

Lampiran 1 Surat Permohonan Pengisian Kuesioner

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Responden Penelitian

Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya:

Nama : Ahmad Syandica

NBI : 1211700265

Program Studi : Manajemen

Memohon kesediaan bapak/ibu pegawai Subdit Pengendalian Proses dan Perencanaan PDAM Surya Sembada Kota Surabaya untuk berpartisipasi menjawab kuesioner yang saya ajukan. Kuesioner ini dibuat sebagai instrumen penelitian guna mendapatkan data yang menunjang penulisan skripsi sebagai tugas akhir kuliah saya di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengetahui "Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Subdit Pengendalian Proses dan Perencanaan PDAM Surya Sembada Kota Surabaya".

Atas bantuan, kesediaan, dan kerja sama Bapak/Ibu dalam menjawab pernyataan-pernyataan pada kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Ahmad Syandica

KUESIONER

Identitas Responden

1. Nama Lengkap :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki
Perempuan
3. Umur :
4. Pendidikan Terakhir :
5. Lama Bekerja : < 1 Tahun 3-5 Tahun
1-3 Tahun >5 Tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu masing-masing pernyataan sebelum memberikan jawaban.
2. Responden dapat memberikan jawaban yang dianggap paling sesuai dengan memberikan tanda centang (√).
3. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
4. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternatif jawaban, yaitu:
 - a. Sangat Tidak Setuju (STS)
 - b. Tidak Setuju (TS)
 - c. Netral (N)
 - d. Setuju (S)
 - e. Sangat Setuju (SS)
5. Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon Bapak/Ibu responden untuk mengisi kuesioner dengan sebenar-benarnya dan seobjektif mungkin.

A. BUDAYA ORGANISASI

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya berusaha menciptakan ide atau gagasan baru bagi kemajuan perusahaan					
2.	Dalam bekerja, saya berupaya memperkecil risiko					
3.	Saya berusaha menyelesaikan setiap detail pekerjaan dengan benar					
4.	Saya berusaha tidak melakukan kesalahan terhadap tugas yang saya kerjakan					
5.	Pimpinan/manajer selalu menyampaikan tujuan perusahaan kepada karyawan					
6.	Saya dituntut untuk mencapai target sesuai dengan visi misi perusahaan					
7.	Pimpinan seringkali mendorong saya untuk mengambil setiap peluang yang ada					
8.	Perusahaan selalu mengedepankan kesejahteraan para karyawan					
9.	Saya seringkali membantu rekan kerja jika mengalami kesulitan dalam bekerja					
10.	Saya lebih senang bekerja secara tim daripada individu					
11.	Saya berusaha menyelesaikan tugas dengan hasil terbaik					
12.	Saya tertantang dengan tugas-tugas yang belum pernah saya kerjakan					
13.	Saya sangat mengetahui dan memahami visi dan misi perusahaan					
14.	Dalam bekerja, saya berupaya mengedepankan visi dan misi perusahaan					

B. LINGKUNGAN KERJA

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Pencahayaannya di tempat kerja saya sudah bagus dan menunjang aktivitas kerja					
2.	Suhu udara di tempat saya bekerja sangat nyaman					
3.	Kelembapan di tempat kerja saya sudah pas					
4.	Sirkulasi udara di tempat kerja sangat baik					
5.	Kebisingan yang ditimbulkan kendaraan yang melintas tidak terdengar sampai tempat kerja saya					
6.	Getaran mekanis di tempat kerja tidak mengganggu kegiatan kerja saya					
7.	Penggunaan pengharum ruangan efektif mengusir bau-bauan yang tidak sedap di ruangan kerja saya					
8.	Keamanan di tempat kerja saya sangat terjamin yang membuat saya merasa tenang					
9.	Perhatian pimpinan menjadikan kerja saya lebih bersemangat					
10.	Dukungan yang diberikan oleh pimpinan berdampak kepada hasil pekerjaan saya					
11.	Kerjasama antar divisi di perusahaan saya sangat baik					
12.	Kelancaran komunikasi saya mempermudah pekerjaan					

C. DISIPLIN KERJA

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya berusaha bekerja dengan baik agar tujuan perusahaan dapat tercapai					
2.	Saya mempunyai kemampuan yang mumpuni dalam melakukan pekerjaan yang dibebankan					
3.	Saya diberikan intruksi dan arahan oleh pimpinan dengan baik dan jelas					
4.	Pimpinan saya selalu memberikan teladan yang baik bagi bawahannya					
5.	Saya merasa cukup dengan fasilitas yang diberikan oleh perusahaan					
6.	Saya diberikan kompensasi yang sesuai dengan beban kerja yang saya kerjakan					
7.	Perusahaan berlaku adil kepada seluruh karyawan					
8.	Pimpinan saya bersikap adil dan bijak dalam menangani konflik antar karyawan					
9.	Saya selalu menaati peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan					
10.	Saya berusaha datang tepat waktu ke tempat kerja					
11.	Setiap kesalahan yang dilakukan karyawan akan mendapatkan sanksi					
12.	Bagi karyawan yang tidak masuk kerja tanpa keterangan akan mendapatkan teguran					
13.	Saya mengerjakan tugas sesuai arahan dari pimpinan					
14.	Dalam memberi arahan, pemimpin saya selalu menggunakan bahasa yang jelas dan mudah dimengerti					
15.	Adanya keakraban antar pegawai membuat saya merasa nyaman dengan suasana di perusahaan					
16.	Saya menghargai perbedaan latar belakang antar karyawan di dalam perusahaan					

D. KINERJA KARYAWAN

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya berusaha dengan seluruh kemampuan saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
2.	Saya dapat menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai dengan standart yang telah ditentukan oleh perusahaan					
3.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target dari perusahaan					
4.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik meskipun volume pekerjaan banyak					
5.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
6.	Saya akan mendapat teguran jika pekerjaan saya tidak selesai tepat pada waktunya					
7.	Ketika saya tidak masuk kerja tanpa keterangan akan berdampak kepada perusahaan					
8.	Saya berusaha menggunakan fasilitas kantor untuk menunjang pekerjaan					
9.	Saya bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					
10.	Kinerja saya selalu diawasi oleh pimpinan					
11.	Saya bersikap ramah terhadap semua karyawan perusahaan					
12.	Saya mempunyai komunikasi yang baik antar sesama karyawan dan pimpinan					

Lampiran 2 Tabulasi Data

Budaya Organisasi (X1)

X 1P 1	X 1P 2	X 1P 3	X 1P 4	X 1P 5	X 1P 6	X 1P 7	X 1P 8	X 1P 9	X1 P1 0	X1 P1 1	X1 P1 2	X1 P1 3	X1 P1 4	Tot alX 1
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
3	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	66
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
3	4	5	5	3	5	5	3	4	3	4	2	4	4	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	4	5	4	4	5	5	3	5	5	5	4	4	5	63
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
1	4	5	5	4	4	5	3	5	5	5	5	4	4	59
5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	57
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	55
5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	4	5	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	55
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	58
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	65
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	69
4	4	2	5	3	4	3	4	5	3	5	4	5	5	56
5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	4	5	66
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	61
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	54
4	4	4	4	3	3	3	2	4	3	4	4	3	4	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	5	3	3	3	51
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	69
4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	57
5	4	5	5	2	4	3	4	5	4	5	5	5	5	61
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	65

4	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	4	4	4	62
5	5	5	5	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	59
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	65
4	5	5	5	2	5	1	5	4	4	5	4	4	5	58
3	5	5	5	3	4	4	3	3	5	5	4	4	4	57
5	5	5	5	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	61
4	4	2	4	5	2	3	3	3	4	2	2	2	3	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
3	4	4	5	3	4	3	3	4	5	5	4	3	3	53
4	4	3	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	3	54
5	4	4	4	2	4	3	3	4	4	5	4	3	4	53
4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	65
4	5	5	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	58
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	53
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	58
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	5	5	5	3	4	3	3	4	5	5	5	4	4	60
5	4	5	5	5	5	4	2	5	4	5	4	4	4	61
4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	5	4	53
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	58
4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	59
4	5	5	5	2	5	2	5	5	4	5	4	2	5	58
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
5	4	5	5	4	5	3	4	5	4	5	5	5	5	64
5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	68

5	5	5	5	5	1	1	5	1	5	1	5	44
5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	49
4	4	3	3	2	2	4	4	4	4	4	3	41
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	39
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38
4	2	2	4	4	4	4	5	3	4	2	4	42
4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	45
2	4	4	4	5	5	5	4	3	3	3	4	46
4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	45
4	2	2	4	5	5	5	5	3	4	5	5	49
4	2	2	3	4	3	5	4	3	3	3	5	41
5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	51
5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	1	5	53
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	4	4	5	5	4	5	2	4	3	5	51
5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	55

Disiplin Kerja (X3)

X 3 P 1	X 3 P 2	X 3 P 3	X 3 P 4	X 3 P 5	X 3 P 6	X 3 P 7	X 3 P 8	X 3 P 9	X 3P 10	X 3P 11	X 3P 12	X 3P 13	X 3P 14	X 3P 15	X 3P 16	To tal X3
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	62
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	75
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	75
5	3	5	5	5	5	2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	74
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
5	5	4	4	2	3	1	4	4	3	4	4	5	5	5	5	63
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
5	4	4	4	2	4	3	3	4	5	3	4	5	5	4	5	64
4	4	5	5	3	4	3	4	4	5	3	3	4	4	4	5	64
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	58
4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	5	4	2	3	3	4	4	4	4	5	4	4	5	5	64
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	76
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	65
5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	74
5	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	72
5	4	4	4	5	4	3	3	5	5	3	4	4	4	4	5	66
5	4	4	4	3	3	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	62
4	4	3	3	3	3	2	3	5	5	4	5	3	3	4	4	58

Kinerja Karyawan (Y)

Y1 P1	Y1 P2	Y1 P3	Y1 P4	Y1 P5	Y1 P6	Y1 P7	Y1 P8	Y1 P9	Y1P 10	Y1P 11	Y1P 12	Tota 1Y
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	4	4	3	2	5	5	5	5	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	5	5	51
5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	4	3	5	5	4	5	5	56
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
5	5	4	4	5	3	4	4	5	4	5	5	53
5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	4	50
4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	45
5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	57

Lampiran 3 Tabel Uji Validitas

Budaya Organisasi (X1)

		Correlations														
		X1 P1	X1 P2	X1 P3	X1 P4	X1 P5	X1 P6	X1 P7	X1 P8	X1 P9	X1 P10	X1 P11	X1 P12	X1 P13	X1 P14	Tot alX 1
X 1P 1	Pears on Corre lation	1	.2 26	.2 62*	.0 64	.1 95	.2 25	.0 81	.3 60**	.4 15**	.14 5	.20 4	.26 9*	.27 5*	.36 9**	.471 **
	Sig. (2- tailed)		.0 91	.0 49	.6 38	.1 46	.0 93	.5 51	.0 06	.0 01	.28 1	.12 8	.04 3	.03 8	.00 5	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X 1P 2	Pears on Corre lation	.2 26	1	.5 00**	.3 58**	.2 87*	.2 87*	.1 37	.4 03**	.2 84*	.41 6**	.38 7**	.36 6**	.15 1	.34 8**	.564 **
	Sig. (2- tailed)	.0 91		.0 00	.0 06	.0 30	.0 30	.3 09	.0 02	.0 32	.00 1	.00 3	.00 5	.26 2	.00 8	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X 1P 3	Pears on Corre lation	.2 62*	.5 00**	1	.3 62**	.1 38	.5 86**	.3 24*	.2 28	.4 70**	.37 1**	.59 4**	.49 2**	.38 6**	.50 9**	.687 **
	Sig. (2- tailed)	.0 49	.0 00		.0 06	.3 08	.0 00	.0 14	.0 88	.0 00	.00 5	.00 0	.00 0	.00 3	.00 0	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X 1P 4	Pears on Corre lation	.0 64	.3 58**	.3 62**	1	.0 59	.5 12**	.1 25	.1 99	.3 76**	.20 4	.57 5**	.35 0**	.29 4*	.23 2	.500 **
	Sig. (2- tailed)	.6 38	.0 06	.0 06		.6 61	.0 00	.3 54	.1 38	.0 04	.12 7	.00 0	.00 8	.02 6	.08 3	.000

X1P 14	Pears on Correl ation	.36 9**	.34 8**	.50 9**	.23 2	.06 2	.58 0**	.21 9	.37 5**	.54 4**	.29 5*	.49 3**	.53 8**	.59 1**	1	.68 1**
	Sig. (2- tailed)	.00 5	.00 8	.00 0	.08 3	.64 9	.00 0	.10 2	.00 4	.00 0	.02 6	.00 0	.00 0	.00 0		.00 0
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Tota IX1	Pears on Correl ation	.47 1**	.56 4**	.68 7**	.50 0**	.50 3**	.76 6**	.60 9**	.63 8**	.73 4**	.55 8**	.68 0**	.74 0**	.67 7**	.68 1**	1
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																

	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2P 11	Pearson Correlation	.064	.177	.166	.061	.229	.396**	.150	.176	.640**	.204	1	.205	.508*
	Sig. (2-tailed)	.634	.189	.216	.650	.087	.002	.265	.191	.000	.128		.125	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2P 12	Pearson Correlation	.245	.240	.194	.349**	.679**	.289*	.066	.478**	.054	.323*	.205	1	.536*
	Sig. (2-tailed)	.066	.072	.149	.008	.000	.029	.627	.000	.688	.014	.125		.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Total IX2	Pearson Correlation	.568**	.634**	.709**	.678**	.692**	.684**	.417**	.697**	.578**	.630**	.508**	.536**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).														

	Sig. (2-tailed)	.001	.011	.000	.000	.829	.003	.000	.000	.005	.043	.026	.000	.000	.000	.001	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X3 P1 5	Pearson Correlation	.600**	.662**	.468**	.373**	.191	.233	.097	.338*	.630**	.510**	.345**	.465**	.762**	.456**	.175**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.004	.156	.082	.471	.010	.000	.000	.009	.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X3 P1 6	Pearson Correlation	.611**	.623**	.500**	.467**	.163	.254	.190	.302*	.663**	.632**	.219	.359**	.698**	.443**	.775**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.226	.057	.156	.022	.000	.000	.101	.006	.000	.001	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Total X 3	Pearson Correlation	.649**	.620**	.782**	.698**	.395**	.638**	.659**	.667**	.672**	.619**	.530**	.649**	.738**	.771**	.693**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																	
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																	

Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations												
		Y1 P1	Y1 P2	Y1 P3	Y1 P4	Y1 P5	Y1 P6	Y1 P7	Y1 P8	Y1 P9	Y1 P10	Y1 P11	Y1 P12	Tot alY
Y1P 1	Pearson Correlation	1	.84 9**	.81 6**	.57 2**	.75 5**	.39 1**	.33 4*	.57 8**	.78 1**	.450 **	.823 **	.584 **	.842 **
	Sig. (2- tailed)		.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 3	.01 1	.00 0	.00 0	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y1P 2	Pearson Correlation	.84 9**	1	.84 9**	.65 3**	.74 9**	.42 1**	.35 3**	.50 8**	.78 1**	.402 **	.718 **	.545 **	.828 **
	Sig. (2- tailed)	.00 0		.00 0	.00 0	.00 0	.00 1	.00 7	.00 0	.00 0	.002	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y1P 3	Pearson Correlation	.81 6**	.84 9**	1	.68 2**	.72 6**	.49 8**	.35 6**	.58 3**	.80 6**	.465 **	.780 **	.566 **	.866 **
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0		.00 0	.00 0	.00 0	.00 7	.00 0	.00 0	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y1P 4	Pearson Correlation	.57 2**	.65 3**	.68 2**	1	.45 6**	.40 2**	.12 8	.40 3**	.54 6**	.245	.583 **	.359 **	.635 **
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0	.00 0		.00 0	.00 2	.34 2	.00 2	.00 0	.066	.000	.006	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y1P 5	Pearson Correlation	.75 5**	.74 9**	.72 6**	.45 6**	1	.36 1**	.40 2**	.56 4**	.63 9**	.424 **	.646 **	.460 **	.763 **

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.006	.002	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y1P6	Pearson Correlation	.391**	.421**	.498**	.402**	.361**	.1	.581**	.574**	.529**	.632**	.391**	.471**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.000	.002	.006		.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y1P7	Pearson Correlation	.334*	.353**	.356**	.128	.402**	.581**	.1	.507**	.406**	.421**	.345**	.354**	.588**
	Sig. (2-tailed)	.011	.007	.007	.342	.002	.000		.000	.002	.001	.009	.007	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y1P8	Pearson Correlation	.578**	.508**	.583**	.403**	.564**	.574**	.507**	.1	.598**	.405**	.537**	.430**	.731**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000		.000	.002	.000	.001	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y1P9	Pearson Correlation	.781**	.781**	.806**	.546**	.639**	.529**	.406**	.598**	.1	.532**	.769**	.691**	.869**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000		.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y1P10	Pearson Correlation	.450**	.402**	.465**	.245	.424**	.632**	.421**	.405**	.532**	.1	.534**	.846**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.066	.001	.000	.001	.002	.000		.000	.000	.000

	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y1P 11	Pearson Correlation	.82 3**	.71 8**	.78 0**	.58 3**	.64 6**	.39 1**	.34 5**	.53 7**	.76 9**	.534 **	1	.729 **	.845 **
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 3	.00 9	.00 0	.00 0	.000		.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y1P 12	Pearson Correlation	.58 4**	.54 5**	.56 6**	.35 9**	.46 0**	.47 1**	.35 4**	.43 0**	.69 1**	.846 **	.729 **	1	.785 **
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0	.00 0	.00 6	.00 0	.00 0	.00 7	.00 1	.00 0	.000	.000		.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Tot alY	Pearson Correlation	.84 2**	.82 8**	.86 6**	.63 5**	.76 3**	.70 4**	.58 8**	.73 1**	.86 9**	.725 **	.845 **	.785 **	1
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).														

Lampiran 4 Tabel Uji Reliabilitas

Variabel Budaya Organisasi (X1)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.875	.884	14

Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.841	.849	12

Variabel Disiplin Kerja (X3)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.904	.913	16

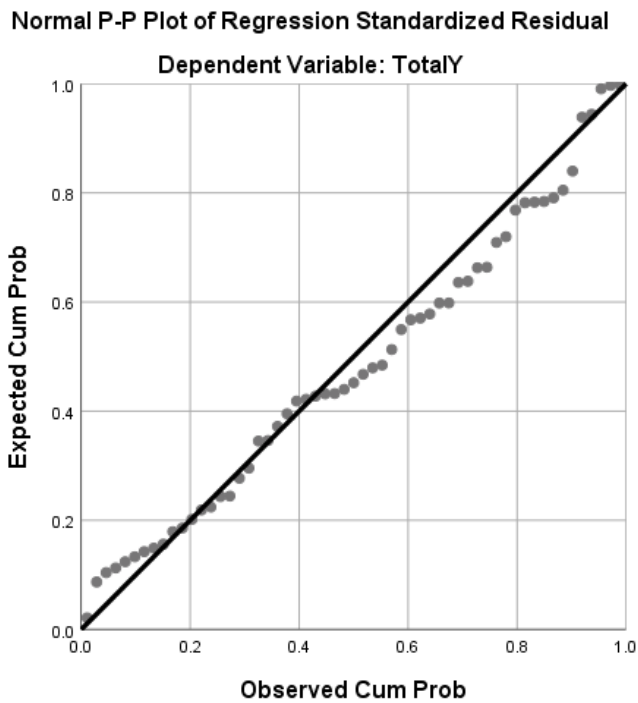
Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.930	.936	12

Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas Data

Grafik Normal P-P Plot



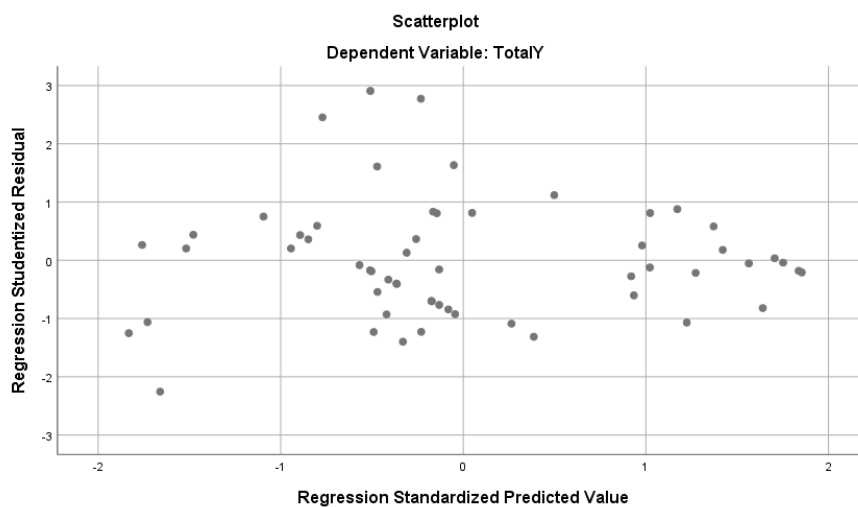
Kolmogorov-Smirnov Test

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		57
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.20799757
Most Extreme Differences	Absolute	.086
	Positive	.086
	Negative	-.064
Test Statistic		.086
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	TotalX1	.391	2.560
	TotalX2	.495	2.019
	TotalX3	.383	2.614
a. Dependent Variable: TotalY			

Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 6 Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.957	4.436		.892	.376		
	TotalX1	.237	.114	.244	2.088	.042	.391	2.560
	TotalX2	.009	.106	.009	.089	.929	.495	2.019
	TotalX3	.494	.091	.642	5.437	.000	.383	2.614
a. Dependent Variable: TotalY								

Lampiran 7 Uji Hipotesis

Uji t

Coefficients ^a			
Model		t	Sig.
1	(Constant)	.892	.376
	TotalX1	2.088	.042
	TotalX2	.089	.929
	TotalX3	5.437	.000

a. Dependent Variable: TotalY

Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1463.936	3	487.979	44.877	.000 ^b
	Residual	576.310	53	10.874		
	Total	2040.246	56			

a. Dependent Variable: TotalY
b. Predictors: (Constant), TotalX3, TotalX2, TotalX1

Uji Koefesien Deteriminasi (R^2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.847 ^a	.718	.702	3.29754

a. Predictors: (Constant), TotalX3, TotalX2, TotalX1
b. Dependent Variable: TotalY

Lampiran 8 Hasil Turnitin

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SUBDIT PENGENDALIAN PROSES DAN PERENCANAAN PDAM SURYA SEMBADA KOTA SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

19%	16%	13%	13%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	6%
2	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	3%
3	repository.its.ac.id Internet Source	3%
4	adoc.pub Internet Source	2%
5	Submitted to Universitas Pamulang Student Paper	2%
6	repository.unpas.ac.id Internet Source	2%
7	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	2%