

LAMPIRAN

Lampiran 1 Karakteristik Responden

No	Jenis	Usia	Tingkat	Lama
	Kelamin		Pendidikan	Bekerja
1	Laki-laki	> 40 tahun	Sarjana	> 5 tahun
2	Laki-laki	> 40 tahun	Sarjana	> 5 tahun
3	Perempuan	30 – 40 tahun	Sarjana	> 5 tahun
4	Perempuan	30 – 40 tahun	SMA	> 5 tahun
5	Laki-laki	30 – 40 tahun	Sarjana	> 5 tahun
6	Laki-laki	30 – 40 tahun	Sarjana	> 5 tahun
7	Laki-laki	30 – 40 tahun	Sarjana	> 5 tahun
8	Laki-laki	30 – 40 tahun	Sarjana	> 5 tahun
9	Perempuan	> 40 tahun	Sarjana	3 – 5 tahun
10	Laki-laki	30 – 40 tahun	SMA	> 5 tahun
11	Laki-laki	> 40 tahun	Sarjana	> 5 tahun
12	Laki-laki	< 30 tahun	Sarjana	< 3 tahun
13	Perempuan	> 40 tahun	SMA	> 5 tahun
14	Laki-laki	> 40 tahun	SMA	> 5 tahun
15	Laki-laki	> 40 tahun	Diploma	> 5 tahun
16	Laki-laki	> 40 tahun	SMA	> 5 tahun
17	Laki-laki	30 – 40 tahun	SMA	> 5 tahun
18	Laki-laki	30 – 40 tahun	SMA	< 3 tahun
19	Laki-laki	< 30 tahun	SMA	> 5 tahun
20	Laki-laki	30 – 40 tahun	SMA	> 5 tahun
21	Laki-laki	< 30 tahun	SMA	> 5 tahun
22	Laki-laki	30 – 40 tahun	SMA	> 5 tahun
23	Laki-laki	30 – 40 tahun	SMA	< 3 tahun
24	Laki-laki	< 30 tahun	SMA	< 3 tahun
25	Laki-laki	< 30 tahun	SMA	< 3 tahun
26	Laki-laki	30 – 40 tahun	SMA	> 5 tahun
27	Laki-laki	30 – 40 tahun	SMA	< 3 tahun
28	Laki-laki	< 30 tahun	Sarjana	3 – 5 tahun
29	Laki-laki	30 – 40 tahun	SMA	> 5 tahun
30	Laki-laki	30 – 40 tahun	SMA	> 5 tahun

31	Laki-laki	> 40 tahun	SMA	< 3 tahun
32	Laki-laki	< 30 tahun	SMA	> 5 tahun
33	Laki-laki	30 – 40 tahun	SMA	> 5 tahun
34	Laki-laki	30 – 40 tahun	SMA	< 3 tahun
35	Laki-laki	30 – 40 tahun	Sarjana	> 5 tahun
36	Laki-laki	> 40 tahun	Diploma	> 5 tahun
37	Laki-laki	30 – 40 tahun	SMA	> 5 tahun
38	Laki-laki	> 40 tahun	SMA	> 5 tahun
39	Laki-laki	> 40 tahun	Diploma	3 – 5 tahun
40	Laki-laki	30 – 40 tahun	Sarjana	< 3 tahun
41	Laki-laki	30 – 40 tahun	SMA	< 3 tahun
42	Laki-laki	30 – 40 tahun	Diploma	> 5 tahun
43	Laki-laki	> 40 tahun	Sarjana	> 5 tahun
44	Laki-laki	> 40 tahun	Sarjana	> 5 tahun
45	Perempuan	30 – 40 tahun	Sarjana	> 5 tahun
46	Perempuan	30 – 40 tahun	SMA	> 5 tahun
47	Laki-laki	30 – 40 tahun	Sarjana	> 5 tahun
48	Laki-laki	30 – 40 tahun	Sarjana	> 5 tahun
49	Laki-laki	30 – 40 tahun	Sarjana	> 5 tahun
50	Laki-laki	30 – 40 tahun	Sarjana	> 5 tahun
51	Perempuan	> 40 tahun	Sarjana	3 – 5 tahun
52	Laki-laki	30 – 40 tahun	SMA	> 5 tahun
53	Laki-laki	> 40 tahun	Sarjana	> 5 tahun
54	Laki-laki	< 30 tahun	Sarjana	< 3 tahun

Lampiran 2 Hasil Kuesioner

Budaya Organisasi (BO)					
BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	Total
4	5	4	3	3	19
4	2	4	3	5	18
1	1	1	1	1	5
3	2	1	1	2	9
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	3	5	5	5	23
4	4	4	5	5	22
4	4	3	4	3	18
5	5	4	5	4	23
3	4	3	4	3	17
5	5	5	5	5	25
4	3	4	4	4	19
2	4	5	4	4	19
4	4	4	4	5	21
3	4	4	4	4	19
5	5	5	5	5	25
3	3	2	3	3	14
3	3	2	3	3	14
3	3	2	3	3	14
4	4	5	5	5	23
4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	5	24
4	4	3	4	4	19
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20

Sambungan Tabel Budaya Organisasi (BO)					
BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	Total
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	4	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	4	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20

Kompensasi (KP)					
KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	Total
4	4	3	3	4	18
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
3	2	1	1	1	8
5	5	5	5	5	25
3	3	3	3	4	16
3	3	2	2	3	13
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	2	3	3	3	14
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	20
3	4	4	3	3	17
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	4	3	3	3	17
4	4	4	2	4	18
3	4	3	4	2	16
4	4	3	4	3	18
4	5	5	5	4	23
3	3	1	1	4	12
4	4	4	4	4	20
1	3	2	3	3	12
4	4	2	3	3	16

Sambungan Tabel Kompensasi (KP)					
KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	Total
4	4	3	3	3	17
3	3	2	3	2	13
4	3	3	3	3	16
4	4	4	3	4	19
4	4	4	3	3	18
3	3	4	3	3	16
4	4	4	4	3	19
3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	3	17
3	3	4	4	4	18
4	4	4	3	4	19
4	4	4	3	3	18
3	3	4	3	3	16
4	4	4	4	3	19
3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	3	17
3	3	4	4	4	18
4	4	2	3	3	16
4	4	3	3	3	17
4	4	3	4	3	18
4	5	5	5	4	23

Motivasi Kerja (MK)			
MK1	MK2	MK3	Total
4	4	3	11
4	4	4	12
1	1	2	4
2	2	2	6
4	4	4	12
4	4	3	11
4	4	4	12
4	5	5	14
4	4	3	11
3	3	3	9
4	4	4	12
4	3	4	11
5	4	4	13
4	4	4	12
4	3	2	9
4	4	4	12
4	3	3	10
4	4	4	12
3	3	3	9
3	3	3	9
3	3	3	9
5	3	3	11
3	4	3	10
1	2	2	5
3	3	2	8
5	4	4	13
4	5	5	14
5	2	1	8
4	4	4	12
4	4	2	10

Sambungan Tabel Motivasi Kerja (MK)			
MK1	MK2	MK3	Total
5	4	4	13
4	4	3	11
3	5	1	9
4	4	3	11
4	4	3	11
4	4	3	11
4	4	3	11
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	3	11
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	3	11
4	4	4	12
5	4	4	13
4	5	5	14
4	4	4	12
4	5	5	14
4	4	4	12
4	3	3	10
4	4	4	12

Kinerja Karyawan (KK)						
KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	Total
4	4	5	4	5	4	26
4	3	4	4	3	4	22
2	2	2	2	2	2	12
2	2	3	3	2	2	14
4	4	4	4	4	4	24
4	4	1	3	2	2	16
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	5	3	4	25
4	4	3	3	2	2	18
4	4	3	3	3	3	20
4	4	4	5	4	4	25
4	4	2	5	2	3	20
4	4	4	4	4	5	25
4	4	3	4	4	4	23
5	4	2	2	1	3	17
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	3	3	3	20
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
5	5	3	3	3	3	22
4	4	3	4	4	4	23
5	5	4	3	4	2	23
4	3	2	3	3	4	19
5	4	3	4	3	4	23
5	4	4	4	4	4	25
5	2	3	3	2	2	17
4	4	4	4	4	4	24
4	4	2	2	4	4	20
5	3	4	4	3	3	22

Sambungan Tabel Motivasi Kerja (KK)						
KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	Total
4	4	3	4	3	4	22
3	3	4	1	3	2	16
4	4	3	4	4	3	22
4	4	4	3	3	3	21
4	4	4	3	3	3	21
4	4	3	4	4	4	23
4	4	3	4	5	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
5	4	3	4	3	4	23
5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	5	25
4	4	3	4	4	4	23
4	5	4	5	3	4	25
4	4	3	3	2	2	18
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	3	3	18

Lampiran 3 Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN

MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.

ANTAKESUMA INTI RAHARJA SURABAYA

Assalamu 'alaikum Wr.Wb

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/i. karyawan pada PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Aditya Prastyo

NIM : 1211700041

Saat ini sedang menyelesaikan karya ilmiah (Skripsi) Jurusan Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 dengan Judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya”. Untuk membantu kelancaran penelitian tersebut, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner ini. Peran serta Bapak/Ibu/Sdr/i akan sangat membantu keberhasilan penelitian ini.

Berdasarkan kode etik penelitian ilmiah, saya akan menjamin kerahasiaan informasi yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan, atas kerjasama dan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Wasalamu 'alaikum Wr.Wb

Hormat Saya,

Aditya Prastyo
1211700041

IDENTITAS RESPONDEN

1. Petunjuk pengisian identitas responden, beri tanda checklist (✓) pada jawaban yang sesuai identitas Bapak/Ibu/Saudara/I.

2. Nama

:

30- 40 Tahun

3. Jenis Kelamin

Laki-Laki

Perempuan

:

4. Usia

:

5. Pendidikan Terakhir :

6. Lama Bekerja :

7. Petunjuk Pengisian Pertanyaan Peneliti

Bapak/Ibu/Saudara/i diminta untuk memberikan checklist (✓) pada salah satu jawaban yang telah disediakan. Terdapat skala jawaban 1 sampai 5 untuk menentukan jawaban seberapa setuju tentang pernyataan yang ada. Apabila tidak ada jawaban yang tepat, maka pilihlah jawaban yang mendekati. Berikut ini adalah keterangan jawaban yang telah disediakan :

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| 1. Sangat Setuju
(SS) | diberi skor 5 |
| 2. Setuju
(S) | diberi skor 4 |
| 3. Netral
(N) | diberi skor 3 |
| 4. Tidak Setuju
(TS) | diberi skor 2 |
| 5. Sangat Tidak Setuju
(STS) | diberi skor 1 |

A. Indikator Pernyataan Budaya Organisasi (X₁)

No	Instrumen Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Karyawan menaati peraturan-peraturan yang ada dalam perusahaan.					
2	Karyawan menetapkan rencana dan berusaha untuk menyelesaikan dengan baik.					
3	Masing-masing karyawan saling menghargai perbedaan pendapat.					
4	Setiap karyawan selalu berusaha untuk bekerja dengan efektif dan efisien.					
5	Setiap ada permasalahan dalam tim kerja selalu diselesaikan dengan baik.					

B. Indikator Pernyataan Kompensasi (X₂)

No	Instrumen Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Gaji yang diberikan perusahaan mampu memenuhi kebutuhan hidup saya.					
2	Upah yang diberikan perusahaan sesuai dengan jam kerja saya.					
3	Insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan target kerja yang diberikan kepada saya.					
4	Tunjangan yang diberikan kepada saya sesuai dengan sistem dari perusahaan.					
5	Fasilitas yang diberikan perusahaan kepada saya sangat baik sebagai penunjang kinerja karyawan.					

C. Indikator Pernyataan Motivasi Kerja (X₃)

No	Instrumen Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya selalu mempunyai metode untuk menyelesaikan suatu pekerjaan dan mampu untuk dipertanggung jawabkan.					
2	Hubungan saya dengan rekan karyawan dan atasan terjalin dengan baik.					
3	Pimpinan / atasan saya dapat memberikan solusi saat saya memberikan pilihan solusi terhadap permasalahan yang sedang dihadapi.					

D. Indikator Pernyataan Kinerja (Y)

No	Intrumen Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya selalu mengutamakan kualitas dari hasil pekerjaan saya.					
2	Produk / jasa yang saya hasilkan sesuai dengan jumlah permintaan yang di inginkan oleh perusahaan.					
3	Batas waktu yang diberikan sesuai dengan kebutuhan saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4	Rekan kerja dan pimpinan saya memiliki kompetensi yang sesuai dengan bidangnya, sehingga tercipta kerjasama yang baik dalam pelaksanaan kegiatan.					
5	Anggaran biaya telah disesuaikan oleh perusahaan berdasarkan besaran kebutuhan di dalam suatu kegiatan.					
6	Proses pengawasan dan pemantauan terhadap pelaksanaan kegiatan telah berjalan dengan baik.					

Lampiran 4 Analisis Deskriptif

1. Frekuensi distribusi tanggapan responden terhadap variabel Budaya Organisasi (BO)

Statistics

	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	Total_BO	BO
N	Valid	54	54	54	54	54	54
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4,00	3,94	3,94	4,07	3,98	3,9889
Sum		216	213	213	220	215	1077
							215,40

2. Frekuensi distribusi tanggapan responden terhadap variabel Kompensasi (KP)

Statistics

	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	Total_KP	KP
N	Valid	54	54	54	54	54	54
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3,50	3,56	3,39	3,35	3,33	3,4259
Sum		189	192	183	181	180	925
							185,00

3. Frekuensi distribusi tanggapan responden terhadap variabel Motivasi Kerja (MK)

Statistics

	MK1	MK2	MK3	Total_MK	MK
N	Valid	54	54	54	54
	Missing	0	0	0	0
Mean		3,83	3,74	3,41	10,98
Sum		207	202	184	593
					197,70

4. Frekuensi distribusi tanggapan responden terhadap variabel Kinerja Karyawan (KK)

		Statistics							
		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	Total_KK	KK
N	Valid	54	54	54	54	54	54	54	54
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,06	3,87	3,43	3,67	3,44	3,56	22,02	3,6696
Sum		219	209	185	198	186	192	1189	198,16

Lampiran 5 Uji Validitas

1. Uji Validitas Budaya Organisasi (BO)

Correlations							
		BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	Total_BO
BO1	Pearson Correlation	1	,658**	,709**	,743**	,699**	,854**
	Sig. (2-tailed)		0	0	0	0	0
	N	54	54	54	54	54	54
BO2	Pearson Correlation	,658**	1	,695**	,740**	,563**	,821**
	Sig. (2-tailed)	0		0	0	0	0
	N	54	54	54	54	54	54
BO3	Pearson Correlation	,709**	,695**	1	,857**	,831**	,931**
	Sig. (2-tailed)	0	0		0	0	0
	N	54	54	54	54	54	54

	Pearson Correlation	,743**	,740**	,857**	1	,796**	,937**
BO4	Sig. (2-tailed)	0	0	0		0	0
	N	54	54	54	54	54	54
	Pearson Correlation	,699**	,563**	,831**	,796**	1	,881**
BO5	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0		0
	N	54	54	54	54	54	54
	Pearson Correlation	,854**	,821**	,931**	,937**	,881**	1
Total_BO	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	
	N	54	54	54	54	54	54

2. Uji Validitas Kompensasi (KP)

Correlations							
		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	Total_KP
KP1	Pearson Correlation	1	,779**	,436**	,370**	,421**	,729**
	Sig. (2-tailed)		0	0,001	0,006	0,002	0
	N	54	54	54	54	54	54
KP2	Pearson Correlation	,779**	1	,539**	,558**	,487**	,827**
	Sig. (2-tailed)	0		0	0	0	0
	N	54	54	54	54	54	54

	Pears on Corre lation	,436 **	,539 **	1	,764 **	,607 **	,863**
KP3	Sig. (2-tailed)	0,00 1	0		0	0	0
	N	54	54	54	54	54	54
	Pears on Corre lation	,370 **	,558 **	,764 **	1	,476 **	,817**
KP4	Sig. (2-tailed)	0,00 6	0	0		0	0
	N	54	54	54	54	54	54
	Pears on Corre lation	,421 **	,487 **	,607 **	,476 **	1	,742**
KP5	Sig. (2-tailed)	0,00 2	0	0	0		0
	N	54	54	54	54	54	54
	Pears on Corre lation	,729 **	,827 **	,863 **	,817 **	,742 **	1
Total_KP	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	
	N	54	54	54	54	54	54

3. Uji Validitas Motivasi Kerja (MK)

Correlations						
		MK1	MK2	MK3	Total_MK	
MK1	Pearson Correlation	1	,536**	,429**	,778**	
	Sig. (2-tailed)		0	0,001	0	
	N	54	54	54	54	

MK2	Pearson Correlation	,536**	1	,621**	,860**
	Sig. (2-tailed)	0		0	0
	N	54	54	54	54
MK3	Pearson Correlation	,429**	,621**	1	,845**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0		0
	N	54	54	54	54
Total_MK	Pearson Correlation	,778**	,860**	,845**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	
	N	54	54	54	54

4. Uji Validitas Kinerja Karyawan (KK)

Correlations								
		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	Total_KK
KK1	Pears on Correlation	1	,605**	,287*	,391**	0,264	,363**	,602**
	Sig. (2-tailed)		0	0,035	0,003	0,054	0,007	0
	N	54	54	54	54	54	54	54
KK2	Pears on Correlation	,605**	1	,385**	,529**	,479**	,496**	,741**
	Sig. (2-tailed)	0		0,004	0	0	0	0
	N	54	54	54	54	54	54	54
KK3	Pears on Correlation	,287*	,385**	1	,496**	,642**	,502**	,738**
	Sig. (2-	0,035	0,004		0	0	0	0

	tailed)							
	N	54	54	54	54	54	54	54
KK4	Pears on Corre lation	,391**	,529**	,496**	1	,542**	,698**	,807**
	Sig. (2- tailed)	0,003	0	0		0	0	0
	N	54	54	54	54	54	54	54
KK5	Pears on Corre lation	0,264	,479**	,642**	,542**	1	,743**	,825**
	Sig. (2- tailed)	0,054	0	0	0		0	0
	N	54	54	54	54	54	54	54
KK6	Pears on Corre lation	,363**	,496**	,502**	,698**	,743**	1	,847**
	Sig. (2- tailed)	0,007	0	0	0	0		0
	N	54	54	54	54	54	54	54
Total_KK	Pears on Corre lation	,602**	,741**	,738**	,807**	,825**	,847**	1
	Sig. (2- tailed)	0	0	0	0	0	0	
	N	54	54	54	54	54	54	54

Lampiran 6 Uji Reliabilitas

1. Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (BO)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,931	5

2. Uji Reliabilitas Kompensasi (KP)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,855	5

3. Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (MK)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,767	3

4. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (KK)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,856	6

Lampiran 7 Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

	Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	0,313	0,401		0,782	0,438
	Budaya Organisasi (BO)	0,336	0,096	0,392	3,489	0,001
	Kompensasi (KP)	0,33	0,102	0,317	3,221	0,002
	Motivasi Kerja (MK)	0,242	0,105	0,27	2,308	0,025

Lampiran 8 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	Standardized Residual
N		54	54
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7	0E-7
	Std. Deviation	,39335276	,97128586
	Absolute	,124	,124
Most Extreme Differences	Positive	,124	,124
	Negative	-,112	-,112
Kolmogorov-Smirnov Z		,911	,911
Asymp. Sig. (2-tailed)		,377	,377

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 9 Multikolinearitas

Model		Collinearity Statistics
		VIF
1	(Constant)	
	Budaya Organisasi (BO)	1,561
	Kompensasi (KP)	1,196
	Motivasi Kerja (MK)	1,694

Lampiran 10 Analisis Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients	
		B	Std. Error
1	(Constant)	,313	,401
	Budaya Organisasi (BO)	,336	,096
	Kompensasi (KP)	,330	,102
	Motivasi Kerja (MK)	,242	,105

Lampiran 11 Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,772 ^a	0,595	0,571	0,40498

a. Predictors: (Constant), MK, KP, BO

b. Dependent Variable: KK

Lampiran 12 Uji t (Parsial)

Model		Standardized Coefficients	T	Sig.
		Beta		
1	(Constant)		0,782	0,438
	Budaya Organisasi (BO)	0,392	3,489	0,001
	Kompensasi (KP)	0,317	3,221	0,002
	Motivasi Kerja (MK)	0,27	2,308	0,025

Lampiran 13 Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12,070	3	4,023	24,532	,000 ^b
	Residual	8,200	50	,164		
	Total	20,271	53			

a. Dependent Variable: KK

b. Predictors: (Constant), MK, KP, BO

Lampiran 14 Surat Balasan Pelaksanaan Penelitian



PT. ANTAKESUMA INTI RAHARJA

JL. MARGOMULYO PERMAI BLOK CC - 11 SURABAYA 60184 INDONESIA
PHONE (031) 7482430, 7482431, 7482432 FAX (031) 7481224 EMAIL : ptair@antakesuma.com

Nomor : 001/AIR-HRGA/VI/2020 Surabaya, 10 Juni 2021
 Lampiran : --
 Perihal : Permohonan Ijin Mengadakan Riset

Kepada Yth.
 Dekan
 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
 Fak. Ekonomi dan Bisnis
 Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118

Attn. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA

Dengan hormat,

Berdasarkan Surat Permohonan Ijin Mengadakan Riset dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Nomor : 653/K/FEB/IV/2021 tanggal 06 April 2021 tentang Ijin Pengadaan Riset.

Dengan ini kami memberitahukan bahwa pada prinsipnya Perusahaan kami dapat menerima mahasiswa tersebut dibawah ini :

- | | |
|----------------------------|------------|
| 1. Faizal Rafi | 1211700042 |
| 2. Aditya Prasetyo | 1211700041 |
| 3. Muhammad Ilham Prasetyo | 1211700040 |

Untuk melaksanakan praktik kerja mulai tanggal 16 Juni 2021 sampai dengan 16 Juli 2021.

Atas perhatian kami sampaikan terimakasih.

Hormat kami,
 PT. Antakesuma Inti Raharja

Adhi Normadiansyah, M.Psi
 HRGA Supervisor

Lampiran 15 Kartu Bimbingan

 SEMESTER Gasal / Genap 2020... / 2021		KARTU BIMBINGAN SKRIPSI 		
Nama Mahasiswa : ADITYA PRASTYO Nama Pembimbing : Drs. EC. M. Suyanto, MM Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Antakesuma Inti Rahaja Surabaya.				
Mulai Program Skripsi : Semester		Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal		
No.	HARI	BAB / HAL.	KONSENTRASI	
			TANGGAL	KETERANGAN REVISI
1	22/4-21	Proposal	REVISI	/
2	30/4-21	Proposal	REVISI	/
3	20/5-21	Proposal	Aee	/
4	8/6-21	Bab 2,2,3	REVISI	/
5	24/6-21	Bab 2,2,3	Aee.	/
6	12/8-21	Bab IV	REVISI	/
7	10/9-21	Bab IV	REVISI	/
8	30/9-21	Bab IV	REVISI	/
9	21/10-21	Bab IV	REVISI	/
10	18/11-21	Bab IV	Aee	/
11	16/12-21	Bab V	REVISI	/
12	21/12-21	Bab V	Aee	/
Perpanjangan I Semester Th. Ak. Paraf Kajur			Surabaya,  M. Suyanto (Nama dan tanda tangan Pembimbing)	