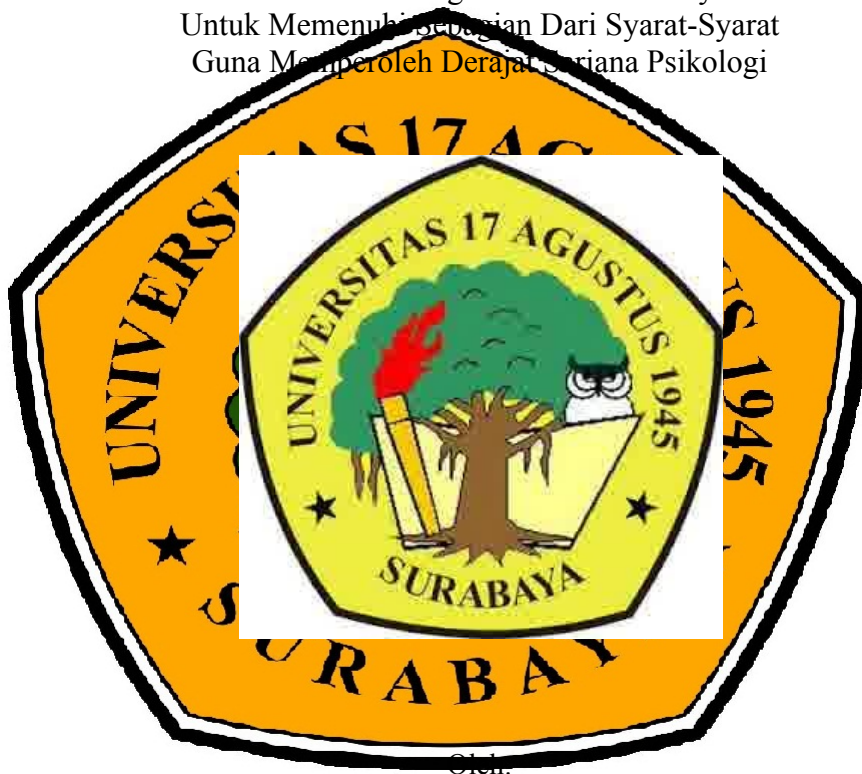


HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI PEMBERIAN TUNJANGAN KESEHATAN DENGAN LOYALITAS KARYAWAN

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi



FRIDAYANI RUCIAPRIMA SANDIAR
NBI: 510904246

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SURABAYA
2014**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

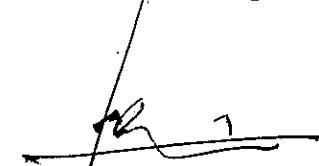
Nama : Fridayani Ruciaprima Sandiar
NBI : 510904246
Judul Skripsi : HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI PEMBERIAN
TUNJANGAN KESEHATAN DENGAN LOYALITAS
KARYAWAN

Surabaya, 30 Juni 2014
Mahasiswa yang bersangkutan

Fridayani Ruciaprima Sandiar

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I



Prof. Dr. M. As'ad Djalali, SU

Dosen Pembimbing II



Diah Sofiah, S.Psi, M.Si

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**Dipertahankan Di Depan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

Tanda Tanggal : 10 Juli 2014

Dewan Penguji.



1. Niken Titi Pratitis, S.Psi., M.Si

2. Prof. Dr. H. M. A. Badriyali, SU

3. Diah Sofiah, S.Psi., M.Si

SURAT PERNYATAAN

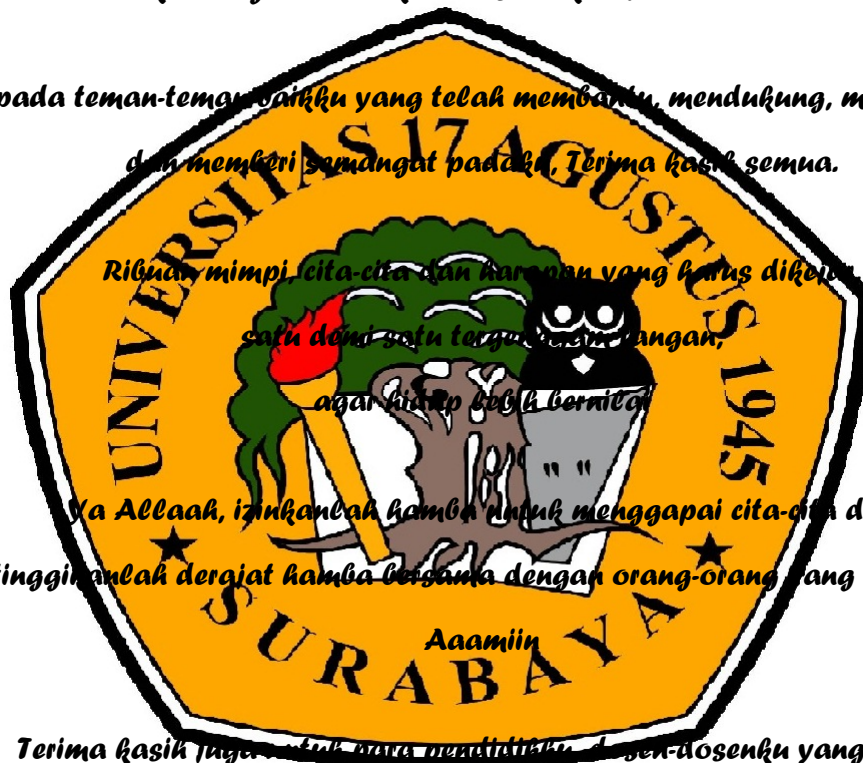
Saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya kecil ini untuk teman hidupku, cahaya mataku dan orang terkasih yang telah membuatku hadir di dunia ini (suami, anak-anakku dan ibuku yang tercinta) yang selalu mendo'akanku siang dan malam untuk kebahagiaan dan keberhasilanku meraih cita-cita

Kepada teman-teman baikku yang telah membantuku, mendukung, mendo'akan dan memberi semangat padaku, Terima kasih semua.



*Ribuan mimpi, cita-cita dan harapan yang harus dikejar
satu demi satu terwujud dengan tangan,
agar hidup lebih bernilai*

*Ya Allaah, izinkanlah hamba untuk menggapai cita-cita dan
tinggikanlah derajat hamba bersama dengan orang-orang yang berilmu.*

Aaamiin

Terima kasih juga untuk para pendiditku, dosen-dosenku yang telah menyumbangkan ilmu, waktu, tenaga dan pikiran. Semoga Allaah menerima amal ibadah Anda semua dengan pahala yang tiada putusnya.

MOTTO

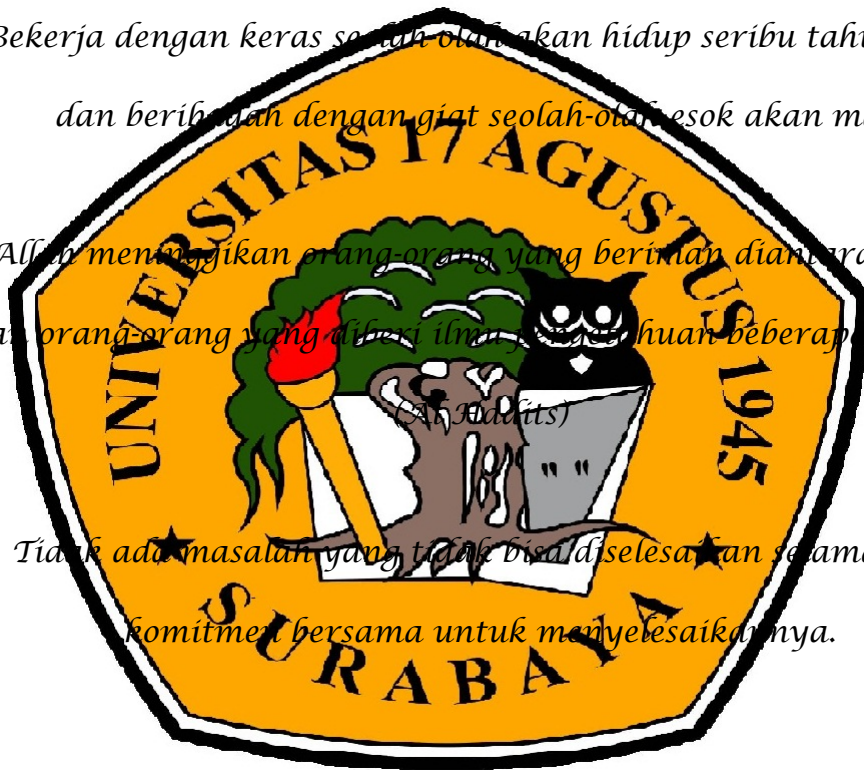
Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan (QS. 94:6)

Semua tampak begitu datar ketika kita sampai dipuncak gunung

*Bekerja dengan keras seolah-olah akan hidup seribu tahun lagi,
dan beribadah dengan giat seolah-olah esok akan mati*

*Allah menengahkan orang-orang yang beriman diantara kamu
dan orang-orang yang diberi ilmu. Sesungguhnya beberapa derajat*

*Tidak ada masalah yang tidak bisa diselesaikan selama ada
komitmen bersama untuk menyelesaikannya.*



KATA MUTIARA

Sebuah harapan berakar keyakinan dari perpaduan hati yang memiliki keteguhan.

Walaupun didera oleh cobaan dan membutuhkan perjuangan panjang demi cita-cita yang tak menyenal kata usai.

Setitik harapan itu telah kuraih, namun sejuta harapan masih kuimpikan dan ingin kuubai.

Dan selainnya semua pohon yang ada dibumi dijadikan pena, dan lautan dijadikan tinta, diambil Negeri yang lautan, sesudah itu, maha belung akan habistah

kalimat-kalimat Allah yang akan dituliskan, sesungguhnya Allah maha Perkasa lagi Maha Bijaksana." (Q.S. Lukman: 27)

*Perkataan yang baik ibarat pohon yang baik
Dahannya menjulang tinggi ke langit dan
akarnya mencengkeram dalam ke dalam tanah.*

KATA PENGANTAR

AlhamdulillahLaahi Rabbil‘alamiin atas segala hidayah dan nikmat yang telah diberikan Allah SWT sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Salam dan sholawat untuk suri tauladan Rasulullah SAW dan keluarganya hingga akhir zaman.

Skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk mendapat gelar sarjana psikologi. Judul skripsi ini adalah “Hubungan antara Persepsi Pemberian Tunjangan Kesehatan dengan Loyalitas Karyawan.”

Peneliti menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala-kendala yang dihadapi tersebut dapat diatasi. Untuk itu peneliti menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan kepada para Dosen yang dengan sabar, tulus dan memberikan waktu, tenaga dan pikiran selama peneliti kuliah di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Terima kasih kepada para dosen pembimbing Ibu Diah Sofiah, S.Psi., M.Si yang telah banyak berkorban waktu dan tenaga selama membimbing peneliti dari awal hingga akhir penyelesaian skripsi ini, juga kepada Prof. Dr. H. M. As’ad Djalali, SU yang telah menyediakan waktunya mendukung peneliti menyelesaikan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga kepada Ibu Niken Titi Pratiwi, S.Psi, M.Si sebagai dosen penguji yang telah memberikan tenaga, bantuan dan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.

Ucapan terima kasih untuk *partner* hidup peneliti atas bantuan dan motivasinya kepada peneliti. Dan terima kasih pada ibunda dan anak-anak peneliti yang telah banyak berkorban dan sabar selama proses skripsi ini dibuat.

Surabaya, 31 Juni 2014

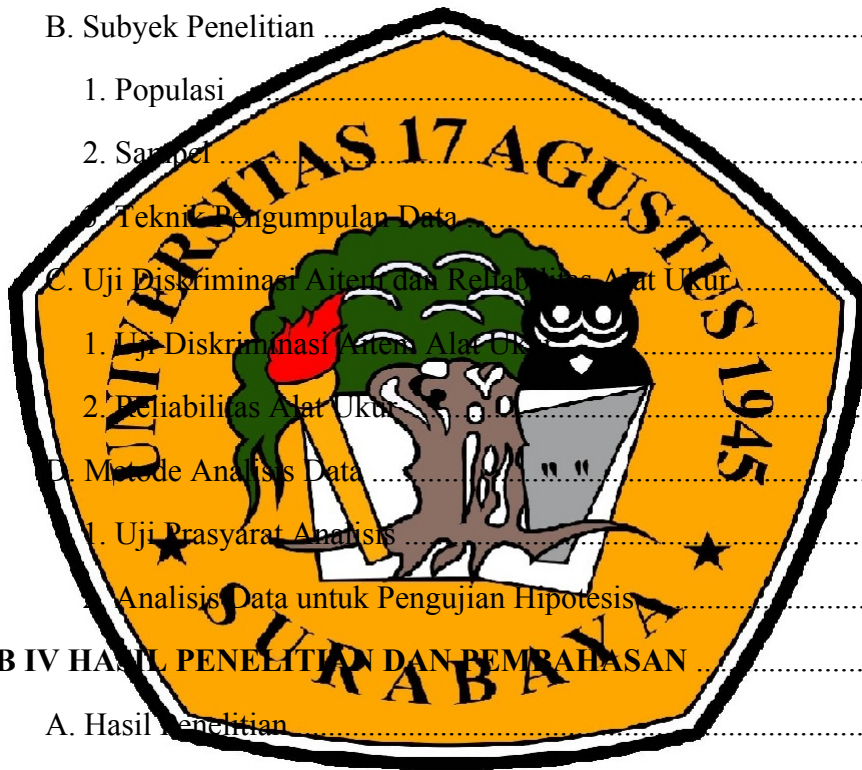
Peneliti,

Fridayani Ruciaprima Sandiar

DAFTAR ISI

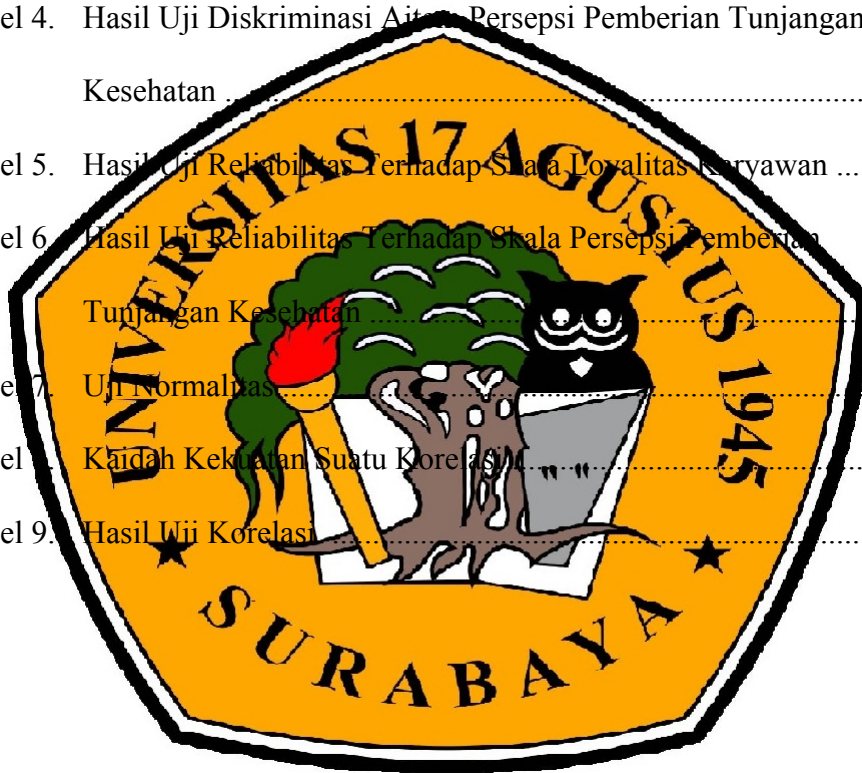
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN SURAT PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
KATA MUTIARA	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Loyalitas Karyawan	10
1. Pengertian Loyalitas Karyawan	10
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan	11
3. Aspek Loyalitas Karyawan	14
B. Persepsi Pemberian Tunjangan Kesehatan	16
1. Pengertian Persepsi Pemberian Tunjangan Kesehatan	16
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi	19
3. Aspek Persepsi Pemberian Tunjangan Kesehatan	20

C. Hubungan Antara Persepsi Pemberian Tunjangan Kesehatan dengan Loyalitas Karyawan	21
D. Hipotesa	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Identifikasi Variabel Penelitian	25
1. Loyalitas Karyawan	26
2. Persepsi Terhadap Pemberian Tunjangan Kesehatan	28
B. Subyek Penelitian	29
1. Populasi	29
2. Sampel	29
3. Teknik Pengumpulan Data	30
C. Uji Diskriminasi Aitem dan Reliabilitas Alat Ukur	32
1. Uji Diskriminasi Aitem Alat Ukur	32
2. Reliabilitas Alat Ukur	35
D. Metode Analisis Data	36
1. Uji Prasyarat Analisis	36
2. Analisis Data untuk Pengujian Hipotesis	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
A. Hasil Penelitian	41
B. Pembahasan	41
BAB V KESIMPULAN	46
A. Kesimpulan	46
B. Saran	48
DAFTAR PUSTAKA	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Blue Print Penyebaran Aitem Skala Loyalitas Karyawan	28
Tabel 2.	Blue Print Penyebaran Aitem Persepsi Pemberian Tunjangan Kesehatan	29
Tabel 3.	Hasil Uji Diskriminasi Aitem Skala Loyalitas Karyawan	34
Tabel 4.	Hasil Uji Diskriminasi Aitem Persepsi Pemberian Tunjangan Kesehatan	35
Tabel 5.	Hasil Uji Reliabilitas Terhadap Skala Loyalitas Karyawan	35
Tabel 6.	Hasil Uji Reliabilitas Terhadap Skala Persepsi Pemberian Tunjangan Kesehatan	36
Tabel 7.	Uji Normalitas	37
Tabel 8.	Kaidah Kekuatan Suatu Korelasi	39
Tabel 9.	Hasil Uji Korelasi	40



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Data Karyawan Obyek Penelitian
- Lampiran 2. Angket Penelitian
- Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 4. Tabulasi
- Lampiran 5. Uji Instrumen Skala Loyalitas Karyawan
- Lampiran 6. Uji Instrumen Skala Persepsi Pemberian Tunjangan Kesehatan
- Lampiran 7. Uji Normalitas Sebaran Variabel Loyalitas Kerja
- Lampiran 8. Uji Linieritas Variabel Persepsi Pemberian Tunjangan Kesehatan Dengan Variabel Loyalitas Kerja
- Lampiran 9. Uji Korelasi Produk Momen variabel persepsi Pemberian Tunjangan Kesehatan Dengan Variabel Loyalitas Kerja

