

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian tentang Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Akses di Surabaya Wilayah Kebalen maka berdasarkan hasil pengujian yang diperoleh, maka peneliti mengambil beberapa kesimpulan guna menjawab rumusan masalah dan hipotesis yang telah dikemukakan sebelumnya. Kesimpulan yang dapat diambil terdiri dari:

1. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Akses di Surabaya Wilayah Kebalen, karena besarnya nilai signifikansi variabel bebas sebesar $0,005 < 0.05$. Hasil ini menunjukkan bahwa hipotesis yang berbunyi “Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan”, dinyatakan terbukti.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Akses di Surabaya Wilayah Kebalen,, karena besarnya nilai signifikansi variabel bebas sebesar $0,000 < 0.05$. Hasil ini menunjukkan bahwa hipotesis yang berbunyi “Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan”, dinyatakan terbukti.
3. Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap karyawan PT. Telkom Akses di Surabaya Wilayah Kebalen, karena besarnya nilai signifikansi uji F sebesar $0,000 < 0.05$. Hasil ini menunjukkan bahwa hipotesis yang berbunyi “ pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan”, dinyatakan terbukti.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka peneliti akan memberikan saran dan masukan yang perlu diperhatikan oleh pihak PT. Telkom Akses di Surabaya Wilayah Kebalen guna perbaikan kedepannya, saran tersebut terdiri dari:

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan agar PT. Telkom Akses di Surabaya Wilayah Kebalen dapat menerapkan budaya organisasi yang sesuai pada karyawan, agar karyawan merasa nyaman dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan kinerjanya. Dan diharapkan agar pimpinan PT. Telkom Akses di Surabaya Wilayah Kebalen dapat memberikan kesempatan kepada karyawan untuk

menanggapi ide yang muncul dalam mencapai kesepakatan pengambilan keputusan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan atau mengembangkan variabel yang memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.