

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. ANTAKESUMA INTI RAHARJA SURABAYA**



Oleh :
ADITYA PRASTYO
NBI : 1211700041

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. ANTAKESUMA INTI RAHARJA SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :
ADITYA PRASTYO
NBI : 1211700041

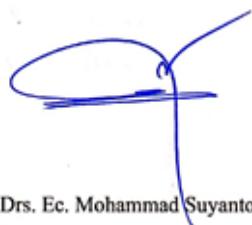
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Aditya Prastyo
Nbi : 1211700041
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya

Surabaya, 12, Desember, 2021

Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing,



Drs. Ec. Mohammad Suyanto, MM

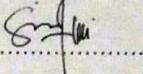
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : 09 Juli 2021

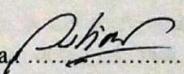
TIM PENGUJI :

1. Dr. Sumiati, MM

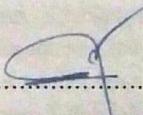
TANDA TANGAN :

- Ketua :


2. Drs. Ec. Istiono, MBA

- Anggota 

3. Drs. Ec. M. Suyanto, MM

- Anggota 

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
D e k a n,



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.
NIP : 20220.93.0319

Scanned by TapScanner

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama : Aditya Prastyo
2. NBI : 1211700041
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 357806080399005
6. Alamat Rumah (KTP) : Petemon Kuburan 72E Surabaya

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

"Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya". Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiatis atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis, maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiatis maka saya bersedia menerima sangsi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya. 12, Desember, 2021

Yang Membuat,



Aditya Prastyo



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl Sempolowani 45 Surabaya

Th. 031 593 1800(ex.311)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Aditya Prastyo

NBI : 1211700041

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Nonekslusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul :

"PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANTAKESUMA INTI RAHARJA SURABAYA".

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Pada

Tanggal :

KATA PERSEMBAHAN DAN MOTTO

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebenar – benarnya saya tujukan kepada :

1. Bapak Drs. Ec. Mohammad Suyanto, MM. Selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterimakasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unversitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unversitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Progam Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unversitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Dr. Sumiati, MM. Selaku ketua penguji dan Dr. Ec. Istiono, MBA. Selaku penguji, dalam sidang proposal dan sidang skripsi, yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga sidang skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen beserta Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unversitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang

telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.

7. Seluruh sahabat dan keluarga besar PPS Betako Merpati Putih Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah banyak membantu, memberi semangat dan doa serta bantuan dalam menjalani proses perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan menjadi penyemangat saya.
8. Bapak Slamet Supriyadi dan Ibu F Angelina Maria (almh), selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan motivasi, doa serta dukungan finansial sehingga penulisan skripsi ini berjalan dengan baik dan lancar.
9. Bapak Andi Normadiansyah, M.Psi. Selaku HRGA Supervisor PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya, yang telah mengijinkan saya untuk melakukan penelitian di Kantor PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya.
10. Pimpinan dan Staff serta karyawan di PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian saya.
11. Untuk Ayu Wulandari, Terima kasih atas semua waktu dan dukunganmu yang telah kamu berikan kepada saya. Kamu menjadi support system bagi saya untuk menjalankan semua aktivitas dan kegiatan. Kesabaran dan dukunganmu merupakan kekuatan terbesar bagi saya. Semoga kita tetap bersama selamanya hingga waktu yang telah Allah SWT rencanakan untuk kita.
12. Sahabat terbaik saya (Ryan Fajar, Dandy Bayu, Dwi Saputra, Andreas Budi, Faizal Ari, Firman Triono, dan Ardo Rendra), sahabat terbaik saya di kampus (Septian, Dendi, Ega, Aziz, Adam B, Adam M, Reynaldi, Fikri, Bimo, Iham, Rafi, Dll.) serta Petemon Kuburan Youth Crew yang telah banyak membantu, memberikan motivasi, dan doa serta bantuan dalam menjalani proses perkuliahan maupun dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih banyak atas pengalaman, nasehat dan waktu yang telah kalian berikan, semoga hubungan ini dapat terjalin selamanya.
13. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, yang telah tulus membantu, memberikan doa dan motivasi dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan.

Motto saya adalah “***Kegagalan terjadi karena terlalu banyak rencana, sedikit berfikir, dan tidak ada tindakan***” fokus pada tujuan rencanakan dengan baik, berfikir dengan matang dan wujudkan. Banyak rencana boleh tapi semua juga butuh difikirkan bukan hanya direncanakan tanpa ada tindakan dan perwujudan.

Akhir kata, semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, 12, Desember, 2021

Aditya Prastyo

ABSTRAK
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
PT. ANTAKESUMA INTI RAHARJA SURABAYA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui budaya organisasi, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya. Populasi dalam penelitian ini adalah berjumlah 116 orang karyawan. Jumlah sampel yang digunakan adalah 54 orang dengan probability sampling. pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, kuisioner, dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisi regresi linier berganda. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan IBM SPSS Statistics 20.

Uji t (parsial) antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan memperoleh nilai yang signifikan sebesar $0,001 <$ dari 0,05. Uji parsial antara kompensasi terhadap kinerja karyawan memperoleh nilai yang signifikan sebesar $0,002 <$ dari 0,05. Dan uji parsial antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan memperoleh nilai yang signifikan sebesar $0,025 <$ dari 0,05 hal ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Hasil dari Uji F (simultan) menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi, kompensasi, dan motivasi kerja memperoleh nilai yang signifikan sebesar $0,000 <$ 0,05. Disimpulkan dari hasil koefisien determinasi menunjukkan nilai koefisien sebesar 0,571 dapat diartikan bahwa pengaruh variabel budaya organisasi (X_1), kompensasi (X_2), dan motivasi kerja (X_3) terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya.

Jika dipresentasikan ialah sebesar 57,1% pengaruh dari variabel budaya organisasi, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel diluar penelitian ini yaitu sebesar 42,9%. Dari penjelasan tersebut penulis menyarankan agar lebih memperhatikan serta mengembangkan budaya organisasi, kompensasi dan motivasi kerja agar dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, COMPENSATION, AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE

PT. ANTAKESUMA INTI RAHARJA SURABAYA

This study aims to determine organizational culture, compensation, and work motivation on employee performance at PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya. The population in this study amounted to 116 employees. The number of samples used is 54 people with probability sampling. data collection was done through interviews, questionnaires, and observations. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The data processing in this study used IBM SPSS Statistics 20.

The t-test (partial) between organizational culture and employee performance obtained a significant value of $0.001 < \text{from } 0.05$. The partial test between compensation on employee performance obtained a significant value of $0.002 < \text{from } 0.05$. And the partial test between work motivation and employee performance obtained a significant value of $0.025 < \text{from } 0.05$, this shows that the work motivation variable has a significant effect on employee performance.

The results of the F test (simultaneous) show that the variables of organizational culture, compensation, and work motivation have a significant value of $0.000 < 0.05$. It was concluded from the results of the coefficient of determination showing a coefficient value of 0.571 which means that the influence of organizational culture variables (X_1), compensation (X_2), and work motivation (X_3) on employee performance variables (Y) at PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya.

If it is presented, it is 57.1% the influence of organizational culture, compensation, and work motivation variables on employee performance. While the rest is influenced by variables outside this research, which is 42.9%. From this explanation, the authors suggest that they pay more attention to and develop organizational culture, compensation and work motivation in order to improve employee performance.

Keywords : *Organizational Culture, Compensation, and Work Motivation, Employee Performance*

RINGKASAN

Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor, seperti budaya organisasi, kompensasi, dan motivasi kerja. Pada PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya ditahun 2021 ini kinerja karyawan mengalami penurunan yang tidak stabil. Dalam hal ini perusahaan menyadari bahwa ketidakstabilan kinerja dipengaruhi oleh faktor-faktor tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi (X_1), kompensasi (X_2), dan motivasi kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya.

Hipotesis dalam penelitian ini yaitu (1) budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya. (2) kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya. (3) motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya. (4) budaya organisasi, kompensasi, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya yang berjumlah 116 orang karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 54 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan probability sampling. Metode pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, kuesioner serta observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan alat bantu IBM SPSS Statistics 20.

Pada hasil penelitian ini secara parsial variabel budaya organisasi, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan secara simultan variabel budaya organisasi, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disimpulkan bahwa nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 57,1% itu berarti bahwa variabel variabel budaya organisasi, kompensasi dan motivasi kerja mampu berkontribusi sebesar 57,1% terhadap kinerja karyawan sedangkan sisanya 42,9% dijelaskan oleh faktor-faktor lain.

PT Antakesuma Inti Raharja Surabaya sebaiknya mampu mempertahankan segala aspek yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, pada penelitian ini terdapat 3 faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yaitu budaya organisasi, kompensasi dan motivasi kerja agar pencapaian tujuan perusahaan dapat dengan maksimal. Tetapi pada penelitian ini faktor yang paling dominan adalah variabel budaya organisasi, oleh sebab itu PT Antakesuma Inti Raharja Surabaya bisa lebih mempertahankan budaya organisasi yang sesuai dengan karakteristik karyawannya agar perusahaan tersebut dapat berjalan dengan baik.

SUMMARY

Employee performance can be influenced by several factors, such as organizational culture, compensation, and work motivation. At PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya in 2021 employee performance experienced an unstable decline. In this case, the company realizes that performance instability is influenced by these factors. This study aims to determine and analyze the influence of organizational culture (X1), compensation (X2), and work motivation (X3) on employee performance (Y) at PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya.

The hypotheses in this study are (1) organizational culture affects the performance of employees of PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya. (2) compensation has an effect on the performance of employees of PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya. (3) work motivation affects the performance of employees of PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya. (4) organizational culture, compensation, and work motivation simultaneously affect the performance of employees of PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya.

The population in this study were all employees at PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya, totaling 116 employees. The sample used was 54 people with a sampling technique using probability sampling. The method of data collection was done through interviews, questionnaires and observation. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis using the IBM SPSS Statistics 20 tool.

In the results of this study partially organizational culture, compensation and work motivation variables have a positive and significant effect on employee performance and simultaneously organizational culture, compensation and work motivation variables have a positive and significant effect on employee performance. It was concluded that the coefficient of determination (R^2) was 57.1%, which means that the variables of organizational culture, compensation and work motivation were able to contribute 57.1% to employee performance while the remaining 42.9% was explained by other factors.

PT Antakesuma Inti Raharja Surabaya should be able to maintain all aspects that can improve employee performance, in this study there are 3 factors that can affect employee performance, namely organizational culture, compensation and work motivation so that the achievement of company goals can be maximized. But in this study the most dominant factor is the organizational culture variable, therefore PT Antakesuma Inti Raharja Surabaya can better maintain an organizational culture that is in accordance with the characteristics of its employees so that the company can run well.

DAFTAR ISI

COVER LUAR	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	vi
KATA PERSEMPERBAHAN DAN MOTTO	vii
ABSTRAK	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
RINGKASAN	xii
<i>SUMMARY</i>	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II.....	5
TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.2 Kinerja Karyawan	7
2.1.3 Budaya Organisasi.....	8
2.1.4 Kompensasi	11
2.1.5 Motivasi.....	14
2.2 Penelitian Terdahulu	17
2.3 Hubungan Antar Variabel	21
2.3.1 Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.3.2 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.3.3 Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	22
2.3.4 Hubungan Budaya Organisasi, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	23
2.4 Kerangka Konseptual	23
2.5 Hipotesis.....	24
BAB III.....	27
METODE PENELITIAN	27

3.1 Desain Penelitian.....	27
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	27
3.3 Jenis dan Sumber Data	27
3.3.1 Jenis Data	27
3.3.2 Sumber Data.....	27
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	28
3.4.1 Populasi Penelitian	28
3.4.2 Sampel Penelitian.....	28
3.5 Teknik Pengumpulan Data	29
3.6 Definisi Variabel dan Operasional Penelitian	30
3.6.1 Definisi Variabel Penelitian	30
3.6.2 Definisi Operasional Penelitian.....	31
3.7 Proses Pengelolahan Data	35
3.8 Metode Analisis Data.....	36
3.8.1 Analisis Data	36
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	37
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis.....	39
3.9.1 Uji F (Simultan)	39
3.9.2 Uji t (Parsial)	39
3.9.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	39
BAB IV	41
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	41
4.1.1 Profil Perusahaan.....	41
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	41
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	42
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	42
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	43
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	44
4.3 Uji Instrumen.....	52
4.3.1 Uji Validitas	52
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	53
4.4 Uji Asumsi Klasik	54
4.4.1 Uji Normalitas	54
4.4.2 Uji Heterokedastisitas	55
4.4.3 UJI Multikolinearitas.....	56
4.5 Analisis Data	57
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	57

4.5.2 Uji Koefisien Determinasi R ²	59
4.6 Pengujian Hipotesis.....	59
4.6.1 Uji t (Parsial)	59
4.6.2 Uji F (Simultan)	61
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	61
4.7.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	61
4.7.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
4.7.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	62
4.7.4 Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Secara Simultan atau Bersama – Sama Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
4.8 Implikasi Penelitian.....	63
4.8.1 Budaya Organsasi.....	63
4.8.2 Kompensasi	63
4.8.3 Motivasi Kerja.....	64
4.8.4 Secara Simultan atau Bersama – Sama Budaya Organisasi, Kompensasi, Motivasi Kerja.....	64
4.9 Keterbatasan Penelitian	64
BAB V.....	67
PENUTUP	67
5.1 Simpulan	67
5.2 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Sektor Pergudangan dan Jasa Penunjang Angkutan;Pos dan Kurir.....	1
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	20
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Jawa Indo Logistik.....	34
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas	41

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	44
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	44
Tabel 4. 5 Kelas Interval	45
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi (BO).....	46
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi (KP)	47
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja (MK).....	49
Tabel 4. 9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (KK)	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	55
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4. 14 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi R ²	59
Tabel 4.16 Hasil Uji t (Parsial).....	60
Tabel 4. 17 Hasil Uji F (Simultan)	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Karakteristik Responden.....	74
Lampiran 2 Hasil Kuesioner	76
Lampiran 3 Kuesioner.....	84
Lampiran 4 Analisis Deskriptif	89
Lampiran 5 Uji Validitas.....	90
Lampiran 6 Uji Reliabilitas	95
Lampiran 7 Uji Heteroskedastisitas	96
Lampiran 8 Uji Normalitas	96
Lampiran 9 Multikolinearitas.....	97
Lampiran 10 Analisis Regresi Linear Berganda	97
Lampiran 11 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	97
Lampiran 12 Uji t (Parsial).....	98
Lampiran 13 Uji F (Simultan).....	98
Lampiran 14 Surat Balasan Pelaksanaan Penelitian.....	99
Lampiran 15 Kartu Bimbingan	100

