

SKRIPSI

**Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia Dalam Menilai Kinerja Karyawan
PT. Rokok Elektik Enak**



Disusun oleh:

Moch. Aldiansyah Arifin

NBI: 1221700035

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

**“Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia Dalam Menilai Kinerja Karyawan
PT. Rokok Elektik Enak”**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi
Persyaratan Guna Mendapatkan
Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Akuntansi**

Oleh:

**Moch. Aldiansyah Arifin
(1221700035)**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Moch. Aldiansyah Arifin

NBI : 1221700035

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Akuntansi

Judul :

**“Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia Dalam Menilai Kinerja Karyawan
PT. Rokok Elektik Enak”**

Surabaya, 16 Juni 2021

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing



Prof. Dr. Tri Ratnawati, Ak, MS, CA, CPA

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 12 Juli 2021.

TIM PENGUJI :

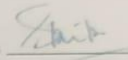
1. Prof. Dr. Tri Ratnawati, S.E.,MS.,Ak.,CA.,CPA

- Ketua



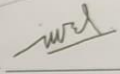
2. Dra. Sri Rahayuningsih, MM.,Ak.,CA

- Anggota



3. Dra. Dewi Sutjahyani, MM.,Ak.,CA

- Anggota



Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

D e k a n,



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

NPP.20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap (KTP) : Moch. Aldiansyah Arifin
2. NBI : 1221700035
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Akuntansi
5. NIK (KTP) : 3578040805990011
6. Alamat Rumah (KTP) : Jl. Bratang Wetan 1/1

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia Dalam Menilai Kinerja Karyawan PT. Rokok Elektik Enak

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 16 Juni 2021

Yang Membuat,



(Moch. Aldiansyah Arifin)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (EX 311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Moch. Aldiansyah Arifin
NBI : 1221700035
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya meyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, atas karya saya yang berjudul:

Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia Dalam Menilai Kinerja Karyawan PT. Rokok Elektik Enak

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 16 Juli 2021

Yang Menyatakan,



(Moch. Aldiansyah Arifin)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya kepada saya selaku penulis, bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia Dalam Menilai Kinerja Karyawan PT. Rokok Elektrik Enak” guna memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Ucapan terimakasih juga saya sampaikan kepada semua pihak yang turut serta baik langsung maupun tidak langsung dalam membantu dan membimbing saya selaku penulis dalam menyelesaikan skripsi saya ini. Ucapan terimakasih sebesar-besarnya saya sampaikan kepada:

1. Saya ingin mengucapkan terimakasih banyak kepada keluarga tercinta kedua orangtua saya dan adik saya. Yakni Ayah saya Syamsul Arifin dan Ibu saya Yeni Nur Aeni yang telah membesarkan dan mendidik saya menjadi pribadi yang lebih baik, memberikan support, kepercayaan juga kasih sayangnya hingga saat ini dan semoga Allah memberikan Kesehatan dan umur yang Panjang bagi mereka. Tidak lupa kepada adik saya Ach. Zulfikar Arifin yang selalu memberi support kepada saya dan menjadikan saya untuk selalu belajar lagi dan lagi.
2. Saya juga mengucapkan terimakasih pada keluarga besar saya, terutama kedua Uwa saya Tatang Suryana dan Aning Nurani yang selalu mensupport saya selama menjalani proses Pendidikan strata satu baik secara materiil maupun imateriil hingga saat ini. Semoga Allah selalu memberikan Kesehatan dan umur Panjang bagi mereka.
3. Terima Kasih saya ucapkan kepada Prof. Dr. Hj Tri Ratnawati, MS.Ak, CA., CPA, selaku dosen pembimbing saya yang telah banyak membantu dan memberikan pengarahan serta ilmu-ilmu yang bermanfaat bagi saya selaku penulis guna menyelesaikan skripsi saya selama satu semester ini baik dari awal hingga akhir. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu saya dalam kelancaran proses perkuliahan saya. Sekali lagi saya mengucapkan banyak terima kasih atas waktu, tenaga, dan pikiran yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini.

4. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada penulis selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan program Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
6. Dra. Cholis Hidayati, MBA, Ak, CA, CPAI. selaku kepada Program Studi Akuntansi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
7. Terima kasih juga saya ucapkan kepada seluruh Bapak / Ibu Dosen di lingkungan Universitas 17 Agustus 1945 khususnya pada Program Studi Akuntansi yang telah mendidik, membantu, memberi semangat dan doa dari awal perkuliahan hingga penulis menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh staf dan karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan fasilitas dan bantuan selama proses perkuliahan hingga penulis menyelesaikan skripsi ini.
9. Saya ucapkan juga kepada seluruh teman-teman penulis dari Program Studi Akuntansi Angkatan 2017 serta teman-teman saya dari prodi lain yang telah menemani saya selama menuntut ilmu di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya ini.
10. Juga kepada teman-teman Organisasi Kemahasiswaan D.304 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang sudah mau berproses bersama dan menjadikan saya ingin berkembang dan berproses lebih baik lagi kedepannya
11. Terimakasih saya ucapkan juga untuk alumni dan senior saya yang pernah dan masih ada di Organisasi Kemahasiswaan D.304 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang sudah mau mengajarkan banyak hal baru kepada saya sejak saya masuk ke dalam dunia perkuliahan hingga saat ini.

12. Terimakasih juga saya ucapkan kepada Saudara Berri Hamidi yang selalu memberikan support, bantuan dan percaya kepada saya hingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
13. Juga untuk salah satu sahabat saya Ananda Aqilla M.S. yang selalu membantu saya dalam hal pelajaran di perkuliahan dan sudah mau sharing masalah percintaan duniawi dengan saya.
14. Terimakasih juga kepada 3 sahabat saya sejak saya duduk dibangku SD dan SMP yakni Sabdo Guntur Alvianto yang selalu mau berbagi cerita susah senang bersama, Dandi Bagus Wicaksono yang sudah menjadi teman saya menulis sajak indah untuk si dia dan juga Dennis Ferdinand Nugraha yang selalu memberi saya side job sebagai MC acara demi mengais rupiah untuk bisa bayar SPP bulanan. Semoga persahabatan kita abadi kawan.
15. Terimakasih juga saya ucapkan kepada Bapak Raymond Alexander Widjadja selaku owner dari PT. Rokok Elektrik Enak yang sudah mengizinkan saya melakukan penelitian di Perusahaan yang beliau bangun dari Nol hingga menjadi besar dan dikenal di seluruh Indonesia hingga detik ini.
16. Juga kepada jajaran HRD dari PT. Rokok Elektrik Enak yang sudah membantu saya melakukan penelitian di PT. Rokok Elektrik Enak serta mengizinkan saya untuk bekerja dan menjadi bagian dari Vapeboss Indonesia dibawah naungan PT. Rokok Elektrik Enak.
17. Juga kepada Fatihul Firdaus selaku kepala toko tempat saya bekerja yakni di Vapeboss Indonesia Cabang Jetis kulon yang sudah dengan sabar mengajarkan mekanisme yang ada di Store Vapeboss Indonesia Cabang Jetis Kulon.
18. Terimakasih juga untuk barisan para mantan karena tanpa luka yang kalian berikan saya tidak akan berbenah dan menjadi seperti sekarang ini. Semoga kalian Bahagia selalu.
19. Terimakasih saya ucapkan untuk sahabat-sahabat saya di perkuliahan yang memberikan canda yang menjadi candu dan tangis yang tak mengikis. Yakni Aditya Bramantoro yang sudah mau bebagi liquid vape kepada saya, M. Fahmi Amirudin yang selalu membuat kekonyolan yang mengundang tawa, M. Mu'tashim Billah yang sudah sabar dalam segala hal di persahabatan ini, Andreas Dwi W. yang sudah membuat cicle dalam persahabatan ini selalu tertawa dengan jokes recehnya, Erni Rohmatin yang menjadi sahabat saya sejak PKKMB hingga saat ini memiliki

kebiasaan minta diantar beli seblak, Eka Qoiriatus Sholikhah yang tingkah lucunya selalu mewarnai hari-hari saya selama empat tahun menuntut ilmu di perkuliahan hingga sempat membuat saya jatuh hati.

20. Terimakasih juga untuk Wanita yang saya temui di 2016, Shasha Feby Shabrina yang secara tidak langsung memotivasi saya untuk segera menyelesaikan Studi S1 agar dapat meminangnya sesegera mungkin.
21. Akhir kata penulis ingin mempersembahkan ini untuk kamu, siapapun kamu yang akan menemaniku hingga akhir usia kelak, dan jika kamu adalah orang yang ku sebut sebelum ini, aku bersyukur karena salah satu cita-citaku tercapai. Tapi jika kamu bukanlah orang yang ku sebut pada nomor sebelum ini. Percayalah aku milikmu seutuhnya saat aku meminangmu nanti. Aku jamin.

Surabaya, 27 Juni 2021

Penulis,

Moch. Aldiansyah Arifin

ABSTRAK

Penelitian ini ditujukan untuk menganalisis pengaruh locus of control, time pressure, tindakan supervisi dan komitmen profesional terhadap terjadinya penghentian prematur atas prosedur audit. Penelitian ini dilakukan pada auditor di Kantor Akuntan Publik wilayah Surabaya yang terdaftar dalam *Directory Kantor Akuntan Publik 2021* yang diterbitkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI). Dalam penelitian ini disebarakan sebanyak 55 kuesioner kepada para auditor yang bekerja di kantor akuntan publik wilayah Surabaya, namun yang berhasil kembali adalah sebanyak 37 kuisisioner dan yang dapat diolah hanya sebanyak 35 kuesioner saja. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis dan aplikasi SPSS versi 25. Dalam hasil penelitian ini menunjukkan bahwa locus of control tidak berpengaruh pada penghentian prematur atas prosedur audit. Sedangkan untuk time pressure menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap penghentian prematur atas prosedur audit tetapi tindakan supervisi juga komitmen profesional memiliki hubungan yang signifikan negatif terhadap penghentian prematur atas prosedur audit pada Kantor Akuntan Publik di wilaayh Surabaya.

Kata kunci : Locus of Control, Time Pressure, Tindakan Supervisi, Komitmen Profesional, Penghentian Prematur Atas Prosedur Audit, Kantor Akuntan Publik.

ABSTRACT

The research aimed to analyse the influence of locus of control, time pressure, supervision measures and professional commitment to the occurrence of premature sign-off of audit procedure. This research was conducted on auditors at the Surabaya Public Accounting Firm which is registered in the Directory of Public Accountants Firms 2021 published by the Indonesian Institute of Public Accountants (IAPI). This research distributed 55 questionnaires to auditors who work in public accounting firms in the Surabaya area, however, 37 questionnaires were successful and only 35 were able to be processed. Hypothesis testing in this research uses analysis and application of SPSS version 25. The results of this research indicate that locus of control has no effect on premature sign-off of audit procedure. Meanwhile for time pressure showed a positive and significant effect on premature sign-off of audit procedure but supervision measures also professional commitment have a significant negative effect to premature sign-off of audit procedure at the Public Accounting Firm in the Surabaya area.

Keywords: *Locus Of Control, Time Pressure, Supervision Measures, Professional Commitment, Premature Sign-Off of Audit Procedure, Public Accounting Firm.*

DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penilaian	3
BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Definisi Audit	5
2.1.2 Definisi Audit Manajemen	6
2.1.3 Definisi Audit Sumber Daya Manusia	7
2.1.4 Tujuan Audit Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.5 Manfaat Audit Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.6 Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan.....	8
2.1.7 Definisi Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.....	9
2.1.8 Definisi Kesejahteraan Karyawan.....	11
2.1.9 Definisi Hubungan Kerja.....	12
2.1.10 Definisi Penilaian Kinerja	12
2.1.11 Definisi Kinerja Karyawan.....	13
2.2 Penelitian Terdahulu.....	13
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	17
2.3.1 Pelatihan Dan Pengembangan Kerja Atas Kinerja Karyawan	17
2.3.2 Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Atas Kinerja Karyawan	17

2.3.3	Kesejahteraan Atas Kinerja Karyawan	18
2.3.4	Hubungan Kerja Atas Kinerja Karyawan.....	18
2.3.5	Penilaian Kinerja Atas Kinerja Karyawan	18
2.4	Kerangka Konseptual	18
2.5	Hipotesis	19
BAB III	METODE PENELITIAN	21
3.1	Desain Penelitian.....	21
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	21
3.3	Jenis Sumber Data.....	21
3.4	Populasi Dan Sampel.....	21
3.5	Desain Penelitian.....	22
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional	22
3.6.1	Pelatihan dan Pengembangan Karyawan (X_1)	22
3.6.2	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_2)	22
3.6.3	Kesejahteraan Karyawan (X_3)	22
3.6.4	Hubungan Kerja (X_4)	22
3.6.5	Penilaian Kinerja (X_5).....	23
3.6.6	Kinerja Karyawan (Y).....	23
3.6.7	Definisi Operasional	23
3.7	Proses Pengolahan Data.....	25
3.8	Metode Analisis Data	25
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis	28
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	31
4.1.1	Visi dan Misi Perusahaan.....	33
4.2	Deskripsi Hasil Perusahaan.....	33
4.2.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	33
4.2.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	34
4.2.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	35
4.3	Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	35
4.3.1	Hasil Uji Statistik Deskriptif	35
4.3.2	Hasil Uji Kualitas Data	37
4.3.2.1	Hasil Uji Validitas.....	37
4.3.2.2	Hasil Uji Reliabilitas	42
4.3.3	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	44
4.3.3.1	Hasil Uji Normalitas.....	44
4.3.3.2	Hasil Uji Multikolinearitas	44

4.3.3.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	45
4.3.4	Hasil Uji Hipotesis	47
4.3.4.1	Analisis Regresi Linear Berganda	47
4.3.4.2	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	48
4.3.4.3	Hasil Uji F (Simultan)	49
4.3.4.4	Hasil Uji T (Parsial)	50
4.4	Pembahasan	52
4.5	Implikasi Penelitian	54
4.6	Keterbatasan Penelitian	54
BAB V	PENUTUP	57
5.1	Simpulan	57
5.2	Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	61

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.11 Tabel Penelitian Terdahulu.....	14
Tabel 3.6.7 Definisi Operasional	24
Tabel 4.1 Hasil Uji Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
Tabel 4.2 Hasil Uji Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir. 34	
Tabel 4.3 Hasil Uji Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	35
Tabel 4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif	36
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Pelatihan dan Pengembangan Karyawan	37
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja	38
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kesejahteraan Karyawan	39
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Hubungan Kerja	40
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Penilaian Kinerja.....	41
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	42
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	43
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	44
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	45
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	46
Tabel 4.15 Hasil Uji Linear Berganda.....	47
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	49
Tabel 4.17 Hasil Uji F (Simultan).....	50
Tabel 4.18 Hasil Uji T (Parsial).....	50
Tabel 4.19 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis.....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.4 Kerangka Konseptual	18
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Cek Anti Plagiasi Turnitin	61
--	----