

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada 30 subyek *hackers*, dapat ditarik kesimpulan bahwa *white hats* memiliki karakter kepribadian yang lebih dominan pada *agreeableness*, *black hats* memiliki karakter kepribadian yang lebih dominan pada *openness to experience*, sedangkan *grey hats* memiliki karakter kepribadian yang lebih dominan pada *neuroticism*.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada enam subyek *hackers*, dapat ditarik kesimpulan bahwa *beginner white hat* memiliki karakter kepribadian yang dominan pada *extraversion*, *agreeableness*, *conscientiousness*, *neuroticism* dan *openness to experience*; *elite white hat* memiliki karakter kepribadian yang lebih dominan pada *extraversion*, *conscientiousness* dan *openness to experience*; *beginner black hat* memiliki karakter kepribadian yang lebih dominan pada *openness to experience*; *advanced hacker* memiliki karakter kepribadian yang lebih dominan pada *extraversion*, *agreeableness* dan *conscientiousness*; *beginner grey hat* memiliki karakter kepribadian yang lebih dominan pada *extraversion* dan *neuroticism*; sedangkan *advanced grey hat* memiliki karakter kepribadian yang lebih dominan pada *conscientiousness* dan *openness to experience*.

B. Saran

1. Bagi hackers

Pada *white hats* diharapkan tetap selalu mempertahankan sisi positif, diantaranya seperti tetap menjaga kode etik yang ada, selalu bisa berkreasi untuk hal-hal yang baik dan

bermanfaat bagi banyak orang. Pada *grey hats*, diharapkan bisa mengurangi kecemasan dan stress dengan cara mengabaikan konflik-konflik yang terjadi, yang mungkin sebenarnya tidak terlalu penting, berusaha fokus pada hal-hal yang positif, yang tentu menimbulkan rasa bahagia, sehingga perasaan bisa lebih tenang dan terhindar dari rasa cemas dan stress yang nantinya cenderung mengacu pada kegiatan-kegiatan negatif. Pada *black hats* diharapkan bisa mengendalikan diri pada keinginan untuk berpetualang atau keingintahuan pada hal-hal yang negatif, yang bukan hanya merugikan diri sendiri tetapi juga bagi orang lain. Sementara keuntungan yang didapat hanya bertahan sementara. Diketahui bahwa *black hat* memiliki jiwa kepetualangan dan menyukai hal-hal baru, serta tantangan, juga sangat kreatif, lalu kenapa tidak melakukan suatu kegiatan *hacking* yang menantang tetapi bersifat positif, hal itu pasti akan lebih unik, bermanfaat bagi banyak orang, serta menambah wawasan tanpa harus merugikan diri sendiri dan orang lain.

2. Bagi pemerintah

Bagi pemerintah, diharapkan lebih memperhatikan dan menghargai anak-anak muda yang kreatif dan berprestasi. Kasus seperti ini banyak sekali terjadi di Indonesia. Banyak anak muda yang kreatif dan berprestasi tidak dihargai di Negeranya sendiri, sehingga lebih memilih mengabdikan diri kepada Negara lain, atau malah lebih buruknya, mereka yang tidak dihargai cenderung tidak respect terhadap sistem pemerintahan negaranya sendiri. Hal ini menimbulkan banyaknya orang-orang, terutama anak-anak muda yang melanggar aturan yang ada, seperti pada kasus *black hats*. Mereka merupakan orang-orang yang sangat kreatif, tapi kebanyakan dari mereka merasa tidak dihargai oleh pemerintah, sehingga mereka terkadang sering melakukan *hacking* terhadap situs-situs pemerintahan mengenai keluhan-keluhan mereka, agar pemerintah lebih memperhatikan rakyatnya. Mereka (*black hats*) juga berpikir

bahwa pemerintah cenderung kurang percaya dengan kemampuan masyarakat muda di Negeranya sendiri, yang sebenarnya banyak diantara mereka yang memiliki potensi untuk menjadikan negaranya lebih baik lagi.

3. Bagi peneliti lain

Bagi peneliti lain yang ingin mengembangkan dan melanjutkan penelitian ini, diharapkan lebih bisa memperluas subyek penelitian, serta melakukan penelitian lebih luas lagi, tidak hanya kepada subyek penelitian saja, tetapi juga kepada orang-orang disekitar subyek.

DAFTAR PUSTAKA

- Mondak, J. J. (2010). *Personality and the Foundations of Political Behavior*, New York: Cambridge University Press.
- Carver, C. S., Scheier, M. F. (2012). *Perspective on Personality*, New Jersey: Pearson.
- Feist J., Feist, G. J. (2013). *Teori Kepribadian* (Terjemahan: S. Sjahputri). Jakarta: Salemba Humanika.
- Eysenck, H. J. (1981). *A Model For Personality*, New York: Springer.
- Bettencourt, A. B. (2006). *Personality and Aggressive Behavior Under Provoking and Neutral Condition: A Meta-Analytic Review* (Jurnal). Columbia: University of Missouri.
- Mukhtar. (2013). *Metode Praktis Penelitian Deskriptif Kualitatif*, Jakarta: GP Press Group.
- <http://irkham.web.ugm.ac.id/wordpress/?p=50> yang diakses pada 08 November 2013
- http://en.wikipedia.org/wiki/Hacker_definition_controversy#Hacker_definition_controversy yang diakses pada 09 November 2013
- [http://en.wikipedia.org/wiki/Hacker_\(computer_security\)](http://en.wikipedia.org/wiki/Hacker_(computer_security)) yang diakses pada tanggal 09 November 2013
- [http://en.wikipedia.org/wiki/Hacker_\(computer_security\)](http://en.wikipedia.org/wiki/Hacker_(computer_security)) yang diakses pada 10 November 2013
- <http://bl4cklistcyber4rt.blogspot.com/2013/05/definisi-dan-klasifikasi-hacker.html#> yang diakses pada 10 November 2013
- <http://sondyi.blogspot.com/2013/04/the-role-of-personality-in-is-use.html> yang diakses pada 11 November 2013
- <http://en.wikipedia.org/wiki/Neuroticism> yang diakses pada 11 November 2013
- <http://http-server.carleton.ca/~tpsychyl/011382000/BigFive.html> yang diakses pada 13 November 2013
- <http://neuroticism.askdefine.com/> yang diakses pada 13 November 2013
- <http://www.testsonthenet.com/Factors-facets.html> yang diakses pada 13 November 2013
- <http://www.psychometric-success.com/personality-tests/personality-tests-big-5-aspects.htm> yang diakses pada 14 November 2013
- <http://www.researchomatic.com/essay/Personality-Trait-Talkative-116859.aspx> yang diakses pada 15 November 2013
- <http://brotherpreacher.com/four-characteristics-of-a-responsible-person/> yang diakses pada 19 November 2013
- <http://ulfahnurussyifa.blogspot.com/2013/06/teori-kepribadian-hans-j-eysenck.html> yang diakses pada 29 November 2013
- <http://11014ems.blogspot.com/2012/07/1-sejarah-teori-big-five.html> yang diakses pada 29 November 2013

<http://arsipkukuliahku.blogspot.com/2010/10/faktor-faktor-yang-mempengaruhi.html> yang diakses pada 01 Desember 2013

<http://www.psychometric-success.com/personality-tests/personality-tests-big-5-aspects.htm> yang diakses pada tanggal 03 Desember 2013)

<http://dinyistyanto.blogspot.com/2014/03/hacker-vs-cracker.html> yang diakses pada tanggal 13 April 2014

http://www.academia.edu/4989941/penelitian_kualitatif_tahap-tahap_penelitian_kualitatif yang diakses pada tanggal 25 April 2014

<http://ardhana12.wordpress.com/2008/02/08/teknik-analisis-data-dalam-penelitian/> yang diakses pada 03 Mei 2014

https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=2&cad=rja&uact=8&ved=0CDEQFjAB&url=http%3A%2F%2Fprints.unika.ac.id%2F1120%2F1%2F03.40.0139_Fitria_Linayaningsih.pdf&ei=a7NeU5WSJemAiQfwuYE4&usg=AFQjCNEgV-cBRp-ZoOBrbSG0wzs8pA050g&sig2=z6a_P2HK9N-ONGtm_KrQog yang diakses pada 18 Mei 2014

<https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=3&cad=rja&uact=8&ved=0CDoQFjAC&url=http%3A%2F%2Fivanagusta.files.wordpress.com%2F2009%2F04%2Fivan-pengumpulan-analisis-data-kualitatif.pdf&ei=8sdeU92ALMm4rgeCsYDoDg&usg=AFQjCNGR0SJsO4lhR9yRHfaGhr4ExhVbWw&sig2=4IrEIVCdHo8zIAHAApdwAg> yang diakses pada 18 Mei 2014

<http://www.scribd.com/doc/100407646/BAB-6-Kategorisasi-Berdasarkan-Interval-Nilai> yang diakses pada 11 Juni 2014

<http://www.psychologytoday.com/articles/199607/the-creative-personality> yang diakses pada 19 Juni 2014

<http://http-server.carleton.ca/~tptychl/011382000/BigFive.html> yang diakses pada 19 Juni 2014

http://en.wikipedia.org/wiki/Trait_theory yang diakses pada 19 Juni 2014

Kode:

Skala Penelitian

Disini ada beberapa karakteristik yang dapat atau tidak dapat berlaku untuk anda. Contohnya: anda setuju bahwa anda adalah seseorang yang suka menghabiskan waktu dengan orang lain?

Petunjuk : Pilihlah salah satu jawaban dengan memberikan tanda \surd pada kolom yang tersedia, yaitu STS (Sangat Tidak Setuju) TS (Tidak Setuju) R (Ragu-Ragu) S (Setuju) SS (Sangat Setuju).

Usia : a.17-20 b.21-24 c.25-28 d.>28

Pendidikan terakhir : a.SMA(sederajat) b.D3 c.S1 d.S2

Status Pernikahan : a.Menikah b.Belum Menikah

Jenis Kelamin : a.Laki-laki b.Perempuan

Lamanya menekuni kegiatan :Tahun

N O	Saya melihat diri saya sebagai seseorang yang ...	ST S	TS	R	S	S S
1	Suka berbicara					
2	Suka mencari masalah dengan orang lain					
3	Menyelesaikan tugas sampai tuntas					
4	Mudah stress					
5	Memunculkan ide-ide baru					
6	Pendiam					

7	Suka menolong orang lain dan tidak mementingkan diri sendiri					
8	Agak ceroboh					
9	Santai, menangani stress dengan baik					
10	Ingin tahu banyak hal yang berbeda					
11	Penuh semangat					
12	Memulai pertengkaran dengan orang lain					
13	Pekerja yang handal					
14	Mudah tegang					
15	Cerdik dan pemikir					
16	Suka memberi semangat pada orang lain					
17	Memiliki sifat pemaaf					
18	Cenderung tidak teratur					
19	Lebih banyak khawatir					
20	Suka berimajinasi					
21	Pendiam					
22	Umumnya mempercayai orang lain					
23	Cenderung malas					
24	Memiliki emosi yang stabil, tidak mudah					

	marah					
25	Menemukan sesuatu yang baru					
26	Memiliki kepribadian yang tegas					
27	Bisa menjadi dingin dan menyendiri					
28	Tekun sampai tugas selesai					
29	Memiliki perasaan yang mudah terpengaruh oleh situasi					
30	Memiliki nilai-nilai artistik, pengalaman-pengalaman estetika					
31	Kadang-kadang menjadi malu-malu atau sungkan					
32	Perhatian, hampir kepada semua orang					
33	Melakukan hal-hal secara efisien					
34	Tetap tenang meskipun dalam situasi yang tegang					
35	Lebih memilih pekerjaan yang rutin					
36	Ramah dan suka berteman					
37	Kadang-kadang kasar atau tidak sopan					

	terhadap orang lain					
38	Membuat rencana dan mengikuti rencana tersebut					
39	Mudah gugup					
40	Suka merenung, bermain dengan ide-ide					
41	Kurang tertarik pada artistik					
42	Suka bekerjasama dengan orang lain					
43	Mudah terganggu					
44	Pandai didalam seni, musik ataupun menulis.					

Hasil Uji Indeks Diskriminasi Aitem Skala *Big Five Inventory* dan Reliabilitas

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	29

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
I1	97.56	158.088	.500	.868
I4	97.68	164.957	.296	.873
I5	97.40	164.898	.337	.872
I7	97.18	160.355	.553	.867
I8	97.80	161.143	.415	.870
I10	97.04	157.631	.570	.866
I11	97.14	164.000	.375	.871
I13	97.40	164.041	.377	.871
I15	97.36	163.990	.392	.871
I16	97.10	158.418	.610	.866
I17	97.02	165.734	.328	.872
I19	97.60	159.224	.554	.867
I20	96.90	167.357	.254	.874
I22	97.56	160.292	.516	.868

I23	98.10	165.276	.312	.873
I25	97.48	165.316	.331	.872
I27	97.52	158.785	.415	.871
I29	97.38	162.485	.362	.872
I30	97.42	164.208	.395	.871
I31	97.14	156.000	.616	.865
I32	97.50	161.439	.396	.871
I33	97.48	165.234	.334	.872
I36	96.88	157.904	.541	.867
I37	98.12	164.149	.284	.874
I38	97.34	164.515	.299	.873
I39	97.54	165.519	.248	.875
I40	97.32	159.773	.460	.869
I42	97.24	156.717	.587	.866
I43	98.00	163.551	.293	.874

Kode:

Skala Penelitian

Disini ada beberapa karakteristik yang dapat atau tidak dapat berlaku untuk anda. Contohnya: anda setuju bahwa anda adalah seseorang yang suka menghabiskan waktu dengan orang lain?

Petunjuk : Pilihlah salah satu jawaban dengan memberikan tanda \surd pada kolom yang tersedia, yaitu STS (Sangat Tidak Setuju) TS (Tidak Setuju) R (Ragu-Ragu) S (Setuju) SS (Sangat Setuju).

Usia : a.17-20 b.21-24 c.25-28 d.>28

Pendidikan terakhir : a.SMA(sederajat) b.D3 c.S1 d.S2

Status Pernikahan : a.Menikah

b.Belum Menikah

Jenis Kelamin : a.Laki-laki

b.Perempuan

Lamanya menekuni kegiatan :Tahun

NO	Saya melihat diri saya sebagai seseorang yang ...	STS	TS	R	S	SS
1	Suka berbicara					
2	Mudah stress					
3	Memunculkan ide-ide baru					
4	Suka menolong orang lain dan tidak mementingkan diri sendiri					
5	Agak ceroboh					
6	Ingin tahu banyak hal yang berbeda					
7	Penuh semangat					
8	Pekerja yang handal					
9	Cerdik dan pemikir					
10	Suka memberi semangat pada orang lain					
11	Memiliki sifat pemaaf					
12	Lebih banyak khawatir					
13	Suka berimajinasi					
14	Umumnya mempercayai orang lain					
15	Cenderung malas					
16	Menemukan sesuatu yang baru					
17	Bisa menjadi dingin dan menyendiri					
18	Memiliki perasaan yang mudah terpengaruh oleh situasi					

19	Memiliki nilai-nilai artistik, pengalaman-pengalaman estetika					
20	Kadang-kadang menjadi malu-malu atau sungkan					
21	Perhatian, hampir kepada semua orang					
22	Melakukan hal-hal secara efisien					
23	Ramah dan suka berteman					
24	Kadang-kadang kasar atau tidak sopan terhadap orang lain					
25	Membuat rencana dan mengikuti rencana tersebut					
26	Mudah gugup					
27	Suka merenung, bermain dengan ide-ide					
28	Suka bekerjasama dengan orang lain					
29	Mudah terganggu					

INTERVIEW GUIDE

- (1) Apa yang mendorong anda untuk menjadi seorang *hacker*?
- (2) Sejak kapan anda mulai melakukan *hacking*?
- (3) Dalam melakukan *hacking*, apa yang paling sering anda *hack*? Alasannya?
- (4) Menurut anda, dalam kategori *white*, *grey* dan *black hacker*, anda tergolong dalam kategori yang mana?
- (5) Level apa yang sudah anda capai selama menjadi seorang *hacker*?
- (6) Dalam kegiatan atau pekerjaan, anda lebih suka menjadi “pemimpin” atau “anggota”? Alasannya?
- (7) Bagaimana anda menghabiskan waktu didalam keseharian anda? Kenapa?
- (8) Pada umumnya jika berhadapan dengan orang lain, anda cenderung percaya pada orang tersebut atau cenderung curiga? Kenapa?
- (9) Apabila ada orang lain yang mengganggu anda, apakah anda bersikap santai dan tidak memikirkannya atau merasa tidak nyaman dan memikirkan hal tersebut? Kenapa?
- (10) Bagaimana cara anda dalam menyelesaikan suatu pekerjaan?
- (11) Apabila pekerjaan yang anda lakukan tidak berhasil seperti yang anda harapkan, bagaimana perasaan anda? Alasannya?
- (12) Pekerjaan rutin dan tidak rutin, mana yang lebih anda sukai? Alasan dan contohnya?
- (13) Dalam situasi apapun, apa yang anda lakukan apabila orang lain membutuhkan bantuan anda? Kenapa?
- (14) Untuk mencapai sesuatu yang anda inginkan, apakah anda yakin dengan

kemampuan anda sendiri untuk mencapai hal tersebut? Kenapa?

(15)Apakah anda merupakan seseorang yang menemukan atau menciptakan ide-ide baru atau lebih suka mengikuti ide-ide orang lain? Contohnya?

Hasil Analisa Data

1. *White hats*

Statistics

Extraver
sion

N	Valid	10
	Missing	0
Mean		18.30
Std. Deviation		1.636

Statistics

	Conscien	Neurotic	open
N	Valid	10	10
	Missing	0	0
Mean	22.50	10.70	29.50
Std. Deviation	3.598	2.908	4.673

Statistics

Agree

N	Valid	10
	Missing	0
Mean		25.00
Std. Deviation		2.000

2. Black hats

Statistics

ext

N	Valid	10
	Missing	0
Mean		16.90
Std. Deviation		5.021

Statistics

Agree

N	Valid	10
	Missing	0
Mean		23.60
Std. Deviation		3.471

Statistics

		Conscien	Neurotic	openn
N	Valid	10	10	10
	Missing	0	0	0
Mean		19.80	11.00	24.70
Std. Deviation		4.131	2.944	5.498

3. Grey hats

Statistics

ext

N	Valid	10
	Missing	0
Mean		18.70
Std. Deviation		2.584

Statistics

Agree

N	Valid	10
	Missing	0
Mean		25.50
Std. Deviation		3.206

Statistics

		Cons	Neu	Open
N	Valid	10	10	10
	Missing	0	0	0
Mean		20.90	10.80	29.00
Std. Deviation		2.726	2.898	4.346