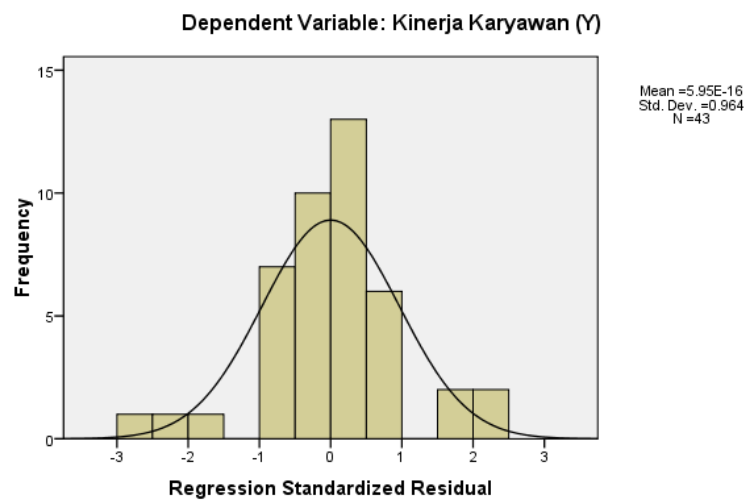
Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	20.73	38.88	30.02	4.515	43
Std. Predicted Value	-2.058	1.961	.000	1.000	43
Standard Error of Predicted Value	.612	1.914	1.139	.393	43
Adjusted Predicted Value	20.55	38.73	30.05	4.597	43
Residual	-10.515	7.996	.000	3.801	43
Std. Residual	-2.666	2.027	.000	.964	43
Stud. Residual	-2.957	2.204	-.004	1.052	43
Deleted Residual	-12.941	9.767	-.030	4.540	43
Stud. Deleted Residual	-3.314	2.325	-.010	1.116	43
Mahal. Distance	.035	8.910	2.930	2.529	43
Cook's Distance	.000	.546	.053	.126	43
Centered Leverage Value	.001	.212	.070	.060	43

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

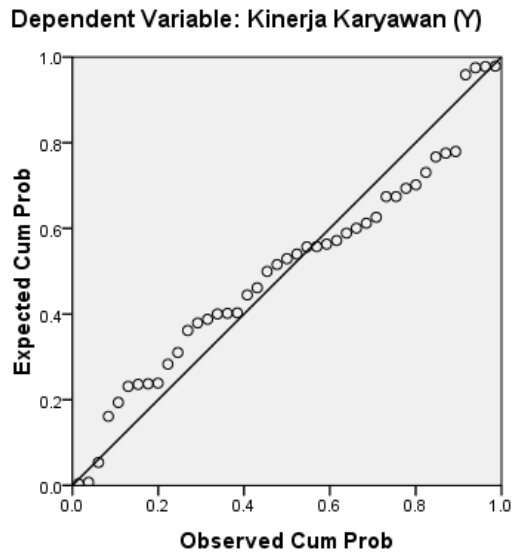
### Charts

Histogram

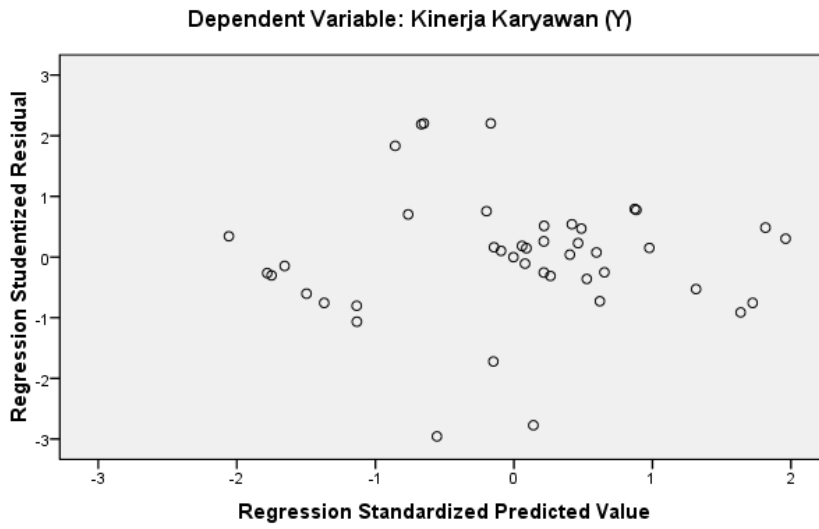




Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



## NPar Tests (Uji Normalitas Residual)

## One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		43
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.80131811
Most Extreme Differences	Absolute	.119
	Positive	.119
	Negative	-.107
Kolmogorov-Smirnov Z		.781
Asymp. Sig. (2-tailed)		.576
a. Test distribution is Normal.		

## Regression (Uji Normalitas Residual)

Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Budaya Organisasi (X3), Kompensasi (X1), Lingkungan Kerja (X2) <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: ABS\_RES

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.283	2.804		1.884	.067
	Kompensasi (X1)	-.030	.118	-.044	-.252	.803
	Lingkungan Kerja (X2)	-.046	.053	-.164	-.861	.395
	Budaya Organisasi (X3)	.015	.139	.020	.109	.914

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.283	2.804		1.884	.067
	Kompensasi (X1)	-.030	.118	-.044	-.252	.803
	Lingkungan Kerja (X2)	-.046	.053	-.164	-.861	.395
	Budaya Organisasi (X3)	.015	.139	.020	.109	.914

a. Dependent Variable: ABS\_RES

lampiran 4

REKAP HASIL KUESIONER

Usia	Kategori Usia	Jenis Hl Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	Total	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Total		
25	21-25 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	1-5 TAHUN	4	4	4	4	4	28.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56.4	4	4	4	4	4	20.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
28	26-30 TAHUN	PRIA DIPLOMA	6-10 TAHUN	4	4	4	4	4	28.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56.4	4	4	4	4	4	20.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
25	21-25 TAHUN	WANTI/ SARJANA	1-5 TAHUN	4	5	4	4	4	21.5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	60.4	4	4	4	4	4	20.4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	35	
41	41-45 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	16-20 TAHUN	5	5	5	5	5	25.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70.5	5	5	5	5	5	25.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48	
40	36-40 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	16-20 TAHUN	4	4	4	5	4	21.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	57.4	4	4	4	4	4	20.5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	36	
24	21-25 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	1-5 TAHUN	4	4	4	4	4	28.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56.4	4	4	4	4	4	20.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
39	36-40 TAHUN	WANTI/ SARJANA	16-20 TAHUN	5	5	5	5	5	25.5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	66.5	5	5	5	5	5	25.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48	
37	36-40 TAHUN	WANTI/ SARJANA	11-15 TAHUN	4	4	4	4	4	28.4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	55.4	4	4	4	4	4	20.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
31	31-35 TAHUN	PRIA DIPLOMA	6-10 TAHUN	5	5	5	5	5	25.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	67.5	5	5	5	5	5	25.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48	
25	21-25 TAHUN	WANTI/ SARJANA	1-5 TAHUN	4	4	4	4	4	28.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	57.4	4	4	4	4	4	20.4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	35	
23	21-25 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	1-5 TAHUN	4	4	4	5	4	21.4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	58.5	5	4	4	4	4	23.4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	36	
54	51-55 TAHUN	PRIA DIPLOMA	31-35 TAHUN	4	4	4	4	4	28.4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56.5	4	4	4	4	4	21.5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	35	
41	41-45 TAHUN	PRIA DIPLOMA	16-20 TAHUN	5	4	4	4	4	21.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56.4	4	4	4	4	4	21.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48	
30	26-30 TAHUN	PRIA SARJANA	6-10 TAHUN	5	4	5	5	4	25.5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	64.4	5	4	4	4	4	22.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48	
30	26-30 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	11-15 TAHUN	4	3	3	4	3	17.4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	51.3	4	4	4	4	4	19.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
32	31-35 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	11-15 TAHUN	4	4	4	4	4	28.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56.4	4	4	4	4	4	20.5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	37	
31	31-35 TAHUN	WANTI/ SARJANA	6-10 TAHUN	4	4	4	4	4	28.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56.4	4	4	4	4	4	20.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
40	36-40 TAHUN	PRIA SLTA	16-20 TAHUN	4	4	4	4	4	28.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56.4	4	4	4	4	4	20.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
51	50-55 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	26-30 TAHUN	4	4	4	4	4	28.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57.4	4	4	4	4	4	21.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	35	
39	36-40 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	11-15 TAHUN	4	4	4	4	4	28.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56.4	4	4	4	4	4	20.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
44	41-45 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	21-25 TAHUN	5	5	5	5	5	25.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	67.5	5	5	5	5	5	25.5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	35	
33	31-35 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	16-20 TAHUN	4	4	4	4	4	28.4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	60.4	5	4	5	4	4	22.4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	37	
39	36-40 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	16-20 TAHUN	5	5	5	4	5	24.5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	65.4	4	4	4	4	4	20.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
38	35-40 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	16-20 TAHUN	5	5	5	5	5	25.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70.5	5	5	5	5	5	25.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48	
25	21-25 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	1-5 TAHUN	4	4	4	4	4	28.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56.4	4	4	4	4	4	20.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
27	26-30 TAHUN	PRIA SARJANA	1-5 TAHUN	5	5	5	5	5	25.5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	65.5	5	5	5	5	5	25.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48	
41	41-45 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	21-25 TAHUN	5	5	5	5	5	25.5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60.4	4	4	4	4	4	20.5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	35	
46	46-50 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	21-25 TAHUN	5	5	5	5	5	25.5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	68.4	5	5	4	4	5	23.5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	38
40	36-40 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	16-20 TAHUN	4	4	5	4	4	21.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56.4	4	4	4	4	4	20.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
41	41-45 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	16-20 TAHUN	4	4	4	5	4	21.4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	58.5	4	4	4	4	5	22.4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	33	
45	41-45 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	21-22 TAHUN	4	4	5	5	4	22.5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	56.4	4	4	4	4	4	20.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
35	31-35 TAHUN	PRIA DIPLOMA	11-15 TAHUN	5	5	5	5	5	25.5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60.4	4	4	4	4	4	20.5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	37	
23	21-25 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	1-5 TAHUN	4	4	4	4	4	28.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57.4	4	4	4	4	4	20.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
27	26-30 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	6-10 TAHUN	4	4	4	4	4	28.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56.4	4	4	4	4	4	20.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	34	
24	21-25 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	1-5 TAHUN	3	3	3	4	5	18.4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55.4	4	4	4	4	4	20.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
28	26-30 TAHUN	WANTI/ SARJANA	6-10 TAHUN	5	5	4	5	5	24.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56.4	4	4	4	4	4	20.5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	33	
38	36-40 TAHUN	WANTI/ SARJANA	11-15 TAHUN	4	4	4	4	4	28.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56.4	4	4	4	4	4	20.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
48	46-50 TAHUN	WANTI/ SLTA	16-20 TAHUN	4	4	4	4	4	28.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56.4	4	4	4	4	4	20.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
33	31-35 TAHUN	WANTI/ SARJANA	6-10 TAHUN	5	5	5	5	4	24.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70.5	5	5	5	5	5	25.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48	
41	41-45 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	16-20 TAHUN	5	5	5	5	5	25.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70.5	5	5	5	5	5	25.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48	
38	36-40 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	16-20 TAHUN	4	4	4	4	4	28.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56.4	4	4	4	4	4	20.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
45	46-50 TAHUN	WANTI/ SARJANA	11-15 TAHUN	5	5	5	4	4	23.5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62.4	4	4	4	4	4	20.4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	34	
40	36-40 TAHUN	WANTI/ DIPLOMA	16-20 TAHUN	4	4	4	4	4	28.4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	60.5	4	4	4	4	5	22.4	4	4	4	5	4	4					

## lampiran 5



Surabaya, 26 April 2022

Nomor : 226/EBR/UMUM-HR/IV/2022  
 Lampiran :-  
 Perihal : Surat Informasi Berakhir Masa Penelitian

Yth. Dr. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA  
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
 Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya  
 di tempat

Sehubungan dengan pengumpulan data penelitian atas nama Sdr. Dimas Ananta Prameswara, maka bersama ini kami sampaikan bahwa pengumpulan data penelitian tersebut telah selesai dilakukan di PT. Prodia Widyahusada, Tbk East Java Batara Region Cabang Surabaya, Jl. Diponegoro 149 - 151 Surabaya pada bulan Februari 2022.

Demikian surat informasi berakhirnya masa penelitian ini kami buat. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Hormat Kami,

~~PT Prodia Widyahusada Tbk~~

**Arnold Hariyono S., S.KM., MM., MH**  
 Regional HC&GA Manager EBR

Tembusan :  
 - Regional Head EBR  
 - Branch Manager Prodia Surabaya

Ar/dv



**Prodia Mobile**

Download on App Store or Google Play

Prodia.co.id | T 1500 830 | E info@prodia.co.id