

DAFTAR ISI

Halaman Judul

| | |
|----------------------------------------------|-----|
| Halaman Pengesahan Pembimbing Skripsi..... | i |
| Halaman Pengesahan Tim Penguji Skripsi | ii |
| Kata Pengantar | iii |
| Abstrak | v |
| Daftar Isi..... | vii |

BAB 1 PENDAHULUAN

| | |
|-------------------------------------------|----|
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 10 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 10 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 10 |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis..... | 10 |
| 1.4.2 Manfaat Praktis..... | 11 |
| 1.5 Metode Penelitian..... | 11 |
| 1.5.1 Jenis Penelitian..... | 11 |
| 1.5.2 Metode Pendekatan..... | 12 |
| 1.5.3 Sumber Bahan Hukum..... | 12 |
| 1.5.4 Teknik Pengumpulan Bahan Hukum..... | 15 |
| 1.5.5 Analisis Bahan Hukum..... | 16 |
| 1.5.6 Pertanggungjawaban Sistematika..... | 16 |

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

| | |
|-------------------------------------------------|----|
| 2.1 Landasan Teori..... | 18 |
| 2.1.1 Hak Asasi Manusia Dalam Negara Hukum..... | 18 |
| 2.1.2 Teori Perlindungan Hukum..... | 22 |
| 2.1.3 Hak Asasi Manusia..... | 25 |
| 2.1.4 Tenaga Kerja..... | 32 |

BAB III PEMBAHASAN

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.1 Hak Asasi Manusia Terhadap Tenaga Kerja Wanita Dalam Sektor Informal..... | 38 |
| 3.2 Upaya Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Wanita Dalam Sektor Informal..... | 54 |
| 3.2.1 Perlindungan Tenaga Kerja Wanita Pra Penempatan, Masa Penempatan dan Pasca Penempatan..... | 54 |
| 3.2.1.1 Perlindungan Tenaga Kerja Wanita Pra Penempatan..... | 54 |
| 3.2.1.2 Perlindungan Tenaga Kerja Wanita Masa Penempatan..... | 57 |
| 3.2.1.3 Perlindungan Tenaga Kerja Wanita Pasca Penempatan..... | 63 |
| 3.2.2 Perlindungan Tenaga Kerja Wanita Yang Bermasalah Dengan Pendekatan Diplomatis..... | 64 |

BAB IV PENUTUP

| | |
|---------------------|----|
| 4.1 Kesimpulan..... | 70 |
| 4.2 Saran..... | 71 |

DAFTAR BACAAN